

Приложение № 7
к решению Совета директоров
ПАО «Россети Северо-Запад»
от 29.04.2026 (протокол от 29.04.2026 № 552/30)

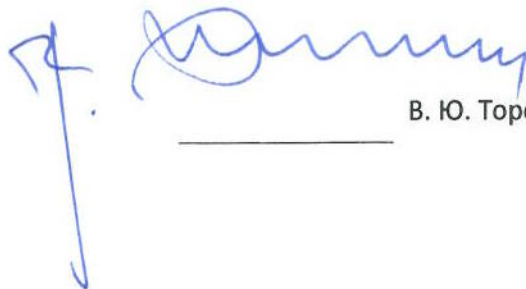
Утвержден:
решением Общего собрания акционеров
ПАО «Россети Северо-Запад»
от ____ . ____ .2026 (протокол от ____ . ____ .2026 № _____)

Предварительно утвержден:
решением Совета директоров
ПАО «Россети Северо-Запад»
от 29.04 .2026 (протокол от 29.04 .2026 № 552/30)

Достоверность данных, содержащихся в Годовом
отчете, подтверждена:
решением Ревизионной комиссии
ПАО «Россети Северо-Запад»
от 20 . 04 .2026 (протокол от 20 . 04 .2026 № 3)

Годовой отчет ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД» за 2025 год

Генеральный директор
ПАО «Россети Северо-Запад»


В. Ю. Торсунов

Оглавление

Об Отчете.....	6
Обращение Председателя Совета директоров	8
Обращение Генерального директора	9
1. Тематические развороты.....	11
1.1. О Компании	11
1.2. Структура, основные активы и география деятельности.....	13
1.3. Положение Компании на электроэнергетическом рынке.....	14
1.4. Бизнес-модель	15
1.5. Ключевые показатели деятельности.....	21
1.5.1. Операционные показатели.....	21
1.5.2. Финансовые показатели	22
1.5.3. Показатели надежности.....	23
1.5.4. Показатели в области устойчивого развития.....	24
1.6. Современные стандарты в области устойчивого развития.....	26
1.7. Вклад в развитие электроэнергетики.....	28
1.8. История развития Компании.....	29
1.9. Важнейшие события 2025 года.....	31
2. Стратегический отчет.....	36
2.1. Обзор рынка.....	36
2.1.1. Макроэкономические результаты 2025 года и прогноз до 2028 года.....	36
2.1.2. Обзор электроэнергетической отрасли.....	38
2.1.3. Положение Компании на рынке	40
2.1.4. Факторы инвестиционной привлекательности.....	41
2.2. Основные направления развития Компании.....	42
2.2.1. Стратегия в действии.....	43
2.2.2. Ключевые показатели эффективности.....	46
2.2.3. Ключевые риски	57
2.3. Результаты деятельности	66
2.3.1. Передача электроэнергии и потери.....	66
2.3.2. Технологическое присоединение.....	69
2.3.3. Дополнительные (нетарифные) услуги	75
2.3.4. Консолидация электросетевых активов.....	78
2.3.5. Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения.....	79
2.3.6. Техническая политика.....	84
2.3.7. Инвестиционная деятельность.....	89
2.3.8. Инновационная деятельность.....	102
2.3.9. НИОКР.....	106
2.3.10. Информационные технологии	110
2.3.11. Ключевые проекты цифровой трансформации.....	116
2.3.12. Внедрение принципов бережливого производства.....	117
2.3.13. Защита персональных данных	119
2.3.14. Импортозамещение и взаимодействие с производителями оборудования.....	120

2.4. Анализ финансовых результатов.....	123
2.4.1. Основные финансово-экономические показатели Общества по РСБУ.....	123
2.4.2. Облигации.....	131
2.4.3. Кредитные рейтинги.....	132
2.4.4. Прямая созданная и распределенная экономическая стоимость.....	133
2.4.5. Тарифное регулирование.....	135
3. Отчет о деятельности в области устойчивого развития.....	143
3.1. Управление вопросами устойчивого развития.....	143
3.1.1. Понимание Компанией устойчивого развития.....	143
3.1.2. Вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН.....	145
3.1.3. Соответствие стратегических приоритетов Компании Целям устойчивого развития ООН. Результаты деятельности за 2025 год.....	152
3.1.4. Система управления устойчивым развитием.....	160
3.1.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	162
3.1.6. Раскрытие информации.....	169
3.1.7. Взаимодействие с потребителями услуг.....	169
3.1.8. Участие в реализации национальных проектов России.....	172
3.2. Управление персоналом.....	174
3.2.1. Численность и структура персонала.....	175
3.2.2. Обучение и развитие персонала, кадровый резерв.....	181
3.2.3. Работа с кадровыми резервами.....	187
3.2.4. Молодежная политика.....	189
3.2.5. Производительность труда.....	193
3.2.6. Социальная политика.....	193
3.2.7. Система вознаграждения персонала.....	199
3.2.8. Защита интересов и прав работников.....	201
3.2.9. Реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения.....	202
3.2.10. Социальная ответственность.....	203
3.2.11. Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда.....	204
3.2.12. Производственный травматизм.....	208
3.2.13. Затраты на охрану труда.....	210
3.3. Изменение климата.....	211
3.3.1. Политика в области изменения климата.....	211
3.3.2. Климатические риски и возможности.....	212
3.3.3. Выбросы парниковых газов.....	214
3.4. Экологическая ответственность.....	215
3.4.1. Экологическая политика.....	215
3.4.2. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух.....	221
3.4.3. Учет образования и транспортировки отходов.....	221
3.4.4. Водопользование.....	223
3.4.5. Сохранение биоразнообразия.....	224

3.4.6. Энергосбережение и повышение энергетической эффективности	225
3.5. Ответственный бизнес	230
3.5.1. Кодекс корпоративной этики	230
3.5.1. Права человека	231
3.6. Системы менеджмента	232
3.7. Закупочная деятельность	234
3.7.1. Критерии отбора поставщиков	236
3.8. Антикоррупционная политика	240
4. Отчет о корпоративном управлении	247
4.1. Меморандум контролирующего акционера	247
4.2. Общая информация о корпоративном управлении в Обществе	248
4.2.1. Структура корпоративного управления	250
4.2.2. Основные изменения в области корпоративного управления	252
4.2.3. Планы на 2026 год	252
4.2.4. Оценка эффективности корпоративного управления	253
4.2.5. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	256
4.3. Общее собрание акционеров	257
4.4. Совет директоров	261
4.4.1. Отчет о деятельности Совета директоров	263
4.4.2. Состав Совета директоров	268
4.4.3. Независимые директора	270
4.4.4. Биографии членов Совета директоров	271
4.4.5. Порядок введения в должность новых членов Совета директоров	281
4.4.6. Страхование ответственности членов Совета директоров	282
4.5. Корпоративный секретарь	282
4.6. Комитеты Совета директоров	284
4.6.1. Комитет по аудиту	285
4.6.2. Комитет по кадрам и вознаграждениям	288
4.6.3. Комитет по стратегии	290
4.6.4. Комитет по надежности	293
4.6.5. Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	295
4.6.6. Независимая оценка деятельности Совета директоров и его Комитетов	297
4.7. Исполнительные органы	299
4.7.1. Генеральный директор	299
4.7.2. Правление	300
4.8. Система вознаграждений	307
4.8.1. Система вознаграждения членов Совета директоров	307
4.8.2. Система вознаграждения членов Комитетов Совета директоров	309
4.8.3. Система вознаграждения Генерального директора и членов Правления	311
4.9. Система управления дочерними компаниями	314
4.10. Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит	315
4.10.1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего	

контроля.....	315
4.10.2. Схема взаимодействия участников СУРиВК.....	316
4.10.3. Основные функции и задачи подразделения ВКУРиМК.....	316
4.10.4. Результаты оценки надежности и эффективности СУРиВК.....	317
4.10.5. Совершенствование СУРиВК в 2025 году.....	318
4.10.6. Внутренний аудит.....	318
4.10.7. Служба комплаенса.....	320
4.11. Ревизионная комиссия.....	323
4.11.1. Результаты деятельности Ревизионной комиссии в 2025 году.....	325
4.12. Внешний аудит.....	327
4.13. Обращение инсайдерской информации.....	329
4.14. Информация для инвесторов и акционеров.....	330
4.14.1. Структура акционерного капитала.....	330
4.14.2. Биржевая информация о ценных бумагах Общества.....	333
4.15. Взаимодействие с акционерами и инвесторами.....	337
4.15.1. ESG-рейтинг.....	338
4.15.2. Календарь мероприятий для инвесторов на 2026 год.....	340
4.15.3. Дивидендная политика.....	340
4.16. Информация о заключенных ПАО «Россети Северо-Запад» в 2025 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.....	341
4.17. Информация о значимых судебных процессах в 2025 году.....	342
5. Дополнительная информация.....	344
5.1. Об Отчете и существенности.....	344
5.1.1. Определение существенности тем.....	345
5.2. Таблицы соответствия стандартам.....	349
5.2.1. Указатель содержания GRI.....	349
5.2.2. Таблица соответствия Международному стандарту интегрированной отчетности.....	355
5.3. Термины и сокращения.....	357
5.4. Адреса и контакты.....	360

Об Отчете

GRI 2-2

Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» (далее также Отчет) представляет собой результаты деятельности ПАО «Россети Северо-Запад», его филиалов, дочерних обществ за период 01.01.2025 по 31.12.2025.

Отчет раскрывает производственные и финансовые результаты, содержит обзор деятельности в области корпоративной, социальной и экологической ответственности в 2025 году, сравнительный анализ с предыдущими периодами, планы на будущее.

Финансово-экономические показатели, представленные в Отчете, рассчитаны на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), если иное не указано в тексте.

Отчет подготовлен в соответствии с международными и российскими стандартами и нормативными требованиями:

- рекомендациями Банка России по раскрытию эмитентами финансовой и нефинансовой информации;
- рекомендациями ПАО Московская Биржа по раскрытию информации в годовых отчетах;
- рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России;
- стандартами GRI 2021;
- стандартами AccountAbility;
- международными стандартами интегрированной отчетности International Integrated Reporting Council (IIRC);
- рекомендациями РСПП;
- требованиями Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети») к формированию отчетности дочерних компаний.

Кроме того, в Отчете мы отмечаем деятельность, направленную на достижение Целей в области устойчивого развития ООН, и отражаем вклад Компании в реализацию национальных проектов России.

Ключевая тема – «Помним прошлое. Смотрим в будущее».

Тема Отчета связана с Годом защитника Отечества, объявленным Президентом России в 2025 году. Она объединяет память о подвиге защитников страны и современную миссию Компании. «Россети Северо-Запад» – часть критической инфраструктуры России, и каждый наш сотрудник является защитником в мирное время. Компания всегда стоит на страже энергобезопасности, развивает и укрепляет сетевую инфраструктуру, формируя надежную основу для устойчивого развития регионов присутствия.

Подробнее об Отчете, процессе его подготовки и определении существенных тем, а также об ответственности за информацию, размещенную в Отчете, читайте в разделе [«Дополнительная информация»](#).

Некоторые определения и перспективные утверждения

В тексте Отчета ПАО «Россети Северо-Запад» именуется также «Россети Северо-Запад», «мы», «Компания» и «Общество».

Некоторые заявления в данном Годовом отчете могут содержать предположения или прогнозы в отношении предстоящих событий, касающихся Группы «Россети Северо-Запад». Такие термины, как «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и сходные с ними, как правило, указывают на прогнозный характер заявления. Данные предположения содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной

информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации. Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозные заявления. За исключением случаев, предусмотренных законодательством, Компания не берет на себя обязательства по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также по публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений Годового отчета в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры, инвесторы, партнеры и коллеги!

На протяжении многих лет ПАО «Россети Северо-Запад» играет ключевую роль в обеспечении надежного и доступного электроснабжения северо-запада России.

В 2025 году Компания продолжила работу в новом статусе системообразующей территориальной сетевой организации, достойно выполняя функции единственного центра ответственности и являясь в каждом регионе присутствия гарантом надежного электроснабжения. Компанией выполнены все задачи по обеспечению стабильного функционирования электросетевого комплекса в регионе.

ПАО «Россети Северо-Запад» успешно реализовало инвестиционную программу, ориентированную на ввод новых мощностей, а также своевременную модернизацию, техническое перевооружение и реконструкцию существующих электросетевых объектов. Финансирование мероприятий программы в 2025 году составило более 10 млрд руб.

Обеспечено выполнение обязательств по технологическому присоединению, достигнуты показатели по снижению потерь электроэнергии, осуществлялась системная реализация комплексных целевых программ по развитию системы управления производственными активами, повышению операционной эффективности, консолидации объектов электрических сетей.

Компания продолжала эффективно реализовывать программу цифровой трансформации, используя отечественные программные и аппаратные комплексы, опираясь на инновационные решения и импортозамещение оборудования и технологий.

Диверсификация деятельности за счет расширения спектра платных сервисов, позволяющих увеличить нетарифные доходы, обеспечила Компании дополнительную прибыль.

Эффективная работа органов управления Общества способствовала реализации корпоративной стратегии, направленной на сбалансированное и динамичное развитие Компании, рост ее акционерной стоимости.

Благодарю менеджмент и профессиональный коллектив Компании, чьи ежедневный труд, знания и преданность профессии обеспечивают решение поставленных перед Обществом задач с соблюдением высокого уровня социальной ответственности и корпоративного управления, высоких стандартов в области производственной безопасности и охраны окружающей среды.

Председатель Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

А. А. Полинов

Обращение Генерального директора

Уважаемые акционеры, партнеры, коллеги!

В 2025 году «Россети Северо-Запад» продолжили системную работу по повышению надежности электроснабжения и развитию электросетевой инфраструктуры семи регионов Северо-Западного федерального округа. Компания направила на финансирование инвестиционной и ремонтной программ 18,2 миллиарда рублей.

РАЗВИТИЕ

В отчетном году «Россети Северо-Запад» обеспечили 384 МВт мощности для 13,9 тысячи заявителей. Подключили к электросетям ключевые социально значимые объекты, в том числе 146 медицинских учреждений: больниц, поликлиник, фельдшерско-акушерских пунктов, 13 школ и детских садов, 44 объекта культуры.

В Республике Карелия завершили строительство подстанции 110 кВ «Гранит». Это позволило повысить надежность электроснабжения 12 тысяч жителей Прионежского и Пряжинского районов региона. В День энергетика старт работе центра питания дали заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Александр Новак, министр энергетики Российской Федерации Сергей Цивилев, Генеральный директор ПАО «Россети» Андрей Рюмин и Глава Республики Карелия Артур Парфенчиков.

В Архангельской области ввели в работу подстанцию 35 кВ «Аэропорт». Это позволило обеспечить необходимую мощность для реконструкции аэропорта «Талаги» и создать резерв для подключения новых потребителей.

НАДЕЖНОСТЬ

В 2025 году «Россети Северо-Запад» отремонтировали 2,7 тысячи километров ЛЭП, оборудование на 1 097 подстанциях 35–220 кВ, 804 трансформаторные подстанции, расчистили 20,7 тысячи гектаров просек линий электропередачи.

В отчетном году начали работы по Программам повышения надежности электроснабжения в Архангельской, Новгородской, Псковской областях и Республике Карелия.

- В Архангельской области смонтировали 11 реклоузеров на ЛЭП, купили 51 единицу спецтехники.
- В Новгородской области заменили 17 километров провода на ЛЭП.
- В Псковской области заменили 23 километра провода и смонтировали 4 реклоузера на ЛЭП, купили 33 единицы спецтехники.
- В Республике Карелия смонтировали 18 реклоузеров на ЛЭП, купили 31 единицу спецтехники и 2 резервных источника электроснабжения.
- Всего до 2028 года в Архангельской области планируем заменить 260 километров провода на ЛЭП, купить 19 единиц спецтехники и 9 резервных источников электроснабжения.
- В Новгородской области планируем заменить 587 километров провода на ЛЭП, купить 30 единиц спецтехники.
- В Псковской области планируем заменить 439 километров провода на ЛЭП, купить 39 единиц спецтехники и 10 резервных источников электроснабжения.
- В Республике Карелия планируем заменить 198 километров провода и смонтировать 19 реклоузеров на ЛЭП, купить 18 единиц спецтехники и 10 резервных источников электроснабжения.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В 2025 году «Россети Северо-Запад» впервые осуществляли функцию системообразующей территориальной сетевой организации – единого центра ответственности за электроснабжение во всех 7 регионах присутствия.

Компания приняла под управление 3,3 тысячи километров линий электропередачи и 1 056 трансформаторных подстанций мощностью 857 МВА, находившихся в собственности субъектов Российской Федерации или муниципальных образований по заключенным договорам безвозмездного пользования, и 231 километр линий электропередачи и 74 трансформаторные подстанции мощностью 37 МВА по заключенным договорам с организациями, которые лишились статуса ТСО, и прочими владельцами электросетевых объектов.

Компания продолжила системную работу по консолидации электросетевых активов. В собственность «Россети Северо-Запад» вошли сети в Устюженском районе Вологодской области и микрорайоне «Зеленый город» Вологды, а также в Каргопольском районе Архангельской области.

Социальная политика неизменно остается одним из стратегических приоритетов Компании «Россети Северо-Запад». В прошедшем году подписали новый Коллективный договор, который будет действовать до 2028 года включительно. Документ не только сохраняет в полном объеме все ранее установленные льготы, социальные выплаты и гарантии для сотрудников, но и предусматривает ряд существенных улучшений. В их числе: повышение минимальной месячной тарифной ставки, внедрение дополнительных мер социальной поддержки персонала, направленных на повышение качества жизни и профессиональной мотивации работников.

Особое внимание уделяется развитию персонала и работе с молодежью. В отчетном году мы продолжили реализацию программ профессионального обучения и повышения квалификации, чтобы наши сотрудники владели самыми современными технологиями. Активно развивается институт внутреннего тренерства: опытные специалисты передают знания коллегам, обеспечивая преемственность поколений и сохранение уникальных компетенций. Мы поддерживаем участие молодежи в корпоративных конкурсах профессионального мастерства и научно-технических конференциях, создавая условия для карьерного роста и самореализации нового поколения энергетиков.

В 2026 году «Россети Северо-Запад» продолжат работать для развития регионов и в интересах жителей Северо-Запада России при поддержке акционеров и Совета директоров.

Генеральный директор ПАО «Россети Северо-Запад»

В. Ю. Торсунов

1. Тематические развороты

1.1. О Компании

GRI 2-1, GRI 2-6

Естественная монополия		
<p>«Россети Северо-Запад» являются естественной монополией, в отношении которой осуществляются государственное регулирование и контроль. Федеральная антимонопольная служба и региональные энергетические комиссии отдельно по субъектам Федерации устанавливают тарифы и стандарты качества предоставляемых услуг, защищая интересы потребителей</p>		
Ценности Компании	Деятельность	
<p>Надежность Человеческий ресурс Эффективность Безопасность Социальная ответственность</p>	<p>«Россети Северо-Запад» – основной оператор, оказывающий услуги по передаче электроэнергии и присоединению к электросетям в Архангельской, Вологодской, Мурманской, Новгородской, Псковской областях, Республиках Карелия и Коми</p> <p>Наша миссия – обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения для комфортной жизни людей и свободного роста экономики России с приумножением доходности акционеров и возможностей профессионального роста работников. «Россети Северо-Запад» используют передовые инновационные технологии, являясь опорой энергетической безопасности Северо-Западного федерального округа Российской Федерации.</p> <p>Наша задача – обеспечение эффективного управления распределительным сетевым комплексом семи территорий Северо-Западного федерального округа России</p>	
<p>Основные активы</p> <p>28 271 млн руб. стоимость чистых активов на 31.12.2025</p> <p>183,4 тыс. км – общая протяженность линий электропередачи</p> <p>1 204 шт. – количество подстанций 35 кВ и выше</p>	<p>8,2 % территории России</p> <p>1,4 млн км² – общая площадь обслуживаемых регионов</p> <p>3,5 % населения России</p> <p>5,1 млн человек проживают в регионах</p>	<p>81 % (+1 п. п. к 2024 году) – доля¹ Компании по итогам 2025 года на рынке услуг по передаче электроэнергии</p>

¹ Доля рынка рассчитана на основании данных тарифно-балансовых решений на 2026 год об установлении единых котловых тарифов по субъекту Российской Федерации, с учетом доли Акционерного общества «Прионежская сетевая компания», входящего в Группу «Россети Северо-Запад».

19,84 тыс. МВА – мощность центров питания (ПС 35 кВ и выше) 41 352 шт. – количество трансформаторных и распределительных подстанций (6–10–35 кВ)	присутствия	по НВВ в регионах обслуживания
Основные потребители: – население; – промышленные компании; – государственные и социальные объекты	9 579 млн руб. – размер уставного капитала 9 257,7 млн руб. – капитализация на 31.12.2025 30 % – доля ценных бумаг в свободном обращении	

Отношения с дочерними и зависимыми компаниями

Регион	Доля «Россети Северо-Запад» в ДЗО, %	Характеристики дочерних обществ (ДО)
АО «Псковэнергоагент»	100	Основной вид деятельности: оказание агентских услуг, связанных с реализацией электроэнергии
АО «Энергосервис Северо-Запада»	100	Основной вид деятельности: сервисное обслуживание энергетических объектов
ООО «Сетевые инвестиции» ²	100	Основной вид деятельности: деятельность по предоставлению прочих финансовых услуг, кроме услуг по страхованию и пенсионному обеспечению, а также производство, передача и распределение электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным сетям, вложение в ценные бумаги
АО «ПСК»	Зависимое общество	Основной вид деятельности: передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям

² С мая 2025 года ООО «Сетевые инвестиции» находится в процедуре ликвидации.

1.2. Структура, основные активы и география деятельности

GRI 2-1, GRI 304-1

Информация о регионе на 01.01.2025			Информация о филиалах		
Регион	Площадь, тыс. км ²	Население, т ыс. человек	Регион	Протяженность ЛЭП, тыс. км	Мощность подстанций, МВА
Вологодская область	144,5	1 121,3	Архангельская область	26,7	2 284,6
Архангельская область	413,1	955,8	Вологодская область	41,7	2 791,1
Республика Карелия	180,5	523,8	Республика Карелия	13,9	1 883,8
Мурманская область	144,9	656,4	Мурманская область	6,6	5 259,0
Республика Коми	416,8	720,6	Республика Коми	23,3	3 513,8
Новгородская область	54,5	571,4	Новгородская область	24,5	2 030,6
Псковская область	55,4	581,1	Псковская область	46,7	2 077,0

Электросетевые активы, находящиеся под управлением «Россети Северо-Запад»

	2023	2024	2025	2025/2024
Количество подстанций (ПС, ТП, РП), шт.	40 458	40 975	42 556	1 581
Мощность подстанций (ПС, ТП, РП), тыс. МВА	27 704,3	27 757,5	28 794,7	1 037,2
Протяженность ЛЭП по цепям, км	178 763,4	179 701,1	183 403,18	3 701,95

Деятельность «Россети Северо-Запад» осуществляется только на территории Российской Федерации. Компания не ведет операционной, коммерческой и другой деятельности за пределами России и не участвует в международных мероприятиях.

1.3. Положение Компании на электроэнергетическом рынке

GRI 2-6

Поставщики	«Россети Северо-Запад»		Потребители
<p>Оптовый рынок</p> <p>ТГК</p> <p>ОГК</p> <p>«Россети»</p>	<p>Передача электроэнергии</p> <p>74 707 млн руб. – выручка от передачи электроэнергии (РСБУ)</p> <p>33 960 млн кВт • ч – отпуск в сеть</p> <p>32 035 млн кВт • ч – отпуск из сети</p> <p>42,556 тыс. шт. – подстанции и трансформаторные подстанции</p> <p>5,67 % – потери электроэнергии</p>	<p>Технологическое присоединение</p> <p>2 445 млн руб. – выручка от технологического присоединения (РСБУ)</p> <p>Прочие виды деятельности</p> <p>2 555 млн руб. – выручка от прочих видов деятельности (РСБУ):</p> <p>132 млн руб. – от предоставления имущества в аренду (ВОЛС) (5 %);</p> <p>551 млн руб. – от услуг по производству электроэнергии на Мезенской дизельной электростанции (22 %)</p>	<p>Отпуск электроэнергии из сети по группам потребителей</p> <ul style="list-style-type: none"> • Промышленные потребители – 35 % • Нефтедобыча – 2 % • Население и приравненные группы потребителей – 12 % • Непромышленные потребители – 11 % • Транспорт – 6 % • Бюджетные потребители – 2 % • Сельское хозяйство – 2 % • Нефте- и газопроводы – 2 % • Территориальные сетевые организации – 28 % <p>Технологическое присоединение новых потребителей по отраслям:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Физические лица – 78 % • Промышленность – 5 % • Торговля – 1 % • Производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 1 % • Прочее – 15 %

1.4. Бизнес-модель

GRI 2-6

Наши ресурсы

	2023	2024	2025	2025/2024, %, п. п.
Производственный капитал				
Протяженность ЛЭП, тыс. км	178,8	179,9	183,4	2,1
Трансформаторная мощность, МВт	19 777	19 755	19 840	0,4
Подстанции (>35 кВ), шт.	1 200	1 200	1 204	0,3
Интеллектуальный капитал				
Инвестиции в НИОКР, млн руб. без НДС	36,45	47,19	63,89	21,83
Объем внедрения инновационных решений, млн руб.	335,19	388,80	164,79	-57,62
1 патент на изобретение 2 патента на полезную модель 4 свидетельства о регистрации на программу ЭВМ				
Финансовый капитал, РСБУ				
Собственный капитал, млн руб.	20 283	22 473	26 166	117
Заемный капитал ³ , млн руб.	14 149	12 793	15 720	123
Человеческий капитал				
Среднесписочная численность персонала, человек	13 084	12 933	13 159	1,7 %
В том числе с профессиональным образованием	88,61 %	88,8 %	89 %	+0,1 п. п.

³ По состоянию на 31.12.2025.

	2023	2024	2025	2025/2024, %, п. п.
Природный капитал				
Водопотребление, тыс. м ³	117,34	118,29	104,311	13,4
Социально-репутационный капитал				
АКРА (АО), кредитный рейтинг	«AA+(RU)», прогноз «Стабильный»	«AA+(RU)», прогноз «Стабильный»	«AA+(RU)», прогноз «Стабильный»	
АО «Эксперт РА», кредитный рейтинг		«ruAA», прогноз «Стабильный»	«ruAA+», прогноз «Стабильный»	▲
АК&М, рейтинг отчетности ESG	RESG 14	RESG 1	RESG 1	
Уровень удовлетворенности клиентов (по пятибалльной шкале)	4,7	4,7	4,82	▲ 2,5 %

Ценности, создаваемые для заинтересованных сторон

<p>Акционеры</p> <p>9 257,7 млн руб. – капитализация на 30.12.2025</p> <p>98,3 у. е. / человек – производительность труда</p> <p>Финансовые организации</p> <p>2 488 млн руб. – уплаченные проценты по заемным средствам</p>
<p>Потребители</p> <p>1 113 км ЛЭП введено в эксплуатацию</p> <p>32 035 млн кВт • ч – отпуск электроэнергии из сети, выше уровня 2024 года на 286 млн кВт • ч (▲ 0,9 %)</p> <p>13 958 исполненных договоров на технологическое присоединение</p> <p>384 МВт – присоединенная мощность</p>

⁴ Рейтинг RESG 1 - «Высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в публичных отчетах организации».

Сотрудники

16 813 млн руб. – расходы на оплату труда

769 млн руб. – расходы на социальную сферу

720,4 млн руб. – расходы на охрану труда

Поставщики и подрядчики

2 345 шт. произведено закупок

32 484,24 млн руб. с НДС – общая сумма закупок

Государство

13 841 млн руб. налогов уплачено в бюджеты всех уровней

1 258 млн руб. без НДС – инвестиции в социальную инфраструктуру

21,84 млн руб. – затраты на охрану окружающей среды

Деятельность**Передача электроэнергии**

74 707 млн руб. – выручка от передачи электроэнергии (РСБУ)

31 718 млн кВт • ч – котловой полезный отпуск электроэнергии в 2025 году

81 % – доля Компании в 2026 году на рынке услуг по передаче электроэнергии по НВВ в целом по территории обслуживания⁵

Технологическое присоединение

2 445 млн руб. – выручка от технологического присоединения (РСБУ)

13 958 договоров по технологическому присоединению исполнено

⁵ Доля рынка рассчитана на основании данных тарифно-балансовых решений об установлении единых котловых тарифов по субъекту Российской Федерации, с учетом доли Акционерного общества «Прионежская сетевая компания», входящего в Группу «Россети Северо-Запад».

Подверженность рискам

№ п/п	ID риска	Категория риска	Наименование риска	Уровень существенности
1	СР-4	Стратегические риски	Недостижение показателей Стратегии цифровой трансформации	Значимый
2	СР-5	Стратегические риски	Риски, связанные с влиянием изменения климата на деятельность Общества	Значимый
3	ОР-2	Операционные риски	Несчастный случай на производстве	Критический
4	ОР-6	Операционные риски	Нарушение сроков осуществления технологического присоединения	Значимый
5	ОР-7	Операционные риски	Неисполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Значимый
6	ОР-9	Операционные риски	Нарушение и (или) прекращение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры в результате совершения компьютерных атак	Значимый
7	ОР-12	Операционные риски	Недостижение уровня обеспеченности персоналом	Значимый
8	ФР-1	Финансовые риски	Недостижение планового уровня выручки от услуг по передаче электроэнергии	Значимый
9	ФР-2	Финансовые риски	Недостижение планового уровня выручки от услуг по технологическому присоединению	Значимый
10	ФР-3	Финансовые риски	Недостижение планового уровня выручки от дополнительных (нетарифных) услуг	Значимый

11	ФР-4	Финансовые риски	Превышение планового уровня неподконтрольных операционных расходов на покупку электроэнергии в целях компенсации потерь, на оплату услуг по передаче электроэнергии по сетям ТСО, по ЕНЭС	Значимый
12	ФР-5	Финансовые риски	Превышение планового уровня прочих операционных (подконтрольных и неподконтрольных) расходов	Значимый
13	ПР-1	Риски нарушения законодательства	Нарушение антимонопольного законодательства	Значимый
14	ПР-3	Риски нарушения законодательства	Нарушение законодательства об охране труда	Значимый
15	ПР-9	Риски нарушения законодательства	Совершение преступления коррупционной направленности работниками Общества	Критический
16	ПР-10	Риски нарушения законодательства	Неправомерные действия юридических и физических лиц, в том числе работников ДО, наносящие экономический ущерб, а также вред деловой репутации Общества	Критический

МЫ ОСУЩЕСТВЛЯЕМ ПЕРЕДАЧУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

по межрегиональным линиям и оказываем услуги технологического присоединения к электрическим сетям⁶.

КАК МЫ УПРАВЛЯЕМ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

- Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда
- Снижение уровня травматизма персонала на каждом этапе производственного процесса является безусловным приоритетом Компании
- Экологическая ответственность
- Мы принимаем все меры по минимизации негативного воздействия на окружающую среду

⁶ Помимо основных видов деятельности, Компания оказывает прочие услуги, связанные с электроснабжением.

- Обучение и развитие персонала, кадровый резерв
- Мы способствуем профессиональному развитию наших сотрудников для повышения операционной эффективности и мотивации

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

Интересы акционеров

- Повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса
- Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости
- Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации
- Развитие кадрового потенциала и повышение производительности труда
- Диверсификация бизнеса
- Обеспечение эффективности корпоративного управления
- Укрепление положительного имиджа Компании в СМИ и эффективное взаимодействие с органами государственной власти

Рост конкурентоспособности

- Рационализация логистической системы материально-технического обеспечения (МТО) и централизация закупочной деятельности

Интересы развития

- Получение необходимого уровня тарифов, обеспечивающих развитие Компании
- Обеспечение технологического суверенитета
- Стандартизация бизнес-процессов и совершенствование организационно-функциональной структуры
- Создание единого электросетевого комплекса в регионах присутствия путем консолидации электросетевых активов

Устойчивое развитие

- Обеспечение надежности и доступности электроснабжения
- Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях
- Обеспечение комплексной безопасности деятельности Компании
- Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство

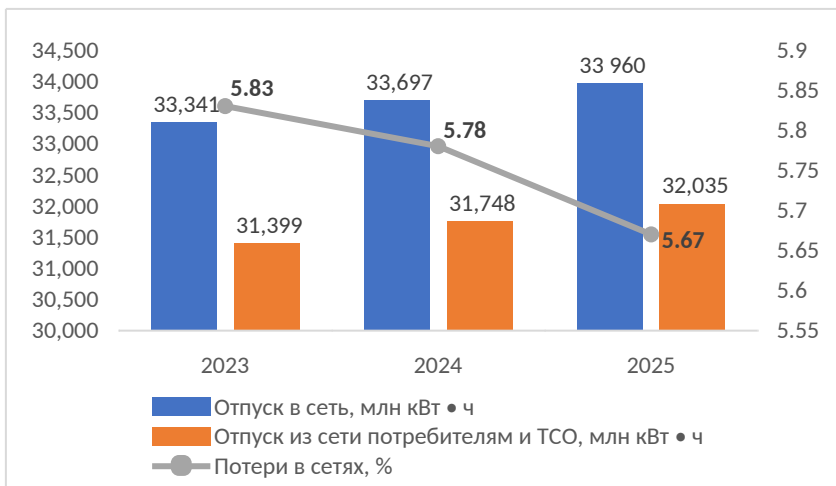
ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



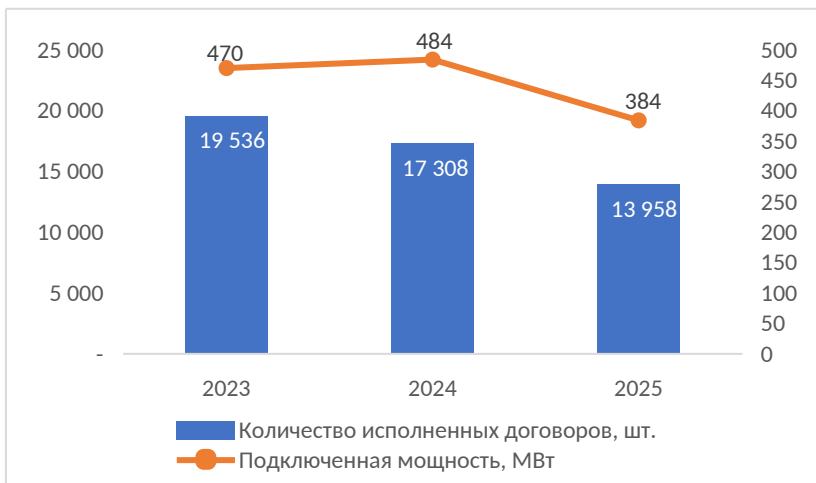
1.5. Ключевые показатели деятельности

1.5.1. Операционные показатели

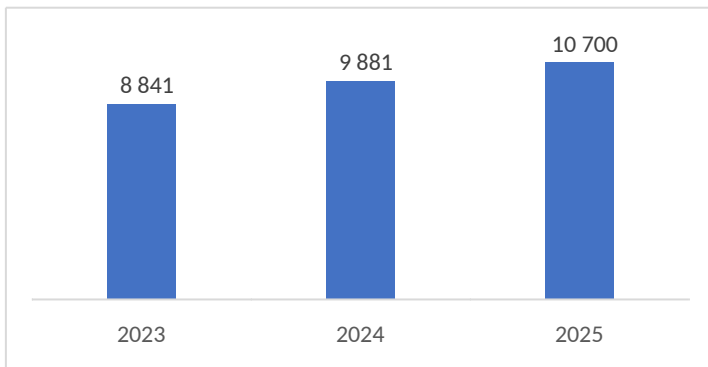
Передача электроэнергии и потери



Технологическое присоединение⁷



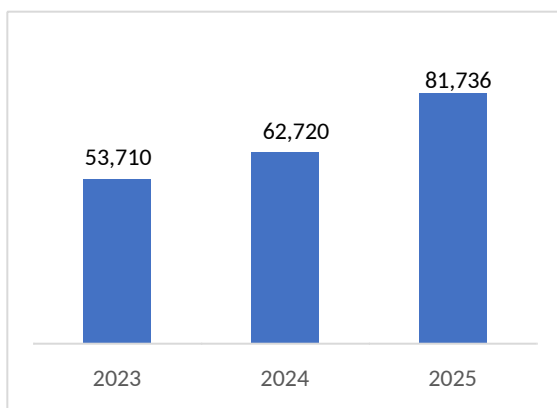
Финансирование капитальных вложений, млн руб. с НДС



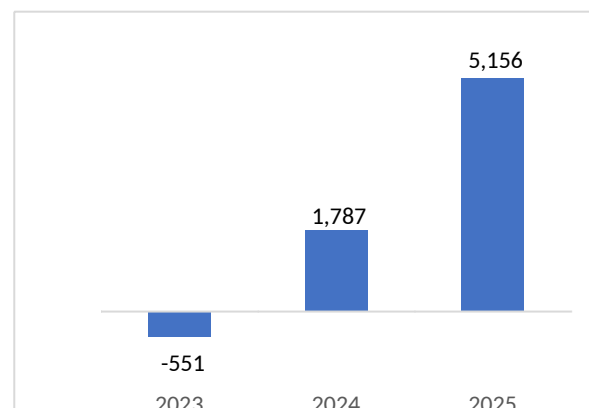
⁷ Данные с учетом объектов генерации.

1.5.2. Финансовые показатели

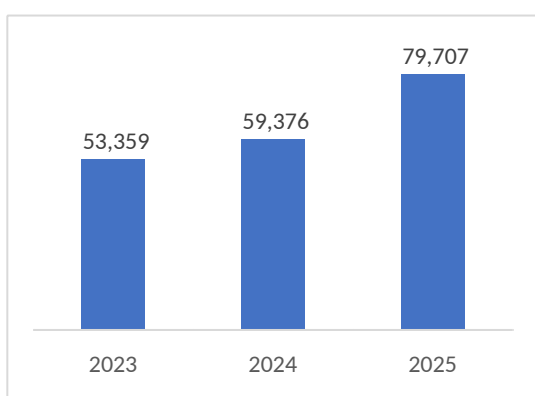
Выручка по МСФО, млн руб.



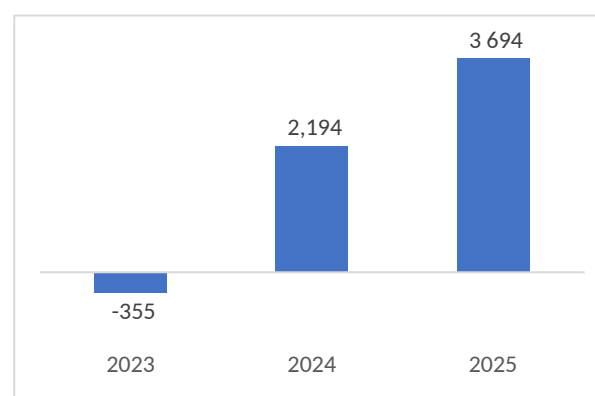
Чистая прибыль (убыток) по МСФО, млн руб.



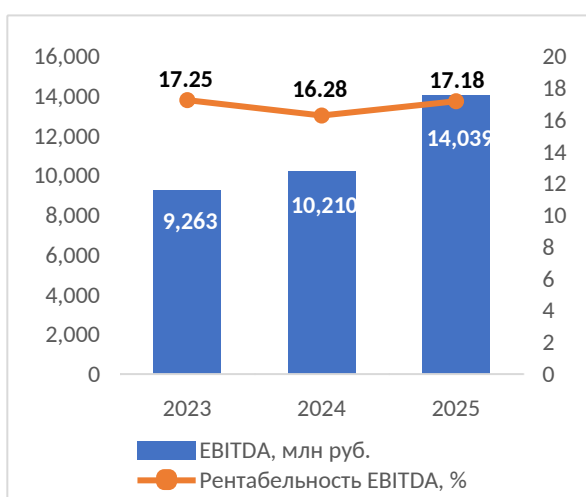
Выручка по РСБУ, млн руб.



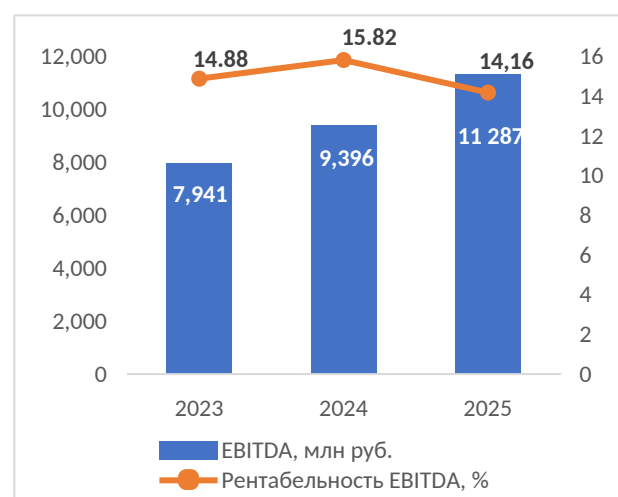
Чистая прибыль по РСБУ, млн руб.



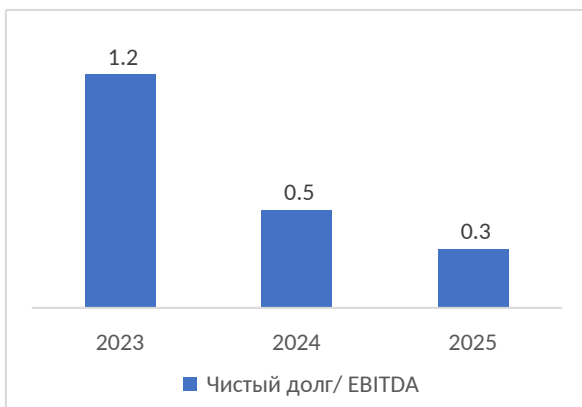
ЕБИТДА, рентабельность ЕБИТДА по МСФО⁸



ЕБИТДА, рентабельность ЕБИТДА по РСБУ⁹

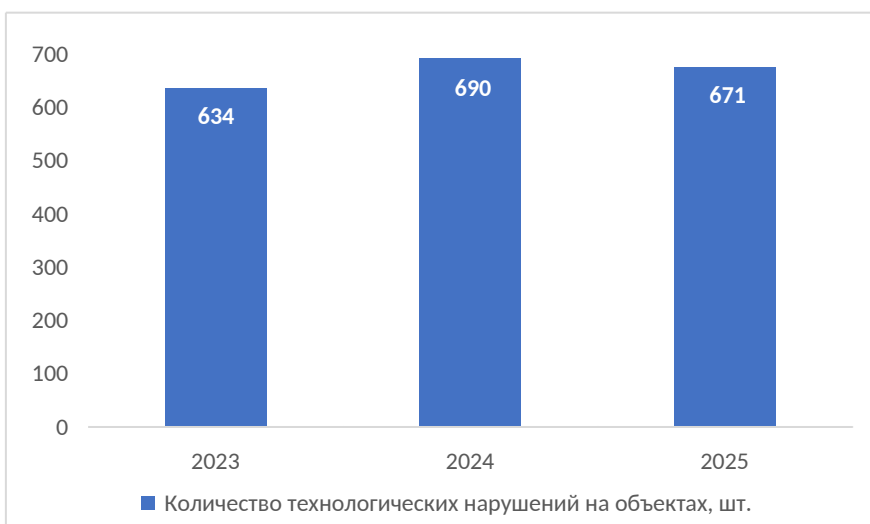


Чистый долг / EBITDA⁸ по МСФО

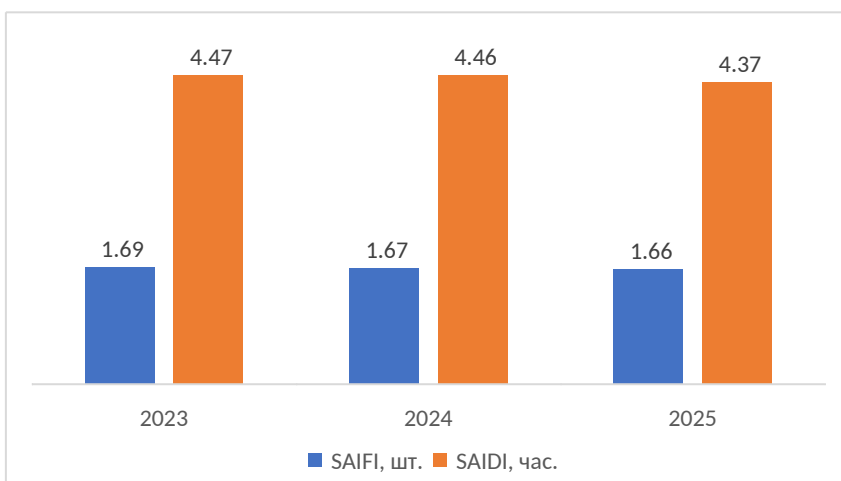


1.5.3. Показатели надежности

Динамика технологических нарушений в сети 110 кВ и выше, шт.



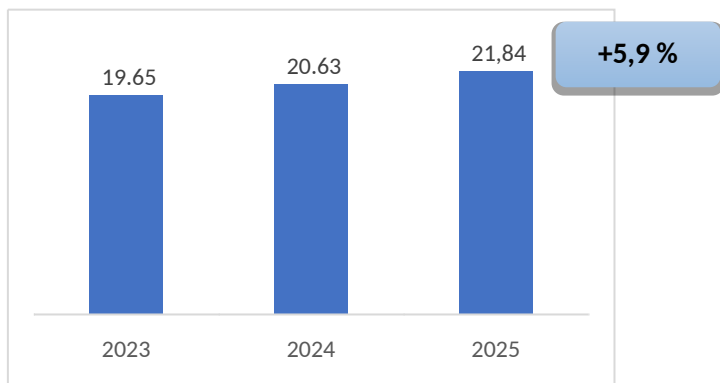
SAIFI и SAIDI



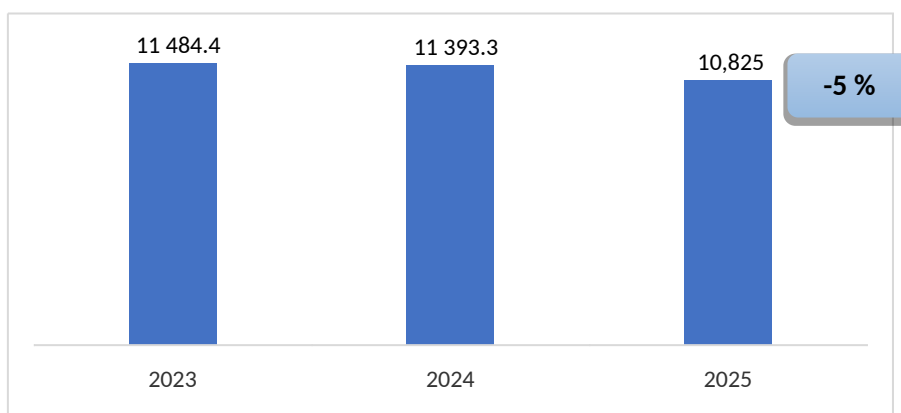
⁸ EBITDA с учетом корректировки на убыток от обесценения ОС и ППА.

1.5.4. Показатели в области устойчивого развития

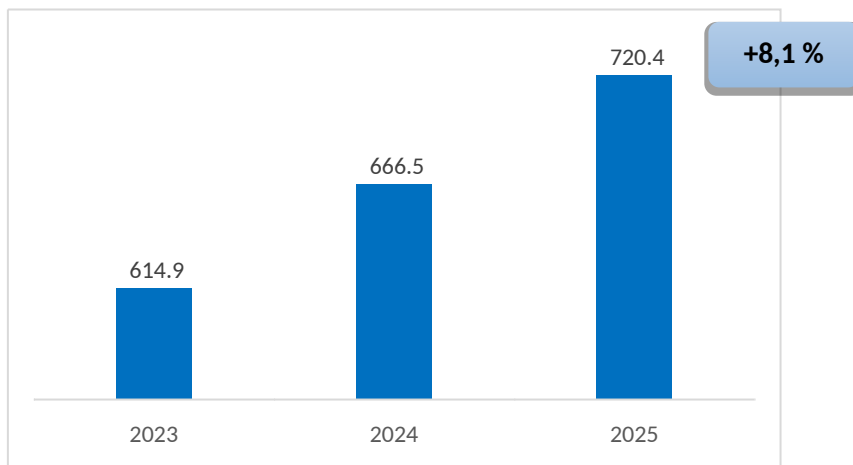
Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, млн руб.



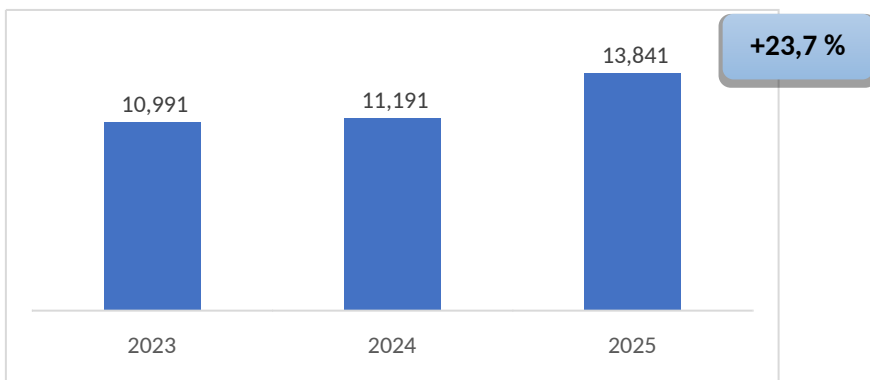
Выбросы парниковых газов от Мезенской дизельной электростанции (ДЭС), т CO₂



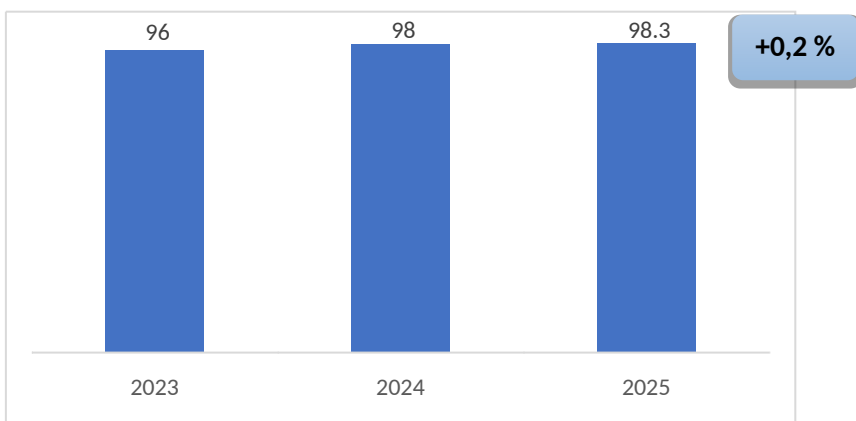
Затраты на охрану труда, млн руб.



1.5.4.1. Налоги и страховые взносы, перечисленные в бюджет, млн руб.




1.5.4.2. Производительность труда, у. е. / человек



1.6. Современные стандарты в области устойчивого развития

GRI 3-3

Целевые ориентиры «Россети Северо-Запад»	Гендерное распределение сотрудников									
<p>Бесперебойное энергоснабжение на всей территории регионов деятельности</p> <p>Открытый продуктивный диалог и сотрудничество с заинтересованными сторонами</p> <p>Забота о сотрудниках и жителях регионов деятельности</p> <p>Минимизация травматизма среди собственных сотрудников, сотрудников подрядчиков и третьих лиц</p>	<p>Совет директоров</p> <p>Правление</p> <p>Сотрудники</p>	<p>91 % – мужчины, 9 % – женщины</p> <p>50 % – мужчины, 50 % – женщины</p> <p>76,7 % – мужчины, 23,3 % – женщины</p>								
Сертификация ISO	Коллективный договор									
<p>Сведения о сертификатах:</p> <p>ISO / ГОСТ Р ИСО 9 001</p> <ul style="list-style-type: none"> Система менеджмента качества: сертификат № 24.0916.026 от 05.09.2024 / № 24.0915.026 от 05.09.2024 <p>ISO / ГОСТ Р ИСО 14 001</p> <ul style="list-style-type: none"> Система экологического менеджмента: сертификат № РОСС RU.32456.04МОР0.00015.1.E от 10.11.2025 / № РОСС RU.32456.04МОР0.00015.E от 10.11.2025 	<p>100 % сотрудников Компании охвачены коллективным договором</p> <p>4,33 % – активная текучесть кадров (-1,34 п. п. по сравнению с 2024 годом)</p>									
Охрана окружающей среды										
<p><u>Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.</u></p>  <table border="1" data-bbox="240 1352 847 1709"> <thead> <tr> <th>Год</th> <th>Расходы (млн руб.)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2023</td> <td>19,65</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>20,63</td> </tr> <tr> <td>2025</td> <td>21,84</td> </tr> </tbody> </table>	Год	Расходы (млн руб.)	2023	19,65	2024	20,63	2025	21,84	<p>1 748 птицезащитных устройств установлено на объектах Компании в 2025 году (+30,9 % к 2024 году)</p> <p>178 га леса восстановлено в рамках строительства и обслуживания электросетей (+61 % к 2024 году)</p> <p>+5,9 % в сравнении с 2024 годом – расходы на охрану окружающей среды</p>	
Год	Расходы (млн руб.)									
2023	19,65									
2024	20,63									
2025	21,84									
Социальные гарантии и безопасность труда										
<p>Мы заботимся о сохранении здоровья наших сотрудников:</p> <ul style="list-style-type: none"> контролируем соблюдение правил производственной безопасности и охраны труда; ведем профилактику профессиональных заболеваний; предлагаем ДМС и санаторно-курортное лечение. <p>Мы внедряем концепцию нулевого травматизма:</p>	<p>720,4 млн руб. направлено на охрану труда в 2025 году (+8,1 % к 2024 году)</p> <p>100 % работников обеспечены ДМС (подлежащих страхованию в соответствии с п. 4.5.1.1 Положения об обеспечении страховой защиты ПАО «Россети Северо-Запад»)</p>									

<ul style="list-style-type: none"> • исключаем формальный подход к охране труда; • меняем отношение к производственной безопасности на всех уровнях управления; • анализируем и совершенствуем существующие практики; • улучшаем взаимопонимание в командах. <p>Мы строго соблюдаем трудовое законодательство, обеспечиваем достойную компенсацию труда наших работников и не приемлем любую дискриминацию:</p> <ul style="list-style-type: none"> • следим за комфортом и безопасностью рабочих мест; • обеспечиваем исполнение коллективного договора; • выстраиваем конструктивные отношения с профсоюзами 	<p>В филиалах проведены сессии по развитию концепции нулевого травматизма</p> <p>В 2025 году не зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний</p> <p>52 % работников Компании состоят в профсоюзных организациях (на 31.12.2025)</p>
--	---

1.7. Вклад электроэнергетики

в развитие

1.7.1. Развитие электроэнергетики в России	1.7.2. Обеспечение высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения
<p>«Россети Северо-Запад» – основной оператор, оказывающий услуги по передаче электроэнергии и присоединению к электросетям в семи регионах России, где проживают 5,1 млн человек. Как основная энергосетевая организация в пределах территорий присутствия, Компания стремится внести свой вклад в развитие электросетевой инфраструктуры</p>	<p>Сбалансированное развитие энергетического комплекса гарантирует надежность и качество передачи электроэнергии и технологического присоединения. Техническую возможность такого развития обеспечивают мероприятия Программы инновационного развития ПАО «Россети Северо-Запад»</p>
<p>Наши цели</p> <p>Развитие и повышение доступности энергетической инфраструктуры</p> <p>Поддержание конкуренции на рынке электроэнергии</p> <p>Синхронизация развития магистральных и распределительных электросетей</p>	<p>Наши цели</p> <p>Переход и масштабное внедрение интеллектуальных подстанций класса напряжения 35–110 (220) кВ</p> <p>Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления</p> <p>Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления</p> <p>Развитие системы управления инновационным развитием и создание современной инновационной инфраструктуры</p>
<p>10,7 млрд руб. Компания инвестировала в развитие электросетевой инфраструктуры в 2025 году (+8,3 % к 2024 году)</p> <p>1 113 км ЛЭП введено в 2025 году</p> <p>229 МВА введено в действие в 2025 году</p>	<p>На 1 % сократилась средняя частота прекращений передачи электроэнергии на точку поставки (P_{SAIFI})</p> <p>На 2 % снизилась средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (P_{SAIDI})</p>

Структура финансирования капитальных вложений, %

Показатель	2025 (план)	2025 (факт)
Технологическое присоединение	5 603	5 951
Реконструкция, техническое перевооружение	2 190	2 176
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	15	4
Итого	10 446	10 700

1.8. История развития Компании

2004

По решению единственного учредителя ОАО ПАО «ЕЭС России» 23.12.2004 учреждено и зарегистрировано Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада».

В первоначальную конфигурацию ОАО «МРСК Северо-Запада» входили распределительные сети объединенной энергосистемы Северо-Запада: ОАО «Архэнерго», ОАО «Карелэнерго», ОАО «Колэнерго», ОАО «АЭК «Комиэнерго», ОАО «Ленэнерго», ОАО «Новгородэнерго», ОАО «Псковэнерго» и ОАО «Янтарьэнерго».

2007

ОАО «Вологдаэнерго» включено в состав Компании, ОАО «Ленэнерго» исключено.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.12.2007 № 1857-р принято решение о формировании до 31.12.2008 межрегиональных распределительных сетевых компаний на базе принадлежащих ОАО ПАО «ЕЭС России» акций открытых акционерных обществ энергетики и электрификации с целью обеспечения контроля Российской Федерации за деятельностью территориальных сетевых организаций.

25.12.2007 внеочередным Общим собранием акционеров ОАО «МРСК Северо-Запада» принято решение о реорганизации Общества в форме присоединения к нему ОАО «Архэнерго», ОАО «Вологдаэнерго», ОАО «АЭК «Комиэнерго», ОАО «Карелэнерго», ОАО «Колэнерго», ОАО «Новгородэнерго», ОАО «Псковэнерго».

2008

Обыкновенные именные акции ОАО «МРСК Северо-Запада» допущены к торгам на фондовой бирже РТС и ММВБ. В декабре 2008 года Компания прошла процедуру листинга на ММВБ.

2011

Акции Компании 19.12.2011 исключены из Списка ценных бумаг, допущенных к торгам, в связи с прекращением деятельности РТС.

2014

Включение акций Компании в раздел «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже.

2021

Фирменное название Общества изменено на Публичное акционерное общество «Россети Северо-Запад» (ПАО «Россети Северо-Запад»).

2024

Во всех семи регионах присутствия Общество определено системообразующей территориальной сетевой организацией с 2025 по 2029 год.

ПАО «Россети Северо-Запад» в декабре 2024 года отметило 20-летний юбилей деятельности.

Утверждена Программа инновационного развития ПАО «Россети Северо-Запад» на 2024–2029 годы с перспективой до 2035 года.

2025

Начата электрификация потребителей Ненецкого автономного округа, ранее изолированного от Единой энергосистемы России.

Достигнуты ключевые результаты программы цифровой трансформации – обеспечены 100 % закупок российского ПО и 99,4 % эффективности перехода на отечественные ИТ-решения.

Утверждена Политика в области прав человека ПАО «Россети Северо-Запад».

Год	Выручка, млрд руб.	ЕБИТДА, млрд руб.	Объявленные дивиденды по всем акциям, тыс. руб.	Объявленные дивиденды на одну обыкновенную акцию, руб.
2004	0	0	0	0
2005	0,046	–	0	0
2006	0,166	–	0	0
2007	0,258	–	0	0
2008	15,9	–	0	0
2009	24,9	3,1	0	0
2010	26,6	2,6	0	0
2011	30,8	3,9	0	0
2012	31,1	3,9	15 460,0	0,000161
2013	42	5,2	76 629,0	0,0008
2014	44,2	6,4	0	0
2015	39,6	6,8	407 473	0,0042540000
2016	42,4	6,4	111 188	0,0011608000
2017	44,3	6,2	0,00	0,0000000000
2018	61,1	6,8	381 707	0,003985
2019	45,1	6,6	191 570	0,001999998
2020	43,9	4	121 881	0,001272429
2021	45,8	7,2*	0	0
2022	47,8	7,2**	0	0
2023	53,4	7,9**	0	0
2024	59,4	9,4**	0	0
2025	79,7	11,3**	0	0

* С учетом ретроспективных изменений, связанных с отражением долгосрочной аренды в соответствии с новыми ФСБУ, вступившими в силу с 01.01.2022.

** С учетом исключения сальдо по обесценению ОС и ППА.

1.9. Важнейшие события 2025 года

События в области стратегического партнерства

26.03.2025 на Международном арктическом форуме «Арктика – территория диалога» Генеральный директор «Россети Северо-Запад» Вячеслав Торсунов, генеральный директор «Россети Научно-технический центр» Андрей Епифанов и ректор Новосибирского государственного архитектурно-строительного университета (Сибстрин) Юрий Сколубович заключили соглашение о стратегическом партнерстве в сфере научно-технической деятельности.

19.06.2025 на Петербургском международном экономическом форуме Генеральный директор «Россети Северо-Запад» Вячеслав Торсунов и губернатор Мурманской области Андрей Чибис подписали соглашение о сотрудничестве. Стороны договорились о взаимодействии по консолидации активов.

20.06.2025 на Петербургском международном экономическом форуме Генеральный директор «Россети Северо-Запад» Вячеслав Торсунов и губернатор Архангельской области Александр Цыбульский подписали соглашение о сотрудничестве. Документ предполагает взаимодействие сторон по разработке перспективных планов развития и реконструкции электросетевого комплекса в городе Архангельске.

20.06.2025 на Петербургском международном экономическом форуме Генеральный директор «Россети Северо-Запад» Вячеслав Торсунов и губернатор Вологодской области Георгий Филимонов заключили соглашение о стратегическом партнерстве по консолидации электросетевых активов.

События, посвященные памяти защитников Отечества

В 2025 году, объявленном в России Годом защитника Отечества и отмеченном празднованием 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, «Россети Северо-Запад» реализовали масштабную программу памятных и патриотических мероприятий. Во всех регионах присутствия «Россети Северо-Запад» проведено 44 тематических события, посвященных ключевым датам истории страны, участниками которых стали более 2,5 тыс. человек. Тысячи сотрудников приняли участие в торжественных мероприятиях ко Дню Победы, акциях памяти и церемониях возложения цветов к мемориалам и воинским захоронениям в крупных городах и отдаленных населенных пунктах, где работают энергетики.

В филиалах Компании прошли фотовыставки «Бессмертный полк», посвященные героям-энергетикам и членам их семей, а также презентация историко-краеведческого проекта «Мурмашинский альбом», рассказывающего о Героях Советского Союза Алексее Позднякове и Алексее Хлобыстине. Сотрудники и участники Молодежного сообщества «Россети Северо-Запад» активно участвовали в благоустройстве памятников защитникам Отечества, проведении памятных акций и оказании адресной помощи ветеранам энергетики. В филиале в Республике Коми продолжил работу поисковый отряд «Луч», который уже девять лет участвует во Всероссийской «Вахте памяти», помогая устанавливать имена бойцов Красной армии, погибших на фронтах Великой Отечественной войны.

События в рамках деятельности СТСО

В 2025 году Компания осуществляла функции системообразующей территориальной сетевой организации (СТСО) во всех семи регионах присутствия в соответствии со статьей 46.4 Федерального закона от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике»:

- заключено 150 договоров безвозмездного владения и пользования объектами электросетевого хозяйства, находящимися в собственности субъектов Российской Федерации или муниципальных образований;

- заключено 20 договоров о порядке ликвидации на основании решений штаба по обеспечению безопасности электроснабжения последствий аварийных ситуаций на объектах электросетевого хозяйства, а также об использовании объектов электросетевого хозяйства в случае несоответствия владельца объектов электросетевого хозяйства критериям отнесения к территориальным сетевым организациям, установленным Правительством Российской Федерации, или его отказа от осуществления деятельности в качестве территориальной сетевой организации для оказания услуг по передаче электрической энергии либо технологического присоединения энергопринимающих устройств или объектов электроэнергетики, в том числе пять договоров с передачей объектов электросетевого хозяйства во владение СТСО;
- в отношении 827 бесхозяйных объектов электросетевого хозяйства завершено оформление прав собственности;
- принято участие в рассмотрении проектов инвестиционных программ и тарифных заявок ТСО.

События в области строительства, технического перевооружения и реконструкции

1. Запущена подстанция 110 кВ «Гранит»

22.12.2025 глава Республики Карелия Артур Парфенчиков и Генеральный директор «Россети Северо-Запад» Вячеслав Торсунов в День энергетика дали старт работе подстанции 110 кВ «Гранит». Запуск центра питания повысил надежность электроснабжения 12 тыс. жителей Прионежского и Пряжинского районов Республики Карелия. Также ввод подстанции позволил создать условия для развития горной промышленности.

ПС 110 кВ «Гранит» с трансформаторами 2×16 МВА построена для технологического присоединения энергопринимающих устройств ООО «Прионежская горная компания» – крупнейшего в Карелии производителя и поставщика щебня из габбро-диабаз. Новый центр питания находится в активно развивающемся районе, где обеспечено наличие свободных мощностей для возможности технологического присоединения к сетям новых потребителей.

Также ликвидированы узкие места энергосистемы:

- перегрузка ПС 110 кВ «Пряжа»;
- перегрузка ПС 35 кВ «Половина»;
- недопустимое снижение напряжения в электрической сети.

770,086 млн руб. – объем капитальных вложений

2. Введена в действие ПС 35/10 кВ № 81 «Аэропорт» с трансформаторами 2×4 МВА в поселке Талажский Авиагородок г. Архангельска для технологического присоединения энергопринимающих устройств аэропорта Талаги г. Архангельска. Данный объект реализован в рамках реконструкции аэропорта Талаги в рамках федерального проекта «Развитие опорной сети аэродромов» по национальному проекту «Эффективная транспортная система», что позволило с учетом современных требований увеличить пропускную способность аэропорта и бесперебойно принимать среднемагистральные воздушные суда.

Создание нового центра питания с трансформаторами 2×4 МВА позволит обеспечить новым потребителям доступ к электросетевой инфраструктуре в объеме не менее 1,5 МВА, ликвидирует дефицит мощности в активно развивающемся районе в условиях закрытых центров питания ПС-11 и ПС-15, обеспечит рост полезного отпуска по передаче электрической энергии, что положительно отразится на наполнении НВВ филиала, повысит надежность электроснабжения потребителей энергорайона.

Объем капитальных вложений: 256,412 млн руб.

3. Запущена ПС 35 кВ «Полигон» с трансформаторами 2×4 МВА в Валдайском районе Новгородской области (Министерство обороны Российской Федерации).

Объем капитальных вложений: 142,047 млн руб.

4. Реализован инвестиционный проект «Техническое перевооружение ПС 35/6 кВ «Парма» с заменой КРУН 6 кВ (14 ячеек), МВ 35 кВ на ВВ 35 кВ (2 шт.) в пгт Парма МО ГО «Усинск», что позволит снизить эксплуатационные затраты, повысить безопасность работы обслуживающего персонала.

Объем капитальных вложений: 187,135 млн руб.

5. Осуществлена реконструкция ПС 110/10 кВ «Зеленец» с заменой силовых трансформаторов Т-1 и Т-2 10 МВА на 16 МВА (2 шт.) в с. Зеленец Сыктывдинского района Республики Коми для обеспечения электроснабжения Акционерного общества «Индустриальный парк Зеленец» и Акционерного общества «Птицефабрика Зеленецкая».

Объем капитальных вложений: 136,002 млн руб.

6. Реализован инвестиционный проект «Техническое перевооружение ПС 110/10 кВ «Чикшино» с заменой МВ 110 кВ на ЭВ 110 кВ (3 шт.), установка трансформаторов тока ТОГФ 110 кВ (15 шт.) в муниципальном районе «Печора». Замена маслонаполненного оборудования, выработавшего нормативный срок, позволит снизить затраты на содержание (эксплуатацию и ремонт) оборудования, а также повысить пожарную безопасность.

Объем капитальных вложений: 53,250 млн руб.

События в области повышения надежности электросетевого комплекса

В рамках федерального проекта «Гарантированное обеспечение доступной электроэнергией» государственной программы Российской Федерации «Развитие энергетики» реализованы следующие мероприятия Программы повышения надежности электросетевого комплекса (далее – ППН).

- Выполнена поставка авто- и спецтехники в количестве 115 единиц и передвижных резервных источников питания в количестве 2 единиц.
- По объектам реконструкции объектов электросетевого хозяйства (ОЭСХ) выполнены проектно-изыскательские работы по 105 объектам ППН, достоверность определения сметной стоимости подтверждена полученными заключениями государственной экспертизы.
- В Архангельской области уставлено 13 дистанционно-коммутационных аппаратов на девяти линиях электропередачи напряжением 10 кВ.
- В Псковской области проведена реконструкция двух линий электропередачи напряжением 10 кВ – выполнена замена опор и провода на протяженности 23 км, установлено четыре дистанционно-коммутационных аппарата.
- В Республике Карелия уставлено 18 дистанционно-коммутационных аппаратов на девяти линиях электропередачи напряжением 10 кВ.
- В Новгородской области выполнена замена опор и провода на общей протяженности 17 км по двум линиям электропередачи напряжением 10 кВ.
- Также в Новгородской области проведены строительно-монтажные работы сверх запланированного объема по объектам 2026 года – выполнен монтаж 186 опор на общей протяженности 13 км по двум линиям электропередачи (ВЛ 10 кВ Л-2 ПС «Мойка», ВЛ 10 кВ Л-5 ПС «Угловка»).

Мероприятия ППН финансируются за счет средств из федерального и регионального бюджетов.

2 191 млн руб. – всего объем средств из бюджета в 2025 году.

2 045 млн руб. – осуществлены расчеты с контрагентами в 2025 году.

146 млн руб. – остаток средств перенесен для использования в 2026 году на реализацию мероприятий, включенных в утвержденные ППН.

События в области электрификации арктической зоны

В 2025 году началась реализация масштабного проекта по электрификации потребителей Ненецкого автономного округа, в настоящее время изолированного от Единой энергосистемы России. Мощностью будут обеспечены нефтяные месторождения, находящиеся в арктической зоне.

В результате непрерывного взаимодействия с 2020 года с заявителем, Министерством энергетики Российской Федерации, ПАО «Россети», Группой «ЛУКОЙЛ» и органами власти Республики Коми и Ненецким автономным округом в 2025 году урегулированы разногласия, сформированы технические мероприятия и заключены договоры технологического присоединения (ТП) на присоединение электроустановок нефтяных месторождений на сумму более 6,5 млрд руб., а также договор «ТП под ключ» на сумму более 9,4 млрд руб.

События в области развития информационных технологий и телекоммуникаций, цифровизации Компании

В 2025 году в «Россети Северо-Запад» достигнуты все показатели эффективности цифровой трансформации, включая достижение 100 %-ного показателя доли расходов на закупку российского программного обеспечения, а также показателя эффективности перехода на использование отечественного программного обеспечения на уровне 99,4 % (при целевом ФКПЭ по Группе компаний «Россети» на уровне 88,9 %).

В рамках реализации Программы цифровой трансформации Общества⁹ в 2025 году завершено восемь из восьми запланированных на 2025 год проектов, основные из них:

1. Проект «Модернизация информационных систем общества в части реализации 15-й модели по обеспечению соответствия требованиям 890 ПП Российской Федерации (ПОДИС-15)» – бизнес-процесс «Реализация услуг и коммерческий учет электроэнергии» приведен в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации.
2. Проект «Внедрение модуля «Учет внеоборотных активов по МСФО» – в рамках проекта создана возможность формирования бухгалтерской отчетности, а также создан механизм консолидации данных Компании.
3. Проект «Создание и внедрение расширенного функционала Единого интеграционного решения (ЕИР) по управлению заявками для бизнес-процесса оказания услуг» – создан и внедрен расширенный функционал ЕИР по управлению заявками для бизнес-процесса оказания услуг и взаимодействия с клиентами для Единой платформы взаимодействия с клиентами группы компаний «Россети».
4. Проект «Разработка блока Склады в ERP Управление холдингом» – автоматизированы процессы планирования и учета товарно-материальных ценностей (ТМЦ), обеспечен соответствующий контроль своевременности подачи заявок на поставку и передача актуальных данных в иные существующие и разрабатываемые автоматизированные системы управления (АСУ) Компании.

В рамках автоматизации анализа материалов фотофиксации опор, принадлежащих «Россети Северо-Запад», полностью собственными силами разработан и введен в эксплуатацию сервис интеллектуальной и визуальной диагностики воздушных линий электропередачи, построенный на базе обученной нейросетевой архитектуры. Решение функционирует в полностью автономном режиме в изолированном контуре локальной сети Компании, обеспечивая защищенную высокоскоростную обработку фотоматериалов. За 2025 год системой автоматически проанализировано более 3,3 млн фотографий в рамках верификации их соответствия требованиям фотофиксации, что позволило сэкономить более 5 тыс. человеко-часов.

⁹ Актуализирована решением Совета директоров Общества от 09.06.2025, протокол от 11.06.2025 № 521/33.

Внедрение в «Россети Северо-Запад» отечественной системы бизнес-аналитики на платформе Visiology 3.0 было отмечено в рамках премии Молодежного цифрового омбудсмана «Цифровизация во благо», посвященной оценке лучших ИТ-решений.

События в области инновационного развития

Компания приняла участие в ежегодной премии в области корпоративных инноваций GenerationS Innovation Award GIA 2025 (GIA-2025), проводимой платформой по развитию корпоративных инноваций GenerationS при поддержке и участии Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Министерства экономического развития Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, по следующим пяти основным номинациям: «Внутренняя инновация года», «Коллаборация года», «Культура инноваций», «Инноватор года», «Прорыв года: Лучший инновационный стартап».

Среди более чем 200 заявок из 30 регионов России от крупных и малых технологических компаний «Россети Северо-Запад» вышли в финал по всем номинациям, а в номинации «Коллаборация года» Компания признана победителем с проектом научно-исследовательской работы (НИР) «Разработка методики классификации дефектов элементов ЛЭП по наблюдаемой яркости УФ-свечения коронного разряда».

По итогам премии GIA 2025 получены награды победителя, а также благодарственные письма Министерства экономического развития Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.



2. Стратегический отчет

2.1. Обзор рынка

2.1.1. Макроэкономические результаты 2025 года и прогноз до 2028 года

В 2025 году экономика России перешла к более умеренным темпам роста после динамичного восстановления предыдущих лет. По первой оценке Росстата, валовой внутренний продукт увеличился на 1,0 % и составил 213,5 трлн руб. в текущих ценах. Замедление темпов роста по сравнению с 2024 годом связано прежде всего с охлаждением внутреннего спроса на фоне жестких денежно-кредитных условий и высокой базы предыдущих лет.

Промышленное производство в 2025 году выросло на 1,3 %, что значительно ниже показателей 2024 года. Основной вклад продолжили вносить обрабатывающие производства, увеличившие выпуск на 3,6 %, тогда как добывающий сектор сократился на 1,6 %. Замедление темпов промышленного роста наблюдалось практически по всем группам продукции – инвестиционной, промежуточной и потребительской.

В сельском хозяйстве в 2025 году зафиксировано восстановление производства: выпуск продукции увеличился на 4,9 % против снижения в предыдущем году, что связано с более благоприятными погодными условиями и увеличением урожайности основных культур. В строительном секторе рост сохранился, однако темпы его также снизились по сравнению с предыдущими годами (+2,5 %).

Потребительская активность населения продолжала расти, но более умеренными темпами, чем в 2024 году. Реальные располагаемые денежные доходы увеличились на 7,4 %, а рост реальной заработной платы составил около 4,4 %. Среднемесячная номинальная заработная плата достигла 100 360 руб. По итогам года уровень безработицы сохранился на исторически низком уровне – около 2,2 %.

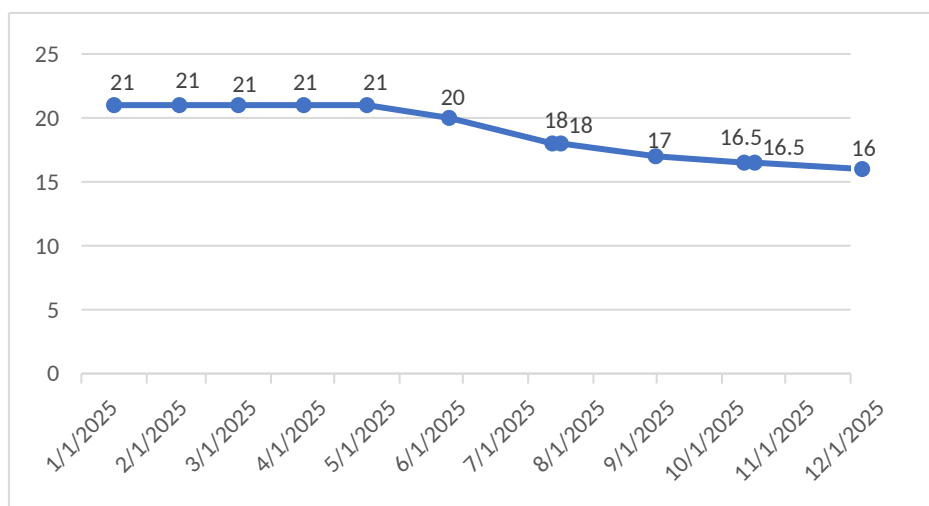
Оборот розничной торговли вырос на 2,6 %, объем платных услуг населению – на 2,7 %, а сектор общественного питания сохранил более высокую динамику роста (8,7 %). При этом общий прирост потребительской активности оказался значительно ниже показателей 2023–2024 годов, что отражает постепенное охлаждение внутреннего спроса.

Индекс производства по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» снизился до 98,4 % по сравнению с предыдущим годом (102,04 %), что связано с более умеренной динамикой промышленного производства и погодными факторами.

Инфляционные процессы в течение года постепенно замедлялись. После пиковых значений в начале года рост потребительских цен к концу 2025 года составил 5,6 % декабрь к декабрю. Основными факторами инфляции оставались повышенный внутренний спрос, структурные изменения на отдельных товарных рынках и влияние курсовой динамики.

В ответ на инфляционное давление Банк России сохранял жесткую денежно-кредитную политику. Ключевая ставка в течение 2025 года оставалась на высоком уровне после значительного роста в 2024 году, что способствовало охлаждению кредитной активности и снижению инфляционного давления в экономике.

Ключевая ставка Банка России в 2025 году, %



Прогноз на 2026–2028 годы

Согласно прогнозу Министерства экономического развития Российской Федерации¹⁰ (Минэкономразвития России), в среднесрочной перспективе ожидается стабилизация темпов экономического роста. В 2026 году прирост ВВП прогнозируется на уровне 1,3 % год к году, а в 2027–2028 годах на уровне около 2,8 и 2,5 % в год соответственно. Основными факторами роста станут развитие обрабатывающих производств, реализация инвестиционных проектов, а также постепенное восстановление внутреннего спроса.

Инфляция в прогнозном периоде будет постепенно снижаться и к 2026 году приблизится к целевому уровню – 4 %, оставаясь около этого значения и в последующие годы благодаря сохранению сбалансированной денежно-кредитной политики.

Сохраняющаяся напряженность на рынке труда и ограниченность трудовых ресурсов продолжают оказывать влияние на динамику заработных плат, а также стимулируют предприятия к повышению производительности труда и проведению технологической модернизации.

В электроэнергетике прогнозируется дальнейшая индексация регулируемых тарифов. Ожидаемый рост конечных цен на электроэнергию для населения в 2026 году составит 11,3 %, в 2027 году – 8,6 %, в 2028 году – 9,1 %. Такие темпы роста будут обусловлены увеличением оптовых цен на газ, реализацией инвестиционных программ в сетевом комплексе и модернизацией энергетической инфраструктуры.

Согласно прогнозу, в 2026 году рост тарифов на передачу электрической энергии по Единой национальной (общероссийской) электрической сети (ЕНЭС) увеличится до 16 % год к году, в 2027 году составит 14,7 %, а в 2028 году – 12 %. В основном это связано с необходимостью финансирования распределительного сетевого комплекса с целью внедрения эталонного принципа формирования операционных расходов.

Среднегодовой курс рубля в среднесрочной перспективе, согласно прогнозу, будет постепенно ослабевать, и в 2028 году он достигнет 100,1 руб./долл. Это позволит поддерживать конкурентоспособность российских экспортных отраслей и сохранять сбалансированность внешней торговли.

В целом российская экономика в 2025 году сохраняла устойчивость, несмотря на более жесткие финансовые условия и сохраняющиеся внешнеэкономические ограничения. После высоких темпов роста предыдущих лет экономика перешла к более умеренной динамике, однако ключевые макроэкономические показатели остаются стабильными. В среднесрочной перспективе ожидается

¹⁰ [Прогноз](#) социально-экономического развития Российской Федерации на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов, опубликованный 26.09.2025.

постепенное восстановление темпов роста на фоне расширения внутреннего спроса, реализации инвестиционных проектов и дальнейшей адаптации экономики к новым условиям.

2.1.2. Обзор электроэнергетической отрасли

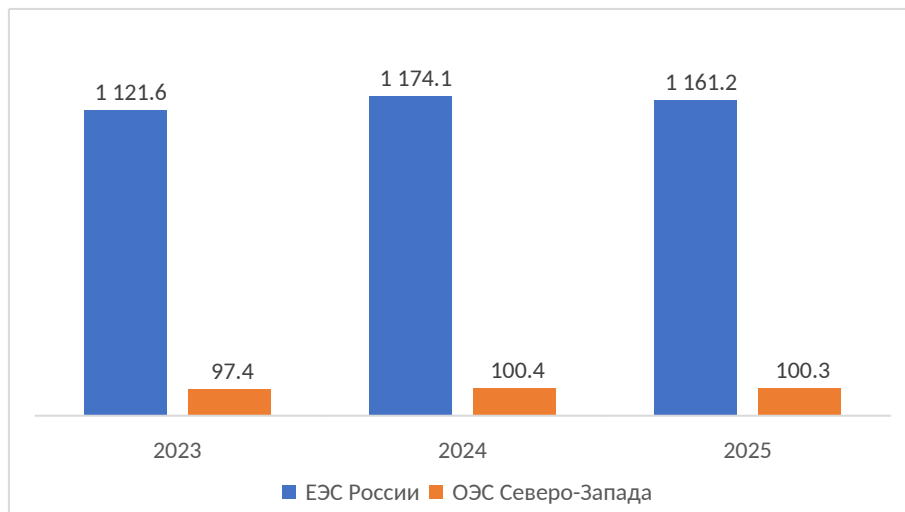
Макроэкономическая ситуация напрямую влияет на развитие инфраструктурных отраслей, включая электроэнергетику. Динамика промышленного производства, строительства и потребительской активности формирует спрос на электроэнергию, а уровень инфляции и стоимость заемного капитала оказывают влияние на инвестиционные программы и развитие энергетической инфраструктуры.

В свою очередь, надежное функционирование электроэнергетического комплекса является важным условием устойчивого экономического роста, поскольку обеспечивает стабильное энергоснабжение предприятий, социальной инфраструктуры и населения.

В 2025 году потребление электроэнергии в Единой энергетической системе (ЕЭС) России составило 1 161,2 млрд кВт • ч, что на 1,1 % ниже уровня 2024 года. Снижение показателя во многом связано с более мягкими погодными условиями в отопительный сезон и менее жарким летним периодом. При сопоставимых температурных условиях и без учета дополнительного дня високосного 2024 года снижение составило 0,3 %, что свидетельствует о сохранении в целом стабильного уровня спроса на электроэнергию.

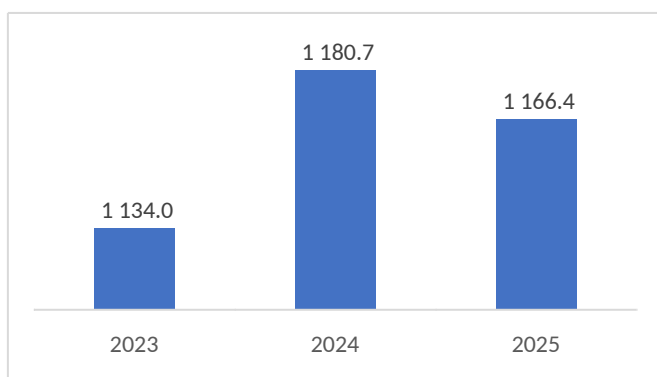
В Объединенной энергосистеме (ОЭС) Северо-Запада по итогам отчетного года потребление электроэнергии составило 100,3 млрд кВт • ч, что на 0,2 % ниже показателя 2024 года. С учетом температурной корректировки и без учета дополнительного дня високосного года спрос на электроэнергию в регионе увеличился на 0,4 %, что отражает устойчивую динамику энергопотребления со стороны населения, малого бизнеса и коммерческого сектора.

Динамика потребления электроэнергии, млрд кВт • ч



Совокупная выработка электроэнергии электростанциями ЕЭС России в 2025 году составила 1 166,4 млрд кВт • ч, что на 1,2 % ниже показателя предыдущего года. Снижение выработки в целом соответствует динамике потребления электроэнергии и обусловлено более благоприятными температурными условиями, а также изменениями водности рек и режимов работы генерирующих мощностей. Основную долю производства электроэнергии по-прежнему обеспечивали тепловые электростанции.

Динамика выработки электроэнергии в ЕЭС России, млрд кВт • ч



Годовой максимум потребления мощности в ЕЭС России был зафиксирован 24.12.2025 и составил 166 155 МВт, что на 1,2 % ниже максимума предыдущего года. Несмотря на это, в ряде региональных энергосистем были зафиксированы новые исторические максимумы потребления мощности, в том числе в ОЭС Юга и ОЭС Востока, а также в нескольких территориальных энергосистемах.

Установленная мощность электростанций ЕЭС России на 01.01.2026 составила 264 851,44 МВт, увеличившись за год на 1 134,39 МВт. Изменение мощности обусловлено:

- вводом нового генерирующего оборудования – 1 085,54 МВт;
- увеличением установленной мощности действующего генерирующего оборудования за счет перемаркировки – 267,8 МВт;
- снижением установленной мощности действующего генерирующего оборудования за счет перемаркировки – 29,3 МВт;
- выводом из эксплуатации устаревших мощностей – 467,92 МВт;
- прочими изменениями установленной мощности – 278,27 МВт.

В ОЭС Северо-Запада установленная мощность электростанций на 01.01.2026 составила 25 194,15 МВт, что незначительно ниже показателя предыдущего года (25 217,15 МВт) вследствие изменений в составе генерирующего оборудования.

Структура установленной мощности ОЭС Северо-Запада на 01.01.2026:

- ТЭС: 15 827,78 МВт (62,8 %);
- АЭС: 6 135,79 МВт (24,4 %);
- ГЭС: 3 023,13 МВт (12 %);
- ВЭС: 207,45 МВт (0,8 %).

Одним из ключевых направлений в электроэнергетической отрасли остается модернизация генерирующих мощностей и развитие электросетевой инфраструктуры. В 2025 году в ЕЭС России введены в эксплуатацию 34 подстанции напряжением 110–500 кВ и 80 линий электропередачи, в том числе в энергосистеме Северо-Запада – подстанция 330 кВ «Ручей» и новые линии электропередачи: ВЛ 330 кВ Ленинградская – Ручей и ВЛ 330 кВ Чудово – Ручей. Ввод этих объектов позволил повысить надежность энергоснабжения региона.

Согласно утвержденным Министерством энергетики Российской Федерации (Минэнерго России) [«Схемой и программой развития электроэнергетических систем России на 2026–2031 годы»](#), в среднесрочной перспективе ожидается умеренный рост энергопотребления. В ОЭС Северо-Запада увеличение спроса на электроэнергию будет связано с вводом новых жилых и инфраструктурных объектов, развитием промышленности и ростом потребления со стороны населения и приравненных к нему категорий потребителей.

В этих условиях особое значение приобретает повышение надежности электросетевой инфраструктуры в регионах присутствия «Россети Северо-Запад». Для снижения аварийности и обновления изношенного оборудования Компания реализует программы повышения надежности электросетевых комплексов (ППН) в Архангельской, Новгородской и Псковской

областях, а также в Республике Карелия. Реализация ППН поддерживается за счет средств федерального бюджета и бюджетов субъектов Российской Федерации, при этом основной объем финансирования запланирован на 2026–2027 годы. Дополнительно в 2025 году стартовал проект по электрификации потребителей Ненецкого автономного округа, нацеленный на подключение арктических нефтяных месторождений и развитие энергетической инфраструктуры региона.

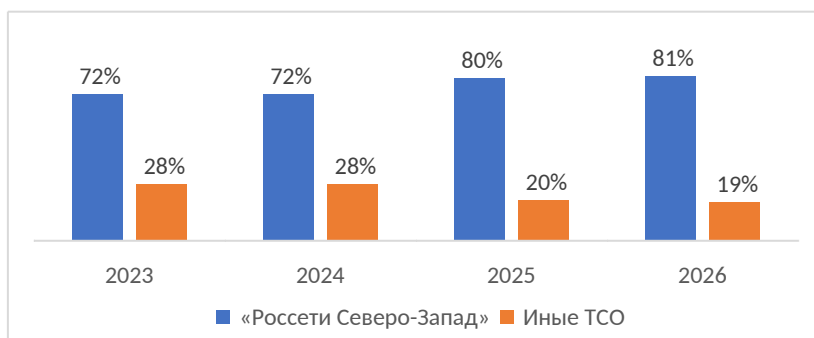
2.1.3. Положение Компании на рынке

ПАО «Россети Северо-Запад» осуществляет свою деятельность на территории семи регионов Северо-Западного федерального округа Российской Федерации и является крупнейшей электросетевой организацией в регионах присутствия.

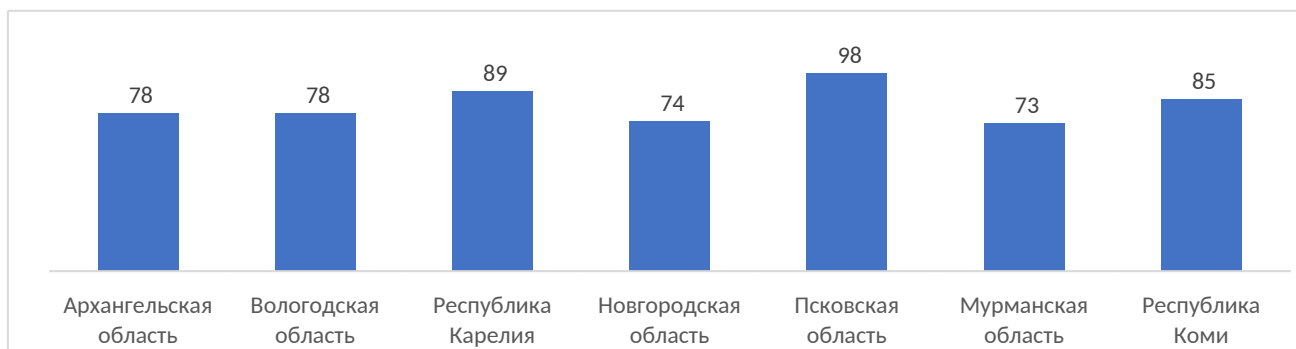
Основным видом деятельности Компании является оказание услуг по передаче электроэнергии. В соответствии с решением Федеральной службы по тарифам (ФСТ России) (приказ от 03.06.2008 № 191-Э) ПАО «Россети Северо-Запад» включено в реестр субъектов естественных монополий, осуществляющих деятельность по передаче электрической энергии, № 47.1.116.

Доля Компании на рынке услуг по передаче электроэнергии в целом по территории обслуживания в 2026 году по итогам деятельности 2025 года составляет порядка 81 % по необходимой валовой выручке (НВВ) без учета оплаты потерь электроэнергии.

Динамика доли ПАО «Россети Северо-Запад» на рынке регионов присутствия¹¹, %



Доля ПАО «Россети Северо-Запад» на рынке регионов присутствия в 2026 году¹², %



¹¹ Доля рынка рассчитана на основании данных тарифно-балансовых решений об установлении единых котловых тарифов по субъекту Российской Федерации. Доля рынка в 2025, 2026 годах рассчитана с учетом доли Акционерного общества «Прионежская сетевая компания», входящего в Группу ПАО «Россети Северо-Запад».

¹² Доля рынка рассчитана на основании данных тарифно-балансовых решений об установлении единых котловых тарифов по субъекту Российской Федерации. Доля рынка в Республике Карелия рассчитана с учетом доли Акционерного общества «Прионежская сетевая компания», входящего в Группу ПАО «Россети Северо-Запад».

2.1.4. Факторы инвестиционной привлекательности

Лидерство

ПАО «Россети Северо-Запад» занимает доминирующее положение в электросетевом комплексе Северо-Западного федерального округа, обеспечивая надежное энергоснабжение более 5 млн потребителей. Высокая доля рынка передачи электроэнергии (81 % в 2026 году в регионах присутствия) и география деятельности – от Сыктывкара до Пскова и Мурманска – подчеркивают стратегическую роль Компании в обеспечении энергетической безопасности России.

Финансовая устойчивость

Компания второй год подряд показывает чистую прибыль, а выручка по итогам 2025 года достигла рекордных значений за счет оптимизации затрат и роста объемов передачи энергии. Доля собственных средств в финансировании инвестиций превысила 80 %, что подтверждает низкую долговую нагрузку и способность к самостоятельному развитию.

Высокая надежность электроснабжения

«Россети Северо-Запад» стабильно улучшают ключевые показатели надежности, обеспечивая бесперебойное снабжение критической инфраструктуры: P_{SAIDI} (средняя продолжительность перерывов в электроснабжении) в 2025 году составила 4,37 часа (против 4,46 часа годом ранее), P_{SAIFI} (средняя частота перерывов в электроснабжении) – 1,66 раза (против 1,67). По итогу 2025 года по всем филиалам Общества достигнуты показатели уровня надежности оказываемых услуг, установленные территориальными органами тарифного регулирования.

Низкий уровень потерь электроэнергии

Уровень потерь в 2025 году снизился до 5,67 % (1 925 млн кВт • ч, -0,11 п. п. к 2024 году) за счет программы снижения потерь до 2028 года. Уменьшение уровня потерь электроэнергии способствует сдерживанию затрат на покупку потерь и, как следствие, повышению операционной эффективности Компании.

Существенные объемы подключаемой мощности

В 2025 году введено 229 МВА трансформаторной мощности и 1 113 км линий электропередачи (ЛЭП), обеспечено присоединение 384 МВт новых мощностей. Общая мощность центров питания Компании (подстанций (ПС) 35 кВ и выше) выросла до 19,84 тыс. МВА. План на 2026 год – подключение 542 МВА мощности, ввод 78 МВА и 790 км ЛЭП.

Масштабная инвестиционная программа

В 2025 году освоено 9,637 млрд руб. капитальных вложений (+4 % к плану). Объем финансирования инвестиционной программы составил 10,7 млрд руб. (+8 % к 2024 году), план на 2026 год – 18,6 млрд руб. с фокусом на технологическое присоединение (47 % от всего объема инвестиций) и надежность (13 %). Реализация инвестиционной программы снижает энергодефицит регионов.

Показатель	2023	2024	2025	2026 (план)
Финансирование, млрд руб.	8,841	9,881	10,700	22,367
Освоение капитальных вложений, млрд руб.	6,780	7,284	9,637	18,621
Ввод ЛЭП, км	1 830	1 676	1 113	790
Ввод мощности, МВА	223	358	229	78
Потери, %	5,83	5,78	5,67	5,88

Объем финансирования по итогу 2025 года составил 10,7 млрд руб., что на 8 % выше объема финансирования 2024 года. В структуре собственных средств основным источником является «Амортизация», составляющая 4,3 млрд руб.

Высокие кредитные рейтинги

В 2025 году рейтинговое агентство АО «Эксперт РА» повысило рейтинг кредитоспособности ПАО «Россети Северо-Запад» до уровня «ruAA+», прогноз – «стабильный». Рейтинговое агентство АКРА (АО) подтвердило кредитный рейтинг Общества и кредитный рейтинг облигации серии 001P-01 на уровне «AA+(RU)», прогноз – «стабильный».

Устойчивое развитие

Компания вносит вклад в реализацию 10 Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) – подключает к электросетям социально значимые объекты, инвестирует в развитие персонала и охрану труда, заботится об окружающей среде, снижает потери и внедряет проекты в области цифровизации.

Перспективы роста

Динамичный рост капитализации ПАО «Россети Северо-Запад»: с 5,4 млрд руб. на 30.12.2024 до 9,26 млрд руб. на 30.12.2025 (+72 % за 2025 год) на фоне сильных финансовых результатов и реализации стратегических инициатив. Фокус на цифровизацию, импортозамещение и модернизацию сетей в северных регионах, включая Мурманскую область, Республику Коми и инфраструктуру арктических транспортных коридоров.

2.2. Основные направления развития Компании

Общество входит в состав Группы компаний «Россети» и является ключевым элементом инфраструктуры экономики, обеспечивающим экономическое развитие и рост благосостояния населения, на территории, входящей в зону эксплуатационной ответственности Общества.

Миссия и видение для Общества определены Стратегией развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 31.03.2025 № 682, далее – Стратегия развития).

Миссия – доступная и качественная электроэнергия в каждый дом, учреждение и производство для комфортной жизни людей, ведения бизнеса и развития экономики страны.

В целях реализации Стратегии развития в Обществе разработан и выполняется План реализации мероприятий ПАО «Россети Северо-Запад», направленных на исполнение Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года (протокол от 04.12.2025 № 539/17, далее – План реализации Стратегии развития).

План реализации Стратегии развития включает в себя мероприятия ключевых программных документов Общества, утверждаемых органами управления или организационно-распорядительными документами Общества и направленных на достижение следующих стратегических целей Группы компаний «Россети»:

- Создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации путем консолидации электросетевых активов под управлением Группы компаний «Россети».
- Повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса.
- Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации.

- Обеспечение надежности и доступности электроснабжения.
- Обеспечение технологического суверенитета.

Достижение стратегических целей оценивается, помимо прочего, применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности.

2.2.1. Стратегия в действии

1. Для достижения стратегической цели «Создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации путем консолидации электросетевых активов под управлением Группы компаний «Россети»» в 2025 году велась работа по решению следующих задач:

- консолидация объектов электросетевого хозяйства территориальных сетевых организаций (ТСО), а также бесхозяйных объектов электросетевого хозяйства;
- сохранение статуса СТСО в регионах присутствия.

Ключевой показатель Стратегии развития	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	☑ / ☐	Прогноз на 2030 год
Комплексный показатель «доля Группы компаний «Россети» в электросетевом комплексе Российской Федерации»		Разработка методики и определение базового значения	☑	Ежегодный прирост к значению предыдущего года

2. Для достижения стратегической цели «Повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса» в 2025 году велась работа по решению следующих задач:

- оптимизация процессов и систем;
- повышение производительности труда;
- снижение потерь электроэнергии;
- повышение загрузки мощностей;
- повышение результативности и снижение удельной стоимости инвестиций;
- снижение операционных затрат;
- повышение уровня рентабельности основной деятельности;
- обеспечение безопасности энергосбережения;
- внедрение новых технологий, инновационных продуктов и услуг;
- цифровая трансформация и развитие информационных технологий;
- обеспечение финансовой устойчивости и устойчивое развитие.

Ключевой показатель Стратегии развития	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	☑ / ☐	Прогноз на 2030 год
Уровень потерь электроэнергии	%	6,26	☑	5,66
ROIC (рентабельность инвестированного капитала)	%	8,9	☑	>22,2
Рентабельность операционной деятельности	%	4,5	☑	>18,5
Чистая прибыль без обесценения и выручки по технологическому присоединению	тыс. руб.	128 923	☑	>13 458 062
EBITDA (прибыль по операционной деятельности)	тыс. руб.	10 421 277	☑	>28 500 129
Повышение производительности труда относительно 2022 года	%	15	☑	Показатель будет установлен после согласования

Ключевой показатель Стратегии развития	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	☑ / ☐	Прогноз на 2030 год
				нового порядка расчета показателя
Активная текучесть персонала	%	6,5	☑	6,5
Долг/ЕБИТДА	тыс. руб.	1,6	☑	<0,7
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии	тыс. руб.	1 028 894,8	☑	255 990,8
Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства	шкала рейтинга	Не ниже «АА+»	☑	Не ниже «АА+»
Сохранность имущества организации	%	100	☑	100
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления	%	100	☑	100
Своевременность проведения ГОСА/ГОСУ Общества и дочерних обществ	%	100	☑	100
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме	%	70	☑	81
Утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, а также ведение бухгалтерского учета в организации без замечаний со стороны аудитора и ревизионной комиссии при проведении проверок по итогам отчетного периода	%	100	☑	100
Рентабельность чистой прибыли без обесценения и ТП	%	0,2	☑	>11,9
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию по реновации	%	100	☑	100

3. Для достижения стратегической цели «Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации» в 2025 году велась работа по технологическому присоединению участников национальных проектов

В Компании разработана методика оценки уровня удовлетворенности качеством услуг по технологическому присоединению участников национальных проектов и проведено первое исследование.

Ключевые показатели Стратегии развития	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	☑ / ☐	Прогноз на 2030 год
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	%	100	☑	100
Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации посредством технологического присоединения потребителей – участников национальных проектов, в том числе новых национальных проектов по методике оценки удовлетворенности качеством оказанных Группы компаний «Россети» услуг потребителей – участников национальных проектов (индекс CSI)	–	Разработка методики и определение базового значения	☑	Ежегодный прирост более 5 %

4. Для достижения стратегической цели «Обеспечение надежности и доступности электроснабжения» в 2025 году велась работа по решению следующих задач:

- снижение показателя удельной аварийности;
- сокращение среднего времени ликвидации технологических нарушений;
- разработка и реализация эффективной ремонтной программы;

- повышение эффективности и управляемости сети;
- реализация программ реновации оборудования;
- осуществление проектов развития сетей;
- повышение доступности сетевой инфраструктуры, упрощение механизмов технологического присоединения.

Ключевой показатель Стратегии развития	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	☑ / ☒	Прогноз на 2030 год
Готовность к работе в отопительный сезон	ед.	1	☑	1
Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон	ед.	1	☑	1
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	кол-во	0	☑	0
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	отн. ед.	1,1	☒	1,1
Средняя продолжительность нарушения электроснабжения потребителей (P_{SAIDI}) (длительность прекращения передачи электрической энергии на одного потребителя)	час	3,61	☑	3,35
Средняя частота прерывания электроснабжения потребителей (P_{SAIFI}) (количество прекращений передачи электроэнергии на одного потребителя)	шт.	1,58	☑	1,47

5. Для достижения стратегической цели «Обеспечение технологического суверенитета» в 2025 году велась работа по решению следующих задач:

- выполнение корпоративного плана импортозамещения;
- развитие инноваций;
- переход на отечественное программное обеспечение (ПО) и российскую радиоэлектронную продукцию.

Ключевые показатели Стратегии развития	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	☑ / ☒	Прогноз на 2030 год
Эффективность инновационной деятельности	%	≥98	☑	≥98
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения	%	88,9	☑	95,0

2.2.2. Ключевые показатели эффективности

Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности.

С 2023 года формирование системы ключевых показателей эффективности компаний Группы «Россети» осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р (далее – распоряжение № 3579-р).

В соответствии с распоряжением № 3579-р система ключевых показателей эффективности разделена на две группы показателей – ключевые показатели эффективности (далее – КПЭ) и функциональные ключевые показатели эффективности (далее – ФКПЭ). При этом КПЭ – это показатели, связанные со стратегическими документами Общества, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава Общества (руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер), ФКПЭ – это индивидуальные показатели, устанавливаемые для должностных лиц Общества персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности Общества.

Применяемая в Обществе система КПЭ и ФКПЭ взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента (50 % стимулирующих выплат за достижение КПЭ, 50 % стимулирующих выплат за достижение ФКПЭ) – для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих показателей.

В 2025 году относительно 2024 года в отношении КПЭ и ФКПЭ произведены следующие изменения.

1. Добавлены показатели депремирования.

- 1.1. Показатель депремирования за недостижение результата выполнения утвержденной стратегии (программы) цифровой трансформации.
- 1.2. Показатель депремирования за несвоевременное, неполное или недостоверное размещение сведений, необходимых для осуществления мониторинга достижения ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности.
- 1.3. Выполнение программ повышения надежности.

2. Добавлены ФКПЭ.

- 2.1. Утверждение плана реализации мероприятий Общества, направленных на исполнение Стратегии развития Группы компаний «Россети».
- 2.2. Уровень выполнения производственных и целевых программ.
- 2.3. Утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, в также ведение бухгалтерского учета в организации без замечаний со стороны аудитора и Ревизионной комиссии при проведении проверок по итогам отчетного периода (вместо ФКПЭ «Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода»).

КПЭ и ФКПЭ Общества и их целевые значения на 2025–2027 годы установлены на основании:

- Подпункта 50 пункта 15.1 статьи 15 Устава Общества;
- решения Совета директоров Общества от 08.08.2025 (протокол от 11.08.2025 № 528/6).

В соответствии с указанным решением Совета директоров Общества в 2025 году установлен следующий состав КПЭ и ФКПЭ.

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ¹³	Оценка достижения в 2025 году (%), достигнут / не достигнут) ¹⁴	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ¹⁵	Целевое значение на 2027 год ¹⁷
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ									
ROIC (рентабельность инвестированного капитала)	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств, выручки от оказания услуг по технологическому присоединению и начисления/(восстановление) резерва под ожидаемые кредитные убытки, к сумме средних величин капитала и долгосрочных кредитов и займов	10	%	8,9	11,4	120 %, достигнут	—	16,3	24,7
Рентабельность операционной деятельности	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению, к выручке без учета выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	20	%	4,5	5,3	118 %, достигнут	—	10,6	18,7
Чистая прибыль без обесценения и ТП	Прибыль/(убыток), скорректированная на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению (с учетом соответствующего налога на прибыль)	20	тыс. руб.	128 923	2 183 052	120 %, достигнут	—	5 026 443	11 532 068

¹³ За 2025 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Северо-Запад».

¹⁴ В случае если процент достижения КПЭ составляет более 120 %, то указывается равный 120 %; в случае если процент достижения менее 80 %, указывается процент достижения, равный 0 %.

¹⁵ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Северо-Запад» от 08.08.2025 (протокол от 11.08.2025 № 528/6).

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ¹³	Оценка достижения в 2025 году (%), достигнут / не достигнут) ¹⁴	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ¹⁵	Целевое значение на 2027 год ¹⁷
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ									
Уровень потерь электроэнергии	Отношение объема потерь электроэнергии в сетях Общества (рассчитывается как разница отпуска электроэнергии в сеть и отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды), увеличенного на величину разногласий за предшествующие периоды, урегулированную не в пользу Общества, к отпуску электроэнергии в сеть за отчетный период	15	%	6,26	5,90	106 %, достигнут	—	6,15	6,03
Готовность к работе в отопительный сезон	Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России	20	шт.	1	1	100 %, достигнут	—	1	1
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Отношение суммарного фактического объема вводов основных средств в эксплуатацию в отчетном году, определяемого на основании отчета об исполнении инвестиционной программы Общества (в денежном выражении, на основании даты подписания Акта приемки законченного строительством объекта приемочной комиссией) к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой и графиком реализации	15	%	100,0	101,1	101 %, достигнут	—	100,0	100,0
ИНДИКАТИВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ									
Достижение фактора	Показатель определяется на основании	Индикативный	%	100,0	87,0	Не достигнут	— ¹⁶	100,0	100,0

¹⁶ Причины недостижения: 1) отсутствие доступного источника финансирования в ИПР для покрытия полной потребности на реализацию договоров льготного технологического присоединения; 2) наличие в регионе иных ТСО; 3) опросная система формирования показателей.

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ¹³	Оценка достижения в 2025 году (%), достигнут / не достигнут) ¹⁴	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ¹⁵	Целевое значение на 2027 год ¹⁷
«Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата	степени достижения эталонных ориентиров показателей фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, входящих в зону эксплуатационной ответственности Общества	показатель							
ПОКАЗАТЕЛИ ДЕПРЕМИРОВАНИЯ									
Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)	Показатель депремирования, размер которого определяется расчетным путем как доля разногласий на конец отчетного периода (года) (не урегулированных по состоянию на конец второго месяца года, следующего за отчетным), не охваченных исковой работой, к объему потерь электроэнергии в сетях Общества	-10	%	0,80	0,06	Достигнут	—	0,80	0,80
Нарушение порядка совершения сделок	Показатель, оценивающий отсутствие нарушений в совершении крупных сделок, сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, а также сделок, получение согласования на совершение которых предусмотрено Уставом Общества	-10	количество	0	0	Достигнут	—	0	0
Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)	Показатель, оценивающий своевременность выполнения Обществом планов корректирующих мероприятий в отчетном периоде, разработанных и утвержденных в Обществе по итогам контрольных мероприятий, проводимых в отношении Общества и проверок, проводимых ревизионными комиссиями	-10	%	90	100	Достигнут	—	90	90
Показатель депремирования	Решение о депремировании принимается при наступлении одного или нескольких	-20	%	100	100	Достигнут	—	100	100

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ¹³	Оценка достижения в 2025 году (%), достигнут / не достигнут) ¹⁴	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ¹⁵	Целевое значение на 2027 год ¹⁷
за недостижение результата выполнения утвержденной стратегии (программы) цифровой трансформации	случаев из четырех критериев оценки. Показатель оценивается в рамках утвержденной инвестиционной программы Общества								
Показатель депремирования за несвоевременное, неполное или недостоверное размещение сведений, необходимых для осуществления мониторинга достижения ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности	Решение о депремировании принимается Советом директоров Общества по предложению ПАО «Россети» в случае направления двух и более обращений в Общество о несвоевременном, неполном и недостоверном предоставлении сведений, необходимых для мониторинга фактически достигнутых КПЭ, ФКПЭ и показателей депремирования	-20	%	100	100	Достигнут	—	100	100
Выполнение программ повышения надежности	Показатель рассчитывается в зависимости от выполнения мероприятий программ повышения надежности в количественном и стоимостном выражении	-15 или -5	%	100	100	Достигнут	—	100	100

Наименование показателя	Порядок расчета	Ответственное должностное лицо на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ¹⁷	Оценка достижения в 2025 году (% достигнут / не достигнут) ¹⁸	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ¹⁹	Целевое значение на 2027 год ²¹
ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ									
ЕВITDA (прибыль по операционной деятельности)	Рассчитывается как прибыль/(убыток) до налогообложения, до вычета расходов на амортизацию и процентов к уплате, скорректированная на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	Генеральный директор Первый заместитель Генерального директора – главный инженер Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Заместитель Генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти	тыс. руб.	10 421 277	11 479 046	100 %, достигнут	—	17 071 709	26 020 370
Получение паспорта готовности в отопительный сезон	Своевременное получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон Обществом должно быть обеспечено в срок до 5 ноября отчетного года в соответствии с Правилами оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон, утвержденных Постановлением	Генеральный директор Первый заместитель Генерального директора – главный инженер	ед.	1	1	100 %, достигнут	—	1	1

¹⁷ За 2025 год приведен ожидаемый уровень достижения ФКПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Северо-Запад».

¹⁸ В случае если процент достижения ФКПЭ составляет равно или более 100 %, то указывается равный 100 %, в случае если процент достижения менее 90 %, указывается процент достижения, равный 0 %.

¹⁹ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 08.08.2025 (протокол от 11.08.2025 № 528/6).

Наименование показателя	Порядок расчета	Ответственное должностное лицо на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ¹⁷	Оценка достижения в 2025 году (% достигнут / не достигнут) ¹⁸	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ¹⁹	Целевое значение на 2027 год ²¹
	Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 543								
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	При расчете показателя учитываются аварии в электрических сетях Общества, классифицированные комиссией Ростехнадзора по пункту 4 Правил расследования причин аварий в электроэнергетике (утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846)	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер		0	0	100 %, достигнут	—	0	0
Эффективность инновационной деятельности	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: показателя затрат на НИОКР, показателя закупки инновационной продукции, показателя качества разработки (актуализации) ПИР / выполнения ПИР	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер	%	98,0	98,1	100 %, достигнут	—	98,0	98,0
Повышение производительности труда относительно 2022 года	Отношение добавленной стоимости по всем видам услуг к среднегодовой численности работников. Сравнение с базовым 2022 годом	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата	%	15,0	38,2	100 %, достигнут	—	x	x
Активная текучесть персонала	Отношение суммарного количества работников Общества, уволенных по собственному желанию в соответствии с пунктами 3 (расторжение трудового договора по инициативе работника) и 5 (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю	Заместитель Генерального директора – руководитель аппарата	%	6,5	4,3	100 %, достигнут	—	6,5	6,5

Наименование показателя	Порядок расчета	Ответственное должностное лицо на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ¹⁷	Оценка достижения в 2025 году (% достигнут / не достигнут) ¹⁸	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ¹⁹	Целевое значение на 2027 год ²¹
	или переход на выборную работу (должность) статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, к среднесписочной численности за отчетный период								
Уровень укомплектованности персоналом	Определяется как отношение штатной численности, уменьшенной на количество вакантных должностей, к штатной численности согласно штатному расписанию Общества на конец отчетного периода	Заместитель Генерального директора – руководитель аппарата	%	92	92	100 %, достигнут	—	92	92
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого техприсоединения к сети, из двух составляющих – качество рассмотрения заявок на ТП, качество исполнения договоров об осуществлении ТП заявителей к сети	Заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг Заместитель Генерального директора по капитальному строительству и инвестиционной деятельности	отн. ед.	1,1	1,6	0 %, не достигнут	— ²⁰	1,1	1,1
Долг/ЕБИТДА	Отношение суммы долгосрочных и краткосрочных кредитов и займов к показателю ЕБИТДА	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	отн. ед.	1,6	1,4	100 %, достигнут	—	1,0	0,8
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения	Определяется как доля (процент) установленного (отечественного) ПО в общем объеме установленного ПО в Обществе, реализующего собственный план по переходу на преимущественное	Генеральный директор	%	88,9	99,4	100 %, достигнут	—	90,0	92,0

²⁰ Причины недостижения: превышение минимального значения 1,2 вызвано значительным объемом просроченных договоров льготного технологического присоединения, обусловленный дефицитом источника финансирования в инвестиционной программе Общества. В целом по Обществу потребность на 2025 год составляет 10 086 млн руб. с НДС (29 726 шт.) при выделенном финансировании 2 024 млн руб. с НДС (10 489 шт.). При этом показатель ФКПЭ по Обществу составляет 1,6, что ниже параметров утвержденного бизнес-плана на 2025 год – 2,1.

Наименование показателя	Порядок расчета	Ответственное должностное лицо на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ¹⁷	Оценка достижения в 2025 году (% достигнут / не достигнут) ¹⁸	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ¹⁹	Целевое значение на 2027 год ²¹
	использование отечественного ПО, утвержденный Советом директоров Общества								
Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции	Определяется как доля (процент) закупки Обществом российской (отечественной) радиоэлектронной продукции (РЭП) в общем объеме по Обществу, реализующего план по переходу на преимущественное использование отечественной радиоэлектронной продукции	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер	%	78,0	96,18	100 %, достигнут	—	79,0	80,0
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии	Непревышение фактического значения просроченной дебиторской задолженности (без учета мораторной задолженности) на конец отчетного периода над целевым значением	Заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению	тыс. руб.	1 028 894,8	761 207,0	100 %, достигнут	—	852 850,7	284 110,5
Сохранность имущества организации	При расчете показателя учитываются факты хищений или преднамеренных повреждений имущества Общества	Заместитель Генерального директора по безопасности	%	100	100	100 %, достигнут	—	100	100
Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства	Определяется путем проведения рейтингового анализа аккредитованным Банком России российским рейтинговым агентством, с которым у Общества заключен договор об осуществлении рейтинговых действий	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	шкала рейтинга	не ниже «АА+»	на уровне «АА+»	100 %, достигнут	—	не ниже «АА+»	не ниже «АА+»
Обеспечение	Комплексный показатель, оценивающий	Заместитель	%	100	100	100 %,	—	100	100

Наименование показателя	Порядок расчета	Ответственное должностное лицо на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ¹⁷	Оценка достижения в 2025 году (% достигнут / не достигнут) ¹⁸	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ¹⁹	Целевое значение на 2027 год ²¹
требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления	уровень корпоративного управления в Обществе, из трех составляющих: обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и поддержание рейтинга корпоративного управления	Генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению				достигнут			
Своевременность проведения ГОСА/ГОСУ Общества и дочерних обществ	Для расчета показателя принимаются случаи нарушения Обществом и его дочерними обществами сроков проведения ГОСА/ГОСУ, установленных законодательством Российской Федерации	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению	%	100	100	100 %, достигнут	—	100	100
Утверждение плана реализации мероприятий Общества, направленных на исполнение Стратегии развития Группы компаний «Россети»	При расчете показателя учитывается факт утверждения в отчетном периоде плана реализации мероприятий Общества, направленных на исполнение Стратегии развития Группы компаний «Россети», Советом директоров Общества		%	100	100	100 %, достигнут	—	x	x
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме	Рассчитывается как отношение количества закупочных процедур, проведенных в электронной форме, по результатам которых заключены расходные договоры, к общему количеству закупочных процедур (конкурентных и неконкурентных), по результатам которых заключены расходные договоры	Заместитель Генерального директора по капитальному строительству и инвестиционной деятельности	%	70,0	81,7	100 %, достигнут	—	74,0	78,0

Наименование показателя	Порядок расчета	Ответственное должностное лицо на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ¹⁷	Оценка достижения в 2025 году (%), достигнут / не достигнут ¹⁸	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ¹⁹	Целевое значение на 2027 год ²¹
Утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, а также ведение бухгалтерского учета в организации без замечаний со стороны аудитора и Ревизионной комиссии при проведении проверок по итогам отчетного периода	При оценке показателя учитываются замечания (ошибки) к годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности организации и к ведению бухгалтерского учета, а также учитывается уровень существенности, который устанавливается стандартами аудиторской деятельности	Главный бухгалтер – начальник Департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности	%	100	100	100 %, достигнут	—	100	100
Эффективность реализации дополнительных услуг	Показатель оценивает достижение плановой выручки от реализации дополнительных услуг прочей деятельности и достижение плановой валовой прибыли от реализации дополнительных услуг прочей деятельности за отчетный период	Заместитель Генерального директора по развитию дополнительных услуг	%	100	117	100 %, достигнут	—	100	100
Уровень выполнения производственных и целевых программ	Интегральный показатель оценивается по двум подпоказателям: Исполнение плана ТОиР в части работ на ПС и ВЛ и с 2027 года – Исполнение целевых программ по оборудованию, находящемуся в эксплуатации 50 лет и более		%	100	108	100 %, достигнут	—	100	100

2.2.3. Ключевые риски

Сведения об утверждении предпочтительного риска (риск-аппетита)

Предпочтительный риск (риск-аппетит) – это предельно допустимый уровень рисков, который Компания считает приемлемым в процессе достижения своих целей и готова поддерживать. Риск-аппетит Компании представляет собой совокупность приемлемых уровней отклонений (границ) и неприемлемости отклонений показателей, оказывающих влияние на достижение стратегических целей и обеспечение соблюдения антикоррупционного и антимонопольного законодательства.

Риск-аппетит Компании на 2025 год утвержден решением Совета директоров Общества от 19.09.2025 (протокол от 19.09.2025 № 532/10). В соответствии с нормами Порядка определения предпочтительного риска (риск-аппетита) Компании осуществляются ежегодный пересмотр риск-аппетита Компании и его актуализация при необходимости.

В 2025 году установлены следующие целевые показатели предпочтительного риска (риск-аппетита).

№ п/п	Целевой показатель предпочтительного риска (риск-аппетита)
1	Общество обеспечивает надежное и качественное электроснабжение
2	Общество обеспечивает реализацию обязательств Политики в области охраны труда, развитие и совершенствование системы управления охраной труда и культуры безопасности
3	Общество обеспечивает развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры
4	Общество стремится к снижению потерь электроэнергии при ее передаче и распределении
5	Общество стремится к сохранению устойчивого финансового положения
6	Общество стремится к снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду
7	Общество обеспечивает соблюдение прав акционеров
8	Общество не приемлет нарушение требований, установленных законодательством Российской Федерации
9	Общество стремится к обеспечению технологического и инновационного развития путем внедрения научных разработок
10	Общество обеспечивает развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и поддерживает стабильно высокий уровень обеспеченности персоналом

Мероприятия по управлению ключевыми рисками

GRI 2-25

Компания регулярно выявляет, оценивает риски и осуществляет их мониторинг, реализует мероприятия по снижению вероятности и потенциальных последствий реализации рисков, а также информирует об этом акционеров и иных заинтересованных лиц.

Решением Правления ПАО «Россети Северо-Запад» от 18.12.2025 (протокол от 18.12.2025 № 48пр) утвержден Реестр рисков Общества на 2025 год, содержащий информацию о рисках, оказывающих существенное влияние на деятельность Компании, а также на достижение целей по управлению электросетевым комплексом и обеспечение стратегических целей Группы компаний «Россети».

Для определения уровня воздействия рисков на деятельность Компании определяется уровень существенности риска. Риски ранжируются по трем уровням существенности: умеренный, значимый, критический.

Критический – уровень, неприемлемый для Общества и подлежащий приоритетному управлению.

Значимый – уровень, оказывающий существенное влияние на деятельность Общества и подлежащий управлению;

Умеренный – уровень, не оказывающий значительного влияния на деятельность Общества, подлежащий периодическому мониторингу.

Информация о мероприятиях по управлению рисками критического и значимого уровней существенности представлена в таблице.

Мероприятия по управлению ключевыми рисками

№ п/п	ID риска	Наименование риска	Уровень существенности риска	Мероприятия по управлению риском
1	СР-4	Недостижение показателей Стратегии цифровой трансформации	Значимый	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выполнение мероприятий, предусмотренных Планом («Дорожная карта») реализации Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Северо-Запад». 2. Выполнение мероприятий перехода Общества на использование отечественного ПО
2	СР-5	Риски, связанные с влиянием изменения климата на деятельность Общества	Значимый	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение соответствия климатического исполнения электрооборудования фактическим климатическим условиям работы. 2. Разработка и реализация плана работ по подготовке и эксплуатации электрооборудования, зданий и сооружений в особые климатические периоды (пожароопасный, паводковый, отопительный, грозоопасный и т. д.). 3. Обеспечение укомплектованности производственных подразделений автомобильной и специальной техникой, такелажем, инструментом и приспособлениями для проведения аварийно-восстановительных работ
3	ОР-2	Несчастный случай на производстве	Критический	<ol style="list-style-type: none"> 1. Систематическое повышение квалификации персонала и практическое обучение навыкам и методам безопасного выполнения работ, в том числе для формирования навыков безопасного поведения на производстве и предупреждения опасных ситуаций. 2. Реализация системы мотивации работников к безусловному соблюдению требований охраны труда. Функционирование системы реагирования на нарушение требований охраны труда (проведение проверок рабочих мест, проверок работающих бригад (персонал ПАО «Россети Северо-Запад» и сторонних организаций, в том числе в нерабочие, праздничные и выходные дни, а также в ночное время суток), контроль организации работ на объектах, обеспечение безусловного принятия мер воздействия к работникам, допустившим нарушения требований охраны труда. 3. Обеспечение безопасных условий труда посредством: <ul style="list-style-type: none"> - внедрения и использования технологий, обеспечивающих безопасное выполнение работ и безопасные условия труда; - соблюдения требований нормативных правовых актов по технической эксплуатации, в области охраны труда, пожарной, промышленной и экологической безопасности, в том числе при проектировании, проведении строительства, реконструкции и технического перевооружения; - проведения инструктажей по охране труда с проверкой качества их усвоения.

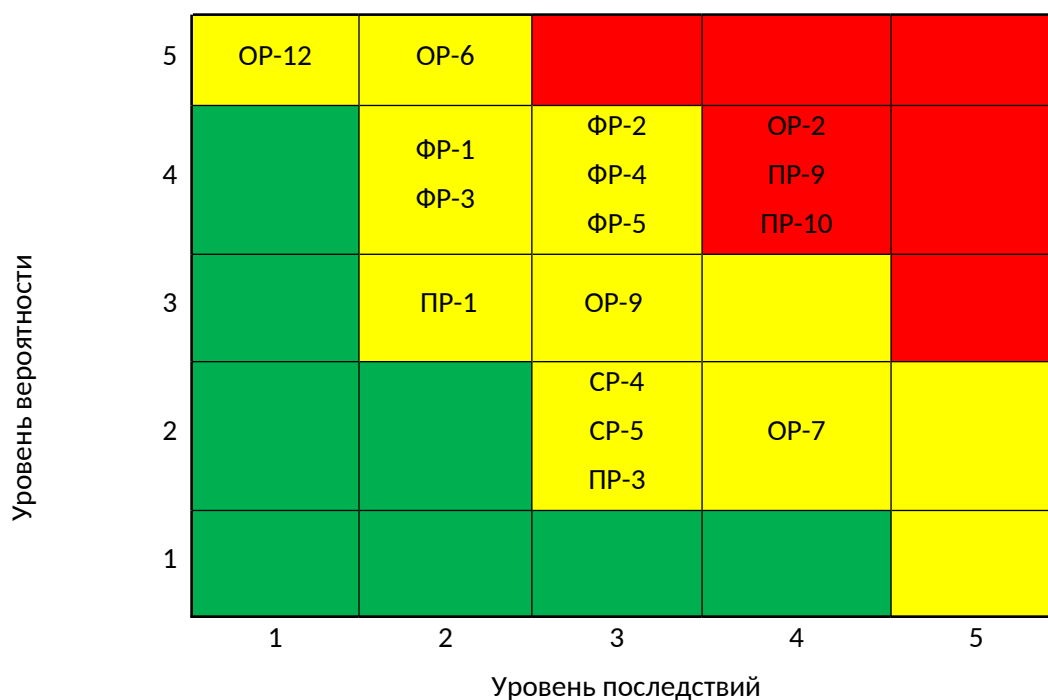
				4. Контроль реализации программ, содержащих требования по охране труда и направленных на предупреждение травматизма (программ ликвидации травмоопасных мест и т. п.), организационно-распорядительных документов (ОРД)
4	ОР-6	Нарушение сроков осуществления технологического присоединения	Значимый	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация контроля за своевременным исполнением договоров технологического присоединения (на каждом из этапов: разработка технического задания, расчет стоимости технологического присоединения, проведение торгово-закупочных процедур, заключение и исполнение договоров подряда, исполнение договоров технологического присоединения хозспособом), в том числе автоматизация деятельности по технологическому присоединению. 2. Актуализация спроса на технологическое присоединение по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения и выданным техническим условиям. Мониторинг готовности заявителя к технологическому присоединению (анализ и оценка платежной дисциплины заявителя, анализ и оценка динамики выполнения работ заявителем). 3. Ведение претензионно-исковой работы в отношении заявителей, допустивших просрочку исполнения обязательств по технологическому присоединению. 4. Приоритизация исполнения договоров технологического присоединения с целью снижения числа просроченных договоров, объема жалоб и штрафных санкций
5	ОР-7	Неисполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Значимый	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация своевременного предоставления документации для проведения ТЗП, контроль своевременного заключения договоров подряда. 2. Поэтапный контроль за соблюдением графика строительно-монтажных работ (СМР). 3. Своевременное оформление документов по приемке в эксплуатацию законченных строительством объектов. 4. Ведение претензионно-исковой работы с подрядными организациями, нарушающими договорные обязательства
6	ОР-9	Нарушение и (или) прекращение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры в результате совершения компьютерных атак	Значимый	<ol style="list-style-type: none"> 1. Поддержание системы обеспечения информационной безопасности в состоянии, устойчивом к существующим и вновь выявляемым угрозам в информационной сфере. 2. Проектирование системы безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры Общества. 3. Реализация мероприятий Программы построения комплексной системы информационной безопасности. 4. Соблюдение Плана проведения анализа инструментальной оценки (анализа уязвимостей) информационной безопасности объектов информационной инфраструктуры цифровой сети
7	ОР-12	Недостижение уровня обеспеченности	Значимый	<ol style="list-style-type: none"> 1. Продолжение реализации планов взаимодействий с образовательными организациями: участие в профориентационных мероприятиях, организация целевого набора в 2025/26 учебном году, организация

		персоналом		<p>практик студентов.</p> <p>2. Размещение профориентационных стендов в образовательных организациях (вузах и ссузах) в регионах присутствия Общества.</p> <p>3. Разработка материалов, содержащих информацию об Обществе, для выпускников образовательных организаций и для остальных опытных кандидатов.</p> <p>4. Реализация реферальной программы «Зови в команду» с целью привлечения на работу новых сотрудников на вакансии производственного персонала, повышения вовлеченности сотрудников в процесс формирования эффективной команды и оказания содействия в адаптации вновь принятых работников</p>
8	ФР-1	Недостижение планового уровня выручки от услуг по передаче электроэнергии	Значимый	<p>1. Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электрической энергии, и категориям потребителей, а также мониторинг физических параметров баланса электрической энергии, проведение работ по повышению точности и достоверности планирования спроса на электрическую энергию и мощность;</p> <p>2. Разработка мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности для включения в План-график мероприятий ПАО «Россети Северо-Запад» по снижению просроченной задолженности за оказанные услуги по передаче электрической энергии и урегулированию разногласий</p>
9	ФР-2	Недостижение планового уровня выручки от услуг по технологическому присоединению	Значимый	<p>1. Организация контроля за своевременным исполнением договоров технологического присоединения (на каждом из этапов: разработка технического задания, расчет стоимости технологического присоединения, проведение ТЗП, заключение и исполнение договоров подряда, исполнение договоров технологического присоединения хозспособом), в том числе автоматизация деятельности по технологическому присоединению.</p> <p>2. Актуализация спроса на технологическое присоединение по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения и выданным техническим условиям.</p> <p>3. Формирование и поддержка в актуальном состоянии перечня объектов замещения по договорам, реализация которых сопряжена с риском их невыполнения по причинам неготовности заявителей.</p> <p>4. Управление спросом на технологическое присоединение (информирование в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и офисах обслуживания заявителей о местах расположения незагруженных центров питания)</p>
10	ФР-3	Недостижение планового уровня выручки от дополнительных (нетарифных) услуг	Значимый	<p>1. Контроль сроков согласования и исполнения договоров на оказание дополнительных (нетарифных) услуг.</p> <p>2. Управление спросом на дополнительные услуги (информирование в офисах обслуживания, СМИ, на официальном сайте Общества заявителей о дополнительных услугах).</p> <p>3. Участие в конкурентных закупках сторонних заказчиков для обеспечения роста выручки от реализации дополнительных (нетарифных) услуг</p>
11	ФР-4	Превышение планового уровня	Значимый	<p>1. Мониторинг цены на электроэнергию на оптовом рынке электроэнергии и мощности (ОРЭМ).</p> <p>2. Мониторинг регулируемых цен гарантирующих поставщиков (сбытовые надбавки).</p>

		неподконтрольных операционных расходов на покупку электроэнергии в целях компенсации потерь, на оплату услуг по передаче электроэнергии по сетям ТСО, по ЕНЭС		<p>3. Проверка обоснованности регуляторных решений в части затрат ПАО «Россети Северо-Запад» на услуги смежных сетевых организаций (в том числе соответствие территориальных сетевых организаций установленным критериям, обоснованность индивидуальных тарифов для расчетов между сетевыми организациями, обоснованность физических параметров баланса электроэнергии и мощности, учтенных регулятором при расчете тарифов, их соответствие параметрам сводного прогнозного баланса и т. п.), принятие мер к пересмотру регуляторных решений в целях недопущения возникновения у ПАО «Россети Северо-Запад» недополученных доходов (некомпенсированных расходов).</p> <p>4. Компенсация недополученных доходов (некомпенсированных расходов) ПАО «Россети Северо-Запад» в следующих периодах тарифного регулирования в случае превышения фактических затрат на покупку электроэнергии в целях компенсации потерь и на оплату услуг по передаче электроэнергии по сетям ЕНЭС над заложенными в тарифно-балансовых решениях (ТБР)</p>
12	ФР-5	Превышение планового уровня прочих операционных (подконтрольных и неподконтрольных) расходов	Значимый	<p>1. Контроль соответствия запланированных операционных расходов уровню принятых ТБР.</p> <p>2. Бюджетный контроль: согласование заключаемых договоров при наличии средств в утвержденном Бюджете доходов и расходов, подписание актов выполненных работ при соответствии стоимостным условиям договора.</p> <p>3. Контроль непревышения утвержденной величины операционных расходов и достижения установленных целевых значений показателей по снижению удельных операционных расходов</p>
13	ПР-1	Нарушение антимонопольного законодательства	Значимый	<p>1. Обжалование судебных актов, вынесенных не в пользу Общества, в вышестоящих инстанциях.</p> <p>2. Учет в инвестиционной программе всех объектов технологического присоединения в целях выполнения договоров льготного технологического присоединения, в том числе рассмотрение возможности выделения дополнительного источника финансирования.</p> <p>3. Обеспечение исполнения обязательств Общества по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения, срок по которым нарушен со стороны Общества.</p> <p>4. Проведение экспертизы проекта закупочной документации на соответствие требованиям Положения о закупке, законодательства, в том числе на предмет отсутствия требований, необоснованно ограничивающих конкуренцию</p>
14	ПР-3	Нарушение законодательства об охране труда	Значимый	<p>1. Обеспечение безопасных условий труда посредством закупки и выдачи сертифицированных, качественных средств защиты, смывающих и обезвреживающих средств, исправного инструмента, приспособлений и контроля правильности их применения.</p> <p>2. Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах.</p>

				<p>3. Прохождение в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников), проверки знаний требований охраны труда.</p> <p>4. Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований, а также внеочередных медицинских осмотров по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями</p>
15	ПР-9	Совершение преступления коррупционной направленности работниками Общества	Критический	<p>1. Разработка, внедрение и актуализация в Обществе локальных нормативных актов и организационных процедур по противодействию коррупции.</p> <p>2. Проведение информационно-разъяснительной работы, обучающих мероприятий по утвержденным антикоррупционным нормативным документам.</p> <p>3. Проведение ежегодных декларационных кампаний.</p> <p>4. Разработка и утверждение плана мероприятий по просвещению и формированию законопослушного поведения работников на 2025 год</p>
16	ПР-10	Неправомерные действия юридических и физических лиц, в том числе работников дочерних обществ, наносящие экономический ущерб, а также вред деловой репутации Общества	Критический	<p>1. Возмещение ущерба, причиненного Компании, и привлечение к дисциплинарной ответственности виновных лиц.</p> <p>2. Взаимодействие с Федеральной службой судебных приставов Российской Федерации (ФССП) на стадии исполнительных производств, подписание с ФССП соглашений о взаимодействии, осуществление контроля погашения задолженности в рамках исполнительного производства по полученным судебным решениям по взысканию просроченной задолженности. Своевременная защита интересов Общества с привлечением по необходимости правоохранительных органов.</p> <p>3. Проведение проверок соответствия объемов фактически выполненных работ и указанных в договорах подряда.</p> <p>4. Мониторинг соблюдения сроков рассмотрения заявлений и выявление возможных злоупотреблений, инициирование проведения проверки в филиалах</p>

Карта ключевых рисков ПАО «Россети Северо-Запад» на 2025 год



Реализовавшиеся ключевые риски в 2025 году

Информация о реализации критических и значимых рисков рассматривается органами управления Общества в рамках отчета об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Северо-Запад» за 2025 год.

Риски информационной безопасности и киберугроз

Важными аспектами системы управления рисками и внутреннего контроля являются оценка реализуемости возможных рисков информационной безопасности в Компании и выявление возможных последствий кибератак, на основании этих знаний строится эффективная система защиты. Анализируя защищенность инфраструктуры ПАО «Россети Северо-Запад», специалисты департамента безопасности выявляют уязвимые места и возможности проведения атак и выполняют достаточные мероприятия с целью защиты технологической инфраструктуры:

- защищенность внешнего периметра сети, доступного из интернета;
- защищенность технологической сети;
- защищенность конфигурации устройств;
- сегментация сетей и фильтрация трафика;
- использование словарных паролей.

Риски в области устойчивого развития

В рамках осуществления своей деятельности ПАО «Россети Северо-Запад» на постоянной основе осуществляет идентификацию, оценку, мониторинг рисков и реализацию мероприятий по их минимизации. Компания на постоянной основе разрабатывает мероприятия по развитию и совершенствованию управления рисками в соответствии с лучшими практиками компаний Группы «Россети», проводит анализ возможных негативных событий (угроз) с позиции их влияния на ключевые показатели деятельности Компании, рассматривая в том числе следующие риски в области устойчивого развития:

- риски в сфере энергоэффективности и энергосбережения;
- риски в сфере закупок и взаимодействия с поставщиками и подрядчиками;
- природно-экологические риски;
- риски человеческого фактора.

Деятельность Компании подвержена внешним и внутренним рискам. Своевременная идентификация, прогнозирование и оценка рисков различного типа – одна из важнейших задач ПАО «Россети Северо-Запад» и один из факторов устойчивого развития Компании.

Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) лежит в основе разработки и реализации стратегии Компании по всем направлениям, включая устойчивое развитие, а также является неотъемлемой частью системы принятия решений в ПАО «Россети Северо-Запад» на всех уровнях управления. Ключевая задача СУРиВК ПАО «Россети Северо-Запад» – достижение оптимального соотношения между предпочтительным риском (риск-аппетитом) и стратегией развития. Оценка предпочтительного риска происходит на этапе постановки целей и проработки стратегических альтернатив, а также при разработке механизмов управления соответствующими рисками.

СУРиВК является основой стратегического планирования и реализации мероприятий, обеспечивающих устойчивое развитие Компании. Система риск-менеджмента интегрирована на всех этапах деятельности ПАО «Россети Северо-Запад», в том числе при принятии решений об участии в инвестиционных проектах, при формировании бюджета, в рамках разработки программ стратегического развития.

Учет ESG-факторов при оценке и управлении рисками позволяет не только избежать негативных последствий реализации рисков в области человеческого капитала, охраны труда, производственной безопасности и окружающей среды, но и реализовать ряд существенных возможностей, связанных с данными факторами. Оперативное управление рисками, включая их своевременную идентификацию и оценку, выбор метода реагирования, разработку и организацию выполнения конкретных мероприятий по управлению рисками, осуществляется владельцами рисков. Департамент внутреннего контроля, управления рисками и менеджмента качества осуществляет построение единой политики и методологии в области управления рисками, а также координацию процесса управления рисками.

2.3. Результаты деятельности

2.3.1. Передача электроэнергии и потери²¹



GRI 2-6, GRI 203-2

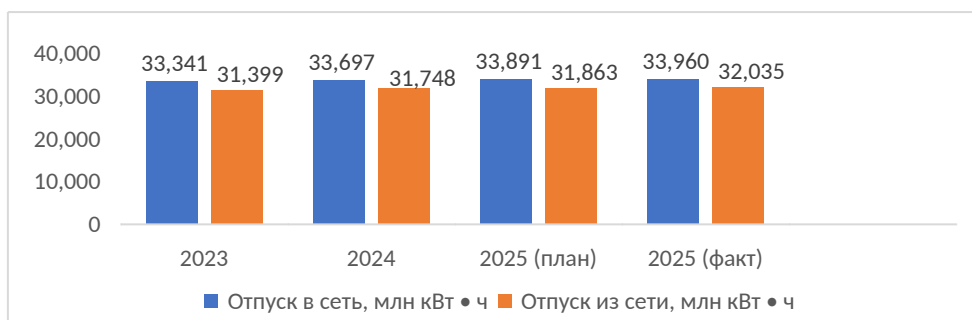
2.3.1.1. Объемы реализации услуг по передаче электроэнергии²²

GRI 302-2

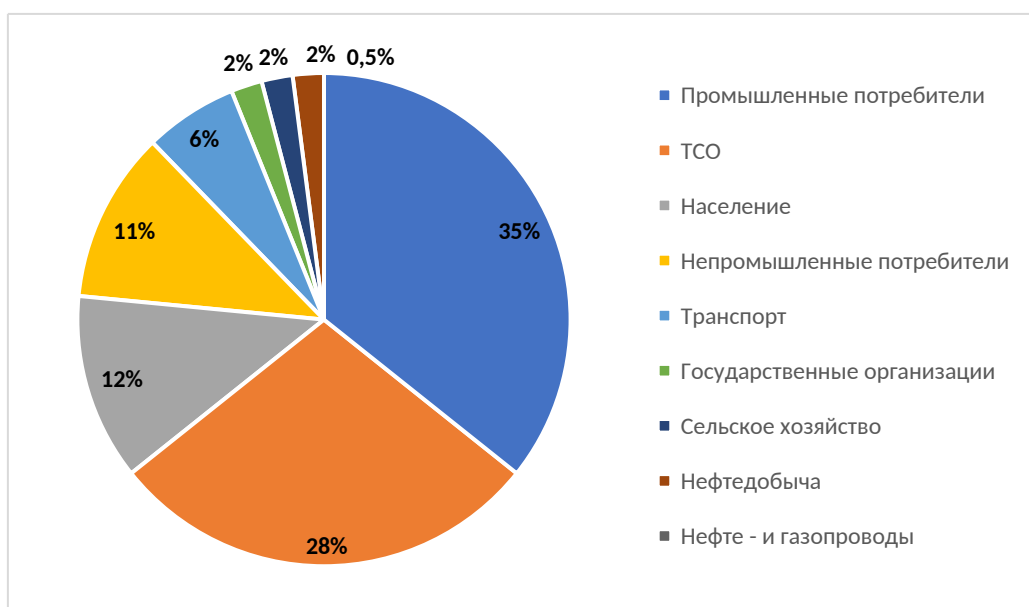
В 2025 году объем отпуска электроэнергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности составил 32 035 млн кВт • ч, что на 286 млн кВт • ч (или на 0,9 %) выше по сравнению с 2024 годом (31 748 млн кВт • ч).

Фактические объемы оказания услуг по передаче электроэнергии

GRI 2-6



Структура отпуска электроэнергии



²¹ Информацию о результатах производственной деятельности в разрезе филиалов см. в Приложении 8 к Годовому отчету.

²² Нормативная база по оказанию услуг по передаче электроэнергии приведена на официальном сайте Общества: <https://clients.rosseti-sz.ru/regulations>.

Основные факторы, оказавшие влияние на рост потребления (отпуска из сети) относительно 2024 года на 286 млн кВт • ч, или 0,9 %, в том числе:

- +117 млн кВт • ч за счет роста производства по крупным промышленным предприятиям:
 - АО «Апатит»: +292 млн кВт • ч;
 - АО «Олкон»: +8 млн кВт • ч;
 - АО «СЗФК»: +16 млн кВт • ч;
 - ПАО «Акрон»: +64 млн кВт • ч;
- +391 млн кВт • ч за счет роста потребления по непромышленным потребителям:
 - ООО «КЮ ДАТА ЦЕНТР» +65 млн кВт • ч;
 - новые центры обработки данных (ЦОД) в Карельском (ООО «Цифровой Север») и Мурманском (ООО «Энерготех» и ООО «Интегратор») филиалах +326 млн кВт • ч;
- +31 млн кВт • ч рост по ТСО:
 - АО «МОЭСК»: +10 млн кВт • ч;
 - АО «ККТ»: +21 млн кВт • ч (без учета потребителя – ООО «Лукойл» в Республике Коми);
- +4 млн кВт • ч прочие потребители.

Рост частично скомпенсирован снижением потребления, в том числе:

- -175 млн кВт • ч по крупным потребителям за счет снижения производства на фоне сокращения рынков сбыта и проблем с логистикой:
 - АО «Кольская ГМК»: -48 млн кВт • ч;
 - ООО «Новатэк-Мурманск»: -93 млн кВт • ч;
 - АО «Воркутауголь»: -20 млн кВт • ч;
 - ООО «Лукойл-Пермь»: -14 млн кВт • ч;
- -82 млн кВт • ч снижение по предприятиям лесной отрасли.

Результаты деятельности филиалов Компании в 2025 году

Наименование филиала	Отпуск электрической энергии в сеть, млн кВт • ч	Отпуск электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности, млн кВт • ч	Потери	
			млн кВт • ч	%
Архангельский филиал	3 489	3 220	269	7,71
Вологодский филиал	4 690	4 408	281	6,00
Карельский филиал	4 404	4 194	210	4,78
Мурманский филиал	10 644	10 284	360	3,38
Филиал в Республике Коми	4 472	4 220	252	5,64
Новгородский филиал	3 912	3 616	295	7,55
Псковский филиал	2 349	2 093	257	10,92
Итого	33 960	32 035	1 925	5,67

Крупнейшие потребители и ТСО

Крупнейшие промышленные потребители и транспорт, млн кВт • ч

Наименование	2023	2024	2025
ООО «Русэнергосбыт»	2 122	2 140	2 031
АО «Апатит» (ООО «Хибинская энергосбытовая компания»)	1 684	1 707	1 736
АО «Кольская ГМК» (ООО «Росатом Энергосбыт Бизнес»)	1 738	1 725	1 678
АО «РУСАЛ Кандалакша»	1 042	989	966
АО «Ковдорский ГОК» (ООО «ЕвроХим-Энерго»)	845	831	834
ПАО «Акрон»	849	933	997
АО «Сегежский ЦБК» (ООО «МТС Энерго»)	408	411	386

Крупнейшие ТСО, млн кВт • ч

Наименование	2023	2024	2025
АО «Вологдаоблэнерго»	1 082	1 099	1 159
АО «Новгородоблэлектро»	1 025	1 070	1 001
АО «Мурманская областная электросетевая компания»	1 060	1 054	965
АО «ККТ»	1 011	980	972
МУП «Электросеть»	302	308	463

2.3.1.2. Потери электроэнергии

EU12



Основные показатели деятельности, млн кВт • ч

Показатель	2023	2024	2025 (план)	2025 (факт)
Потери электроэнергии	1 942	1 948	2 029	1 925

Потери электроэнергии в 2025 году составили 1 925 млн кВт • ч, или 5,67 %, что ниже уровня 2024 года на 0,11 п. п., по абсолютной величине – на 23 млн кВт • ч.

7 778 млн руб. – расходы на покупку потерь электроэнергии за 2025 год (без НДС).

Фактические потери электрической энергии в 2024–2025 годах

Наименование филиала	Потери электрической энергии					
	Факт 2024 год		Факт 2025 год		Изменение ²³	
	млн кВт • ч	%	млн кВт • ч	%	млн кВт • ч	п. п.

²³ Рассчитывается как разница между величиной отчетного года и величиной предыдущего года.

Архангельский филиал	270	7,52	269	7,71	0,7	0,19
Вологодский филиал	288	6,19	281	6,00	-7,0	-0,19
Карельский филиал	214	5,06	210	4,78	-3,6	-0,28
Мурманский филиал	352	3,35	360	3,38	7,5	0,03
Филиал в Республике Коми	279	6,09	252	5,64	-26,4	-0,45
Новгородский филиал	300	7,95	295	7,55	-5,1	-0,40
Псковский филиал	244	10,37	257	10,92	12,0	0,55
Итого	1 948	5,78	1 925	5,67	-23,1	-0,11

2.3.1.3. Снижение потерь электроэнергии

В Обществе в рамках приоритетного направления реализуется Программа мероприятий по снижению потерь электроэнергии в сетевом комплексе ПАО «Россети Северо-Запад» на 2024 год и период до 2028 года.

В 2025 году реализовывались организационные мероприятия по контрольным проверкам приборов учета потребителей, диагностике интеллектуальных приборов учета электроэнергии, выявлению неучтенного пользования электроэнергией и технические мероприятия по оснащению и восстановлению работоспособности интеллектуальных систем учета электроэнергии в точках поставки потребителей в рамках реализации бизнес-процессов по развитию и эксплуатации интеллектуальных систем учета электроэнергии.

GRI 302-4

Реализация мероприятий по снижению потерь позволила нивелировать рост потерь электроэнергии, обусловленных изменением состава электросетевого оборудования (консолидация электросетевых активов в Архангельском, Вологодском, Карельском и Псковском филиалах), и достичь снижения уровня потерь относительно 2024 года.

2.3.2. Технологическое присоединение²⁴



GRI 2-6, GRI 203-1

>13 тыс. объектов подключено к электрическим сетям Компании за 2025 год

384 МВт – общая присоединенная мощность

В 2025 году ПАО «Россети Северо-Запад» подключено 146 медицинских объектов, 13 детских садов и школ, 44 объектов культуры, 28 котельных.

²⁴ Методология в части тарифного регулирования услуг по технологическому присоединению приведена на официальном интернет-сайте Общества: <https://clients.rosseti-sz.ru/rates/gridconnectionrates/>.

Основные показатели деятельности

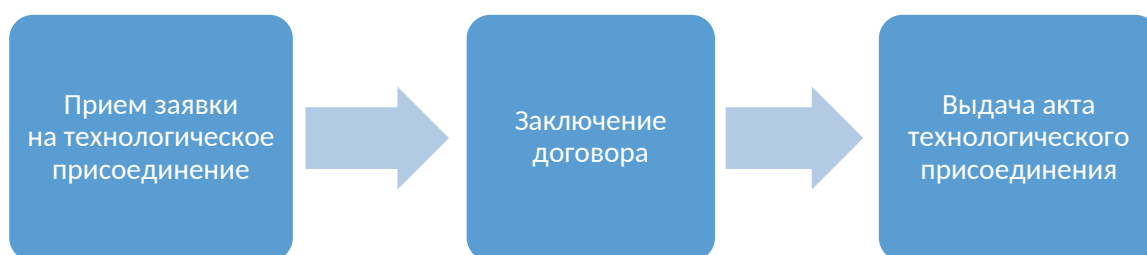
Показатель	2023	2024	2025 (план)	2025 (факт)	2026 (план)
Объем присоединяемой мощности, МВт	470	484	693	384	542

Динамика объема спроса и оказанных услуг по технологическому присоединению

Компания оказывает комплексную услугу по присоединению энергопринимающих устройств потребителей электроэнергии, объектов по производству электроэнергии и объектов электросетевого хозяйства к электрическим сетям ПАО «Россети Северо-Запад»²⁵.

Общее количество принятых заявок на технологическое присоединение за 2025 год снизилось на 15 % относительно 2024 года, число заключенных договоров об осуществлении технологического сократилось также на 15 %. Количество исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения составило 13 958 шт., объем присоединенной мощности – 384 МВт.

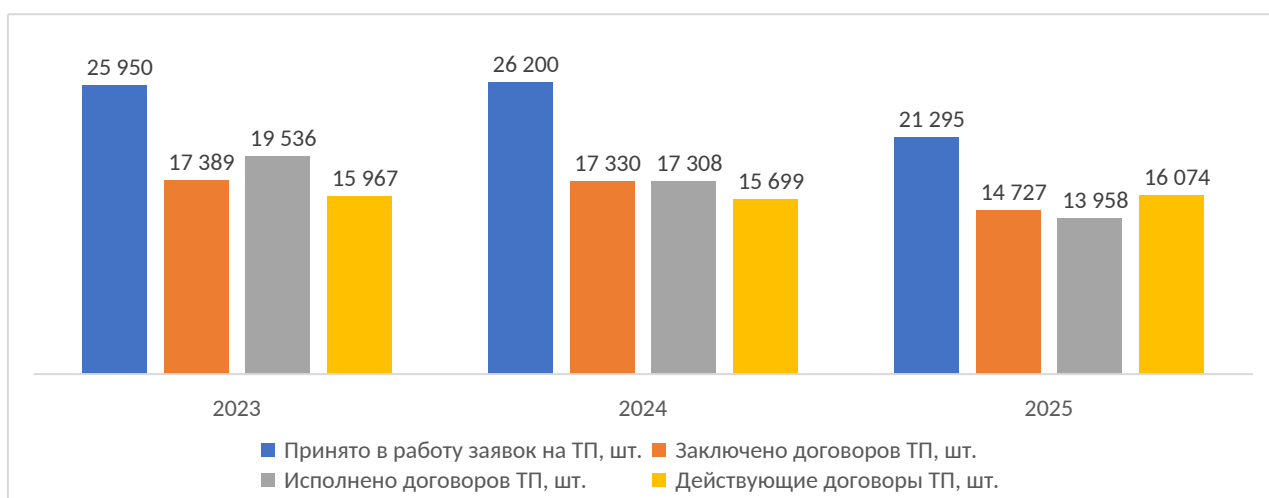
Схема процесса технологического присоединения²⁶



За 2025 год в Общество поступило 21 тыс. заявок на технологическое присоединение, из них 99 % – через личный кабинет на портале ТП.РФ.

Динамика исполнения договоров на технологическое присоединение, шт.

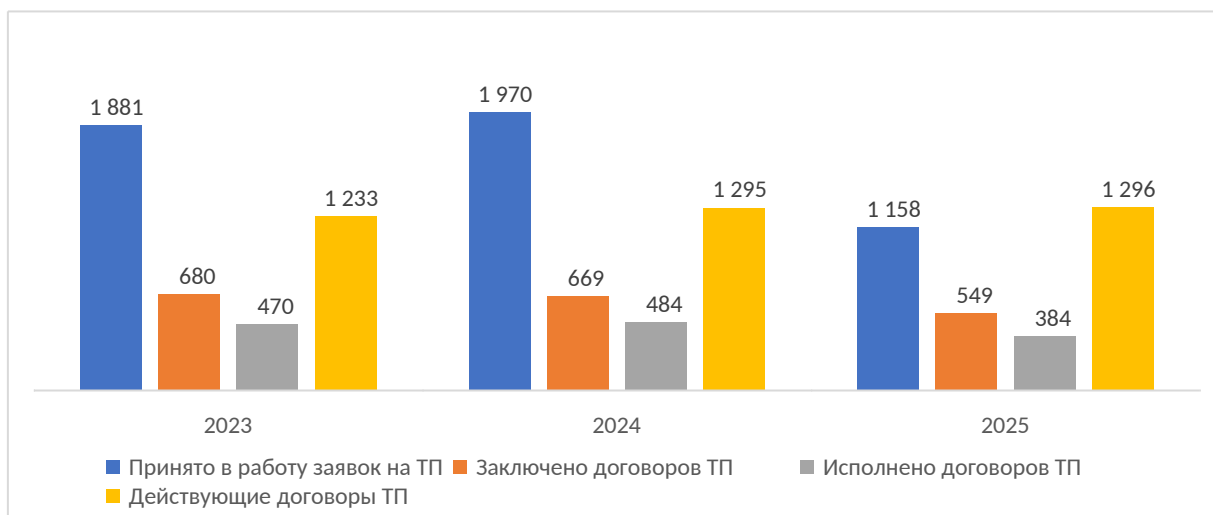
GRI 2-6



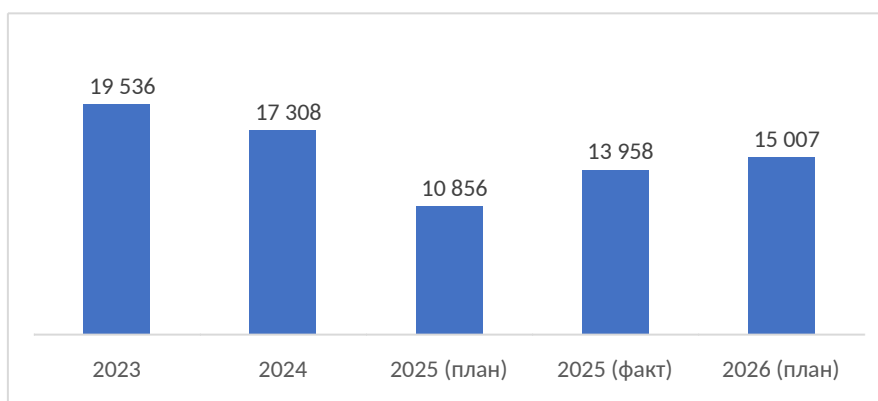
²⁵ С нормативной базой деятельности в сфере технологического присоединения можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Общества: https://clients.rosseti-sz.ru/gc_regulations.

²⁶ С описанием процесса технологического присоединения можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Общества: https://clients.rosseti-sz.ru/powergridconnection/gc_method/.

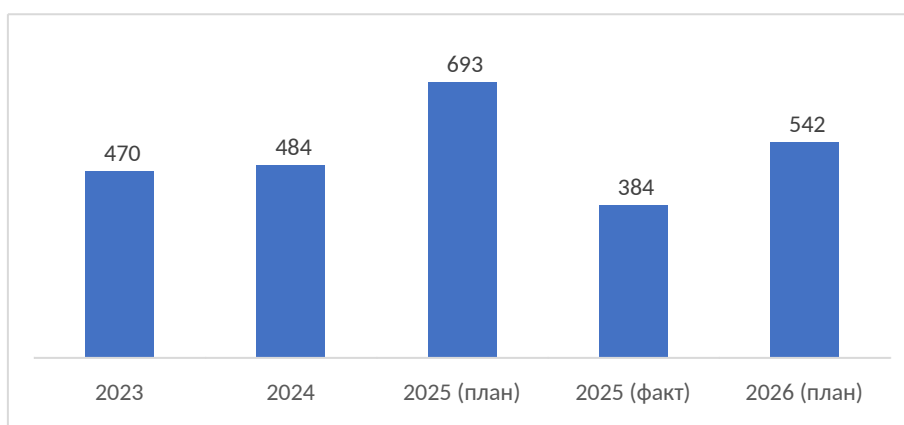
Динамика исполнения договоров на технологическое присоединение, МВт



Исполнение договоров на технологическое присоединение, шт.



Исполнение договоров на технологическое присоединение, МВт



В рамках внедрения Целевой модели упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации «Технологическое присоединение к электрическим сетям», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 31.01.2017 № 147-р, в 2025 году были организованы следующие мероприятия:

- в офисах очного обслуживания функционируют автоматизированные рабочие места потребителей с открытым доступом к интерактивным сервисам Компании;

- по телефону горячей линии энергетиков «Светлая линия 220» (8 800 220-0-220, короткий номер 220) заявитель может получить консультацию по подаче заявки на технологическое присоединение через личный кабинет на портале [ТП.РФ](#) или на Едином портале государственных услуг (ЕПГУ);
- обеспечена возможность подачи заявок на технологическое присоединение и отслеживать этапы их исполнения посредством [сервисов ЕПГУ](#);
- актуализированы формы заявок на технологическое присоединение в соответствии с изменениями законодательства по технологическому присоединению. Формы заявок размещены на сайте Общества в разделе [«Технологическое присоединение»](#).

Средний срок осуществления мероприятий по технологическому присоединению субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) по итогам 2025 года составил 353 дня.

Социально значимые объекты, присоединенные в 2025 году

В Архангельском филиале

- Технологическое присоединение пришкольного интерната мощностью 24 кВт.
- Технологическое присоединение спортивной школы в г. Вельске мощностью 150 кВт.

В Вологодском филиале

- Технологическое присоединение физкультурно-оздоровительного комплекса мощностью 130 кВт.
- Технологическое присоединение дома культуры в Бабушкинском районе мощностью 25 кВт.

В Карельском филиале

- Технологическое присоединение здания дошкольного образования в Калевальском районе мощностью 195 кВт.
- Технологическое присоединение здания амбулатории в с. Кончезеро мощностью 35 кВт.

В Мурманском филиале

- Технологическое присоединение земельного участка для строительства социального жилья для многодетных семей мощностью 4 479,2 кВт.

В филиале Республики Коми

- Технологическое присоединение в целях реконструкции главного корпуса и приемного отделения Республиканской детской клинической больницы мощностью 513,6 кВт.
- Технологическое присоединение отделения социальной реабилитации несовершеннолетних на 15 мест в с. Усть-Кулом мощностью 450 кВт.

В Псковском филиале

- Технологическое присоединение общеобразовательной школы на 825 мест в г. Гдове мощностью 620 кВт.
- Технологическое присоединение детского комплекса в д. Печки мощностью 1 327 кВт.

Реализация крупнейших договоров Компании по итогам 2025 года

Архангельский филиал

ООО «Регион-лес»: осуществление технологического присоединения объектов жилищно-коммунального хозяйства (с заявленной мощностью 280 кВт на сумму выручки 20,4 млн руб.).

Вологодский филиал

ФГКУ «Складской терминал № 12»: осуществление технологического присоединения базы хранения нефтепродуктов (с заявленной мощностью 1,2 тыс. кВт на сумму выручки 11,8 млн руб.).

Карельский филиал

ООО «Прионежская горная компания»: осуществление технологического присоединения дробильно-сортировочного завода (с заявленной мощностью 7,8 тыс. кВт на сумму выручки 307,8 млн руб.).

Мурманский филиал

ГБУ «Комитет территориального развития и строительства администрации города Мурманска»: осуществление технологического присоединения земельного участка для строительства социального жилья для многодетных семей (с заявленной мощностью 4,5 тыс. кВт на сумму выручки 203,3 млн руб.).

Филиал в Республике Коми

ГБУ РК «Служба единого заказчика Республики Коми»: осуществление технологического присоединения в целях реконструкции главного корпуса Республиканской детской клинической больницы (с заявленной мощностью 513,6 кВт на сумму выручки 29,8 млн руб.).

Новгородский филиал

ПАО «Акрон»: технологическое присоединение главной понижающей подстанции (с заявленной мощностью 15 тыс. кВт на сумму выручки 24,7 млн руб.).

Псковский филиал

ФКП «УЗКС МО Российской Федерации»: осуществление технологического присоединения детского комплекса в д. Печки (с заявленной мощностью 1,3 тыс. кВт на сумму выручки 115 млн руб.).

Структура спроса и оказанных услуг

Структура исполненных договоров по отраслям	2025 год	
	шт.	кВт
Ед. изм.		
Физические лица	10 925	125 431
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	58	7 818
Добыча полезных ископаемых	23	22 698
Обрабатывающие производства	20	16 316
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (35.11. Производство электрической энергии и подразделы)	67	15 769
Строительство	18	5 517
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	105	5024
Транспортировка и хранение	515	9 261
Деятельность в области информации и связи	4	43
Образование	15	2 188
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	145	4 009
Прочее	2 063	169 430

Структура исполненных договоров по категориям заявителей, МВт

Показатель	2023	2024	2025 (план)	2025 (факт)	2026 (план)
До 15 кВт включительно	190	164	96	134	144
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	70	66	54	60	84
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	39	34	54	32*	28
Не менее 670 кВт	161	219	481	157*	285
Генерация	10	1	8	1	1

* Основными причинами отклонения от плановых значений являются неготовность объектов заявителя к технологическому присоединению, а также расторжение договоров по инициативе заявителя.

Структура исполненных договоров по категориям заявителей, шт.

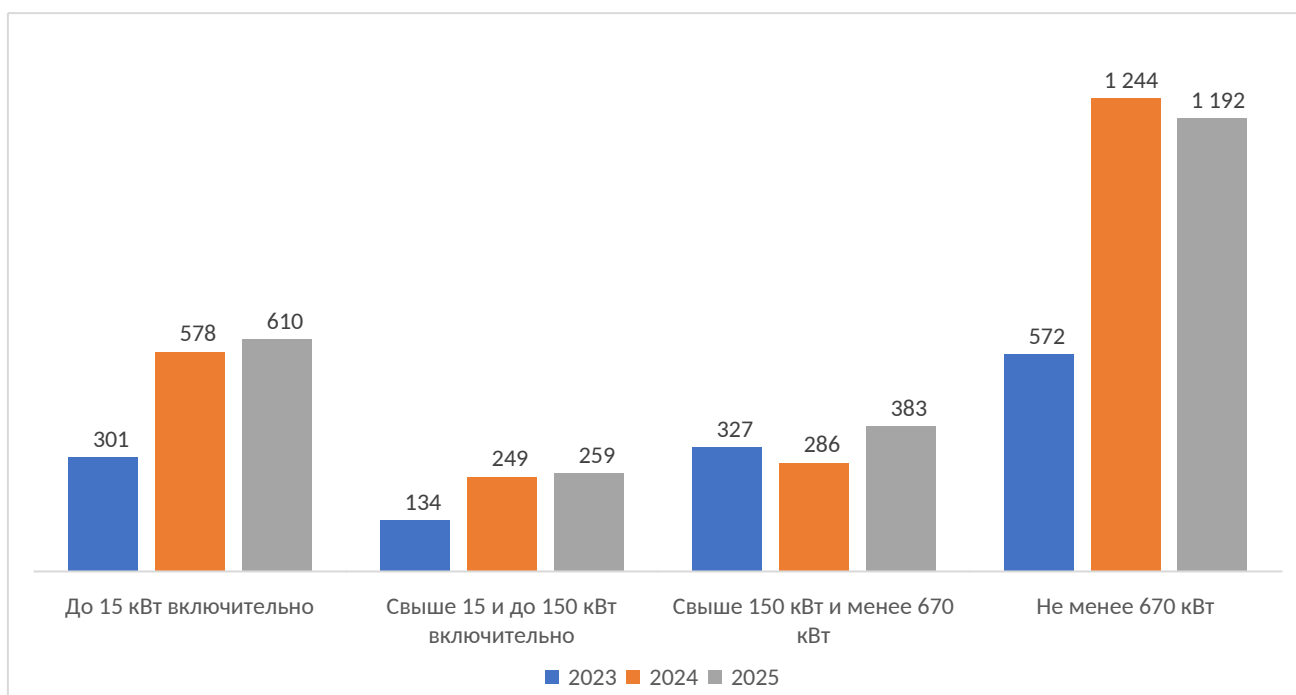
Показатель	2023	2024	2025 (план)	2025 (факт)	2026 (план)
До 15 кВт включительно	17 866	15 700	9 389	12 442	13 129
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	1 460	1 406	1 100	1 307	1 680
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	140	128	211	131	101
Не менее 670 кВт	66	71	155	74	95
Генерация	4	3	1	4	2

Структура заявок в 2023–2025 годах (с учетом объектов по производству электроэнергии)²⁷

Показатель	2023		2024		2025	
	на общую мощность, МВт	шт.	на общую мощность, МВт	шт.	на общую мощность, МВт	шт.
Физические лица	206	19 178	219	19 400	191	15 681
Юридические лица	1 675	6 772	1 751	6 800	967	5 614
Итого	1 881	25 950	1 970	26 200	1 158	21 295

²⁷ Объемы спроса на технологическое присоединение и его удовлетворение приводятся в Приложении 9 к Годовому отчету.

Выручка от деятельности по технологическому присоединению по категориям заявителей, млн руб.



Выручка от деятельности по технологическому присоединению по категории «Генерация», млн руб.

Показатель	2023	2024	2025
Объекты по производству электрической энергии	1	1	0,16

2.3.3. Дополнительные (нетарифные) услуги

GRI 2-6, GRI 203-1

Основные показатели деятельности

Показатель	2023	2024	2025 (план)*	2025 (факт)	2026 (план)
Дополнительные (нетарифные) услуги Общества, млн руб.	1 340	1 794	2 367	2 555	2 878

Перспективным направлением деятельности, обеспечивающим рост доходности Компании вне основных тарифно-регулируемых услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению, является расширение спектра реализуемых дополнительных платных сервисов. Платные сервисы можно разделить на профильные виды услуг (например, оперативно-техническое обслуживание электросетевых объектов потребителя и (или) электросетевой организации, сдача в аренду имущества и услуги по размещению телекоммуникационного оборудования и прочих конструкций), а также на виды услуг, не связанные с электросетевой деятельностью (например, реализация государственных и муниципальных контрактов в сфере коммунальных услуг).

В настоящее время тренд порядка взаимодействия с клиентами связан с сокращением очного обслуживания потребителей в офисах и центрах обслуживания Компании и наращиванием обслуживания потребителей по заявкам, поступающим через интерактивные сервисы. Внедрен комплексный интернет-сервис ПАО «Россети», позволяющий организовать взаимодействие

с клиентами как в части технологического присоединения, так и в части всего широкого перечня дополнительных сервисов с разбивкой по регионам присутствия Компании на портале ТП.РФ. На портале электросетевых услуг на постоянной основе расширяется перечень предлагаемых к реализации клиенту услуг. Каждый клиент, зарегистрировавшись на портале электросетевых услуг, может не только увидеть актуальную стоимость типовых нетарифных сервисов, но и, подав заявку, получить расчет индивидуальной стоимости запрашиваемой услуги.

Часть нетарифной деятельности характеризуется также стабильным спросом на сервисы по переустройству электросетевых объектов Компании по заявкам третьих лиц, обращающихся за выносом электросетей из пятна застройки при строительстве новых инфраструктурных объектов. Наиболее крупные проекты по переустройству электросетевых объектов реализуются в рамках развития дорожной инфраструктуры, в первую очередь железнодорожной. Реализация данного сервиса осуществляется путем подписания соглашений о компенсациях, не облагаемых налогом на добавленную стоимость. Реализация услуг по выполнению строительно-монтажных работ развивается по двум основным направлениям: строительство электросетевых объектов потребителей при исполнении ими обязательств в выданных технических условиях на технологическое присоединение (услуга «ТП под ключ»), реконструкция / строительство сетей наружного освещения.

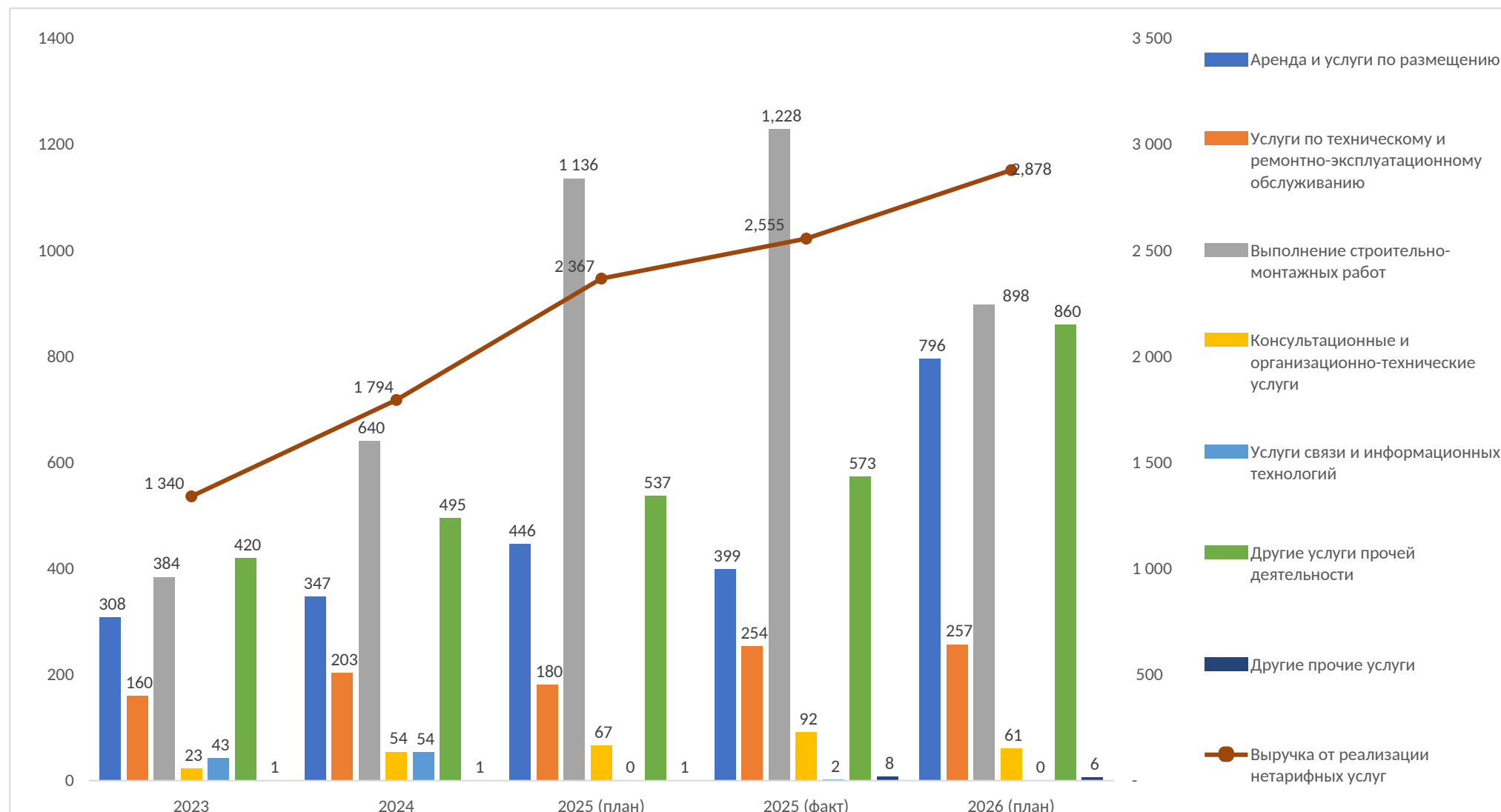
В рамках основных направлений развития нетарифных сервисов Обществом на постоянной основе с территориальной привязкой проводится анализ рынков в части конкурентной бизнес-среды, а также на основе запросов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации определяются возможности деятельности с целью реализации совместных проектов в следующих форматах взаимодействия:

- контракты жизненного цикла;
- концессионные соглашения в рамках государственно-частного партнерства;
- государственные и муниципальные контракты.

Наиболее крупными проектами, реализуемыми и планируемыми к реализации Компанией в рамках нетарифной деятельности, являются работы по выполнению мероприятий на стороне заявителя по услуге «ТП под ключ, пакетная услуга», модернизация систем уличного освещения городских и муниципальных образований с установкой энергоэффективных осветительных приборов, строительство систем наружного освещения.

В целях реализации проекта по переводу тепловой котельной с углеводородного топлива на электрообогрев Обществом в 2025 году выполнены работы по модернизации системы теплоснабжения АО «Аэропорт Мурманск» через создание нового электрического источника теплоснабжения и подключение его к электрическим сетям. В рамках проекта «Создание высокоскоростной железнодорожной магистрали Санкт-Петербург – Москва» реализуются соглашения о компенсации на переустройство объектов электросетевого хозяйства.

Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг прочей деятельности, млн руб.



6,6 % – фактическая доля нетарифной выручки в структуре суммарной выручки Общества в 2025 году (без учета неподконтрольных расходов)

По результатам деятельности за 2025 год выручка от реализации нетарифных услуг составила 2 555 млн руб. при плановом значении 2 367 млн руб. Превышение плана составило 188 млн руб., или + 8 %. Достигнут итоговый уровень валовой прибыли в размере 837 млн руб.

2.3.4. Консолидация электросетевых активов

Деятельность «Россети Северо-Запад» по консолидации электросетевых активов направлена на реализацию Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации в целях обеспечения надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей на территории присутствия Общества путем организации максимально эффективной и соответствующей мировым стандартам сетевой инфраструктуры.

Работа по консолидации электросетевых активов построена на рассмотрении поступающих предложений о передаче объектов электросетевого хозяйства под управление «Россети Северо-Запад», а также на выявлении объектов электросетевого хозяйства, потенциально интересных для консолидации Обществом, и последующем взаимодействии с владельцами таких объектов для определения взаимовыгодных условий соответствующих сделок. В приоритетном порядке рассматриваются проекты по приобретению электросетевых активов ТСО, а также иных владельцев объектов электросетевого хозяйства, в том числе лишившихся статуса ТСО, в счет погашения задолженности перед Обществом.

На сегодняшний день подписаны соглашения о сотрудничестве в сфере реализации мероприятий по консолидации электросетевого комплекса с органами исполнительной государственной власти всех семи субъектов Российской Федерации, на территории которых Общество осуществляет деятельность.

С 2025 по 2029 год Общество определено системообразующей территориальной сетевой организацией (СТСО) во всех семи регионах присутствия.

В рамках деятельности СТСО Обществом в 2025 году:

- заключено 150 договоров безвозмездного владения и пользования объектами электросетевого хозяйства, находящимися в собственности субъектов Российской Федерации или муниципальных образований;
- заключено 20 договоров о порядке ликвидации на основании решений штаба по обеспечению безопасности электроснабжения последствий аварийных ситуаций на объектах электросетевого хозяйства, а также об использовании объектов электросетевого хозяйства в случае несоответствия владельца объектов электросетевого хозяйства критериям отнесения к территориальным сетевым организациям, установленным Правительством Российской Федерации, или его отказа от осуществления деятельности в качестве территориальной сетевой организации для оказания услуг по передаче электрической энергии либо технологического присоединения энергопринимающих устройств или объектов электроэнергетики, в том числе пять договоров с передачей объектов электросетевого хозяйства во владение СТСО;
- в отношении 827 бесхозяйных объектов электросетевого хозяйства завершено оформление прав собственности;
- принято участие в рассмотрении проектов инвестиционных программ и тарифных заявок ТСО.

В 2025 году Компания взаимодействовала с собственниками или иными законными владельцами объектов электросетевого хозяйства, которые не соответствуют критериям отнесения владельцев объектов электросетевого хозяйства к ТСО, установленным Правительством Российской Федерации. С 2026 года статуса была лишена одна ТСО в регионах присутствия Общества – МУП «Электросеть» г. Череповца в Вологодской области. Электросетевые активы этой организации были консолидированы Обществом в 2025 году.

Мониторинг объемов консолидации электросетевых активов ПАО «Россети Северо-Запад»

Показатель	2023			2024			2025		
	МВА	км	у. е.	МВА	км	у. е.	МВА	км	у. е.
Приобретение электросетевых объектов	91	509	1 815	216	738	4 379	933	5 745	32 233
Аренда электросетевых объектов	509	1 567	10 578	285	1 603	11 797	1 128	5 326	33 168
Итого	600	2 076	12 393	501	2 342	16 176	2 061	11 071	65 401

Наиболее крупные проекты по консолидации электросетевых активов, реализованные ПАО «Россети Северо-Запад» в 2025 году

Наименование проекта	ЛЭП, км	Трансформаторные подстанции, МВА	у. е.
Приобретение 100 % минус 1 акция ТСО АО «Прионежская сетевая компания»	5 408	871	30 942
Безвозмездное пользование электросетевым имуществом г. Череповца в Вологодской области	1 996	634	15 050
Аренда электросетевого имущества, принадлежащего АО «АрхоблЭнерго» в Архангельской области	693	39	1 640
Аренда электросетевого имущества, принадлежащего ООО «СельЭнерго» в Архангельской области	188	29	968
Аренда электросетевого имущества, принадлежащего ООО «Энерго защита» в Республике Карелия	101	34	928

2.3.5. Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения



GRI 3-3, GRI 416-1

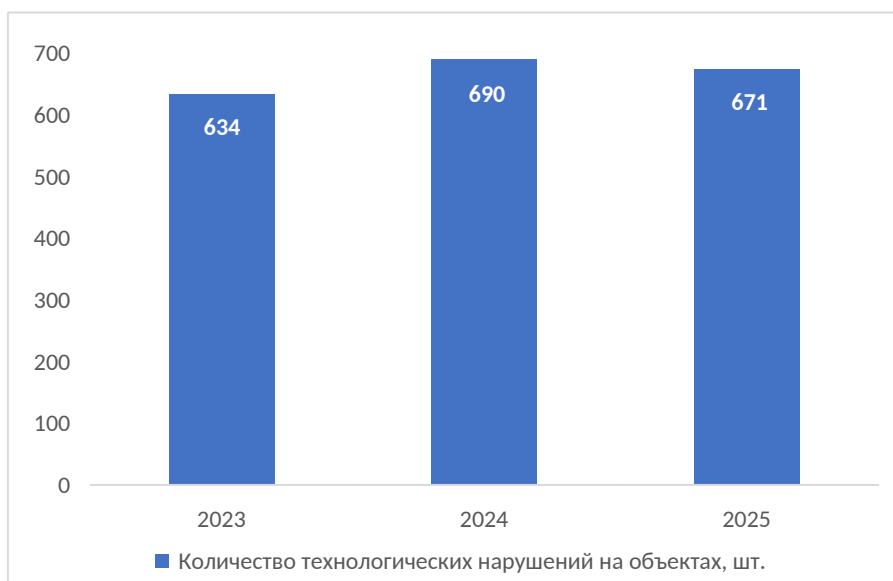
Основные показатели надежности электросетевого комплекса

Показатель	2023	2024	2025
Средняя частота прекращений передачи электроэнергии на точку поставки (P _{SAIFI}), шт.	1,69	1,67	1,66
Средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (P _{SAIDI}), часов	4,47	4,46	4,37

Основные технические направления повышения надежности и эффективности работы электросетевого комплекса Компании установлены в Положении ПАО «Россети Северо-Запад» «О единой технической политике», утвержденном решением Совета директоров Общества 09.06.2025 (протокол от 11.06.2025 № 521/33) (далее – Положение).

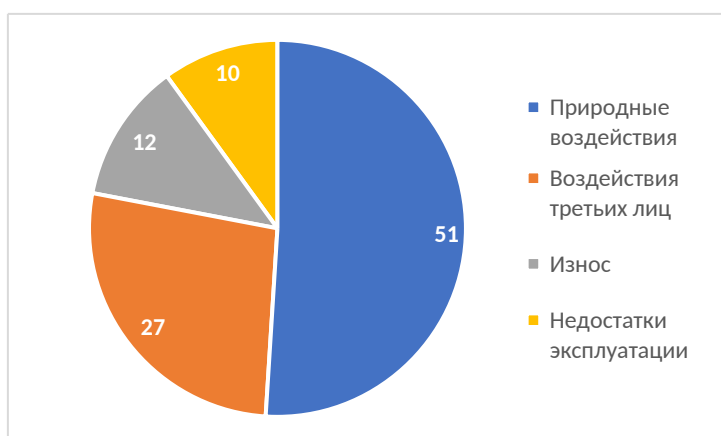
В целом в ПАО «Россети Северо-Запад» в сравнении с 2024 годом зафиксировано снижение количества аварий в сети 110 кВ с 690 до 671 в 2025 году.

Динамика технологических нарушений в сети 110 кВ и выше, шт.



Анализ, проведенный по итогам расследований аварий, выявил следующие основные причины их возникновения.

Основные причины аварий в сети 110 кВ и выше, %



Для снижения количества аварийных отключений по причинам выхода из строя оборудования, отработавшего нормативный срок, актуализирована Программа реновации электросетевых объектов Общества на период 2025–2029 годов, которая утверждена Советом директоров Общества 09.06.2025 (протокол от 11.06.2025 № 521/33).

Также для повышения эффективности, надежности и безопасности энергетического производства и с целью уменьшения количества аварийных отключений по причине падения деревьев Обществом реализуются мероприятия по расширению просек воздушных линий электропередачи в рамках утвержденной инвестиционной программы Общества.

2.3.5.1. Механизмы предупреждения и реагирования на техногенные аварии и экстремальные ситуации

Развитие методов поддержания работоспособности электросетевого хозяйства в условиях чрезвычайных ситуаций

Независимо от времени года и погодных условий в ПАО «Россети Северо-Запад» обеспечена готовность сил и средств к ликвидации возможных технологических нарушений на электросетевых объектах. Аварийный запас материалов и оборудования укомплектован согласно утвержденным нормам.

С целью обеспечения в максимально сжатые сроки проведения аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах сформированы мобильные бригады, оснащенные соответствующей техникой.

Повышение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса

Работа по обеспечению безопасности строится в соответствии с требованиями Федерального закона от 21.07.2011 № 256-ФЗ «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса», постановлений Правительства Российской Федерации, распоряжений и указаний ПАО «Россети».

Основными задачами являются:

- реализация государственной политики в области профилактики терроризма в Российской Федерации;
- совершенствование системы профилактических мер антитеррористической направленности;
- усиление технической защиты и физической охраны объектов электросетевого комплекса;
- повышение уровня межведомственного взаимодействия по профилактике терроризма;
- поддержание работоспособности электросетевого хозяйства в условиях чрезвычайных ситуаций (ЧС).

В рамках обеспечения антитеррористической защищенности энергообъектов Общества осуществляются физическая защита от возможных террористических посягательств самого объекта, его сотрудников, посетителей; оснащение объектов техническими средствами охраны и связи; взаимодействие руководства филиалов с правоохранительными органами; организация (участие в проведении) мероприятий с целью исключения, минимизации возможных негативных техногенных и экологических последствий терактов.

В 2025 году в Обществе проводились мероприятия, направленные на повышение уровня антитеррористической защищенности энергообъектов, принимались меры по усилению пропускного и внутриобъектового режимов, а в некоторых случаях вводился режим усиленного дежурства руководителей и должностных лиц.

Также в отчетном периоде в соответствии с планами службы безопасности филиалов подготовили и провели антитеррористические мероприятия: семь учений и 45 тренировок с участием как работников, так и охранников частных охранных предприятий (ЧОП). Учения проведены по согласованию с Федеральной службой безопасности Российской Федерации и Федеральной службой войск Национальной гвардии Российской Федерации. План учений утверждается ежегодно антитеррористической комиссией субъекта Российской Федерации.

На постоянной основе осуществляется взаимодействие с органами государственной власти (в рамках антитеррористических комиссий регионов), территориальными органами Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской

Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Федеральной службой войск Национальной гвардии Российской Федерации в целях своевременного обмена информацией, принятия мер в случае возникновения угрозы террористических актов и ЧС. Проводятся совещания руководителей подразделений безопасности с руководящим составом территориальных органов Федеральной службы безопасности Российской Федерации и Министерства внутренних дел Российской Федерации по вопросам усиления антитеррористической защищенности объектов, совместные обследования объектов на предмет их антитеррористической защищенности и состояния систем инженерно-технической защиты, а также совместные антитеррористические учения и тренировки.

В настоящий момент в Вологодском, Мурманском, Псковском филиалах и филиале в Республике Коми действуют соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации. Сотрудничество в остальных филиалах складывается на уровне территориальных органов внутренних дел с учетом оперативной обстановки на местах. На основании соглашения организовано взаимодействие при раскрытии хищений электросетевого оборудования, а также изменены маршруты патрулирования с охватом энергообъектов филиалов Общества.

На некоторых объектах Общества применяются средства пассивной защиты от беспилотных летательных аппаратов (БПЛА). В Архангельском филиале установлены защитные сетки над трансформаторами на семи подстанциях.

Ввиду отсутствия категорированных объектов установление активных средств защиты от беспилотных воздушных средств на энергообъектах Общества запрещено законом.

В 2025 году сотрудниками службы безопасности филиалов Общества совместно с инженерной службой проведены проверки состояния инженерно-технических средств охраны (ИТСО) энергообъектов. В рамках проведенной проверки в целях защиты трансформаторов от слива масла проведены демонтаж маховиков с вентильных кранов и фиксация крепления заглушек от слива трансформаторного масла с силовых трансформаторов. Кроме того, совместно с инженерной службой определены 247 подстанций, подлежащих первоочередной защите исходя из значимости объектов электроснабжения. На постоянной основе осуществляется контроль за выполнением договорных обязательств охраняемыми предприятиями при физической охране объектов Общества, проверяется работоспособность ИТСО, а также проводятся проверки антитеррористической защищенности объектов без постоянного персонала.

В 2025–2026 годах на энергообъектах Общества произошло два вмешательства, связанных с угрозами террористических актов. Совместная работа служб безопасности и правоохранительных органов привела к своевременному установлению и задержанию лиц, причастных к совершению попыток диверсий на энергообъектах Компании.

Меры, принимаемые департаментом и службами безопасности, которые направлены на усиление антитеррористической защищенности объектов Общества, оцениваются как достаточные, отвечающие современным вызовам.

2.3.5.2. Достижение уровня надежности и качества оказываемых услуг

В 2025 году показатели уровня надежности и качества оказываемых услуг, установленные органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов в соответствии с нормативными правовыми актами, достигнуты всеми филиалами ПАО «Россети Северо-Запад».

Показатели надежности и качества услуг Компании в 2025 году

Наименование филиала	П _{SAIDI} (план)	П _{SAIDI} (факт)	П _{SAIFI} (план)	П _{SAIFI} (факт)	Уровень качества технологического присоединения (план)	Уровень качества технологического присоединения (факт)
Архангельский филиал					1,0501	1,0359
ВН	4,200	0,000	1,7434	0,0000		
СН1	4,200	0,000	1,7434	0,0000		
СН2	0,5209	0,0164	0,2628	0,0041		
НН	3,3571	4,0480	1,4982	1,7060		
Вологодский филиал	3,2201	3,8925	1,5605	1,6798	1,0988	1,0880
Карельский филиал	3,1291	3,7286	1,8965	1,3650	1,1327	1,0782
Мурманский филиал					1,0007	1,0868
ВН	0,1698	0,0518	0,2243	0,0152		
СН1	0,2533	0,1632	0,3234	0,2632		
СН2	1,1735	0,4384	0,6171	0,1927		
НН	0,1634	0,2045	0,0845	0,1047		
Филиал в Республике Коми					1,1828	1,1697
ВН	2,9559	0,0000	1,0930	0,0000		
СН1	0,3475	0,1730	0,3151	0,0492		
СН2	0,9294	0,0814	0,7317	0,0349		
НН	3,2615	4,0861	1,4386	1,5773		
Новгородский филиал	5,4825	6,2994	1,7500	1,8207	1,0544	1,2008
Псковский филиал	3,8031	4,7950	1,7157	1,7579	1,0108	1,1596

2.3.5.3. Программа технического обслуживания и ремонта

Показатель	2023	2024	2025 (план)	2025 (факт)	2026 (план)
Капитальный ремонт ВЛ, км	2 268	2 582	1 485	2 755	1 865
Расчистка трасс ВЛ, га	19 408	19 689	19 804	20 736	20 977
Ремонт коммутационных аппаратов, шт.	2 633	2 582	2 621	2 710	2 584
Факт ТОиР, млн руб.	5 892	6 637	6 127	7 574	7 525

В рамках реализации плана технического обслуживания и ремонтов в 2025 году ПАО «Россети Северо-Запад» выполнены все мероприятия, необходимые для поддержания исправного состояния оборудования электросетевого комплекса, успешного прохождения осенне-зимнего периода и надежного электроснабжения потребителей.

Освоение плана технического обслуживания и ремонта составило 7 574 млн руб. (план – 6 127 млн руб.), или 124 %.

2.3.5.4. Обеспечение безопасности электроснабжения

Работа в особые периоды

В ПАО «Россети Северо-Запад» проведены организационные и технические мероприятия при подготовке к работе электросетевого комплекса в особые периоды. Разработаны организационно-распорядительные документы, созданы комиссии и проведены проверки выполнения основных и дополнительных мероприятий для обеспечения готовности к особым периодам работы электросетевого комплекса. По результатам работы комиссий получены акты готовности к работе в паводковый период 2025 года и в отопительный сезон 2025–2026 годов.

На основании решения Министерства энергетики Российской Федерации (приказ от 07.11.2025 № 1459) выдан Паспорт готовности к работе в отопительный сезон 2025–2026 годов. Проведение организационных и технических мероприятий в полном объеме позволило обеспечить надежное электроснабжение потребителей в особые периоды работы.

2.3.6. Техническая политика



Технические решения, реализованные по итогам подготовки проектной документации по объектам строительства, реконструкции и технического перевооружения инвестиционной программы ПАО «Россети Северо-Запад» на 2025 год, соответствуют требованиям Положения ПАО «Россети Северо-Запад» «О единой технической политике», утвержденного решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» (протокол от 09.06.2025 № 521/33) (далее – Положение).

Данное Положение разработано на основании Положения ПАО «Россети» «О единой технической политике», утвержденного решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 28.12.2024 № 673), целью которого является формирование требований для создания системы унифицированных технологий, технических решений и производственного оборудования, обеспечивающих заданные уровни надежности, безопасности и эффективности функционирования электрических сетей, находящихся под управлением Группы компаний «Россети».

Координация работ по реализации требований Положения в ПАО «Россети Северо-Запад» возложена на службу технической политики департамента технологического развития и инноваций, которая осуществляет контроль соблюдения требований Положения в Обществе:

- при подготовке заданий на проектирование объектов и технической части закупочной документации на приобретение оборудования;
- на стадии торгово-закупочной деятельности, когда проводится анализ соответствия предлагаемого оборудования, изделий и материалов опросным листам, а также контроль включения в договоры поставки/подряда требования о предоставлении положительного заключения аттестационной комиссии ПАО «Россети» для поставляемых материалов, оборудования и систем;
- при согласовании технических решений по проектной и рабочей документации на строительство и реконструкцию электросетевых объектов;
- при оценке проектной документации на соответствие требованиям Положения, в том числе по наличию положительного заключения аттестационной комиссии ПАО «Россети» для материалов, оборудования и систем, необходимых для реализации проектных решений;

- при проведении технического надзора в период выполнения строительно-монтажных, пуско-наладочных работ на соответствие утвержденной проектной документации;
- на этапе приемки, когда проводится контроль наличия положительного заключения аттестационной комиссии ПАО «Россети» для поставляемых материалов, оборудования и систем.

В 2025 году в Обществе действовала Программа реновации электросетевых объектов ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2025–2029 годов, утвержденная решением Совета директоров Общества 09.06.2025 (протокол от 11.06.2025 № 521/33).

В целях реализации Программы было осуществлено:

- замена выключателей 35 кВ и выше – 8 шт.;
- замена выключателей 6–20 кВ – 14 шт.;
- замена (модернизация) программно-технического комплекса системы сбора и передачи информации для электрической подстанции (ПТК ССПИ ПС) – 2 шт.;
- расширение просек ВЛ 35 кВ и выше – 260,9 га;
- замена провода ВЛ 0,4–20 кВ – 33,97 км;
- замена коммутационных аппаратов ВЛ 0,4–20 кВ – 2 шт.;
- реализация мероприятий по зданиям и сооружениям – 1 шт.;
- приобретение автоспецтехники – 1 шт.;
- приобретение резервных источников снабжения электроэнергией (РИСЭ) – 2 шт.

При реализации работ по техническому обслуживанию, ремонту, реконструкции и новому строительству применялись аттестованное оборудование, материалы и системы, контролировалось соответствие технической документации установленным требованиям, выполнялся контроль соответствия вновь закупаемого оборудования, материалов и систем требованиям Положения, в том числе в части импортозамещения.

В исключительных случаях, до момента получения положительного заключения аттестационной комиссии ПАО «Россети», принимались решения о временном допуске неаттестованного оборудования, материалов и систем, но соответствующих требованиям ПАО «Россети Северо-Запад» по всем функциональным показателям. В частности, в 2025 году в ПАО «Россети Северо-Запад» было проведено 37 заседаний Комиссии по допуску оборудования, материалов и систем, по итогам которых составлено 35 протоколов с временным решением о возможности применения на объектах электросетевого хозяйства ПАО «Россети Северо-Запад» неаттестованного оборудования, материалов и систем.

В соответствии с приказом ПАО «Россети Северо-Запад» от 13.10.2021 № 528 «Об организации разработки нормативно-технических документов в области технического регулирования» в Обществе на постоянной основе проводится работа по разработке и актуализации нормативно-технических документов (далее – НТД) в области технического регулирования.

Структурными подразделениями Общества в 2025 году разработано 11 внутренних НТД в области технического регулирования.

С 2009 года в Компании действует внутренняя электронная библиотека НТД, включающая в себя весь перечень действующих в Обществе НТД, в том числе и в области технического регулирования. Реестр внутренних НТД Компании актуализируется по мере изменений в составе фонда библиотеки НТД.

Ключевые, специальные или важнейшие проекты ПАО «Россети Северо-Запад», при реализации которых использовались инновационные, передовые, прогрессивные технические решения, технологии, материалы и оборудование, соответствующие Положению ПАО «Россети» «О единой технической политике», за отчетный период

Филиал	Наименование объекта	Ключевые технические параметры
Архангельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	Строительство двухтрансформаторной ПС 35/10 кВ с подключением от ВЛ 35 кВ Нефтебаза-1,2, ПКУ 10 кВ, ВЛ 35 кВ, КВЛ 10 кВ от 1 с.ш. и от 2 с.ш. ПС 35/10 кВ до ПКУ 10 кВ в г. Архангельске Архангельской области (Федеральное казенное учреждение «Ространсмодернизация», АРХ-00012-Э-А/24 от 14.05.2024) (8 МВА, ВЛ 35 кВ 0,2 км, ВЛ 10 кВ 0,06 км, КЛ 10 кВ 1,62 км, 2 т. у.)	В рамках проекта установлен программно-технический комплекс системы сбора и передачи информации (ПТК ССПИ) в виде трехуровневой единой, интегрированной, иерархической, распределенной человеко-машинной системы с открытой архитектурой, работающий в темпе протекания технологического процесса, оснащенный средствами автоматизированного управления, сбора, обработки, регистрации, хранения и передачи информации в составе: <ol style="list-style-type: none"> 1. Устройство сбора данных – 2 шт.; 2. Коммутатор RS-485 8 портов – 2 шт.; 3. Блок коррекции времени – 1 шт.; 4. Модуль ввода / вывода – 1 шт.; 5. Устройства защит интерфейса – 42 шт.; 6. Антенна GSM – 1 шт.; 7. Антенна GPS/Глонасс – 1 шт.
Карельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	Строительство ПС 110 кВ «Гранит» с трансформаторами 2×16 МВА в Прионежском районе Республики Карелия	В рамках перехода к высокоавтоматизированным подстанциям различного класса выполнено строительство ПС 110 кВ Гранит, мощностью 2×16 МВА со следующими особенностями: <ol style="list-style-type: none"> 1. Комплектное распределительное устройство с выкатными элементами с электродвигательным приводом и видеоконтролем положения выключателя. 2. Вакуумные выключатели 10 кВ – 7 шт.
Мурманский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	Техническое перевооружение ПС 150 кВ «Тулома» (ПС 109) с организацией каналов связи противоаварийной автоматики и установкой устройств передачи аварийных сигналов и команд, Мурманская область, Кольский район, с. Тулома (договор ТП КОЛ-00318-Э-С/22 от 21.11.2023 с ООО «СМАРТ ДИСТРИБЬЮШН») (УПАСК – 2 компл., ВЧ тракт – 2 шт.).	В рамках проектов установлены шкафы управления устройством передачи аварийных сигналов и команд (УПАСК) по ВЧ-каналам и по ВОЛС. Применение данных устройств позволило повысить надежность и качество электроснабжения потребителей за счет: <ul style="list-style-type: none"> • организации двух независимых каналов связи УПАСК; • передачи и приема команд противоаварийной автоматики; • мониторинга состояния высокочастотного тракта и канала связи по волоконно-оптической линии связи (ВОЛС)

	Техническое перевооружение ПС 150 кВ «Тепличная» (ПС 81) с организацией каналов связи противоаварийной автоматики и установкой устройств передачи аварийных сигналов и команд, Мурманская область, Кольский район, с. Тулома (Договор ТП КОЛ-00317-Э-С/22 от 07.12.2023 с ООО «Звезда») (УПАСК – 2 компл., ВОК – ориентировочно 1,1 км)	
Мурманский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	Техническое перевооружение ПС 110 кВ «Котсельваара» (ПС 20) в части замены трансформаторов тока 110 кВ ВЛ 110 кВ Раякоски ГЭС-6 – Котсельваара № 2 с отпайкой на Хеваскоски ГЭС-7 (Л-132), ВЛ 110 кВ Раякоски ГЭС-6 – Котсельваара № 1 с отпайкой на Хеваскоски ГЭС-7 (Л-133) и установки дополнительных полуккомплектов основных защит Л-132, Л-133, Мурманская область, Печенгский муниципальный округ, п. Никель (ПАО «ТГК1», договор № КОЛ-00934-Б-С/22 от 30.12.22)	<p>В рамках проектов установлено два шкафа продольной дифференциальной защиты с функцией комплекта ступенчатых защит (КСЗ).</p> <p>Основные достоинства данных устройств:</p> <ul style="list-style-type: none"> быстродействие при ликвидации коротких замыканий (КЗ) и абсолютная селективность за счет использования дифференциального принципа построения защиты (при этом сохраняется функция дальнего резервирования смежной сети); наличие резервной защиты КСЗ с возможностью дальнего резервирования смежной сети, как следствие, повышение надежности при ликвидации аварийного режима; наличие функции определения места повреждения (ОМП) для более точного определения места повреждения ЛЭП и, как следствие, сокращение времени на поиск и ликвидацию повреждения и восстановления электроснабжения потребителей
Филиал ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми	Техническое перевооружение ПС 110 кВ «Кожва»: установка приемника УПАСК, организация ВЧ канала связи на ВЛ 110 кВ Печора – Кожва с отпайками (ВЛ-121) в МР «Печора» Республика Коми (ВЧ обработка ВЛ – 1 компл., ВЧ заградитель – 2 шт., шкаф УПАСК – 1 шт.)	<p>В рамках проекта установлено следующее оборудование:</p> <ul style="list-style-type: none"> шкаф УПАСК в соответствии с требованиями СТО 56947007-33.040.20.288-2019; высокочастотный заградитель в РУ 110 кВ; конденсатор связи усиленного исполнения 110 кВ; фильтр присоединения с ограничителем перенапряжения нелинейным (ОПН). <p>Применение данных устройств позволило внедрить единый информационный комплекс верхнего уровня с возможностью интеграции в единую систему управления, обеспечивающий функции дистанционного управления, выдачи информации о параметрах работы сети</p>
Филиал ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми	Приобретение БПЛА (30 шт.)	<p>БПЛА применяются для осуществления мониторинга состояния оборудования и трасс прохождения ЛЭП 0,4–220 кВ.</p> <p>Технические характеристики обозначенных БПЛА:</p> <ol style="list-style-type: none"> взлетная масса 249 г; максимальное время полета 45 минут;

		<p>3) максимальная высота полета 4 тыс. м; 4) максимальное расстояние полета 25 км; 5) максимальная скорость 12 м/с; 6) максимальная скорость подъема 5 м/с; 7) максимальная скорость спуска 5 м/с; 8) максимальное сопротивление ветру 10,7 м/с; 9) максимальный угол наклона 35°; 10) рабочая температура от –10 °С до +40 °С; 11) внутреннее хранилище 2 ГБ.</p>
<p>Новгородский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»</p>	<p>Строительство ЛЭП-35 кВ протяженностью 0,02 км; ПС 35/6 кВ мощностью 8 МВА; ЛЭП-6 кВ протяженностью 2 км, установка ПКУ 2 компл. для электроснабжения комплекса зданий и сооружений объекта 405/155-9 в Валдайском районе Новгородской области (заявитель: Министерство обороны Российской Федерации, договор ТП № 65-01010-В/20 от 08.12.2021)</p>	<p>В рамках проекта построена ПС 35 кВ «Полигон» с силовыми трансформаторами 35/6 кВ 2×4 МВА, выполненная с применением передового технического решения – «Точка трансформации 35 кВ».</p> <p>«Точка трансформации 35 кВ» представляет собой компактную быстровозводимую одностранформаторную подстанцию, состоящую из трех основных блоков: ОРУ 35 кВ с реклоузером, силового трансформатора и ОРУ 6 кВ с реклоузером. Используется компактное высокоавтоматизированное оборудование, нуждающееся в минимальном обслуживании и имеющее большой эксплуатационный ресурс. Применяемое вторичное оборудование позволяет обеспечить интеграцию с существующими комплексами АСУ ТП, реализовать функционал удаленного доступа и управления.</p> <p>Реализация проекта выполнялась в рамках исполнения обязательств по договору технологического присоединения объекта Министерства обороны Российской Федерации</p>

Реализация вышеперечисленных и других проектов позволила повысить надежность и улучшить качество электроснабжения социально значимых и иных важнейших объектов.

Научно-технический совет²⁸

В целях совершенствования производственно-хозяйственной деятельности, реализации Положения ПАО «Россети Северо-Запад» «О единой технической политике» в области развития, проектирования, строительства, реконструкции и эксплуатации объектов электросетевого комплекса, для решения вопросов повышения энергоэффективности, энергосбережения, надежности с применением инновационных технологий, оборудования и материалов в ПАО «Россети Северо-Запад» в Обществе действует Научно-технический совет (НТС).

На заседаниях НТС рассматриваются вопросы проведения НИОКР, опытной эксплуатации оборудования и материалов, применения оборудования, разработки НТД, решения комплекса научно-технических проблем электрических сетей Общества и другие темы, касающиеся области технического регулирования производственной деятельности Общества.

В 2025 году было проведено два заседания НТС (очных), в рамках которых был рассмотрен 31 вопрос.

В своей деятельности НТС руководствуется Положением о Научно-техническом совете, утвержденным приказом Общества от 05.06.2023 № 278 «Об утверждении положения и состава Научно-технического совета».

Во всех филиалах Общества действуют технические советы под председательством первых заместителей директоров – главных инженеров филиалов.

Координация работ по обеспечению деятельности НТС ПАО «Россети Северо-Запад» и технических советов филиалов Общества возложена на службу технической политики департамента технологического развития и инноваций.

2.3.7. Инвестиционная деятельность



GRI 3-3

Инвестиционная программа ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2024–2028 годов, утвержденная приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 22.11.2024 № 19@, в 2025 году была скорректирована и утверждена приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 25.12.2025 № 24@ на период до 2029 года.

10,7 млрд руб. – фактический объем финансирования инвестиционной программы на 2025 год

GRI 203-1

Общество осуществляет строительство новых и реконструкцию существующих объектов электросетевой инфраструктуры. Особое внимание уделяется модернизации и повышению надежности работы электросетевой инфраструктуры для бесперебойного энергоснабжения потребителей. С целью повышения инвестиционной эффективности в Компании ведется строительный контроль реконструируемых и строящихся объектов. Кроме того, осуществляется независимый строительный контроль с привлечением подрядной организации по объектам повышения надежности в Псковском, Архангельском, Карельском и Новгородском филиалах ПАО «Россети Северо-Запад».

²⁸ Более подробно с Отчетом о деятельности НТС за 2025 год можно ознакомиться в Приложении 10 к Годовому отчету.

2.3.7.1. Стоимостные и физические параметры инвестиционной деятельности

Показатель	2023	2024	2025 (план)	2025 (факт)	2026 (план)
Объем финансирования, млн руб. с НДС	8 841	9 881	10 446	10 700	22 367
Объем освоения капитальных вложений, млн руб. без НДС	6 780	7 284	9 252	9 637	18 621
Ввод в состав основных средств и нематериальных активов (НМА), млн руб. без НДС	7 678	7 657	8 429	9 143	7 649
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, МВА	223	358	173	229	78
Ввод в состав основных средств линий электропередачи, км	1 830	1 676	781	1 113	790

Структура финансирования капитальных вложений, млн руб. с НДС

Показатель	2023	2024	2025 (план)	2025 (факт)	2026 (план)
Технологическое присоединение	5 297	6 281	5 603	5 951	10 781
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	2 427	1 697	1 617	1 741	6 264
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	–	–	–	–	–
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	45	25	7	4	53
Прочие инвестиционные проекты	1 072	1 384	1 028	959	892
Программы повышения надежности	–	494	2 191	2 045	4 377
Итого	8 841	9 881	10 446	10 700	22 367

Из общего объема финансирования 56 % было направлено на реализацию объектов технологического присоединения, 16 % – на техническое перевооружение и реконструкцию, 9 % – на прочие объекты ИПР и 19 % – на реализацию программы повышения надежности.

При увеличении общего объема финансирования Общества в 2025 году по сравнению с годом ранее на 8 % объем финансирования, направляемого на реконструкцию, модернизацию и техническое перевооружение, остался на прежнем уровне. Объем финансирования, направляемого на объекты технологического присоединения, снизился на 9 %, также произошло снижение финансирования на 31 % по прочим проектам инвестиционной программы.

При этом на 314 % увеличилось финансирование программы повышения надежности за счет федеральных средств в соответствии с Федеральным законом от 30.11.2024 № 419-ФЗ «О федеральном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов» в редакции Федерального закона от 24.06.2025 № 152-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О федеральном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов». Это было обусловлено необходимостью приобретения оборудования и спецтехники для проведения аварийно-восстановительных работ, а также проведения реконструкции объектов электросетевого хозяйства.

В 2026 году из общего объема финансирования планируется направить 48 % на реализацию мероприятий по технологическому присоединению, 20 % – на мероприятия по программам повышения надежности электросетевого комплекса в Архангельской, Новгородской, Псковской областях и в Республике Карелия.

Инвестиционная программа Общества в большей части финансируется за счет собственных средств Компании. Доля привлеченных источников в 2024 году составила 14,3 %, в 2025 году – 19 %.

2.3.7.2. Источники финансирования инвестиционной программы Общества, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025 ²⁹ (план)	2025 (факт)	2026 (план)
Источники финансирования инвестиционной программы всего, в том числе:	8 841	9 881	10 446	10 700	22 367
собственные средства всего, в том числе:	5 859	8 467	8 255	8 656	17 990
прибыль, направляемая на инвестиции	1 822	4 386	3 620	3 499	9 601
амортизация основных средств	2 529	2 890	3 624	4 356	4 228
возврат налога на добавленную стоимость	732	427	152	175	1 215
прочие собственные средства	776	764	860	626	2 946
привлеченные средства:	2 983	1 413	2 191	2 045	4 377
в том числе бюджетное финансирование ³⁰	–	494	2 191	2 045	4 377

2.3.7.3. Результаты реализации инвестиционной программы в 2025 году

Информация о результатах, которые достигнуты в 2025 году за счет реализации мероприятий, включенных в инвестиционную программу в соответствии с приказом Минэнерго России от 14.03.2017 № 177:

- показатель оценки изменения средней продолжительности прекращения передачи электроэнергии потребителям услуг: **-0,11078131**;
- показатель оценки изменения средней частоты прекращения передачи электроэнергии потребителям услуг: **-0,00843712**;
- показатель общего числа исполненных в рамках инвестиционной программы обязательств сетевой организации по осуществлению технологического присоединения: **13 169 шт.**;
- показатель максимальной мощности присоединяемых потребителей электроэнергии в рамках реализации ИПР: **418,13 МВт**, в том числе:
 - объектов по производству электроэнергии – **0 МВт**;
 - объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих иным сетевым организациям, – **11,34 МВт**;
 - объектов прочих потребителей – **406,79 МВт**.

²⁹ По данным инвестиционной программы, утвержденной приказом Минэнерго России от 25.12.2025 № 24@.

³⁰ Источник финансирования связан с привлечением средств федерального бюджета на реализацию Программы повышения надежности электросетевого комплекса четырех регионов (Архангельской, Новгородской, Псковской областей и Республики Карелия), разработанной на основе анализа аварийности 2018–2020 годов и технического состояния оборудования Архангельского, Новгородского, Псковского и Карельского филиалов ПАО «Россети Северо-Запад», а также во исполнение подпункта «е» пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 17.02.2022 № Пр-325.

2.3.7.4. Ключевые инвестиционные проекты 2025 года

В 2025 году в соответствии с утвержденной инвестиционной программой в четырех регионах присутствия велась реализация 12 приоритетных инвестиционных проектов Общества общей стоимостью 21,764 млрд руб. с НДС.

Ключевые инвестиционные проекты

Регион	Республика Карелия Прионежский район
Краткое описание	Строительство ПС 110 кВ «Гранит» с трансформаторами 2×16 МВА (технологическое присоединение ООО «Прионежская горная компания»)
Трансформаторная мощность	32,00 МВА
Сроки реализации	2022–2025
Объем инвестиций, млн руб., с НДС	957,35
Регион	Мурманская область Печенгский муниципальный округ, г. п. Печенга
Краткое описание	Строительство ЛЭП 35 кВ от двухцепной ВЛ 35 кВ М-105/М-106 до РУ 35 кВ новой однострансформаторной ПС 35 кВ «Валла-Тунтури» и ПС 35 кВ «Валла-Тунтури», для ООО «Валла-Тунтури», (ВЛ 35 кВ – 59,774 км, ПС 35/10 кВ – 10 МВА, выключатель 35 кВ – 2 шт., выключатель 6 кВ – 4 шт., 1 т. у.)
Трансформаторная мощность	10,00 МВА
Сроки реализации	2024–2027
Объем инвестиций, млн руб., с НДС	3 440,79
Регион	Мурманская область Кандалакшский район
Краткое описание	Строительство ВЛ 150 кВ от ПС 150 кВ «Алакуртти» (ПС 95) до ПС 150 кВ «Нямозеро» (ПС 49) (ВЛ 150 кВ – 44 км)
Сроки реализации	2025–2028
Объем инвестиций, млн руб., с НДС	1 825,61
Регион	Мурманская область Кандалакшский район
Краткое описание	Реконструкция ПС 150 кВ «Алакуртти» (ПС 95) в части расширения ОРУ 150 кВ до схемы № 150–4Н «Два блока с выключателями и неавтоматической перемычкой со стороны линий» и установки в ЗРУ 10 кВ двух новых ячеек 10 кВ (на 1 сек 10 кВ ЗРУ 10 кВ и на 2 сек 10 кВ ЗРУ 10 кВ); ПС 150 кВ «Нямозеро» (ПС 49) в части расширения до схемы «Одна рабочая секционированная выключателем система шин с подключением трансформатора к секциям шин через развилку из выключателей»; техническое перевооружение ПС 150 кВ «Зашеек» (ПС 88) в части замены оборудования ВЧ тракта и основной защиты ВЛ 150 кВ Зашеек – Нямозеро (Л-180) (ТТ 10 кВ – 2 комплекта, ТТ 150 кВ – 9 комплектов, ТН 150 кВ – 4 комплекта, выключатель – 11 шт., 6 т. у.)
Сроки реализации	2025–2028
Объем инвестиций, млн руб., с НДС	895,20
Регион	Мурманская область Муниципальный округ город Апатиты, г. Апатиты
Краткое описание	Техническое перевооружение ПС 150 кВ «Радиозавод» (ПС 112) и ПС 110 кВ «Молодежная» (ПС 24) с организацией каналов связи противоаварийной автоматики и установкой устройств передачи аварийных сигналов и команд в районе улицы Промышленная для ООО «Дата-центр Арктика 2» (УПАСК – 4 шт., ВОК – 12 км)

Сроки реализации	2025–2025
Объем инвестиций, млн руб., с НДС	48,20
Регион	Новгородская область Окуловский район
Краткое описание	Строительство одноцепных отпаяек ВЛ 110 кВ от ВЛ 110 кВ Газовая – Варгусово и ВЛ 110 кВ от ВЛ 110 кВ Окуловская – Новая (Л.Окуловская-4) до ОРУ 110 ПС 110 кВ Селигер (13 км) с размещением ВОЛС (13,5 км) и организацией коммерческого учета 110 кВ (2 т. у.) для ООО «ВСМ Две Столицы»
Сроки реализации	2025–2027
Объем инвестиций, млн руб., с НДС	754,29
Регион	Новгородская область Новгородский, Маловишерский и Окуловский районы
Краткое описание	Строительство ВЛ 110 кВ от ПС 330 кВ «Новгородская» и от ПС 330 кВ «Окуловская» до сооружаемых ПС 110 кВ «Великий Новгород» и ПС 110 кВ «Горки» (152,552 км) с размещением ВОЛС (71,7 км) и организацией коммерческого учета 110 кВ (4 т. у.), КЛ 110 кВ в переходах через естественные и искусственные преграды (0,378 км) для ООО «ВСМ Две Столицы»
Сроки реализации	2025–2027
Объем инвестиций, млн руб., с НДС	7 699,16
Регион	Новгородская область Новгородский район
Краткое описание	Реконструкция ВЛ-10 кВ Л-1, Л-2, Л-3, Л-14, Л-15 ПС 110 кВ «Подберезье», ВЛ-0,4 кВ Л-1 от ЗТП 2х400 кВА «Вешки-1», ВЛ-0,4 кВ Л-3 КТП № 25 «Подберезье», ВЛ-0,4 кВ Л-1, Л-2 от СТП № 26 «Подберезье», установка двух КТП мощностью 0,96 МВА (ориентировочная протяженность участков ЛЭП – 8,81 км) (соглашение о компенсации) для ООО «ВСМ Две Столицы». 1 этап – строительство участка Обухово-2 (искл.) – Великий Новгород ВСМ
Трансформаторная мощность	1 МВА
Сроки реализации	2025–2027
Объем инвестиций, млн руб., с НДС	606,08
Регион	Новгородская область Окуловский район
Краткое описание	Реконструкция ВЛ-10 кВ Л-5 ПС 110 кВ «Бор», ВЛ-10 кВ Л-1 ПС «Торбино», ВЛ-10 кВ Л-3 ТПС 110 кВ «Боровенка», ВЛ-10 кВ Л-3 10 кВ РП «Окуловка-1», ВЛ-10 кВ Л-21 и Л-35 ПС 330 кВ «Окуловская», реконструкция КТП 10/0,4 кВ 63 кВА «Сосновый», КТП 10/0,4 кВ 100 кВА «Новоселицы-Васильково», ВЛ-0,4 кВ Л-1 и Л-2 от КТП-63 кВА «Сосновый», ВЛ-0,4 кВ Л-1, Л-2 от КТП-100 «Новоселицы» Л-35 ПС «Окуловка-1», ВЛ-0,4 кВ Л-1 от ТП-10/0,4 кВ «Снарево» (ориентировочная протяженность участков ЛЭП – 13,68 км) (соглашение о компенсации) для «ВСМ Две Столицы». 2 этап – строительство участка Великий Новгород ВСМ (искл.) – Валдай ВСМ (искл.)
Трансформаторная мощность	0,063
Сроки реализации	2025–2027
Объем инвестиций, млн руб., с НДС	721,25
Регион	Новгородская область Окуловский район
Краткое описание	Реконструкция ВЛ 110 кВ Окуловская – Варгусово / ВЛ 110 кВ Газовая – Варгусово (ориентировочная протяженность двухцепного участка ЛЭП – 4,0 км), ВЛ-10 кВ Л-1, Л-2, Л-3, Л-4 ПС

	110 кВ «Варгусово» (ориентировочная протяженность участков ЛЭП – 24,74 км), входящих в единый недвижимый комплекс ПС 110/10 кВ «Варгусово», участков ВЛ 110 кВ Л.Окуловская-3, Л.Окуловская-5 от существующей ВЛ 110 кВ и отходящих ЛЭП 10 кВ для электроснабжения объектов технологического присоединения ГК «Росавтодор» (БРТП № 141, БРТП № 149) (соглашение о компенсации) для ООО «ВСМ Две Столицы»). 3 этап – строительство участка Валдай ВСМ (вкл.) – Выползово ВСМ (вкл.).
Сроки реализации	2025–2027
Объем инвестиций, млн руб., с НДС	714,19
Регион	Республика Коми
Краткое описание	Строительство ПС 110/10 кВ «Гагарацкая», РП 110 кВ с двумя выключателями, заходов ВЛ 110 кВ Воркутинская ТЭЦ-2 – Ольховей на РП 110 кВ, ВЛ 110 кВ «РП-ПС Гагарацкая», для технологического присоединения объекта «КС-3 «Гагарацкая» КЦ-1 для ПАО «Газпром» (ПС 110/10 кВ – 1х10 МВА, ВЛ 110 кВ – 80,5 км, РП 110 кВ – 1 шт.)
Трансформаторная мощность	10 МВА
Сроки реализации	2023–2027
Объем инвестиций, млн руб., с НДС	3 279,89
Регион	Республика Коми
Краткое описание	Строительство ПС 110/10 кВ «Хановей», отпаечной ВЛ 110 кВ от проектируемой ВЛ 110 кВ Воркутинская ТЭЦ-2 – Ольховей до ПС 110/10 кВ «Хановей», для технологического присоединения объекта ПАО «Газпром» «КС-4 «Воркутинская» КЦ-3» (ПС 110/10 кВ – 1х10 МВА, ВЛ 110 кВ – 7,0 км)
Трансформаторная мощность	10 МВА
Сроки реализации	2023–2027
Объем инвестиций, млн руб., с НДС	822,31

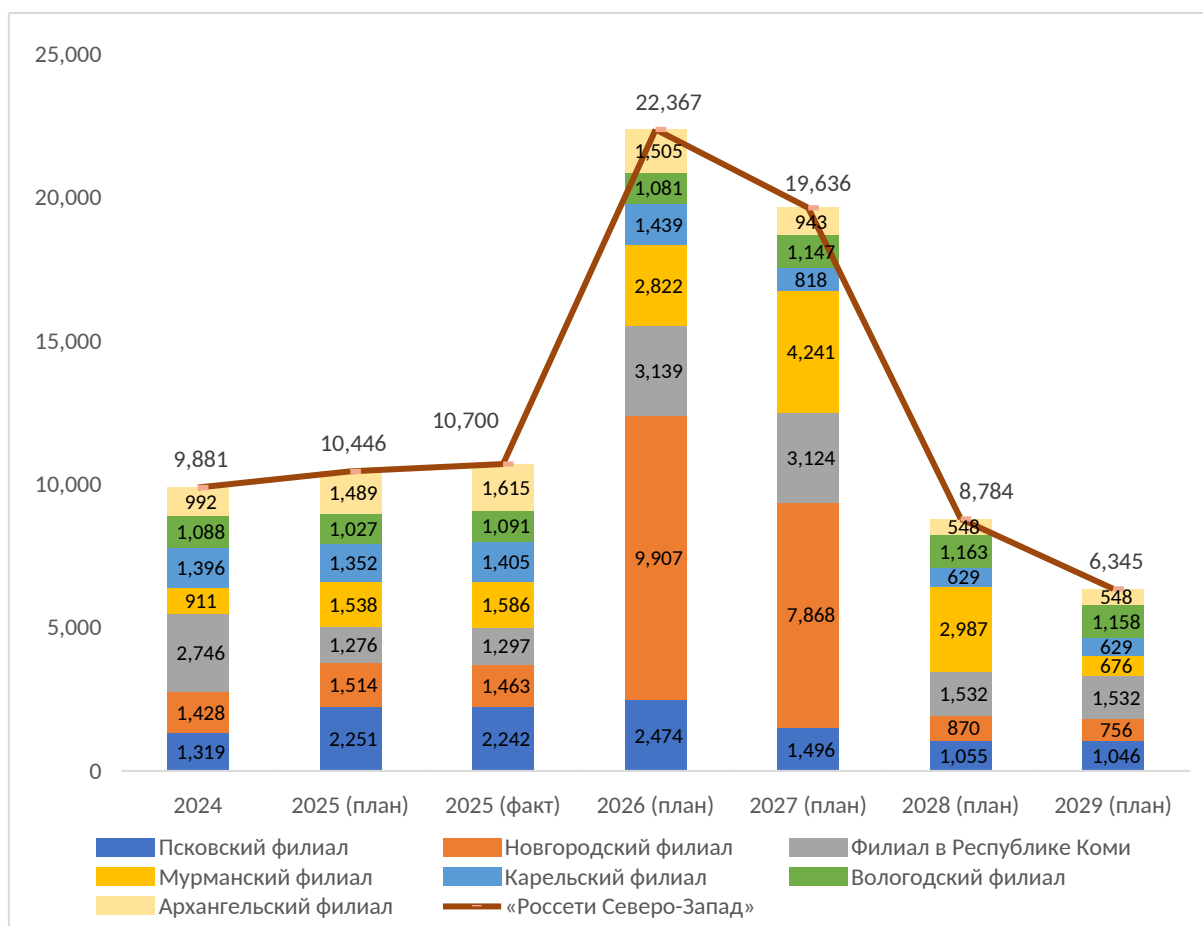
2.3.7.5. Долгосрочная инвестиционная программа

Долгосрочная инвестиционная программа разработана с учетом планов развития территорий, технического состояния электрических сетей, значимости объектов электроснабжения и текущей ситуации развития экономики России. Решения, принятые при формировании инвестиционной программы, соответствуют целям и задачам Положения ПАО «Россети Северо-Запад» «О единой технической политике», а также положениям действующего законодательства.

Инвестиционная деятельность Общества направлена на повышение надежности и улучшение работы электросетевого комплекса, снижение потерь в электрических сетях. Реализация инвестиционных целей позволит снизить эксплуатационные затраты, обеспечить ввод дополнительных мощностей для подключения новых потребителей и устранить энергодефицит.

Источники финансирования инвестиционной программы Общества сформированы по итогам принятых тарифно-балансовых решений органов тарифного регулирования субъектов Российской Федерации – территорий присутствия Общества с учетом финансового состояния ПАО «Россети Северо-Запад», а также средств федерального и региональных бюджетов на реализацию программ повышения надежности электросетевого комплекса в Архангельской, Новгородской, Псковской областях и в Республике Карелия.

Динамика объемов финансирования на 2024–2029 годы, млн руб. с НДС



Динамика объемов финансирования на 2024–2029 годы, млн руб. с НДС

Год	Псковский филиал	Новгородский филиал	Филиал в Республике Коми	Мурманский филиал	Карельский филиал	Вологодский филиал	Архангельский филиал	«Россети Северо-Запад»
2024	1 319	1 428	2 746	911	1 396	1 088	992	9 881
2025, план	2 251	1 514	1 276	1 538	1 352	1 027	1 489	10 446
2025, факт	2 242	1 463	1 297	1 586	1 405	1 091	1 615	10 700
2026, план	2 474	9 907	3 139	2 822	1 439	1 081	1 505	22 367
2027, план	1 496	7 868	3 124	4 241	818	1 147	943	19 636
2028, план	1 055	870	1 532	2 987	629	1 163	548	8 784
2029, план	1 046	756	1 532	676	629	1 158	548	6 345

Наибольший объем финансирования предусмотрен на период 2026–2027 годов, что связано с реализацией мероприятий Программ повышения надежности (ППН), финансируемых за счет федерального бюджета и бюджета субъектов Российской Федерации в следующих регионах присутствия Общества: Архангельская, Новгородская, Псковская области и Республика Карелия.

Из общего объема финансирования в 2026 году на ППН предусмотрено 4 377 млн руб., в 2027 году – 3 029 млн руб.

Помимо этого, значительный объем финансирования запланирован на мероприятия в соответствии с заключенными договорами по технологическому присоединению на период до 2028 года:

1. **Строительство ВЛ 110 кВ от ПС 330 кВ «Новгородская» и от ПС 330 кВ «Окуловская» до сооружаемых ПС 110 кВ «Великий Новгород» и ПС 110 кВ «Горки» (152,552 км); КЛ 110 кВ в переходах через естественные и искусственные преграды (0,378 км)**
2. для создания высокоскоростной железнодорожной магистрали Санкт-Петербург-Москва (участок Крюково (Алабушево) – Обухово).

Общая стоимость мероприятий – 7 699 млн руб. с НДС.

2. Строительство ЛЭП 35 кВ от двухцепной ВЛ 35 кВ М-105/М-106 до РУ 35 кВ новой однострансформаторной ПС 35 кВ «Валла-Тунтури» и ПС 35 кВ «Валла-Тунтури» в рамках строительства туристического кластера «Валла-Тунтури» в Мурманской области.

Общая стоимость мероприятий – 3 441 млн руб. с НДС.

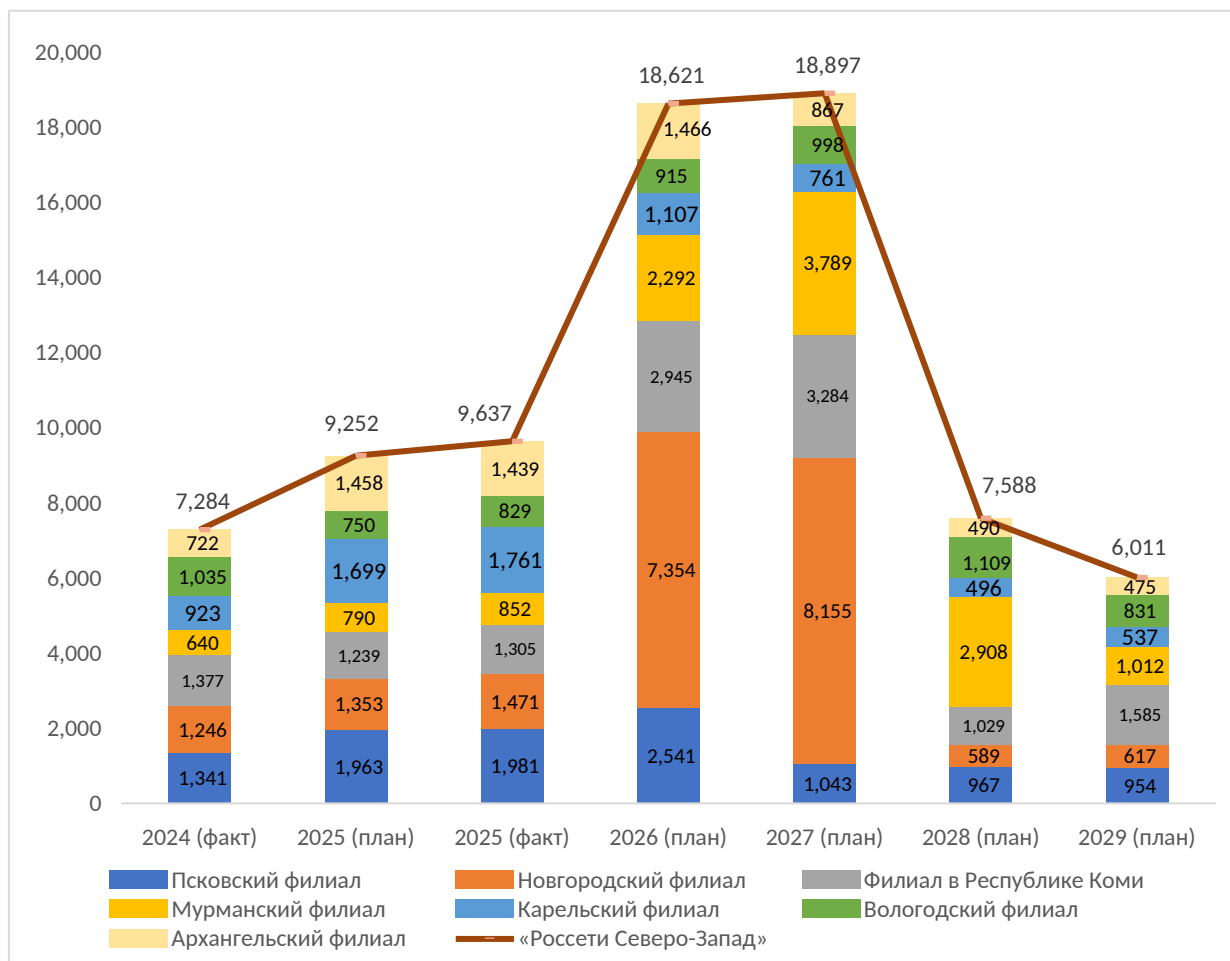
3. Строительство ПС 110/10 кВ «Гагарацкая» для технологического присоединения объекта «КС-3 «Гагарацкая» КЦ-3».

Общая стоимость мероприятий – 3 280 млн руб. с НДС.

4. Строительство ПС 150 кВ «Грузовой Терминал» с заходами ВЛ 150 кВ Выходной – Снежногорск с отпайками (Л-170) на ПС 150 кВ «Грузовой Терминал», Мурманская область, Кольский район (ТН 150/10 кВ – 64 МВА, ВЛ 150—2 км, 9 т. у.

Общая стоимость мероприятий – 2 455 млн руб. с НДС.

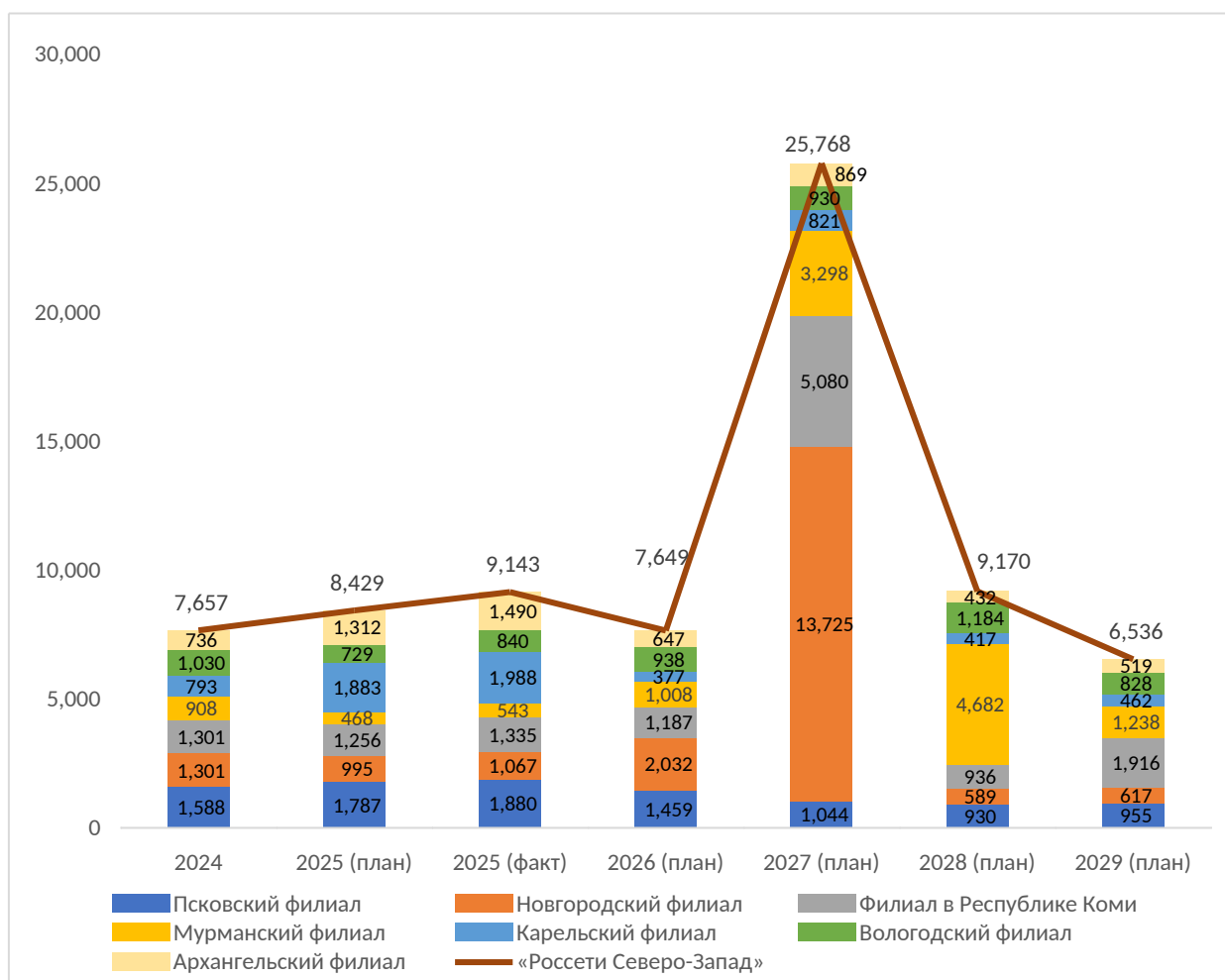
Динамика объемов освоения на 2024–2029 годы, млн руб. без НДС



Динамика объемов освоения на 2024–2029 годы, млн руб. без НДС

Год	Псковский филиал	Новгородский филиал	Филиал в Республике Коми	Мурманский филиал	Карельский филиал	Вологодский филиал	Архангельский филиал	«Россети Северо-Запад»
2024, факт	1 341	1 246	1 377	640	923	1 035	722	7 284
2025, план	1 963	1 353	1 239	790	1 699	750	1 458	9 252
2025, факт	1 981	1 471	1 305	852	1 761	829	1 439	9 637
2026, план	2 541	7 354	2 945	2 292	1 107	915	1 466	18 621
2027, план	1 043	8 155	3 284	3 789	761	998	867	18 897
2028, план	967	589	1 029	2 908	496	1 109	490	7 588
2029, план	954	617	1 585	1 012	537	831	475	6 011

Динамика объемов ввода основных средств и НМА на 2024–2029 годы, млн руб. без НДС



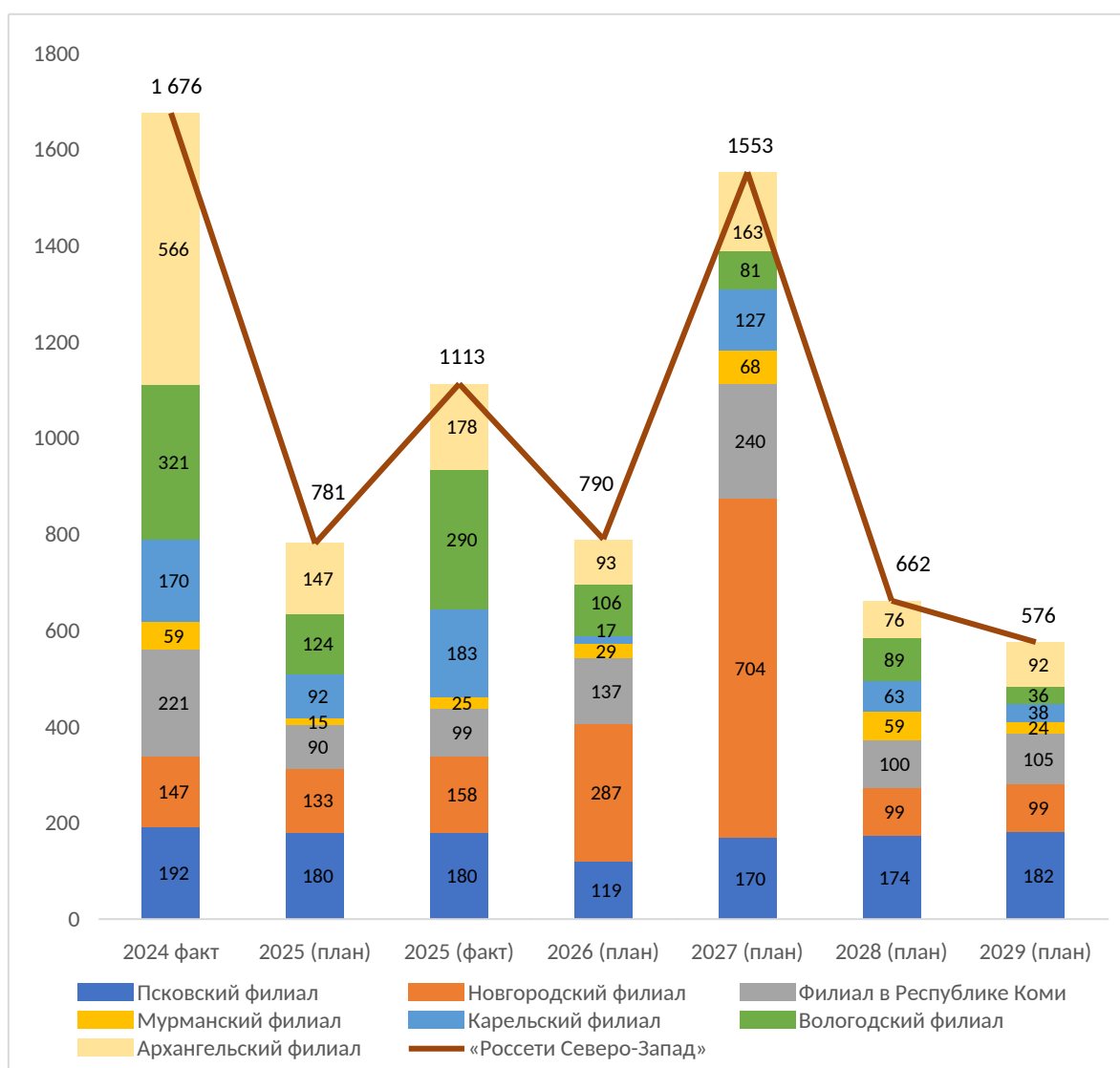
Динамика объемов ввода основных средств и НМА на 2024–2029 годы, млн руб. без НДС

Год	Псковский филиал	Новгородский филиал	Филиал в Республике Коми	Мурманский филиал	Карельский филиал	Вологодский филиал	Архангельский филиал	«Россети Северо-Запад»
-----	------------------	---------------------	--------------------------	-------------------	-------------------	--------------------	----------------------	------------------------

2024, факт	1 588	1 301	1 301	908	793	1 030	736	7 657
2025, план	1 787	995	1 256	468	1 883	729	1 312	8 429
2025, факт	1 880	1 067	1 335	543	1 988	840	1 490	9 143
2026, план	1 459	2 032	1 187	1 008	377	938	647	7 649
2027, план	1 044	13 725	5 080	3 298	821	930	869	25 768
2028, план	930	589	936	4 682	417	1 184	432	9 170
2029, план	955	617	1 916	1 238	462	828	519	6 536

Значительный рост объемов освоения в 2026 и 2027 годах и ввода в 2027 году связан с реализацией ППН, финансируемых за счет средств федерального бюджета и бюджета субъектов Российской Федерации, а также крупных заключенных договоров технологического присоединения заявителей и договоров на освобождение земельного участка от объектов электроэнергетики.

Динамика ввода линий электропередачи на 2024–2029 годы, км



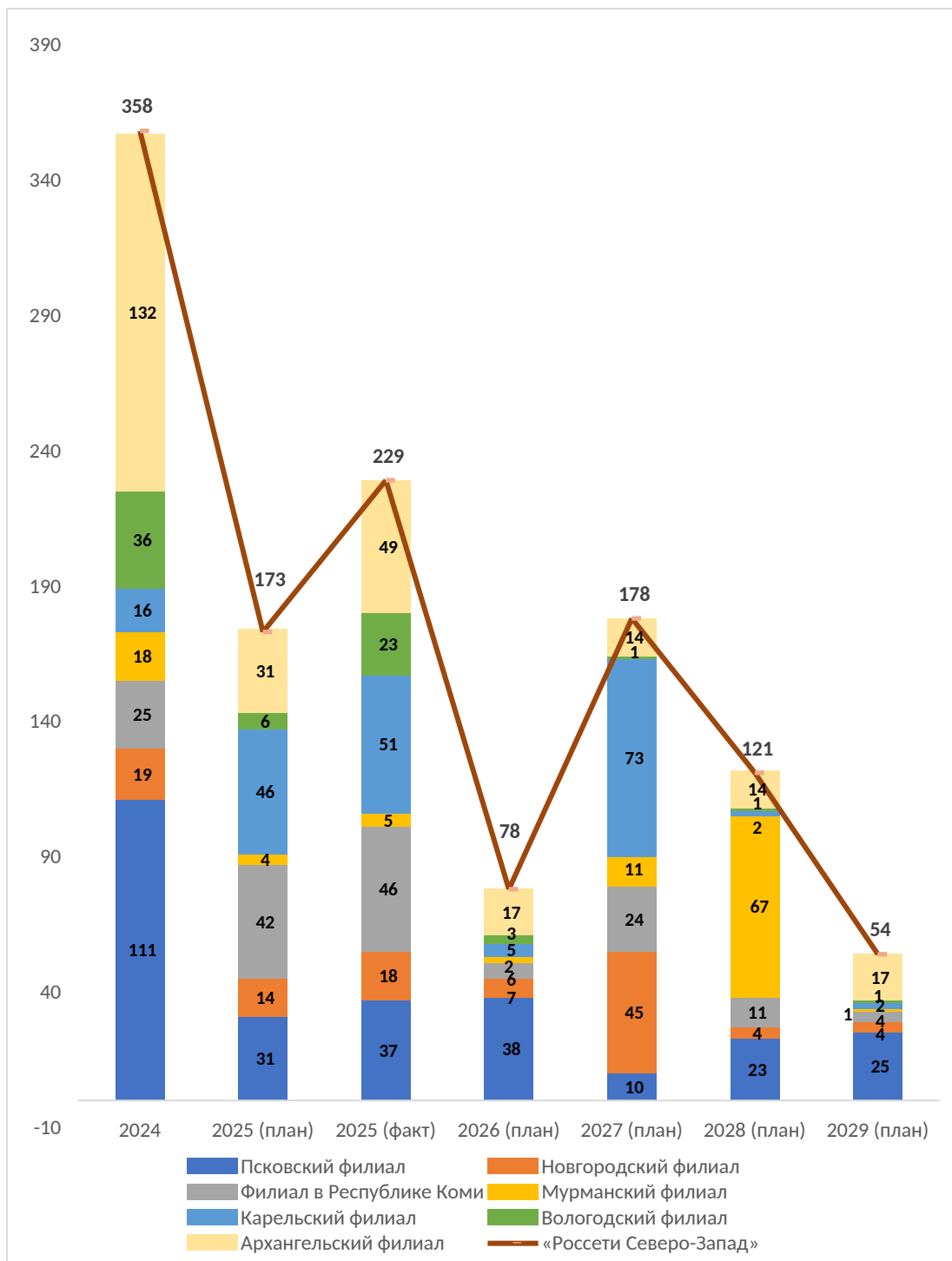
Динамика ввода линий электропередачи на 2024–2029 годы, км

Год	Псковский филиал	Новгородский филиал	Филиал в Республике Коми	Мурманский филиал	Карельский филиал	Вологодский филиал	Архангельский филиал	«Россети Северо-Запад»
2024, факт	192	147	221	59	170	321	566	1 676
2025, план	180	133	90	15	92	124	147	781
2025, факт	180	158	99	25	183	290	178	1 113
2026, план	119	287	137	29	17	106	93	790
2027, план	170	704	240	68	127	81	163	1 553
2028, план	174	99	100	59	63	89	76	662
2029, план	182	99	105	24	38	36	92	576

Общий объем ввода ЛЭП в плановом периоде 2026–2029 годов составляет 3 582 км, в частности:

- ввод 1 878 км в 2026–2029 годах предусмотрен в рамках реализации мероприятий по технологическому присоединению заявителей присоединяемой мощностью до 150 кВт;
- ввод 412 км в 2026–2028 годах предусмотрен в рамках реализации мероприятий по технологическому присоединению заявителей присоединяемой мощностью свыше 150 кВт;
- ввод 725 км в 2026–2027 годах предусмотрен в рамках реализации мероприятий ППН, финансируемых за счет средств федерального бюджета и бюджета субъектов Российской Федерации.

Динамика ввода мощности на 2024–2029 годы, МВА



Динамика ввода мощности на 2024–2029 годы, МВА

Год	Псковский филиал	Новгородский филиал	Филиал в Республике Коми	Мурманский филиал	Карельский филиал	Вологодский филиал	Архангельский филиал	«Россети Северо-Запад»
2024, факт	111	19	25	18	16	36	132	358
2025, план	31	14	42	4	46	6	31	173
2025, факт	37	18	46	5	51	23	49	229

2026, план	38	7	6	2	5	3	17	78
2027, план	10	45	24	11	73	1	14	178
2028, план	23	4	11	67	2	1	14	121
2029, план	25	4	4	1	2	1	17	54

Общий объем ввода трансформаторной мощности за период 2026–2029 годов планируется на уровне 430 МВА, в том числе по наиболее крупным проектам:

- 173 МВА в рамках реализации инвестиционных проектов по технологическому присоединению до 150 кВт;
- 64 МВА по строительству ПС 150 кВ «Грузовой Терминал» с заходами ВЛ 150 кВ Выходной – Снежногорск с отпайками (Л-170) на ПС 150 кВ «Грузовой Терминал», Мурманская область, Кольский район (договор ТП № КОЛ-00499-Б-С/24 от 18.10.2024 с ООО «КРДВ Мурманск»);
- 40 МВА по техническому перевооружению ПС 110/6 кВ «Районная»;
- 32 МВА по техническому перевооружению ПС 35 кВ ПС-18П «Бесовец»;
- 25 МВА по реконструкции ПС 110 кВ ПС-70 «Прибрежная».

Приоритетные инвестиционные проекты Общества на 2026–2029 годы

В период 2026–2029 годов утвержденной инвестиционной программой предусмотрена реализация 148 приоритетных инвестиционных проектов в шести регионах присутствия Общества общей стоимостью 39 176 млн рублей с НДС. Инвестиционные проекты, реализующиеся в рамках ППН электросетевого комплекса за счет средств федерального бюджета, составляют 10 013 млн руб. с НДС от общей стоимости.

В число приоритетных инвестиционных проектов входят:

- 1 проект по строительству воздушной линии электропередачи 150 кВ;
- 1 проект по строительству новой подстанции 150 кВ мощностью 64 МВА;
- 3 проекта по реконструкции воздушных линий электропередачи 150 кВ;
- 1 проект по реконструкции подстанции 150 кВ;
- 3 проекта по строительству воздушных линий электропередачи 110 кВ;
- 2 проекта по строительству новых подстанций 110 кВ мощностью 10 МВА и 10 МВА;
- 4 проекта по реконструкции воздушных линий электропередачи 110 кВ;
- 2 проекта по техническому перевооружению подстанций 110 кВ;
- 1 проект по техническому перевооружению РП 110 кВ;
- 1 проект по строительству воздушной линии электропередачи 35 кВ;
- 3 проекта по реконструкции распределительных сетей 0,4–10 кВ.

В рамках программы ППН электросетевого комплекса в Архангельской, Новгородской, Псковской областях и Республике Карелия реализуются **126 инвестиционных проектов по реконструкции объектов электросетевого хозяйства:**

- 122 проекта по техническому перевооружению и реконструкции распределительных сетей 0,4–10 кВ;
- 1 проект по реконструкции воздушной линии электропередачи 35 кВ;
- 1 проект по реконструкции подстанции 35 кВ;
- 2 проекта по техническому перевооружению линий электропередачи 110 кВ.

Всего в рамках утвержденной инвестиционной программы на период 2026–2029 годов Общество планирует ввести в эксплуатацию 3 582 км линий электропередачи и 430 МВА мощности

подстанций. Финансирование инвестиционной программы планируется в объеме 57 133 млн руб. с НДС.

Ключевые проекты в соответствии с утвержденной инвестиционной программой на период 2026–2029 годов

№ п/п	Регион	Новгородская область
1	Краткое описание	Строительство ВЛ 110 кВ от ПС 330 кВ «Новгородская» и от ПС 330 кВ «Окуловская» до сооружаемых ПС 110 кВ «Великий Новгород» и ПС 110 кВ «Горки» (152,552 км); КЛ 110 кВ в переходах через естественные и искусственные преграды (0,378 км). Самый крупный проект, реализуется в соответствии с договором об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям с ООО «ВСМ Две Столицы» в рамках создания высокоскоростной железной магистрали Санкт-Петербург – Москва (участок Крюково (Алабушево) – Обухово)
	Планный срок ввода объекта в эксплуатацию	IV квартал 2027 года
	Срок реализации	2025–2027
	Общий объем инвестиций, млн руб., с НДС	7 699
	Регион	Мурманская область
2	Краткое описание	Строительство ЛЭП 35 кВ от двухцепной ВЛ 35 кВ М-105/М-106 до РУ 35 кВ новой однострансформаторной ПС 35 кВ «Валла-Тунтури» и ПС 35 кВ «Валла-Тунтури» (ВЛ 35 кВ – 59,774 км, ПС 35/10 кВ – 10 МВА). Второй проект по стоимости, реализуется в соответствии с договором об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям с ООО «Валла-Тунтури» в рамках строительства туристического кластера «Валла-Тунтури» в Мурманской области
	Планный ввод объекта в эксплуатацию	IV квартал 2027 года
	Срок реализации	2024–2027
	Общий объем инвестиций, млн руб., с НДС	3 441
	Регион	Республика Коми
3	Краткое описание	Строительство ПС 110/10 кВ «Гагарацкая» (1х10 МВА); ВЛ 110 кВ (80,5 км); РП 110 кВ (1 шт.). Третий крупный проект, реализуется в рамках договора об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям с ПАО «Газпром»
	Планный ввод объекта в эксплуатацию	IV квартал 2027 года
	Сроки реализации	2023–2027
	Общий объем инвестиций, млн руб., с НДС	3 280

2.3.8. Инновационная деятельность



Основные показатели по инновационной деятельности

Показатель	2023	2024	2025 (план)	2025 (факт)	2026 (план)
------------	------	------	-------------	-------------	-------------

Объем внедрения инновационных решений, млн руб.	335,19	388,80	227,68	164,79	410,58
Объем затрат на НИОКР, млн руб.	36,451	47,19	63,89	63,89	79,15

В 2025 году в Обществе действовала Политика инновационного развития ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденная решением Совета директоров от 28.04.2023 (протокол от 02.05.2023 № 454/24) и Программа инновационного развития ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2024–2029 годов с перспективой до 2035 года, утвержденная решением Совета директоров Общества от 09.06.2025 (протокол от 11.06.2025 № 521/33) (далее – ПИР).

Главной целью ПИР является достижение стратегических целей Общества путем перехода к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса Общества.

ПИР Общества реализуется в целях развития Компании как высокотехнологичной российской компании и достижения сбалансированного развития энергетического комплекса в регионах присутствия Общества за счет повышения надежности, качества и экономичности снабжения потребителей путем модернизации электрических сетей на базе инновационных технологий с превращением их в интеллектуальное ядро технологической инфраструктуры энергетики.

Основными направлениями инновационного развития Общества на период реализации ПИР до 2029 года являются следующие.

1. Переход к высокоавтоматизированным подстанциям различного класса напряжения.
2. Переход к высокоавтоматизированным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления.
3. Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления.
4. Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике.
5. Внедрение организационных инноваций.

Основные комплексные инновационные проекты, реализуемые в 2025 году

Переход к высокоавтоматизированным подстанциям различного класса напряжения

Переход к высокоавтоматизированным подстанциям в электрических сетях различного класса напряжения заключается в объединении информационных и управляющих систем подстанций на базе цифровых протоколов серии МЭК 61850, использовании цифровых первичных датчиков и преобразователей, автоматическом перераспределении выполняемых функций между цифровыми устройствами релейной защиты и автоматики, и минимизации участия человека в процессах управления и эксплуатации оборудования.

Высокоавтоматизированная подстанция (ВАПС) является основным элементом высокоавтоматизированной электрической сети и представляет собой электрическую подстанцию, в которой организация информационного взаимодействия при решении задач мониторинга, анализа и управления осуществляется в режиме реального времени.

Все процессы информационного обмена между элементами ВАПС, внешними системами, а также управления работой ВАПС осуществляются без участия дежурного оперативного персонала. Высокоавтоматизированная подстанция, оснащенная АСУТП, обеспечивает единое информационное пространство для автоматизации, контроля, мониторинга и диагностики состояния, учета, управления всеми технологическими процессами ВАПС.

Ключевым элементом ВАПС являются микропроцессорные интеллектуальные электронные устройства (ИЭУ) РЗА и АСУ ТП, поддерживающие информационные протоколы обмена данными в соответствии с серией стандартов МЭК 61850 с учетом требований к типам реализации архитектур и профилей информационного обмена на высокоавтоматизированных подстанциях.

В 2025 году для повышения надежности электроснабжения потребителей Прионежского района Республики Карелия в 2025 году построена высокоавтоматизированная ПС 110 кВ «Гранит» с трансформаторами 2×16 МВА в Прионежском районе Республики Карелия (технологическое присоединение ООО «Прионежская горная компания», договор №КАР-03917-Б-П/22 от 28.12.2022). Направлена на ликвидацию существующей недопустимой перегрузки силовых трансформаторов на ПС 110 кВ «Шуя» и ПС 110 кВ «Пряжа», а также обеспечения допустимой токовой нагрузки ВЛ 35 кВ и допустимых уровней напряжения в сети 35 кВ в послеаварийных режимах. Осуществлена разгрузка закрытых для технологического присоединения центров питания – ПС 110 кВ «Пряжа» и ПС 110 кВ «Шуя» путем перераспределения с них части мощности по сети 35 кВ на вновь сооружаемую ПС 110 кВ «Гранит», а также обеспечен допустимый уровень напряжения в зимний период в послеаварийных режимах работы сети 35 кВ, связывающей ПС 110 кВ «Шуя» и ПС 110 кВ «Пряжа».

Переход к высокоавтоматизированным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления

В рамках реализации направления инновационного развития «Переход к высокоавтоматизированным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления» в 2025 году была создана комплексная система информационной безопасности (внедрение комплекса выявления киберугроз и реагирования на конечных узлах, создание модернизированной комплексной системы информационной безопасности энергообъектов, приобретение комплекса двухфакторной аутентификации).

В 2025 году Компания продолжила внедрение функционала систем управления производственными активами, который позволяет:

- автоматизировать управление жизненным циклом каждой единицы оборудования;
- эффективно использовать оборудование за счет сбалансированного управления процессами технического обслуживания и ремонтов;
- прогнозировать возможные неисправности и отказы оборудования, формировать планы-графики технического обслуживания и ремонта;
- минимизировать простои за счет своевременного определения потребности в материалах и комплектующих для поддержания его работоспособности;
- формировать и контролировать исполнение ключевых показателей эффективности управления активами.

Также силами разработчиков ПАО «Россети Северо-Запад» разработаны и внедрены другие информационные системы, обеспечивающие функционирование бизнес-процессов Общества (хозяйственным способом).

Решением Совета директоров Общества от 04.12.2025 (протокол от 05.12.2025 № 539/17) утвержден актуализированный План развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Северо-Запад» на 2024–2026 годы.

В 2025 году, согласно плану, Общество продолжило работу по созданию инструмента для принятия оперативных решений и увеличения степени достоверности планирования и учета используемых ресурсов. Дальнейшая интеграция с информационными системами складского и кадрового учета, системой бюджетирования Общества позволит повысить прозрачность финансового учета, а также значительно уменьшить трудозатраты за счет исключения многократного ввода повторяющихся данных в различные базы данных Общества.

Затраты на реализацию мероприятий ПИР в 2025 году составили 251,75 млн руб. без учета НДС, что составляет 86,49 % от плана (291,06 млн руб. без учета НДС).

Данные по плановым и фактическим значениям затрат по основным направлениям инновационного развития

Основные направления, млн руб. (без НДС)	2025 (план)	2025 (факт)	Отклонение		Причины отклонения
			абс.	%	
Инновации, в том числе по основным направлениям:	291,06	251,75	-39,31	-13,51	
Переход к высокоавтоматизированным подстанциям различного класса напряжения	46,13	32,53	-13,60	-29,48	Уменьшение инновационной составляющей по инвестиционным проектам
Переход к высокоавтоматизированным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	104,99	74,49	-30,50	-29,05	Уменьшение инновационной составляющей по инвестиционным проектам
Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	57,66	45,27	-12,39	-21,49	Перенос освоения на 2026 год по инвестиционному проекту «Создание и внедрение расширенного функционала Единого интеграционного решения (ЕИР) по предоставлению и получению доступа к обратным потокам данных для минимального набора функций ИСУЭ согласно ПП890 для Единой платформы взаимодействия с клиентами группы компаний «Россети», сегмент ПАО «Россети Северо-Запад»
Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	12,50	12,50	0,00	0,00	

Наибольшее суммарное влияние на достижение показателей оказывают проекты и мероприятия по направлению ПИР «Переход к высокоавтоматизированным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления».

Планы на 2026 год

В 2026 году запланировано дальнейшее развитие системы управления производственными активами в ПАО «Россети Северо-Запад» (далее – СУПА) для обеспечения заданного уровня надежности передачи и распределения электроэнергии за счет эффективного использования ресурсов и управления активами на основе баланса затрат, риска и производительности активов.

В 2026 году запланировано продолжение развитие автоматизированной системы управления производственными активами (АСУПА) по мероприятиям, предусмотренным актуализированным Планом развития СУПА на 2024–2026 годы, утвержденным решением Совета директоров Общества от 04.12.2025 (протокол от 05.12.2025 № 359/17).

Одним из эффективных подходов к управлению знаниями, оказывающих существенное влияние на улучшение основных производственных показателей Компании, является система управления знаниями, обеспечивающая интеграцию разнородных источников знаний и их коллективное использование в деятельности Компании.

В 2026 году запланирована разработка концепции в целевой модели СУЗ Общества, внедрена информационная база знаний по пяти пилотных проектам.

Запланировано дальнейшее развитие автоматизированной системы для моделирования адаптивных кибератак на информационные системы в электросетевой организации.

Создание пилотных подразделений в филиалах по обслуживанию и эксплуатации БПЛА, сбору и обработке данных, комплектование полноценной производственной инфраструктуры планируемого к созданию нового подразделения недостающими БПЛА, автотранспортом, программным обеспечением и обучением сотрудников.

2.3.9. НИОКР

G4-DMA

Одним из основных направлений инновационного развития электросетевого комплекса является выполнение НИОКР, которые направлены на разработку прорывных технологий, имеющих своей целью создание принципиально новых решений и методов.

В 2025 году в ПАО «Россети Северо-Запад» выполнялись следующие НИР и НИОКР.

1. НИР «Разработка технологии поддержания киберустойчивости сенсорных сетей в составе ЦПС цифровых сетей» в рамках договора с Федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого».

Целью работы являлось разработка решений по обеспечению киберустойчивости сенсорной сети (СС) ЦПС на основе создаваемой технологии интеллектуально-адаптивного автоматического управления правилами взаимодействия связанных киберфизических узлов (компонентов ЦПС, имеющих встроенное ПО и подключенных к: SCADA-серверам, АРМ технологов и т. п.) в условиях воздействия кибератак.

Задачи, решенные в результате работы:

- анализ архитектурно-зависимых методов искусственного интеллекта, позволяющих выявлять аномалии в работе СС;
- разработка методики выявления кибератак в СС на базе интеллектуального анализа показателей функционирования;
- разработка самообучающейся конечно-автоматной модели, описывающей динамически изменяемые правила взаимодействия связанных киберфизических узлов СС, и на ее основе – модели киберустойчивости СС ЦПС;
- разработка методов адаптивного управления работой СС ЦПС на базе построенной модели киберустойчивости;
- разработка экспериментального макета системы интеллектуально-адаптивного автоматического управления правилами взаимодействия связанных киберфизических узлов в условиях воздействия кибератак (ЭМСИУ).

Ожидаемые эффекты от результатов работы: сокращение эксплуатационных затрат на поддержание киберустойчивости цифровых электросетей за счет отказа от дублирования оборудования, повышения отказоустойчивости ЦПС при воздействии киберугроз, отказа от «ручного» режима управления и влияния человеческого фактора, сокращения уровня рисков информационной безопасности, влияющих на функционирование уровней ЛВС ЦПС, сокращения издержек на вынужденный простой оборудования и последующее восстановление системы после кибератак).

В 2025 году выполнены второй этап и третий (заключительный) этап работы, в результате которого получены следующие результаты:

В рамках выполнения второй этапа «Разработка модели и методов адаптивного управления киберустойчивости СС ЦПС» получены следующие результаты:

- проанализированы и сопоставлены существующие подходы к моделированию управления топологией сети. Обоснован выбор самообучающейся конечно-автоматной модели для реализации управления киберустойчивостью СС ЦПС;
- проанализированы разновидности самообучающихся автоматов и характеристики среды, определены тип, тактика и рабочие параметры разработанного самообучающегося автомата. Построен стохастический САПС с линейной тактикой;
- выполнена оптимизация рабочей конфигурации автомата с учетом условий функционирования в среде СС ЦПС;
- разработаны метод перестроения самообучающегося автомата и метод адаптивного управления информационными потоками СС ЦПС, реализующие адаптивное управление СС ЦПС на базе построенного САПС с линейной тактикой;
- проанализированы варианты поведения и вырабатываемой реакции САПС с линейной тактикой в условиях нормального режима работы ЦПС и в атакующих сценариях («черная дыра», FDI-атака);
- для анализа работоспособности модели и методов управления реализован программный имитационный стенд, позволяющий в графовом виде представить структуру управляемой сети ЦПС и смоделировать в ней работу автомата;
- имитационное моделирование показало готовность данной модели к использованию в качестве механизма адаптивного управления СС ЦПС. В процессе дообучения автомат справлялся с повторным инцидентом более чем в два раза быстрее, что свидетельствует об адаптируемости и высоком уровне устойчивости среды в условиях кибератак.

В рамках выполнения третьего (заключительного) этапа «Разработка экспериментального макета системы поддержания киберустойчивости СС ЦПС» получены следующие результаты:

- разработана программная документация на ЭМСИУ (состав: спецификация, описание программы, описание применения, руководство системного программиста, руководства оператора согласно ЕСПД);
- программа и методики (ПМИ) исследовательских испытаний ЭМСИУ;
- отчет о результатах исследовательских испытаний.

Программа, полученная в рамках реализации НИР, подготовлена для оформления регистрации в реестре программ для ЭВМ Федерального института промышленной собственности. Получение свидетельства регистрации запланировано в 2026 году.

2. НИОКР «Исследование эффективности применения оптических и электронных трансформаторов тока и напряжения в электроустановках 6–220 кВ», в рамках договора с АО «НТЦ ФСК ЕЭС».

Целью работы являлось:

- исследование применения оптических и электронных трансформаторов тока (ТТ) и трансформаторов напряжения (ТН) для РЗА и АСУТП ВАПС 6–220 кВ и оптимизация состава оборудования для РЗА (например, за счет уменьшения количества периферийных устройств);
- разработка проекта СТО ПАО «Россети», включающего в себя технические требования к информационно-измерительному комплексу (ИИК) РЗА и АСУТП на основе оптических и электронных ТТ и ТН;
- разработка методических рекомендаций по проектированию, наладке и эксплуатации оптоэлектронных и электронных измерительных ТТ и ТН для ПС 6–220 кВ.

Задачи, решенные в результате работы:

- анализ существующей НТД по применению оптических и электронных ТТ и ТН;
- исследование работы оптических и электронных ТТ и ТН в различных режимах;
- разработка типовых технических требований к построению и надежности ИИК РЗА и АСУТП на основе оптических и электронных ТТ и ТН;

- анализ эффективности применения оптических и электронных ТТ и ТН в сетях 6–220 кВ на основе полученных результатов исследования работы оптических и электронных ТТ и ТН в различных режимах;
- исследование возможности дооснащения существующих объектов оптическими и электронными ТТ и ТН с точки зрения совместимости с традиционными решениями и надежности функционирования;
- формирование рекомендаций и альбома типовых решений по применению оптических и электронных ТТ и ТН в сетях 6–220 кВ;
- разработка проекта СТО «Типовые технические решения по применению оптических и электронных ТТ и ТН в сетях 6–220 кВ».

В результате произведено исследование применения оптических и электронных ТТ и ТН для РЗА и АСУТП ВАПС 6–220 кВ и оптимизация состава оборудования для РЗА (например, за счет уменьшения количества периферийных устройств), в том числе исследование возможности дооснащения существующих объектов оптическими и электронными ТТ и ТН с точки зрения совместимости с традиционными решениями и надежности функционирования, разработаны методические рекомендации по проектированию, наладке и эксплуатации оптоэлектронных и электронных измерительных ТТ и ТН для ПС 6–220 кВ, а также сформированы рекомендации и альбомы типовых решений по применению оптических и электронных ТТ и ТН в сетях 6–220 кВ.

Ожидаемые эффекты от результатов работы:

- снижение капитальных затрат при использовании информационно-измерительного комплекса РЗА и АСУТП на основе оптических и электронных ТТ и ТН обеспечивается за счет оптимизации технических решений по количеству оборудования цифровых измерительных трансформаторов для различных схем ПС и минимизации ЗИП с сохранением требуемых показателей по быстродействию и ремонтпригодности;
- снижение эксплуатационных затрат обеспечивается уменьшением объемов работ по восстановлению работоспособности измерительных трансформаторов за счет наличия встроенных систем самодиагностики и переход на обслуживание измерительных систем «по требованию» вместо периодического обслуживания.

В 2025 году были приняты третий, четвертый и пятый (заключительный) этапы. Работа завершена.

В результате выполнения третьего этапа получены следующие результаты:

- программа и методика испытаний для проверки работоспособности информационно-измерительного комплекса РЗА и АСУТП в лабораторных условиях (ПМИ-1);
- программа и методика испытаний для контроля работоспособности системы на объекте по факту завершения пусконаладочных работ (ПМИ-2);
- протокол о проведении натурных испытаний ИИК РЗА и АСУТП.

В рамках выполнения четвертого этапа получены следующие результаты:

- отчет о проведении опытной эксплуатации ИИК РЗА и АСУТП в составе оптических и электронных ТТ и ТН.

В рамках выполнения пятого (заключительного) этапа получены следующие результаты:

- научно-технический отчет с анализом полученных результатов опытной эксплуатации;
- Научно-технический отчет с описанием рекомендаций и альбомом типовых решений по применению оптических и электронных ТТ и ТН в сетях 6–220 кВ;
- проект СТО «Типовые технические решения по применению оптических и электронных трансформаторов тока и напряжения в сетях 6–220 кВ».

3. НИОКР «Разработка новой серии унифицированных стальных решетчатых опор ВЛ 35–110 кВ с применением новых типов прокатных профилей из сталей повышенной прочности и коррозионной стойкости» в рамках договора с АО «НТЦ ФСК ЕЭС».

Целью работы являлось:

- проведение анализа новых стальных профилей на предмет определения оптимальной области применения новых типов опор, отвечающих современным тенденциям в области развития металлопроката;
проведение анализа технико-экономической эффективности применения нового типа опор ВЛ 35–110 кВ из современного стального профиля с учетом различных марок проводов;
- разработка документации на стальные опоры ВЛ 35–110 кВ для последующего изготовления опытных образцов, проведения механических испытаний и разработки комплектов РКД в объеме, достаточном для применения в проектах нового строительства и реконструкции ВЛ и последующего изготовления и поставки на объекты.

Ожидаемые эффекты от результатов работы:

- обеспечение требований действующей нормативной документации в части действующих нагрузок, изоляционных расстояний, расположения проводов на опорах исключаящего схлестывания и т. п.
- обеспечение эффективных пролетов (использование современных типов провода) и снижение количества и массы опор (применение новых типов металлопроката и эффективных марок сталей), а также другого основного оборудования (фундаментов, изоляции и арматуры) на единицу длины ВЛ приведет к снижению капитальных затрат при строительстве и реконструкции ВЛ, повышению эксплуатационной надежности и снижению затрат при эксплуатации.

В 2025 году приняты результаты третьего этапа.

В рамках выполнения третьего этапа работы были получены следующие результаты:

- конструкторская документация на унифицированные промежуточные опоры ВЛ напряжением 35 кВ;
- конструкторская документация на унифицированные анкерные опоры ВЛ напряжением 35 кВ;
- конструкторская документация на унифицированные промежуточные опоры ВЛ напряжением 110 кВ;
- конструкторская документация на унифицированные анкерные опоры ВЛ напряжением 110 кВ;
- конструкторская документация на унифицированные анкерные и специальные опоры ВЛ напряжением 110 кВ;
- программа и методика проведения механических испытаний опытных образцов стальных опор ВЛ 35–110 кВ.

В 2026 году запланировано выполнение четвертого, пятого и шестого (заключительного) этапов. В рамках четвертого этапа предусмотрено изготовление опытных образцов стальных решетчатых опор с последующим их испытанием в период выполнения пятого этапа и подтверждение заданных характеристик. С учетом полученных результатов испытаний на шестом этапе запланирована разработка технической документации на новую серию унифицированных стальных решетчатых опор 35–110 кВ.

4. НИОКР «Разработка новой серии унифицированных стальных решетчатых опор ВЛ 150 кВ» в рамках договора с АО «Россети Научно-технический центр».

Целью работы являлось:

- проведение исследований по созданию новых схем и конструкций решетчатых опор ВЛ 150 кВ;
- проведение анализа технико-экономической эффективности применения нового типа опор ВЛ 150 кВ с учетом различных марок проводов;
- разработка документации на стальные опоры ВЛ 150 кВ для последующего изготовления опытных образцов, проведения механических испытаний и разработки комплектов РКД в объеме, достаточном для применения в проектах нового строительства и реконструкции ВЛ и последующего изготовления и поставки на объекты.

Выполнение работы запланировано в пять этапов. В 2025 году выполнен первый этап, в 2026 году запланировано выполнение второго и третьего этапов, в 2027 году – четвертого и пятого этапов).

В результате выполнения первого этапа НИОКР «Разработка технического предложения и эскизного проекта» получены следующие результаты:

- разработано техническое предложение «Конструктивные решения по стальным решетчатым опорам 150 кВ и технико-экономическая оценка»;
- отчет о результатах тематического патентного поиска с целью выявления технических решений, охраняемых патентами;
- эскизный проект «Конструктивные решения по стальным решетчатым опорам 150 кВ».

5. НИОКР «Разработка комплекта вездеходных гусеничных движителей с приводом от штатных колес бригадного автомобиля» в рамках договора с АНО ВО «Университет Иннополис».

Целью работы являлось:

- снижение времени отключений потребителей при неблагоприятных погодных условиях благодаря быстрой доставке оперативно-ремонтных бригад к месту проведения работ за счет повышения универсальности использования бригадных автомобилей и увеличения их проходимости до уровня гусеничной техники;
- снижение затрат компании на приобретение, эксплуатацию, ремонт и обслуживание техники повышенной проходимости за счет повышения внедорожных качеств существующего парка техники.

В рамках выполняемой работы должно быть разработано решение, повышающее проходимость бригадных автомобилей оперативно-выездных бригад.

Выполнение работы запланировано в пять этапов. В 2025 году выполнен первый этап «Разработка основных конструктивных решений» и второй этап «Разработка основных конструктивных решений», в 2026 году запланировано выполнение третьего этапа, в 2027 году – четвертого и пятого (заключительного) этапов.

В рамках выполнения первого этапа «Разработка основных конструктивных решений» получены следующие результаты:

- научно-технический отчет, включающий информационный обзор и результаты патентного исследования;
- результаты предпроектного обследования;
- функциональные технические требования;
- спецификация на комплектующие, материалы и оборудование;
- описание принятых основных конструктивных решений ВГД.

В рамках выполнения второго этапа «Разработка и численное моделирование функционального макета, эскизной документации» получены следующие результаты:

- научно-технический отчет, включающий результаты численного моделирования и расчетов и описание характеристик и параметров функционального макета;
- ведомость приобретенных комплектующих, материалов и оборудования;
- эскизная конструкторская документация.

2.3.10. Информационные технологии



2.3.10.1. Программа цифровой трансформации

В 2025 году в ПАО «Россети Северо-Запад» действовала Программа цифровой трансформации ПАО «Россети Северо-Запад» на период до 2030 года, утвержденная решением Совета директоров Общества 26.08.2024 (протокол от 27.08.2024 № 492/4). В середине года Программа была актуализирована и утверждена решением Совета директоров Общества 09.06.2025 (протокол от 11.06.2025 № 521/33).

Программа разработана на основе Стратегии цифровой трансформации Группы компаний «Россети» на период до 2030 года и является ее составляющей частью. Она определяет задачи цифровой трансформации, направленные на достижение установленных Стратегией целей. Основной целью цифровой трансформации и развития информационных технологий компаний Группы «Россети» является повышение эффективности деятельности и надежности оказания существующих услуг, а также изменение логики процессов.

В рамках Программы в период с 2022 по 2030 год запланировано к реализации 28 проектов, из которых по состоянию на конец 2025 года завершено 16 инициатив. Оставшиеся 12 проектов имеют сроки завершения позднее 2025 года и реализуются в соответствии с утвержденным планом мероприятий Программы цифровой трансформации Общества.

По итогам 2025 года в рамках цифровой трансформации Общества были реализованы следующие основные проекты:

1. Проект «Модернизация информационных систем общества в части реализации 15-й модели по обеспечению соответствия требованиям 890 ПП Российской Федерации (ПОДИС-15)» – бизнес-процесс «Реализация услуг и коммерческий учет электроэнергии» приведен в соответствие действующему законодательству Российской Федерации.

2. Проект «Внедрение модуля «Учет внеоборотных активов по МСФО» – в рамках проекта создана возможность формирования бухгалтерской отчетности, а также создан механизм консолидации данных Общества.

3. Проект «Создание и внедрение расширенного функционала Единого интеграционного решения (ЕИР) по управлению заявками для бизнес-процесса оказания услуг» – создан и внедрен расширенный функционал ЕИР по управлению заявками для бизнес-процесса оказания услуг и взаимодействия с клиентами для Единой платформы взаимодействия с клиентами Группы компаний «Россети». В результате решения ежегодно обрабатывается более 50 тыс. заявок, поступающих с Портала технологического присоединения, что обеспечивает прозрачность маршрутизации, сокращение сроков обработки и повышение качества клиентского сервиса.

4. Проект «Разработка блока Склады в ERP Управление холдингом» – автоматизированы процессы планирования и учета ТМЦ, обеспечен соответствующий контроль своевременности подачи заявок на поставку и передача актуальных данных в иные существующие и разрабатываемые АСУ Общества. Реализована интеграция с шестью существующими учетными системами.

В ходе проекта обеспечены: контроль лимитов при планировании потребности в складских запасах и при списании материалов и оборудования; регистрация плановых цен на основании действующих договоров поставки и фактических поступлений с учетом индексов-дефляторов Минэкономразвития России; автоматизированное исключение складских запасов в момент формирования заявки поставщику/ строки плана закупок; резервирование материалов и оборудования под конкретные объекты.

Автоматизированы процессы нормирования аварийного запаса, его приобретения, ротации, использования и восполнения. Достигнуто сокращение времени на планирование потребностей складских запасов на 70 %, при этом количество пользователей системы превышает 4,3 тыс. сотрудников.

Помимо этого, в рамках развития автоматизированной информационной системы технологического присоединения потребителей АИС ПТПП, обеспечивающей контроль своевременности и эффективности выполнения процессов, реализован комплекс прорывных доработок. Создана единая рабочая среда без необходимости использования внешних средств электронного документооборота, настроено автоматическое геокодирование заявок

на технологическое присоединение в геоинформационной системе РГИС, разработана подсистема учета заявок по безвозмездным услугам по приборам учета, внедрен механизм подготовки и исполнения договоров при оказании услуг «ТП под ключ», обеспечена интеграция с системами КИС НБУ 2 и АИС ФХД. В информационной системе ежегодно обрабатывается более 26 тыс. заявок на технологическое присоединение и договоры управления, а количество пользователей превышает 3,6 тыс. сотрудников.

Также в течение года продолжалось развитие информационной системы юридически значимого электронного документооборота (ЮЗД), предназначенной для организации юридически значимого электронного обмена документами с контрагентами, повышения качества документирования, сокращения сроков обработки и согласования документов. В рамках проекта обеспечено сопровождение в электронном виде порядка 1,8 тыс. договоров с партнерами, при этом ежегодно фиксируется стабильный рост массива юридически значимых электронных документов на уровне около 20 %.

В Компании активно эксплуатируется и развивается корпоративная информационная система «1С: Зарплата и управление персоналом», в рамках которой реализован ряд значимых улучшений. Разработана интеграция между КИС НБУ 2 и подсистемой ЗУП по синхронизации справочников и выгрузке проводок по заработной плате, бухгалтерский учет в ЗУП переведен на новый план счетов КИС НБУ 2, настроена подача регламентированной отчетности в контролирующие органы (ФНС, СФР, Росстат) напрямую из системы, без использования операторов ЭДО. Внедрен блок учета добровольного медицинского страхования сотрудников и членов их семей, что повысило точность учета льгот и социального пакета и улучшило качество управления персоналом.

В рамках автоматизации анализа материалов фотофиксации опор, принадлежащих Обществу, полностью собственными силами разработан и введен в эксплуатацию сервис интеллектуальной и визуальной диагностики воздушных линий электропередач, построенный на базе дообученной нейросетевой архитектуры. Решение функционирует в полностью автономном режиме в изолированном контуре локальной сети Общества, обеспечивая потоковую высокопараллельную обработку фотоматериалов с использованием GPU-ускорения и механизмов смешанной точности, формирует единое цифровое пространство доверенных данных о состоянии ЛЭП и интегрировано с корпоративной аналитической системой Visiology.

За 2025 год системой автоматически проанализировано более 3,3 млн фотографий, выполнена классификация объектов по состоянию и сформирована машиночитаемая аналитика для поддержки управленческих решений, что позволило существенно сократить трудозатраты структурных подразделений, высвободить порядка 5 тыс. человеко-часов полевого и камерального труда, а также обеспечить уровень эффективности контроля инфраструктуры, недостижимый при использовании исключительно ручных методов.

В результате реализации данных проектов выполняется Постановление Правительства Российской Федерации от 19.06.2020 № 890, создается возможность формирования обратной связи для подрядчиков и поставщиков по качеству работы устройств и систем, а также обеспечивается информационная безопасность согласно требованиям законодательства. Проекты преимущественно имеют качественные эффекты в виде оптимизации операционных затрат.

Выполнены стратегические задачи:

- снижение потерь, в том числе развитие системы интеллектуального учета электрической энергии;
- поддержание высокого уровня технологической и информационной безопасности, необходимой для непрерывности работы Группы компаний «Россети», защиты электросетевого комплекса от внешних и внутренних угроз;
- обеспечение операционной и инвестиционной эффективности функционирования активов Группы компаний «Россети»;
- сохранение высокого уровня корпоративного управления;

- повышение качества оперативно-технологического управления электросетевыми активами, в том числе за счет развития и внедрения перспективных инновационных/цифровых технологий.

В 2025 году в Обществе достигнуты все показатели эффективности цифровой трансформации, самым важным из которых является показатель выполнения плана импортозамещения по всем классам ПО.

167,80 млн руб. – вложения в отечественные решения в сфере информационных технологий за 2025 год

На конец 2025 года 60 % руководителей, специалистов и служащих обладают знаниями в области цифровизации и цифровой трансформации либо прошли обучение в этой области за последние три года и продолжают работать в Компании.

Основные показатели в области цифровой трансформации

Показатель	2023	2024	2025
Объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации, млн руб.	224,2	189,8	167,80
Доля руководителей, специалистов и служащих, которые обладают знаниями в области цифровизации и цифровой трансформации либо прошли обучение в этой области за последние три года и продолжают работать в Компании, %	39,9	59,0	60,0

2.3.10.2. Результаты развития АСТУ в 2025 году

В 2025 году в Обществе выполнены запланированные мероприятия по развитию АСТУ в рамках реализации программ модернизации и расширения систем сбора и передачи информации с объектов диспетчеризации в филиалах Общества в операционной зоне АО «СО ЕЭС» ОДУ «Северо-Запада» и ОДУ «Центра», программ развития АСТУ в Архангельском, Вологодском, Мурманском, Новгородском, Псковском филиалах и филиале в Республике Коми, а также реализации планов-графиков мероприятий по интеграции в ОИК данных от измерительных приборов АИISKУЭ на ПС 35 кВ и выше в Новгородском филиале.

Реализация программ позволяет повысить уровень наблюдаемости объектов диспетчеризации и организовать телеуправление коммутационными аппаратами, что в целом повышает качество оперативно-диспетчерского управления.

В результате реализации мероприятий в рамках вышеперечисленных программ выполнены работы на 55 ПС, модернизированы системы телемеханики, обеспечен сбор дополнительной информации по присоединениям.

В рамках реализации мероприятий по подключению приборов учета на отходящих фидерах ПС 6–10 кВ осуществлен сбор дополнительной информации в ЦУС (ОИК):

- в Архангельском филиале – на 5 ПС на 40 отходящих фидерах;
- в Карельском филиале – на 4 ПС на 89 отходящих фидерах;
- в Вологодском филиале – на 6 ПС на 53 отходящих фидерах;
- в Мурманском филиале – на 5 ПС на 68 отходящих фидерах;
- в Новгородском филиале – на 2 ПС на 3 отходящих фидерах;

- в Псковском филиале – на 10 ПС на 264 отходящих фидерах.

Использование приборов учета, установленных на ТП/КТП позволило осуществлять сбор необходимой информации в ОИК дополнительно с 316 ТП.

Мероприятия, выполненные в 2025 году, позволили повысить наблюдаемость объектов электросетевого комплекса до 35,18 %.

В рамках совершенствования телекоммуникационной сети в Мурманском филиале введена в опытную эксплуатацию IP АТС.

Продолжались работы по организации каналов связи на объектах с использованием как собственного ресурса, так и ресурса операторов связи. Организованы цифровые каналы связи с 10 ПС.

Реконструкция существующих каналов связи и организация новых выполняются с применением современных цифровых решений, обеспечивающих большую пропускную способность и качество.

2.3.10.3. Обеспечение информационной безопасности ОКИИ

1. Подразделение ИБ заняло первое место в конкурсе профессионального мастерства в области обеспечения безопасности объектов критической информационной инфраструктуры и сетей электросвязи Группы компаний «Россети» в номинации «Организация лучшей системы обнаружения и предотвращения компьютерных атак в Группе компаний «Россети».

2. Обществом разработана и 11.12.2025 утверждена Генеральным директором ПАО «Россети Северо-Запад» / АО «Россети Янтарь» Вячеславом Юрьевичем Торсуновым Дорожная карта по формированию кибербезопасной информационно-телекоммуникационной и технологической инфраструктуры на базе отечественных решений в ПАО «Россети Северо-Запад» и АО «Россети Янтарь».

3. Приведены в соответствие требованиям Федерального закона № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации» и подзаконных актов два³¹ значимых объекта критической информационной инфраструктуры ПАО «Россети Северо-Запад».

4. Проведена оценка показателя состояния технической защиты информации в информационных системах и обеспечения безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры Российской Федерации на основании Методики ФСТЭК России от 11.11.2025, показатель защищенности равен максимальному значению – 1.

5. Обеспечено подключение всех ДО Компании к центру мониторинга и реагирования на инциденты ИБ Компании, интегрированного с SOC АО «Россети Цифра».

6. Организован мониторинг ИБ в технологической сети передачи данных Компании.

7. В целях обеспечения ИБ в Компании введены компенсирующие меры:

- ограничено предоставление удаленного доступа работникам Компании и работникам подрядных организаций;
- ограничено предоставление доступа к сети «Интернет» (ограничен список работников, которым разрешен доступ к сети «Интернет», для большинства работников доступ предоставляется по «белым» спискам доменных имен);

³¹ Приказ Федеральной службы по техническому и экспортному контролю от 25.12.2017 № 239 «Об утверждении Требований по обеспечению безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры Российской Федерации»; Приказ Федеральной службы по техническому и экспортному контролю от 21.12.2017 № 235 «Об утверждении Требований к созданию систем безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры Российской Федерации и обеспечению их функционирования».

- ограничено взаимодействие посредством электронной почты (внедрены «белые» списки отправителей для большинства работников, заблокирован прием файлов, исполняемых макросов и архивов, проводится регулярное обновление «черного» списка электронных адресов).

8. Реализован проект «Кибербезопасный работник», в рамках которого проведено очное и в режиме аудиоконференцсвязи обучение работников Компании и ДО требованиям ИБ, разработаны наставнические материалы (памятка, презентация, тематические заставки и обои для рабочего стола), доступные всем работникам Компании.

9. Инцидентов информационной безопасности на значимых объектах критической информационной инфраструктуры не допущено

2.3.11. Ключевые проекты цифровой трансформации

<p>1. Проект «Модернизация информационных систем общества в части реализации 15-й модели по обеспечению соответствия требованиям 890-ПП Российской Федерации (ПОДИС-15)»</p> <p>Проект служит для выполнения Постановления Правительства Российской Федерации от 19.06.2020 № 890. Реализация проекта оказывает косвенное влияние на финансовые результаты в части снижения потерь электрической энергии</p>	<p>2. Проект «Внедрение модуля «Учет внеоборотных активов по МСФО»</p> <p>В рамках проекта внедрена подсистема «Учет и отчетность МСФО» в корпоративной информационной системе налогового и бухгалтерского учета. Основным эффектом функционирования данного модуля и возможность формирования отчетности</p>
<p>3. Проект «Создание и внедрение расширенного функционала Единого интеграционного решения (ЕИР) по управлению заявками для бизнес-процесса оказания услуг»</p> <p>По итогу проекта создан и внедрен расширенный функционал Единого Интеграционного Решения (ЕИР) по управлению заявками для бизнес-процесса оказания услуг и взаимодействия с клиентами для Единой платформы взаимодействия с клиентами группы компаний «Россети»</p>	<p>4. Проект «Приобретение прав на использование и внедрение программы для ЭВМ «ОИК Диспетчер НТ»</p> <p>С помощью проекта приобретены лицензии на использование программного комплекса «ОИК Диспетчер НТ» для создания и внедрения информационно-управляющей (SCADA) системы для автоматизации технологического процесса передачи и распределения электрической энергии</p>
<p>5. Проект «Приобретение прав на использование и внедрение баз данных ПК «ГРАНД-Смета» («Базовые цены на работы по ремонту энергетического оборудования» и СНБ ПАО «Россети»)»</p> <p>Приобретены лицензии на использование баз данных ПК «ГРАНД-Смета» («Базовые цены на работы по ремонту энергетического оборудования» и СНБ ПАО «Россети»). Основным эффектом: экономия ФОТ на трудозатратах по подготовке документации</p>	<p>6. Проект «Приобретение комплекса многофакторной аутентификации»</p> <p>Приобретен и внедрен комплекс многофакторной аутентификации в соответствии с требованиями Федеральных законов Российской Федерации, приказов ФСТЭК и ФСБ России. Выполнение требований: Указа Президента Российской Федерации от 30.03.2022 № 166 «О мерах по обеспечению технологической независимости и безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации» и ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации» от 26.07.2017 № 187-ФЗ</p>
<p>7. Проект «Разработка блока «Склады» в ERP «Управление холдингом»</p> <p>Разработан блок «Склады» в ERP «Управление холдингом». Автоматизированы процессы планирования и учета ТМЦ, обеспечен соответствующий контроль своевременности подачи заявок на поставку и передача актуальных данных в иные существующие и разрабатываемые АСУ Общества</p>	<p>8. Проект «Приобретение комплекса антивирусной защиты»</p> <p>Внедрена комплексная система антивирусной защиты в соответствии с требованиями Федеральных законов России, приказов ФСТЭК и ФСБ России</p>

Вложения в отечественные решения в сфере информационных технологий в рамках цифровой трансформации ПАО «Россети Северо-Запад» за 2025 год – 167,80 млн руб.

2.3.12. Внедрение принципов бережливого производства

Компания считает своей стратегической целью непрерывное совершенствование процессов и повышение эффективности производственной деятельности. Одним из самых важных инструментов в реализации данной цели является концепция бережливого производства.

В целях внедрения концепции бережливого производства и повышения заинтересованности работников в улучшении деятельности разработана нормативная база по бережливому производству, определяющая философию, ценности и принципы бережливого производства, утверждающая регламент взаимодействия участников процесса реализации идей по улучшениям, отражающая виды материального и нематериального стимулирования, которые применяются к работникам, участвующим в реализации идей по совершенствованию деятельности.

Обучение бережливому производству

В 2025 году разработаны и выложены на корпоративный портал обучающие материалы по темам «Расчет экономического эффекта», «Принципы работы ключевых пользователей процессов в рамках бережливого производства», видеоролик для вовлечения сотрудников филиала в систему непрерывных улучшений процессов.

С целью популяризации и продвижения принципов бережливого производства в филиалах Общества для специалистов системы менеджмента качества (СМК) филиалов (кураторов направления бережливого производства в филиалах) проведены три сессии по видео-конференц-связи. В ноябре 2025 года в Санкт-Петербурге проведено корпоративное обучение по программе «Совершенствование системы менеджмента на основе оптимизации процессов и обеспечение непрерывных улучшений в организации». Сотрудники управления процессами, рисками и внутреннего контроля Исполнительного аппарата в 2025 году провели три выездных обучающих мероприятия по бережливому производству в Новгородском филиале, Псковском филиале и Архангельском филиале: обучены 194 сотрудника, в том числе на уровне производственных отделений и районов электрических сетей.

С целью тиражирования одобренных идей и распространения информации о внедрении концепции бережливого производства в 2025 году выпущено три электронных бюллетеня.

Всего в результате проведения обучающих мероприятий в филиалах Компании, в том числе на уровне производственных отделений (ПО) и районов электрических сетей (РЭС), за 2025 год обучено 617 сотрудников.

Система непрерывных улучшений процессов

Возросла заинтересованность работников Компании как в улучшении деятельности на своих рабочих местах, так и в тиражировании лучших практик в остальных филиалах Компании.

С начала реализации концепции бережливого производства в Компании зарегистрированы 709 идей по совершенствованию деятельности, из которых 149 уже реализованы.

Число поданных идей по улучшению деятельности в 2025 году возросло в 1,4 раза по сравнению с 2024 годом. 59 идей реализовано с условным экономическим эффектом в размере 32,2 млн руб., семь идей рекомендованы для тиражирования в филиалах Компании.

В конце 2025 года среди всех поданных идей по улучшению деятельности за отчетный период были выбраны семь лучших идей, принесших наибольшую выгоду для Компании. Их авторы получили материальное поощрение.

Авторами лучших идей бережливого производства 2025 года в ПАО «Россети Северо-Запад» признаны Юмшанов Константин Владимирович, начальник службы подстанций производственного отделения «Череповецкие электрические сети» Вологодского филиала и Стрельцов Виктор

Евгеньевич, инженер 1-й категории службы релейной защиты и автоматики центра управления сетями Архангельского филиала.

Автором, внесшим значительный вклад в реализацию принципов бережливого производства, стал Кузиков Александр Николаевич, ведущий инженер службы подстанций производственного отделения «Вологодские электрические сети» Вологодского филиала (с 2022 года в Обществе было одобрено и реализовано семь идей Александра Николаевича по улучшению процессов).

С целью мониторинга подачи идей на уровне руководителей в 2025 году в аналитическом отчете в Visiology сформированы рейтинги эффективности реализации концепции бережливого производства в энергосистемах, ПО, РЭС, доступный для всех сотрудников Компании.

Энергия бережливости

Бережливое производство в «Россети Северо-Запад» – продолжение традиции служения Родине.

Компания последовательно развивает бережливое производство как часть своей миссии по обеспечению энергобезопасности и надежной работы электросетевой инфраструктуры регионов присутствия.

Как мы вовлекаем сотрудников

Бережливость начинается с людей. В «Россети Северо-Запад» каждый сотрудник может стать автором изменений:

- любой сотрудник может предложить свою идею по совершенствованию процессов;
- автор инициативы с наибольшим эффектом получает премию и награждается на Дне энергетика;
- **1 тыс. руб.** премия за каждую одобренную идею;
- **50 тыс. руб.** максимальная премия за успешную реализацию инициативы.

Так формируется среда, где инициативность поощряется, а вклад каждого становится заметным.

Впечатляющие результаты 2025 года

Прошедший год стал подтверждением того, что культура улучшений работает. Повысилась надежность энергоснабжения, оптимизированы ключевые процессы, создан существенный экономический эффект. И главное – заметно выросла вовлеченность сотрудников во всех филиалах: они предлагали практичные и реально работающие решения:

- **353** идеи по оптимизации процессов (в 2 раза больше, чем годом ранее);
- **223** уникальных автора (рост в 2 раза);
- **91** одобренная идея (рост в 3 раза), еще 53 – на рассмотрении;
- **59** реализованных инициатив (рост в 2 раза);
- **32,2 млн руб.** экономический эффект от реализации (рост в 8 раз).

2.3.13. Защита персональных данных

За обеспечение защиты персональных данных в ПАО «Россети Северо-Запад» отвечают департамент безопасности и службы безопасности филиалов.

Документы Общества, регламентирующие его деятельность в этой области

1. Приказ от 17.07.2024 № 366 «Об обеспечении безопасности персональных данных». Приказом утверждены:

- перечень обрабатываемых персональных данных в ПАО «Россети Северо-Запад»;
- перечень информационных систем ПАО «Россети Северо-Запад», в которых обрабатываются персональные данные;
- перечень носителей персональных данных и мест их хранения в ПАО «Россети Северо-Запад»;
- перечень должностей, допущенных к обработке персональных данных в ПАО «Россети Северо-Запад»;
- Политика обработки персональных данных;
- Положение об экспертной комиссии по вопросам обработки персональных данных;
- Положение об обработке и обеспечении безопасности персональных данных;
- Положение об обработке персональных данных без использования средств автоматизации;
- Положение о работе с носителями персональных данных;
- порядок рассмотрения запросов субъектов персональных данных, контрольных и надзорных органов по вопросам обработки персональных данных;
- регламент контроля обеспечения безопасности персональных данных;
- инструкция должностного лица, ответственного за организацию обработки персональных данных;
- инструкция должностного лица, ответственного за обеспечение безопасности персональных данных;
- инструкция пользователя информационной системы персональных данных по обеспечению безопасности персональных данных;
- инструкция администратора информационной системы персональных данных;
- инструкция администратора безопасности информационной системы персональных данных.

2. Приказ от 01.07.2022 № 311 «О порядке работы с конфиденциальной информацией в ПАО «Россети Северо-Запад».

3. Приказ от 21.05.2025 № 296 «Об утверждении Инструкции по соблюдению требований информационной безопасности»

В 2025 году проводились следующие мероприятия по защите персональных данных и предотвращению неправомерного доступа к обрабатываемой информации:

1. Выполнены подготовительные мероприятия к модернизации DLP-системы Компании: спроектирована модернизированная архитектура DLP-системы, проведена закупка лицензий для отечественных операционных систем, обеспечено наличие отечественных гипервизоров, технических компонентов, завершена модернизация в одном филиале.

2. В целях обеспечения информационной безопасности в Компании введены компенсирующие меры:

- ограничено предоставление удаленного доступа работникам Компании и работникам подрядных организаций;
- ограничено предоставление доступа к сети «Интернет» (ограничен список работников, которым разрешен доступ к сети «Интернет», для большинства работников доступ предоставляется по «белым» спискам доменных имен);

– ограничено взаимодействие посредством электронной почты (внедрены «белые» списки отправителей для большинства работников, заблокирован прием файлов, исполняемых макросов и архивов, проводится регулярное обновление «черного» списка электронных адресов).

3. Обеспечено подключение всех ДО Компании к центру мониторинга и реагирования на инциденты информационной безопасности Компании, интегрированного с SOC АО «Россети Цифра».

4. На постоянной основе проводится просветительская работа (организовано обучение работников и регулярное информирование об актуальных угрозах в сфере информационной безопасности посредством рассылок).

GRI 418-1

В 2025 году утечек персональных данных клиентов не допущено.

2.3.14 Импортозамещение и взаимодействие с производителями оборудования

В ПАО «Россети Северо-Запад» в 2025 году действовал корпоративный план импортозамещения, утвержденный приказом ПАО «Россети Северо-Запад» от 12.02.2024 № 58.

Корпоративный план импортозамещения ПАО «Россети» разработан в соответствии с Методическими рекомендациями по подготовке корпоративных планов импортозамещения государственными корпорациями, государственными компаниями, акционерными обществами, в уставном капитале которых доля участия Российской Федерации превышает 50 %, организациями, реализующими инвестиционные проекты, включенные в реестр инвестиционных проектов в соответствии с решением Правительственной комиссии по импортозамещению, утвержденными распоряжением Минэкономразвития России от 11.08.2016 № 219Р-АУ, а также в рамках исполнения поручений протокола заседания Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности от 04.06.2014 № А4-26-368, выполнения сценарных условий по минимизации применения импортного оборудования и материалов в проектных решениях при формировании технических заданий, а также во исполнение поручений Президента Российской Федерации по повышению эффективности деятельности компаний с государственным участием и утверждению перечня первоочередных мер в текущих экономических условиях в целях обеспечения мероприятий по снижению зависимости электросетевого комплекса от импорта оборудования, материалов и систем иностранного производства.

Цели и задачи корпоративного плана импортозамещения направлены на обеспечение технологической безопасности электросетевого комплекса Российской Федерации, снижение санкционных, валютных рисков и зависимости от иностранной продукции.

Цели реализации корпоративного плана импортозамещения:

- обеспечение технологической безопасности объектов электросетевого комплекса, создание условий для технологического суверенитета и энергетической безопасности Российской Федерации;
- снижение технологических и экономических рисков зависимости от иностранной продукции и компонентной базы;
- содействие в создании и развитии отечественных производств электротехнического оборудования и комплектующих, отвечающих современным стандартам и требованиям по качеству, надежности и экономической эффективности;
- стимулирование развития отраслевой инфраструктуры, содействие развитию и модернизации предприятий отечественной электротехнической промышленности;

- повышение уровня локализации производства электротехнической продукции на территории Российской Федерации;
- выполнение требований Указа Президента Российской Федерации от 30.03.2022 № 166 «О мерах по обеспечению технологической независимости и безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации»;
- выполнение требований Указа Президента Российской Федерации от 01.05.2022 № 250 «О дополнительных мерах по обеспечению информационной безопасности Российской Федерации».

Плановый показатель доли импортного оборудования в общем объеме закупок оборудования на 2025 год установлен в размере 4,5 %. Фактический показатель доли импортного оборудования в общем объеме закупок оборудования в 2025 году составил 0,2 % без учета объема оборудования, произведенного странами Евразийского экономического союза (ЕАЭС). Фактический показатель доли импортного оборудования в общем объеме закупок оборудования в 2025 году составил 0,3 % с учетом объема оборудования, произведенного странами Евразийского экономического союза (ЕАЭС).

Плановый показатель доли расходов на закупку российской радиоэлектронной продукции на 2025 год установлен в размере 78 %. Фактический показатель доли расходов на закупку российской радиоэлектронной продукции в 2025 году составил 96 %.

В целях обеспечения технологической безопасности электросетевого комплекса и снижения зависимости от иностранной продукции, оборудования, технических устройств, а также услуг/работ иностранных компаний и использования иностранного ПО, исключения валютно-курсовых и санкционных рисков в Обществе:

- 1) проводится на постоянной основе анализ технических заданий на закупку оборудования на предмет исключения из них ссылок на импортное оборудование;
- 2) организуются и проводятся корпоративные презентационные дни с производителями отечественного оборудования, материалов и ПО, принимается участие в презентационных днях, организованных другими ДЗО ПАО «Россети»;
- 3) организовано сотрудничество с ведущими научными учреждениями и центрами в области выполнения НИОКР.

В 2025 году в работе находилось три НИОКР, выполняемых при участии АО «Россети Научно-Технический Центр»:

- НИОКР «Исследование эффективности применения оптических и электронных трансформаторов тока и напряжения в электроустановках 6–220 кВ», завершен в 2025 году.
- работы по НИОКР «Разработка новой серии унифицированных стальных решетчатых опор ВЛ 35–110 кВ с применением новых типов прокатных профилей из сталей повышенной прочности и коррозионной стойкости» и НИОКР «Разработка новой серии унифицированных стальных решетчатых опор ВЛ 150 кВ» продолжаются.

В 2025 году осуществлялось сотрудничество с вузами:

- Санкт-Петербургским политехническим университетом Петра Великого (СПбПУ) в 2025 году завершено выполнение НИР «Разработка технологии поддержания киберустойчивости сенсорных сетей в составе ЦПС цифровых сетей»;
- заключен договор с АНО ВО «Университет Иннополис» на выполнение НИОКР «Разработка комплекта вездеходных гусеничных движителей с приводом от штатных колес бригадного автомобиля».

В ПАО «Россети Северо-Запад» приказом от 08.08.2023 № 426 введено в действие «Положение о проведении опытно-промышленной эксплуатации новой техники, оборудования, материалов и технологий, программно-аппаратных комплексов, систем и программного обеспечения

на объектах ПАО «Россети Северо-Запад». В 2025 году осуществлялась опытно-промышленная эксплуатация (ОПЭ) оборудования по 13 договорам с производителями.

В рамках взаимодействия с отечественными производителями оборудования, материалов и программного обеспечения в 2025 году:

- 1) завершено выполнение НИОКР по теме «Исследование эффективности применения оптических и электронных трансформаторов тока и напряжения в электроустановках 6–220 кВ»;
- 2) получены следующие свидетельства о государственной регистрации программ для ЭВМ в реестре программ для ЭВМ ФИПС (Роспатент):
 - Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ № 2025 615 703 «Сертификационная утилита для проверки соответствия реализации СТО производителями приборов учета или коммуникационных моделей» от 06.03.2025;
 - Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ № 2025 614 219 «UV-Rosseti» от 20.02.2025;
 - Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ № 2025 663 275 «Библиотека с реализацией оптимизированных объектных моделей COSEM приборов учета» от 27.05.2025;
 - Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ № 2025 663 245 «Библиотека с реализацией алгоритма SCHC» от 27.05.2025.

2.4. Анализ финансовых результатов



2.4.1. Основные финансово-экономические показатели Общества по РСБУ

Основные финансово-экономические показатели по РСБУ, млн руб.

GRI 2-6

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	53 359	59 376	79 707	34
от передачи электроэнергии	50 685	55 224	74 707	35
от технологического присоединения	1 335	2 358	2 445	4
от прочей деятельности	1 340	1 794	2 555	42
Себестоимость продукции (услуг) ³²	49 572	55 706	73 305	32
Валовая прибыль	3 787	3 671	6 402	74
Управленческие расходы	1 511	1 641	1 797	9
Коммерческие расходы	3	0	0	–
Прибыль (убыток) от продаж	2 273	2 029	4 605	в 2,3 раза
Проценты к получению	275	891	1 469	65
Проценты к уплате	1 395	2 380	2 483	4
Доходы от участия в других организациях	376	103	262	В 2,5 раза
Прочие доходы	2 451	3 854	2 513	–35
Прочие расходы	4 427	1 837	1 688	–8
Прибыль (убыток) до налогообложения	–446	2 661	4 678	76
Налог на прибыль и иные платежи	92	–467	–984	В 2,1 раза
Чистая прибыль (убыток)	–355	2 194	3 694	68
ЕБИТДА ³³	7 941	9 396	11 287	20

Выручка от реализации продукции (услуг) по итогам 2025 года составила 79 707 млн руб., что на 20 330 млн руб. (или на 34 %) выше уровня 2024 года.

³² Себестоимость без учета управленческих и коммерческих расходов.

³³ Показатель ЕБИТДА рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения, до процентных расходов, амортизации и чистого начисления/(восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

В структуре выручки от реализации продукции (услуг) 94 % занимает выручка от передачи электроэнергии. По итогам 2025 года выручка за услуги по передаче электроэнергии составила 74 707 млн руб., что выше факта 2024 года на 19 483 млн руб. (или на 35 %), что обусловлено ростом среднего тарифа на услуги по передаче электроэнергии на 604 руб. за 1 тыс. кВт • ч (18 860 млн руб.), в том числе за счет вступления в силу закона об СТСО (Федеральный закон от 13.07.2024 № 185-ФЗ), а также за счет увеличения объема услуг на 190 млн кВт • ч (на 0,6 %) (623 млн руб.).

Выручка от деятельности по технологическому присоединению в 2025 году составила 2 445 млн руб., что на 87 млн руб. (или 4 %) выше уровня 2024 года, увеличение незначительно.

Кроме основных видов деятельности, подлежащих государственному регулированию (передачи электроэнергии и технологического присоединения к электрическим сетям), Компания осуществляет прочие виды деятельности: производство тепловой и электроэнергии, сдачу в аренду имущества, выполнение строительно-монтажных работ и прочего. Доля прочих услуг в общей выручке составляет 3 %.

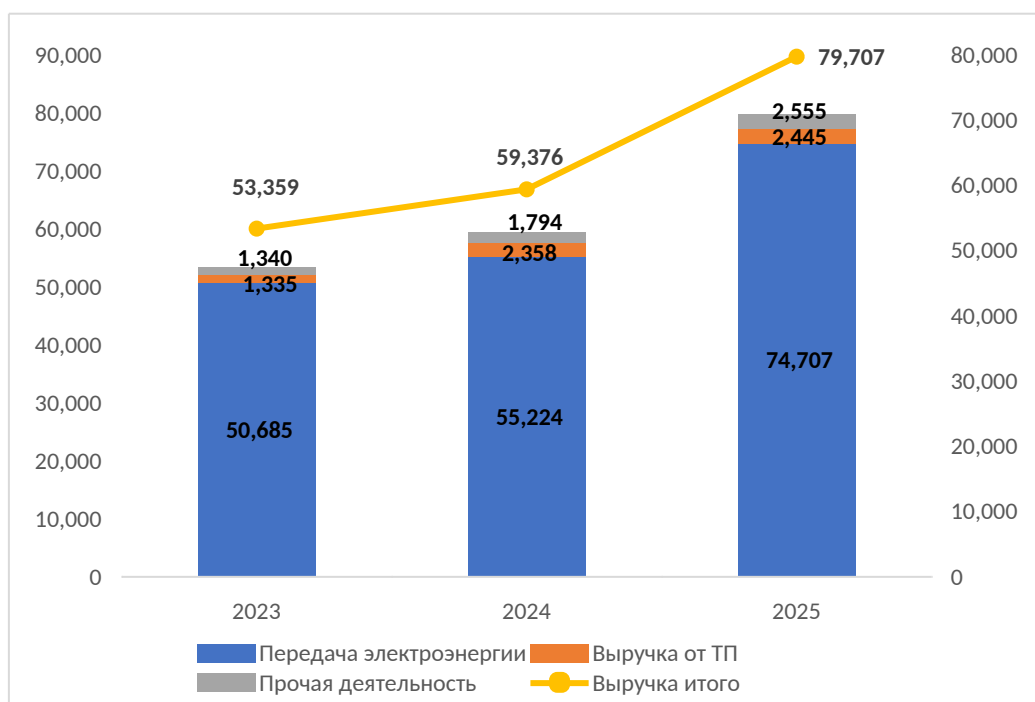
Выручка от прочей деятельности за 2025 год в соответствии с бухгалтерским учетом составила 2 555 млн руб., что на 760 млн руб. (или на 42 %) выше уровня 2024 года в основном в связи с реализацией в 2025 году крупных проектов по строительно-монтажным работам в Вологодском и Мурманском филиалах.

Наибольшая доля в выручке от прочей деятельности в 2025 году получена:

- от сдачи имущества в аренду – 399 млн руб., что на 52 млн руб. (или на 15 %) выше показателя 2024 года. Наибольшая сумма выручки приходится на договор аренды объектов электросетевого хозяйства с ОАО «Надвоицкий алюминиевый завод» Группы ОК «РУСАЛ» – 150 млн руб., а также от услуг по размещению телекоммуникационного оборудования связи, в том числе ВОЛС – 132 млн руб.;
- от ремонтно-эксплуатационного обслуживания – 254 млн руб., что на 51 млн руб. (или на 25 %) выше показателя 2024 года, в связи с увеличением выручки по оперативно-техническому обслуживанию в Вологодском филиале по контрагенту ПАО «Вологодавтодор» и в Карельском филиале по контрагенту АО «ПСК»;
- от консультационных и организационно-технических услуг – 92 млн руб. что на 37 млн руб. (или на 69 %) выше показателя 2024 года. Основной объем выручки (52 млн руб.) получен в Мурманском филиале за счет достижения экономии по энергосервисному контракту с контрагентом ММБУ «МурманскГорСвет»;
- от выполнения строительно-монтажных работ – 1 228 млн руб., что на 588 млн руб. (или на 92 %) выше показателя 2024 года. Наибольший прирост выручки приходится на реализацию крупных контрактов в Мурманском филиале, в том числе модернизацию системы теплоснабжения АО «Аэропорт Мурманск» через создание нового электрического источника теплоснабжения и подключение его к электрическим сетям, а также получение дохода от выполнения мероприятий на стороне заявителя по услуге «ТП под ключ»;
- от других услуг по операционной деятельности – 573 млн руб. что на 78 млн руб. (или на 16 %) выше показателя 2024 года. Наиболее значительная величина приходится на производство электрической энергии Мезенской ДЭС в Архангельском филиале.

Себестоимость 2025 года (без учета управленческих и коммерческих расходов) по итогам 2025 года составила 73 305 млн руб., что на 17 599 млн руб. (32 %) выше уровня 2024 года. В значительной мере рост обусловлен вступлением в силу закона об СТСО (Федеральный закон от 13.07.2024 № 185-ФЗ), что привело к росту расходов на услуги ТСО.

Динамика выручки от реализации, млн руб.



Финансовые показатели ПАО «Россети Северо-Запад» с 2023 по 2025 год по МСФО

Показатель	2023	2024	2025	Абсолютное отклонение 2025 года от 2024 года
Выручка, млн руб.	53 710	62 720	81 736	19 016
Чистый долг / EBITDA ³⁴	1,2	0,5	0,3	-0,2
Коэффициент текущей ликвидности	0,43	0,69	0,97	0,3
Финансовый рычаг	2,21	2,79	2,50	-0,3
Доля долгосрочных заемных средств	0,19	0,20	0,51	0,3
Чистый денежный поток, млн руб.	3 692	8 418	-459	-8 877
Чистый долг	11 333	5 212	4 137	-1 075

Значительное изменение показателя «чистый денежный поток» – снижение в 2025 году относительно 2024 года на 8 877 млн руб. – обусловлено получением Обществом в 2024 году авансов по крупным договорам на технологическое присоединение и на компенсацию расходов по переустройству электросетевых объектов с ООО «ВСМ Две столицы» в рамках создания высокоскоростной железнодорожной магистрали Санкт-Петербург – Москва в Новгородском филиале Общества. Таким образом, динамика показателя в 2025 году отражает эффект нормализации денежных потоков после получения значительного объема авансовых платежей в 2024 году. Текущее снижение является следствием высокой расчетной базы предыдущего года, а не ухудшением операционной деятельности.

2.4.1.1 Налоговые отчисления

13,841 млрд руб. налогов и иных обязательных платежей уплачено в бюджет за 2025 год

В результате финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Россети Северо-Запад» за 2025 год уплатило в бюджеты всех уровней (с учетом возврата переплат) 13 841 млн руб. налогов и иных обязательных платежей.

В федеральный бюджет перечислено налогов (НДС, федеральная составляющая налога на прибыль) 5 890 млн руб.

В бюджеты субъектов Северо-Западного региона, включая местные бюджеты, перечислено налогов (налог на имущество, региональная составляющая налога на прибыль, НДФЛ, транспортный налог, земельный налог, прочие) и страховых взносов на 7 951 млн руб.

Суммы налоговых отчислений в бюджеты всех уровней в 2025 году, млн руб.

Перечислено	
Всего	13 841
В том числе:	
федеральный бюджет	5 890
региональный / местный бюджет:	7 951
Республика Коми	1 518
Вологодская область	1 340
Архангельская область	1 237
Псковская область	925
Мурманская область	898
Республика Карелия	833
Новгородская область	644
Санкт-Петербург	556

Общая сумма налоговых платежей (исключая НДФЛ и отчисления в социальные фонды) – 6 605 млн руб. (с учетом возвратов из бюджета).

2.4.1.2. Управление активами³⁴

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596 и распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 894-р (в ред. постановления от 29.07.2020 № 1133, распоряжений от 19.04.2023 № 985-р, от 24.10.2024 № 2991-р) решением Совета директоров 06.12.2023 (протокол от 08.12.2023 № 471/12) утверждена новая редакция Программы отчуждения непрофильных активов Общества (далее – Программа).

Программа определяет основные принципы, механизм выявления и отчуждения непрофильных активов, устанавливает критерии отнесения активов к непрофильным активам, порядок ведения реестра непрофильных активов и отчетности о ходе исполнения реестра непрофильных активов.

³⁴ Информация о реализации непрофильных активов за 2025 год приведена в Приложении 11 к Годовому отчету.

Решением Совета директоров Общества от 30.06.2025 (протокол от 30.06.2025 № 524/2) в Программу внесены изменения в части критериев, по которым активы подпадают под действие Программы.

В связи с отсутствием у Общества активов, на которые распространяется действие Программы, указанным решением признано утратившим силу решение Совета директоров Общества от 25.02.2025 (протокол от 26.02.2025 № 508/20) по вопросу «Об утверждении Реестра непрофильных активов ПАО «Россети Северо-Запад» по состоянию на 31.12.2024».

В 2025 году «Россети Северо-Запад» реализовано два непрофильных актива, доход от реализации составил 583,33 тыс. руб.

По состоянию на 31.12.2025 активы, подлежащие включению в Реестр непрофильных активов Общества, отсутствуют.

Ссылка на раскрытие информации: <https://rosseti-sz.ru/about/property/>.

2.4.1.3. Работа с дебиторской задолженностью

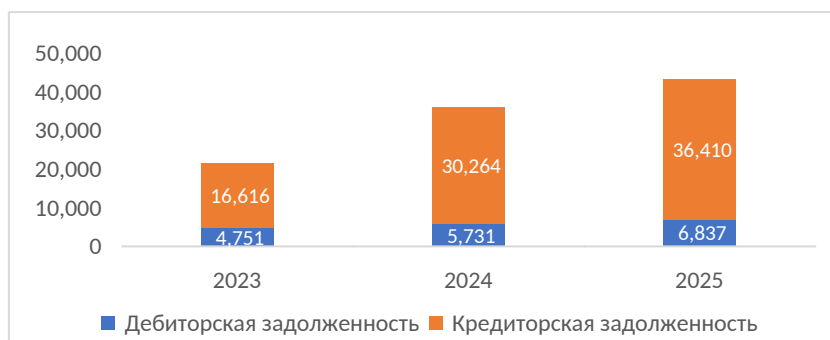
Сумма дебиторской задолженности ПАО «Россети Северо-Запад» на начало отчетного периода составляла 5 731 млн руб., по состоянию на 31.12.2025 – 6 837 млн руб.

Дебиторская задолженность покупателей и заказчиков на 31.12.2025 составила 6 161 млн руб., что на 1 098 млн руб. выше уровня по состоянию на 31.12.2024 (5 063 млн руб.).

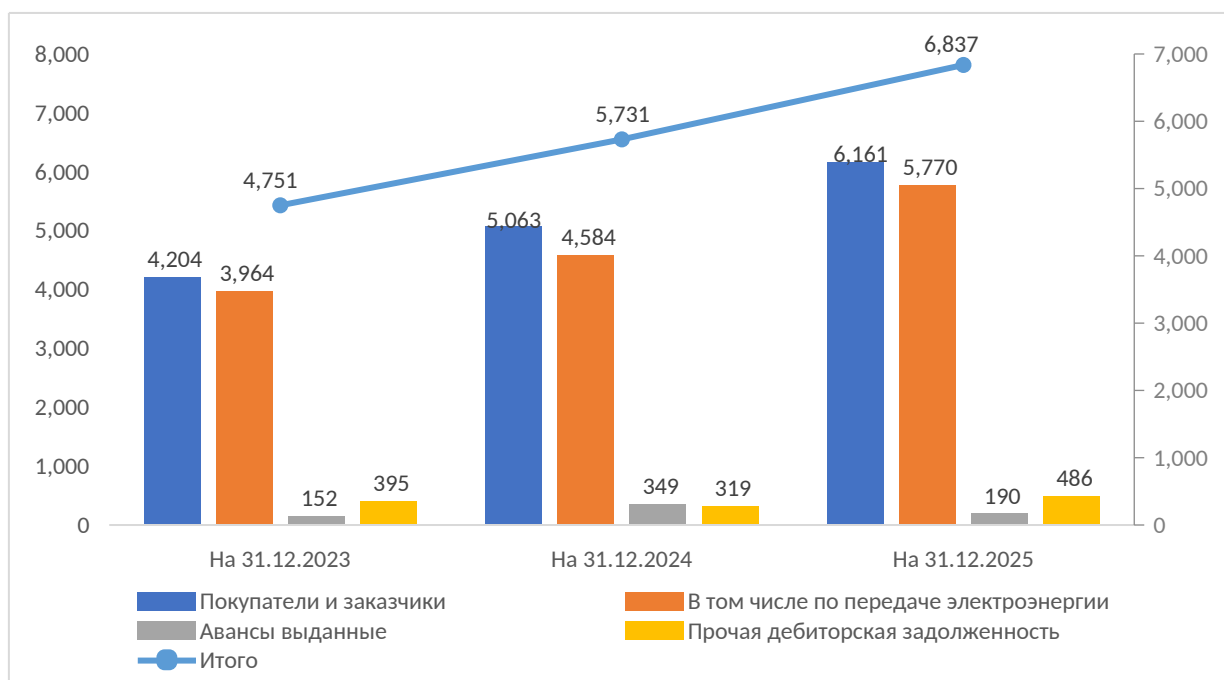
Сумма авансов, выданных по состоянию на конец 2025 года, уменьшилась на 159 млн руб.

Прочая дебиторская задолженность по итогам 2025 года увеличилась на 167 млн руб.

Соотношение дебиторской и кредиторской задолженностей, млн руб.



Динамика дебиторской задолженности, млн руб.³⁵



Расчеты за электроэнергию и услуги по ее передаче, %

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, п. п.
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	100,03	98,91	98,72	-0,19
Уровень расчетов с сетевыми организациями	98,74	98,86	99,02	0,16

Меры по возврату дебиторской задолженности

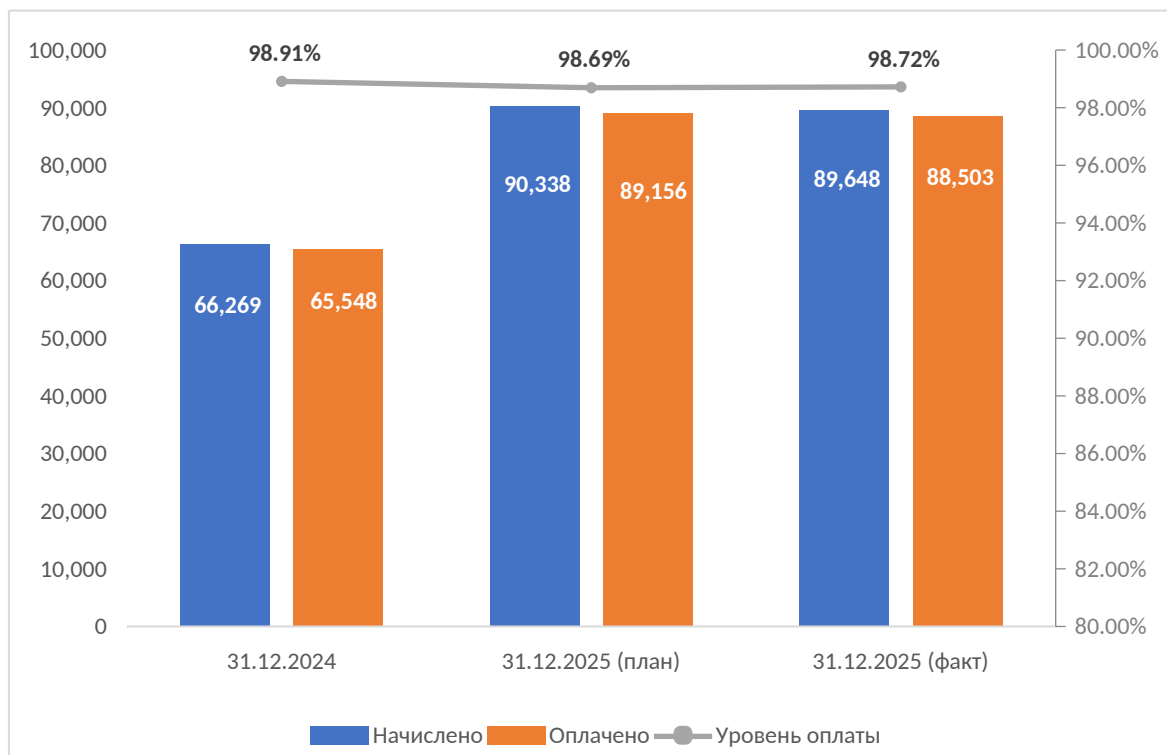
Работа с просроченной дебиторской задолженностью за оказанные услуги по передаче электроэнергии в Обществе осуществляется в соответствии с положениями Регламента работы с дебиторской задолженностью за оказанные услуги по передаче электрической энергии, числящейся на балансе ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденного приказом от 13.10.2023 № 552_1 с изменениями приказом от 28.08.2025 № 597 (далее – Регламент).

В соответствии со сроками, установленными Регламентом, в 2025 году Обществом предъявлено в суды 377 исковых заявлений на общую сумму задолженности 98,625 млн руб. В результате проводимой Обществом исковой работы по взысканию просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии в 2025 году судом удовлетворено 354 иска на общую сумму требований 534,123 млн руб. (в том числе неустойка – 100,812 млн руб.). Отказано в удовлетворении требований по 32 искам на общую сумму 49,013 млн руб. (в том числе неустойка – 23,233 млн руб.). Доля удовлетворенных в пользу Общества требований составила 91,5 %.

³⁵ Показатели указываются в соответствии с данными бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, подготовленной по РСБУ. Дебиторская задолженность в бухгалтерском балансе Общества показана за вычетом резерва по сомнительным долгам, долгосрочная дебиторская задолженность, отражена в составе строки 1190 «Прочие внеоборотные активы», краткосрочная – по строке 1230 «Дебиторская задолженность».

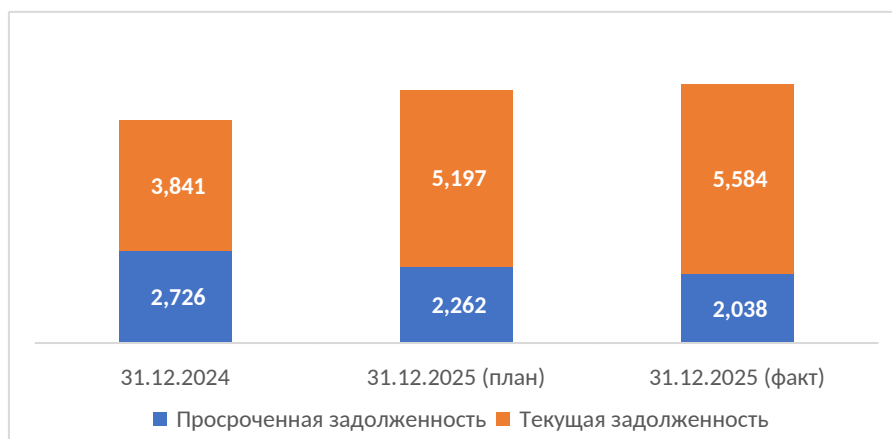
Охват просроченной задолженности мероприятиями, направленными на ее снижение, находится на стабильно высоком уровне и на 31.12.2025 составляет 99,90 %.

Оплата оказанных услуг по передаче электроэнергии, млн руб. с НДС / % оплаты



Фактический уровень оплаты услуг по передаче электроэнергии в 2025 году сложился на 0,03 п. п. (36,44 млн руб.) выше планового в результате проведенной работы по снижению просроченной дебиторской задолженности, в том числе в результате проведения кампании по переводу потребителей, имеющих прямые договоры оказания услуг с Обществом, на договоры энергоснабжения с гарантирующими поставщиками и погашения задолженности АО «Мурманская областная электросетевая компания» за счет изменения котловой схемы.

Дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии³⁶, млн руб.

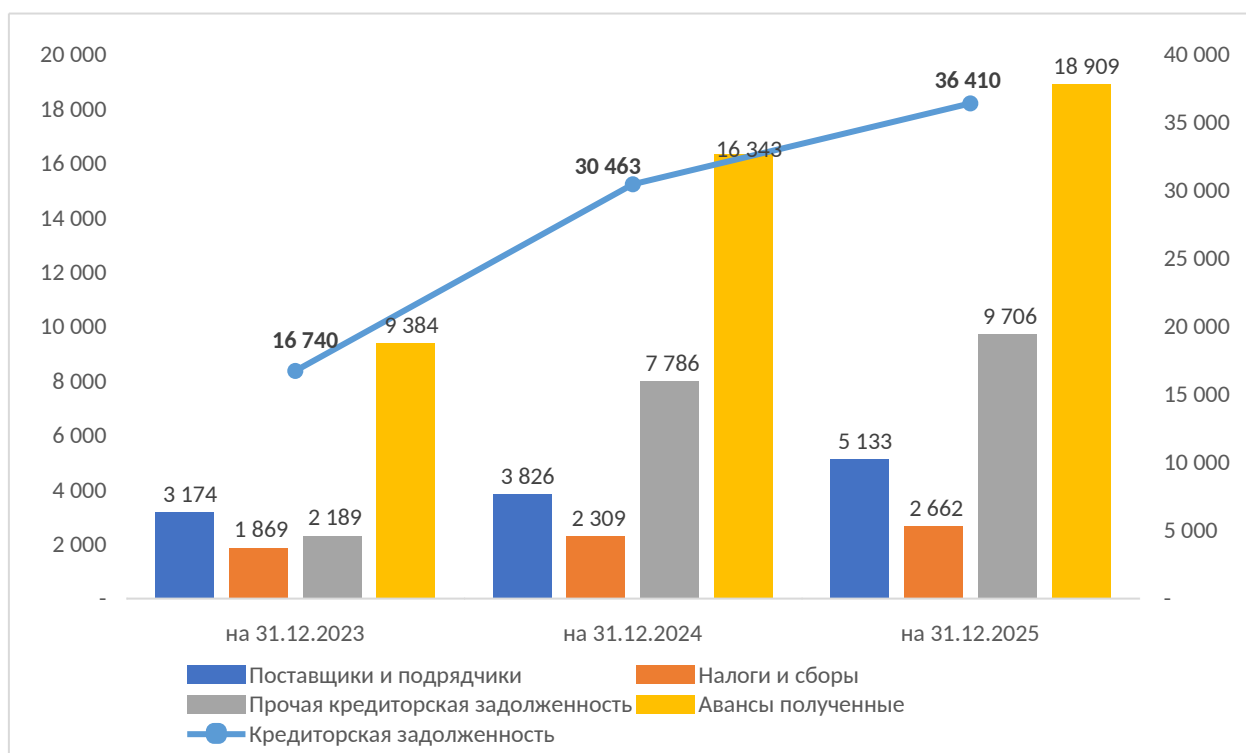


³⁶ Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества, подготовленной по РСБУ. Дебиторская задолженность показана без вычета резерва по сомнительным долгам.

2.4.1.4. Кредиторская задолженность

Кредиторская задолженность за 2025 год увеличилась на 5 947 млн руб. по сравнению с 2024 годом и составила 36 410 млн руб.

Динамика кредиторской задолженности³⁷, млн руб.



По итогам отчетного периода произошли следующие изменения.

1. Задолженность по статье «Поставщики и подрядчики» увеличилась на 1 307 млн руб., в том числе:

- перед ТСО – на 234 млн руб.;
- перед Публичным акционерным обществом «Федеральная сетевая компания – Россети» – на 463 млн руб.;
- по инвестиционной деятельности – на 487 млн руб.;
- перед поставщиками материалов – на 90 млн руб.;
- за покупную электроэнергию (компенсация потерь электроэнергии в сетях) – на 16 млн руб.

Задолженность по полученным авансам составила 18 909 млн руб., что на 2 566 млн руб. (16 %) выше уровня по состоянию на конец 2024 года. Основная доля авансов приходится на авансы, полученные за услуги технологического присоединения. Данное увеличение обусловлено получением в 2025 году крупных авансов за технологическое присоединение от контрагентов ООО «Валла-Тунтури» и Администрация МО Кандалакшский район в Мурманском филиале Общества.

2. Задолженность по статье «Налоги и сборы» составила 2 662 млн руб. – увеличение по сравнению с концом 2024 года на 353 млн руб., или 15 %, в том числе по налогу на прибыль – увеличение на 529 млн руб.

³⁷ Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества, подготовленной по РСБУ, включают в себя сумму строк баланса «Прочие обязательства» на стр. 1450 и «Кредиторская задолженность» на стр. 1520.

3. Задолженность по статье «Прочая кредиторская задолженность» составила 9 706 млн руб. – увеличение по сравнению с концом 2024 года на 1 721 млн руб., или 22 %, в основном за счет отражения в бухгалтерском учете полученной из федерального и регионального бюджетов субсидии по программе повышения надежности (ППН) в Архангельском, Карельском, Новгородском и Псковском филиалах Общества в виде обязательств Общества в прочей кредиторской задолженности.

Суммы кредиторской задолженности за 2023–2024 годы ретроспективно скорректированы для обеспечения сопоставимости данных в связи с изменениями в порядке отражения показателей в составе кредиторской задолженности согласно бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2025 год по ФСБУ 4/2023 «Бухгалтерская (финансовая) отчетность».

2.4.2. Облигации

В целях диверсификации долговой нагрузки и снижения стоимости заимствований в условиях высоких процентных ставок на кредитные продукты 05.06.2025 Компания разместила биржевые облигации в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P на общую сумму 5 млрд руб. Срок погашения облигаций – два года, регистрационный номер выпуска – 4B02-01-03347-D-001P от 30.05.2025.

Ставка первого купона установлена на уровне 22,90 % годовых (ключевая ставка Банка России + 1,90 % годовых), ставка второго и последующих купонов определяется по формуле: действующее значение ключевой ставки Банка России на пятый рабочий день, предшествующий дате начала соответствующего купонного периода, +1,90 % годовых.

Сведения о неразмещенных выпусках биржевых облигаций

Выпуск биржевых облигаций серии БО-02 (идентификационный номер выпуска и дата его присвоения: 4B02-02-03347-D от 12.03.2014)	
Вид ценной бумаги	Биржевые облигации
Количество ценных бумаг выпуска, шт.	4 000 000
Номинальная стоимость, руб.	1 000
Объем выпуска ценных бумаг по номинальной стоимости, руб.	4 000 000 000
Состояние ценных бумаг выпуска	Размещение не началось
Срок (дата) погашения ценных бумаг выпуска	В 3 640-й день с даты начала размещения
Выпуск биржевых облигаций серии БО-03 (идентификационный номер выпуска и дата его присвоения: 4B02-03-03347-D от 12.03.2014)	
Вид ценной бумаги	Биржевые облигации
Количество ценных бумаг выпуска, шт.	3 000 000
Номинальная стоимость, руб.	1 000
Объем выпуска ценных бумаг по номинальной стоимости, руб.	3 000 000 000
Состояние ценных бумаг выпуска	Размещение не началось
Срок (дата) погашения ценных бумаг выпуска	В 3 640-й день с даты начала размещения
Выпуск биржевых облигаций серии БО-04 (идентификационный номер выпуска и дата его присвоения: 4B02-04-03347-D от 12.03.2014)	
Вид ценной бумаги	Биржевые облигации
Количество ценных бумаг выпуска, шт.	3 000 000
Номинальная стоимость, руб.	1 000

Объем выпуска ценных бумаг по номинальной стоимости, руб.	3 000 000 000
Состояние ценных бумаг выпуска	Размещение не началось
Срок (дата) погашения ценных бумаг выпуска	В 3 640-й день с даты начала размещения

В 2016 году зарегистрирована Программа биржевых облигаций на общую сумму 25 млрд руб. (утверждена решением Совета директоров Общества от 30.09.2016, протокол от 03.10.2016 № 220/11).

Программа биржевых облигаций серии 001P (идентификационный номер программы и дата его присвоения: 4-03347-D-001P-02E от 11.11.2016)

Максимальная сумма номинальных стоимостей биржевых облигаций, которые могут быть размещены в рамках программы биржевых облигаций, млн руб.	20 000
Максимальный срок погашения биржевых облигаций, размещаемых в рамках программы биржевых облигаций, дней	10 920
Срок действия программы биржевых облигаций (с даты присвоения идентификационного номера программе биржевых облигаций)	Бессрочная

2.4.3. Кредитные рейтинги



22.07.2025 Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) подтвердило кредитный рейтинг ПАО «Россети Северо-Запад» на уровне «AA+(RU)», прогноз «стабильный».

Кредитный рейтинг Общества обусловлен сильной рыночной позицией Компании в регионах присутствия, где она является крупнейшим игроком, адекватной рентабельностью бизнеса, а также низким уровнем долговой нагрузки и сильной позицией по ликвидности. Сдерживающие факторы для уровня рейтинга – рентабельность по свободному денежному потоку (FCF), на который оказывает давление значительный объем капитальных затрат в рамках инвестиционной программы, а также невысокий уровень социально-экономического развития обслуживаемых регионов, что определяет повышенные регуляторные риски для Общества. АКРА оценивает вероятность предоставления Компании экстраординарной поддержки со стороны ключевого акционера – ПАО «Россети» («AAA(RU)», прогноз «стабильный») – как высокую.

05.06.2025 Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) присвоило выпуску облигаций ПАО «Россети Северо-Запад» серии 001P-01 (RU000A10BQX4) кредитный рейтинг на уровне «AA+(RU)», 22.07.2025 АКРА подтвердило кредитный рейтинг выпуску облигации на прежнем уровне.



25.11.2025 рейтинговое агентство АО «Эксперт РА» повысило рейтинг кредитоспособности ПАО «Россети Северо-Запад» до уровня «ruAA+», прогноз по рейтингу – «стабильный». Ранее у Общества действовал рейтинг на уровне «ruAA» со «стабильным» прогнозом.

Рейтинг кредитоспособности Компании обусловлен сильной оценкой риск-профиля отрасли, в которой она работает, умеренно сильными рыночными и конкурентными позициями, комфортной долговой нагрузкой, высокими показателями ликвидности, комфортной рентабельностью и низким уровнем корпоративных рисков. В рамках рейтинговой оценки агентство выделяет умеренный внешний фактор поддержки со стороны собственника (ПАО «Россети»).

2.4.4. Прямая созданная и распределенная экономическая стоимость

Компания стремится открыто и прозрачно информировать акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных лиц о процессе и результатах создания экономической стоимости.

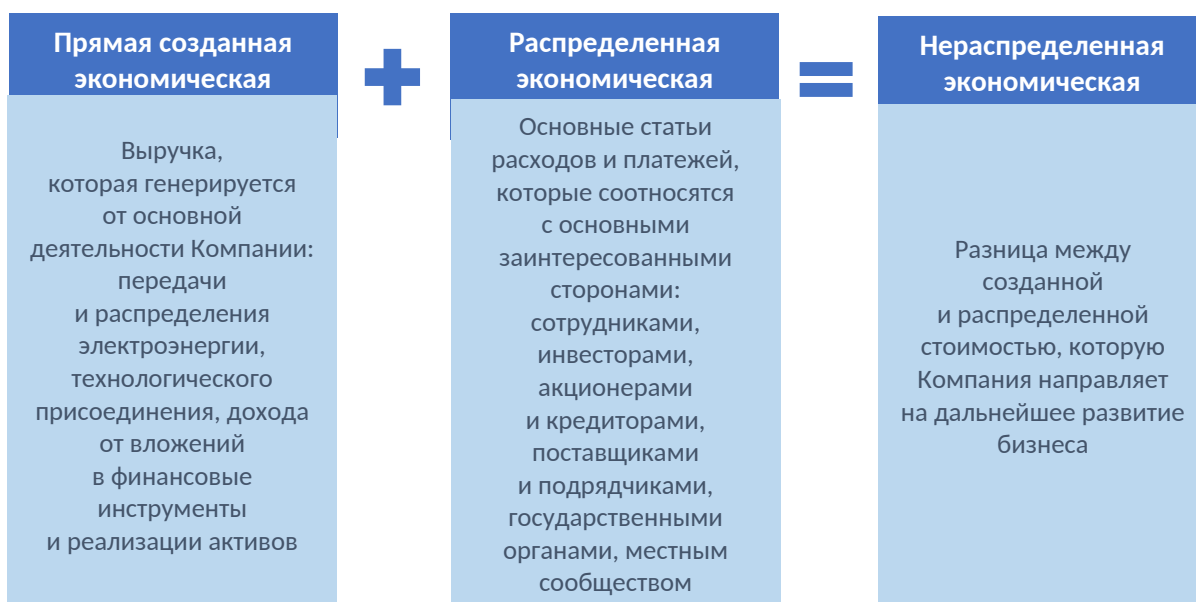
Раскрытие данного показателя позволяет заинтересованным сторонам увидеть, как Компания создает и распределяет экономическую стоимость за отчетный период.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость – это показатель, который характеризует ценность, создаваемую в процессе деятельности, и последующее распределение выручки по группам заинтересованных сторон. В процессе операционной деятельности создается стоимость для широкого круга заинтересованных сторон, включая акционеров, инвесторов, работников, поставщиков и подрядчиков, органы государственной власти и местные сообщества.

Разница между созданной и распределенной стоимостью – это удерживаемая экономическая стоимость, которая направляется на дальнейшее развитие бизнеса. Компания стремится увеличивать создаваемую и распределяемую стоимость, поддерживать высокий уровень прозрачности и целостности в вопросах раскрытия информации.

Сумма созданной и распределяемой стоимости указана в таблице. Стоимость сформирована по данным отчета о прибылях и убытках. При расчете показателя учтены индивидуальные отраслевые корректировки:

- из состава выручки исключены доходы от технологического присоединения потребителей в связи с наличием временного разрыва в возникновении (создании) этого источника экономической стоимости и его использовании (распределении), так как по ним идет авансовое использование на инвестиции в периоды ранее;
- величина распределенной экономической стоимости восстановлена на резервы по кредитным убыткам, так как эта сумма отражает объемы доходов, недополученные Компанией.



Прямая созданная и распределенная стоимость Компании, млн руб.

GRI 201-1

Показатель	Группа заинтересованных сторон	2023*	2024*	2025
Прямая созданная экономическая стоимость		53 991	62 788	82 850
Выручка от основной деятельности	Широкая группа заинтересованных сторон	53 710	62 720	81 736
Исключение: выручка от оказания услуг по технологическому присоединению, так происходит авансовое использование на инвестиционную деятельность		-1 335	-2 363	-2 560
Чистые операционные доходы/расходы		1 222	1 369	1 871
Финансовый доход (процентный доход)		393	1 063	1 802
Распределенная экономическая стоимость		49 210	59 670	75 861
Операционные расходы (без учета обесценения активов, амортизации и резервов под ожидаемые кредитные убытки), в том числе:		46 907	55 963	71 117
<ul style="list-style-type: none"> заработная плата и прочие платежи, связанные с сотрудниками 	Сотрудники Общества	17 006	19 232	22 898
<ul style="list-style-type: none"> налоги, кроме налога на прибыль 	Государственные органы	371	367	263
<ul style="list-style-type: none"> прочие операционные расходы 	Поставщики и подрядчики	29 530	36 364	47 955
<ul style="list-style-type: none"> финансовые расходы (процентный расход) 	Акционеры и инвесторы, финансовое сообщество	1 941	3 116	3 180
<ul style="list-style-type: none"> дивидендные выплаты акционерам 		0	0	0
<ul style="list-style-type: none"> начисление (восстановление) резерва под ожидаемые кредитные убытки 		246	-9	-23
<ul style="list-style-type: none"> расход/(экономия) по текущему налогу на прибыль 	Государственные органы	116	601	1 588
Нераспределенная экономическая стоимость		4 781	3 118	6 988
Нераспределенная экономическая стоимость с учетом прекращенной деятельности АО «Псковэнергосбыт»		5 254	4 438	6 988

* В 2023 и 2024 годах показатели указаны с учетом реализации АО «Псковэнергосбыт».

2.4.5. Тарифное регулирование³⁸

Основные показатели деятельности

Показатели	Ед. изм.	Период			
		2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, % ³⁹
Расходы на покупку потерь электрической энергии	млн руб.	6 651	6 730	7 525	11,8
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн руб.	7 564	9 272	20 190	117,8
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов (субъектов регулирования)	руб. / кВт • ч	1,711	1,848	2,512	36

Рост среднего тарифа в 2025 году по ПАО «Россети Северо-Запад» составил 36 %, при этом в 2024 году рост среднего тарифа составлял 8 %. Рост тарифов в 2025 году был связан с получением на территории всех регионов присутствия статуса СТСО и проведение всех расчетов за услуги по передаче электрической энергии через ПАО «Россети Северо-Запад» по принципу «котел сверху», что привело к росту затрат на услуги ТСО 117,8 % в 2025 году. Дополнительное влияние оказала индексация тарифов на 11,6 % с 01.07.2025. Кроме того, был реализован механизм превышения предельных уровней тарифов по Вологодской, Мурманской, Псковской областям и Республике Коми. Дополнительно по Архангельской, Новгородской областям и Республике Карелия были заключены регуляторные соглашения.

Методические указания по расчету тарифов на услуги по передаче электроэнергии и платы за услуги по технологическому присоединению утверждаются федеральным органом исполнительной власти в области регулирования тарифов, функции которого осуществляет Федеральная антимонопольная служба (ФАС России). Предельные уровни тарифов на услуги по передаче электроэнергии утверждаются ФАС России⁴⁰.

Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» по оказанию услуг по передаче электроэнергии по распределительным электрическим сетям регулируется на региональном уровне исполнительными органами субъектов Российской Федерации⁴¹.

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии на 2025 год по всем филиалам ПАО «Россети Северо-Запад» регулируются методом долгосрочной индексации НВВ. При этом Архангельским, Карельским и Новгородским филиалами заключены Регуляторные соглашения с исполнительными органами соответствующих субъектов Российской Федерации.

Метод долгосрочной индексации НВВ / Регуляторное соглашение		
Архангельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	Регуляторное соглашение	2025–2033
Вологодский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	Долгосрочная индексация НВВ	2023–2027
Карельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	Регуляторное	2025–2030

³⁸ Основные нормативные правовые акты, регулирующие установление тарифов Обществу, указаны в Приложении 12 к Годовому отчету.

³⁹ В случае наличия существенного отклонения между показателями 2025 и 2024 годов в соответствующий раздел Отчета должно быть включено обоснование причин такого отклонения.

⁴⁰ Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2015 № 373 «О некоторых вопросах государственного управления и контроля в сфере антимонопольного и тарифного регулирования».

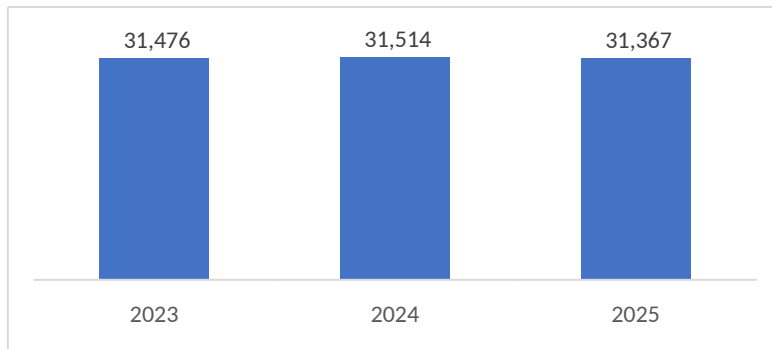
⁴¹ Отчет по регулируемым видам деятельности в разрезе филиалов Общества см. в Приложении 13 к Годовому отчету.

	соглашение	
Мурманский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	Долгосрочная индексация НВВ	2024–2028
Филиал ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми	Долгосрочная индексация НВВ	2024–2028
Новгородский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	Регуляторное соглашение	2024–2032
Псковский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	Долгосрочная индексация НВВ	2023–2027

Установленные тарифы на услуги по передаче электроэнергии позволили Компании в 2025 году получить за оказанные услуги фактическую выручку в объеме 74,7 млрд руб., что на 35,3 % выше, чем в 2024 году. При этом объем выручки по всем оказываемым услугам составил 79,7 млрд руб., что на 34,2 % выше, чем годом ранее (59,4 млрд руб.).

В 2025 году полезный отпуск электроэнергии, учтенный при расчете тарифов за услуги по передаче электроэнергии, составил 31 367 млн кВт • ч, что на 0,5 % ниже, чем в 2024 году.

Котловой полезный отпуск электроэнергии, учтенный при установлении тарифно-балансовых решений, млн кВт • ч



Структура выручки ПАО «Россети Северо-Запад» за услуги по передаче электроэнергии в разрезе групп потребителей в 2025 году, %



Основную долю выручки по передаче электроэнергии «Россети Северо-Запад» получает по группе «прочие потребители» (84 %). К данной группе относятся энергосбытовые компании регионов и крупные промышленные потребители, среди которых наибольший вес имеют:

- ПАО «Акрон» (23 % выручки Новгородского филиала);
- АО «РУСАЛ Кандалакша» (6 % выручки Мурманского филиала);

– АО «Воркутауголь» (9 % выручки филиала в Республике Коми).

В 2025 году началась работа по переводу прямых потребителей на договора с энергосбытовыми компаниями, что привело к снижению объема выручки по передаче электроэнергии по прямым договорам с крупными потребителями. В 2026 году данная работа будет продолжена.

Наибольшая доля выручки группы «население и приравненные группы потребителей» приходится на Вологодский (25,1 %), Псковский (24,8 %), Карельский (20,9 %), Архангельский (14,5 %) и Новгородский (13,8 %) филиалы.

После вступления в силу Федерального закона № 185-ФЗ от 03.07.2024 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об электроэнергетике» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» услуги по передаче электроэнергии оказываются потребителям электрической энергии только системообразующими территориальными сетевыми организациями. Данный статус получен всеми филиалами ПАО «Россети Северо-Запад» на территориях присутствия.

Индексация тарифов на период до 2026 года

Прирост регулируемых тарифов сетевых организаций для промышленных потребителей в среднем по стране с 01.10.2026 составит 15,2 % согласно Прогнозу социально-экономического развития Российской Федерации на 2026 год и на плановый период 2027–2028 годов, опубликованному на сайте Минэкономразвития России 29.09.2025. Проиндексированные тарифы будут действовать в течение IV квартала 2026 года.

По всем регионам присутствия, кроме Республики Коми (Архангельская, Вологодская, Мурманская, Новгородская, Псковская области и Республика Карелия) тарифы были установлены в соответствии с заключенными регуляторными соглашениями. В данных регионах по отдельным ставкам тарифов на услуги по передаче индексация сетевых тарифов достигала 32,84 %. Данное решение на фоне падения потребления позволило компенсировать сетевым компаниям существенный размер инфляции издержек, вызванный ростом цен на материалы и оборудование. По Республике Коми был реализован механизм превышения предельных уровней тарифов. В результате по отдельным ставкам тарифов на услуги по передаче индексация сетевых тарифов достигала 42,9 %.

Дополнительно к соглашениям, заключенным ранее между Новгородской, Архангельской областями, Республикой Карелией и Обществом, были подписаны соглашения с Вологодской, Мурманской и Псковской областями, одним из пунктов которых является дополнительный рост тарифов на протяжении периода, требуемого для возврата накопленного сглаживания и тем самым улучшения финансового состояния данных филиалов.

В 2027 году параметры индексации сетевых тарифов, согласно Прогнозу социально-экономического развития Российской Федерации, составят 13,0 %. Данная индексация будет учтена при планируемом пересмотре действующих соглашений.

Структура необходимой валовой выручки

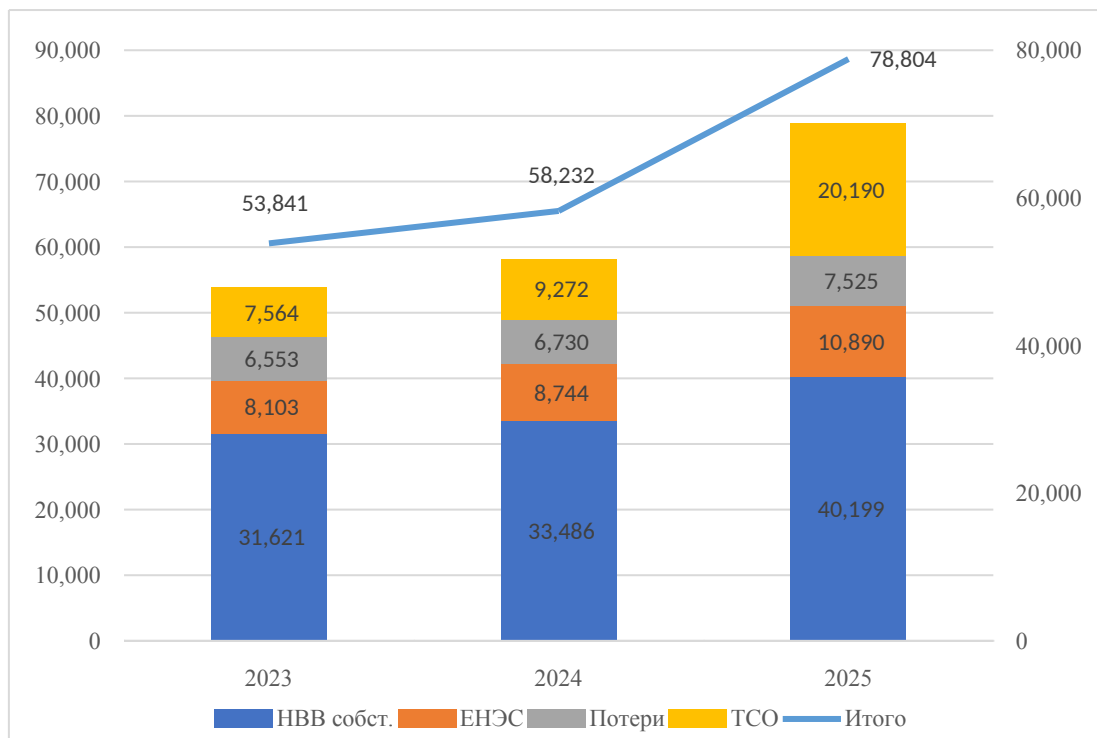
В отчетном году отмечен рост собственной НВВ на 20,1 %, что обусловлено преимущественно применением положительных корректировок НВВ в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике». Дополнительное влияние оказало подписание регуляторных соглашений в трех филиалах Общества.

Рост расходов на оплату услуг территориальных сетевых организаций в 2025 году на 117,8 % в значительной степени связан с получением на территории всех регионов присутствия статуса системообразующей территориальной сетевой организации и проведение всех расчетов за услуги по передаче электрической энергии через ПАО «Россети Северо-Запад» по принципу «котел сверху», а также с учетом НВВ, сглаженным ранее.

Рост расходов на оплату потерь составил 11,8%, что обусловлено ростом цены покупки электроэнергии на оплату потерь по Вологодскому, Карельскому, Мурманскому, Новгородскому, Псковскому филиалам и по филиалу в Республике Коми.

При этом произошло снижение объема потерь электроэнергии по Архангельскому, Вологодскому, Мурманскому филиалам и филиалу в Республике Коми. Потери сократились из-за снижения электропотребления регионов и изменения схем расчетов между ТСО и Обществом, в том числе за счет консолидации.

Динамика структуры НВВ по передаче электрической энергии, млн руб.



Динамика необходимой валовой выручки на услуги по передаче электроэнергии в разрезе филиалов, млн руб.

Филиал	2023		2024		2025	
	всего	собств.	всего	собств.	всего	собств.
Архангельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	7 485	4 920	9 286	5 237	12 582	7 628
Вологодский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	7 572	5 275	8 093	5 556	13 697	6 726
Карельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	9 344	4 073	9 844	4 104	10 772	4 534
Мурманский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	9 292	3 844	9 749	4 224	12 272	4 405
Филиал ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми	8 376	6 129	8 552	6 433	11 424	7 285
Новгородский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	5 896	3 421	6 380	3 632	10 571	4 439
Псковский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	5 876	3 959	6 328	4 300	7 488	5 181
Итого ПАО «Россети Северо-Запад»	53 841	31 621	58 232	33 486	78 804	40 199

Анализ изменений среднего тарифа на услуги по передаче электроэнергии в разрезе филиалов, руб. / кВт • ч

Филиал	2023			2024			2025		
	НВВ	ПО	Средний тариф	НВВ	ПО	Средний тариф	НВВ	ПО	Средний тариф
Архангельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	7 485	3 200	2,339	9 286	3 188	2,913	12 582	3 471	3,625
Вологодский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	7 572	4 346	1,742	8 093	4 239	1,909	13 697	4 510	3,037
Карельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	9 344	3 804	2,456	9 844	3 877	2,539	10 772	3 408	3,161
Мурманский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	9 292	10 313	0,901	9 749	10 196	0,956	12 272	9 924	1,237
Филиал ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми	8 376	4 392	1,907	8 552	4 417	1,936	11 424	4 511	2,532
Новгородский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	5 896	3 435	1,716	6 380	3 552	1,796	10 571	3 434	3,079
Псковский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	5 876	1 984	2,961	6 328	2 045	3,095	7 488	2 110	3,549
Итого ПАО «Россети Северо-Запад»	53 841	31 476	1,711	58 232	31 514	1,848	78 804	31 367	2,512
Рост, %	114,2	101,6	112,3	108,2	100,1	108,03	135,3	99,5	135,96

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии в 2025 году существенно отличались по субъектам Российской Федерации, входящим в зону деятельности Общества, что обусловлено главным образом различным соотношением объемов потребления электроэнергии по уровням напряжения. Филиалы, в которых преобладают электрические сети низкого напряжения, такие как Архангельский, Вологодский, Карельский, Новгородский и Псковский, отличаются высокими тарифами, что обусловлено более высокими затратами на обслуживание электрических сетей по сравнению с Мурманским филиалом с преобладанием сетей высокого напряжения.

Рост среднего тарифа в 2025 году по филиалам ПАО «Россети Северо-Запад» составил от 14,7 до 71,4%, данный рост в значительной степени связан с увеличением расходов на услуги по передаче электроэнергии по прочим ТСО, что связано с получением на территории регионов присутствия статуса СТСО и проведение всех расчетов за услуги по передаче электроэнергии через ПАО «Россети Северо-Запад» по принципу «котел сверху». Рост расходов по данной статье составил от 22,9 до 3 638,4%, или от 23,9 млн руб., до 3 626,5 млн руб.

Остальные расходы оказали незначительное влияние на рост необходимой валовой выручки по филиалам ПАО «Россети Северо-Запад». Рост расходов на покупку потерь составил от 1 до 29 %, в том числе за счет роста цены покупки электроэнергии на покрытие расходов на технологические

потери до 24 %. Рост собственной необходимой валовой выручки составил от 4 до 46 %, в том числе за счет роста положительных корректировок за прошлый регулируемый период.

Плата за услуги по технологическому присоединению^{42, 43}

Государственное регулирование платы за услуги по технологическому присоединению осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике», а также подзаконными актами Правительства Российской Федерации и ФАС России.

Приказом ФАС России от 30.06.2022 № 490/22 утверждены Методические указания по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям (далее – Методические указания).

Согласно Методическим указаниям, ценовое регулирование услуг по технологическому присоединению осуществляется путем установления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов:

- на период регулирования;
- в течение периода регулирования по обращению сетевой организации.

В зависимости от параметров технологического присоединения размер платы определяется:

- на основе стандартизированных тарифных ставок;
- с применением льготной ставки за 1 кВт максимальной мощности;
- по индивидуальному проекту – в случаях, предусмотренных законодательством.

Систематизация подходов к определению платы за технологическое присоединение приведена в таблице ниже.

Основные способы определения размера платы за технологическое присоединение

Категория заявителей и условия	Порядок определения платы
Физические лица с энергопринимающими устройствами (ЭПУ) до 15 кВт, включая объекты микрогенерации, III категории надежности, напряжение 0,4 кВ и ниже, если соблюдены условия по расстоянию	Минимальное из: <ul style="list-style-type: none"> • стоимости мероприятий по стандартизированным тарифным ставкам; • стоимости по льготной ставке за 1 кВт максимальной мощности
Социально незащищенные категории граждан при аналогичных условиях	Минимальное из: <ul style="list-style-type: none"> • стоимости по стандартизированным тарифным ставкам; • стоимости по льготной ставке 1 тыс. руб. за 1 кВт
Юридические лица и ИП с ЭПУ до 150 кВт, включая объекты микрогенерации, III категории надежности, 0,4 кВ и ниже, если соблюдены условия по расстоянию	Плата определяется без включения расходов на строительство объектов «последней мили»; применяется минимальное из значений по стандартизированным ставкам или льготной ставке за 1 кВт
Энергопринимающие устройства до 150 кВт или микрогенерация при иных условиях	Плата включает инвестиционную составляющую на строительство объектов электросетевого хозяйства в размере, установленном законодательством
Индивидуальные проекты	Плата определяется по индивидуальному расчету, утверждаемому регулирующим органом

⁴² Ставки платы за технологическое присоединение в 2022–2025 годах приведены в Приложении 14 к Годовому отчету.

⁴³ Мониторинг движения денежных средств по договорам технологического присоединения см. в Приложении 15 к Годовому отчету.

Особенности применения льготных ставок

Применение льготной ставки за 1 кВт максимальной мощности допускается не чаще одного раза в три года в границах территории одного субъекта Российской Федерации. Значения льготных ставок подлежат ежегодной индексации с учетом индексов цен производителей в строительстве либо индекса потребительских цен.

Для заявителей – юридических лиц и индивидуальных предпринимателей законодательством предусмотрена возможность рассрочки оплаты платы за технологическое присоединение. Проценты за период рассрочки начисляются исходя из ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, увеличенной на 4 п. п.

[В соответствии с Основами ценообразования](#)⁴⁴ выпадающие доходы от предоставления льгот по оплате технологического присоединения компенсируются сетевой организации через тариф на услуги по передаче электрической энергии.

Суммарная стоимость заключенных договоров технологического присоединения с заявителями до 15 кВт за 2025 год составила 758 млн руб. без НДС. Размер платы за технологическое присоединение по заключенным договорам технологического присоединения за 2025 год составил 9 876 млн руб. без НДС. Капитальные вложения в 2025 году на реализацию мероприятий по технологическому присоединению (фактическое освоение) заявителей до 15 кВт составили 1 609 млн руб. без НДС.

Плата по индивидуальному проекту

В 2025 году по индивидуальному проекту была установлена плата по пяти договорам ТП, общая сумма установленных плат составила 94 млн руб. без НДС. Крупнейшим заявителем стало МКУ «ХЭС Кольского района» с суммой платы 65 млн руб. без НДС.

Применение утвержденных стандартизированных тарифных ставок позволило сократить долю договоров, заключаемых по индивидуальной плате, а также сроки оформления договоров технологического присоединения. Основное влияние на изменение ставок оказали рост индекса потребительских цен и расходы прочих территориальных сетевых организаций.

Подробнее о законодательных изменениях и ключевых параметрах платы за технологическое присоединение читайте в Приложении 14. Сведения о плате за услуги по технологическому присоединению раскрыты на официальном сайте Общества в разделе «Стандарт раскрытия информации субъектами оптового и розничного рынка электрической энергии. Сетевая организация».

Выпадающие доходы

В 2025 году выручка Общества от оказания услуг по технологическому присоединению составила 2 445 млн руб. без НДС. Размер выпадающих доходов, утвержденный в 2025 году в тарифе на передачу электроэнергии, составил 1 331 млн руб.

Размер выпадающих доходов, включенный в 2025 году в тариф на передачу электроэнергии по заявителям:

- до 15 кВт – 607 млн руб., что на 27 % больше, чем в 2024 году;
- до 150 кВт – 723 млн руб., что на 112 % больше, чем в 2024 году.

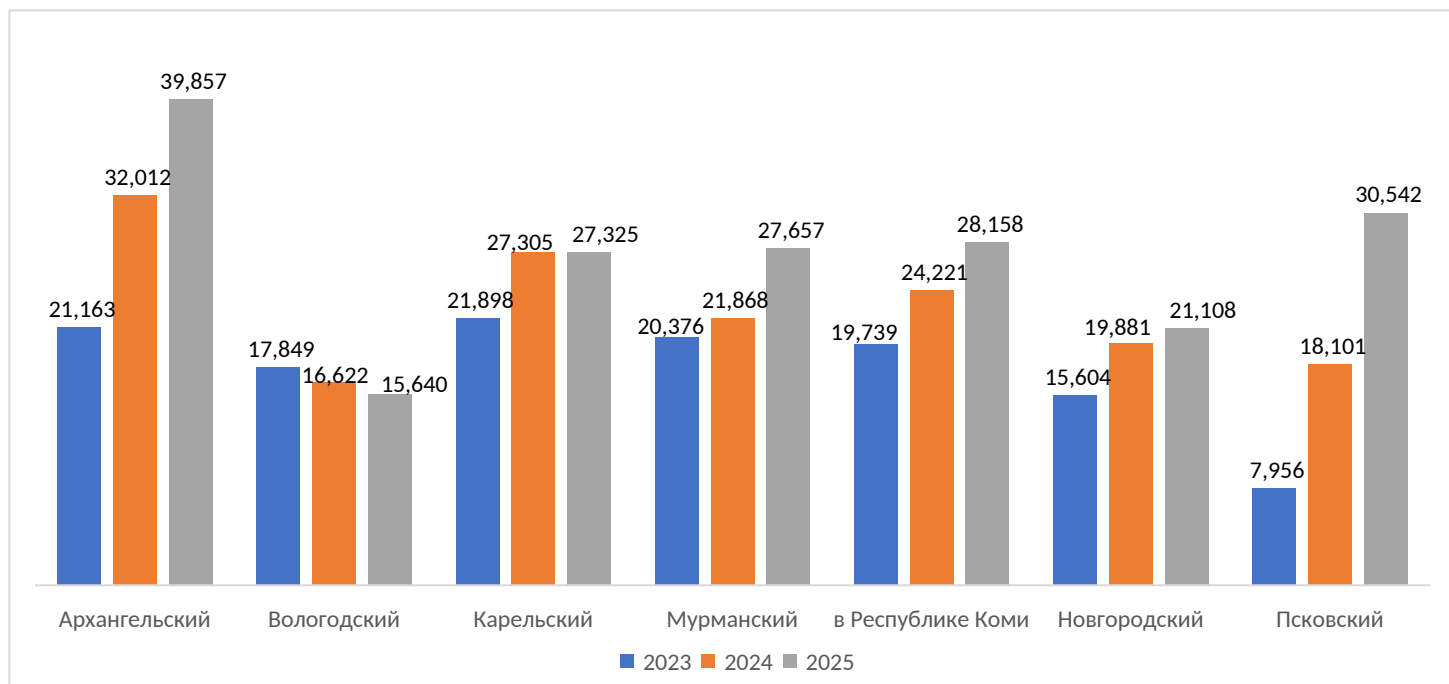
Прирост выпадающих доходов, включаемых в тарифы на передачу электроэнергии, составил 62 % относительно 2024 года. Прирост произошел за счет увеличения размера выпадающих доходов принятыми уполномоченными органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов в Республике Карелия и в Псковской области.

Информация об изменениях в законодательстве в части присоединения заявителей до 15 кВт, о количестве поданных заявок и заключенных договоров, о повышении доступности

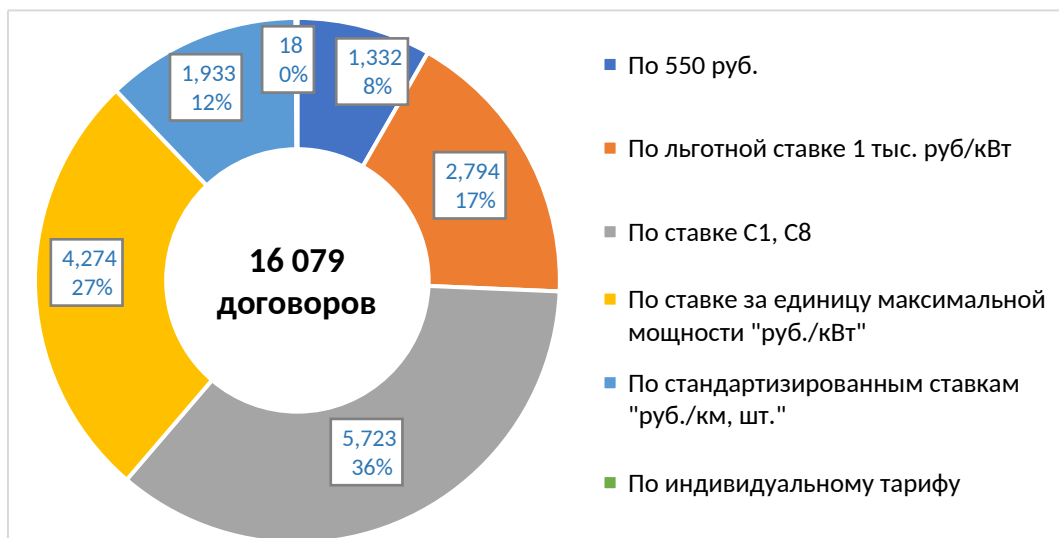
⁴⁴ Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178.

присоединения для заявителей и о проблемах, с которыми сталкивается Компания при заключении вышеуказанных договоров, отражена в разделе [«Технологическое присоединение»](#).

Динамика размера ставки С1 (руб./договор) по филиалам Компании, 2023–2025 годы



Структура действующих договоров на технологическое присоединение на 31.12.2025, шт.



Подробная информация о динамике ставок, структуре договоров и стандартизированных тарифных ставках представлена в Приложениях 14 и 15.

3. Отчет о деятельности в области устойчивого развития

3.1. Управление вопросами устойчивого развития

3.1.1. Понимание Компанией устойчивого развития

GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24

«Россети Северо-Запад» рассматривают устойчивое развитие как долгосрочный подход, в котором надежность электросетевого комплекса, экономическая эффективность, ответственность перед обществом и забота о природе не конкурируют между собой, а усиливают друг друга.

Мы обеспечиваем надежное электроснабжение сегодня и одновременно принимаем решения с учетом их социальных, экологических и климатических последствий для нынешних и будущих поколений. Для этого Компания инвестирует в развитие персонала, цифровые и технологические решения, безопасность и устойчивость инфраструктуры, а также работает над снижением воздействия на окружающую среду.

Наши ключевые ценности – надежность, человеческий ресурс, эффективность, безопасность, социальная ответственность.



Стратегия Компании в области устойчивого развития основана на положениях [Политики в области устойчивого развития ПАО «Россети»](#)⁴⁵, в которой закреплены ключевые направления, приоритеты и цели в данной сфере.

Мы стремимся вести свою деятельность так, чтобы обеспечить как удовлетворение общественных интересов, так и выполнение своих бизнес-задач, соблюдая баланс экологических, социальных и управленческих аспектов. Компания привержена реализации приоритетных Целей устойчивого развития ООН, внося вклад в надежное энергоснабжение, развитие инфраструктуры и поддержку регионов присутствия.

Экологическая составляющая является одним из приоритетных направлений устойчивого развития Компании с учетом характера электросетевой деятельности и ее потенциального воздействия на окружающую среду. Поэтому наша первоочередная задача – последовательно сокращать негативное воздействие на природу.

Охрана окружающей среды и обеспечение экологической безопасности встроены в общую стратегию экономически, социально и экологически сбалансированного развития «Россети Северо-Запад». В своей работе мы придерживаемся принципа предосторожности, закрепленного в Декларации ООН по окружающей среде и развитию, и применяем его на всех этапах жизненного цикла проектов.

Экологические практики рассматриваются Компанией как неотъемлемая часть ответственного бизнеса, а также как важный фактор доверия со стороны общества и партнеров. Для повышения

⁴⁵ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» 14.04.2023 (протокол от 17.04.2023 № 615).

экологической эффективности и безопасности «Россети Северо-Запад» реализуют комплекс мер – как технических, так и организационных.

Блок технических мероприятий включает внедрение современного экологичного оборудования, применение самонесущих изолированных проводов и птицезащитных устройств, замену масляных выключателей на вакуумные и (или) элегазовые, обустройство мест временного накопления отходов.


Организационный блок предусматривает подготовку экологической отчетности для заинтересованных сторон, развитие системы экологического менеджмента, совершенствование производственного экологического контроля и проведение экологических аудитов, а также повышение квалификации персонала в области охраны окружающей среды и экологической безопасности.



Подробнее об этом читайте в разделе [«Экологическая ответственность»](#).

3.1.2. Вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН


GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 305-5



«Россети Северо-Запад» осуществляют свою деятельность, ориентируясь на Цели в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН). С учетом специфики бизнеса Компания в ходе своей производственной деятельности и деятельности в сфере устойчивого развития на ежедневной основе способствует достижению десяти из 17 ЦУР ООН.



ЦУР ООН и их краткое описание	Стратегические и программные документы Компании, направленные на достижение ЦУР ООН			
		Направления деятельности	Основные результаты и достижения за 2025 год	Планы на 2026 год
 <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> <p>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</p>	<p>Программа добровольного личного страхования (ДЛС), включая добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев и болезней (НСИБ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение правил производственной безопасности и охраны труда Социальное обеспечение сотрудников, включая ДМС и санаторно-курортное лечение Проведение корпоративных спортивных мероприятий Обеспечение безопасности для лиц, не являющихся сотрудниками Компании 	<p>720,4 млн руб. – расходы на охрану труда работников</p> <p>99,98 % персонала обеспечено средствами индивидуальной защиты</p> <p>Не зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний</p> <p>Продвижение вопросов охраны труда среди подрядных организаций – повышенное требование к организации рабочего процесса и наличию средств индивидуальной защиты</p> <p>100 % работников обеспечены ДМС, подлежащих страхованию в соответствии с п. 4.5.1.1 Положения об обеспечении страховой защиты ПАО «Россети Северо-Запад»</p> <p>В рамках программы ДМС предусмотрена ежегодная вакцинация от гриппа и клещевого энцефалита. В 2025 году вакцинацию прошли:</p> <ul style="list-style-type: none"> – от гриппа – 177 сотрудников; – от клещевого энцефалита – 1 251 сотрудник <p>440 детей энергетиков 7–15 лет отдохнули по льготным путевкам в оздоровительных лагерях</p>	<ul style="list-style-type: none"> Дальнейшее продвижение подходов и ценностей охраны труда, изменение установок и поведения Реализация рискоориентированного подхода


			<p>Не зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний</p> <p>Проведено 205 спортивных мероприятий, в которых приняли участие более 5 тыс. человек</p>	
 <p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p> <p>Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех</p>	<p>Образовательные программы повышения квалификации руководителей и специалистов</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Привлечение и отбор в Компанию квалифицированного персонала • Обучение и повышение квалификации персонала исходя из приоритетов развития Компании • Сотрудничество с профильными вузами и средними профессиональными образовательными учреждениями • Организация и поддержка обмена опытом с персоналом других компаний отрасли 	<p>96,31 % сотрудников⁴⁶ прошли обучение с отрывом от работы</p> <p>88,03 млн руб. – затраты «Россети Северо-Запад» на обучение и повышение квалификации сотрудников</p> <p>1 094 студента вузов и ссузов прошли практику в «Россети Северо-Запад»</p> <p>Компания приняла участие в ярмарках вакансий университетов и колледжей с общим охватом более 4 тыс. человек</p> <p>201 студент принял участие в работе студенческих отрядов на объектах «Россети Северо-Запад»</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Запланировано обучение и повышение квалификации – 10 069 человеко-курсов • Привлечение на практику в «Россети Северо-Запад» до 615 студентов вузов и ссузов • Привлечение для работы в составе студенческих отрядов на объектах «Россети Северо-Запад» до 155 студентов вузов и ссузов
 <p>7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Положение «О единой технической политике» • Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности 	<ul style="list-style-type: none"> • Надежное энергоснабжение потребителей • Рациональное тарифообразование 	<p>Средневзвешенный срок подключения энергопринимающих устройств заявителей составил 293 дня</p> <p>Соответствие требованиям стандартов ISO 9001 и ISO 14001</p>	

⁴⁶ По отношению к среднесписочной численности персонала.



<p>Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Политика инновационного развития 			
 <p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p> <p>Содействие поступательному всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс корпоративной этики • Политика в области охраны труда • Кадровая и социальная политика 	<ul style="list-style-type: none"> • Предоставление рабочих мест в регионах деятельности • Конкурентный уровень оплаты труда сотрудников • Социальное обеспечение сотрудников 	<p>106 тыс. руб. – средняя заработная плата</p> <p>13 159 человек – среднесписочная численность персонала</p> <p>100 % сотрудников Компании охвачены действием коллективного договора</p>	
 <p>9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Программа цифровой трансформации электросетевого комплекса • Программа инновационного развития • Политика инновационного развития 	<ul style="list-style-type: none"> • Подключение новых объектов • Строительство новых электросетей и подстанций • Цифровая трансформация • НИОКР и внедрение результатов научных разработок 	<p>183,4 тыс. км – протяженность линий электропередачи</p> <p>384 МВт подключенной мощности</p> <p>22 490 заявок на технологическое присоединение зарегистрировано, заключено 14 727 договоров, обеспечено исполнение 13 958 договоров на технологическое присоединение</p> <p>25 785 интеллектуальных приборов учета установлено</p>	<p>542 МВт подключенной мощности планируется в 2026 году</p> <p>15 007 договоров на технологическое присоединение планируется к исполнению в 2026 году</p> <p>33 526 интеллектуальных приборов учета планируется установить</p>

<p>Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям</p>			<p>2 НИР и НИОКР завершено 3 договора на выполнение НИР и НИОКР заключено 63,89 млн руб. затраты на реализацию плана НИОКР 164,79 млн руб. выделено на инновационные разработки</p>	<p>В 2026 году предусмотрено выделение на инновационное развитие НИОКР и внедрение результатов научных разработок – 79,15 млн руб., 410,58 млн руб.</p>
 <p>11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p> <p>Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов</p>	<ul style="list-style-type: none"> Программа цифровой трансформации Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности Инвестиционная программа Программа технического обслуживания Программа модернизации (реновации) электросетевых объектов 	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение надежности электроснабжения потребителей Рациональное использование природных ресурсов Минимизация негативного влияния на окружающую среду 	<p>1 210 млн руб. – фактический объем капитальных вложений по реализации технологического присоединения социально значимых объектов (без НДС)</p> <p>2 % – снижение P_{SAIDI} 0,5 % – снижение P_{SAIFI}</p> <p>7 574 млн руб. – затраты на техническое обслуживание и ремонт энергообъектов</p> <p>70,4 % – доля закупок у МСП</p>	
 <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p>	<ul style="list-style-type: none"> Экологическая политика электросетевого комплекса Программа бережливого производства 	<ul style="list-style-type: none"> Повышение энергоэффективности Соответствие международным стандартам 	<p>0,11 п. п. – снижение потерь электроэнергии к прошлому году</p> <p>1,6 тыс. т у. т. – экономия топливно-энергетических ресурсов</p> <p>9,5 % – доля отходов, отправленных на утилизацию</p> <p>1,57 % – доля отходов, отправленных на обезвреживание</p>	<p>Объем отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание, – 504,78 т</p> <p>Рост затрат на охрану окружающей среды от отходов на 31 % до 21,305 млн руб.</p> <p>Рост затрат на внедрение Системы экологического менеджмента (СЭМ) на 624 %, до 1,798 млн руб.</p>

<p>Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства</p>			<p>2,73 % – доля отходов, отправленных на обработку</p> <p>Подготовка Отчета в соответствии со Стандартами GRI</p> <p>Соответствие требованиям стандарта энергетического менеджмента ISO 50001</p>	<p>Подготовка Отчета в соответствии со Стандартами GRI</p> <p>Соответствие требованиям стандарта энергетического менеджмента ISO 50001</p>
<p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p>  <p>Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями</p>	<ul style="list-style-type: none"> Программа бережливого производства 	<p>Сокращение выбросов парниковых газов:</p> <ul style="list-style-type: none"> развитие зарядной инфраструктуры; снижение расхода топливно-энергетических ресурсов для собственных нужд; обеспечение выдачи в сеть и доставки потребителям электроэнергии из низкоуглеродных источников; рекультивация земель и лесоразведение; повышение надежности и адаптивности электросетевого комплекса к опасным климатическим явлениям; популяризация энергосбережения и энергосберегающего образа жизни; реализация мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности 	<p>0,11 п. п. – снижение потерь электроэнергии к прошлому году</p> <p>1,7 % – снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух</p> <p>5,17 % – снижение выбросов парниковых газов от Мезенской ДЭС</p> <p>81 % – уровень оснащения осветительными устройствами со светодиодами от общего объема осветительных устройств в Компании (при целевом уровне 80 %)</p> <p>196 тыс. л – снижение расхода моторного топлива за счет установки датчиков уровня топлива</p>	<p>Рост затрат на охрану атмосферного воздуха в три раза, до 16,571 млн руб.</p> <p>Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух не более 422,883 т</p> <p>Высадка зеленых насаждений – 96 га</p>
<p>15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Экологическая политика электросетевого комплекса Положение «О единой технической политике» 	<p>Сохранение биоразнообразия</p>	<p>21,84 млн руб. – затраты на охрану окружающей среды</p> <p>1 748 – общее число установленных птицевоздушных устройств (ПЗУ)</p> <p>178 га леса восстановлено</p>	<p>Рост затрат на охрану окружающей среды почти вдвое, до 43,24 млн руб.</p> <p>Количество установленных ПЗУ – 3 165</p> <p>Высадка зеленых насаждений – 96 га</p>

<p>Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия</p>				
 <p>Усиление возможностей и развитие партнерств в интересах устойчивого развития</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Участие в отраслевых ассоциациях • Сотрудничество с органами власти и вузами • Вклад в национальные программы энергосбережения • Поддержка региональной экономики через сотрудничество с местными поставщиками • Упрощенный доступ субъектов МСП к закупочным процедурам Компании 	<p>32,6 % – доля местных поставщиков в общем объеме закупок</p> <p>39,3 % – доля закупок, участниками которых являлись только субъекты МСП, в общем объеме закупок</p>	

3.1.3. Соответствие стратегических приоритетов Компании Целям устойчивого развития ООН. Результаты деятельности за 2025 год

Стратегические приоритеты	Ключевые показатели эффективности	Риски	Результаты деятельности 2025 года
<p>Интересы акционеров</p>			
	<p>Повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса</p> <p>Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости</p> <p>Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации</p>	<p>EBITDA (прибыль по операционной деятельности)</p> <p>Долг/EBITDA</p> <p>Рентабельность операционной деятельности</p> <p>Чистая прибыль без обесценения и ТП</p> <p>ROIC (рентабельность инвестированного капитала)</p>	<p>Операционные риски: OP-1, OP-7, OP-3, OP-4, OP-6, OP-9, OP-11, OP-12</p> <p>Финансовые риски: ФР-3, ФР-5</p>

<p>Развитие кадрового потенциала и повышение производительности труда</p> <p>Диверсификация бизнеса</p> <p>Укрепление положительного имиджа Компании в СМИ и эффективное взаимодействие с органами государственной власти</p> <p>Обеспечение эффективности корпоративного управления</p>	<p>Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации</p> <p>Повышение производительности труда относительно 2022 года</p> <p>Активная текучесть персонала</p> <p>Эффективность реализации дополнительных услуг</p> <p>Своевременность проведения годового заседания Общего собрания акционеров / годового заседания Общего собрания участников Общества и дочерних обществ</p>		<p>Развитие дополнительных (нетарифных) услуг</p> <p>2 555 млн руб. – выручка от прочей деятельности (+8 % к плану; +42 % к 2024 году). Основные источники доходов от прочей деятельности приведены в разделе «Основные финансово-экономические показатели Общества по РСБУ».</p> <p>Энергосбережение и энергоэффективность:</p> <ul style="list-style-type: none"> – реализован контракт жизненного цикла по модернизации мазутной котельной аэропорта г. Мурманска путем ее перевода на электроэнергию; – реализуются энергосервисные контракты по модернизации систем наружного (уличного) освещения в г. Мурманске и населенных пунктах Белозерского муниципального округа Вологодской области; – реализуются энергосервисные контракты по модернизации систем внутреннего освещения образовательных учреждениях на территории эксплуатационной ответственности Общества. <p>Строительно-монтажные работы на электросетевых объектах потребителя:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 467 млн руб. – выручка от оказания услуги «ТП под ключ»; – 197 млн руб. – выручка за устройство электрических сетей наружного освещения в муниципальных образованиях. <p>Продажа активов: по итогам открытого аукциона реализовано нежилое помещение 1963 года постройки в г. Порхове Псковской области (площадь – 82,6 м²). Выручка от реализации и экономический эффект от сделки – 0,58 млн руб. (без учета НДС).</p> <p>Взаимодействие с государственными структурами: организовано системное взаимодействие с внешними стейкхолдерами, включая федеральные органы власти, законодательные органы власти Российской Федерации на федеральном уровне, органы исполнительной государственной власти и законодательные (представительные) органы власти в субъектах Северо-Западного федерального округа Российской Федерации, по вопросам обеспечения надежного электроснабжения и привлечения дополнительного финансирования программ повышения надежности электроснабжения в регионах присутствия Компании</p>
--	--	--	--

Рост конкурентоспособности

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА



11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ




12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО



13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



<p>Рационализация логистической системы МТО и централизация закупочной деятельности</p>	<p>Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме</p>	<p>Риски нарушения законодательства: ПР-1 Операционные риски: ОР-5</p>	<p>Автоматизация управления ресурсами и снижение затрат</p> <p>В 2025 году разработаны и утверждены технические проекты подсистемы «Управление складами», направленной на оптимизацию логистики и материально-технического обслуживания, улучшение финансово-экономического состояния Компании и снижение издержек, связанных с оптимизацией материально-производственных запасов. Подсистема Автоматизированная система управления финансово-хозяйственной деятельностью (АСУ ФХД) «Управление складами» введена в промышленную эксплуатацию приказом ПАО «Россети Северо-Запад» от 30.12.2025 № 912.</p> <p>За 2025 год проведено 1 982 электронных закупочные процедуры на общую сумму 30 732 млн руб. с НДС. Экономический эффект по итогам проведения электронных закупочных процедур за 2025 год составил 548 млн руб. с НДС, или 1,75 % от объявленной стоимости закупок</p>
<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="margin-right: 20px;">Интересы развития</div> <div style="display: flex; gap: 10px;"> <div style="background-color: #f9a825; padding: 5px; text-align: center;"> 7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ  </div> <div style="background-color: #e67e22; padding: 5px; text-align: center;"> 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА  </div> </div> </div>			
<p>Получение необходимого уровня тарифов, обеспечивающих развитие Компании</p> <p>Обеспечение технологического суверенитета</p> <p>Стандартизация бизнес-процессов и совершенствование организационно-функциональной структуры</p>	<p>Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию</p> <p>Эффективность инновационной деятельности</p> <p>Уровень укомплектованности персоналом</p>	<p>Стратегические риски: СР-4</p> <p>Финансовые риски: ФР-7, ФР-8</p> <p>Операционные риски: ОР-7, ОР-8, ОР-12</p>	<p>Тарифное регулирование</p> <p>За 2025 год заключено три новых соглашения об условиях осуществления регулируемых видов деятельности (далее – регуляторное соглашение) и два действующих скорректированы. На 2026 год регуляторные соглашения заключены в шести регионах присутствия Общества (кроме Республики Коми).</p> <p>На 2026 год рост тарифов в соответствии с прогнозом социально-экономического развития составил в среднем 15,3 %, при этом во всех регионах присутствия «Россети Северо-Запад» тарифы установлены выше параметров данного прогноза. По шести регионам (Архангельская, Вологодская, Мурманская, Новгородская, Псковская области, Республика Карелия) действуют регуляторные соглашения, а по Республике Коми регион согласовал в ФАС России превышение предельного уровня тарифов.</p> <p>В 2025 году шесть филиалов «Россети Северо-Запад» (кроме Карельского) перешли на эталонный метод определения операционных затрат (ОРЕХ). В филиале в Республике Карелия действует соглашение, подписанное в 2024 году. Рост ОРЕХ в связи с этим составил 2 364 млн руб. Переход будет осуществляться поэтапно в течение трех лет.</p> <p>Льготная ставка на технологическое присоединение на 2025 год по пяти регионам выросла относительно 2024 года выше индекса инфляции. В среднем прирост льготной ставки на технологическое присоединение относительно уровня 2024 года по регионам присутствия Компании составил 27 % (прирост от 5 до 53 %). В Архангельской области утверждена почти максимальная льготная ставка по России (выше только в Московской области – 11 266 руб./кВт с НДС).</p>

<p>Создание единого электросетевого комплекса в регионах присутствия путем консолидации электросетевых активов</p>			<p>Рыночные позиции</p> <p>20 % – рост собственной НВВ, учтенной в тарифах (6,7 млрд руб.).</p> <p>По итогам 2025 года доля Компании на рынке выросла с 80 до 81 %, в том числе за счет консолидации электросетевых активов в регионах присутствия.</p> <p>Консолидация активов и инфраструктурное развитие</p> <p>В рамках инвестиционной программы в 2025 году приобретены электросетевые активы (201 км линий электропередачи, 81 трансформаторная подстанция общей мощностью 32 МВА).</p> <p>В 2025 году Общество осуществляло функции системообразующей территориальной сетевой организации во всех семи регионах присутствия.</p> <p>Более подробная информация представлена в разделе «Консолидация электросетевых активов».</p> <p>Автоматизация учета электроэнергии</p> <p>Проведена автоматизация бизнес-процессов строительства и эксплуатации интеллектуальных систем учета электроэнергии на базе Автоматизированной информационной системы «Информационная система управления работами» (АИС «ИСУР»).</p> <p>АИС «ИСУР» – информационная система для управления процессами развития и эксплуатации интеллектуальной системы учета электроэнергии (ИСУЭ), обеспечения качества электроэнергии в точках поставки потребителей и управления другими бизнес-процессами. Находится в эксплуатации с 2023 года.</p> <p>В течение 2025 года в АИС «ИСУР» были реализованы следующие функции.</p> <table border="1" data-bbox="936 922 2132 1390"> <thead> <tr> <th data-bbox="936 922 1444 965">Функция и краткое описание</th> <th data-bbox="1444 922 2132 965">Эффект от реализации</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="936 965 1444 1066">Офлайн-режим работы мобильного приложения</td> <td data-bbox="1444 965 2132 1066">Исключены простои бригад в зонах без связи. Данные вносятся сразу на месте, что повышает их точность и снижает трудозатраты на повторный ввод</td> </tr> <tr> <td data-bbox="936 1066 1444 1166">Интеграция с АИС «Транспорт электроэнергии» (получение данных о точках)</td> <td data-bbox="1444 1066 2132 1166">Исполнители получают актуальные данные о точке учета прямо в задании. Это повышает качество работ и исключает ошибки из-за устаревшей информации</td> </tr> <tr> <td data-bbox="936 1166 1444 1297">Интеграция с информационно-вычислительным комплексом (ИВК) «Пирамида-Сети» (получение данных о качестве электрической энергии)</td> <td data-bbox="1444 1166 2132 1297">Переход к проактивному выявлению проблем с качеством энергии. Это снижает количество жалоб потребителей и сокращает связанные с ними репутационные и финансовые риски</td> </tr> <tr> <td data-bbox="936 1297 1444 1390">Мониторинг коммуникационного оборудования, не поддерживаемого ИВК «Пирамида-Сети»</td> <td data-bbox="1444 1297 2132 1390">Сокращение времени простоя каналов связи и ускорение их восстановления. Прямой результат – более стабильный и высокий уровень сбора показаний</td> </tr> </tbody> </table>	Функция и краткое описание	Эффект от реализации	Офлайн-режим работы мобильного приложения	Исключены простои бригад в зонах без связи. Данные вносятся сразу на месте, что повышает их точность и снижает трудозатраты на повторный ввод	Интеграция с АИС «Транспорт электроэнергии» (получение данных о точках)	Исполнители получают актуальные данные о точке учета прямо в задании. Это повышает качество работ и исключает ошибки из-за устаревшей информации	Интеграция с информационно-вычислительным комплексом (ИВК) «Пирамида-Сети» (получение данных о качестве электрической энергии)	Переход к проактивному выявлению проблем с качеством энергии. Это снижает количество жалоб потребителей и сокращает связанные с ними репутационные и финансовые риски	Мониторинг коммуникационного оборудования, не поддерживаемого ИВК «Пирамида-Сети»	Сокращение времени простоя каналов связи и ускорение их восстановления. Прямой результат – более стабильный и высокий уровень сбора показаний
Функция и краткое описание	Эффект от реализации												
Офлайн-режим работы мобильного приложения	Исключены простои бригад в зонах без связи. Данные вносятся сразу на месте, что повышает их точность и снижает трудозатраты на повторный ввод												
Интеграция с АИС «Транспорт электроэнергии» (получение данных о точках)	Исполнители получают актуальные данные о точке учета прямо в задании. Это повышает качество работ и исключает ошибки из-за устаревшей информации												
Интеграция с информационно-вычислительным комплексом (ИВК) «Пирамида-Сети» (получение данных о качестве электрической энергии)	Переход к проактивному выявлению проблем с качеством энергии. Это снижает количество жалоб потребителей и сокращает связанные с ними репутационные и финансовые риски												
Мониторинг коммуникационного оборудования, не поддерживаемого ИВК «Пирамида-Сети»	Сокращение времени простоя каналов связи и ускорение их восстановления. Прямой результат – более стабильный и высокий уровень сбора показаний												

			<p>Управление движением приборов учета</p>	<p>Полная прозрачность движения оборудования со склада до точки учета. Это исключает потери оборудования и ускоряет цикл ремонта/замены, положительно влияя на уровень опроса интеллектуального прибора учета электроэнергии</p> <p>НИОКР и инновации</p> <p>Проведено 106 экспертиз предложений, 45 проектов включены в программу НИОКР ПАО «Россети» на период 2026–2028 годов.</p> <p>Инициировано выполнение новых НИР и НИОКР, соответствующих перспективным направлениям научно-технического развития компаний Группы «Россети» на период 2026–2028 годов.</p> <p>Цифровая трансформация</p> <p>Актуализирована Программа цифровой трансформации ПАО «Россети Северо-Запад» на период до 2030 года: из 28 проектов программы к концу 2025 года завершено 16, остальные реализуются в соответствии с утвержденным планом мероприятий Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Северо-Запад».</p> <p>Модернизированы информационные системы в части реализации 15-й модели для обеспечения соответствия требованиям Постановления Правительства Российской Федерации от 19.06.2020 № 890 (ПОДИС-15).</p> <p>Внедрено расширенное интеграционное решение по управлению заявками (ЕИР), поступающими с Портала технологического присоединения. Оно обеспечивает автоматизацию процессов оказания услуг и обработку более 50 тыс. заявок в год.</p> <p>Реализован блок «Склады» в ERP-системе «Управление холдингом», выполнена интеграция с шестью существующими учетными системами; количество сотрудников-пользователей превысило 4,3 тыс., время планирования складских запасов сокращено на 70 %.</p> <p>Развивается информационная система технологического присоединения АИС «ПТПП»: ежегодно в ней обрабатывается более 26 тыс. заявок, системой пользуются свыше 3,6 тыс. сотрудников.</p> <p>Продолжается развитие системы юридически значимого электронного документооборота: в электронном виде сопровождается уже около 1,8 тыс. договоров, ежегодный рост массива документов составляет порядка 20 %.</p> <p>Активно развивается корпоративная система «1С: Зарплата и управление персоналом», включая интеграцию между корпоративной информационной системой налогового и бухгалтерского учёта (КИС НБУ 2) и подсистемой «ЗУП», автоматизацию подачи отчетности в контролирующие органы и учет программ добровольного медицинского страхования.</p>
--	--	--	--	--

			<p>Разработан своими силами и внедрен сервис интеллектуальной и визуальной диагностики ЛЭП, созданный на базе дообученной нейросетевой архитектуры: в 2025 году автоматически проанализировано более 3,3 млн фото, что позволило высвободить около 5 тыс. человеко-часов полевых и камеральных работ.</p> <p>Все ключевые показатели эффективности цифровой трансформации Компании по итогам 2025 года достигнуты.</p> <p>Признание и награды</p> <p>«Россети Северо-Запад» вышли в финал премии GenerationS Innovation Award 2025 (GIA-2025) (200 заявок из 30 регионов), проводимой платформой по развитию корпоративных инноваций GenerationS. В номинации «Коллаборация года» Компания признана победителем с реализованным проектом «Разработка методики классификации дефектов элементов ЛЭП по наблюдаемой яркости УФ-свечения коронного разряда».</p> <p>По итогам премии GIA-2025 получены награды победителя, а также благодарственные письма Министерства экономического развития Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации</p>
<p>Устойчивое развитие</p>	<p>7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p> 	<p>9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p> 	<p>11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p> 
<p>Обеспечение надежности и доступности электроснабжения</p> <p>Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях</p>	<p>Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон</p> <p>Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения</p> <p>Готовность к работе в отопительный сезон</p>	<p>Стратегические риски:</p> <p>СР-1</p> <p>Операционные риски:</p> <p>ОР-2, ОР-5, ОР-9, ОР-10</p> <p>Риски нарушения законодательства:</p> <p>ПР-1, ПР-2, ПР-3, ПР-4, ПР-5, ПР-6, ПР-7, ПР-8, ПР-9, ПР-10</p>	<p>В рамках исполнения функции СТСО Общество принимало участие в рассмотрении проектов инвестиционных программ и тарифных заявок ТСО.</p> <p>Обеспечение надежности электроснабжения</p> <p>На 1 % сократилась средняя частота прекращений передачи электроэнергии на точку поставки (П_{SAIFI}).</p> <p>На 2 % снизилась средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (П_{SAIDI}).</p> <p>Меры по снижению аварийности:</p> <ul style="list-style-type: none"> – актуализирован Стандарт организации «Правила предотвращения и ликвидации последствий технологических нарушений (аварий) на электросетевых объектах «Россети Северо-Запад»; – закуплено 66 резервных источников снабжения электроэнергией (РИСЭ) общей мощностью 11,48 МВт; – проведено семь учений с федеральными и региональными структурами для отработки практических навыков по взаимодействию при ликвидации аварийных ситуаций.

<p>Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества</p> <p>Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство</p>	<p>Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором</p> <p>Уровень потерь электроэнергии</p> <p>Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии</p> <p>Сохранность имущества организации</p> <p>Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода</p>		<p>Снижение потерь электроэнергии – план достигнут</p> <ul style="list-style-type: none"> – В общей сети (0,4–220 кВ) уровень потерь снижен на 0,32 п. п. (план – 5,99 % / факт – 5,67 %). – В распределительных сетях (0,4–20 кВ) снижение составило 0,83 п. п. (план – 10,38 % / факт – 9,55 %). <p>Безопасность и устойчивость сети</p> <p>В Архангельской, Новгородской, Псковской областях и Республике Карелия в рамках федерального проекта «Гарантированное обеспечение доступной электроэнергией» государственной программы Российской Федерации «Развитие энергетики» реализованы мероприятия программы по повышению надежности электросетевого комплекса.</p> <p>В рамках ППН электросетевого комплекса:</p> <ul style="list-style-type: none"> – в филиалы Компании поставлена авто- и спецтехника в количестве 115 единиц и две единицы РИСЭ/ДГУ; – в ходе реконструкции объектов электросетевого хозяйства (ОЭСХ) выполнены проектно-изыскательские работы по 105 объектам ППН, достоверность определения сметной стоимости подтверждена полученными заключениями ФАУ «Главгосэкспертиза России»; – в Архангельской области уставлено 13 дистанционно-коммутационных аппаратов на девяти линиях электропередачи напряжением 10 кВ; – в Псковской области проведена реконструкция двух линий электропередачи напряжением 10 кВ – выполнена замена опор и провода на протяженности 23 км, установлено четыре дистанционно-коммутационных аппарата; – в Республике Карелия уставлено 18 дистанционно-коммутационных аппаратов на девяти линиях электропередачи напряжением 10 кВ; – в Новгородской области выполнена замена опор и провода на общей протяженности 17 км по двум линиям электропередачи напряжением 10 кВ, а также выполнен монтаж 186 опор на общей протяженности 13 км по двум линиям электропередачи. Также проведены строительные-монтажные работы сверх запланированного объема по объектам 2026 года – выполнен монтаж 186 опор на общей протяженности 13 км по двум линиям электропередачи (ВЛ 10 кВ Л-2 ПС «Мойка», ВЛ 10 кВ Л-5 ПС «Угловка»). <p>Охрана труда и производственная безопасность</p> <p>Не зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний. Снижено количество несчастных случаев и число пострадавших. Не зарегистрировано групповых несчастных случаев. Продолжается формирование культуры безопасности.</p> <p>Антимонопольный комплаенс и противодействие коррупции</p> <p>1 426 работников обучены по курсу «Профилактика и противодействие коррупции».</p>
--	---	--	---

			<p>Финансовая дисциплина</p> <p>Реализован комплекс мер по понуждению неплательщиков к погашению долга. На 688 млн руб. снижена просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии.</p> <p>ФКПЭ «Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии» по итогам 2025 года выполнен.</p> <p>Разработан и внедрен путь электронного документооборота с ФССП России на региональном уровне посредством Единого портала государственных услуг (ЕПГУ). Взаимодействие филиала и структурных подразделений ФССП России, в том числе в сфере обмена значимой информацией путем электронного документооборота, помогает улучшить существующее взаимодействие между Филиалом и территориальными подразделениями ФССП, координирует работу СПИ, позволяет своевременно принимать решения по исполнительному производству.</p> <p>77,8 % – эффективность взыскания в процентном соотношении задолженности по исполнительным документам, в отношении которой осуществлялось взыскание, и взысканным по ним денежным средствам по поступившим в 2025 ИД (основной долг) – 91,6 %.</p> <p>Кибербезопасность</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Подразделение информационной безопасности заняло первое место в конкурсе профессионального мастерства в области обеспечения безопасности объектов критической информационной инфраструктуры и сетей электросвязи Группы компаний «Россети» в номинации «Организация лучшей системы обнаружения и предотвращения компьютерных атак в Группе компаний «Россети». 2. Обеспечено подключение всех ДО Компании к центру мониторинга и реагирования на инциденты ИБ Компании, интегрированному с SOC АО «Россети Цифра». 3. Организован мониторинг ИБ в технологической сети передачи данных Компании. 4. Внедрены компенсирующие меры по ИБ, предусматривающие ограничение доступа к сети Интернет и удаленного доступа работников Компании и подрядных организаций, ограничения при работе с электронной почтой. 5. Приведены в соответствие требованиям ФЗ № 187-ФЗ и подзаконных актов два значимых объекта критической информационной инфраструктуры Компании. 6. Реализован проект «Кибербезопасный работник», в рамках которого проведено очное и в режиме аудиоконференции обучение работников компании и ее ДО по требованиям ИБ, разработаны материалы (памятка, презентация, тематические заставки и обои для рабочего стола), доступные всем работникам Компании. <p>Не допущено ни одного инцидента ИБ.</p>
--	--	--	---

3.1.4. Система управления устойчивым развитием

GRI 2-12

Управление вопросами устойчивого развития в Компании основывается на требованиях законодательства и нормативных документов, а также внутренних регламентов, включая [Экологическую политику](#), [Политику инновационного развития](#) и [Политику в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности группы компаний ПАО «Россети»](#).

Основными участниками корпоративно-организационной системы управления «Россети Северо-Запад» являются Совет директоров, Правление и Генеральный директор, которые, как следствие, обладают основными полномочиями по обеспечению устойчивого развития Компании.

Они осуществляют руководство текущей деятельностью Компании, отвечают за разработку и выполнение планов во всех сферах, включая сферу устойчивого развития. В рамках корпоративно-организационной системы управления «Россети Северо-Запад» происходят делегирование функций и перераспределение ответственности по вопросам устойчивого развития в экономической, экологической и социальной сферах.

За каждым из заместителей Генерального директора закреплены профильные зоны ответственности. Операционное управление реализацией утвержденных планов, программ, а также мониторинг получаемых результатов осуществляются на уровне функциональных подразделений «Россети Северо-Запад».

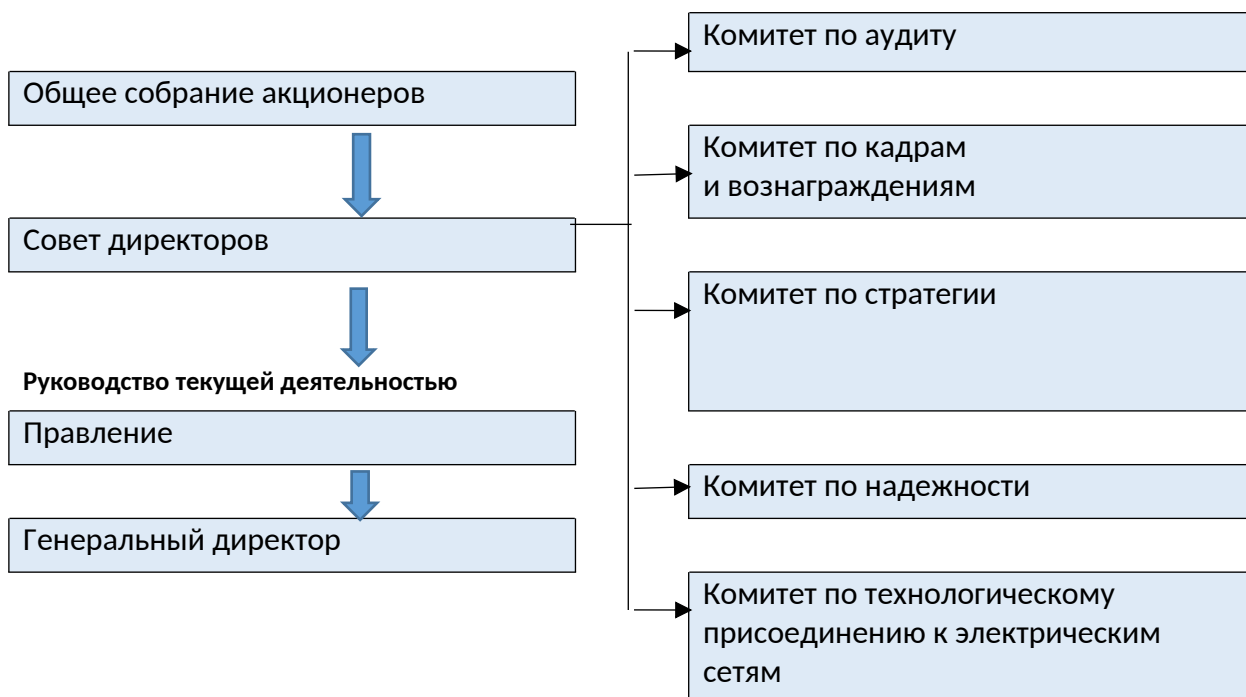
Управление устойчивым развитием

Реализация и защита прав акционеров

Контроль за деятельностью исполнительных органов и финансовым состоянием

Обеспечение эффективной работы систем внутреннего контроля и управления рисками

Поддержка принятия решений Совета директоров



Система управления устойчивым развитием

Обеспечение устойчивого развития в социальной сфере	Обеспечение устойчивого развития в экологической сфере	Обеспечение устойчивого развития в экономической сфере
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Управление персоналом ➤ Охрана труда и промышленная безопасность ➤ Обеспечение соблюдения норм этики делового поведения ➤ Противодействие коррупции ➤ Урегулирование конфликтов интересов 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Защита экологии и повышение энергоэффективности ➤ Сокращение образования отходов, выбросов загрязняющих веществ 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Обеспечение финансовой устойчивости ➤ Уплата налогов и сборов в региональные и федеральные бюджеты ➤ Управление закупками ➤ Управление производственной и сбытовой деятельностью
Операционное управление вопросами устойчивого развития и внедрение и мониторинг исполнения решений в сфере управления устойчивым развитием, принятых на более высоких уровнях управления		

Функциональные подразделения «Россети Северо-Запад»

<ul style="list-style-type: none"> • Управление персоналом и организационным проектированием • Управление производственной безопасностью, охрана труда и производственный контроль • Антикоррупционные комплаенс-процедуры 	<ul style="list-style-type: none"> • Управление производственной безопасностью, охрана труда и производственный контроль • Управление собственностью • Технологическое развитие и инновации 	<ul style="list-style-type: none"> • Финансово-экономическая деятельность • Управление закупками, логистики и МТО • Технологическое присоединение • Коммерческий учет и реализация услуг по передаче электроэнергии • Развитие дополнительных услуг • Инвестиции и капитальное строительство • Перспективное развитие
---	--	--

3.1.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29, GRI 203-2, GRI 204-1

Компания стремится выстроить долгосрочные взаимовыгодные отношения со всеми заинтересованными сторонами на основе общих ценностей. Она поддерживает с ними конструктивный диалог, учитывает их мнение при принятии решений и заботится о соблюдении их интересов.

В «Россети Северо-Запад» создана эффективная система коммуникаций, обеспечивающая прозрачное взаимодействие со всеми группами стейкхолдеров. Отношения с ними выстраиваются на принципах открытости, ответственности и взаимного уважения, что способствует дальнейшему развитию Компании.

Заинтересованные стороны Компании

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Механизмы взаимодействия	Взаимодействие в 2025 году
Акционеры	<ul style="list-style-type: none"> Повышение акционерной стоимости Прозрачность деятельности менеджмента 	<ul style="list-style-type: none"> Пресс-релизы обязательного раскрытия информации в рамках раскрытия Раскрытие информации в соответствии с Информационной политикой «Россети Северо-Запад» Взаимодействие в рамках работы Совета директоров Индивидуальные встречи с акционерами Общие собрания акционеров Обязательная отчетность Компании 	<p>Проведено ежегодное Общее собрание акционеров.</p> <p>Подробная информация приведена в разделе «Общее собрание акционеров».</p> <p>Сведения о мероприятиях для акционеров в отчетном году приведены в разделе «Взаимодействие с акционерами и инвесторами»</p>
Инвесторы	<ul style="list-style-type: none"> Рост инвестиционной привлекательности Компании Получение информации о перспективах развития Получение информации о кредитных рейтингах 	<ul style="list-style-type: none"> Получение и поддержание кредитного рейтинга и национального рейтинга корпоративного управления Встречи с представителями банков, инвестиционного сообщества Качественное раскрытие информации, раскрытие отчетности по МСФО 	<p>Уплаченные проценты по заемным средствам – 2 488 млн руб.</p> <p>Подтвержден кредитный рейтинг АКРА на уровне «AA+(RU)», прогноз «Стабильный».</p> <p>Повышен кредитный рейтинг Эксперт РА до уровня «ruAA+», прогноз «Стабильный».</p> <p>Подтвержден рейтинг качества корпоративного управления рейтинговым агентством «Эксперт РА» на уровне «A++.gq» – наивысший уровень качества управления</p>
Заказчики и потребители	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения Инновационное развитие для повышения качества электроснабжения 	<ul style="list-style-type: none"> Модернизация электросетевого комплекса Установка интеллектуальных приборов учета Договоры на технологическое присоединение к электрическим сетям 	<p>1,74 млрд руб. – инвестиции в модернизацию энергообъектов.</p> <p>25 785 интеллектуальных приборов учета электроэнергии установлено и заменено.</p> <p>Исполнено 13 958 договоров об осуществлении технологического присоединения (включая объекты по производству электроэнергии).</p> <p>Через горячую линию энергетиков «Светлая линия 220» поступило 457 тыс. обращений потребителей.</p>

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Механизмы взаимодействия	Взаимодействие в 2025 году
	<ul style="list-style-type: none"> Своевременное и доступное технологическое присоединение Открытость и вариативность при работе с заказчиками/потребителями 	<ul style="list-style-type: none"> Система очного (офисы обслуживания) и заочного (подача заявки по телефону или использование интернет-сервисов) обслуживания потребителей Опросы потребителей о степени удовлетворенности качеством обслуживания 	<p>Работают семь офисов обслуживания клиентов.</p> <p>40 устройств автоматической балансировки напряжения приобретены для повышения качества электроснабжения потребителей в Республике Коми</p>
Топ-менеджмент	<ul style="list-style-type: none"> Создание условий для профессионального роста Достижение стратегических целей и КПЭ 	Взаимодействие в рамках деятельности Компании	Обучение в соответствии с планами профессионального развития персонала на 2025 год
Сотрудники и профсоюзные организации	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение обязательств Компании по отношению к работникам Создание условий для профессионального роста Создание рабочих мест и обеспечение достойного уровня заработной платы Предоставление социальных льгот и гарантий, программы ДМС 	<ul style="list-style-type: none"> Переговоры с профсоюзом Встречи с трудовым коллективом Коллективный договор Предоставление социальных льгот и гарантий в области страхования сотрудников по программам ДМС и страхования от несчастных случаев 	<p>Проведены встречи с представителями работников.</p> <p>Подведены итоги исполнения коллективного договора в 2025 году.</p> <p>Проведена работа с представителями работников по подписанию и утверждению нового Коллективного договора на 2026–2028 годы.</p> <p>Заклучены договоры ДМС и страхования от несчастных случаев на очередной период.</p>
Поставщики и подрядчики	<ul style="list-style-type: none"> Создание прозрачной конкурентной среды Использование рыночного механизма ценообразования 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение конкурсных закупок Подписание соглашений с российскими и зарубежными производителями 	<p>В 2025 году Компанией проведено 2 345 закупочных процедур на общую стоимость 32,48 млрд руб. с НДС.</p> <p>12,8 млрд руб. – объем закупок у субъектов МСП</p> <p>70,4 % – доля закупок у субъектов МСП от всего объема закупок.</p>

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Механизмы взаимодействия	Взаимодействие в 2025 году
	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение норм деловой этики при взаимодействии Противодействие коррупции 	<ul style="list-style-type: none"> Поддержка субъектов МСП 	353,6 млн руб. – объем достигнутой экономии
Профессиональные ассоциации и некоммерческие организации	<ul style="list-style-type: none"> Получение информации о перспективах развития Компании Сотрудничество 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение регулярных встреч Раскрытие информации на корпоративном сайте Взаимодействие в рамках деловых сообществ регионов присутствия Участие в совместных встречах, форумах, выставках, конференциях 	<p>GRI 2-28</p> <p>В 2025 году Компания состояла в девяти ассоциациях и некоммерческих организациях.</p> <p>Подробные сведения об этих ассоциациях и организациях приведены в Приложении 4 к Годовому отчету</p>
Органы государственной власти	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения Поддержка отечественного энергомашиностроения и импортозамещения Участие в подготовке к крупным международным проектам Участие в реализации государственных проектов 	<ul style="list-style-type: none"> Исполнение обязательств в рамках инвестиционной политики Подписание ряда соглашений о сотрудничестве Участие в подготовке государственных и международных проектов 	<p>13 841 млн руб. – общая сумма уплаченных налогов с учетом страховых взносов:</p> <ul style="list-style-type: none"> 5 890 млн руб. – в федеральный бюджет перечислено налогов (НДС, федеральная составляющая налога на прибыль); 7 951 млн руб. – в бюджеты субъектов Северо-Западного региона, включая местные бюджеты, перечислено налогов (налог на имущество, региональная составляющая налога на прибыль, НДФЛ, транспортный налог, земельный налог, прочие) и страховых взносов. <p>6 605 млн руб. – общая сумма налоговых платежей в бюджеты Российской Федерации (исключая НДФЛ, отчисления в социальные фонды, включая прямые налоги и НДС).</p> <p>Доля импортного оборудования в общем объеме закупок оборудования в 2025 году составила 0,2 % без учета объема оборудования, произведенного странами Евразийского экономического союза (ЕАЭС).</p> <p>В 2025 году Компания участвовала в реализации трех национальных проектов России.</p>

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Механизмы взаимодействия	Взаимодействие в 2025 году
			<p>Компанией организовано системное взаимодействие с внешними стейкхолдерами для укрепления рабочей интеракции, в том числе с аппаратом полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе и органами исполнительной государственной власти округа по вопросам обеспечения надежного, безопасного электроснабжения регионов.</p> <p><u>Достижения в 2025 году</u></p> <p>«Россети Северо-Запад» организовано взаимодействие с законодательными органами власти Российской Федерации на федеральном уровне и законодательными (представительными) органами власти в субъектах СЗФО по формированию пула поддержки комплекса мероприятий по получению дополнительных финансовых средств из федерального бюджета для реализации программ повышения надежности филиалов в Республике Коми и Мурманской области</p>
Органы государственного контроля	Соблюдение требований российского законодательства	<ul style="list-style-type: none"> • Регулярное прохождение проверок • Регулярные встречи и совместная работа • Предоставление законодательно требуемой отчетности 	Раскрытие информации в соответствии с требованиями регулирующих органов
Органы местного самоуправления	<ul style="list-style-type: none"> • Развитие инфраструктуры • Участие в социальных программах и благотворительность • Налоговые отчисления • Создание рабочих мест • Получение информации о перспективах развития Компании 	<ul style="list-style-type: none"> • Соглашения о сотрудничестве • Социальные и благотворительные программы • Публичная отчетность • Проведение профилактических мероприятий для безопасности населения 	<p>Фактический объем капитальных вложений по реализации технологического присоединения социально значимых объектов – школ, детских садов, спортивных, социальных объектов – составил 1 210 млн руб.</p> <p>Доля закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации – 32,6 % от фактического объема.</p> <p>Подписаны соглашения о сотрудничестве с Новосибирским государственным архитектурно-строительным университетом, Мурманской, Архангельской и Вологодской областями</p>

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Механизмы взаимодействия	Взаимодействие в 2025 году
Местные сообщества и население регионов присутствия	<ul style="list-style-type: none"> • Развитие социальной инфраструктуры • Создание рабочих мест • Реализация социальных программ и благотворительность • Минимизация негативного воздействия на население и окружающую среду 	<ul style="list-style-type: none"> • Публикации в СМИ о технологическом присоединении, работе энергетиков, важных изменениях в действующем законодательстве в сфере электроэнергетики 	<p>Размещено 1,9 тыс. сообщений в социальных сетях.</p> <p>В региональных и федеральных СМИ вышло 29 тыс. публикаций</p>
Социальные и благотворительные организации	<ul style="list-style-type: none"> • Социальная ответственность • Эффективность деятельности Компании и перспективы развития • Участие в благотворительных проектах 	<ul style="list-style-type: none"> • Взаимодействие при осуществлении социальных проектов • Раскрытие информации на корпоративном интернет-сайте • Подписание соглашений о сотрудничестве 	<p>1 258 млн руб. – инвестиции в социальную инфраструктуру (без НДС).</p> <p>В 2025 году подписаны восемь соглашений во всех регионах присутствия Компании с государственным фондом поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества»</p>
Общественные и экологические организации	<ul style="list-style-type: none"> • Соблюдение установленных требований природоохранного законодательства • Соблюдение установленных нормативов воздействия на окружающую среду • Снижение техногенного воздействия на окружающую среду 	<ul style="list-style-type: none"> • Консультации, разъяснения • Общественные слушания 	<p>В 2025 году в Обществе введена в действие Экологическая политика ПАО «Россети Северо-Запад».</p> <p>21,84 млн руб. – затраты на охрану окружающей среды</p>
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> • Транспарентность бизнес-процессов 	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение пресс-мероприятий • Оперативное распространение информационных сообщений 	<p>Компания оперативно реагирует на репутационные риски в публичном пространстве и формирует позитивный имидж не только «Россети Северо-Запад», но и отрасли в целом.</p> <p>Размещено 1,9 тыс. сообщений в социальных сетях.</p>

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Механизмы взаимодействия	Взаимодействие в 2025 году
	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение оперативного доступа к информации о деятельности Компании 	<ul style="list-style-type: none"> Работа с обращениями и запросами СМИ 	<p>В региональных и федеральных СМИ вышло 29 тыс. публикаций</p>
Образовательные учреждения	<ul style="list-style-type: none"> Содействие развитию отраслевого образования Подготовка перспективных кадров и обеспечение преемственности поколений 	<ul style="list-style-type: none"> Подписание соглашений с вузами Организация студенческих отрядов Программы по подготовке молодых специалистов Создание кадрового резерва Предоставление мест для прохождения практики и стажировки Обучение и подготовка персонала Проведение дней открытых дверей и ярмарок вакансий 	<p>96,31 % – доля работников, принявших в 2025 году участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, в среднесписочной численности персонала.</p> <p>Участие в днях открытых дверей, ярмарках вакансий в учебных заведениях.</p> <p>Проведено 385 профориентационных мероприятий. Общий охват целевой аудитории превысил 15 тыс. человек.</p> <p>Проведено 152 тематических уроков по электробезопасности в регионах присутствия</p>
Научное сообщество	<ul style="list-style-type: none"> Содействие развитию отраслевой науки Применение инновационных технологий 	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с научными организациями и размещение заказов на НИОКР Участие в форумах, выставках Подписание соглашений 	<p>9,97 млн руб. – объем выполнения НИОКР с участием высших учебных заведений.</p> <p>Обеспечено выполнение показателя взаимодействия с вузами, установленного Программой инновационного развития, – не менее 11,4 %. Фактическое значение в 2025 году – 15,6 %</p>

3.1.6 Раскрытие информации

«Россети Северо-Запад» выстраивают взаимодействие с заинтересованными сторонами на основе общих ценностей, оперативно реагируя на репутационные риски в публичном пространстве и формируя позитивный имидж не только Компании, но и отрасли в целом.

Коммуникационная политика «Россети Северо-Запад» построена на принципах открытости, достоверности, оперативности и доступности в рамках реализации единой коммуникационной политики Группы компаний «Россети».

В 2025 году департамент по связям с общественностью продолжил реализацию проекта по развитию аккаунтов Компании в крупнейших социальных сетях и мессенджерах, системной работе с целевыми аудиториями.

На корпоративных площадках представлена новостная, экспертная, познавательная информация, видеоконтент, налажены прямые коммуникации с подписчиками посредством участия в дискуссиях, личном общении, опросах и интерактивах.

За 2025 год в официальных аккаунтах в социальных сетях и мессенджерах опубликовано 1,9 тыс. информационных сообщений, в региональных и федеральных СМИ вышло более 29 тыс. публикаций с упоминанием Компании.

Данные показатели достигнуты благодаря сегментации целевой аудитории и адаптации контента под нее, использованию инструментов SMM-продвижения (репосты в популярных сообществах, хештеги, комментирование), генерированию уникального контента, реализации тематических проектов.

У 99 % аудитории Компании – активные действующие аккаунты. В числе подписчиков – представители органов власти и региональные лидеры мнений.

3.1.7. Взаимодействие с потребителями услуг

GRI 3-3, GRI 2-25, GRI 2-26

Ориентация на работу с клиентом является ключевым признаком эффективной системы управления в Компании. Клиентоцентричный подход в работе «Россети Северо-Запад» означает выстраивание всех бизнес-процессов таким образом, что в основу достижения стратегических целей и устойчивой прибыльности ставится обеспечение удовлетворенности и лояльности клиентов Компании.

Очное обслуживание клиентов осуществляется сотрудниками подразделений взаимодействия с клиентами в офисах обслуживания потребителей. Любой потребитель может получить консультацию специалистов по вопросам технологического присоединения, качества и поставки электроэнергии, подать жалобу, заявку на технологическое присоединение, заявку на заключение договора на передачу электроэнергии или оказание дополнительных платных услуг.

Во всех офисах очного обслуживания потребителей филиалов оборудованы рабочие места потребителей с открытым доступом к интернету и возможностью сканирования документов.

При отсутствии у заявителя личного кабинета потребителя сетевая организация оказывает содействие в его регистрации, включая получение первоначального доступа к личному кабинету, регистрацию и авторизацию потребителя.

В целях повышения эффективности деятельности по взаимодействию с потребителями во всех филиалах утвержден график личного приема граждан – потребителей услуг руководителями филиалов, производственных отделений и РЭС на регулярной основе.

Телефонное обслуживание в Компании осуществляется посредством горячей линии энергетиков «Светлая линия 220» в круглосуточном режиме по федеральному номеру 8 (800) 220-0-220, короткий номер 220, звонки на который бесплатны на всей территории Российской Федерации. На телефон горячей линии принимаются все обращения клиентов по вопросам деятельности «Россети Северо-Запад», включая сообщения с информацией об отключениях электроэнергии, о повреждении

объектов электросетевого хозяйства, фактах незаконного или с нарушением установленного порядка потребления электроэнергии.

Номер телефона горячей линии размещен в офисах обслуживания потребителей, на сайте Компании, включен во все региональные справочники, а также в Справочник контактной информации о горячих линиях и дежурных службах в субъектах Российской Федерации.

В 2025 году с целью повышения качества оказываемых услуг и обслуживания потребителей были реализованы следующие мероприятия:

- на телефоне горячей линии энергетиков «Светлая линия 220» внедрено Единое интеллектуальное меню (ЕИМ), что позволяет автоматически распределять звонки в соответствии с регионом обслуживания и тематикой обращения;
- выполнена интеграция Портала электросетевых услуг ПАО «Россети» в части заявок на дополнительные услуги с Автоматизированной информационной системой процесса технологического присоединения потребителей. Данная интеграция исключает ручной перенос информации и повышает степень контроля по соблюдению сроков при работе с заявками, поступающими через портал ТП.РФ;
- в рамках Единого интеграционного решения по управлению заявками для бизнес-процесса оказания услуг и взаимодействия с клиентами внедрен в эксплуатацию Модуль контроля и управления версионностью заявок и обращений;
- заключены соглашения об информационном взаимодействии с гарантирующими поставщиками (сбытовыми компаниями) в регионах присутствия Компании. Данные соглашения позволяют выстраивать взаимодействие сетевой компании с заявителем в рамках одного окна.

Структура обращений по каналам, тыс. шт.

Общее количество обращений	2023	2024	2025
Офисы обслуживания	14,9	16,6	18,6
Горячая линия энергетиков «Светлая линия 220»	636,7	674,5	457
Цифровые сервисы	64,0	63,6	63,8
Социальные сети и мессенджеры	3 105	4 673	5 228
Почта	3,6	2,6	2,8
Доля обращений по цифровым каналам, %	9	8,4	12,1
Доля обращений на ненадлежащее качество услуг, %	0,23	0,25	0,8

Заочное интерактивное обслуживание потребителей осуществляется с использованием:

- официального сайта ПАО «Россети Северо-Запад» (<http://www.rosseti-sz.ru>) с возможностью задать вопрос по зоне деятельности Компании, направить обращение, заполнить анкету потребителя, ознакомиться с ответами на наиболее часто задаваемые вопросы, записаться на личный прием, ознакомиться с информацией о плановых отключениях электроэнергии на текущий месяц;
- интерактивного сервиса «Личный кабинет» единого портала электросетевых услуг ПАО «Россети» (портал-тп.рф), который позволяет клиенту подавать заявки на все виды услуг сетевой организации, отслеживать этапы их исполнения, направлять обращения и получать на них ответы без посещения офисов Компании, подписывать документы с использованием электронной подписи, получать счета и осуществлять оплату по договору посредством эквайринга. Кроме того, на портале предоставлена возможность ознакомиться с плановыми отключениями и получить информацию по аварийным отключениям;
- интерактивного сервиса Единого портала государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ), который позволяет клиенту подавать заявки на технологическое присоединение и отслеживать этапы их исполнения;

- интерактивного сервиса «Личный кабинет» портала «Светлая страна», через который потребитель может направить обращение по темам отключения электроэнергии, качества электроэнергии и дефектов электрооборудования.

В 2026 году в «Россети Северо-Запад» планируется дальнейшая работа, направленная на совершенствование клиентоориентированного подхода, создание комфортной среды для потребителей, повышение качества оказываемых услуг.

3.1.8. Участие в реализации национальных проектов России

Информация о ключевых мероприятиях «Россети Северо-Запад», реализованных в рамках национальных проектов в 2025 году

№ п/п	Наименование национального проекта	Краткое описание вклада Компании в реализацию проекта	Объем присоединенной мощности
1	Семья	Выполнено технологическое присоединение новой средней общеобразовательной школы на 825 мест в г. Гдове в Псковской области. В рамках реализации проекта построены КЛ-10 кВ – 0,6 км, ТП 2×1 000 кВА, КЛ-0,4 кВ – 0,8 км, установлены четыре узла учета электроэнергии	0,620 МВт
2	Продолжительная и активная жизнь	В Республике Коми выполнена реконструкция пристройки главного корпуса и приемного отделения ГУ «Республиканская детская клиническая больница» под открытие специализированных педиатрических подразделений в г. Сыктывкаре, ул. Пушкина, д. 116/6. Для подключения объекта Компания выполнила строительство ВЛ-10 кВ – 0,6 км, КЛ-0,4 кВ – 0,6 км, установлена ТП 2×630 кВА, установлены четыре узла учета электроэнергии	0,87 МВт
		Технологическое присоединение модульной конструкции (фельдшерско-акушерский пункт) в Великолукском районе, п. Дубрава-1 в Псковской области. В рамках реализации проекта построены КЛ-0,4 кВ – 0,08 км, установлен узел учета электроэнергии	0,025 МВт
		Технологическое присоединение модульной конструкции (фельдшерско-акушерский пункт) в Великолукском районе, д. Русаново в Псковской области. В рамках реализации проекта построены КЛ-0,4 кВ – 0,4 км, установлен узел учета электроэнергии	0,025 МВт
		Технологическое присоединение модульной конструкции (фельдшерско-акушерский пункт) в Гдовском районе, д. Ремда в Псковской области. В рамках реализации проекта построены КЛ-0,4 кВ – 0,11 км, установлен узел учета электроэнергии	0,025 МВт
		Технологическое присоединение модульной конструкции (фельдшерско-акушерский пункт) в Гдовском районе, д. Трутнево в Псковской области. В рамках реализации проекта построены КЛ-0,4 кВ – 0,12 км, установлен узел учета электроэнергии	0,025 МВт
		Технологическое присоединение модульной конструкции (фельдшерско-акушерский пункт) в Невельском районе, д. Туричино в Псковской области. В рамках реализации проекта построены КЛ-0,4 кВ – 0,1 км, установлен узел учета электроэнергии	0,015 МВт
		Технологическое присоединение модульной конструкции (фельдшерско-акушерский пункт) в Печорском районе, д. Киршино в Псковской области. В рамках реализации проекта построены КЛ-0,4 кВ – 0,08 км, установлен узел учета электроэнергии	0,025 МВт

		Технологическое присоединение модульной конструкции (фельдшерско-акушерский пункт) в Палкинском районе, с. Качаново в Псковской области. В рамках реализации проекта построены КЛ-0,4 кВ – 0,1 км, установлен узел учета электроэнергии	0,025 МВт
		Технологическое присоединение модульной конструкции (врачебная амбулатория) в Псковском районе, с. Карамышево в Псковской области. В рамках реализации проекта построены КЛ-0,4 кВ – 0,23 км, установлен узел учета электроэнергии	0,040 МВт
		В Архангельской области выполнена реконструкция поликлиники ГБУЗ АО «Вельская ЦРБ» в Вельском районе, г. Вельск, ул. Конева, дом № 28, корпус а. Для подключения объекта Компания построила КЛ-10 кВ – 0,34 км, КЛ-0,4 кВ – 0,22 км, установлена ТП 2×250 кВА, установлен узел учета электроэнергии	0,185 МВт
		Технологическое присоединение участковой больницы в п. Щельяюр МО МР «Ижемский» в Ижемском районе, п. Щельяюр, ул. Лесозаводская, дом № 1б, в Республике Коми. В рамках реализации проекта построены ВЛ-10 кВ – 0,06, КЛ-0,4 кВ – 0,23 км, установлена ТП 2×250 кВА, произведена замена трансформаторов тока в ячейке РУ-10 кВ, установлены три узла учета электроэнергии	0,758 МВт
3	Инфраструктура для жизни	Выполнено технологическое присоединение многоквартирного дома в п. Коноша, ул. Восточная, в Архангельской области. В рамках реализации проекта построены КЛ-10 кВ – 0,13 км, КЛ-0,4кВ – 0,4 км, установлена ТП 2×400 кВА и установлены приборы учета электрической энергии	0,350 МВт
		Выполнено технологическое присоединение многоквартирных домов в г. Онеге, пер. Ягодный (д. 1 и д. 2), в Архангельской области. В рамках реализации проекта построены КЛ-10 кВ – 0,235 км, КЛ-0,4 кВ – 0,64 км, установлена ТП 2×630 кВА и установлены приборы учета электрической энергии	0,888 МВт
		Выполнено технологическое присоединение Клубного дома «СМК Парк» в г. Северодвинске, пр. Беломорский, д. 42/18, в Архангельской области. В рамках реализации проекта построены КЛ-10 кВ – 0,3 км, КЛ-0,4 кВ – 0,2 км, произведена реконструкция РП-1 яч.20 с заменой МВ-10 на ВВ-10	0,201 МВт

3.2. Управление персоналом



Принципы и задачи Кадровой политики

Ключевыми целями Кадровой и социальной политики «Россети Северо-Запад» (далее – Политика), призванными обеспечить достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса, являются:

- планирование потребности в персонале – обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Компанией задач;
- своевременное обеспечение потребностей Компании персоналом требуемой квалификации;
- обеспечение эффективности деятельности персонала, роста производительности труда.

Указанные ключевые цели Политики достигаются путем реализации комплекса мер по различным направлениям деятельности и достижения установленных целевых ориентиров в области:

- организационного проектирования;
- кадрового обеспечения и развития персонала;
- управления эффективностью деятельности персонала (мотивация персонала);
- социальных льгот и гарантий;
- обеспечения безопасности деятельности персонала и культуры труда.

Результаты реализации Кадровой политики Компании в 2025 году

- Реализация основополагающих деклараций, конвенций и рекомендаций Международной организации труда (МОТ)⁴⁷
- Учет положений признанных международных стандартов при подготовке нефинансовой информации (Стандарты GRI, Руководящие принципы ОЭСР по борьбе с коррупцией на предприятиях с государственным участием, а также ГОСТ Р ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности»)
- Описание кадровых политик, связанных с окружающей средой и климатом, например включающих инвестирование в развитие навыков, необходимых для перехода к низкоуглеродным технологиям, или меры, обеспечивающие безопасное выполнение сотрудниками своих задач в условиях изменения климата
- Описание вопросов гендерного, возрастного, этнического разнообразия и механизмов обеспечения равенства возможностей при приеме на работу (например, отсутствие дискриминации по половому признаку в квалификационных требованиях, описании должности, проведение собеседований руководителями разного пола и др.), привлечения на работу людей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

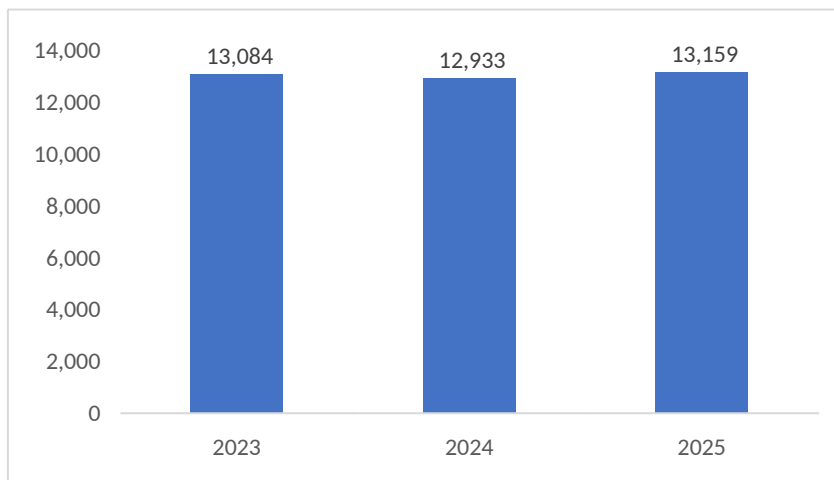
⁴⁷ Например, Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда от 18.06.1998, Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, от 16.11.1977, Конвенция МОТ от 22.06.1981 № 155 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде», Конвенция МОТ от 20.06.1988 № 167 «О безопасности и гигиене труда в строительстве», Конвенция МОТ от 15.06.2006 № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда».

3.2.1. Численность и структура персонала

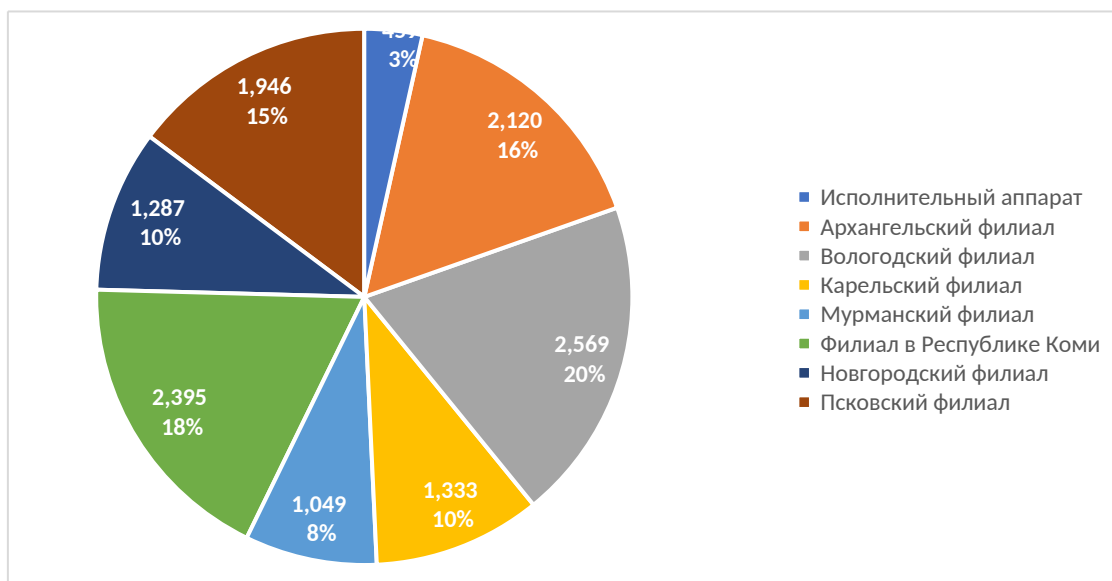
Среднесписочная численность персонала «Россети Северо-Запад» в 2025 году составила 13 159 человек, что на 1,7 % больше, чем в 2024 году. Компания ориентирована на предельное стремление сохранения персонала, работает над реализацией комплекса мероприятий по повышению укомплектованности и над привлечением новых сотрудников.

GRI 2-7

Среднесписочная численность персонала в динамике за 2023–2025 годы, человек



Распределение среднесписочной численности персонала по филиалам в 2025 году



Уровень обеспеченности персоналом в «Россети Северо-Запад» в 2025 году составил 92 %. Укомплектованность производственным персоналом Компании составляет 92 % (целевое значение – 92 %).

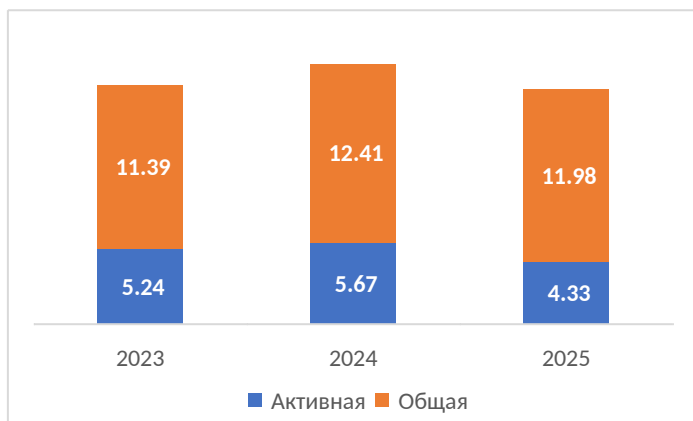
GRI 401-1

Всего за 2025 год в «Россети Северо-Запад» было принято 2 045 новых работников, в том числе 1 667 человек (81,5 %) – производственный персонал, 176 человек (8,7 %) – вспомогательный персонал, в числе принятых 505 женщин (24,7 %). Принято работников в возрасте:

- до 35 лет – 1 168 (57,11 %);
- от 35 до 50 лет – 631 (30,86 %);
- старше 50 лет – 246 (12,03 %).

Активная текучесть в 2025 году составила 4,33 %.

Динамика текучести по Компании, %

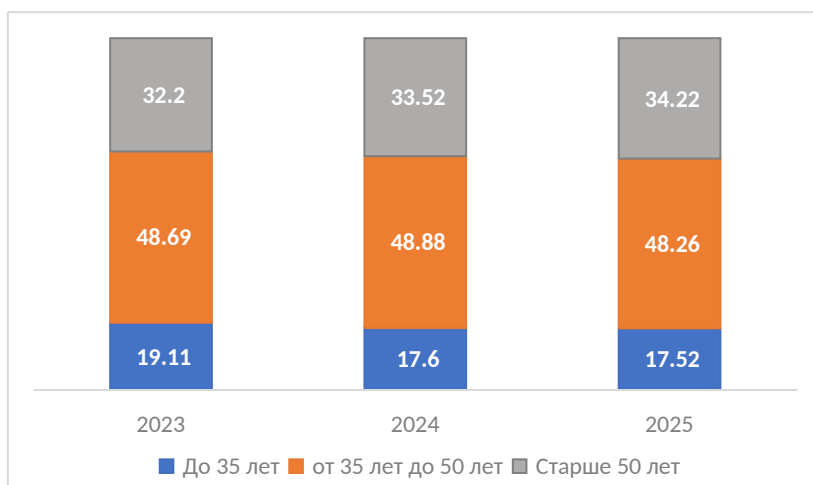


Средний возраст работников «Россети Северо-Запад» за последние два года увеличился на 0,7 п. п. и составил в 2025 году 44,5 года (в 2024 году – 44,3 года, в 2023 году – 43,8 года).

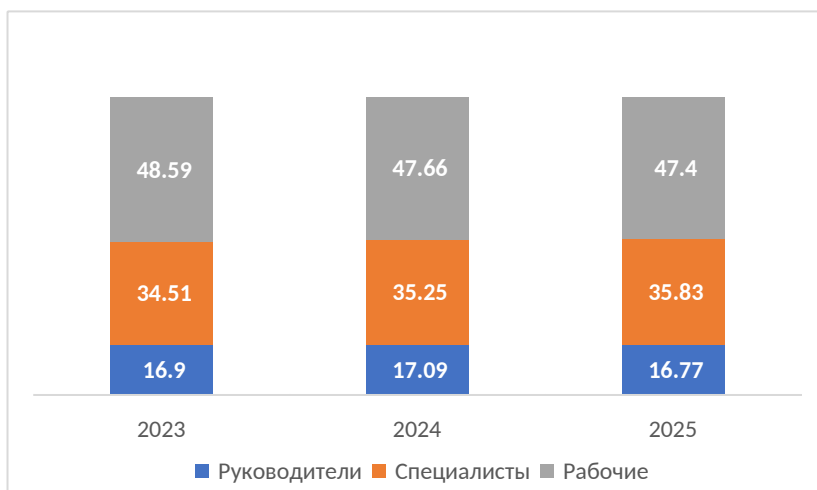
Большинство персонала (65,8 %) составляют работники «Россети Северо-Запад», находящиеся в наиболее экономически, профессионально и социально активном возрасте – до 50 лет. Таким образом, в Компании достигается оптимальное сочетание молодых, инициативных работников и опытных высокопрофессиональных сотрудников, обеспечивающих преемственность передачи профессиональных знаний и навыков. Детальный анализ показал, что доля персонала по возрастным категориям за последние три года изменилась незначительно (менее чем на 1 %) при наблюдаемом некотором снижении доли работников возрастной категории до 35 лет и росте доли категории работников старше 50 лет.

Структура персонала по возрасту в динамике за 2023–2025 годы, %

GRI 405-1

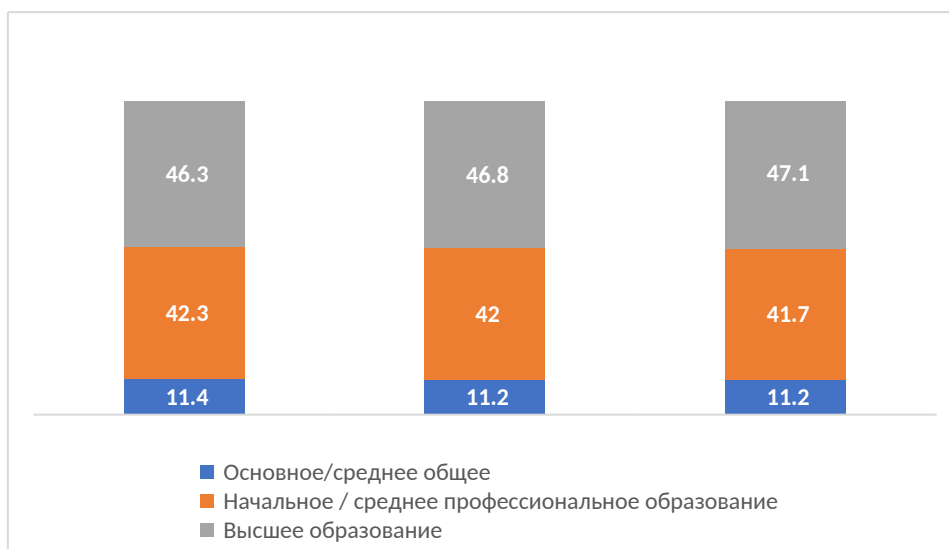


Структура персонала по категориям в динамике за 2023–2025 годы, %



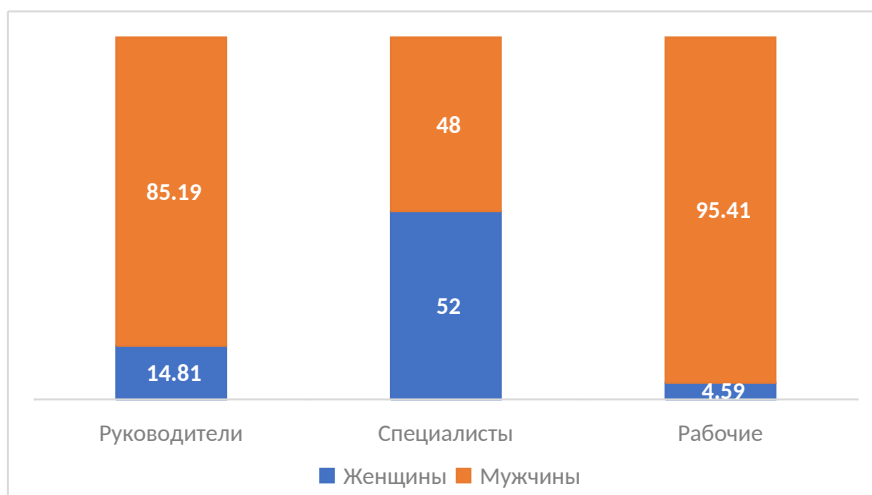
Доля руководящих работников из представителей Северо-Западного федерального округа Российской Федерации является стабильной на протяжении трех лет и составляет около 17 % со снижением относительно предыдущего года доли руководящих работников на 0,32 %.

Структура персонала по образованию в динамике за 2022–2024 годы, %



Персонал Компании характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации – 89 % работников имеют профессиональное образование, в том числе 17 сотрудников имеют ученую степень кандидата наук. Данный показатель в последние три года является стабильным. Наблюдается снижение доли персонала с начальным/средним профессиональным образованием (0,6 %) и увеличение доли персонала с высшим образованием (0,8 %).

Гендерный состав персонала в 2025 году, %



Структура персонала по гендерному признаку является стабильной на протяжении всех лет деятельности и соответствует характеру производственной деятельности «Россети Северо-Запад»: мужчин – 10 471 (76,7 %); женщин – 3 180 (23,3 %).

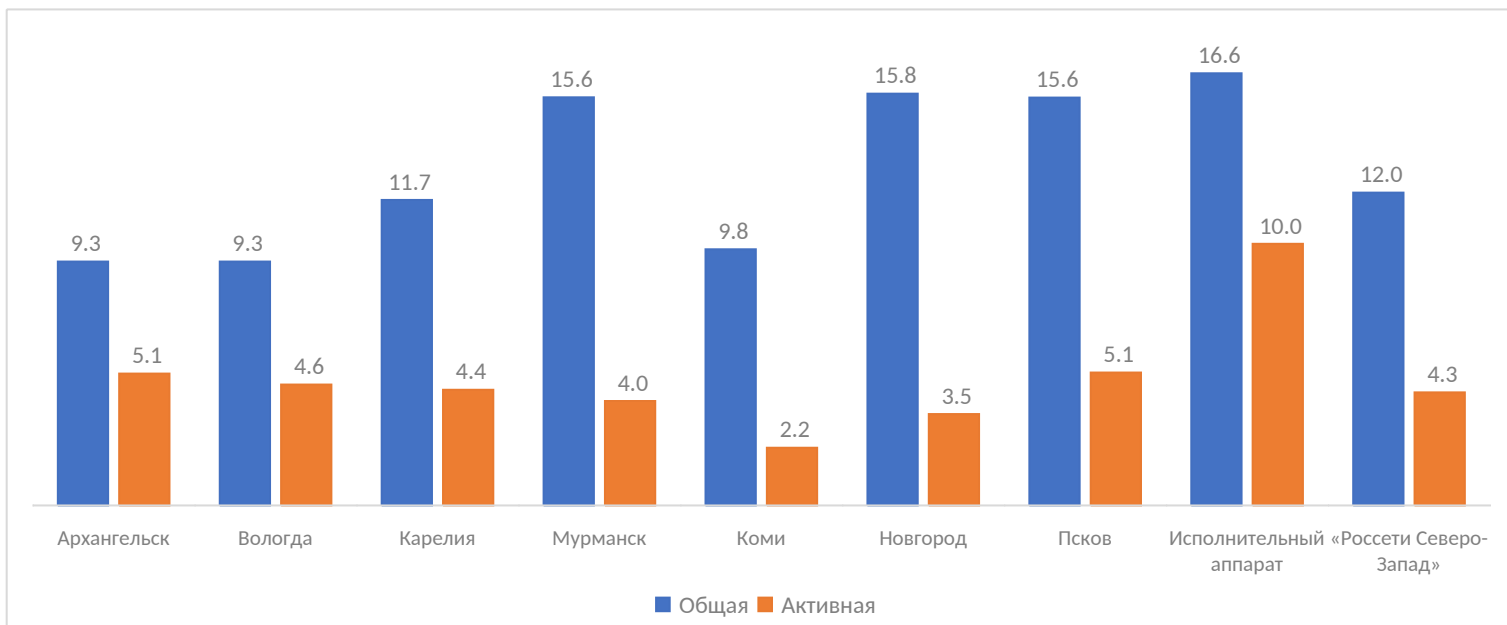
Сотрудники, принятые на работу в 2025 году

	Мужчины	Женщины	До 35 лет	От 35 до 50 лет	Старше 50 лет
Исполнительный аппарат	50	58	37	55	16
Архангельский филиал	258	71	169	121	39
Вологодский филиал	206	49	141	77	37
Карельский филиал	167	55	126	67	29
Мурманский филиал	145	36	113	51	17
Филиал в Республике Коми	281	49	221	88	21
Новгородский филиал	176	107	148	93	42
Псковский филиал	257	80	213	79	45
Всего	1 540	505	1 168	631	246

Сотрудники, покинувшие Компанию в 2025 году

	Мужчины	Женщины	До 35 лет	От 35 лет до 50 лет	Старше 50 лет
Исполнительный аппарат	33	43	26	34	16
Архангельский филиал	171	27	76	71	51
Вологодский филиал	211	29	99	65	76
Карельский филиал	128	28	88	40	28
Мурманский филиал	134	30	96	33	35
Филиал в Республике Коми	198	37	121	60	54
Новгородский филиал	127	76	110	44	49
Псковский филиал	242	62	165	72	67
Всего	1 244	332	781	419	376

Уровень текучести по регионам, %



Уровень активной текучести по возрастным группам, %

	До 35 лет	От 35 до 50 лет	Старше 50 лет
Архангельск	9,93	5,17	2,08
Вологда	10,38	4,31	2,97
Карелия	11,28	4,29	0,97
Мурманск	8,13	3,55	1,87
Коми	6,43	1,79	0,46
Новгород	6,43	3,03	2,96
Псков	9,28	4,82	3,64
Исполнительный аппарат	18,73	8,55	6,68
«Россети Северо-Запад»	9,24	4,02	2,39

Уровень активной текучести по гендерному признаку, %

	Мужчины	Женщины
Архангельск	5,09	4,86
Вологда	4,75	4,02
Карелия	4,57	3,94
Мурманск	4,59	2,27
Коми	1,97	3,23
Новгород	3,00	4,63
Псков	4,77	6,26
Исполнительный аппарат	10,15	9,93
«Россети Северо-Запад»	4,19	4,81

Число сотрудников в разбивке по типу трудового договора и по полу, человек

Тип трудового договора	Число работников					
	2023		2024		2025	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Бессрочный	10 310	2 816	10 112	2 909	10 354	3 085
Срочный	42	113	62	96	117	95

Число сотрудников в разбивке по виду занятости и по полу, человек

Вид занятости	Число работников					
	2023		2024		2025	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Полная	10 305	2 872	10 127	2 964	10 405	3 151
Частичная	47	57	47	41	66	29

Общее количество сотрудников в разбивке по типу трудового договора и по подразделениям, человек

	Бессрочный трудовой договор			Срочный трудовой договор		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Исполнительный аппарат	476	447	491	11	21	12
Архангельский филиал	2 070	2 061	2 166	25	36	63
Вологодский филиал	2 588	2 589	2 603	25	17	18
Карельский филиал	1 299	1 307	1 376	8	17	14
Мурманский филиал	1 025	1 050	1 067	16	17	17
Филиал в Республике Коми	2 422	2 376	2 442	27	19	47
Новгородский филиал	1 282	1 246	1 335	22	13	7
Псковский филиал	1 964	1 945	1 959	21	18	34
Всего	13 126	13 021	13 439	155	158	212

Общее количество сотрудников в разбивке по виду занятости и по подразделениям, человек

	Полная занятость			Частичная занятость		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Исполнительный аппарат	470	456	496	17	12	7
Архангельский филиал	2 091	2 093	2 229	4	4	0
Вологодский филиал	2 588	2 595	2 607	25	11	14
Карельский филиал	1 292	1 308	1 377	15	16	13
Мурманский филиал	1 022	1 058	1 076	19	9	8
Филиал в Республике Коми	2 429	2 369	2 454	20	26	35
Новгородский филиал	1 301	1 257	1 336	3	2	6
Псковский филиал	1 984	1 955	1 981	1	8	12
Всего	13 177	13 091	13 556	104	88	95

GRI 2-8

В 2025 году практику в Компании прошли 1 094 студента, в том числе 222 – на возмездной основе, 925 практикантов обучаются по профильным для электросетевого комплекса специальностям. Подробные результаты взаимодействия с образовательными организациями приведены в разделе [«Молодежная политика»](#).

Материальная помощь к отпуску и частичная компенсация затрат на оплату израсходованной электроэнергии по коллективному договору не предоставляются работникам до истечения года работы в Компании.

3.2.2. Обучение и развитие персонала, кадровый резерв



GRI 404-1

Обучение относится к числу приоритетных направлений кадровой и социальной политики «Россети Северо-Запад» и регламентируется Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, Стандартом по организации обучения и развития персонала, Порядком проведения работы с персоналом.

Доля работников, принявших в 2025 году участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, от среднесписочной численности персонала составляет 96,31 % (12 674 человеко-курса, 6 880 человек), что на 2,4 п. п. выше по сравнению с 2024 годом (12 141 человеко-курса, или 93,87 % от среднесписочной численности персонала).

Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал – 92,65 % (11 742 человеко-курса, в том числе вспомогательный персонал – 60 человеко-курсов). Данный показатель в 2024 году составил 86,23 % (11 153 человеко-курса, в том числе вспомогательный персонал – 17 человеко-курсов).

Обучение и развитие персонала

Категория работников	2023	2024	2025	2025/2024, %, п. п.
Численность работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы, человеко-курсы	11 544	12 141	12 674	4,4 %
соотношение к среднесписочной численности работников	88 %	94 %	96 %	2 п. п.
Численность работников, прошедших обучение с отрывом от работы на базе собственных учебных центров, человеко-курсы	6 986	7 834	8 193	4,6 %
соотношение к общему числу прошедших обучение с отрывом от работы	61 %	65 %	65 %	–
Численность производственного персонала, прошедшего обучение с отрывом от работы, человеко-курсы	10 140	11 153	11 742	5,3 %
в том числе на базе собственных учебных центров, человеко-курсы	6 986	7 341	7 734	5,4 %

Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы в 2025 году, в разбивке по полу и категориям работников, человек

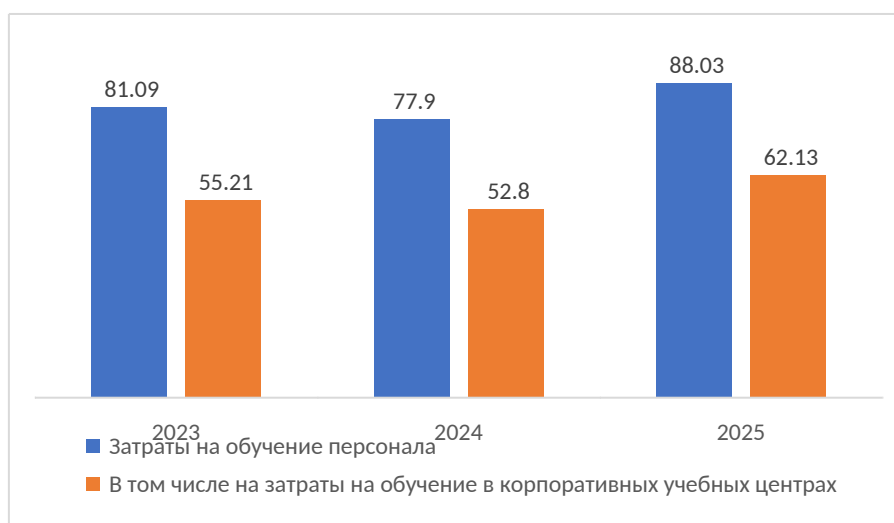
Категория работников	Мужчины	Женщины
Административно-управленческий персонал	239	270
Вспомогательный персонал	10	21
Производственный персонал	5 814	526

Непрерывность подготовки работников обеспечивается корпоративной системой обучения и развития персонала, представленной ЧОУ ДПО «Учебный центр «Энергетик» в Вологде с обособленными подразделениями в Архангельске, Великом Новгороде, Петрозаводске, и учебно-тренинговым образовательным центром подготовки персонала Мурманского филиала в п. Мурмаши Мурманской области.

На базе корпоративных учебных центров в 2025 году по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации организовано 8 193 человеко-курсов, что составляет 65 % от общего числа обученных, в 2024 году (на базе корпоративных учебных центров обучено 7 834 человеко-курсов, что составляет 65 % от общего числа обученных). Основную долю обученных на базе корпоративных учебных центров также составляет производственный персонал – 94 -----% (7 734 человеко-курсов).

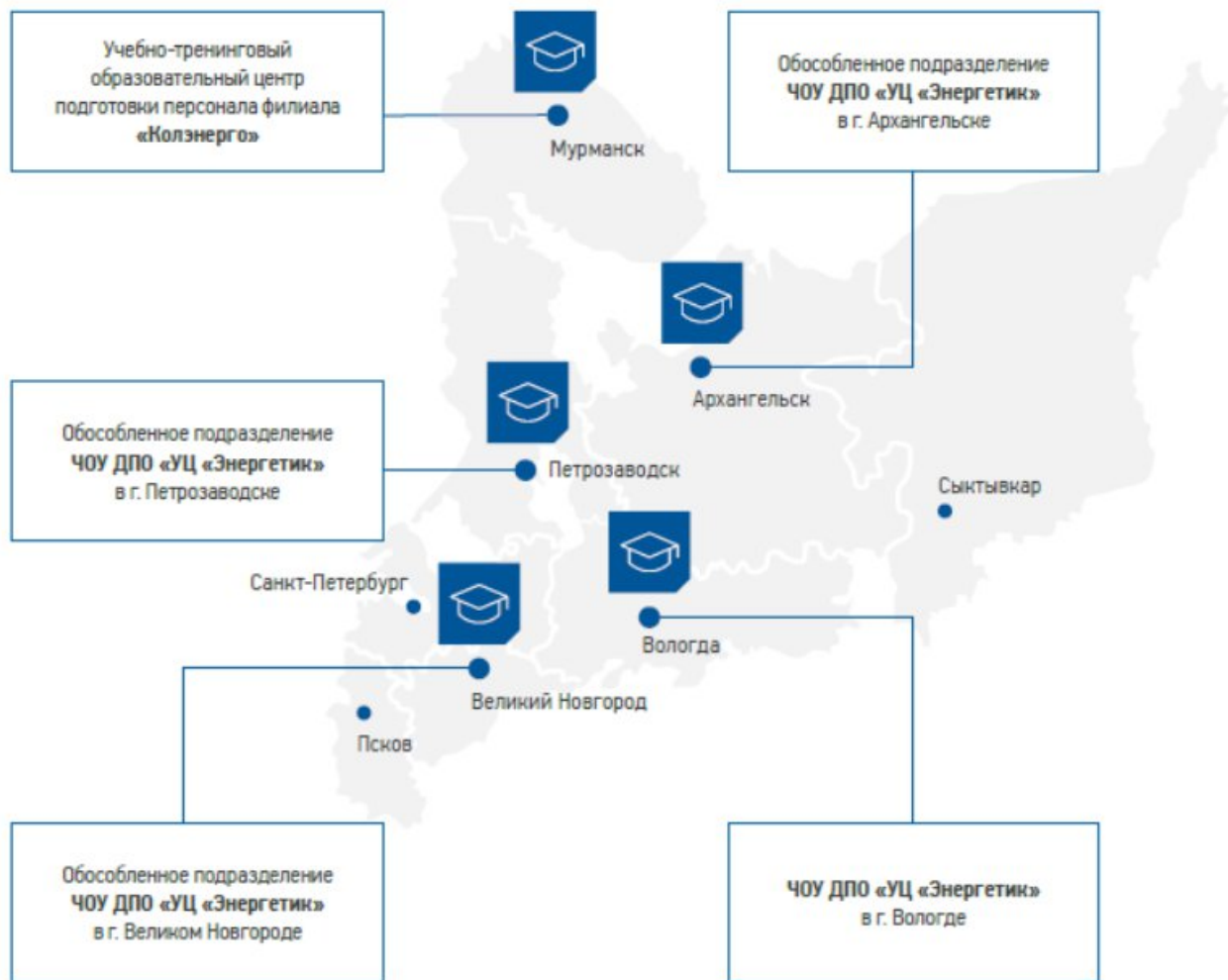
Фактические затраты на подготовку персонала (независимо от источников) составили 88,03 млн руб., из них 62,13 млн руб. (71 %) – затраты на подготовку в корпоративных учебных центрах.

Затраты на обучение персонала за 2023–2025 годы, млн руб.

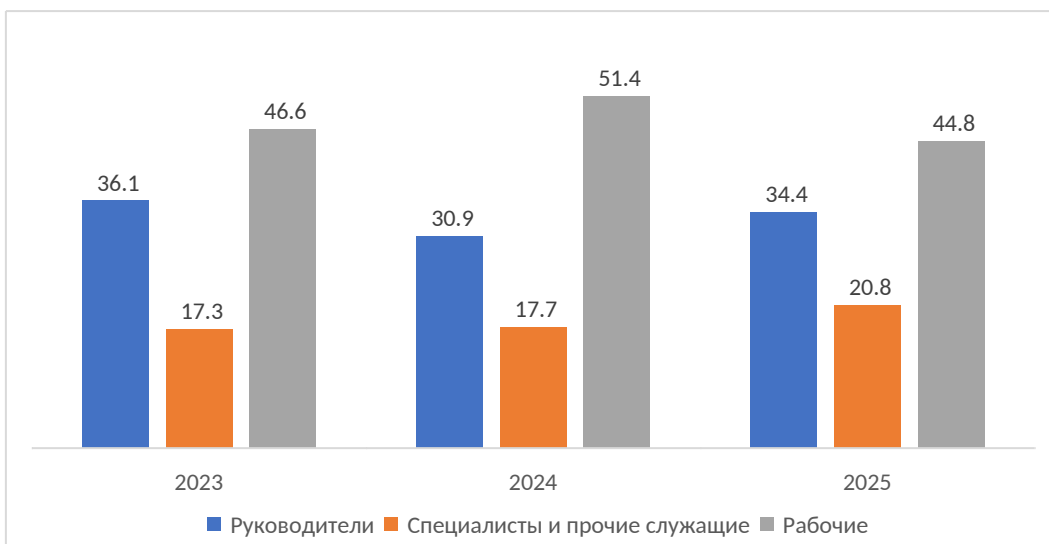


Отношение фактических затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы в отчетном году составило 0,70 % (в 2024 году – 0,71 %). Затраты на подготовку персонала обеспечивают обязательное обучение и обучение в соответствии с требованиями к квалификации, установленными профессиональными стандартами.

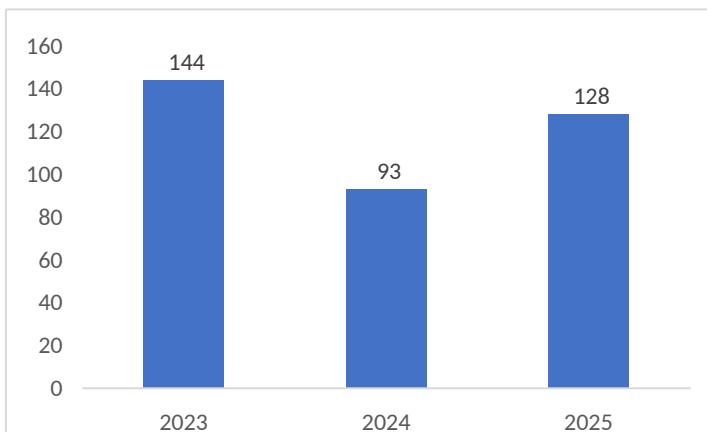
Учебные центры ПАО «Россети Северо-Запад»



Работники, прошедшие обучение с отрывом от работы, по категориям, %

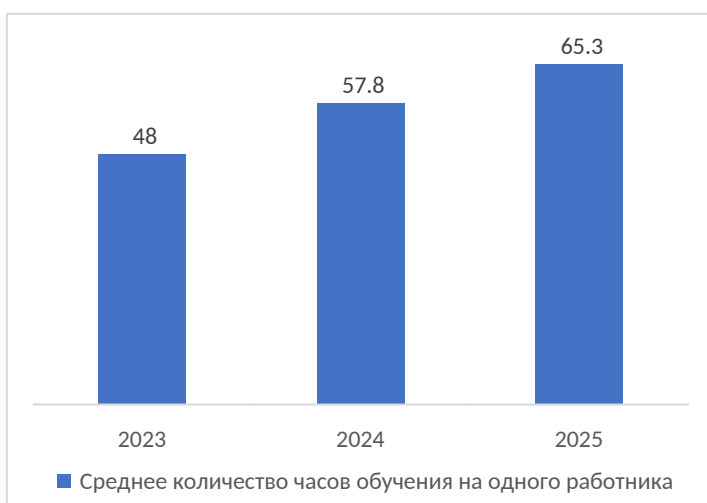


Число дистанционных программ корпоративного обучения, шт.

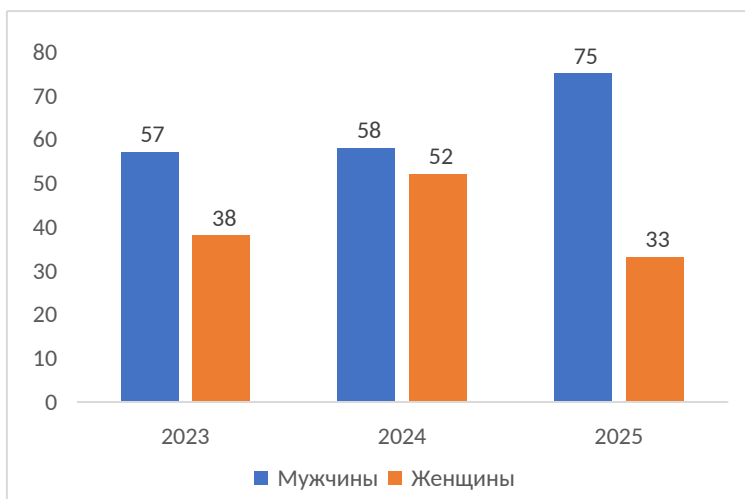


Среднее количество часов обучения на одного работника

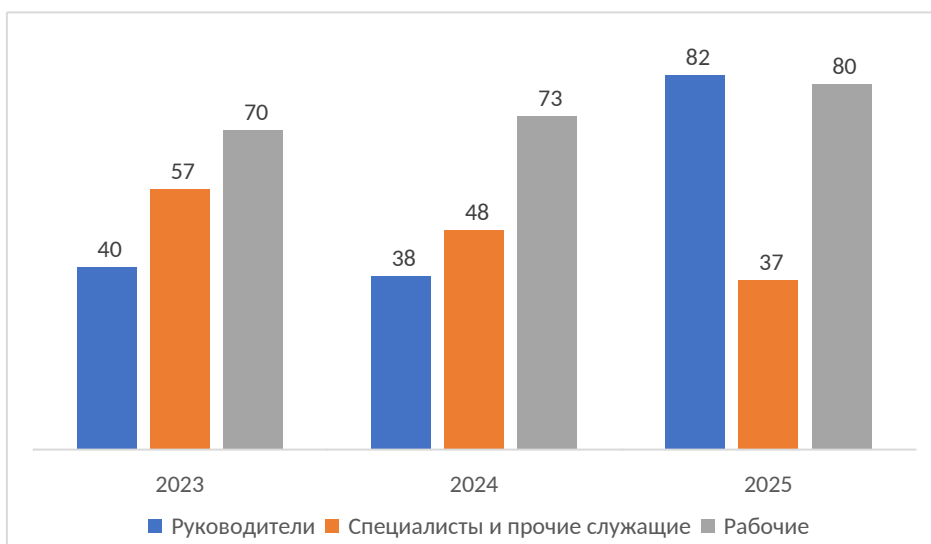
GRI 404-1



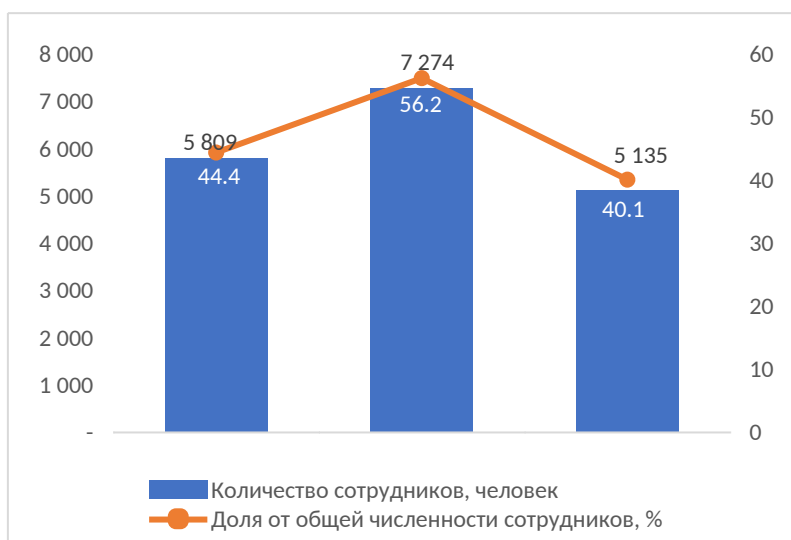
Среднее количество часов обучения на одного работника с распределением по полу



Среднее количество часов обучения на одного работника с распределением по категориям



Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры



GRI 404-3

Персонал, прошедший оценочные процедуры в 2025 году

Общее количество сотрудников, человек	13 159,5
В том числе в рамках оценки компетенций (корпоративных и управленческих), в том числе при приеме на работу, переводе на новую должность, отборе в кадровый резерв и пр.	5 135
В том числе в рамках независимой оценки квалификаций (на базе центров оценки квалификации)	–
Соотношение к средней списочной численности, %	39

В целях определения уровня развития менеджерских и профессиональных компетенций руководителей структурных подразделений «Россети Северо-Запад», обеспечения надежности профессиональной деятельности и сохранения здоровья персонала, снижения вероятности возникновения технологических нарушений, несчастных случаев, аварий, нарушений правил безопасного поведения на производстве, а также выявления высокопотенциальных кандидатов для замещения вышестоящих (вакантных) должностей и включения в составы кадровых резервов Компании в 2025 году организованы и проведены следующие виды оценочных мероприятий:

- психофизиологическое обследование персонала (при переводе на новую должность, в интересах первичного профессионального отбора, углубленные периодические психофизиологические обследования);
- определение соответствия квалификационным требованиям (по следующим параметрам: образование, стаж и опыт работы) при отборе в кадровые резервы;
- оценка потенциала при комплектовании состава внутренних тренеров из числа работников Компании;
- оценка профессионально-технических компетенций работников Компании.

Ключевыми поставщиками образовательных услуг, помимо собственных учебных центров, также являются:

- Петербургский энергетический институт повышения квалификации, г. Санкт-Петербург;
- Центр подготовки кадров энергетики, г. Санкт-Петербург;
- АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс», г. Санкт-Петербург;
- АНО ДПО «ИПК «ТехноПрогресс», г. Москва;
- ФГУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора, г. Москва;
- Учебный центр «Псков»;
- АНО ДПО «Кировский учебный центр «Энергетик».

В 2025 году организовано участие работников в соревнованиях профессионального мастерства с целью оценки и совершенствования уровня профессиональной подготовки персонала, повышения качества и безопасности работ, обмена передовым опытом.

Компания организовала десять региональных и межрегиональных соревнований. Также работники Компании приняли участие в трех всероссийских соревнованиях.

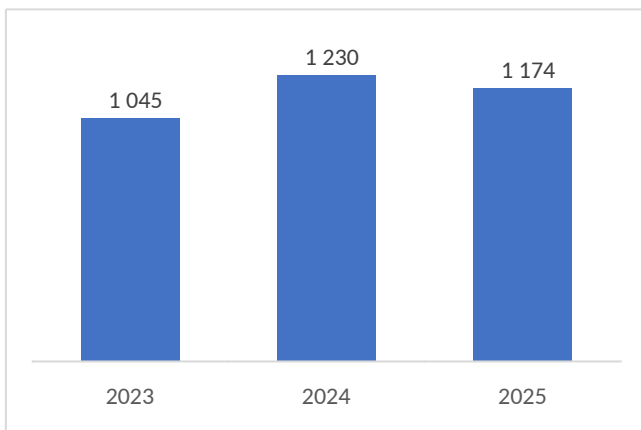
Данные по оценке компетенций персонала в 2025 году по типам оценочных мероприятий, %

Показатель	Всего от средней списочной численности персонала в 2025 году	Мужчины	Женщины
Доля сотрудников, действующих участников кадрового резерва, прошедших оценку на соответствие компетенций	0,26	0,1	0,16
Из них:			
доля руководителей	0,14	0,06	0,07
доля специалистов	0,12	0,04	0,08
доля рабочих	0	0	0
доля сотрудников, прошедших оценку на соответствие компетенций при оценке претендентов на отбор в кадровый резерв	3,85	3,18	0,67
Из них:			
доля руководителей	1,34	1,23	0,11
доля специалистов	1,92	1,37	0,55
доля рабочих	0,58	0,58	0,01

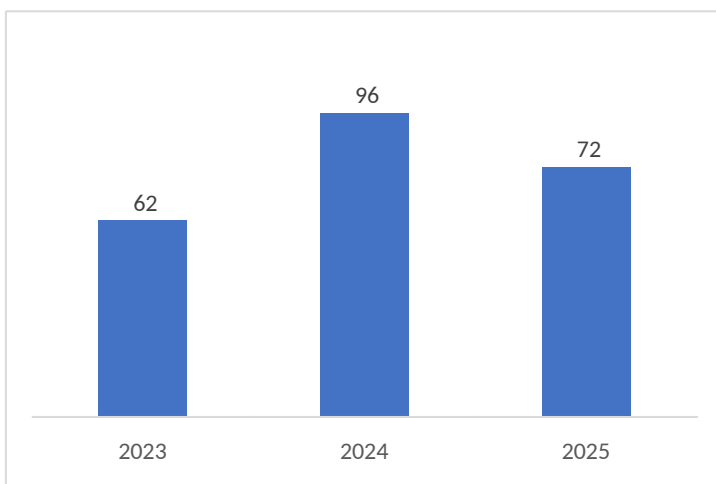
3.2.3. Работа с кадровыми резервами

В целях развития кадрового потенциала, обеспечения потребностей «Россети Северо-Запад» в подготовленном персонале для назначения на высвобождаемые и вновь вводимые должности в 2025 году в Компании продолжалась работа с управленческими и молодежными кадровыми резервами, кадровыми резервами на ключевые должности.

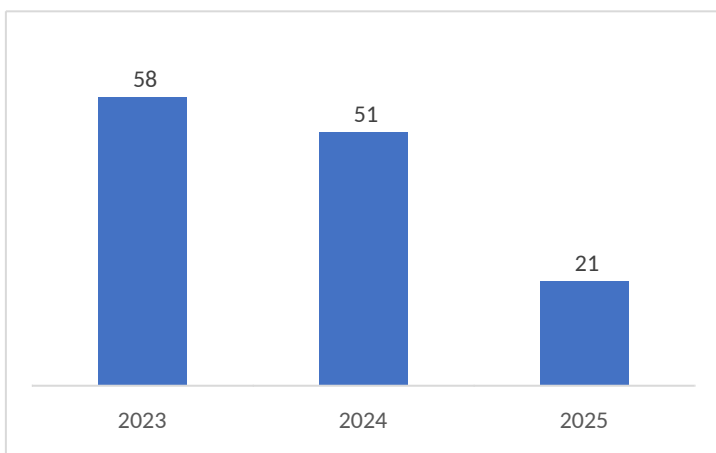
Численность кадрового резерва, человек



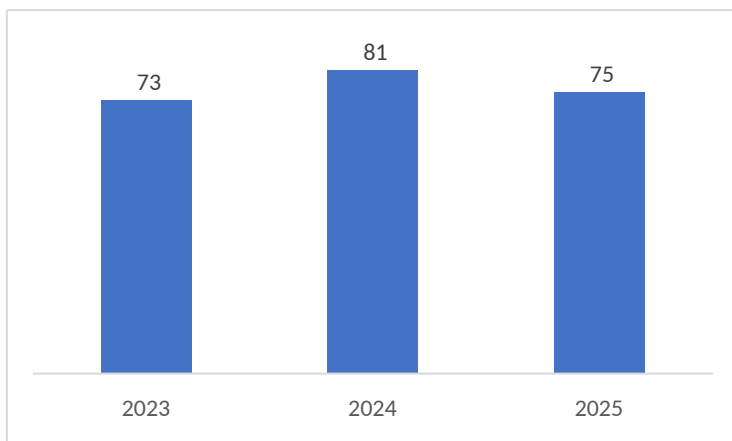
Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом, %



Доля резервистов, назначенных на целевые должности, %



Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, в том числе за счет кадровых резервов, %



Развитие работников, состоящих в кадровых резервах «Россети Северо-Запад», строилось на основе индивидуальных планов, учитывающих фактический уровень компетенций работников и требования целевых должностей.

Управленческий кадровый резерв в «Россети Северо-Запад» формируется в целях оперативного и качественного укомплектования управленческих должностей Компании подготовленными сотрудниками, обеспечения преемственности управленческого опыта.

Молодежный кадровый резерв в составе управленческого формируется в целях:

- создания возможностей для профессионального и личного развития молодых работников «Россети Северо-Запад»;
- оказания содействия в повышении уровня их профессиональной и менеджерской подготовки.

Кадровый резерв на дефицитные должности в составе управленческого формируется в следующих целях:

- оперативного укомплектования позиций, качественное замещение которых возможно при наличии значительного стажа работы по определенному направлению деятельности;
- своевременного укомплектования должностей для обеспечения текущих и перспективных задач, стоящих перед Компанией, в условиях отсутствия на рынке труда специалистов требуемой квалификации.

В 2025 году в состав управленческих кадровых резервов входили 1 174 наиболее перспективных работника «Россети Северо-Запад». Обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом на конец отчетного периода составила 71,8 %.

Численность молодежного кадрового резерва Компании на конец отчетного периода составила 276 работников.

С целью развития профессиональных и управленческих компетенций работников, состоящих в кадровых резервах «Россети Северо-Запад», в 2025 году организованы и проведены работы руководителя» (далее – CPP), вошедшие в базовую программу подготовки резервистов и состоящие из восьми модулей:

1. Ставь задачи четко. Делегируй.
2. Планируй эффективно.
3. Контролируй с умом.
4. Давай обратную связь.
5. Совещайся с пользой.
6. Решай проблемы системно.
7. Развивай себя и команду.
8. Будь лидером безопасности.

В рамках реализации практик разработан унифицированный комплект обучающих материалов для распространения по филиалам Компании:

- карманный справочник СРР;
- комплект материалов для проведения очных мероприятий внутренними тренерами из числа высокопотенциальных сотрудников Компании, прошедшими сертификацию и специализированную подготовку;
- электронный курс на обучающей LMS-платформе;
- информационные материалы на стендах;
- комплект информационных плакатов.

Помимо этого, резервисты участвовали в ряде других внутренних программ, а также внешних отраслевых и молодежных мероприятиях Компании:

- в программах обучения по дополнительным профессиональным программам (профессиональная подготовка и повышение квалификации);
- бизнес-тренингах и семинарах-практикумах по развитию лидерских качеств, эффективному администрированию и целеполаганию, эффективной работе в команде;
- стратегических сессиях по реализации концепции нулевого травматизма и Всероссийской неделе охраны труда;
- организации и проведении I Научно-практической конференции «Россети Северо-Запад» под эгидой Молодежной секции РНК СИГРЭ на базе Новгородского государственного университета имени Ярослава Мудрого с привлечением резервистов в качестве участников, экспертов и наставников докладчиков и многих других мероприятиях.

Часть этих инициатив проводилась совместно с мероприятиями в рамках реализации молодежной политики (подробнее об этом читайте в разделе [«Молодежная политика»](#)).

Количество резервистов, которые приняли участие в мероприятиях, направленных на развитие профессиональных и управленческих компетенций, в 2025 году составило 1 124 человека.

Из 277 назначений на руководящие должности, проведенных в 2025 году в филиалах и исполнительном аппарате «Россети Северо-Запад», из состава управленческого кадрового резерва назначено 58 работников (21 %). Коэффициент текучести резервистов составил 4 %.

Среди резервистов 2025 года 23 человека являются победителями и призерами профессиональных, отраслевых и корпоративных чемпионатов и конкурсов, таких как Международный инженерный чемпионат CASE-IN, Всероссийский чемпионат по табличному редактору «P7-Офис», конкурс «Лидеры энергетики», конкурсы профессионального мастерства по компетенциям: «Ремонт и обслуживание подстанционного оборудования», «Ремонт и обслуживание распределительных сетей», соревнования персонала центров управления сетями и др.

В «Россети Северо-Запад» реализуются ключевые направления работы с молодежью, в том числе в соответствии с Концепцией взаимодействия Группы компаний «Россети» с образовательными организациями: работа со школьниками, студентами образовательных организаций, молодыми специалистами Компании.

3.2.4. Молодежная политика

В целях обеспечения производственного и технологического процесса высококвалифицированным персоналом в долгосрочной перспективе, высоких показателей кадровой защищенности, повышения уровня вовлеченности, закрепления и удержания молодых работников Компании, предоставления возможностей профессионального и личностного развития, а также повышения узнаваемости и привлекательности бренда работодателя в «Россети Северо-Запад» реализуется корпоративная молодежная политика. Меры по реализации молодежной политики учитывают специфику целевой аудитории и включают профориентационные мероприятия для школьников, работу со студентами вузов и ссузов, мероприятия для действующих молодых работников Компании.

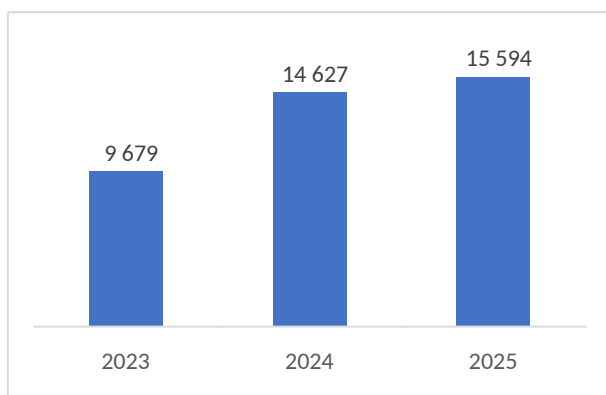
Работа со школьниками

Для формирования у школьников интереса к профессии энергетика, мотивации к обучению в образовательных организациях по программам энергетической направленности и последующего трудоустройства в «Россети Северо-Запад» реализуется блок профориентационных мероприятий. В 2025 году в регионах присутствия филиалов Компании проведено 282 мероприятия, при этом задействовано 243 школы, участниками стали более 15 тыс. школьников:

- региональный этап Всероссийской олимпиады школьников Группы «Россети» (9–11-е классы) и проектные смены для ее победителей на базе ВДЦ «Орленок» и Университетской гимназии МГУ им. М. В. Ломоносова;
- курирование победителей и призеров олимпиады до их поступления в профильные вузы;
- профориентационные экскурсии;
- профильные уроки, беседы о профессии, уроки по электробезопасности;
- реализация проекта «Энергокружки ПАО «Россети», стартовавшего в сентябре 2024 года. Проект направлен на профессиональную ориентацию школьников и углубленное изучение физики. В его периметр в 2025 году вошли десять школ и 11 преподавателей, общее количество участников – 276 учащихся 8–10-х классов. Программа обучения разработана национальным исследовательским университетом «Московский энергетический институт» (НИУ «МЭИ»), сопровождается познавательными экспериментами, практическими и лабораторными работами.

В качестве дополнительной мотивации для учащихся организованы мастер-классы и экскурсии на энергообъекты, встречи с представителями профессии, уроки безопасности, интеллектуальные игры. Ученики с полной посещаемостью занятий получают ежемесячные корпоративные стипендии.

Число школьников, участвующих в профориентационных проектах компаний Группы «Россети», человек



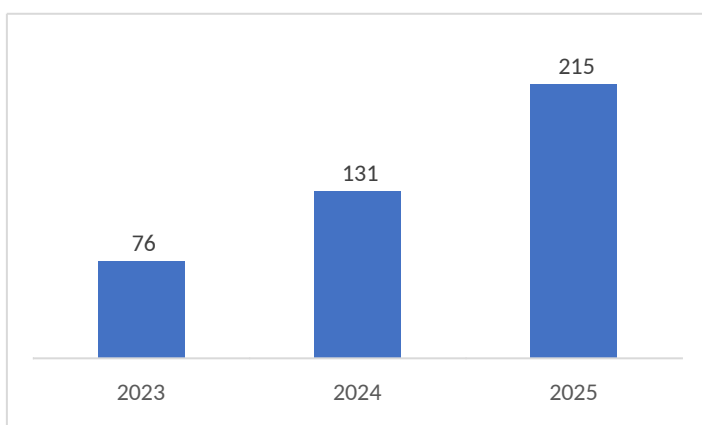
Работа со студентами образовательных организаций

В 2025 году со студентами образовательных организаций проведена работа по следующим направлениям:

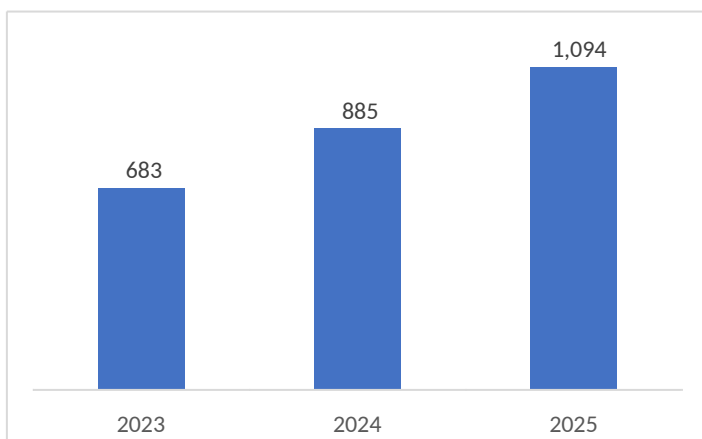
- целевое обучение студентов: всего в интересах «Россети Северо-Запад» за счет бюджетных средств обучается 215 человек, в том числе 61 работник;
- дуальное обучение студентов: всего заключено 62 договора о дуальном обучении со студентами высшего образования и среднего профессионального образования;
- профориентационная деятельность: дни открытых дверей, ярмарки вакансий, дни карьеры, экскурсии на энергообъекты, проведение бесед о работе Компании, участие в региональных форумах (охват – более 5 000 человек);
- участие работников в реализации образовательных программ – 29 человек;

- организация практик для студентов образовательных организаций, в том числе на возмездной основе. В 2025 году организована практика для 1 094 студентов, в том числе 222 студента прошли практику на возмездной основе (925 практикантов проходили обучение по профильным для электросетевого комплекса специальностям). В 2025 году в «Россети Северо-Запад» принято на работу 145 выпускников, в том числе по итогам успешного прохождения практики / работы в составе студенческих отрядов – 60 молодых специалистов;
- осуществляется взаимодействие с 74 образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования.

Число студентов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с «Россети Северо-Запад», человек



Число студентов, прошедших практику в «Россети Северо-Запад», человек



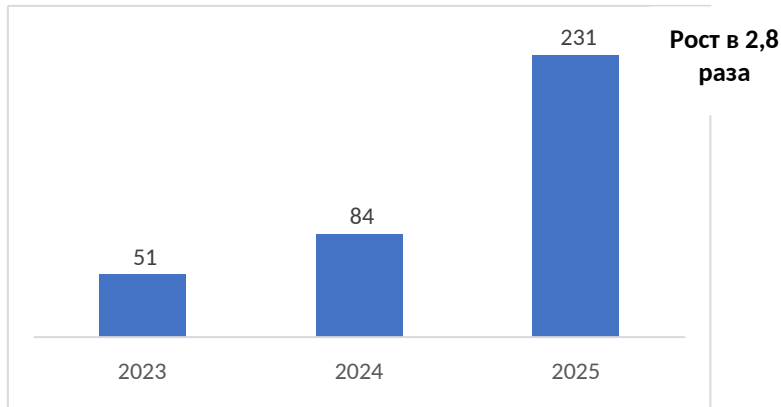
Работа с молодыми специалистами

С целью привлечения и закрепления на предприятиях электроэнергетики молодых специалистов в Компании реализуется на постоянной основе комплекс специальных мероприятий, включающий:

- предоставление молодым специалистам возможности повышения квалификации и профессионального развития посредством участия в проектах президентской платформы «Россия – страна возможностей», крупных межотраслевых форумах, пресс-конференциях, инженерно-образовательных инициативах;
- включение молодых специалистов в резерв на замещение руководящих должностей;
- проведение собеседований и информационных встреч руководителей «Россети Северо-Запад» с молодыми специалистами;
- закрепление молодых специалистов за опытными работниками, формирование системы преемственности профессиональных знаний и навыков;

- поддержку развития молодежных объединений на производственных площадках Компании (молодежное сообщество «Россети Северо-Запад»).

Число молодых специалистов – работников Компании, принявших участие в мероприятиях корпоративного, регионального или федерального уровня, человек



В 2025 году 231 молодой специалист «Россети Северо-Запад» принял участие:

- в Форуме сообществ молодых специалистов «Форсаж-2025»;
- Международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего – 2025»;
- Молодежном форуме «Инновации молодых»;
- Молодежном слете технологичных компаний – 2025;
- Международном инженерном чемпионате CASE-IN 2025 (Основной сезон Лиги молодых специалистов (две команды), Кубок РЭН (две команды), Осенний кубок Лиги молодых специалистов (одна команда, вошла в топ-5 лучших команд страны). Общество является лидером рейтинга среди компаний – участников чемпионата в категории «Лига молодых специалистов» по итогам 2025 года);
- Интерактивной сессии по созданию молодежных проектов в рамках Молодежного дня РЭН (второе место);
- XIII Всероссийском форуме рабочей молодежи (Пермский край);
- Молодежном дне и встрече молодежного сообщества Группы компаний «Россети» в рамках Петербургского международного экономического форума – 2025;
- региональном этапе Северо-Западного кластера Корпоративного командного чемпионата Группы компаний «Россети» по решению кейсов «Кейс-Р» – 2025 (проект «Внутренний инженерный чемпионат молодых специалистов «Россети Северо-Запад» занял третье место во Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи 2025 года);
- I Научно-практической конференции «Россети Северо-Запад» под эгидой Молодежной секции РНК СИГРЭ на базе Новгородского государственного университета имени Ярослава Мудрого;
- форуме карьерных технологий «Профит»;
- Молодежном дне Всероссийской недели охраны труда;
- Всероссийском Дне молодежи;
- соревнованиях среди молодежи топливно-энергетического комплекса «Энерголига»;
- II Всероссийском молодежном гражданском форуме «Мы с Невы»;
- Конкурсе «Общий сбор» среди участников мероприятий по очистке берегов водных объектов «Вода России» (команда Карельского филиала «Россети Северо-Запад» стала лучшей в стране в номинации «Экоколлектив»). Мероприятие отвечает следующим ЦУР ООН: 6 – чистая вода и санитария; 14 – сохранение морских экосистем; 15 – сохранение экосистем суши;
- «Кубке ГТО» Группы компаний «Россети»;
- Всероссийском молодежном образовательном форуме «Территория БезОпасности»;
- II Всероссийском чемпионате по табличному редактору «P7-Офис» (команда «Россети Северо-Запад» заняла четвертое место по стране);

- церемонии торжественного закрытия трудового сезона 2025 года студенческих отрядов Группы «Россети» (г. Красноярск);
- турнире Группы компаний «Россети» по киберспорту;
- I Всероссийской академической сессии «Наследие и преемственность инженерного образования»;
- Молодежной научно-практической конференции по электроэнергетике под эгидой Молодежной секции РНК СИГРЭ, организованной ПАО «Россети Ленэнерго» и ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский горный университет»;
- Международном молодежном энергетическом форуме «Энергосистемы будущего».

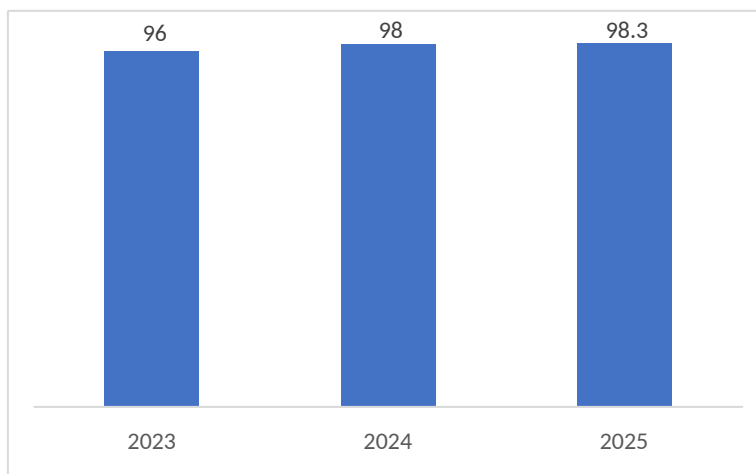
Более 470 молодых специалистов подключены к цифровой коммуникационной платформе «Движение заряженных людей» в рамках проекта «Молодежь «Россети», на которой доступно выполнение заданий по тематике пяти основных клубов:

1. Я – эксперт (лидер клуба – представитель «Россети Северо-Запад»).
2. Я – ученый.
3. Спортивные челленджи (лидер клуба – представитель «Россети Северо-Запад»).
4. Меняем мир к лучшему.
5. Клуб путешественников «Россети» (лидер клуба – представитель «Россети Северо-Запад»).

3.2.5. Производительность труда

Важным показателем повышения эффективности работы персонала Компании является производительность труда. Уровень производительности труда «Россети Северо-Запад» в 2025 году составил 98,3 у. е. на человека, увеличившись на 0,2 % по сравнению с годом ранее.

Производительность труда, у. е. на человека



3.2.6. Социальная политика

Принципы и задачи социальной политики

Ключевым моментом управления человеческими ресурсами является реализация эффективной социальной политики предприятия.

Эффективная система социальной защиты, реализуемая в «Россети Северо-Запад», создает условия для привлечения и сохранения лучших сотрудников независимо от их гендерной и конфессиональной принадлежности, возрастной категории, социального, культурного и этнического происхождения, с различным уровнем образования, опыта, а также лиц

с ограниченными возможностями, что, в свою очередь, способствует достижению стратегических целей и созданию благоприятных и привлекательных условий труда для сотрудников.

Осознавая свою ответственность перед государством, обществом и своими сотрудниками, руководство «Россети Северо-Запад» уделяет значительное внимание социальным аспектам своей деятельности. Инвестируя в профессиональное и личностное развитие, обеспечивая безопасные и комфортные условия труда⁴⁸, расширяя социальный пакет, развивая жилищные программы и меры поддержки работников и пенсионеров, «Россети Северо-Запад» способствуют повышению производительности труда, оптимизации производственных процессов, стабильности и устойчивому развитию Компании в долгосрочной перспективе, повышению качества жизни работников, позитивному образу Компании.

В «Россети Северо-Запад» формируется единая корпоративная культура для создания атмосферы взаимного уважения, доверия и открытости. Компания обеспечивает поддержку и развитие спорта, приобщения работников и членов их семей к здоровому образу жизни, сплочения трудовых коллективов.

Все решения, принимаемые в «Россети Северо-Запад» в отношении сотрудников, базируются на ценностях Компании и регулируются законодательством Российской Федерации и нормами применимого законодательства.

В «Россети Северо-Запад» разработана комплексная Кадровая и социальная политика ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденная Советом директоров Общества 30.12.2014 (протокол от 12.01.2015 № 172/14).

Создание благоприятной социальной среды

GRI 403-6

Компания стремится к тому, чтобы кадровая политика и социальные гарантии обеспечивали сотрудникам максимально комфортные условия труда и отдыха, без которых невозможна эффективная работа.

Социальная политика «Россети Северо-Запад» в 2025 году комплексно развивалась в части поддержания социального пакета – пакета льгот, компенсаций и привилегий для персонала, членов их семей и ветеранов энергетики, что в значительной мере способствует привлечению и закреплению высококвалифицированного персонала, снижению текучести кадров.

Социальная политика «Россети Северо-Запад» в течение 2025 года была ориентирована:

- на поддержание социальной стабильности и развитие социального партнерства;
- обеспечение гарантий социальной защищенности персонала, членов их семей и ветеранов энергетики;
- развитие корпоративной культуры с целью мотивации персонала к реализации миссии Компании и решению текущих задач;
- формирование устойчивого благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- обеспечение позитивного общественного имиджа Компании.

GRI 2-30

Основные составляющие социального пакета:

- ДМС;
- поддержка материнства и детства;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- забота о пенсионерах – ветеранах электроэнергетики и молодых специалистах;
- жилищные программы;

⁴⁸ Отчет о результатах обеспечения психофизиологической надежности профессиональной деятельности персонала и специальной оценки условий труда см. в Приложении 17 к Годовому отчету.

- обеспечение санаторно-курортного лечения и отдыха сотрудников и членов их семей;
- спортивно-оздоровительные мероприятия;
- мероприятия по формированию и развитию корпоративной культуры.

Основные принципы социальной политики

Адресность

- направленность в первую очередь на те группы работников, от которых в наибольшей степени зависит эффективное выполнение производственных задач и достижение целей сетевого комплекса Северо-Запада, и наиболее незащищенные слои работников

Актуальность

- соответствие предоставляемых льгот насущным потребностям конкретных групп работников, индивидуальный подход

Комплексность

- предоставление социальной поддержки в различных областях жизнедеятельности

Открытость

- открытое обсуждение разрабатываемых социальных положений и доступность информации о существующих льготах и гарантиях

Результативность

- постоянный мониторинг и оценка эффективности действия мотивирующих факторов

100 % работников «Россети Северо-Запад» охвачены программой ДМС

Предоставление сотрудникам отпусков по уходу за ребенком в 2025 году

GRI 401-3

Показатель	Мужчины	Женщины	Итого
Количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком	947 ⁴⁹	240	1187
Количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком	76	68	144
Количество сотрудников, вернувшихся к работе после окончания отпуска по уходу за ребенком	72	61	133
Количество сотрудников, по-прежнему работающих в Компании через 12 месяцев после выхода из отпуска по уходу за ребенком	16	53	69
Показатель возвращения на работу сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, %	0	156	341
Показатель удержания сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, %	84	73	75

⁴⁹ Количество сотрудников-мужчин, имеющих детей до трех лет.

3.2.6.1. Профилактика заболеваемости и оздоровление работников и их детей

GRI 403-6

Одними из приоритетных направлений социальной политики «Россети Северо-Запад» являются обеспечение сотрудников своевременным и качественным медицинским обслуживанием, организация санаторно-курортного лечения и профилактика заболеваний.

С целью сохранения и укрепления здоровья работников, профилактики профессиональных и общих заболеваний, создания условий для совместного оздоровления работников и членов их семей, организации полноценного семейного отдыха «Россети Северо-Запад» обеспечивают закупку путевок в санаторно-курортные учреждения, расположенные на всей территории Российской Федерации, в зависимости от потребностей работников и специфики оздоровления. В 2025 году на данные цели были направлены 8,5 млн руб.

В рамках реализации летней оздоровительной кампании «Россети Северо-Запад» с 2023 года обеспечивает отдых детей работников в детском санаторно-оздоровительном комплексе «Криница» на Черноморском побережье Краснодарского края. Путевки детям энергетиков в возрасте от 7 до 15 лет включительно предоставляются на льготных условиях. В 2025 году в рамках реализации проекта смогли отдохнуть 440 детей (в 2024 году – 420 детей).

Поддержка корпоративного спорта

С целью укрепления бренда работодателя и повышения вовлеченности сотрудников в Компании в 2025 году проводились спортивные и культурно-массовые мероприятия, направленные на создание командного духа, улучшение атмосферы в коллективе и повышение лояльности работников.

В течение года для работников «Россети Северо-Запад» было организовано 205 спортивных мероприятий, в которых приняли участие более 5 тыс. человек. Ключевыми спортивными мероприятиями стали следующие.

1. II Соревнования по лыжным гонкам «Россети Северо-Запад», которые прошли 28.03.2025–29.03.2025 на базе лыжного стадиона имени В. С. Кузина (Архангельская область, деревня Малые Карелы). В соревнованиях приняли участие восемь подразделений – 64 спортсмена.
2. II Спартакиада Компании по летним видам спорта, состоявшаяся 05.06.2025–07.06.2026 на стадионе «Машиностроитель» (г. Псков). В рамках двухдневной программы Спартакиады спортсмены состязались в мини-футболе, баскетболе 3×3, волейболе, настольном теннисе и сдаче норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). В Спартакиаде участвовали более 500 человек: 308 спортсменов, тренеры, сопровождающие, руководители команд и Компании, а также волонтеры и болельщики.
3. II туристический слет «Россети Северо-Запад», прошедший 24.07.2025–27.07.2025 на берегу озера Званское (д. Подборовье Псковской области). За призовые места боролись семь филиалов и команда исполнительного аппарата. В составе каждой команды – 20 человек. Для каждого филиала были организованы отдельные лагеря с необходимым оборудованием и продовольствием. Программа слета включала соревнования по ориентированию на местности, туристическую полосу, активные игры, перетягивание каната, биатлон, высекало, триал-гонку, бои на бревне, стрельбу, эстафету с элементами кроссфита, а также художественную самодеятельность и конкурс поваров.
4. XV Открытый шахматный турнир энергетиков памяти М. М. Ботвинника, состоявшийся 05.12.2025. По итогам отборочного этапа турнира, который прошел 07.11.2025 в онлайн-формате на платформе Lichess.org, сборная команда Компании заняла 12-е место из 38 команд.

5. Первый турнир по киберспорту среди работников Группы компании «Россети», прошедший 09.12.2025–10.12.2025 в Москве на VK Play Арене. В составе сборной команды Компании в нем участвовали десять человек.

Помимо этого, сборная Компании принимала участие и в других крупных спортивных соревнованиях:

- в зимнем марафоне «Дорога жизни»;
- Псковском полумарафоне;
- турнире по футболу Группы компаний «Россети»;
- турнире по волейболу Группы компаний «Россети»;
- Гонке Героев Urban;
- чемпионате России по шахматам среди корпоративных команд;
- лично-командном Всероссийском онлайн-чемпионате «ВМарафоне».

В период с 17.04.2025 по 18.04.2025 в Москве на площадке «Территория мяча» состоялся турнир Группы компании «Россети» по настольному теннису, в котором приняли участие 25 команд. Соревнования проходили по круговой системе с индивидуальными зачетами среди 47 девушек и 49 мужчин. Первое место в личном зачете среди мужчин завоевал работник Карельского филиала. В общекомандном зачете сборная команда Компании заняла 4-е место из 25.

24.05.2025 сотрудники «Россети Северо-Запад» приняли участие в IX Всероссийском полумарафоне «ЗаБЕГ.РФ» в г. Санкт-Петербурге. В соревнованиях были представлены дистанции 1, 5, 10 и 21,1 км с синхронным стартом. В рамках «ЗаБег.РФ» спортсмены состязались в личном зачете, а также были сформированы три корпоративные команды по четыре человека в каждой для эстафеты на дистанции в 21,1 км.

В личном зачете:

- на дистанции 21,1 км среди 3 380 спортсменов сотрудник Карельского филиала Компании занял 13-е место в общем зачете и четвертое место в своей возрастной категории 35–44 лет среди мужчин;
- на дистанции 10 км среди 6 917 спортсменов сотрудница Карельского филиала Компании заняла шестое место в своей возрастной категории 45–54 лет среди женщин;
- на дистанции 10 км среди 6 917 спортсменов сотрудница Архангельского филиала Компании заняла седьмое место в своей возрастной категории 18–34 лет среди женщин.

В эстафетной гонке среди 25 корпоративных команд третье место на пьедестале почета заняла женская сборная команда Компании, которая соревновалась наравне с мужскими командами. В ее состав вошли сотрудницы Архангельского, Карельского и Псковского филиалов «Россети Северо-Запад».

С 02.09.2025 по 05.09.2025 сборная команда Компании приняла участие в спортивном мероприятии «Кубок ГТО» Группы компаний «Россети», проходившем в спорткомплексе «Море спорта» (Нижегородская область). Работники Компании успешно выполнили нормы ГТО: один из сотрудников Карельского филиала получил Золотой знак отличия, а другие представители Компании заняли призовые места в отдельных соревновательных дисциплинах ГТО:

- 1-е место в стрельбе среди мужчин в возрастной категории 50–59 лет;
- 2-е место в личном зачете среди мужчин в возрастной категории 50–59 лет;
- 2-е место в личном зачете среди женщин в возрастной категории 50–59 лет.

В общекомандном зачете сборная по ГТО заняла четвертое место из 25 команд, а команда по баскетболу в формате 3 x 3 в упорной борьбе завоевала бронзу и заняла третье место на пьедестале почета.

13.09.2025–14.09.2025 в Москве состоялся спортивный корпоративный турнир «Кубок Федерации», в рамках которого выступили сборные команды Группы компаний «Россети» по шахматам и настольному теннису. Сборная команда «Россети», в состав которой вошел работник Мурманского филиала Компании, показала высокий уровень подготовки и заняла третье место в итоговом зачете.

Поддержка пенсионеров

GRI 404-2

Социальная ответственность «Россети Северо-Запад», закрепленная в коллективном договоре, предусматривает также затраты на материальную поддержку бывших работников «Россети Северо-Запад», которые в течение отчетного года получали единовременную материальную помощь ко Дню Победы, Дню пожилых людей и личным юбилейным датам, в ситуациях экстренной необходимости; родственникам скончавшихся пенсионеров-ветеранов оплачивались расходы на ритуальные услуги.

В «Россети Северо-Запад» действуют программы адресной поддержки малообеспеченных пенсионеров, ветеранов Великой Отечественной войны, бывших малолетних узников и тружеников тыла. Компания инициирует приобретение памятных подарков, медикаментов и оказывает материальную помощь, в том числе за счет средств первичной профсоюзной организации, совместно с советами ветеранов и советами молодежи филиалов «Россети Северо-Запад».

3.2.6.2. Проведение культурно-массовых и просветительских мероприятий

Всего в 2025 году прошло 216 мероприятий, направленных на дальнейшее развитие корпоративной культуры «Россети Северо-Запад», участниками которых стали около 17 тыс. человек.

В течение отчетного года в «Россети Северо-Запад» проведены 116 тематических вечеров отдыха и более 48 экскурсий для работников, в которых было задействовано свыше 16,5 тыс. человек, 38 выставок творческих работ энергетиков и их детей.

В 2025 году организовано 44 тематических мероприятия, посвященных торжественным датам истории Отечества. Охват участников составил более 2,5 тыс. человек, в том числе в семи регионах присутствия «Россети Северо-Запад» тысячи сотрудников Компании приняли участие в проведении торжественных мероприятий, посвященных главному национальному празднику – Дню Победы в Великой Отечественной войне.

Активно работает Молодежное сообщество «Россети Северо-Запад»: проведены акции памяти, приуроченные к торжественным датам российской истории, оказана материальная помощь одиноким пенсионерам – ветеранам электроэнергетики, проведены работы по благоустройству территории памятников защитникам Отечества, регулярно проводятся мероприятия, посвященные Дню пожилого человека, волонтерские акции по закупке кормов для подшефных приютов для животных, акции по сбору мусора на территории присутствия филиалов в рамках проектов «Чистый берег» и «Чистые игры», сбор макулатуры и опасных отходов, таких как батарейки, донорские акции.

Молодые специалисты участвуют в спортивных мероприятиях: «Лыжня России», «ЗаБег.РФ», «Хибины Трейл», Спартакиада работающей молодежи. Члены молодежного сообщества ежегодно участвуют в Международном инженерном чемпионате CASE-IN, Молодежном дне РЭН, Молодежном дне ПМЭФ, всероссийских образовательных форумах Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь), Всероссийском форуме сообществ молодых специалистов «Форсаж» и др.

В 2025 году был организован сбор гуманитарной помощи – собрано более 25 тыс. кг гуманитарных грузов для бойцов, принимающих участие в специальной военной операции.

Во всех филиалах подготовлены и направлены адресные посылки для коллег, принимающих участие в специальной военной операции (СВО), переданы поздравления в День защитника Отечества.

В течение года работники Компании неоднократно собирали гуманитарную помощь и подарки для участников СВО. В преддверии Нового года были организованы выездные персональные поздравления с вручением подарков для 97 детей участников СВО в возрасте до 17 лет включительно. Дополнительно руководители Общества в формате «Елка желаний» поздравили семь детей участников СВО, которые погибли в зоне СВО.

Памятные акции проведены в крупных областных центрах и отдаленных населенных пунктах, в которых работают энергетики, в том числе:

- празднование 80-летия Победы в Великой Отечественной войне;
- презентация историко-краеведческого проекта «Мурмашинский альбом», где главной темой стали «Герои», история двух друзей, капитанов, Героев Советского Союза Алексея Позднякова и Алексея Хлобыстина;
- фотовыставки «Бессмертный полк» с материалами о героях-энергетиках и членах их семей, организованные в районах электрических сетей (РЭС) и производственных отделениях (ПО).

Работник филиала в Республике Коми 9 лет является постоянным участником Всероссийской Вахты памяти в составе поискового отряда «Луч». Совместно с другими участниками ищет останки погибших и захороненных бойцов и командиров Красной Армии, воевавших в годы Великой Отечественной Войны на территории Новгородской области. Задача проекта – восстановить имена тех, кто не вернулся с поля боя.

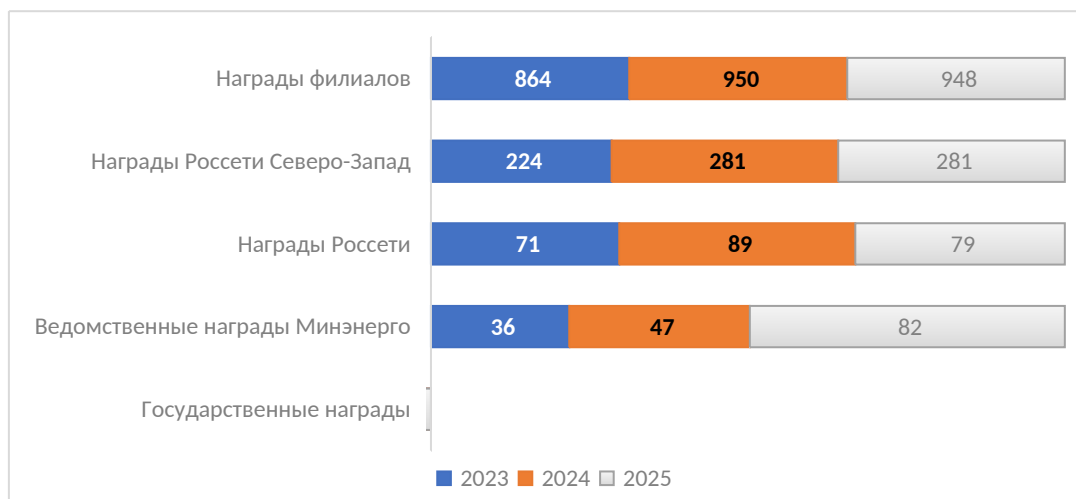
В «Россети Северо-Запад» действует система поощрения работников за достижение наивысших показателей производственной деятельности, реализацию инновационных проектов, многолетний добросовестный труд, высокое профессиональное мастерство, вклад в развитие электроэнергетики Северо-Западного региона.

Наградная политика, реализуемая в «Россети Северо-Запад» и способствующая усилению социальной мотивации работников, базируется на следующих принципах:

- единство требований к порядку награждения работников;
- объективность награждения;
- соразмерность награды заслугам;
- дифференциация наград;
- сочетание материальных и моральных принципов.

Всего в течение 2025 года работникам «Россети Северо-Запад», внесшим наиболее значительный вклад в развитие электроэнергетики, вручено 1 390 наград.

Работники, удостоенные ведомственных и корпоративных наград, человек



3.2.7. Система вознаграждения персонала

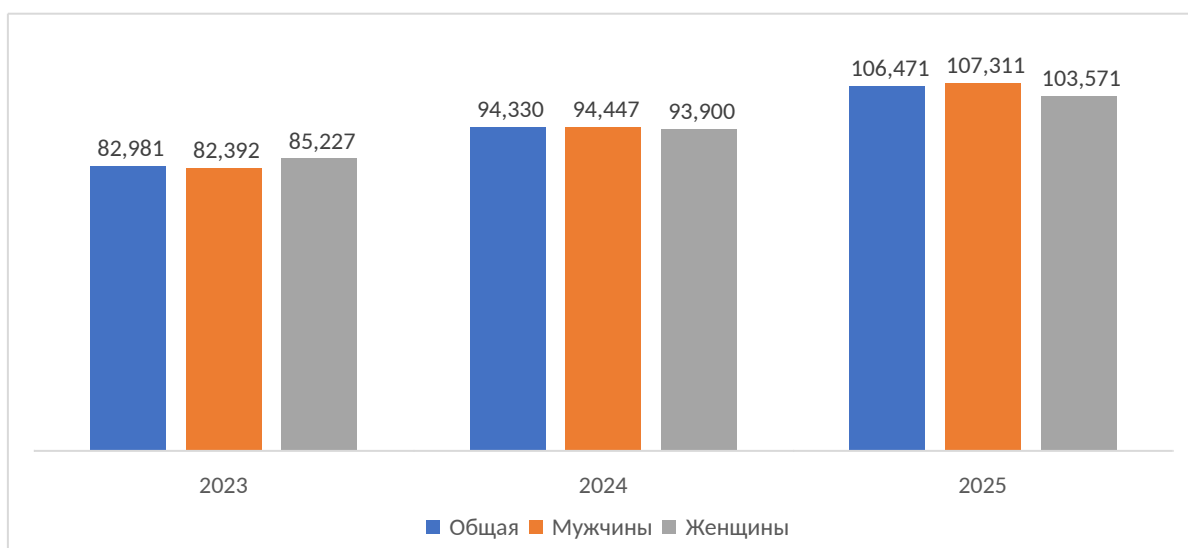
Основные показатели деятельности

Показатель	2023	2024	2025 (план)	2025 (факт)	2026 (план)
Среднесписочная численность	13 084	12 933	13 677	13 159	13 797

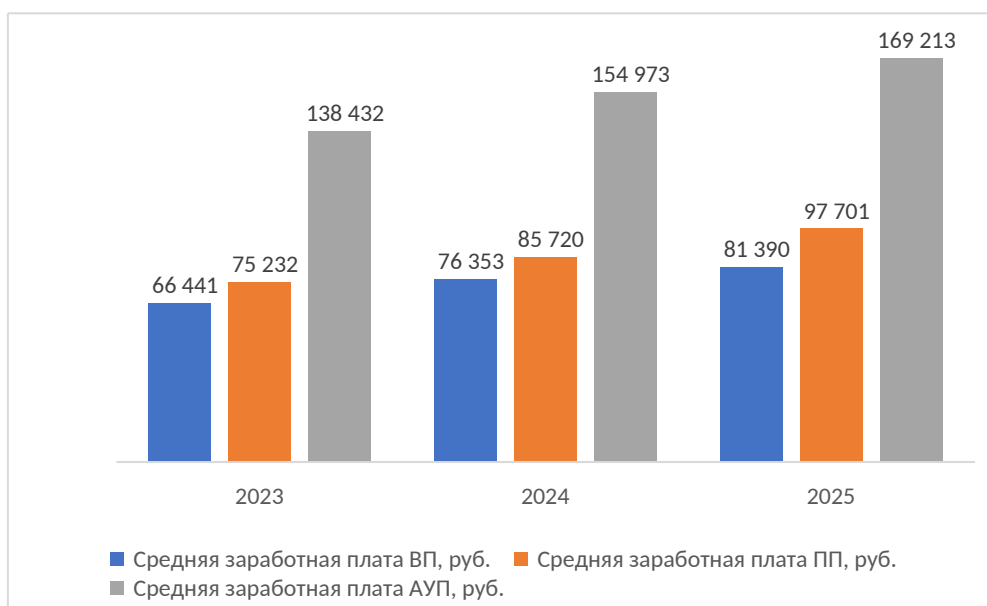
персонала, человек					
Расходы на реализацию социальной политики, млн руб.	612	739	745	769	862

Система оплаты труда работников «Россети Северо-Запад» строится на единых принципах социального партнерства, предусмотренных коллективным договором «Россети Северо-Запад», а также локальными нормативными актами, регулирующими систему оплаты труда работников «Россети Северо-Запад». Действующая в настоящее время в Компании система организации и оплаты труда в целом соответствует Рекомендациям о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики, утвержденным Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодателская ассоциация России» (РаЭл) и Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП).

Средняя заработная плата сотрудников, руб.



Средняя заработная плата административно-управленческого персонала (АУП), производственного персонала (ПП) и вспомогательного персонала (ВП)



В целом по Компании средняя заработная плата работников за 2025 год выросла на 13 % к уровню 2024 года. Основные причины роста – индексация заработной платы в 2025 году на 10 %.

Вопрос эффективности Кадровой и социальной политики тесно связан с ситуацией по своевременной выплате и индексации заработной платы, обеспечению

ее конкурентоспособности на региональных рынках труда, в связи с чем заработная плата работников всех филиалов «Россети Северо-Запад» традиционно выше, чем средняя заработная плата в соответствующих регионах.

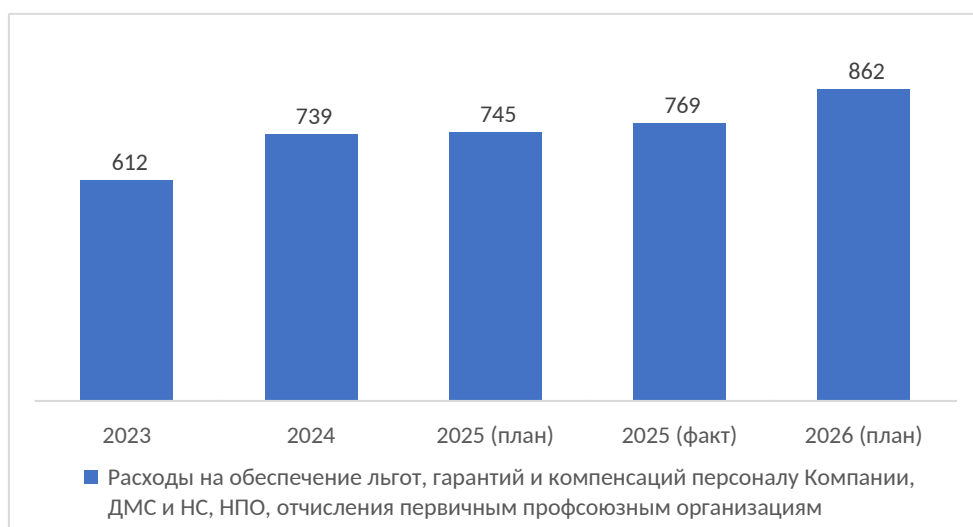
3.2.8. Защита интересов и прав работников

GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-30

В течение отчетного года Компания эффективно выстраивала отношения с первичными профсоюзными организациями (ППО) и Советом представителей ППО, в том числе решая совместные задачи по информационному обеспечению коллектива, организации культурно-просветительских и спортивных мероприятий, реализации единого коллективного договора и единого Положения об оплате труда работников «Россети Северо-Запад». Случаев нарушения условий коллективного договора в отчетном году не было.

Членами ППО являются 52 % работников «Россети Северо-Запад» (6 846 человек).

Динамика роста расходов работодателя на реализацию социальной политики, млн руб.



Расходы на социальную политику в 2025 году увеличились на 4 % к 2024 году.

В соответствии с нормами Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации и действующим коллективным договором в отчетном году на цели организации культурно-массовой и физкультурной работы на счета ППО филиалов и исполнительного аппарата «Россети Северо-Запад» было перечислено 54 млн руб.

Заработная плата сотрудников Компании

Филиал	Регион присутствия (область, край и т. п.)	Среднемесячная заработная плата, тыс. руб.	Среднемесячная начисленная заработная плата в регионе присутствия (Росстат), тыс. руб.	Коэффициент превышения средней заработной платы (СЗП) Компании над СЗП в регионе (общая, по всем видам деятельности)
Исполнительный аппарат	г. Санкт-Петербург	228,7	121,3	1,89
Архангельский филиал	Архангельская область	106,4	90,7	1,17
Вологодский филиал	Вологодская область	90,6	80,7	1,12
Карельский филиал	Республика Карелия	110,2	81,5	1,35

Филиал	Регион присутствия (область, край и т. п.)	Среднемесячная заработная плата, тыс. руб.	Среднемесячная начисленная заработная плата в регионе присутствия (Росстат), тыс. руб.	Коэффициент превышения средней заработной платы (СЗП) Компании над СЗП в регионе (общая, по всем видам деятельности)
Мурманский филиал	Мурманская область	140,7	125,3	1,12
Новгородский филиал	Новгородская область	84,6	72,2	1,17
Псковский филиал	Псковская область	84,5	63,3	1,33
Филиал в Республике Коми	Республика Коми	112,6	96,0	1,17

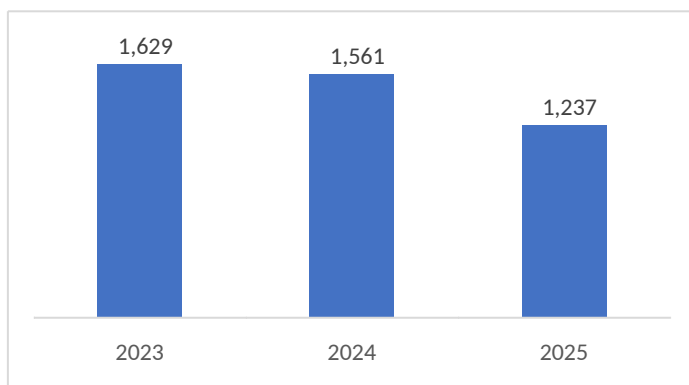
3.2.9. Реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения

Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников «Россети Северо-Запад» на 2025 год (далее – Программа НПО) утверждена Советом директоров 04.12.2025 (протокол от 05.12.2025 № 539/17).

Основной целью Программы НПО является обеспечение достойного уровня жизни работников Компании в пенсионном возрасте, после окончания трудовой деятельности, а также создание условий для эффективного решения различных кадровых вопросов, таких как удержание квалифицированных специалистов и привлечение работников дефицитных для Компании специальностей.

В течение 2025 года в рамках реализации программы НПО Компания сотрудничала с АО «Негосударственный пенсионный фонд ВТБ Пенсионный фонд».

Количество работников, участвующих в корпоративной пенсионной программе, человек



Целевые социальные выплаты, льготы и компенсации работникам «Россети Северо-Запад»

Данная составляющая социального пакета персонала «Россети Северо-Запад» в соответствии с коллективным договором предусматривает ряд целевых денежных выплат и компенсаций работникам, самыми существенными из которых являются:

- единовременная материальная помощь к ежегодному оплачиваемому отпуску;
- единовременная материальная помощь при увольнении работника в связи с уходом на трудовую пенсию;
- единовременное вознаграждение ко дню юбилейной даты и дню рождения работников;

- единовременное вознаграждение работникам в связи с награждением (единовременное премирование при награждении);
- ежемесячная компенсационная выплата работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- компенсация расходов по найму (поднайму) жилых помещений;
- компенсация расходов по улучшению жилищных условий (компенсация затрат по процентам и страхованию);
- материальная помощь в размере частичной или полной компенсации расходов на приобретение путевок детям работников;
- частичная компенсация стоимости затрат на израсходованную электрическую энергию;
- различные виды материальной помощи и единовременного премирования при наступлении событий (рождение детей, брак, погребение, мобилизация).

В отчетном году в Компании действовал один коллективный договор на 2023–2025 годы.

3.2.10. Социальная ответственность



Признание социальной ответственности

Компания понимает и признает, что ее деятельность может оказывать влияние в регионах ее ответственности, и заявляет, что главным приоритетом для нее является забота о своих сотрудниках и жителях регионов присутствия.

Вклад Компании в развитие территории Северо-Западного федерального округа

GRI 203-2

Деятельность компаний Группы «Россети» играет важную роль в жизнеобеспечении регионов присутствия, в связи с этим высокий уровень социальной ответственности перед обществом и его гражданами является традиционным приоритетом Компании.

При строительстве и реконструкции электросетевых объектов «Россети Северо-Запад» осуществляют поиск и реализацию оптимальных решений по размещению объектов, проектированию состава их сооружений, в том числе с учетом интересов собственников земель и приобретения соответствующих законных прав пользования участками, необходимыми для строительства, а также интересов местных сообществ (в том числе коренных малочисленных народов) в местах их традиционного проживания.

Компания заключает соглашения с субъектами Российской Федерации о сотрудничестве и социальном партнерстве.

Благотворительные проекты и волонтерские программы

В рамках акции «День донора» более 200 работников сдали свыше 130 л крови для медицинских организаций Северо-Западного федерального округа (Архангельская, Псковская, Мурманская, Вологодская и Новгородская области, Республика Карелия и Республика Коми). В 2025 году мероприятия проходили в поддержку Всероссийской акции «Код донора. Защитники Отечества» и в рамках мероприятий, посвященных Дню Государственного флага Российской Федерации.

В акциях «Донор костного мозга» и «Огонь жизни» приняли участие десять работников Вологодского филиала Компании.

Более 300 работников «Россети Северо-Запад» приняли участие в акции «Собери ребенка в школу», оказав помощь первоклассникам из кризисных семей.

Сотрудники филиала в Республике Коми приняли участие в благотворительной акции ко Всемирному дню недоношенных детей – в отделение патологии новорожденных и недоношенных детей Республиканской детской клинической больницы Республики Коми передали подарки: стол, мойку, смеситель, подгузники и пеленки и пр. Один из работников филиала провел четыре благотворительных мастер-класса для пациентов отделений ортопедии, неврологии и онкологии данной больницы. На мастер-классах пациенты изготавливали подарочные свечи из вощины.

Работники Компании организовывали сбор денежных средств, вещей для людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации (малоимущие, пострадавшие при пожаре), а также оказывали помощь приютам для бездомных животных: сбор корма, ветоши и других необходимых вещей, прогулки с животными.

Руководство Мурманского филиала «Россети Северо-Запад» приняло участие в поздравлении ребят подшефной организации ГОБОУ «Кильдинская коррекционная школа-интернат» с Новым годом, вручив им сладкие подарки.

Работники Новгородского филиала Компании по заявкам от Новгородского Красного Креста и для подопечных НРОО «Умка вместе с мамой» приняли участие в акции «Елка желаний».

Работники Псковского филиала Компании приняли участие в благотворительной акции «Новогоднее чудо», организованной общественной организацией «Всероссийское общество инвалидов», собрав сладкие новогодние подарки для юных жителей г. Пскова – детей с ограниченными возможностями здоровья, проходящих лечение в больницах и оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

В рамках организованных мероприятий в сфере социальной ответственности для сотрудников Псковского филиала «Россети Северо-Запад» были проведены тренинг-сессии с психологом из Центра общественного здоровья и медицинской профилактики для повышения уровня эмоционального здоровья и профилактики профессионального выгорания.

3.2.11. Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда⁵⁰



GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-5, GRI 403-7

Система управления охраной труда (СУОТ) в Компании функционирует в соответствии с требованиями Положения о системе управления охраной труда в ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденного приказом ПАО «Россети Северо-Запад» от 28.02.2025 № 109.

Каждый элемент СУОТ представляет собой комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой мероприятий и процедур, направленных на реализацию политики и достижение целей в области охраны труда.

Основные направления деятельности по улучшению состояния охраны труда:

- обеспечение безопасности технологических процессов и безопасной работы оборудования в соответствии с требованиями действующего законодательства и нормативных актов по охране труда;
- выполнение мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;
- профилактика производственного травматизма;
- подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала;
- обеспечение безопасности персонала при выполнении работ;

⁵⁰ Отчет по охране труда см. в Приложении 18 к Годовому отчету.

- создание нормальных санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах;
- проведение специальной оценки условий труда; проведение мероприятий по устранению (снижению) воздействия на работников вредных и опасных факторов рабочей среды и трудового процесса;
- своевременное обеспечение персонала специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, средствами связи, аптечками, медикаментами, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, смывающими и обезвреживающими средствами;
- осуществление контроля (аудита) за соблюдением требований охраны труда в процессе производственной деятельности;
- проработка информационных писем, обзоров травматизма «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети» и т. д.;
- предотвращение травматизма работников подрядных организаций и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса.

В «Россети Северо-Запад» принята к исполнению Политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда⁵¹.

В соответствии с Политикой Компания признает приоритетом в области охраны труда сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, а также посетителей и работников подрядных организаций, находящихся на объектах Компании, и декларирует, что главной ценностью является жизнь и здоровье каждого работника. Безопасное производство является базовой ценностью Компании.

Основные цели в области охраны труда:

- создание здоровых и безопасных условий труда;
- снижение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
- снижение рисков дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью;
- исключение рабочих мест с опасными условиями труда;
- обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности производства.

Любые инициативы работников Компании и других заинтересованных сторон, направленные на обеспечение и улучшение условий и охраны труда, будут рассмотрены, поддержаны и по достоинству оценены.

Руководство Компании берет на себя ответственность за реализацию Политики в области охраны труда и обеспечение безопасных условий труда, включая обеспечение необходимыми ресурсами, и призывает всех сотрудников к лидерству в ее выполнении.

GRI 403-4

В целях повышения культуры производства, вовлечения всего персонала в вопросы управления охраной труда и производственной безопасности действует Программа мероприятий по развитию культуры безопасности в «Россети Северо-Запад».

В 2025 году:

- действовала рабочая группа по развитию культуры безопасности;
- велся реестр «Тренеров нулевого травматизма» с присвоением рейтинговых мест;
- в филиалах Общества проведены сессии по развитию культуры безопасности;
- проведен смотр-конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда, фотоконкурс «Скажи да! Охране труда»;
- организован и проведен смотр-конкурс на лучшее противопожарное состояние;
- выпущено пять информационных листов «У руля безопасности»;
- разработаны игры/квесты для формирования осознанного отношения персонала к вопросам обеспечения производственной безопасности;

⁵¹ Утверждена приказом ПАО «Россети Северо-Запад» от 28.02.2025 № 109.

- занятия в рамках повышения культуры безопасности (тренинги, кейсы и др.) включены в проведение Дня охраны труда (один раз в квартал); организованы и проводились групповые занятия по развитию культуры безопасности;
- организованы и проведены экскурсии на электросетевые объекты, проведен конкурс детского рисунка «Дети за безопасный труд родителей» в рамках мероприятия «Наши дети о нашей безопасности»;
- разработаны обучающие фильмы по охране труда и производственной безопасности;
- на внутреннем портале (с интеграцией размещаемой информации на внутренние порталы филиалов) велся новостной блок «Осознанная безопасность»;
- принципы концепции продвигались путем размещения информации в мессенджере.

Во исполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации, в целях установления порядка идентификации опасностей и оценки рисков профессионального здоровья и безопасности работников в Компании действует Методика идентификации опасностей и оценки рисков профессионального здоровья и безопасности работников (Методика). Она является неотъемлемой частью СУОТ.

Методика применяется для всех режимов эксплуатации оборудования, предусмотренных технологическими регламентами при повседневной деятельности, и для редко выполняемых работ на рабочих местах, в том числе действий работников в случае возникновения аварийной ситуации.

Идентификация опасностей и оценка рисков профессионального здоровья и безопасности выполняется в целях выполнения связанных с работой (видами работ, выполняемыми операциями) опасностей, выделения неприемлемых и критических рисков профессионального здоровья и безопасности и последующей разработки (совершенствования) мер управления рисками, для приоритетного планирования мероприятий в области профессионального здоровья и безопасности, направленных на защиту работников от вредных и (или) опасных производственных факторов.

Конкретная работа может быть связана с одной или несколькими идентифицированными опасностями, что увеличивает вероятность получения травмы работниками. Для выявления наиболее опасных работ проводится сопряжение основных работ с идентифицированными опасностями в зависимости от функционального направления подразделения.

На основании данных ранжирования рисков определяются приоритетные направления в рамках планирования мероприятий по охране труда и снижению травматизма. Разрабатываются Планы управления рисками, содержащие меры по управления профессиональными рисками и поддержанию их на приемлемом уровне (обучение водителей контраварийному вождению; проведение инструктажей; проведение показательных допусков; отработка безопасных методов выполнения работ на учебно-тренировочных полигонах; проведение проверок наличия и состояния защитных ограждений; использование противоскользящих покрытий; применение СИЗ и т. д.).

Определены случаи пересмотра (актуализации) результатов идентификации опасностей и работ, связанных с идентифицированными опасностями.

Основные опасности в целом по Компании:

- поражение электрическим током;
- падение с высоты;
- падение на поверхности;
- воздействие высокой температуры;
- движущийся автотранспорт;
- движущиеся, вращающиеся механизмы (грузоподъемные механизмы (ГПМ), станки и т. п.);
- воздействие окружающей среды с низкой и высокой температурой.

Опасные производственные объекты, эксплуатируемые филиалами «Россети Северо-Запад», в количестве 44 шт. (из которых 39 – IV класса опасности, 5 – III класса опасности) идентифицированы по признакам опасности 2.1, 2.2, 2.3 и зарегистрированы в государственном реестре опасных производственных объектов Северо-Западного управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору в соответствии с требованиями

Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов». В составе опасных производственных объектов эксплуатируются 450 технических устройств. Свидетельство о регистрации № А20-06 362 выдано 16.05.2024. Эксплуатация опасных производственных объектов Компании III класса опасности осуществляется на основании лицензии от 01.07.2016 № ВХ-00-016 077 «Эксплуатация взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II, III классов опасности» со сроком действия «бессрочно».

Мероприятия по обеспечению требований промышленной безопасности в 2025 году:

- в соответствии с графиками экспертиз промышленной безопасности запланировано и проведено 114 экспертиз промышленной безопасности технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах; заключения экспертиз, препятствующие их дальнейшей эксплуатации, отсутствуют;
- в соответствии с графиками технических освидетельствований запланировано 354, проведено 351 техническое освидетельствование технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах; причиной отклонения от графиков в сторону уменьшения явился вывод из эксплуатации трех технических устройств;
- в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2010 № 225-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте» «Россети Северо-Запад» произвели обязательное страхование гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте (договоры с АО «СОГАЗ» от 29.12.2023 № 0623FDE0 063 и от 17.01.2025 № 0624FDE0082);
- проведена подготовка и аттестация 262 работников Компании, прошли обучение с присвоением квалификации (профессии) 666 работников. Численность работников, занятых эксплуатацией опасных производственных объектов в целом по «Россети Северо-Запад», составляет 4 172 человека;
- порядок обеспечения готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах осуществлялся в соответствии с Планом мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий, а также с Планом по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов;
- организация расследования и учета аварий, инцидентов на опасных производственных объектах осуществлялась в соответствии с Порядком проведения технического расследования и учета инцидентов, произошедших на опасных производственных объектах.

В 2025 году аварий и инцидентов на опасных производственных объектах не происходило.

Подготовка и подтверждение готовности персонала к выполнению должностных обязанностей (трудовых функций) установлены Порядком проведения работы с персоналом в «Россети Северо-Запад».

Несчастные случаи, профессиональные заболевания, микротравмы (микрповреждения), а также другие случаи травмирования на рабочих местах, связанные с выполнением работы, подлежат расследованию и учету:

- расследование и учет несчастных случаев осуществляются в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве и в отдельных отраслях и организациях (утверждено Приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н);
- расследование и учет профессиональных заболеваний осуществляются в соответствии с Порядком расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников (утверждено Постановлением Российской Федерации от 05.07.2022 № 1206);

- учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), осуществляются с целью повышения эффективности проведения системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанными с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечением улучшения условий и охраны труда, предотвращения производственного травматизма, в соответствии с Порядком учета микроповреждений (микротравм) работников.

Эффективность реагирования на нарушения требований охраны труда при производстве работ в действующих электроустановках и на других объектах Общества, при эксплуатации транспортных средств, а также повышение ответственности персонала за нарушения требований охраны труда обеспечиваются в соответствии с утвержденным Положением о предупреждении нарушений требований охраны труда.

GRI 403-4

С целью организации совместных действий руководства Компании / филиала и представителей работников (членов ППО, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда) по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в Компании/филиале/ПО созданы Комитеты по охране труда.

Порядок организации работ персонала подрядных организаций (в том числе субподрядных организаций), строительно-монтажных организаций и персонала филиалов Компании на электросетевых объектах, а также требования со стороны Компании, предъявляемые к персоналу этих организаций, включая перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ, в том числе оказании услуг на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)), установлен стандартом организации СТО 01-00.011.01-2022 «Организация безопасного производства работ персонала подрядных организаций и командированного персонала».

3.2.12. Производственный травматизм

GRI 3-3, GRI 403-5, GRI 403-9

В филиалах, производственных отделениях «Россети Северо-Запад» определены: перечень работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности; перечни профессий (должностей), к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности.

Обучение и информирование персонала проводятся в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации. В «Россети Северо-Запад», в соответствии с целями и стратегией развития, действует Стандарт организации «Организация обучения и развития персонала», который регламентирует организацию и содержание мероприятий по развитию персонала для обеспечения Компании квалифицированным персоналом.

В целях охраны здоровья и сохранения способности к труду, предупреждения и своевременного выявления профессиональных заболеваний работники Компании, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования.

Поступившие информационные, оперативные сообщения Компании, обзоры травматизма ПАО «Россети», Ростехнадзора и др. своевременно прорабатываются с персоналом. С отсутствующим по уважительной причине персоналом (отпуск, командировка, больничный лист) проработка материалов по травматизму проводится после выхода на работу. Проверка полноты и качества проработки информационных материалов контролируются при проведении дней охраны труда, проверок в рамках системы внутреннего технического контроля (СВТК).

Ежемесячно проводятся дни охраны труда. Для обучения, предэкзаменационной подготовки и проверки знаний персонала применяются программные комплексы «Модус», «АСОП-Наставник», «Олимп ОКС», робот-тренажер «Гоша».

В производственных отделениях филиалов оборудованы кабинеты охраны труда, в структурных производственных подразделениях оформлены уголки / стенды по охране труда – одна из форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда.

В целях обеспечения безопасности и (или) безвредности для здоровья человека в процессе производства, хранения, транспортировки и реализации продукции, выполнения работ и оказания услуг, а также условий труда осуществляется производственный контроль за соблюдением санитарных норм и правил, гигиенических нормативов.

В 2025 году выполнено 1 782 мероприятия по приведению рабочих мест в соответствие действующим нормам и правилам.

С 2018 года в Компании не зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний.

В Компании ведется работа, направленная на пропаганду здорового образа жизни среди работников (частичная компенсация абонементов в фитнес-залы, аренда спортивного зала для занятий спортом (футбол, волейбол и т. п.), участие в городских спортивных турнирах и т. п.).

Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях

GRI 403-3

Деятельность Компании обусловлена высокими рисками, связанными с воздействием опасных и вредных производственных факторов, чрезвычайными ситуациями и человеческим фактором. Данный аспект имеет большое значение для Компании, ее сотрудников и других заинтересованных сторон.

В 2025 году в Компании произошло три несчастных случая, при которых пострадали три человека, из них два несчастных случая со смертельным исходом («Поражение электрическим током» и «Утопление и погружение в воду»). Один несчастный случай, согласно схеме определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве, относится к категории легких («Падение пострадавшего с высоты, на поверхности»).

Также зарегистрировано одно микроповреждение (микротравма).

В 2025 году зафиксировано снижение количества несчастных случаев и количества пострадавших, однако отмечен рост случаев смертельного травматизма. В действиях пострадавшего при несчастном случае со смертельным исходом (Новгородский филиал) усматриваются признаки грубой неосторожности с установлением степени вины в размере 50 %.

Основные причины производственного травматизма:

- нарушение ПДД / нарушение ПДД сторонним лицом;
- неудовлетворительная организация производства работ;
- прочие (ухудшение здоровья, личная неосторожность, невнимательность, поспешность).

Несчастные случаи на производстве

Показатель	2023	2024	2025
Общее количество пострадавших при несчастных случаях, человек	5	12	3
Общее количество пострадавших со смертельным исходом, человек	3	1	2
Количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	3	1	2

Число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	1	3	0
Количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	1	3	0
Коэффициент частоты общего травматизма (на 1 тыс. работающих)	0,38	0,93	0,23
Коэффициент частоты смертельного травматизма (на 1 тыс. работающих)	0,23	0,077	0,15

Для усиления степени ответственности за несчастные случаи в систему материального стимулирования ведущих менеджеров Компании включен показатель «Отсутствие несчастных случаев на производстве».

Травматизм работников подрядных организаций

GRI 403-7

Работы подрядных организаций в действующих, строящихся, технически перевооружаемых, реконструируемых электроустановках Компании проводятся в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, Правилами по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте, Правилами по охране труда при эксплуатации электроустановок.

В 2023–2025 годах не допущено несчастных случаев с работниками подрядных организаций при производстве работ на объектах электросетевого комплекса Компании.

В целях минимизации возможных рисков травматизма привлекаемого к работам на объектах «Россети Северо-Запад» (в том числе на объектах электросетевого комплекса, включая охранные зоны высоковольтных линий (ВЛ), объектах нового строительства) персонала подрядных организаций, строительно-монтажных организаций и персонала Компании действует Стандарт организации СТО 01-00.011.01-2022 «Организация безопасного производства работ персонала подрядных организаций и командированного персонала».

В типовые формы договоров подряда, заключаемых «Россети Северо-Запад» с подрядными организациями, включены разделы «Соблюдение требований охраны труда», «Штрафные санкции за нарушения, связанные с требованиями охраны труда».

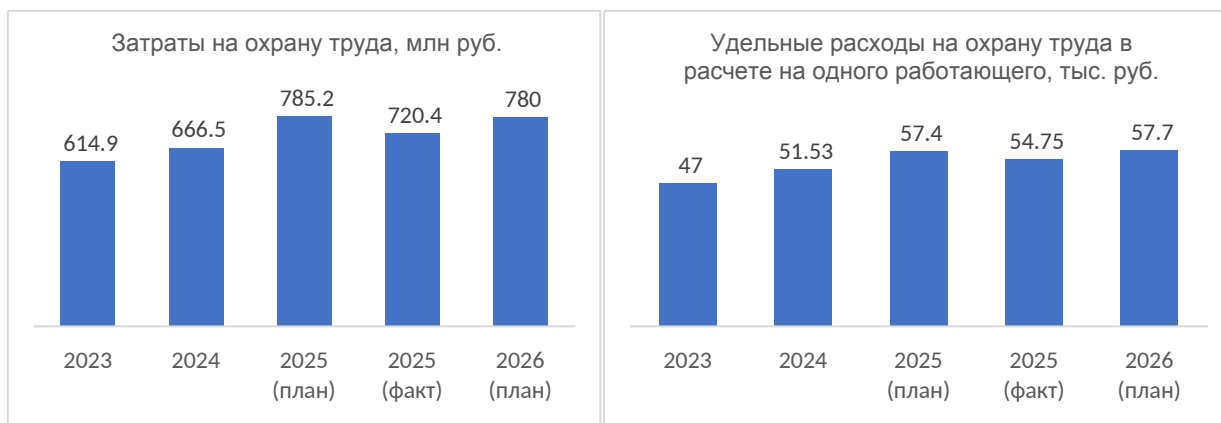
3.2.13. Затраты на охрану труда

Затраты на охрану труда в 2025 году выросли и составили 720 431,56 тыс. руб., что составляет 0,96 % суммы расходов (себестоимости) Компании и подтверждает исполнение требований статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

Затраты на охрану труда, млн руб.

	Израсходовано на мероприятия по охране труда, всего	В том числе:			
		на мероприятия по предупреждению несчастных случаев	на проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве	на мероприятия по общему улучшению условий труда	на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
2023	614,9	30,1	102,1	5,4	477,3

2024	666,5	20,0	87,8	8,1	550,6
2025 (план)	785,2	25,5	68,9	7,8	683
2025 (факт)	720,4	25,0	102,9	9,7	582,8
2026 (план)	780,0	30,0	113,0	12,0	625,0



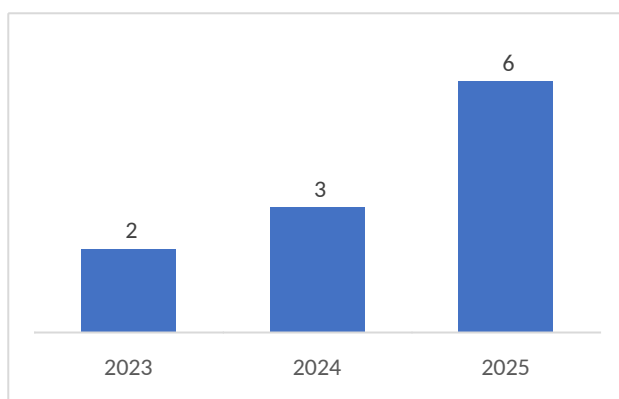
Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника в 2025 году составили 54,75 тыс. руб., что превышает затраты предыдущего года на 6,2 %.

Удельные затраты на обеспечение средствами индивидуальной защиты в расчете на одного работника в 2025 году составили 44,29 тыс. руб., что также превышает затраты предыдущего года на 4 %.

Структура затрат на охрану труда и их величина стабильны. Затраты на охрану труда носят плановый характер.

Рост затрат в 2025 году связан с ростом цен на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты.

Количество пожаров на объектах Компании, шт.



3.3. Изменение климата

GRI 201-2

3.3.1. Политика в области изменения климата

В 2025 году в «Россети Северо-Запад» действовала [Политика в области изменения климата ПАО «Россети»](#), утвержденная решением Совета директоров от 29.12.2023 (протокол от 29.12.2023 № 476/17) в качестве внутреннего документа ПАО «Россети Северо-Запад» (далее –

Политика). Политика – основополагающий документ, идентифицирующий климатическую повестку для Компании, определяющий цели и задачи, а также систематизирующий подходы в области изменения климата в процессе осуществления деятельности Компании.

Настоящая Политика дополняет [Экологическую политику](#) Компании.

Целью Политики является систематизация подходов в области изменения климата в процессе осуществления деятельности Компании.

При подготовке настоящей Политики Компания в том числе ориентировалась на международные стандарты раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures – Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности).

Государственная климатическая повестка направлена на поступательное введение ограничений в отношении негативного антропогенного влияния на окружающую среду, прежде всего темпов сдерживания глобального потепления климата планеты с целью достижения минимизации выбросов парниковых газов.

3.3.2. Климатические риски и возможности

Электроэнергетика, как и другие отрасли экономики, сталкивается с последствиями изменения климата: число опасных метеоявлений, которые могут влиять на надежность электроснабжения, ежегодно растет. Компания стремится минимизировать собственное влияние на окружающую среду и внести свой вклад в достижение углеродной нейтральности.

«Россети Северо-Запад» – оператор магистрального и распределительного электросетевого комплекса, обеспечивающий передачу электроэнергии на значительной части территории Российской Федерации. При такой обширной географии деятельности изменение климатических условий способно оказать влияние как на производственную деятельность, так и на финансовые результаты Компании. В связи с этим в Компании налажена работа по идентификации, учету и управлению рисками, вызванными изменением климата.

Компания выделяет две группы физических рисков: экстремальные погодные явления и необратимые климатические процессы.

Физические риски

Климатический фактор	Описание рисков	Механизм воздействия
Экстремальные погодные явления		
Увеличение скорости ветра и повторяемости опасных явлений (порывы, шквалы, смерчи и т. п.)	Подверженность сетевой инфраструктуры воздействию неблагоприятных факторов вследствие несоответствия условий проектным режимам	Аварии на ЛЭП, связанные с вибрацией, субколебаниями, переклестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций
Увеличение повторяемости сильных гололедно-изморозевых отложений, налипания мокрого снега		Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием, переклестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций
Экстремальные осадки и наводнения	Подверженность сетевой инфраструктуры воздействию паводков Высокая обводненность, деформация рельефа	Затопление наземной инфраструктуры, повреждение оборудования. Учащение оползней, случаев разрушения оснований зданий и сооружений
Повышение повторяемости и интенсивности экстремальной жары, включая эффект городских островов тепла	Подверженность сетевой инфраструктуры воздействию экстремальной жары вследствие несоответствия условий проектным режимам	Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием проводов; повреждение трансформаторных подстанций

Климатический фактор	Описание рисков	Механизм воздействия
	Подверженность персонала воздействию погодных факторов	Более высокий уровень смертности, заболеваемости и утраты продуктивности среди персонала
Необратимые климатические процессы		
Деградация (оттаивание) вечной мерзлоты	Высокая подверженность строений и коммуникаций сетевой инфраструктуры воздействию таяния вечной мерзлоты	Снижение несущей способности оснований зданий и сооружений, в том числе опор ЛЭП

Для снижения физических рисков в Компании реализуются мероприятия по адаптации электросетевого хозяйства.

Адаптация к климатическим рискам

Климатические риски	Примеры адаптационных мероприятий
Экстремально высокая/низкая температура воздуха	Ежегодно реализуются обязательные мероприятия по обеспечению надежной работы объектов электросетевого хозяйства в пожароопасный период и период высоких температур; пересмотр нормативов с целью повышения надежности ЛЭП и трансформаторных подстанций; мероприятия по поддержанию проектных температурных режимов производственных зданий
Изменение температурно-влажностного режима и режима осадков, деградация вечной мерзлоты	Мониторинг состояния грунта в районах размещения производственных объектов Компании в зоне вечной мерзлоты; мониторинг состояния фундамента и кровли зданий; устройство противоэрозионных систем, поддерживающих мерзлое состояние оснований сооружений, зданий и воздушных ЛЭП
Наводнения	Определение зон затопления и подтопления, запрет использования этих зон; инженерная защита объектов сетевого хозяйства (плотины, отводные каналы, гидравлические препятствия); осмотр противооползневых, противообвальных, берегоукрепительных и противоселевых сооружений; при обнаружении повреждений принимаются меры по их восстановлению
Ураганы, смерчи, град, очень сильный ветер, гололедно-изморозевые явления	Демонтаж или замена устаревших или непрочных зданий и сооружений, опор ЛЭП; расчистка древесно-кустарниковой растительности; укрепление производственных зданий; определение безопасных режимов работы в условиях сильного ветра; упрочнение линейных сооружений, мониторинг их обледенения; подготовка персонала ремонтных бригад
Селевые потоки, водоснежные потоки, оползни	Регулирование стока поверхностных вод с помощью вертикальной планировки территории и устройства системы поверхностного водоотвода; агролесомелиорация, искусственное изменение рельефа склона; устройство противоселевых систем, удерживающих сооружений и конструкций; установление охранных зон

С целью уменьшения негативного влияния деятельности Компании на климат реализуются следующие мероприятия:

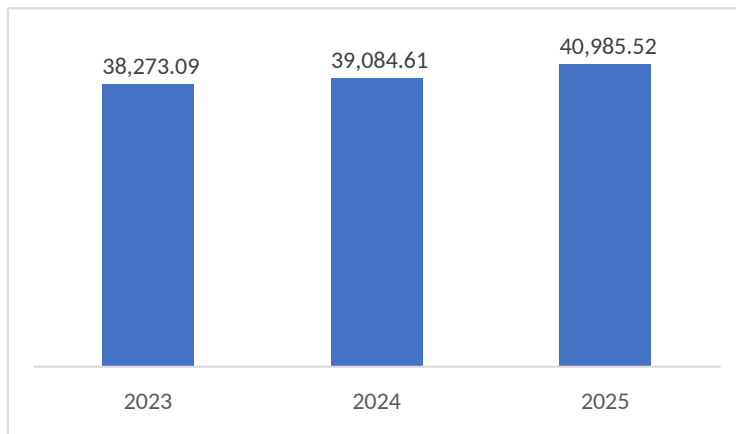
- снижение расхода топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды;
- снижение площади вырубаемых лесов в процессе строительства, реконструкции, эксплуатации;
- минимальное потребление материальных и сырьевых ресурсов путем совершенствования системы экологического менеджмента Компании;
- разработка и создание сети зарядной инфраструктуры для электротранспорта;
- разработка новых решений для накопителей энергии, внедрение накопителей энергии.

3.3.3. Выбросы парниковых газов

Выбросы загрязняющих веществ и парниковых газов (CO₂) в «Россети Северо-Запад» связаны преимущественно с эксплуатацией объектов генерации, использованием автотранспорта, дизель-генераторных установок и работой котельных. Наибольший объем выбросов среди объектов генерации приходится на Мезенскую дизельную электростанцию (10 825 т). В целом по Компании совокупный объем выбросов парниковых газов в 2025 году составил 40 985,52 т.

Значительная часть выбросов парниковых газов образуется при использовании бензина, дизельного топлива и природного газа автотранспортом и дизель-генераторными установками, включая резервные источники снабжения электроэнергией. Кроме того, выбросы CO₂ формируются при работе котельных, использующих природный газ в качестве топлива.

Прямые выбросы парниковых газов (охват 1), т CO₂



Мероприятия, проводимые Компанией для снижения выбросов парниковых газов:

- развитие зарядной инфраструктуры;
- снижение расхода топливно-энергетических ресурсов для собственных нужд;
- обеспечение выдачи в сеть и доставки потребителям электроэнергии из низкоуглеродных источников;
- рекультивация земель и лесоразведение;
- повышение надежности и адаптивности электросетевого комплекса к опасным климатическим явлениям;
- популяризация энергосбережения и энергосберегающего образа жизни;
- реализация мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.

3.4. Экологическая ответственность

Воздействие деятельности Компании на окружающую среду

Основной вид деятельности Компании – передача и распределение электроэнергии по электрическим сетям – оказывает незначительное воздействие на окружающую среду. Вместе с тем Компания стремится к организации работы таким образом, чтобы минимизировать любое неблагоприятное воздействие на окружающую среду.

В полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия в регионах присутствия, являющегося основой жизнедеятельности населения, «Россети Северо-Запад» определяют своим приоритетом охрану окружающей среды, обеспечение экологической безопасности высокого уровня при эксплуатации и строительстве электрических сетей.

3.4.1. Экологическая политика



GRI 2-23, GRI 2-24

Приоритетными целями Компании в области охраны окружающей среды являются обеспечение снижения негативного воздействия на окружающую среду и оценка природоохранной деятельности.

Для достижения запланированных результатов в области охраны окружающей среды, в том числе улучшения экологической результативности, с 2024 года в Компании действует Экологическая политика ПАО «Россети Северо-Запад» (далее – Экологическая политика) утвержденная решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» (протокол от 31.05.2024 № 487/28).

Экологическая политика устанавливает общие направления и принципы деятельности Компании в области охраны окружающей среды на долгосрочную перспективу.

Цель реализации Экологической политики ПАО «Россети Северо-Запад» – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Достижение поставленной цели предусматривается на основе решения следующих задач:

- ~ соблюдение требований и норм, установленных природоохранным законодательством Российской Федерации и международными правовыми актами в области охраны окружающей среды;
- ~ обеспечение учета выбросов парниковых газов в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;
- ~ приоритет принятия мер по предупреждению негативного воздействия на окружающую среду над реализацией мероприятий по ликвидации экологических негативных последствий такого воздействия;
- ~ внедрение инноваций, энергоэффективных и энергосберегающих технологий, а также наилучших доступных технологий повышения энергетической эффективности, обеспечивающих соблюдение природоохранных требований и минимизацию воздействия на окружающую среду;
- ~ обеспечение экологически безопасного обращения с отходами производства;
- ~ постоянное совершенствование системы экологического менеджмента «Россети Северо-Запад» для улучшения экологических результатов деятельности;
- ~ контроль за соблюдением подрядными организациями в процессе проектирования, строительства, реконструкции и технического перевооружения производственных объектов требований законодательства Российской Федерации, нормативно-технических документов и локальных нормативных актов Компании в сфере природоохранной деятельности;

- ~ обеспечение открытости и доступности экологической информации, информирование всех заинтересованных сторон о произошедших авариях, их экологических последствиях и мерах по ликвидации;
- ~ вовлечение персонала «Россети Северо-Запад» в деятельность, направленную на обеспечение экологической безопасности, включая повышение квалификации работников в сфере природоохранной деятельности;
- ~ выполнение всех принятых обязательств.

Высшее руководство «Россети Северо-Запад» берет на себя обязательства по реализации настоящей Политики и обеспечению ее понимания и выполнения всеми работниками Компании.

Меры, направленные на минимизацию воздействия Компании на окружающую среду

В целях реализации Экологической политики в «Россети Северо-Запад» разработана и утверждена Программа реализации Экологической политики на 2024–2026 годы, которая охватывает все регионы присутствия Компании.

Контроль соблюдения запланированных мероприятий осуществляется в рамках выездных и документарных проверок. Результаты проведенных в 2025 году проверок представлены в разделе [«Управление и контроль деятельности в области охраны окружающей среды»](#).

Основные показатели деятельности

Показатель	2023	2024	2025 (план)	2025 (факт)	2026 (план)
Затраты на охрану окружающей среды по типам затрат, млн руб.	19,650	20,629	26,045	21,84	43,24
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.	1 046,02	1 074,68	2 305,93	1 227,12	2 342,96
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т	510,55	430,15	430,15	422,88	422,88
Образовано отходов, т	4 539,26	5 109,21	5 109,21	4 560,67	4 560,67
Объем отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание, т	698,38	1232,06	1232,06	629,07	629,07
Объем отходов, переданных на захоронение, т	3 784,09	3 869,19	3 869,19	3 931,94	3 931,94
Оснащение электросетевых объектов ПЗУ, шт.	1 373	1 335	1 238	1 748	3 165
Оснащение электросетевых объектов ПЗУ, шт. / км ЛЭП	1 373/76	1 335/74	–	1 748/97	–

Применение перспективных технологий и решений в области охраны окружающей среды

GRI 2-27

С целью повышения уровня экологической безопасности в 2025 году Компанией проведены следующие мероприятия:

- замена масляных выключателей на вакуумные, что позволило снизить риск загрязнения окружающей среды трансформаторным маслом;
- реконструкция маслоприемников, маслопроводов, устройств аварийных маслосборников. Ожидаемый экологический эффект – предотвращение загрязнения земель трансформаторным маслом;
- обустройство мест накопления отходов: приобретение контейнеров, обозначающих табличек, оборудование площадок накопления водонепроницаемым покрытием;

- с целью дальнейшей утилизации и размещения отходов организована передача отходов I–V классов опасности специализированным организациям;
- аналитический контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников (велись инструментальные замеры);
- строительство и реконструкция воздушных линий электропередачи с заменой неизолированного провода на изолированный самонесущий провод (СИП) с целью исключения травмирования и гибели птиц в местах их гнездования и обитания.

Использование новых технологий для охраны окружающей среды

Показатель ⁵²	2023	2024	2025 (план)	2025 (факт)	2026 (план)
Вакуумные выключатели 35 кВ, шт.	538	539	542	551	552
Вакуумные выключатели 3–20 кВ, шт.	7 887	7 958	8 002	8 022	8 054
СИП на ВЛ 0,4 кВ, км	10 343,96	10 344,54	10 344,93	10 345,03	10 345,39
СИП на ВЛ 6–20 кВ, км	9 556,13	9 556,49	9 557,05	9 556,99	9 557,48

Управление и контроль деятельности в области охраны окружающей среды

Для достижения запланированных результатов в области охраны окружающей среды, в том числе улучшения экологической результативности, с 2019 года в «Россети Северо-Запад» внедрена и сертифицирована Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» система экологического менеджмента (СЭМ) в соответствии с требованиями ISO / ГОСТ Р ИСО 14001.

В 2025 году проведен ресертификационный аудит системы экологического менеджмента (СЭМ) «Россети Северо-Запад», который подтвердил соответствие Компании требованиям ISO / ГОСТ Р ИСО 14001.

Работа по принципам СЭМ является одним из этапов построения эффективной модели управления экологической безопасностью на электроэнергетическом предприятии.

В «Россети Северо-Запад» поставлено на государственный учет 319 объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду.

Объекты негативного воздействия на окружающую среду

«Россети Северо-Запад»	Вторая категория	Третья категория	Четвертая категория	Всего поставлено на учет объектов
Архангельский филиал	1	40	22	63
Вологодский филиал	0	33	0	33
Карельский филиал	0	29	20	49
Мурманский филиал	0	4	10	14
Филиал в Республике Коми	0	30	62	92

⁵² Данные предоставлены нарастающим итогом.

Новгородский филиал	0	18	10	28
Псковский филиал	0	31	9	40
Итого	1	185	133	319

Одними из главных составляющих эффективной системы управления являются квалификация персонала, занимающегося вопросами экологической безопасности, его вовлеченность, самоотдача и постоянное обучение. Реализация эффективной модели управления вопросами экологической безопасности в электроэнергетической отрасли достигается благодаря принципам командной работы, взаимной поддержке, обмену опытом и коллективному поиску наилучших решений.

В Компании работают восемь (семь в филиалах и один в исполнительном аппарате) специалистов-экологов, которые занимаются обеспечением экологической безопасности и контролем. Все специалисты прошли обучение в области экологической безопасности.

В рамках СЭМ 28 специалистов Компании аттестованы на право осуществления деятельности по экологическому аудиту и имеют удостоверения экологов-аудиторов (24 – в филиалах Компании, четыре – в исполнительном аппарате).

В целях предотвращения нарушений требований в области охраны окружающей среды и обеспечения выполнения мероприятий по снижению негативного воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду в рамках системы внутреннего технического контроля и внутренних аудитов СЭМ на объектах Компании специалистами регулярно осуществляется экологический аудит, в том числе контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства подрядными организациями, производящими работы на объектах электросетевого комплекса.

Внутренний экологический аудит является одним из ключевых направлений экологической безопасности и позволяет формировать полную картину экологических показателей во всех регионах присутствия, а также заблаговременно предупреждать об отрицательных последствиях производственной деятельности.

В 2025 году в рамках системы внутреннего технического контроля проведены проверки в Карельском филиале. По их результатам выявлены нарушения требований природоохранного законодательства Российской Федерации, относящиеся к классу значимости В (нарушения общего характера), что создает риски применения штрафных санкций и репутационные риски для Компании.

В рамках системы экологического менеджмента проведены внутренние аудиты в Архангельском, Псковском филиалах и подразделениях исполнительного аппарата. В целом деятельность подразделений соответствует требованиям системы экологического менеджмента ISO / ГОСТ Р ИСО 14001. Отдельные выявленные несоответствия требуют проведения корректирующих мероприятий и дальнейшего внедрения принципов СЭМ на всех уровнях.

В настоящее время Компания продолжает работу по снижению экологических рисков и минимизации негативного воздействия на окружающую среду, уделяя внимание оценке экологических факторов на всех этапах производственной деятельности.

Расходы и инвестиции в охрану окружающей среды

Компания финансирует деятельность, направленную на охрану окружающей среды. Текущие затраты на охрану окружающей среды в 2025 году составили 21,84 млн руб.

Достаточность объемов финансирования программ, направленных на защиту окружающей среды, обеспечивает соответствие производственных объектов Компании требованиям российского законодательства, стандартов и правил в области охраны окружающей среды.

Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025	2025	2026
------------	------	------	------	------	------

			(план)	(факт)	(план)
Общие затраты на охрану окружающей среды по типам затрат:	19,65	20,63	26,05	21,84	43,24
на охрану водных ресурсов	5,88	0,43	0,53	0,41	1,00
на охрану атмосферного воздуха	2,86	2,56	9,43	5,14	16,57
на охрану окружающей среды от отходов	10,29*	15,50	19,45	14,67	21,31
на рекультивацию земель	–	–	–	–	–
на внедрение СЭМ	0,62	0,62	1,51	0,29	1,80
На осуществление производственного экологического контроля		1,52		1,33	2,56

* За исключением Архангельского и Мурманского филиалов.

GRI 2-27

В отчетном периоде Компания не получала штрафов за несоблюдение требований экологического законодательства, но на нее была наложена одна нефинансовая санкция.

В 2025 году в Карельском филиале проведена проверка Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Управление Роспотребнадзора по Республике Карелия), выявлены нарушения в части кратности вывоза твердых коммунальных отходов (ТКО), что является нарушением требований п. 11 СанПиН 2.1.3684-21 «Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий».

В целях устранения нарушений пункта 4 предписания выполнены следующие мероприятия: в договорах на вывоз ТКО по Калевале и Суоярви изменена кратность вывоза (договор от 30.12.2025 № 1600-002199-2025/ТКО и от 30.12.2025 № 0700-002197-2025/ТКО), подтверждающие документы предоставлены в Роспотребнадзор.

Компания не участвует в финансировании проектов в сфере природоохранной деятельности других организаций.

Штрафы и нефинансовые санкции, наложенные на Компанию за несоблюдение требований экологического законодательства

Показатель	2023	2024	2025
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	0	0	0
Общая сумма наложенных штрафных санкций, тыс. руб.	0	0	0
Возмещение вреда окружающей среде, тыс. руб.	0	0	0

Динамика платежей за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.

Показатель	2023	2024	2025
Всего, в том числе:	1 046,02	1 074,68	1 227,12
допустимые объемы	1 045,13	1 074,16	1 226,90
сверхлимитные объемы	0,89	0,52	0,22
Сбросы в водные объекты, в том числе:			
допустимые объемы	1,05	0,17	0,36
сверхлимитные объемы	0,00	0,00	0,00
Выбросы в атмосферу, в том числе:	45,09	33,49	39,15

допустимые объемы	44,2	32,97	38,94
сверхлимитные объемы	0,89	0,52	0,22
Размещение отходов, в том числе:	999,87	1 041,02	1 187,61
допустимые объемы	999,87	1 041,02	1 187,61
сверхлимитные объемы	0,00	0,00	0,00

Компенсация негативных воздействий

GRI 2-25

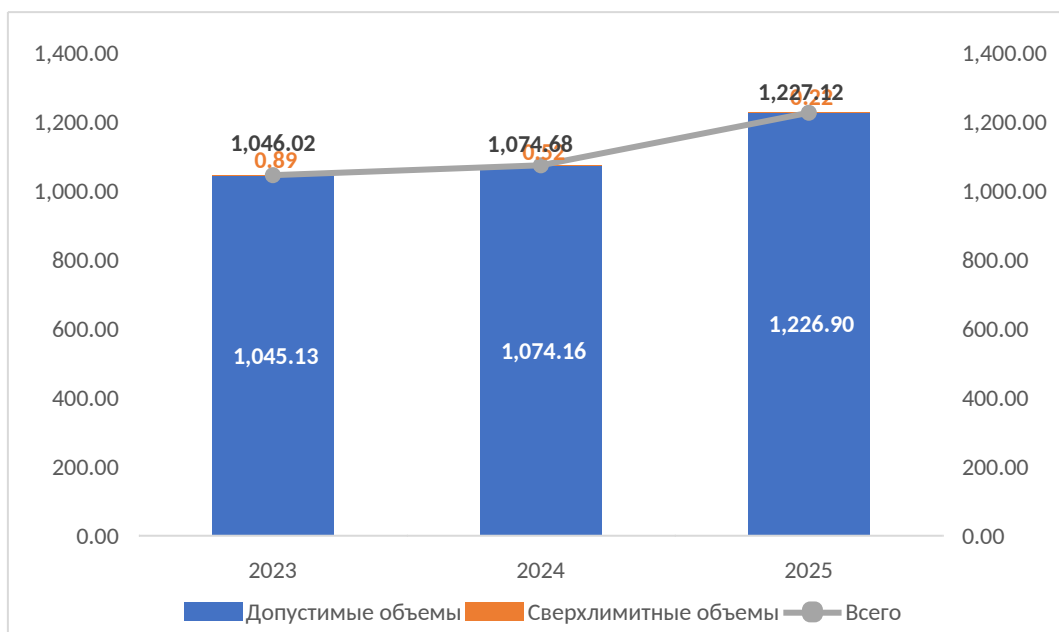
Плата за негативное воздействие на окружающую среду – денежная компенсация, взимаемая с природопользователей за загрязнение окружающей природной среды.

В соответствии с требованиями природоохранного законодательства, а именно со статьей 16 Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды», Компания вносит в бюджет плату за негативное воздействие на окружающую среду за следующие его виды:

- выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух стационарными источниками;
- сбросы загрязняющих веществ в водные объекты;
- хранение, захоронение отходов производства и потребления (размещение отходов).

В 2025 году наблюдалось незначительное увеличение платы за негативное воздействие на окружающую среду (НВОС) – на 14,8 % по сравнению с 2024 годом, в основном за счет повышения ставок платы за негативное воздействие на окружающую среду (утверждены Распоряжением Правительства Российской Федерации от 10.07.2025 № 1852-р, Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.07.2025 № 1034), а также с большим объемом образования отходов I и IV классов опасности.

Динамика платежей за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.



3.4.2. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух

GRI 305-5, GRI 305-7

В 2025 году наблюдалось снижение валовых выбросов загрязняющих веществ по сравнению с 2024 годом (на 1,7 %) в связи с проведением инвентаризации и утверждением нормативов допустимых выбросов для объектов, оказывающий негативное воздействие на окружающую среду (ОНВОС) Псковского филиала, филиала в Республике Коми и сокращением выбросов от Мезенской ДЭС, которое обусловлено уменьшением потребности города в электроэнергии, что привело к уменьшению расхода топлива на дизельных установках.

Основными организованными участками выбросов загрязняющих веществ в атмосферу являются ДЭС, газовые котельные, склады горюче-смазочных материалов (ГСМ) и емкости для хранения нефтепродуктов, столярные, механические, сварочные, слесарные цеха, автомобильные боксы, участки деревообработки, покрасочные участки, участки зарядки аккумуляторов, дизель- и бензогенераторы.

В филиалах «Россети Северо-Запад» разработаны программы производственного контроля, в соответствии с которыми в течение 2025 года проведен контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от организованных источников загрязнения. Лабораторный аналитический контроль осуществлялся аккредитованными лабораториями сторонних организаций по договорам оказания услуг в соответствии с программой. По всем остальным источникам выбросов производственный контроль за выбросами загрязняющих веществ в атмосферный воздух осуществлялся расчетными методами. Данные мероприятия направлены на соблюдение требований природоохранного законодательства, нормативов выбросов.

Выбросы парниковых газов (CO₂) от сжигания нефтетоплива на Мезенской ДЭС (Архангельский филиал) в 2025 году составили 10 825 т, что на 4,9 % меньше по сравнению с предыдущим годом и связано с меньшим расходом топлива.

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, т

Показатель	2023	2024	2025
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, в том числе:	510,551	430,146	422,883
твердых	14,153	15,845	15,387
газообразных и жидких	496,398	414,301	407,497
из них:			
диоксид серы (SO ₂)	27,780	27,183	27,224
оксид углерода (CO)	151,490	150,087	146,411
окислы азота (в пересчете на NO ₂)	246,591	167,907	166,331
углеводороды (без летучих органических соединений)	0,047	0,037	0,017
летучие органические соединения	69,996	68,662	67,351
бензапирен	0,000001	0,000	0,000

3.4.3. Учет образования и транспортировки ОТХОДОВ

GRI 306-3, GRI 306-5

В соответствии с требованиями природоохранного законодательства (Федеральный закон от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», Федеральный закон от 04.05.2011 № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности») «Россети Северо-Запад» получена лицензия от 08.11.2017 № Л020-00113-78/00113 948 на осуществление деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности (в части транспортирования отходов III–IV классов опасности). Срок действия лицензии – бессрочная.

Согласно статье 19.3 Федерального закона от 04.05.2011 № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности» с марта по июнь 2025 года проведена процедура периодического (не реже одного раза в три года) подтверждения соответствия лицензиата лицензионным требованиям взамен ранее осуществляемого территориальными органами Росприроднадзора лицензионного контроля в рамках федерального государственного экологического контроля (надзора), выписка из реестра лицензий от 23.06.2025 № 139900.

Ведется постоянный контроль за состоянием мест накопления отходов. При необходимости выполняются работы по обустройству мест накопления отходов: модернизация хозяйственным способом либо с привлечением сторонних организаций.

В 2025 году в «Россети Северо-Запад» были осуществлены следующие природоохранные мероприятия в области обращения с отходами:

- ведение учета образования и движения отходов (журналы учета в соответствии с приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 08.12.2020 № 1028);
- передача отходов специализированным организациям для дальнейшей обработки, обезвреживания, утилизации или захоронения;
- замена люминесцентных ламп на светодиодные в рамках Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, что приводит к снижению образования количества отходов I класса опасности;
- обустройство мест временного накопления отходов: приобретено 34 контейнера для накопления отходов, по 17 площадкам выполнены мероприятия хозяйственным способом (металлические поддоны, ремонт площадок, оборудование контейнера крышкой, приобретен демеркуризационный комплект, смонтированы стеллажи, приобретена и установлена принудительная вытяжка в помещении для накопления спецодежды, спецобуви и СИЗ);
- разработка паспортов для новых видов отходов.

Основное внимание при проведении мероприятий уделено накоплению и передаче отходов I–V классов опасности специализированным организациям с целью их дальнейшего транспортирования, обработки, утилизации, обезвреживания, размещения.

В 2025 году было образовано 4,561 тыс. т отходов производства и потребления I–V классов опасности, что на 0,549 тыс. т меньше, чем в 2024 году.

По сравнению с 2024 годом в 2025 году наблюдается незначительное снижение объемов отходов, переданных на утилизацию, обезвреживание и захоронение лицензированным организациям, – на 10,74 %.

Изменение объемов отходов варьируется по годам. В 2025 году произошло увеличение по классам опасности по следующим причинам:

- I класс опасности: за счет увеличения количества отходов «Лампы ртутные, ртутно-кварцевые, люминесцентные, утратившие потребительские свойства» в связи с заменой ртутных ламп на светодиодные и передачей их для обезвреживания Федеральному оператору по обращению с отходами I и II классов (ФГУП «ФЭО»), часть которых была образована в 2024 году;
- IV класс опасности: за счет увеличения количества отходов автомобильных шин и отходов оргтехники, переданных на утилизацию и обезвреживание.

Образование отходов, т

Показатель	2023	2024	2025
Образовано отходов, в том числе:	4 537,44	5 109,21	4 560,671
I класса опасности	2,73	1,45	1,783
II класса опасности	6,79	16,92	15,808
III класса опасности	85,00	162,60	101,868
IV класса опасности	3 052,59	2 975,74	3 021,472
V класса опасности	1 390,34	1 952,51	1 419,740
Передано отходов сторонним организациям, всего,	4 482,47	5 101,25	4 561,004
в том числе на размещение	3 784,08	3 869,19	3 931,936

Утилизация отходов, т

Показатель	2023	2024	2025
Передано сторонним организациям:	4 482,47	5 101,25	4 561,004
для использования	606,95	874,71	557,618
для обезвреживания	91,44	357,35	71,450
для хранения	–	–	–
для захоронения	3 784,09	3 869,19	3 931,936

3.4.4. Водопользование

GRI 303-5

Водопотребление Компании осуществляется из централизованных систем водоснабжения (69 %), из артезианских скважин (19 %) и поверхностных водных объектов (12 %) для производственных и хозяйственно-питьевых целей.

При этом основной объем потребляемой воды расходуется на хозяйственно-питьевые нужды – 80 %, на производственные нужды – 20 %.

В 2025 году общий забор воды уменьшился на 13,98 тыс. м³, или на 11,82 %, по сравнению с 2024 годом.

Объем потребления воды, тыс. м³

GRI 303-3, GRI 303-5

Показатель	2023	2024	2025
Общий забор воды, в том числе:	117,34	118,29	104,311
из поверхностных водных объектов	8,76	10,28	12,690
от сторонних поставщиков	81,99	75,88	72,047
из подземных водных объектов	26,59	32,13	19,574
Объем повторно используемой воды	–	–	–

В отчетном периоде в полном объеме осуществлялось выполнение условий лицензионного соглашения на право пользования недрами, проводились лабораторные анализы воды из скважин по показателям качества и компонентному составу (запах, цвет, рН, химические элементы и т. д.).

Водоотведение

Объем водоотведения в поверхностные водоемы в 2025 году увеличился на 251 % по сравнению с 2024 годом и составил 10,590 тыс. м³.

Общее водоотведение, тыс. м³

GRI 303-4

Показатель	2023	2024	2025
Общее водоотведение, в том числе:			
в поверхностные водные объекты, всего	3,99	3,016	10,590
в централизованные сети, всего	77,78	72,89	65,285

В Архангельском, Новгородском и Псковском филиалах, где имеются сбросы в водные объекты, осуществляется производственный аналитический контроль за качеством сбрасываемых сточных вод в соответствии с программами измерений качества сточных и (или) дренажных вод.

Сброс загрязняющих веществ в водные объекты, тыс. м³

Показатель	2023	2024	2025
Общее водоотведение, в том числе:	3,99	3,016	10,590
нормативно очищенные	3,99	2,650	10,230
недостаточно очищенные	77,78	0,366	0,360

В производственных целях вода используется для заполнения противопожарных емкостей, проверки систем пожаротушения и пожарных гидрантов, подпитки систем оборотного водоснабжения автомоек, для систем отопления, подпитки систем охлаждения двигателей.

В филиалах Компании эффективно используются системы сбора и очистки поверхностного дождевого и талого стока с территорий автотранспортных участков, которые позволили ликвидировать основные потоки загрязненных поверхностных стоков и уменьшить негативное воздействие на окружающую среду.

3.4.5. Сохранение биоразнообразия



GRI 304-2

Согласно исследованиям специалистов, большинство эксплуатируемых ЛЭП являются птицепасными и наносят колоссальный вред орнитофауне. В связи с этим в Компании осуществляются планирование и разработка мероприятий по охране птиц, которые позволяют предотвращать или снижать до минимума возможные негативные последствия.

Кроме того, большое внимание энергетики Компании уделяют защите птиц в зоне их сезонной миграции. На воздушных линиях электропередачи, трассы которых проходят в районах массового расселения крупных птиц, устанавливаются противоптичьих заградители, или «ежи», – устройства из металлической проволоки, из-за которых птицы не могут садиться на траверсы. Это позволяет сохранить жизнь пернатым.

С целью исключения травмирования и гибели птиц в местах их гнездования и обитания в 2025 году были осуществлены технические мероприятия по их защите:

- оснащение линий электропередачи ПЗУ в количестве 1 748 шт. Всего с 2015 года в Компании установлено 15 169 ПЗУ;
- выполнены строительство и реконструкция воздушных линий электропередачи с заменой неизолированного провода на СИП в количестве 0,99 тыс. км по трассе.

Другим важным фактором воздействия Компании на животный и растительный мир является вырубка зеленых насаждений при прокладке ЛЭП.

Линейные объекты некоторых филиалов Компании проходят по особо охраняемым природным территориям:

- Лапландский заповедник (Мурманская область);
- национальный парк «Русский Север» (Кирилловский район, Вологодская область);
- «Дарвинский заповедник (Череповецкий район, Вологодская область);
- заповедник «Кивач» (Республика Карелия).

В соответствии с установленными нормативами в рамках ремонта и технического обслуживания ЛЭП работники «Россети Северо-Запад» осуществляют расчистку зон ЛЭП от зарастания. За 2025 год с целью снижения рисков падения деревьев на провода и возникновения низовых пожаров было расчищено 20 736,05 га трасс ЛЭП и удалено 108 926 деревьев.

В лесных массивах при строительстве новых ЛЭП Компанией осуществляется формирование просек. За 2025 год в рамках проведения работ по новому строительству было вырублено 49,4142 га леса. В общей совокупности «Россети Северо-Запад» было восстановлено 178,0227 га леса и высажено 384 088 деревьев. В 2026 году планируется высадить зеленых насаждений на площади 96,0372 га.

Рекультивация нарушенных земель в 2025 году не проводилась. Компания передала Министерству природных ресурсов и экологии Республики Карелия земельные участки, которые ранее находились у нее в аренде, в связи с завершением работ по строительству и реконструкции. Общая площадь переданных министерству участков в 2025 году составила 35,514 га, в 2024 году – 63,769 га, в 2023 году – 158,286 га.

GRI 304-3

Согласно Экологической политике электросетевого комплекса «Россети Северо-Запад» обязуются ограничивать ведение производственной и строительной деятельности на территориях, имеющих особое природоохранное значение. Компания обязуется обеспечивать сохранение флоры и фауны и осуществлять восстановление нарушенных земель на территории присутствия. В соответствии с требованиями Федерального закона от 23.11.1995 № 174-ФЗ «Об экологической экспертизе» все виды вырубки осуществляются по согласованию с управлениями лесного хозяйства Минприроды России и сопровождаются замещающей посадкой зеленых насаждений. В обязательном порядке проводится государственная экологическая экспертиза проектируемых объектов «Россети Северо-Запад», а также экспертиза проектной документации.

3.4.6. Энергосбережение и повышение энергетической эффективности⁵³

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности «Россети Северо-Запад» в 2024 году выполнялась в соответствии с Федеральным законом от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», приказами Министерства

⁵³ Нормативная база по организации энергосбережения и энергетической эффективности приведена на официальном интернет-сайте Компании: <https://clients.rosseti-sz.ru/energysaving>.

энергетики Российской Федерации, а также Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2022–2027 годов, утвержденной Советом директоров 09.11.2022 (протокол от 09.11.2022 № 440/10) (далее – Программа).

Численные значения целевых показателей Программы установлены на период 2022–2027 годов.

Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Северо-Запад» установлены следующие целевые показатели:

- уровень потерь электроэнергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- оснащенность современными приборами учета электроэнергии на розничном рынке в соответствии с Программой развития интеллектуального учета электроэнергии;
- количество осветительных устройств с использованием светодиодов.

[GRI 302-1, 302-4]

Расход электроэнергии на собственные нужды подстанций составил 67,678 млн кВт • ч.

Расход тепловой энергии на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения составил 48 782 Гкал, или 6,97 тыс. т у. т.

Расход электрической энергии на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения составил 69,76 млн кВт • ч, или 8,37 тыс. т у. т.

Расход природного газа (в том числе сжиженного) на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения составил 568,97 тыс. м³, или 0,66 тыс. т у. т.

Расход моторного топлива из невозобновляемых источников (бензин и дизельное топливо) составил 12,16 тыс. т у. т.

Общее потребление энергии и топлива составило 28,16 тыс. т у. т.

Фактический показатель уровня расхода и затрат на топливно-энергетические ресурсы, на производственно-хозяйственные нужды филиалов Компании составил 16 тыс. т у. т., или 443 млн руб.

Данные об энергопотреблении в динамике за период 2023–2025 годы

Общее потребление энергии, тыс. т у. т.	Год
28,95	2023
28,20	2024
28,16	2025

По итогам 2025 года уровень оснащения осветительными устройствами со светодиодами от общего объема эксплуатируемых осветительных устройств в Компании составил 81 %. Целевой уровень 75 %, установленный Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.09.2016 № 971, достигнут.

Фактический показатель уровня расхода и затрат на моторное топливо филиалов Компании снижен на 197 тыс. л.

GRI 302-1, GRI 302-4

Плановые и фактические значения целевых показателей Программы

Фактические и плановые значения за 2025 год приведены в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2022–2027 годов, утвержденной решением Совета директоров Общества 09.11.2022 (протокол от 09.11.2022 № 440/10).

№ п/п	Целевые показатели	Ед. изм.	Плановые значения	Фактические значения
			2025 год	2025 год
1	Отпуск электрической энергии в сеть (отпуск из сети), всего, в том числе по уровням напряжения:	млн кВт • ч	34 601,65	33 959,871
1.1	ВН	млн кВт • ч	30 744,20	30 511,827
1.2	СН I	млн кВт • ч	5 972,83	6 005,124
1.3	СН II	млн кВт • ч	22 904,75	22 731,686
1.4	НН	млн кВт • ч	6 264,20	6 595,757
2	Отпуск электрической энергии в соответствии с «экономическим» балансом электрической энергии по уровням напряжения:	млн кВт • ч	34 601,65	33 959,87
2.1	ВН	млн кВт • ч	31 847,16	31 357,30
2.2	СН I	млн кВт • ч	5 331,46	5 434,64
2.3	СН II	млн кВт • ч	9 810,54	10 208,87
2.4	НН	млн кВт • ч	5 090,02	5 383,12
3	Потери электрической энергии, всего, в том числе по уровням напряжения:	млн кВт • ч	2 194,96	1 924,99
		млн руб. без НДС	6 845,57	7 778,3
		% от п. 1	6,53	5,67
3.1	ВН	млн кВт • ч	913,03	788,93
		млн руб. без НДС	2 847,54	3 032,35
		% от п. 1.1	2,97	2,59
		% от п. 2.1	2,87	2,52
3.2	СН I	млн кВт • ч	185,17	159,81
		млн руб. без НДС	577,50	604,82
		% от п. 1.2	3,10	2,66
		% от п. 2.2	3,47	2,94
3.3	СН II	млн кВт • ч	569,66	516,72
		млн руб. без НДС	1 776,63	2 171,96
		% от п. 1.3	2,49	2,27

		% от п. 2.3	5,81	5,06
3.4	НН	млн кВт · ч	527,09	459,53
		млн руб. без НДС	1 643,87	1 969,15
		% от п. 1.4	8,41	6,97
		% от п. 2.4	10,36	8,54
4	Расход на собственные нужды подстанций, всего, в том числе по уровням напряжения:	млн кВт · ч	78,18	67,678
		% от п. 3	3,56	3,52
4.1	ВН	млн кВт · ч	50,25	35,12
		% от п. 3.1	5,50	4,45
4.2	СН I	млн кВт · ч	24,08	16,96
		% от п. 3.2	13,00	10,61
4.3	СН II	млн кВт · ч	3,85	15,60
		% от п. 3.3	0,68	3,02
5	Расход энергетических ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в том числе:	млн руб. без НДС	386,63	443,00
		тыс. т у. т.	16,04	16,00
5.1	электрическая энергия	млн кВт · ч	70,70	69,76
		тыс. т у. т.	8,48	8,37
		млн руб. без НДС	274,37	305,50
5.2	тепловая энергия (системы отопления зданий)	Гкал	48 560,91	48 782,34
		тыс. т у. т.	6,96	6,97
		млн руб. без НДС	108,20	132,98
5.3	газ природный (в том числе сжиженный)	тыс. м ³	517,47	568,97
		тыс. т у. т.	0,60	0,66
		млн руб. без НДС	4,07	4,51
6	Расход природных ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в том числе:	млн руб. без НДС	8,05	8,62
		тыс. м ³	113,61	87,59
6.1	водоснабжение горячее	тыс. м ³	14,56	10,07
		млн руб. без НДС	1,94	1,04

6.2	водоснабжение холодное	тыс. м ³	99,05	77,52
		млн руб. без НДС	6,11	7,58
7	Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой, всего, в том числе:	тыс. л	10 488,56	10 291,95
		тыс. т у. т.	12,41	12,16
		млн руб. без НДС	504,16	630,87
7.1	бензин, в том числе:	тыс. л	5 160,43	5 193,42
		тыс. т у. т.	5,84	5,88
		млн руб. без НДС	240,31	285,03
7.1.1	автотранспортом	тыс. л	4 715,22	4 330,86
		тыс. т у. т.	5,34	4,90
		млн руб. без НДС	217,09	241,94
7.1.2	спецтехникой	тыс. л	445,21	862,55
		тыс. т у. т.	0,50	0,98
		млн руб. без НДС	23,22	43,09
7.2	дизельное топливо, в том числе:	тыс. л	5 328,13	5 098,53
		тыс. т у. т.	6,57	6,28
		млн руб. без НДС	263,85	345,84
7.2.1	автотранспортом	тыс. л	2 105,88	2 106,59
		тыс. т у. т.	2,60	2,60
		млн руб. без НДС	107,42	146,89
7.2.2	спецтехникой	тыс. л	3 222,25	2 991,94
		тыс. т у. т.	3,97	3,69
		млн руб. без НДС	156,44	198,95
8	Количество используемых осветительных устройств	шт.	109 996,00	109 234
	Количество осветительных устройств с использованием светодиодов	шт.	88 536,00	87 914
	Доля осветительных устройств с использованием светодиодов в общем объеме используемых осветительных устройств	%	80	80,5

3.5. Ответственный бизнес

3.5.1. Кодекс корпоративной этики⁵⁴

Ключевой документ, определяющий свод общих принципов, норм и правил профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения «Россети Северо-Запад», – [Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников](#) (далее – Кодекс этики), утвержденный Советом директоров 03.05.2017 (протокол от 05.05.2017 № 240/31).

Кодекс этики является внутренним документом «Россети Северо-Запад» и определяет основные нормы и правила индивидуального и коллективного поведения всех без исключения работников, членов органов управления и контроля Компании. Он представляет собой свод принципов, норм и правил внутрикорпоративного поведения, социальной ответственности и других вопросов деловой этики, принятых для работников, членов органов управления и контроля Компании.



Кодекс этики описывает следующие вопросы:

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- профилактика коррупции;
- соблюдение корпоративных ценностей;
- правила должностного поведения работников;
- конфиденциальность и защита данных, инсайдерской информации;
- корпоративный имидж;
- соблюдение экологического законодательства;
- соблюдение положений по безопасности труда и охране здоровья;
- соблюдение положений Кодекса этики и ответственность за их нарушение.

Компания считает, что формирование этической и прозрачной деловой среды является обязательным условием для поддержания и развития взаимовыгодных отношений с деловыми партнерами на основе справедливых, открытых и нравственных методов сотрудничества, соблюдения договорных обязательств и взаимного уважения.

⁵⁴ С документом можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Компании: https://rosseti-sz.ru/upload/iblock/documents/about/ustav/kodeks/Pr_6_Kodeks_korporativnoi_etiki2.pdf.

К основополагающим принципам деятельности «Россети Северо-Запад» относятся добросовестность и ответственность за политику и действия в сфере бизнеса, уважение человеческого достоинства и интересов других участников бизнеса.

Противодействие коррупции в Компании осуществляется на основании Антикоррупционной политики ПАО «Россети Северо-Запад» и дочерних обществ ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденной решением Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 18.09.2023 (протокол от 21.09.2023 № 467/8).

Подробнее о противодействии коррупции читайте в разделе «Антикоррупционная политика».

3.5.1. Права человека

GRI 2-23, GRI 2-24

«Россети Северо-Запад» признает все права человека, определенные Всеобщей декларацией прав человека ООН, в качестве основных и неотъемлемых прав, составляющих основу свободы, справедливости и устойчивого развития общества. Компания строго следит за их соблюдением работниками, членами органов управления и контроля, а также деловыми партнерами – клиентами, поставщиками и иными третьими лицами, с которыми установлены деловые отношения.

На собственных производственных и административных объектах Компания создает справедливые, безопасные и благоприятные для профессионального развития условия труда:

- заботится о безопасности работы как собственных сотрудников, так и сотрудников подрядных организаций;
- осуществляет справедливый найм персонала и отбор поставщиков и подрядчиков, исключая любые виды дискриминации по национальности, полу, происхождению, возрасту, религиозным и иным убеждениям;
- с уважением относится к праву сотрудников на объединение в профсоюзы и поддерживает активный диалог с профсоюзами по вопросам улучшения условий работы и обеспечения конкурентной оплаты труда.

При приеме на работу в Компанию исключены случаи дискриминации по любым основаниям, детский и рабский труд не используется. «Россети Северо-Запад» также ожидают соблюдения этих принципов от всех своих партнеров в цепочке поставок.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В КОМПАНИИ

- Сотрудники могут состоять в профсоюзах и иных видах объединений для защиты своих прав и интересов
- Все сотрудники имеют право на безопасные условия труда и конкурентное вознаграждение
- Дискриминация по полу, возрасту, расе, происхождению, вероисповеданию и иным признакам при принятии решений, связанных с наймом, профессиональным ростом и развитием, а также вознаграждением, недопустима
- Компания заботится о сохранении персональных данных сотрудников и потребителей, а также коммерческой тайны деловых партнеров
- При принятии решений о строительстве новых электросетевых объектов Компания с уважением относится к правам и интересам местных жителей
- Компания не приемлет любые формы коррупции

Уважение прав и свобод человека является важной частью корпоративной культуры и системы деловой этики «Россети Северо-Запад». Общие принципы ответственного поведения работников и деловых партнеров закреплены в Кодексе корпоративной этики.

В 2025 году Компания утвердила Политику в области прав человека⁵⁵, направленную на формирование единого подхода к соблюдению и защите прав и свобод человека с учетом специфики своей деятельности. Политика распространяется на всех работников Компании и учитывается при взаимодействии с партнерами, поставщиками, подрядчиками и иными заинтересованными сторонами.

Документ разработан с учетом международных и национальных стандартов в области прав человека, включая Всеобщую декларацию прав человека ООН, Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН и основные конвенции Международной организации труда.

Реализация Политики направлена на решение следующих задач:

- определение единых принципов и обязательств Компании в области соблюдения и защиты прав человека;
- формирование механизмов, обеспечивающих соблюдение прав человека в деятельности Компании;
- подтверждение приверженности Компании международным и национальным стандартам и ценностям в области прав человека.

Для выполнения принятых обязательств в Компании внедрены механизмы обеспечения соблюдения прав человека, включая:

- управление рисками в области прав человека в рамках корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля;
- обучение работников в области прав человека и распространение принципов Политики среди заинтересованных сторон;
- механизм обратной связи и рассмотрения обращений по вопросам возможных нарушений прав человека;
- информирование заинтересованных сторон и раскрытие информации о деятельности Компании в области соблюдения прав человека.

В рамках реализации Политики Компания обеспечивает персоналу возможность получения обратной связи по вопросам соблюдения прав человека. Сотрудники могут записаться на личный прием к руководству филиалов Компании, участвовать во встречах с руководством и использовать существующие каналы коммуникации для обращения по вопросам условий труда и соблюдения их прав.

GRI 406-1

Случаев дискриминации в «Россети Северо-Запад» в 2025 году зафиксировано не было.

3.6. Системы менеджмента

В «Россети Северо-Запад» внедрены и действуют следующие системы менеджмента:

1. Система менеджмента качества (СМК)

СМК – это часть общей системы управления Общества, которая предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.

⁵⁵ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 30.06.2025 (протокол от 30.06.2025 № 524/2).

В 2025 году по результатам инспекционного аудита СМК Общества была признана полностью соответствующей требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 9001. Выданные по итогам независимой проверки в 2024 году сертификаты действуют до 05.09.2027.

2. Система экологического менеджмента (СЭМ)

СЭМ – это часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики.

В 2025 году по результатам ресертификационного аудита СЭМ Общества была признана полностью соответствующей требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 14001. Выданные по итогам независимой проверки в 2025 году сертификаты действуют до 09.11.2028.

3. Система инновационного менеджмента (СИМ)

СИМ – это часть общей системы управления Общества, которая обладает множеством взаимосвязанных или взаимодействующих элементов, необходимых для выработки политик и целей в области инноваций, а также процессов достижения поставленных целей.

В 2025 году проведены внутренние аудиты в трех филиалах, на 2026–2027 годы запланирован переход на новую версию стандарта ISO / ГОСТ Р ИСО 56001.

Системы менеджмента «Россети Северо-Запад» соответствуют требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 9001 и ISO / ГОСТ Р ИСО 14001.

Информация о наличии сертификатов

Уровень управления	Системы менеджмента / сертификаты					
	ГОСТ ИСО 9001	ISO 9001	Орган по сертификации	ГОСТ ИСО 14001	ISO 14001	Орган по сертификации
«Россети Северо-Запад» (единый сертификат по ИА и всем филиалам)	№ 24.0916.026 от 05.09.2024 Срок действия: до 05.09.2027	№ 24.0915.026 от 05.09.2024 Срок действия: до 05.09.2027	Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»	№ РОСС RU.32456.04МОР0.00015.1.Е от 10.11.2025 Срок действия: до 09.11.2028	№ РОСС RU.32456.04МОР0.00015.Е от 10.11.2025 Срок действия: до 09.11.2028	ООО «ПромСтандарт»

Примечание:

ISO / ГОСТ Р ИСО 9001 – система менеджмента качества

ISO / ГОСТ Р ИСО 14001 – система экологического менеджмента

ISO / ГОСТ Р ИСО 56001 – система инновационного менеджмента

К основным участникам систем менеджмента относятся:

- Совет директоров «Россети Северо-Запад»;
- исполнительные органы Общества – Генеральный директор и Правление;
- представители руководства Общества по соответствующей системе менеджмента;
- структурные подразделения, осуществляющие функции по организации функционирования соответствующих систем менеджмента;
- структурные подразделения Компании и ДО, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента.

Основные результаты функционирования систем менеджмента:

1. Повышение надежности и качества энергоснабжения

Информация представлена в разделе [«Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения»](#) на стр. 81.

2. Увеличение безопасности энергоснабжения

Информация представлена в разделе [«Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения»](#) на стр. 81.

3. Обеспечение безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда и охраны окружающей среды

Информация представлена в разделе [«Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда»](#) на стр. 207.

4. Повышение энергетической эффективности

Информация представлена в разделе [«Энергосбережение и повышение энергетической эффективности»](#) на стр. 229.

5. Обеспечение экологической безопасности

Информация представлена в разделе [«Экологическая ответственность»](#) на стр. 218.

6. Повышение качества услуг по технологическому присоединению

Информация представлена в разделе [«Технологическое присоединение»](#) на стр. 70.

7. Обеспечение инновационной деятельности

Информация предоставлена в разделе [«Инновационная деятельность»](#) на стр. 105.

В целом функционирование систем менеджмента показало положительные результаты за истекший год⁵⁶.

3.7. Закупочная деятельность



GRI 203-2, GRI 204-1

Закупочная деятельность в Компании в 2025 году осуществлялась в соответствии с Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке), утвержденным решением Совета директоров ПАО «Россети» 29.12.2022 (протокол от 30.12.2022 № 604), решение о присоединении к которому принято Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 03.02.2023 (протокол от 03.02.2023 № 448/18). ПАО «Россети Северо-Запад» 27.12.2024 на основании решения Совета директоров (протокол от 27.12.2024 № 505/17) присоединилось к изменениям в Единый стандарт закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке), утвержденным решением Совета директоров ПАО «Россети» 12.12.2024 (протокол от 16.12.2024 № 671).

Закупочная деятельность «Россети Северо-Запад» основана на принципах⁵⁷:

- информационной открытости закупок;
- равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевого и экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек заказчика;
- отсутствия ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки;
- прозрачности и управляемости закупочной деятельности;
- профессионализма и компетентности работников, участвующих в закупочной деятельности «Россети Северо-Запад» и его ДЗО;

⁵⁶ С динамикой показателей результативности бизнес-процессов в течение 2023–2025 годов можно ознакомиться в Приложении 16 к Годовому отчету.

⁵⁷ Подробнее о нормативном регулировании и принципах построения закупочной деятельности см. в Приложении 19 к Годовому отчету.

- соблюдения норм действующего законодательства, регламентирующего организацию закупочной деятельности, а также антикоррупционного законодательства, в том числе Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности «Россети» и ДЗО ПАО «Россети».

Отбор поставщиков проводится в четком соответствии с требованиями закупочной документации. Критерии оценки заявок участников утверждаются закупочной комиссией в зависимости от способа и вида закупки, а также предмета договора.

Соответствие заявки установленным требованиям рассматривается членами закупочной комиссии и экспертами по следующим основным критериям:

- формальный (соблюдение участником порядка и правил подачи заявки, сроков подачи, состава документов);
- финансовый (оценка финансовой устойчивости участника);
- юридический (правоспособность участника, предлагаемые изменения к проекту договора);
- коммерческий (коммерческие условия заявки);
- технический (соответствие предложения техническому предложению);
- квалификация (опыт исполнения аналогичных договоров, надежность и деловая репутация, располагаемые кадровые и материально-технические ресурсы).

В 2025 году Компанией проведено 2 345 закупок на общую стоимость 32,5 млрд руб.

Объем закупочного бюджета, используемого для закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации, составляет 10,6 млрд руб. с учетом НДС, или 32,6 % от фактического объема (70,6 % по количеству).

Согласно Плану закупок, в 2026 году на закупки планируется направить 21,8 млрд руб. с НДС.

Закупочная деятельность, млрд руб. с НДС

Показатель	2023	2024	2025 (факт)	2026 (план)
Объем закупок у субъектов МСП	12,6	18,4	12,8	1,2
Объем закупочного бюджета, используемого для закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации	8,5	19,6	10,6	–

В 2025 году Компанией велась системная работа по поддержанию актуальности и совершенствованию организационно-распорядительных документов, используемых в закупочной деятельности.

Так, в июле 2025 года приказом от 30.07.2025 № 49 актуализированы Положение о проведении закупки, утвержденное приказом от 01.12.2023 № 642, и Положение о порядке формировании и контроля исполнения плана закупки, утвержденное приказом от 22.01.2024 № 20. Также приказом от 14.07.2025 № 446 внесены изменения в Положение о начальной (максимальной) цене договора при проведении закупочных процедур, утвержденное приказом от 19.04.2024 № 179. Приказом от 16.12.2025 № 866 внесены изменения в Положение о порядке проведения закупок способом «сравнение цен», утвержденное приказом от 22.07.2022 № 348.

Приказом от 29.05.2025 № 317 актуализированы Положение о Центральном закупочном органе (Центральной конкурсной комиссии) ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденное приказом от 15.12.2022 № 618, и Положение о Региональной конкурсной комиссии филиала, утвержденное приказом от 18.05.2022 № 226. В декабре был обновлен Перечень отдельных видов товаров, работ, услуг, их потребительских свойств (в том числе качество) и иных характеристик (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг).

За счет централизации проведения закупок общее количество конкурентных закупок снизилось с 949 в 2024 году до 922 в 2025 году. При этом общая стоимость проведенных конкурентных закупок увеличилась с 24,63 млрд руб. в 2024 году до 28,02 млрд руб. в 2025 году за счет финансовых услуг

по открытию возобновляемой кредитной линии и закупок на долгосрочную поставку продукции для нужд филиалов «Россети Северо-Запад».

3.7.1. Критерии отбора поставщиков

При отборе поставщиков, подрядчиков и исполнителей Компания ориентируется на соответствие участников закупки следующим критериям:

- отсутствие процессов ликвидации, банкротства, внешнего управления и иные ограничения правоспособности;
- отсутствие недоимки по налогам, сборам, задолженности по иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации за прошедший календарный год, размер которых превышает 25 % балансовой стоимости активов участника, по данным бухгалтерской отчетности за последний отчетный период;
- в отношении лиц, осуществляющих функции исполнительного органа управления участника, лиц, входящих в Совет директоров (Наблюдательный совет) участника, должно отсутствовать административное наказание в виде дисквалификации;
- в течение двух лет до момента подачи заявки на участие в закупке участник закупки не должен иметь фактов привлечения к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;
- отсутствие сведений об участнике в реестре недобросовестных поставщиков, который ведется в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- отсутствие сведений об участнике в реестре недобросовестных поставщиков, который ведется в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
- отсутствие сведений об участнике в реестре иностранных агентов, который ведется в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»;

Иные отборочные и (или) оценочные критерии, предусмотренные Типовыми требованиями к участникам закупок и критериями методики оценки заявок участников закупок, Компания определяет в зависимости от способа закупки и предмета договора, заключаемого по результатам закупки.

Критерии устойчивого развития, применяемые Компанией при отборе поставщиков и подрядчиков

S – социальные критерии	G – критерии в области корпоративного управления
Соблюдение трудового законодательства и требований охраны труда	Соблюдение антикоррупционного законодательства
Уровень производственной безопасности и наличие системы управления ОТиПБ	Наличие антикоррупционной политики и кодекса деловой этики
Обучение и квалификация персонала	Прозрачная структура собственности и управления
	Отсутствие конфликтов интересов
	Финансовая устойчивость и добросовестное налоговое поведение
	Опыт участия в закупках крупных инфраструктурных компаний
	Отсутствие в реестрах недобросовестных поставщиков

Исключение риска заключения договоров с недобросовестными и недостаточно надежными поставщиками

В целях минимизации и (или) исключения риска заключения договоров с недобросовестными и недостаточно надежными поставщиками (подрядчиками, исполнителями) закупочной комиссией осуществляется проверка соответствия участников закупки установленным отборочным критериям в соответствии с Положением о закупке, в том числе на основании экспертной оценки заявок на участие в закупочной процедуре.

В случае если участником закупки предлагается цена ниже рынка на 25 % и более, такой участник должен предоставить обеспечение исполнения договора в виде залога денежных средств либо независимой гарантии в размере обеспечения исполнения договора, предусмотренного приказом Компании от 20.06.2023 № 302 «Об утверждении порядка действий, осуществляемых заказчиком при поступлении заявок с аномально низкими ценовыми предложениями».

GRI 308-1

Цели и результаты закупочной деятельности «Россети Северо-Запад» в соответствии с Политикой устойчивого развития

Цель	Результаты 2025 года
Прозрачность закупок, ориентированная на принципы равноправия, справедливости, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки	В адрес Компании поступило 30 обращений и уведомлений антимонопольного органа о деятельности в рамках Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», из которых только восемь жалоб признаны обоснованными
Поддержка малого и среднего бизнеса и предпринимательства. Минимальная доля закупок среди участников малого и среднего бизнеса и предпринимательства от общего числа закупок за год в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» должна составлять не менее 20 %	Доля заключенных договоров Компании среди МСП составила 39,32 %
Поддержка отечественных производителей	При проведении закупочных процедур Компанией был предоставлен приоритет товарам российского происхождения, работам, услугам, выполняемым и оказываемым российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из другого государства, работам, услугам, выполняемым и оказываемым иностранными лицами, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.12.2024 № 1875 «О мерах по предоставлению национального режима при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»

Способы проведения закупочных процедур

Для осуществления закупочной деятельности в Компании применяются предусмотренные Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке) следующие способы закупок.

Способы закупок (п. 5.1.1 Единого стандарта закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке))

Конкурентные	Неконкурентные
--------------	----------------

<p>Конкурс (открытый конкурс, конкурс в электронной форме, закрытый конкурс в электронной форме, закрытый конкурс в неэлектронной форме);</p> <p>аукцион (открытый аукцион, аукцион в электронной форме, закрытый аукцион в электронной форме, закрытый аукцион в неэлектронной форме);</p> <p>запрос предложений (запрос предложений в электронной форме, закрытый запрос предложений в электронной форме, закрытый запрос предложений в неэлектронной форме);</p> <p>запрос котировок (запрос котировок в электронной форме, закрытый запрос котировок в электронной форме, закрытый запрос котировок в неэлектронной форме);</p> <p>конкурентный предварительный отбор;</p> <p>запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора</p>	<p>Предварительный отбор;</p> <p>запрос цен по результатам предварительного отбора;</p> <p>сравнение цен (сравнение цен в электронной форме, сравнение цен в неэлектронной форме);</p> <p>закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика);</p> <p>закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции;</p> <p>закупка с ограниченным участием;</p> <p>закупка в электронном магазине</p>
---	---

Структура закупок

В 2025 году Компанией проведено 2 345 закупок на общую стоимость 32,5 млрд руб. Объем достигнутой экономии от проведенных процедур составил 353,6 млн руб. с НДС, или 1,16 % от плановой объявленной стоимости закупок (без учета закупок с экономическим эффектом 25 % и более). Из общего количества проведенных закупочных процедур – 1 484⁵⁸ закупочные процедуры на общую стоимость 31,6 млрд руб.

Из общего количества проведенных закупочных процедур закупки с использованием электронно-торговой площадки составили 1 000 процедур на сумму 30,52 млрд руб. с НДС (100 % от общего количества закупок, 100 % от общего объема закупок⁵⁹ в стоимостном выражении).

Доля импортного оборудования в общем объеме закупок оборудования в 2025 году составила 0,2 % без учета объема оборудования, произведенного странами Евразийского экономического союза (ЕАЭС). Доля импортного оборудования в общем объеме закупок оборудования в 2025 году составила 0,3 % с учетом объема оборудования, произведенного странами Евразийского экономического союза (ЕАЭС).

12,8 млрд руб. с НДС – объем закупок у субъектов МСП (2 473 договора)

39,32 % – доля закупок среди субъектов МСП от всего объема закупок (39,75 % по количеству)

Закупки, в которых субъекты МСП привлекаются в качестве субподрядных организаций, не проводились. Объем закупок у субъектов МСП, в которых участвовали в соответствии с требованиями конкурсной/закупочной документации только субъекты МСП, составил 8,1 млрд руб. с НДС (622 закупки), или 25,1 % от фактического объема (26,5 % по количеству).

В 2025 году проведены две закупки на сумму 0,05 млрд руб. с НДС с признаками, соответствующими критериям отнесения товаров, работ, услуг к инновационной и (или) высокотехнологичной продукции.

⁵⁸ За исключением закупок, услуг, регулируемых законодательством Российской Федерации (по ценам (тарифам), передаче (транзиту) электроэнергии, приобретению электроэнергии для компенсации потерь в сетях), и прочих неизбежных закупок у единственного поставщика (аренда земли, тепло-/водо-/газоснабжение, аварийные работы).

⁵⁹ Без учета закупок у единственного поставщика.

Цепочка поставок

Закупка товаров, работ, услуг:

- новое строительство и расширение электросетевых объектов – 165 ед. / 4 547,36 млн руб. / 14,0 %;
- реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов – 140 ед. / 2 880,41 млн руб. / 8,9 %;
- энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание – 433 ед. / 6 921,67 млн руб. / 21,3 %;
- ИТ-закупки – 217 ед. / 911,21 млн руб. / 2,8 %;
- прочие закупки (в том числе НИОКР и консультационные услуги) – 529 ед. / 16 360,84 млн руб. / 50,4 %;
- другие неизбежные закупки у единственного поставщика (аварийно-восстановительные работы, аренда недвижимого имущества, коммунальные услуги, образовательные услуги) – 861 ед. / 862,77 млн руб. / 2,6 %.

Объем закупок за 2023–2025 годы

Показатель	2023	2024	2025
Количество закупок, шт.	1 941	1 634	1 484
Общая сумма закупок с НДС, млрд руб.	17,1	34,3	31,6

Открытость закупочных процедур, %

Показатель	2025
Открытые закупочные процедуры	96,6
Доля закупок у единственного поставщика ⁶⁰	3,4

Распределение по способам проведения закупок

Конкурс в электронной форме	188 ед. / 13 075,6 млн руб. / 42,8 %
Аукцион в электронной форме	23 ед. / 12 926,6 млн руб. / 42,4 %
Запрос котировок в электронной форме	446 ед. / 790,9 млн руб. / 2,6 %
Запрос предложений в электронной форме	265 ед. / 1 226,9 млн руб. / 4,0 %
Запрос цен по результатам предварительного отбора	56 ед. / 2 351,2 млн руб. / 7,7 %
Закупка в электронном магазине	9 ед. / 108,2 млн руб. / 0,4 %
Предварительный отбор	5 ед. / 0,0 млн руб. / 0,0 %
Закупка с ограниченным участием	8 ед. / 37,5 млн руб. / 0,1 %

Показатель	2023	2024	2025
Объем достигнутой экономии, млн руб.	992,4	853,2	353,6
Доля закупок у субъектов МСП, %	80,04	47,00	70,4

⁶⁰ За исключением закупок, услуг, регулируемых законодательством Российской Федерации (по ценам (тарифам), передаче (транзиту) электроэнергии, приобретению электроэнергии для компенсации потерь в сетях), и прочих неизбежных закупок у единственного поставщика (аренда земли, тепло-/водо-/газоснабжение, аварийные работы).

3.8. Антикоррупционная политика⁶¹

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 205-2

«Россети Северо-Запад» стремятся выстраивать свои отношения с дочерними компаниями, партнерами и третьими лицами в соответствии с антикоррупционными принципами, информируют все заинтересованные стороны о проводимой Антикоррупционной политике, реализуют ее в своих структурных подразделениях и дочерних компаниях.

Деятельность «Россети Северо-Запад» направлена на ведение честного и прозрачного бизнеса, а также на укрепление доверия со стороны основных стейкхолдеров, улучшение имиджа Компании.

Компания с 25.05.2015 является членом Антикоррупционной хартии российского бизнеса

Участники Хартии заявляют о принципах неприятия всех форм коррупции при осуществлении деятельности и о своих намерениях способствовать недопущению и противодействию коррупции при выстраивании взаимодействия с органами государственной власти, в отношениях с контрагентами, в корпоративных отношениях. Участники Хартии обязаны на регулярной основе (каждые два года) подтверждать соответствие ее требованиям, а несоблюдение этого условия влечет приостановление членства и дальнейшее исключение из Сводного реестра участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

В 2024 году Торгово-промышленная палата Российской Федерации на основе Декларации о соблюдении положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса обновила информацию о Компании в Реестре участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

Внутренние документы в области противодействия коррупции

За 2025 год актуализированы и утверждены локальные нормативные акты, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов:

1. Приказ от 20.01.2025 № 12 «Об утверждении плана противодействия коррупции ПАО «Россети Северо-Запад» на 2025 год».
2. Приказ от 20.02.2025 № 79 «О внесении изменений в Положение об урегулировании конфликта интересов».
3. Приказ от 20.02.2025 № 80 «Об утверждении плана мероприятий по просвещению и формированию законопослушного поведения работников».
4. Приказ от 24.03.2025 № 155 «Об утверждении Порядка приема и рассмотрения поступивших по горячей линии обращений заявителей о возможных фактах коррупции и мошенничества в новой редакции».
5. Приказ от 28.04.2025 № 241 «О внесении изменений в приказ ПАО «Россети Северо-Запад» от 28.06.2022 № 296 «Об организации работы по раскрытию информации о цепочке собственников контрагентов у участников закупок».
6. Приказ от 21.05.2025 № 295 «Об утверждении Положения о порядке верификации анкетных данных кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей».
7. Приказ от 22.07.2025 № 469 «Об утверждении состава комиссии ПАО «Россети Северо-Запад» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов».
8. Приказ от 03.10.2025 № 688 «О внесении изменений в Положение о порядке верификации анкетных данных кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей».
9. Приказ от 20.11.2025 № 809 «Об утверждении состава комиссии ПАО «Россети Северо-Запад» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов».

⁶¹ С правовыми и методологическими основами антикоррупционной политики можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Компании: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/unitypolicy-p/corruptionpolicy/#tab1>.

Антикоррупционная политика – единый стратегический документ ПАО «Россети» и его ДО, определяющий единый подход Группы компаний «Россети» к реализации требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», касающихся разработки и принятия мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Основные направления Антикоррупционной политики:

- определение подразделений, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции;
- оценка коррупционных рисков;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции;
- правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников, консультирование и обучение работников;
- внутренний контроль и аудит;
- принятие мер по противодействию и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и организациями-контрагентами;
- принятие мер по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций;
- взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции.

Меры по профилактике коррупционных правонарушений

GRI 2-25

Компания уделяет особое внимание профилактике коррупционных правонарушений. С этой целью принят ряд мер по выявлению и устранению причин коррупции.

За 2025 год проверено 2 678 кандидатов на замещение вакантных должностей, по 60 из них даны отрицательные заключения. Проверка кандидатов, в том числе через модуль «Декларации» Автоматизированной системы анализа и сбора информации о бенефициарах, позволяет установить аффилированность кандидатов с контрагентами и работниками не только Компании, но и других дочерних обществ ПАО «Россети».

Онлайн-обучение и тестирование всех работников в соответствии с Программой обучения работников Группы компаний «Россети» по вопросам профилактики и противодействия коррупции проводятся на основании распоряжения Компании от 26.08.2024 № 814р. Обучающий курс по противодействию коррупции размещен на корпоративном портале Компании. За 2025 год прошли обучение и итоговое тестирование 1 426 вновь принятых работников.

С целью соблюдения антикоррупционного законодательства в части обеспечения проведения повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, обеспечено обучение двух специалистов отдела антикоррупционных комплаенс процедур Общества в период с 15.12.2025 по 19.12.2025 в ООО «МАИТ» по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Требование о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в публичном управлении».

В рамках проекта «День знаний» от ПАО «Россети» обеспечено участие во встречах в формате видео-конференц-связи (ВКС) представителей блока безопасности исполнительного аппарата (ИА) и филиалов Компании:

- 28.05.2025 по теме «Актуальные вопросы пресечения и профилактики коррупции в деятельности хозяйствующих субъектов»;
- 17.06.2025 по теме «Коррупционные риски в бизнес-процессах и их факторы»;

- 27.06.2025 по теме «Особенности закупок способом «сравнение цен». Формирование «НМЦ».

В соответствии с приоритетами государственной политики в сфере противодействия коррупции Торгово-промышленная палата Российской Федерации 09.12.2025 провела Всероссийскую интерактивную акцию, приуроченную к ежегодно отмечаемому Международному дню борьбы с коррупцией. В ней в дистанционном формате зарегистрировались работники отдела антикоррупционных комплаенс процедур (ОАКП) Компании. В рамках акции участники ознакомились с результатами XIII этапа исследовательского проекта ТПП России «Бизнес-Барометр коррупции» и приняли участие во Всероссийской акции в формате антикоррупционного диктанта.

Антикоррупционная деятельность Компании

Оценка коррупционных рисков в Компании	В соответствии с нулевой толерантностью к коррупционному риску и на основании Приказа Росимущества от 02.06.2016 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции» все коррупционные риски признаются критическими для Компании
Критерии, используемые при оценке рисков, связанных с коррупцией	<p>Основные критерии при определении коррупционнорисковых направлений деятельности Компании:</p> <ul style="list-style-type: none"> - суть бизнес-процесса, предполагающая наличие лиц, стремящихся получить выгоду (преимущество), распределяемую Компанией и (или) его отдельными работниками; - наличие лиц, заинтересованных в получении недоступной им информации, которой обладают работники Компании; - наличие информации за прошлые периоды о распространенности коррупционных правонарушений при реализации бизнес-процесса в Компании. <p>В качестве основного критерия дальнейшего ранжирования коррупционнорисковых направлений деятельности может использоваться объем финансовых средств, распределяемых в рамках того или иного бизнес-процесса</p>
Процедуры внутреннего контроля и ресурсы, выделяемые на предотвращение коррупции, коммерческого подкупа и подкупа иностранных должностных лиц	<ul style="list-style-type: none"> - Работники (структурные подразделения) Компании, наделенные полномочиями по осуществлению внутреннего контроля; - периодичность контрольных мероприятий; - краткое описание контрольных мероприятий
Обучение работников в области борьбы с коррупцией, коммерческим подкупом и подкупом иностранных должностных лиц	<p>В Компании проводится онлайн-обучение по вопросам предупреждения коррупции для вновь принятых работников, проходят дни знаний (онлайн-мероприятия) по вопросам предупреждения коррупции, обучение по вопросам противодействия коррупции в образовательных учреждениях.</p> <p>Образовательные организации, в которых проводились мероприятия по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для работников: Российский фонд образовательных программ «Экономика и управление», НИУ «ВШЭ», Центр делового и профессионального образования Санкт-Петербургской торгово-промышленной палаты, ФГАОУ ВО «МАУ», АНО ДПО «Учебный центр СКБ Контур», ООО «МАИТ». Работники, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, проходят обучение в соответствующих образовательных учреждениях ежегодно</p>
Механизмы анонимного сообщения о возможных нарушениях внутренних политик и процедур, требований законодательства	Анонимные обращения, содержащие сведения о коррупции, подлежат регистрации и рассмотрению, но ответ на них не направляется
Количество текущих	Контрольные процедуры, проведенные в 2025 году, были

или завершенных судебных процессов в связи с коррупцией и подкупом	эффективны, в отношении работников Компании не было возбуждено уголовных дел
--	---

GRI 2-26

В рамках осуществления мер по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений в «Россети Северо-Запад» применяется Порядок по организации приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей о возможных фактах коррупции. Заявители – работники, контрагенты и иные физические и юридические лица – могут направлять такие обращения на горячую линию Компании.

Способы направления обращений на горячую линию:

- заполнение формы обратной связи на официальном сайте Компании;
- звонок по телефону горячей линии или телефону доверия филиала Компании;
- направление электронного письма в адрес сотрудника отдела антикоррупционных комплаенс процедур Компании;
- направление письменного обращения в отдел антикоррупционных комплаенс-процедур Компании.

Каждое обращение проверяется на возможность факта коррупции, проводится расследование, разрабатываются соответствующие мероприятия по пресечению коррупционных правонарушений.

GRI 205-3

В 2025 году в «Россети Северо-Запад» поступило 12 обращений от заявителей о возможных фактах коррупции, все обращения рассмотрены. Подтверждено три факта допущенных нарушений.

Информацию о возможных фактах коррупции в «Россети Северо-Запад» можно сообщить:

- заполнив форму обратной связи на сайте rosseti-sz.ru в разделе «О компании. Контакты. Противодействие коррупции»;
- позвонив по телефону горячей линии +7 (812) 305-10-69;
- направив электронное письмо по адресу: korrupcii-net@rosseti-sz.ru;
- направив письменное обращение в подразделение антикоррупционных комплаенс-процедур по адресу: 196247, г. Санкт-Петербург, пл. Конституции, д. 3, литер «А».

Итоги 2025 года

715 проверочных мероприятий в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению ущерба проведено с участием подразделений безопасности филиалов

982 мероприятия антикоррупционного контроля этапов закупочной деятельности⁶² проведено

12 обращений, поступивших на горячую линию, о возможных фактах коррупции и мошенничества рассмотрено

⁶² Рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания Центральной конкурсной комиссии, проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Компании.

100 % работников службы безопасности прошли подготовку по вопросам политики в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности

380,96 млн руб. предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы

Основные показатели антикоррупционной деятельности

	2023	2024	2025	2025/2024, %
Проведено проверочных мероприятий в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению ущерба с участием подразделений безопасности филиалов	483	851	715	0,84
Проведено мероприятий антикоррупционного контроля этапов закупочной деятельности ⁶³	2 240	2 315	982	0,42
Рассмотрено обращений, поступивших на горячую линию, о возможных фактах коррупции и мошенничества	9	5	12	2,4
Предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы, млн руб.	535,35	792,13	380,96	0,48
Доля работников службы безопасности, прошедших подготовку по вопросам политики в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности, %	100	100	100	–

Противодействие и профилактика коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами

При оценке уровня благонадежности партнеров и контрагентов принимается во внимание степень неприятия ими коррупции при ведении бизнеса, включая наличие и реализацию антикоррупционных программ. При установлении договорных отношений важным фактором является соблюдение антикоррупционных принципов контрагентами Компании. В случае невыполнения таких принципов контрагентом не исключается возможность расторжения договоров в установленном в Компании порядке.

За 2025 год проведены 3 944 экспертизы участников закупочных процедур, из них по 38 даны отрицательные заключения. Основными причинами отклонений являются факты непредоставления контрагентами полных сведений о собственниках, включая конечных бенефициаров, согласий на обработку персональных данных и иных сведений, предусмотренных требованиями закупочной документации, а также случаи аффилированности участников закупки. В отдельных случаях отрицательные заключения были обоснованы наличием вступивших в законную силу судебных решений, связанных с неисполнением договорных обязательств, выявлением фактов отсутствия финансово-хозяйственной деятельности либо иной негативной информацией в отношении контрагента. Также выполнялась проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Компании. Обеспечивались своевременное получение информации об изменениях в цепочке собственников контрагентов и включение в договоры антикоррупционной оговорки и прочих обязательных условий.

⁶³ Рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания Центральной конкурсной комиссии, проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Компании.

В «Россети Северо-Запад» применяется Автоматизированная система анализа и сбора информации о бенефициарах, позволяющая подтверждать достоверность предоставляемых контрагентами сведений, выявлять признаки аффилированности, конфликта интересов и иных злоупотреблений. В 2025 году в Компании выявлено 1 178 бенефициаров с раскрытием цепочки собственников контрагентов. По результатам проверки обоснованности начальной (максимальной) цены экономия по итогам выданных заключений при проведении закупочных процедур по инициативе блока безопасности составила 326,87 млн руб. Все мероприятия антикоррупционного комплаенса реализованы с учетом требований Плана противодействия коррупции Компании на 2025 год.

Профилактика конфликта интересов

GRI 2-15

Для предотвращения случаев или возможности возникновения конфликта интересов на постоянной основе ведется декларирование конфликтов интересов кандидатов на замещение должностей и работников Компании, работа по проверке деклараций конфликтов интересов. Для разрешения возникающих в структурных подразделениях предконфликтных ситуаций и обеспечения исполнения реализации требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» создана и работает Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликтов интересов (далее – Комиссия).

В I квартале 2025 года проведены мероприятия по декларированию конфликта интересов работников Компании и дочерних обществ за 2024 год. Всего в мероприятиях приняли участие 2 644 человека из утвержденных 2 723. Не были охвачены декларированием по уважительным причинам 79 работников (2,9 %) (нахождение в декретном отпуске, длительная болезнь, увольнение в I квартале 2025 года). Декларирование конфликта интересов проведено в установленные сроки. Отказов от декларирования не зафиксировано.

Оценка рисков возникновения конфликта интересов проводилась в том числе с учетом выявления фактов совместной трудовой деятельности близких родственников, которые могли стать причиной конфликта интересов, предоставления недостоверных либо неполных данных сотрудником и т. д.

В результате анализа деклараций конфликта интересов фактов конфликта интересов и предконфликтных ситуаций не выявлено.

Также в Компании работает Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. В отчетном году состоялось два заседания Комиссии. Отчет о результатах декларирования конфликта интересов работников Компании за 2024 год рассмотрен на заседании Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов Компании 16.04.2025 (протокол № 1), решением которой утверждены итоги декларирования конфликта интересов работников Компании за 2024 год. Работа по проведению декларационной кампании за 2024 год признана удовлетворительной.

На заседании Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов Компании 02.12.2025 рассмотрена выявленная предконфликтная ситуация, связанная с работой лиц, находящихся в близком родстве, в прямом подчинении. Решением Комиссии эта ситуация не признана конфликтом интересов и урегулирована (протокол № 2). С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на принимаемые деловые решения «Россети Северо-Запад» принимаются меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликтов интересов.

Задачи по реализации Антикоррупционной политики на 2026 год и среднесрочную перспективу

1. Организация приема и рассмотрения обращений заявителей (работников, контрагентов «Россети Северо-Запад», ДО «Россети Северо-Запад» и иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции, в том числе обеспечение контроля за непрерывным функционированием доступных каналов передачи информации, механизмов обратной связи, телефонов доверия филиалов, горячей линии по противодействию коррупции.

2. Методологическое обеспечение правового просвещения работников Компании, направленного на нетерпимость к коррупционным правонарушениям.
3. Выявление и урегулирование конфликта интересов.
4. Обеспечение функционирования единой системы проверки потенциальных контрагентов на предмет выявления признаков аффилированности между участниками торгово-закупочных процедур, работниками «Россети Северо-Запад» и ДО «Россети Северо-Запад», конфликта интересов, уровня благонадежности и добросовестности партнеров и контрагентов «Россети Северо-Запад» и ДО «Россети Северо-Запад».

4. Отчет о корпоративном управлении

4.1. Меморандум контролирующего акционера

Цель владения и планы в отношении контролируемых пакетов акций

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети») – публичное акционерное общество с долей государства в уставном капитале 77,02 % от размещенных акций⁶⁴.

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 17 электросетевых компаний: ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Урал», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Томск», АО «Россети Тюмень», АО «Россети Янтарь», АО «Россети Сибирь Тываэнерго», АО «Чеченэнерго», АО «РЭС», АО «Электромагистраль».

ПАО «Россети» рассматривает указанные контролируемые пакеты акций в качестве стратегических активов, отчуждение которых не планируется.

Ключевые задачи в отношении активов

Ключевой задачей ПАО «Россети» в области управления указанными дочерними обществами является координация их работы в рамках реализации технической, финансово-экономической политики и планирования инвестиций, а также контроль за реализацией стратегии развития.

ПАО «Россети» определены следующие стратегические цели:

- создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации путем консолидации электросетевых активов под управлением Группы компаний «Россети»;
- повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса;
- обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации;
- обеспечение надежности и доступности электроснабжения;
- обеспечение технологического суверенитета.

Принципы корпоративного управления

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями Группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков.

⁶⁴ С учетом размещенных обыкновенных акций дополнительного выпуска ПАО «Россети» (государственный регистрационный номер 1-01-65018-D-109D от 21.08.2023, дата государственной регистрации Отчета об итогах дополнительного выпуска ценных бумаг – 25.02.2026).

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, в полной мере осознает важность совершенствования корпоративного управления в компаниях Группы, стремится к обеспечению открытости и прозрачности их деятельности, а также к внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления в их деловую практику.

ПАО «Россети», следуя лучшим практикам корпоративного управления, ежегодно обеспечивает наличие независимых директоров в Советах директоров компаний Группы «Россети», акции которых обращаются на организованных торгах, в количестве, достаточном для соблюдения правил листинга и принципов корпоративного управления. Для обеспечения независимости и объективности работы Советов директоров компаний Группы «Россети» планируется поддерживать в их составах число независимых директоров на уровне не менее текущего.

Также представители ПАО «Россети» принимают участие в годовых заседаниях Общих собраний акционеров компаний Группы в целях выстраивания диалога с миноритарными акционерами по вопросам перспектив развития компании.

ПАО «Россети» гарантирует соблюдение рыночных принципов при осуществлении компаниями Группы финансово-хозяйственной деятельности.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, поддерживает инициативы компаний Группы по защите прав и интересов миноритарных акционеров.

Дивидендная политика в Группе компаний «Россети» основывается на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и ориентирована на повышение инвестиционной привлекательности компаний Группы, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам.

Рекомендуемый к выплате размер дивидендов устанавливается Советами директоров компаний Группы «Россети» на основе финансовых результатов, в том числе определяемых по данным консолидированной отчетности по МСФО.

4.2. Общая информация о корпоративном управлении в Обществе

GRI 102-16

Система корпоративного управления в Обществе сформирована в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, а также Кодексом корпоративного управления, одобренным Советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованным к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 (ККУ Банка России).

С внутренними документами, регулирующими принципы, практику и конкретные процедуры корпоративного управления, можно ознакомиться на интернет-сайте Общества: <http://www.rosseti-sz.ru/charterinternaldocuments>.

В связи с внесением изменений в Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (далее также – Закон об АО), в целях приведения Устава Общества и внутренних документов Общества в соответствие законодательству Российской Федерации и лучшим практикам корпоративного управления 19.06.2025 Общим собранием акционеров Общества утверждены Устав Общества в новой редакции и новые редакции следующих внутренних документов Общества: Положения об Общем собрании акционеров Общества, Положения о Совете директоров Общества, Положения о Правлении Общества, Положения о Ревизионной комиссии Общества, Положения

о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, Положения о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций.

В целях реализации единых принципов, подходов и процедур, направленных на защиту прав человека и определения ответственного подхода к защите прав и свобод человека с учетом специфики деятельности Общества 30.06.2025 Советом директоров Общества утверждена Политика в области прав человека Общества.

04.12.2025 Советом директоров Общества утвержден план реализации мероприятий ПАО «Россети Северо-Запад», направленных на исполнение Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года (далее – План реализации Стратегии). План реализации Стратегии направлен на достижение стратегических целей группы компаний «Россети», за каждой стратегической целью закреплены ключевые показатели, а целевые значения и индикаторы выполнения мероприятий Плана реализации Стратегии развития определяются ежегодно организационно-распорядительными и программными документами Общества.

В Обществе успешно реализованы проекты по повышению качества и эффективности процедур корпоративного управления, например по решению Совета директоров Общества участие в заседании Общего собрания акционеров Общества может осуществляться дистанционно с помощью электронных либо иных технических средств с использованием способов, позволяющих достоверно установить лицо, принимающее дистанционное участие в заседании, и предоставляющих такому лицу возможность участвовать в обсуждении вопросов повестки дня и голосовать по вопросам повестки дня, поставленным на голосование (далее – заседание с дистанционным участием).

Заседание с дистанционным участием проводится с возможностью присутствия в месте его проведения. По решению Совета директоров Общества заседание с дистанционным участием может проводиться без определения места его проведения и возможности присутствия в этом месте.

Регламент проведения заседания с дистанционным участием, определяющий в том числе порядок доступа к дистанционному участию в таком заседании, способ и порядок голосования для лиц, участвующих в заседании дистанционно, утверждается Советом директоров Общества при принятии решений, связанных с подготовкой к проведению заседания.

При определении порядка доступа к дистанционному участию в таком заседании Советом директоров Общества определяются в том числе способы достоверного установления лиц, принимающих дистанционное участие в нем, сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на котором будет проводиться трансляция изображения и звука заседания с дистанционным участием в режиме реального времени (электронная площадка).

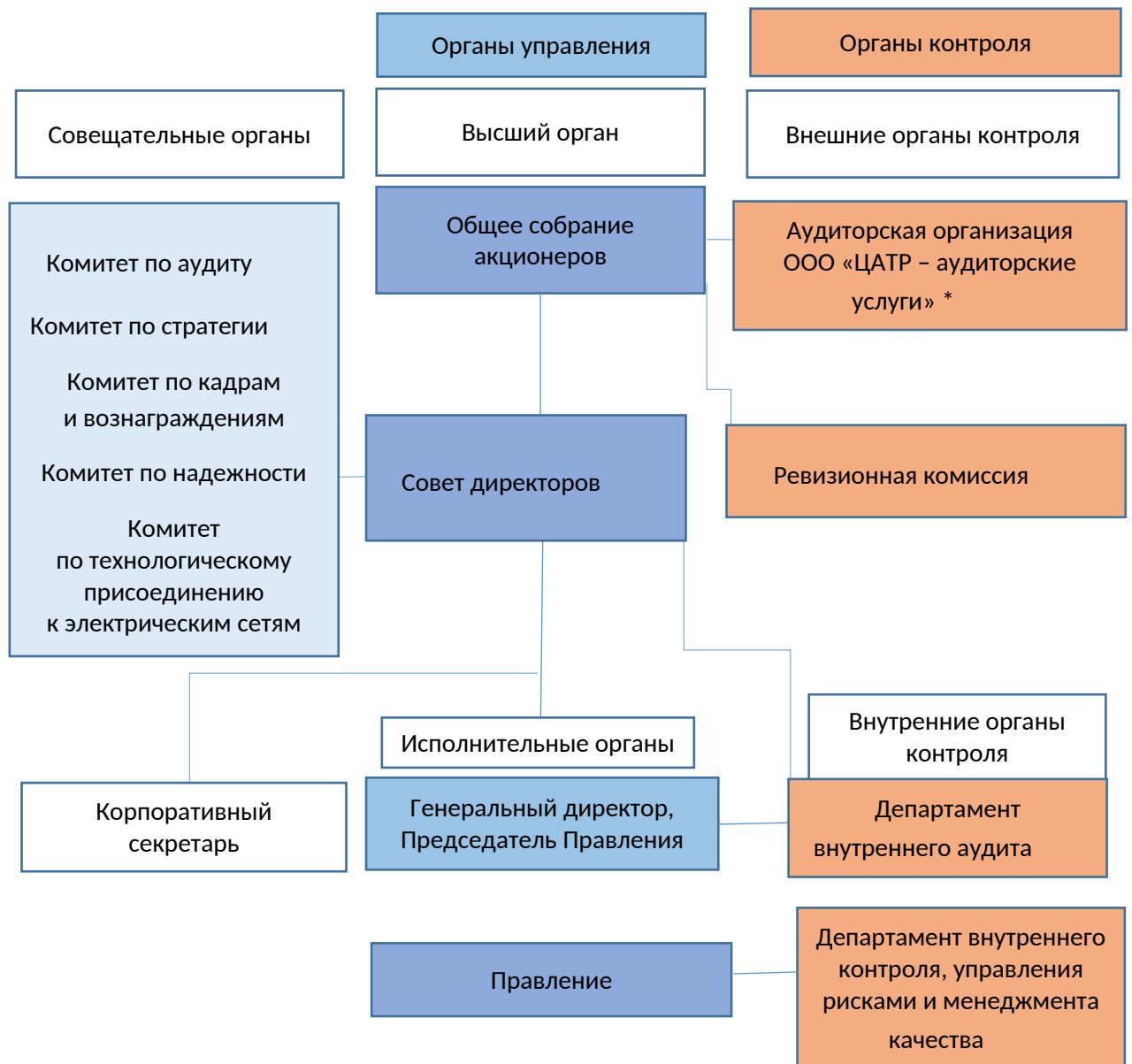
В целях обеспечения возможности участвовать в обсуждении вопросов повестки дня заседания с дистанционным участием Обществом может быть организован онлайн-чат для лиц, принимающих участие в заседании с дистанционным участием, время работы которого определяется решением Совета директоров Общества.

Акционеры могут воспользоваться сервисом Регистратора (АО «НРК-Р.О.С.Т.») – Личный кабинет акционера, как через сайт Регистратора, так и в мобильном приложении. Личный кабинет позволяет Акционеру осуществлять визуальный просмотр информации, доступной в Личном кабинете, электронное голосование на Общем собрании акционеров Общества, дистанционное участие, а также выполнять иные функции.

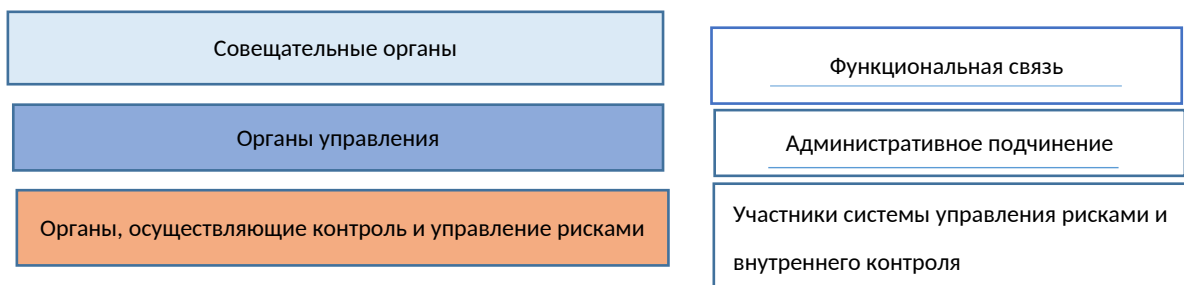
Члены Совета директоров Общества, члены Комитетов Совета директоров Общества и члены Правления Общества при организационном и информационном обеспечении своей работы могут воспользоваться интернет-ресурсом «Личный кабинет членов органов управления ПАО «Россети Северо-Запад».

4.2.1. Структура корпоративного управления

GRI 2-9



Условные обозначения:



* С 14.01.2026 ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» переименован в ООО «Б1-Аудит».

Основные участники системы корпоративного управления Компании

Общее собрание акционеров	Высший орган ПАО «Россети Северо-Запад»
Совет директоров	Коллегиальный орган управления Общества, контролирующий деятельность исполнительных органов Общества и выполняющий иные функции, возложенные на него законодательством Российской Федерации или Уставом
Правление	Коллегиальный исполнительный орган Общества, призванный решать наиболее сложные вопросы руководства текущей деятельностью Общества
Генеральный директор	Единоличный исполнительный орган Общества, осуществляющий текущее руководство деятельностью Общества и ответственный за реализацию стратегии, выработанной Советом директоров Общества
Ревизионная комиссия	Орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества
Аудиторская организация	Организация, которая должна быть независима в соответствии с Федеральным законом от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности», осуществляющая аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности аудируемого лица в целях выражения мнения о достоверности такой отчетности, являющаяся членом одной из саморегулируемых организаций аудиторов
Департамент внутреннего аудита	Структурное подразделение Общества, оказывающее содействие Совету директоров Общества и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке системы управления рисками и внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей
Департамент внутреннего контроля, управления рисками и менеджмента качества	Структурное подразделение Общества, на которое возложена функция координации и методологического обеспечения деятельности по управлению рисками и внутреннему контролю
Корпоративный секретарь	Должностное лицо Общества, обеспечивающее соблюдение Обществом законодательства Российской Федерации, Устава Общества и внутренних документов Общества, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров Общества
Комитеты Совета директоров	Консультативно-совещательные органы Совета директоров Общества, созданные для предварительного рассмотрения вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров Общества либо изучаемых Советом директоров Общества в порядке контроля деятельности исполнительного органа Общества, и разработки необходимых рекомендаций Совету директоров Общества и исполнительным органам Общества

4.2.2. Основные изменения в области корпоративного управления

GRI 2-9

В ПАО «Россети Северо-Запад» действует хорошо организованная и эффективно функционирующая система корпоративного управления, нацеленная на постоянное совершенствование, включая следование наилучшим стандартам и практикам, в том числе рекомендованным Кодексом корпоративного управления Банка России, обеспечение высокого уровня информационной открытости и корпоративной отчетности, а также инвестиционной привлекательности Компании.

Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества и играет ключевую роль в системе корпоративного управления. В состав Совета директоров Общества избраны члены, обладающие высокой профессиональной компетенцией, деловыми навыками и опытом, в том числе в области устойчивого развития, защиты окружающей среды и социальной сферы. В отчетном году в зоне особого внимания Совета директоров Общества находились вопросы стратегического развития Компании, управления рисками, обеспечения высокого уровня надежности и качества оказываемых услуг.

Понимая социальную и экологическую ответственность перед будущими поколениями, в Компании большое внимание уделялось вопросам и практикам корпоративного управления, связанным с воздействием Общества на окружающую среду, климат, социальную сферу (в том числе на соблюдение прав человека) и экономику, а также с учетом ESG-факторов, управлением рисками и возможностями, связанными с указанными факторами.

В отчетном периоде Компания продолжила работу по совершенствованию системы корпоративного управления в целом. Основными направлениями совершенствования стали:

- утверждение решением Общего собрания акционеров Общества новых редакций Устава Общества и внутренних документов Общества, регулирующих деятельность органов управления и контроля (Положение об Общем собрании акционеров Общества, Положение о Совете директоров Общества, Положение о Правлении Общества, Положение о Ревизионной комиссии Общества) в целях приведения их в соответствие требованиям законодательства Российской Федерации;
- проведение самооценки работы Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества, в соответствии с рекомендациями ККУ Банка России и Методикой оценки работы Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества, которая подтвердила высокий уровень соответствия критериям и показателям оценки;
- поддержание рейтинговым агентством «Эксперт РА» рейтинга корпоративного управления на высоком уровне – «А++.gq»;
- повышение качества и актуальности раскрываемой информации;
- управление активами и дочерними обществами Общества;
- утверждение решением Совета директоров Общества следующих внутренних документов: Положение об инсайдерской информации ПАО «Россети Северо-Запад», Регламент реализации единой коммуникационной политики ПАО «Россети Северо-Запад», Политика в области прав человека ПАО «Россети Северо-Запад», Политика в области качества ПАО «Россети Северо-Запад».

4.2.3. Планы на 2026 год

В 2026 году задачи, которые предстоит решить для эффективной деятельности и развития корпоративного управления, будут реализованы руководством и специалистами Компании совместно с Советом директоров Общества, с использованием лучших практик для достижения стратегических целей Общества и с соблюдением баланса интересов всех заинтересованных лиц, в том числе государства, акционеров, инвесторов и потребителей.

Эффективная организация работы Совета директоров Общества, действенные механизмы управления, защита интересов собственников и стейкхолдеров, дальнейшее внедрение рекомендаций ККУ Банка России являются приоритетами Общества в области качества корпоративного управления.

Продолжая внедрение передовых практик корпоративного управления и в целях совершенствования корпоративного управления, в 2026 году Компания обеспечит:

- соблюдение прав и законных интересов акционеров Общества;
- сохранение объема и качества раскрываемой информации, сохраняя принципы открытости, достоверности, оперативности и доступности;
- актуализацию внутренних документов и политик;
- обеспечение эффективного функционирования органов управления Компании, контроль исполнения принятых ими решений;
- поддержание высокого уровня рейтинга корпоративного управления и ESG-рейтингов;
- проведение самооценки Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества;
- реализацию мероприятий, запланированных по итогам оценки корпоративного управления, в том числе по вопросам ESG-повестки;
- поддержание активного диалога и выстраивание доверительных отношений с представителями инвестиционного сообщества и всеми участниками корпоративных отношений.

4.2.4. Оценка эффективности корпоративного управления

В Обществе регулярно применяется практика проведения внутренней оценки эффективности корпоративного управления. Оценка корпоративного управления осуществляется подразделением внутреннего аудита Общества в соответствии с методикой, утвержденной приказом Общества⁶⁵, разработанной на основе рекомендаций ККУ Банка России и требований Правил листинга ПАО Московская Биржа. Оценка корпоративного управления проводится ежегодно не реже одного раза в год по окончании корпоративного года.

Основные цели проведения оценки:

- предоставление Совету директоров Общества, Комитету по аудиту Совета директоров Общества, Генеральному директору Общества и Правлению Общества объективной и независимой информации о состоянии корпоративного управления в Обществе и его эффективности;
- выработка рекомендаций, направленных на повышение эффективности корпоративного управления в Обществе.

По результатам проведенной оценки корпоративного управления в Обществе за 2024/2025 корпоративный год набрано 428,5 балла из 486,5 возможных (88 %), на основании чего подразделением внутреннего аудита Общества сделан вывод, что корпоративное управление в Обществе соответствует «развитой практике».

В 2024/2025 корпоративном году Общество продемонстрировало стабильность общей оценки корпоративного управления в рамках диапазона «развитой практики».

⁶⁵ Методика оценки корпоративного управления утверждена приказом Общества от 25.07.2024 № 394.

Компоненты оценки эффективности корпоративного управления Общества



Отчет о проведенной оценке корпоративного управления в ПАО «Россети Северо-Запад» по итогам 2024/2025 корпоративного года предварительно рассмотрен Комитетом по аудиту Общества 29.10.2025 (протокол от 29.10.2025 № 3) и принят к сведению Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 19.11.2025 (протокол от 19.11.2025 № 537/15).

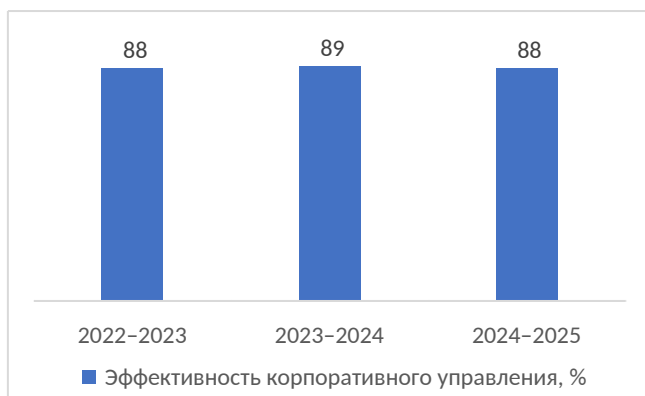
Меры, принятые Обществом для поддержания высокого уровня корпоративного управления в 2024/2025 корпоративном году:

- Уставом Общества в новой редакции к компетенции Совета директоров Общества отнесено предупреждение, выявление и урегулирование внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества;
- продолжалось развитие практики привлечения независимых директоров;

Совет директоров Общества также рассмотрел и принял к сведению отчет о самооценке работы Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества за 2024-2025 корпоративный год 19.11.2025 (протокол от 19.11.2025 № 537/15).

Подробно о результатах самооценки работы Совета директоров информация изложена на стр. ____ Годового отчета Общества.

Внутренняя оценка эффективности корпоративного управления



17.03.2026 рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг качества управления ПАО «Россети Северо-Запад» на уровне «А++.gq» (наивысший уровень качества управления)⁶⁶.

На уровень рейтинга оказывает влияние:

⁶⁶ См.: <https://raexpert.ru/releases/2025/mar20c>.

Высокий уровень позиционирования и стратегического планирования. ПАО «Россети Северо-Запад» – лидер рынка по передаче электрической энергии и технологическому присоединению к электрическим сетям в регионах присутствия и при этом является естественной монополией, в отношении которой осуществляются государственное регулирование и контроль. Компания осуществляет управление 1,2 тыс. подстанций 35 кВ и выше, установленная мощность силовых трансформаторов подстанций составляет 19,76 тыс. МВА. Общая протяженность линий электропередачи – 179,7 тыс. км. Структура собственности прозрачна – 55,38 % акционерного капитала принадлежит ПАО «Россети», материнской компании, обеспечивающей электроснабжение в 82 регионах России.

Стратегические планы основаны на глубоком анализе рынка и содержат достижимые целевые показатели и ориентиры. Плановые показатели выполняются в полном объеме. Приоритеты Общества ориентированы на обеспечение надежного и качественного энергоснабжения и высокой операционной эффективности. Для эффективного и открытого взаимодействия внедрена информационная политика, размещенная на официальном сайте.

Высокий уровень организации органов управления и контроля. Управление Обществом осуществляет Совет директоров Общества, состоящий из 11 членов. Двое из них являются независимыми. При Совете директоров Общества сформировано пять комитетов: по аудиту, по кадрам и вознаграждениям, по надежности, по стратегии и Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям. Комитет по аудиту состоит из трех директоров, двое из которых независимые, возглавляет комитет независимый директор. Комитет по кадрам и вознаграждениям также возглавляет независимый директор, и два из трех его членов – независимые. Управление деятельностью Общества осуществляет Правление, которое состоит из шести человек. Также действует единоличный исполнительный орган – Генеральный директор, являющийся Председателем Правления Общества. Агентство положительно оценивает наличие полиса страхования ответственности членов Совета директоров и Правления в страховой компании с рейтинговым классом ruAAA от «Эксперт РА».

Функционирующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля регламентирует процесс управления рисками для всех уровней: Совета директоров, исполнительных органов, руководства и структурных подразделений. Документы высоко детализированы. Система управления рисками оценивается Агентством как эффективная.

Высокая степень информационной прозрачности. Компания своевременно и регулярно готовит отчетность по РСБУ и МСФО и размещает ее на своем официальном сайте. Также на сайте раскрывается значительный объем информации о деятельности Компании и существенных событиях. Агентство отдельно отмечает публикацию Годового отчета Общества, который демонстрирует достигнутые результаты, достижения в области устойчивого развития и практики корпоративного управления. Отчет подготовлен с использованием международного стандарта отчетности GRI, проведено общественное заверение в Российском союзе промышленников и предпринимателей.

Высокая степень защиты прав собственников и иных стейкхолдеров. В Компании действует Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Россети Северо-Запад», которое раскрыто на официальном сайте и регламентирует порядок проведения Общего собрания акционеров Общества и голосований. Принята и раскрыта Дивидендная политика, основанная на положениях распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р, фактический процесс выплаты дивидендов не отклоняется от ее положений.

В Обществе функционирует Департамент внутреннего аудита (ДВА), который находится под руководством Генерального директора и подотчетен Совету директоров. ДВА проводит регулярные аудиты основных бизнес-процессов и хозяйственной деятельности, оценку корпоративного управления, оценку надежности и эффективности системы управления рисками, формирует рекомендации по устранению недостатков и совершенствованию деятельности. Для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании действует Ревизионная

комиссия Общества, проводится обучение и информирование сотрудников в области минимизации конфликта интересов.

Общие принципы профессиональной этики и внутрикорпоративного взаимодействия регламентируются Кодексом корпоративной этики и должностного поведения работников. Для сотрудников предусмотрена возможность получения дополнительного обучения, как внутреннего, так и внешнего. В 2025 году обучение прошли 12 674 человека (98 % от штата сотрудников). Для оценки эффективности сотрудников, подразделений и руководства внедрена система ключевых показателей эффективности. Показатели эффективности руководящего состава Общества направлены на обеспечение надежности производственной деятельности и эффективное управление имуществом и финансами.

4.2.5. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Отчет ПАО «Россети Северо-Запад» о соблюдении принципов и рекомендаций ККУ Банка России предварительно рассмотрен Советом директоров Общества⁶⁷ в рамках вопроса «О предварительном утверждении Годового отчета Общества за 2025 год» и представлен в Приложении 20.

Совет директоров Общества подтверждает, что приведенные в Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций ККУ Банка России за 2025 год.

Методология оценки соблюдения принципов ККУ Банка России

В качестве методологии, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления Банка России, использовались рекомендации Банка России.

В рамках оценки среди прочего анализировалось соответствие практики корпоративного управления и внутренних процедур Общества принципам и рекомендациям ККУ Банка России о раскрытии в отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102).

Результаты оценки содержатся в Отчете о соблюдении принципов и рекомендаций ККУ Банка России, являющимся частью настоящего Годового отчета.

На протяжении последних лет Общество осуществляет работу по приведению своей практики корпоративного управления в соответствие ККУ Банка России. Ежегодный анализ результатов оценки корпоративного управления показывает неуклонную тенденцию к увеличению количества соблюдаемых принципов и рекомендаций.

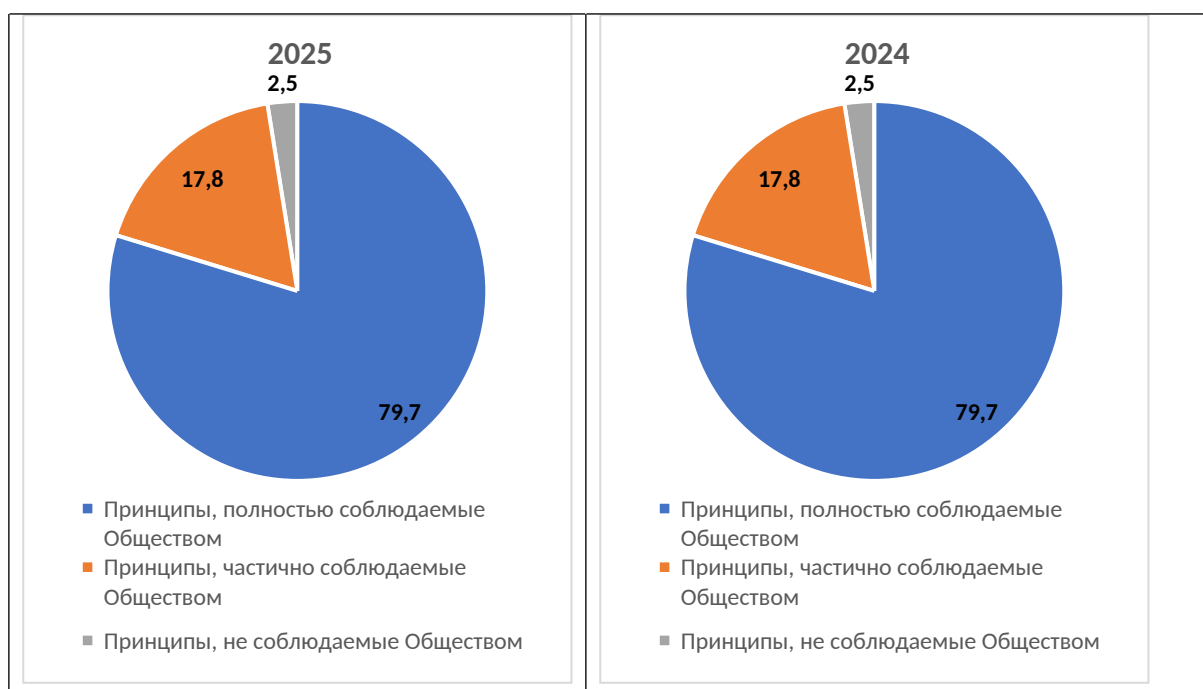
Статистика соблюдения принципов корпоративного управления, шт.

Раздел	Принципы, рекомендованные ККУ Банка России	Принципы, полностью соблюдаемые Обществом	Принципы, частично соблюдаемые Обществом	Принципы, не соблюдаемые Обществом
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	13	0	0

⁶⁷ Решение Совета директоров Общества от __.__.2026 (протокол от __.__.2026 № __/__).

Совет директоров Общества	36	25	10	1
Корпоративный секретарь Общества	2	2	0	0
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	10	8	1	1
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	0	0
Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	7	7	0	0
Существенные корпоративные действия	5	2	3	0
Всего	79	63	14	2

Соблюдение принципов корпоративного управления, %



По сравнению с предыдущим периодом в 2025 году количество соблюдаемых принципов не изменилось, что свидетельствует о стабильной работе Общества по внедрению рекомендаций ККУ Банка России.

97,5 %
доля полностью или частично соблюдаемых «Россети Северо-Запад» рекомендаций ККУ Банка России

4.3. Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров Общества является высшим органом ПАО «Россети Северо-Запад», к его полномочиям относится принятие решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества.

Компетенция, сроки, порядок подготовки и формы принятия решений Общим собранием акционеров Общества определяются Законом об АО, Положением Банка России от 16.11.2018 № 660-П «Об общих собраниях акционеров», Уставом ПАО «Россети Северо-Запад», Положением об Общем собрании акционеров ПАО «Россети Северо-Запад».

Совет директоров Общества, Правление Общества, Генеральный директор Общества и Ревизионная комиссия Общества подотчетны Общему собранию акционеров Общества.

Порядок подготовки и проведения заседания или заочного голосования для принятия решений Общим собранием акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» определены Положением об Общем собрании акционеров ПАО «Россети Северо-Запад».

Сведения о проведении Общих собраний акционеров Общества в 2025 году

Годовое заседание Общего собрания акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» 19.06.2025, голосование на котором совмещалось с заочным голосованием (протокол от 24.06.2025 № 21)

Рассмотрены вопросы:

1. Об утверждении годового отчета Общества за 2024 год, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год.

РЕШИЛИ:

1. Утвердить годовой отчет Общества за 2024 год (Приложение № 1).

2. Утвердить годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность Общества за 2024 год (Приложение № 2).

2. О распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) и убытков Общества по результатам 2024 года.

РЕШИЛИ:

1. Утвердить следующее распределение прибыли (убытков) ПАО «Россети Северо-Запад», полученной по результатам 2024 года:

Наименование	(тыс. руб.)
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) отчетного периода:	2 194 256
Распределить на: Резервный фонд	0
Прибыль на развитие	2 194 256
Погашение убытков прошлых лет	0
Дивиденды	0

2. Не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям ПАО «Россети Северо-Запад» по результатам 2024 года.

3. Об избрании членов Совета директоров Общества.

РЕШИЛИ:

Избрать Совет директоров Общества в составе:

№	Ф. И. О.	Должность (на момент выдвижения кандидата)
1	Морозов Андрей Владимирович	Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов
2	Федоров Олег Романович	Член Правления СРО НАКД
3	Торсунов Вячеслав Юрьевич	Генеральный директор ПАО «Россети Северо-Запад»

4	Полинов Алексей Александрович	Временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по стратегии ПАО «Россети»
5	Тихонова Мария Геннадьевна	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»
6	Харитонов Владимир Вячеславович	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата ПАО «Россети»
7	Вычегжанин Василий Васильевич	Заместитель главного инженера ПАО «Россети»
8	Алешин Артем Геннадьевич	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»
9	Корнеев Александр Юрьевич	Начальник Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»
10	Пикин Сергей Сергеевич	Директор Фонда энергетического развития
11	Шевчук Александр Викторович	Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов

4. Об избрании членов Ревизионной комиссии Общества.

РЕШИЛИ:

Избрать Ревизионную комиссию Общества в составе:

№	Ф. И. О.	Должность (на момент выдвижения кандидата)
1	Царьков Виктор Владимирович	Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»
2	Волкова Ирина Вадимовна	Главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»
3	Тришина Светлана Михайловна	Заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»
4	Пятакова Ольга Геннадьевна	Главный эксперт управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»
5	Ульянов Антон Сергеевич	Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»

5. О назначении аудиторской организации Общества.

РЕШИЛИ:

Назначить аудиторской организацией ПАО «Россети Северо-Запад» коллективного участника в составе – ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) и ООО «Интерком-Аудит» (член коллективного участника).

6. Об утверждении Устава Общества в новой редакции.

РЕШИЛИ:

Утвердить Устав Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» в новой редакции (Приложение № 3).

7. Об утверждении Положения об Общем собрании акционеров Общества в новой редакции.

РЕШИЛИ:

Утвердить Положение об Общем собрании акционеров Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» в новой редакции (Приложение № 4).

8. Об утверждении Положения о Совете директоров Общества в новой редакции.

РЕШИЛИ:

Утвердить Положение о Совете директоров Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» в новой редакции (Приложение № 5).

9. Об утверждении Положения о Правлении Общества в новой редакции.

РЕШИЛИ:

Утвердить Положение о Правлении Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» в новой редакции (Приложение № 6).

10. Об утверждении Положения о Ревизионной комиссии Общества в новой редакции.

РЕШИЛИ:

Утвердить Положение о Ревизионной комиссии Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» в новой редакции (Приложение № 7).

11. Об утверждении Положения о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций в новой редакции.

РЕШИЛИ:

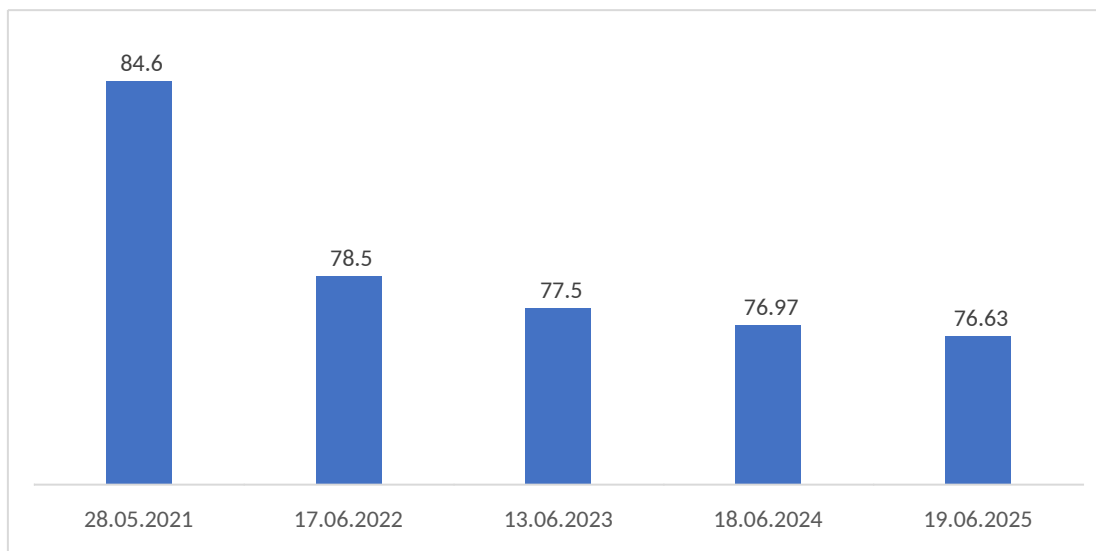
Утвердить Положение о выплате членам Совета директоров Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» вознаграждений и компенсаций в новой редакции (Приложение № 8).

12. Об утверждении Положения о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций в новой редакции.

РЕШИЛИ:

Утвердить Положение о выплате членам Ревизионной комиссии Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» вознаграждений и компенсаций в новой редакции (Приложение № 9).

Кворум заседаний (заочных голосований) Общего собрания акционеров Общества, %



Внеочередные заседания Общего собрания акционеров Общества или заочные голосования для принятия решений Общим собранием акционеров Общества в 2025 году не проводились.

С итогами голосования и полным текстом решений Общего собрания акционеров Общества можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: https://rosseti-sz.ru/investors/controldepartmentsdecisions/cdd_shareholders.

4.4. Совет директоров

Важным элементом эффективного корпоративного управления в Обществе является наличие профессионального Совета директоров Общества.

Деятельность Совета директоров Общества регламентируется Уставом Общества и Положением о Совете директоров ПАО «Россети Северо-Запад»⁶⁸.

В отчетном периоде по 18.06.2025 действовало Положение о Совете директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», утвержденное решением годового Общего собрания акционеров ПАО «МРСК Северо-Запада» от 29.05.2020 (протокол от 01.06.2020 № 16). С 19.06.2025 в Обществе действует Положение о Совете директоров ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденное решением Общего собрания акционеров Общества от 19.06.2025 (протокол от 24.06.2025 № 21).

Совет директоров⁶⁹ Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Законом об АО и Уставом к компетенции Общего собрания акционеров Общества.

Совет директоров Общества играет ключевую роль в функционировании системы управления устойчивым развитием ПАО «Россети Северо-Запад», которая интегрирована в систему корпоративного управления Общества.

GRI 2-12

Придерживаясь высоких стандартов бизнес-этики, учитывая деловые обычаи и другие условия ответственного ведения бизнеса, Общество стремится к прозрачности и законности по всем направлениям своей деятельности. Свои обязательства в отношении ответственного ведения бизнеса Общество внедряет на всех уровнях управления: стратегического принятия решений на уровне Совета директоров Общества и Правления Общества и операционной деятельности по всем направлениям (управление персоналом с соблюдением прав человека, ответственная инвестиционная деятельность, управление экологическими рисками, ответственные закупочные процедуры, управление комплаенс-процедурами, мониторинг в процессах внутреннего аудита и др.). Совет директоров Общества ответственен за формирование политик, реализует стратегическое руководство и контроль внедрения устойчивого развития и соблюдение комплаенс-процедур путем утверждения соответствующих политик, ключевых показателей эффективности, а также осуществления контроля исполнения взятых обязательств. Правление в рамках своих полномочий ведет работу по внедрению принципов устойчивого развития, комплаенс-процедур, исполнению политик. Общество внедряет современные технологии, направленные на минимизацию воздействия от операционной деятельности на население и окружающую среду, предотвращение производственных аварий, которые могут нанести ущерб окружающей среде, а также поддерживает рациональное использование природных ресурсов. Общество разделяет основные положения принципа должной осмотрительности.

GRI 2-16

Процедура информирования Совета директоров Общества о критически важных финансовых и нефинансовых проблемах регулируется в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества.

В Обществе проводится сбор обращений, жалоб, детально изучаются поступающие сообщения, в случае необходимости устраняются выявленные нарушения. Совет директоров Общества, Комитет по аудиту Общества, Комитет по стратегии Общества, Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям Общества регулярно рассматривают отчеты о критически важных проблемах и жалобах, среди которых отчеты о текущей ситуации в деятельности Общества по технологическому

⁶⁸ Положение о Совете директоров ПАО «Россети Северо-Запад» опубликовано на официальном сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/managementbodiesregulation>.

⁶⁹ Компетенция Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» определена Уставом Общества: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments>.

присоединению потребителей к электрическим сетям, информация о фактах жалоб участников закупочных процедур, предписаниях и решениях ФАС, и мерах, принятых менеджментом Общества по устранению выявленных нарушений и недостатков в области закупочных процедур, отчет о соблюдении Антикоррупционной политики Общества и результатах антикоррупционного мониторинга.

Более подробная информация представлена в разделе [«Отчет о деятельности в области устойчивого развития»](#).

GRI 2-10

Порядок, сроки выдвижения кандидатов в Совет директоров Общества, требования к предложениям акционеров о выдвижении кандидатов, требования к самим кандидатам, предварительная оценка их независимости и профессионализма, процедура избрания членов Совета директоров Общества регламентирована Законом об АО, Положением Банка России от 16.11.2018 № 660-П, Уставом и внутренними документами Общества, нормами ККУ Банка России и Правил листинга ПАО Московская Биржа.

Акционер, владеющий не менее чем 2 % голосующих акций Общества, в срок не ранее 1 июля отчетного года и не позднее 1 марта года, следующего за отчетным, вправе выдвинуть не более 11 кандидатов в Совет директоров Общества. Совет директоров Общества рассматривает поступившие предложения и принимает решение о включении выдвинутых кандидатов в список кандидатур для голосования по выборам в Совет директоров Общества.

Комитет по кадрам и вознаграждениям проводит предварительную оценку кандидатов для избрания в Совет директоров Общества в соответствии с критериями независимости ККУ Банка России и Правил листинга ПАО Московская Биржа. Решением Совета директоров Общества в состав информации (материалов), предоставляемой лицам, имеющим право на участие в Общем собрании акционеров Общества, включается в том числе заключение Комитета по кадрам и вознаграждениям об оценке кандидатов в члены Совета директоров Общества, а также сведения (биография, образование, сведения об их профессиональном опыте за последние 5 лет и т. д.) о кандидатах в Совет директоров Общества, сведения об акционерах, предложивших указанных кандидатов, информация о наличии или отсутствии письменного согласия выдвинутых кандидатов на избрание в Совет директоров Общества.

Прозрачность процесса, подробная оценка каждого кандидата и необходимая информация в составе материалов, предоставляемых акционерам при подготовке к проведению Общего собрания акционеров Общества, позволяет акционерам оценить личные, профессиональные, деловые качества кандидатов, сформировать сбалансированный состав Совета директоров Общества.

Председатель Совета директоров Общества

Председатель Совета директоров Общества избирается членами Совета директоров Общества из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета директоров Общества. Генеральный директор Общества, члены Правления Общества не могут занимать должность Председателя Совета директоров Общества.

Председатель Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» играет ключевую роль в обеспечении эффективной работы Совета директоров Общества. Он организует выработку наиболее эффективных решений по вопросам повестки дня заседаний Совета директоров Общества путем создания конструктивной атмосферы свободного обсуждения вопросов на заседаниях Совета директоров Общества.

Председатель Совета директоров Общества:

- в части организации работы Совета директоров Общества – принимает решение о проведении заседания или заочного голосования, председательствует на заседаниях Совета директоров Общества, организует составление и подписывает протоколы об итогах проведения заседаний или заочных голосований для принятия решений Советом директоров

Общества, организует разработку и осуществляет контроль за реализацией Плана работы Совета директоров Общества;

- в части проведения заседаний Общих собраний акционеров Общества – председательствует на заседании Общего собрания акционеров Общества и осуществляет функции председательствующего, предусмотренные Положением об Общем собрании акционеров ПАО «Россети Северо-Запад»;
- в части исполнения решений – организует от имени Совета директоров Общества контроль за исполнением решений Общего собрания акционеров Общества и Совета директоров Общества;
- в части представительских функций – представляет Совет директоров Общества при взаимодействии с Генеральным директором Общества, акционерами Общества, в органах власти, общественных организациях, в средствах массовой информации; осуществляет переписку Совета директоров Общества с акционерами Общества, исполнительными органами и членами трудового коллектива Общества, другими организациями;
- выполняет иные функции, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и решениями Совета директоров Общества.

Председателем Совета директоров Общества в течение 2025 года являлся Полинов Алексей Александрович⁷⁰. Информация представлена в разделе [4.4.4. Биографии членов Совета директоров](#).

Компетенции членов Совета директоров

Важнейшими условиями долгосрочного устойчивого развития Общества являются поддержание высокого уровня корпоративного управления и эффективно организованная работа Совета директоров Общества.

Персональный состав и структура Совета директоров Общества качественным образом влияют на эффективность его работы и должны быть сбалансированными, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам.

В 2025 году Совет директоров Общества состоял из профессионалов, обладающих значительным опытом и знаниями в различных аспектах: специфики отрасли, рынка услуг, на котором работает Общество, финансов и инвестиций, учета и аудита, управления человеческим капиталом, юридических вопросов регулирования деятельности Общества, основ и принципов корпоративного управления.

В состав Совета директоров Общества входит один исполнительный и десять неисполнительных директоров, из которых два неисполнительных директора одновременно являются независимыми членами Совета директоров Общества.

⁷⁰ Избран решениями Совета директоров Общества от 18.07.2024 (протокол от 19.07.2024 № 489/1) и от 27.06.2025 (протокол от 27.06.2025 № 523/1).

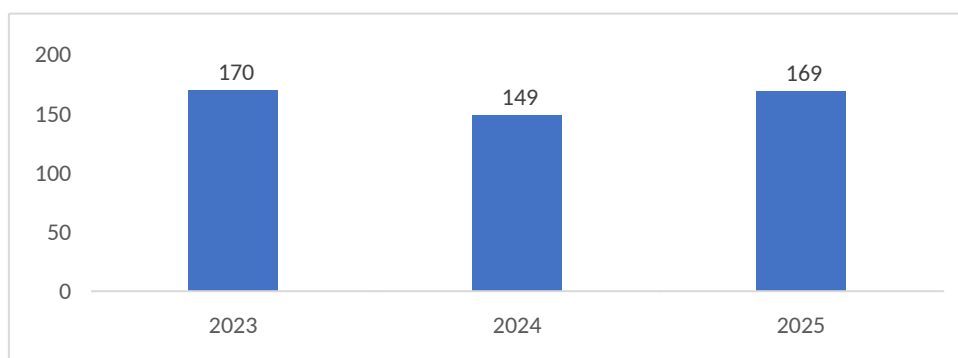
4.4.1. Отчет о деятельности Совета директоров

В 2025 году состоялось 35 заочных голосований для принятия решений Советом директоров Общества и три заседания Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», на которых рассмотрено 169 вопросов.

Участие членов Совета директоров Общества в заседаниях и заочных голосованиях для принятия решений Советом директоров Общества и Комитетами Совета директоров Общества⁷¹

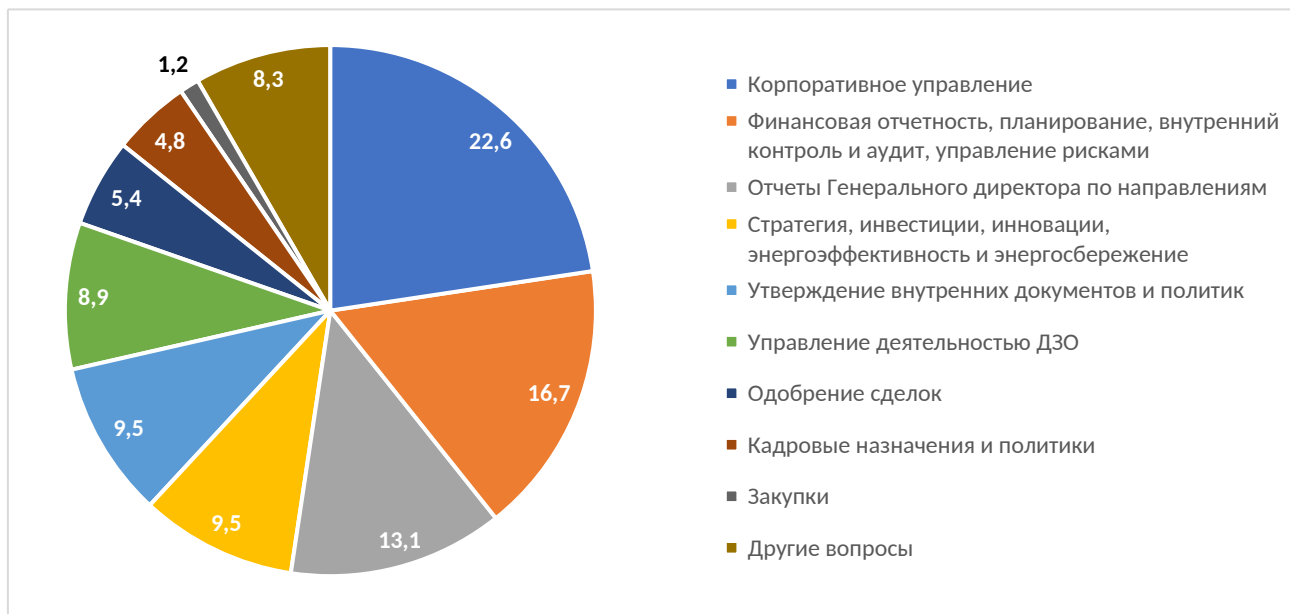
Член Совета директоров Общества	Совет директоров Общества	Комитет по аудиту Общества	Комитет по кадрам и вознаграждениям Общества	Комитет по стратегии Общества	Комитет по надежности Общества	Комитет по технологическому присоединению к сетям Общества
Полинов А. А.	38(0)/38	–	11(1)/11	9(0)9	–	–
Алешин А. Г.	38(3)/38	15(3)/15	–	20(0)20	–	–
Вычегжанин В. В.	38(0)/38	–	–	–	11(0)/11	–
Корнеев А. Ю.	38(1)/38	–	–	20(0)20	–	–
Морозов А. В.	21(0)/21	6(0)/6	6(0)/6	9(0)9	5(0)/5	5(0)/5
Пикин С. С.	38(0)/38	15(0)/15	11(0)/11	20(0)20	–	–
Тихонова М. Г.	38(1)/38	–	–	–	–	–
Торсунов В. Ю.	21(0)/21	–	–	–	–	–
Федоров О. Р.	38(1)/38	–	–	20(0)20	–	7(0)/7
Харитонов В. В.	38(1)/38	–	–	–	–	–
Шевчук А. В.	38(2)/38	–	–	20(0)20	–	–
Головцов А. В.	17(0)/17	9(0)/9	5(0)/5	11(0)11	6(0)6	2(0)/2
Пидник А. Ю.	17(1)/17	–	–	–	–	–

Количество вопросов, рассмотренных Советом директоров Общества, шт.

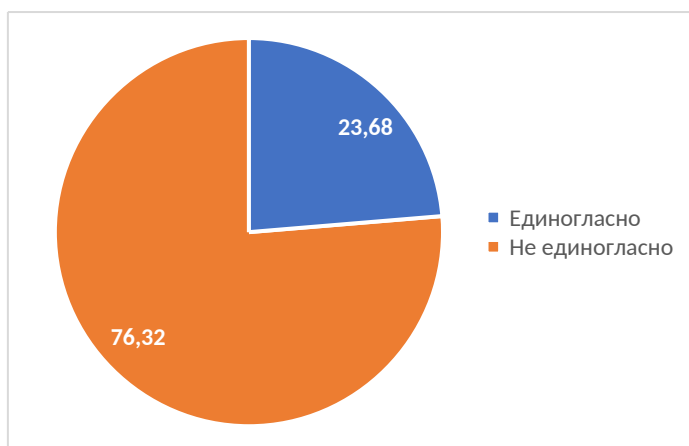


⁷¹ Данные в таблице приведены в формате «5(2)/7», обозначающем, что лицо могло принять участие в семи заседаниях / заочных голосованиях Совета директоров (Комитета), фактически приняло участие в пяти заседаниях / заочных голосованиях, в том числе в двух из пяти – путем предоставления опросного листа. Совпадение количества возможных и фактически посещенных заседаний / заочных голосований свидетельствует о высокой степени вовлечения директора в работу Совета директоров и (или) Комитета и участия во всех заседаниях / заочных голосованиях. Значительное количество предоставленных опросных листов (при проведении заседаний / заочных голосованиях) означает существенную долю заседаний, в которых лицо физически не участвовало. С более подробной информацией по участию членов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» в заседаниях / заочных голосованиях в 2025 году можно ознакомиться в Приложении 21 к Годовому отчету.

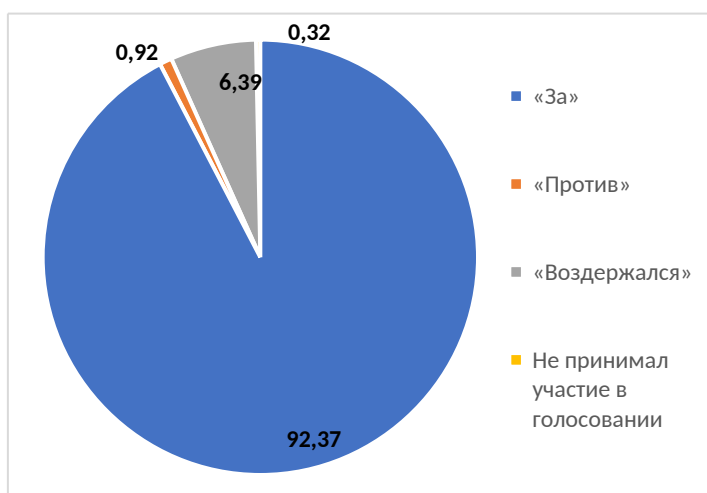
Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров Общества в 2025 году, %



Характер голосования членов Совета директоров Общества, участвующих в заседаниях / заочных голосованиях в 2025 году, %



Структура голосов членов Совета директоров Общества, участвующих в заседаниях / заочных голосованиях в 2025 году, %



100 % членов Совета директоров – граждане Российской Федерации

Отчет Совета директоров Общества по приоритетным направлениям деятельности

Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества и контролирует деятельность исполнительных органов Общества.

Ключевая роль Совета директоров Общества – определение приоритетных направлений деятельности Общества, включая предварительное рассмотрение, утверждение стратегии развития Общества, в том числе изменений в нее, программы (скорректированной программы) инновационного развития, рассмотрение отчетов об их исполнении.

Основные цели деятельности Общества закреплены в Уставе:

- получение Обществом прибыли;
- осуществление эффективного и надежного функционирования объектов распределительного электросетевого комплекса;
- обеспечение устойчивого развития распределительного электросетевого комплекса;
- обеспечение надежного и качественного энергоснабжения потребителей (в части поставки и передачи электроэнергии).

В условиях происходящих в мире глобальных изменений задача Общества – обеспечение эффективности управления, использования и развития потенциала Общества, сохранение устойчивости.

Приоритетные направления деятельности Совета директоров	Ключевые вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2025 году, и принятые решения
Прибыльность	
Повышение операционной эффективности	<p>В рамках отчета об исполнении бизнес-плана Общества за 2024 год рассмотрен отчет по исполнению Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов Общества (решение от 10.07.2025, протокол от 14.07.2025 № 525/3).</p> <p>В рамках бизнес-плана Общества на 2025 год и прогнозных показателей на 2025–2028 годы утверждена Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов Общества на 2024–2028 годы (решение от 20.03.2025, протокол от 24.03.2025 № 511/23)</p>
Снижение величины дебиторской задолженности	<p>Утверждены ежеквартальные планы-графики мероприятий ПАО «Россети Северо-Запад» по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии и урегулированию разногласий (далее – план-график), сложившихся по состоянию на 01.01.2025 (решение от 25.02.2025, протокол от 26.02.2025 № 508/20), на 01.04.2025 (решение от 21.05.2025, протокол от 22.05.2025 № 519/31), на 01.07.2025 (решение от 22.08.2025, протокол от 22.08.2025 № 530/8), на 01.10.2025 (решение от 21.11.2025, протокол от 21.11.2025 № 538/16).</p> <p>В рамках вопросов об утверждении ежеквартальных планов-графиков рассмотрены отчеты о выполнении ранее утвержденных Советом директоров Общества планов-графиков и информация о проведенной работе в отношении вновь образованной просроченной дебиторской задолженности, об оборачиваемости дебиторской задолженности</p>
Снижение технологического расхода (потерь) электроэнергии	<p>Рассмотрен отчет об исполнении Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2022–2027 годов за 2024 год (решение от 12.12.2025, протокол от 12.12.2025 № 540/18)</p>
Конкурентоспособность	

	от 12.05.2025 № 516/28). Одобрено Положение о структурном подразделении внутреннего аудита Общества (решение от 30.12.2025, протокол от 30.12.2025 № 543/21)
Осуществление взаимодействия с муниципальными образованиями путем оказания Пользователям услуг по передаче в безвозмездное пользование объектов основных средств – опор линий электропередачи	Во исполнение решения Совета директоров от 07.05.2025 (протокол от 12.05.2025 № 516/28) взаимодействие с муниципальными образованиями для передачи опор линии электропередачи в безвозмездное пользование для возможности размещения оборудования уличного (наружного) освещения, в целях осуществления социальной функции по благоустройству территории муниципального образования в части организации уличного освещения в соответствии с требованиями Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» в Обществе ведется работа по заключению Соглашений о взаимодействии при размещении оборудования уличного (наружного) освещения

Наиболее важные вопросы деятельности Общества рассматриваются на заседаниях Совета директоров с приглашением представителей менеджмента Общества для обеспечения открытого диалога. Члены Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» могут участвовать в заседании Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» дистанционно с использованием видео-конференц-связи.

В 2025 году организовано и проведено три заседания Совета директоров Общества, голосование на которых совмещалось с заочным голосованием, по следующим вопросам повестки дня:

- Об утверждении бизнес-плана ПАО «Россети Северо-Запад» на 2025 год и прогнозных показателей на 2026–2029 годы;
- О рассмотрении отчета Генерального директора об исполнении бизнес-плана ПАО «Россети Северо-Запад» за 2024 год;
- О текущей ситуации в деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям по итогам 2024 года;
- О рассмотрении отчета Генерального директора об исполнении бизнес-плана ПАО «Россети Северо-Запад» за 1 полугодие 2025 года;
- О рассмотрении отчета о выполнении по итогам 1 полугодия 2025 года инвестиционной программы Общества, в том числе о ходе реализации в 1 полугодии 2025 года инвестиционных проектов ПАО «Россети Северо-Запад», включенных в перечень приоритетных объектов.

4.4.2. Состав Совета директоров

GRI 2-9

В соответствии с Уставом ПАО «Россети Северо-Запад» количественный состав Совета директоров Общества насчитывает 11 человек.

В 2025 году действовало два состава Совета директоров Компании⁷².

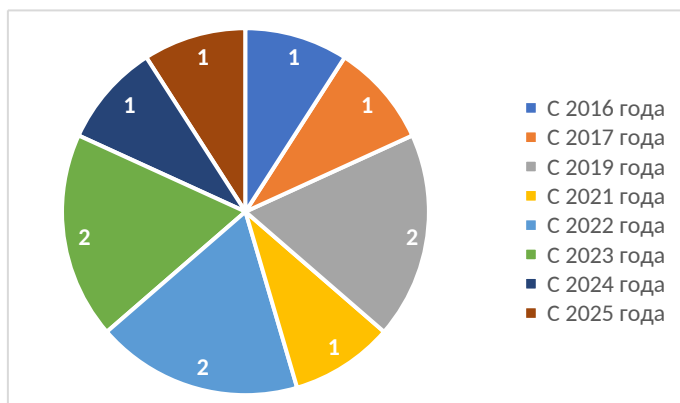
	С 18.06.2024 по 18.06.2025 Избран решением Общего собрания акционеров Общества от 18.06.2024 (протокол от 20.06.2024 № 20)		С 19.06.2025 по настоящее время Избран решением Общего собрания акционеров Общества от 19.06.2025 (протокол от 24.06.2025 № 21)
1	Полинов Алексей Александрович	1	Полинов Алексей Александрович
2	Алешин Артем Геннадьевич	2	Алешин Артем Геннадьевич
3	Вычегжанин Василий Васильевич	3	Вычегжанин Василий Васильевич
4	Головцов Александр Викторович	4	Корнеев Александр Юрьевич

⁷² Получено согласие членов Совета директоров на раскрытие информации, представленной в Годовом отчете ПАО «Россети Северо-Запад» по итогам работы за 2025 год.

5	Корнеев Александр Юрьевич	5	Морозов Андрей Владимирович
6	Пидник Артем Юрьевич	6	Пикин Сергей Сергеевич
7	Пикин Сергей Сергеевич	7	Тихонова Мария Геннадьевна
8	Тихонова Мария Геннадьевна	8	Торсунов Вячеслав Юрьевич
9	Федоров Олег Романович	9	Федоров Олег Романович
10	Харитонов Владимир Вячеславович	10	Харитонов Владимир Вячеславович
11	Шевчук Александр Викторович	11	Шевчук Александр Викторович

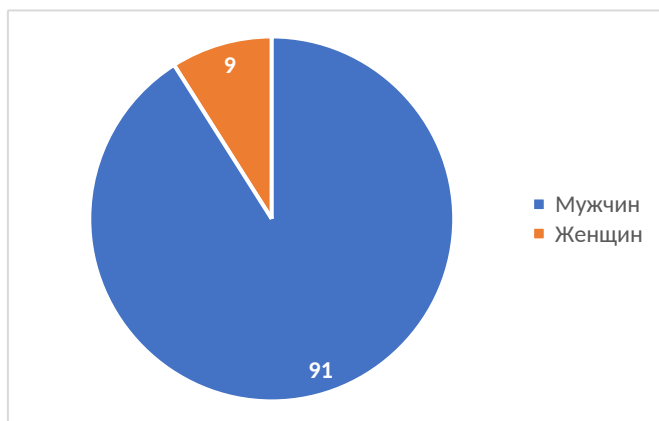
Члены Совета директоров Общества имеют значительный управленческий и отраслевой опыт, являются авторитетными специалистами в области электроэнергетики, вносят ценный вклад в работу Совета директоров и его Комитетов.

Структура Совета директоров Общества по опыту работы в составе Совета директоров, человек

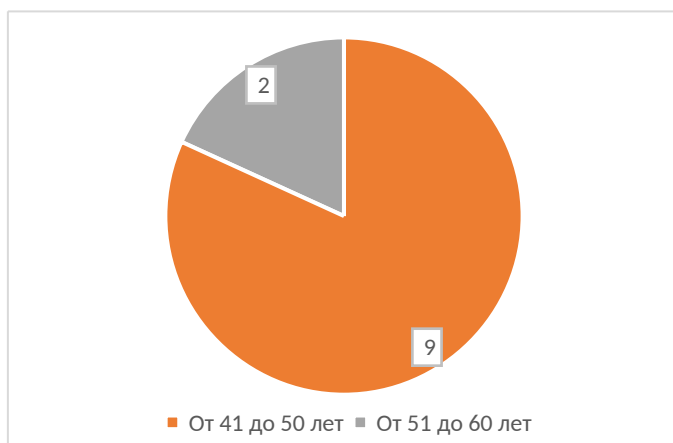


Структура Совета директоров Общества в разбивке по гендеру, %

GRI 405-1



Структура Совета директоров в разбивке по возрасту, человек



4.4.3. Независимые директора

В соответствии с рекомендациями ККУ Банка России Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров. Наличие независимых директоров является одним из важнейших принципов развития корпоративного управления и способствует развитию данного института в деятельности органов Общества.

В 2025 году в состав Совета директоров входили три независимых директора: Головцов Александр Викторович, Пикин Сергей Сергеевич, Морозов Андрей Владимирович. Головцов Александр Викторович по результатам проведения оценки независимости членов Совета директоров на соответствие критериям, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа и положениями ККУ Банка России, был признан независимым директором решением Совета директоров Общества от 31.03.2025 (протокол от 31.03.2025 № 513/25). Пикин Сергей Сергеевич и Морозов Андрей Владимирович по результатам проведения оценки независимости членов Совета директоров на соответствие критериям, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа и положениями ККУ Банка России, были признаны независимыми директорами решениями Совета директоров Общества от 18.07.2025 (протокол от 18.07.2025 № 527/5).

Независимые директора активно работают в Совете директоров Общества, участие независимых директоров в заседаниях и заочных голосованиях Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества – 100 %, два из пяти Комитетов Совета директоров Общества возглавляют независимые директора (Комитет по аудиту Общества, Комитет по кадрам и вознаграждениям Общества).

Статус независимости директоров ежеквартально подтверждается ПАО Московская Биржа в ходе процедуры поддержания акций Общества в котировальном списке ценных бумаг Второго уровня.

Пунктами 4.2–4.5 статьи 4 Положения о Совете директоров Общества, утвержденного решением Общего собрания акционеров Общества от 19.06.2025 (протокол от 24.06.2025 № 21), предусмотрено, что члены Совета директоров из числа избранных независимых директоров вправе избрать старшего независимого директора, который обеспечивает координацию работы независимых директоров, по мере необходимости созывает встречи независимых директоров и председательствует на них, а также осуществляет взаимодействие с Председателем Совета директоров Общества. В ситуациях конфликта старший независимый директор предпринимает усилия по разрешению конфликта путем взаимодействия с его участниками; играет ключевую роль в ходе оценки эффективности Председателя Совета директоров Общества, проводимой независимыми директорами. Независимые директора под председательством старшего независимого директора принимают участие в оценке качества работы Совета директоров Общества.

Старший независимый директор в настоящее время не избран в Обществе, что не приводит к дополнительным рискам для Общества и заинтересованных сторон. Независимые директора самостоятельно выражают собственное мнение, при необходимости взаимодействуют с Председателем Совета директоров, менеджментом Общества.

Компания высоко ценит вклад независимых директоров в повышение эффективности работы Совета директоров Общества.

Менеджментом Общества осуществляется взаимодействие с представителями акционеров в целях увеличения числа независимых кандидатов в Совете директоров Общества, выдвигаемых для избрания и поддерживаемых при голосовании по вопросу об избрании Совета директоров на заседании Общего собрания акционеров. Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества ежегодно рассматривает соответствие кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости.

Активное участие независимых директоров в работе Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества способствует повышению эффективности деятельности Общества, улучшению его конкурентных преимуществ, отвечающих интересам Общества и его акционеров.

4.4.4. Биографии членов Совета директоров

GRI 2-11

Действующий по состоянию на 31.12.2025 состав Совета директоров Общества избран решением Общего собрания акционеров Общества от 19.06.2025. Информация об участии в органах управления и контроля других организаций, опыт работы членов Совета директоров Общества указаны по состоянию на 31.12.2025⁷³.

Полинов Алексей Александрович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»			
Год рождения		1978	
Сведения об образовании		Образование высшее. В 2000 году окончил Московский государственный строительный университет по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)» с присвоением квалификации «экономист-менеджер». Кандидат экономических наук	
Основное место работы, должность		Главный советник, Временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по стратегии ПАО «Россети»	
Занимаемые должности за последние пять лет			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	2022	ПАО «Россети Ленэнерго»	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам, исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам
2022	н. в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Советник Генерального директора (работа по совместительству)
2021	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Главный советник (работа по совместительству), временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам
2022	2023	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания –	Заместитель Генерального директора по экономике

⁷³ Информация о профессиональном опыте членов Совета директоров Общества представляется за последние пять лет в хронологическом порядке.

		Россети»	и финансам
2023	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	Главный советник, временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по стратегии
Участие в органах управления и контроля, членство в ассоциациях (союзах)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	н. в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Правления
2021	н. в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Совета директоров
2021	2024	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Урал»	Член Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Юг»	Член Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Кубань»	Член Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Сибирь»	Член Совета директоров
2021	н. в.	АО «Россети Тюмень»	Председатель Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Цифра»	Член Совета директоров
2021	н. в.	АО «Россети Янтарь»	Председатель Совета директоров
2021	2023	АО «ЦИУС ЕЭС»	Председатель Совета директоров
2021	н. в.	ООО «Россети Капитал»	Председатель Совета директоров
2022	2023	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Член Совета директоров
2022	2025	ПАО «Россети Центр»	Член Совета директоров
2022	2023	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	Член Совета директоров
2022	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	Член Правления
2025	н. в.	ПАО «Россети Сибирь»	Член Совета директоров
2025	н. в.	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Член Совета директоров
2025	н. в.	ПАО «Россети Урал»	Член Совета директоров
2025	н. в.	АНО «Альянс по вопросам устойчивого развития»	Член Наблюдательного совета
Участие в Комитетах Совета директоров Общества			Член Комитета по кадрам и вознаграждениям, член Комитета по стратегии
Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»: не владеет			
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Северо-Запад» в течение отчетного года			Не совершались
Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»			28.05.2021

Алешин Артем Геннадьевич

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	
Год рождения	1977
Сведения об образовании	В 2000 году окончил Нижегородский государственный технический университет с присвоением квалификации «менеджер-экономист» по специальности «менеджмент». В 2004 году окончил Волго-Вятскую академию государственной службы с присвоением

		квалификации по специальности «юриспруденция»	«юрист»
Основное место работы, должность		Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»	
Занимаемые должности за последние пять лет			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	2023	ПАО «Россети Центр»	Заместитель генерального директора по экономике и финансам, первый заместитель генерального директора по экономике и финансам, и.о. первого заместителя генерального директора по экономике и финансам, советник генерального директора Аппарата генерального директора
2023	2024	ПАО «Россети Центр»	Советник генерального директора (по совместительству)
2023	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	Главный советник, временно исполняющий обязанности заместителя генерального директора по экономике и финансам, заместитель Генерального директора по экономике и финансам
Участие в органах управления и контроля, членство в ассоциациях (союзах)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2017	2023	АО «АТХ»	Член Совета директоров
2018	2023	АО «Свет»	Член Совета директоров
2019	2024	АО «ВГЭС»	Член Совета директоров
2020	2024	АО «Санаторий «Энергетик»	Член Совета директоров
2020	2024	ПАО «Россети Центр»	Член Правления
2020	2024	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Член Правления
2021	2022	ПАО ГК «ТНС Энерго»	Член Совета директоров
2021	2024	АО «Ивгорэлектросеть»	Председатель Совета директоров
2021	2024	ООО «БрянскЭлектро»	Председатель Совета директоров
2024	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2024	2025	ПАО «Россети Урал»	Член Совета директоров
2024	2025	АО «Россети Янтарь»	Член Совета директоров
2025	н. в.	ПАО «Россети Центр»	Член Совета директоров
2025	н. в.	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Член Совета директоров
2025	н. в.	ПАО «Россети Юг»	Член Совета директоров
2025	н. в.	АО «Россети Кубань»	Член Совета директоров
2025	н. в.	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	Член Совета директоров
2025	н. в.	ПАО «Россети Сибирь»	Член Совета директоров
Участие в Комитетах Совета директоров Общества		Председатель Комитета по стратегии, член Комитета по аудиту	
Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»: не владеет			
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Северо-Запад» в течение отчетного года		Не совершались	
Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»		18.06.2024	

Вычегжанин Василий Васильевич

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»			
Год рождения		1978	
Сведения об образовании		Образование высшее. В 2001 году окончил Вятский государственный технический университет по специальности «электроэнергетические системы и сети» с присвоением квалификации «Инженер» (специалитет). В 2007 году окончил Вятский государственный университет по специальности «экономика и управление на предприятии» с присвоением квалификации «экономист-менеджер»	
Основное место работы, должность		Заместитель главного инженера ПАО «Россети»	
Занимаемые должности за последние пять лет			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2017	2021	ПАО «МОЭСК»	Директор департамента эксплуатации сетей 35–500 кВ
2021	2023	ПАО «Россети Московский регион»	Первый заместитель главного инженера по эксплуатации оборудования
2023	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	Заместитель главного инженера
Участие в органах управления и контроля, членство в ассоциациях (союзах)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2021	2022	АО «МОЭСК-Инжиниринг»	Член Совета директоров
2021	н. в.	АО «Завод РЭТО»	Член Совета директоров
2023	2024	ПАО «Россети Управление имуществом»	Член Совета директоров
2023	н. в.	ПАО «Россети Волга»	Член Совета директоров
Участие в Комитетах Совета директоров Общества		Председатель Комитета по надежности	
Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»: не владеет			
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Северо-Запад» в течение отчетного года		Не совершались	
Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»		13.06.2023	

Корнеев Александр Юрьевич

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»			
Год рождения		1980	
Сведения об образовании		Образование высшее. В 2003 году окончил Московский энергетический институт по специальности «внутризаводское электрооборудование» с присвоением квалификации «инженер» (специалитет)	
Основное место работы, должность		Начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»	
Занимаемые должности за последние пять лет			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		

с	по		
2020	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	Начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры
2021	2022	ПАО «ФСК ЕЭС»	Начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры (по совместительству)
Участие в органах управления и контроля, членство в ассоциациях (союзах)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2022	н. в.	АО «Янтарьэнергосервис»	Член Совета директоров
2022	н. в.	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Член Совета директоров
2023	н. в.	АО «МУС Энергетики»	Член Совета директоров
2023	н. в.	АО «Читатехэнерго»	Член Совета директоров
2023	2024	АО «Энергосервис Кубани»	Член Совета директоров
2023	н. в.	АО «РЭС»	Член Совета директоров
2023	2024	ПАО «Россети Урал»	Член Совета директоров
Участие в Комитетах Совета директоров Общества			Член Комитета по стратегии
Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»: не владеет			
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Северо-Запад» в течение отчетного года			Не совершались
Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»			14.06.2019

Морозов Андрей Владимирович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»			
Год рождения		1978	
Сведения об образовании		Образование высшее. Окончил в 2000 году Российскую правовую академию Министерства юстиции Российской Федерации по специальности «юриспруденция» с присвоением квалификации «юрист» (специалитет). В 2016 году окончил Гарвардскую Школу Права, специализация: финансы и корпоративное управление. Магистр права (магистратура)	
Основное место работы, должность		Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов	
Занимаемые должности за последние пять лет			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2017	н. в.	Ассоциации профессиональных инвесторов	Юридический директор
Участие в органах управления и контроля, членство в ассоциациях (союзах)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	2021	ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	Член Совета директоров
2020	2022	ПАО «Россети Волга»	Член Совета директоров
2021	н. в.	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Член Совета директоров

2022	н. в.	ПАО «Россети Центр»	Член Совета директоров
Участие в Комитетах Совета директоров Общества			Член Комитета по аудиту, член Комитета по кадрам и вознаграждениям, член Комитета по надежности, член Комитета по стратегии, член Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям
Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»: не владеет			
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Северо-Запад» в течение отчетного года			Не совершались
Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»			14.06.2019

Пикин Сергей Сергеевич

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»			
Год рождения		1979	
Сведения об образовании		Образование высшее. В 2001 году окончил Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, бакалавр по направлению «Экономика», магистр по направлению «Экономика» (2003)	
Основное место работы, должность		Директор ООО «НТЦ Энергофонд»	
Занимаемые должности за последние пять лет			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2009	н. в.	ООО «НТЦ Энергофонд»	Директор
Участие в органах управления и контроля, членство в ассоциациях (союзах)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2017	н. в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Совета директоров
2024	н. в.	ПАО «Россети Центр»	Член Совета директоров
Участие в Комитетах Совета директоров Общества		Председатель Комитета по аудиту, Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям, член Комитета по стратегии	
Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»: не владеет			
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Северо-Запад» в течение отчетного года			Не совершались
Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»			17.06.2022

Тихонова Мария Геннадьевна

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	
Год рождения	1980

Сведения об образовании		Образование высшее. В 2002 году окончила Волго-Вятскую академию государственной службы по специальности «государственное и муниципальное управление». В 2005 году окончила Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по программе профессиональной переподготовки «Государственное управление экономическим развитием». В 2008 году окончила Высшую школу экономики по программе «Мастер делового администрирования (МВА)», специализация «финансы». Кандидат экономических наук	
Основное место работы, должность		Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»	
Занимаемые должности за последние пять лет			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2020	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению (по совместительству)
2020	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению
Участие в органах управления и контроля, членство в ассоциациях (союзах)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2021	2022	ПАО ГК «ТНС Энерго»	Член Совета директоров
2021	2021	ПАО «Россети Кубань»	Член Совета директоров
2021	2022	АО «Россети Янтарь»	Член Совета директоров
2021	2025	ПАО «Россети Томск» (ранее – ПАО «ТРК»)	Председатель Совета директоров, член Совета директоров
2021	2023	АО «ДВЭУК-ЕНЭС»	Член Совета директоров
2021	н. в.	ПАО «Россети Сибирь»	Председатель Совета директоров, член Совета директоров
2021	н. в.	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	Член Совета директоров
2021	н. в.	ПАО «Россети Урал»	Член Совета директоров
2021	н. в.	ПАО «Россети Волга»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Тюмень»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Управления имуществом»	Член Совета директоров
2022	2023	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2022	н. в.	ПАО «Россети Юг»	Член Совета директоров
2022	н. в.	АО «РЭС»	Член Совета директоров
2022	н. в.	АО «Электромагистраль»	Председатель Совета директоров, член Совета директоров
2023	2023	АО «Энергетик»	Член Совета директоров
Участие в Комитетах Совета директоров Общества		Не принимала	
Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»: не владеет			
Сведения о сделках по приобретению		Не совершались	

Год рождения		1968	
Сведения об образовании		Образование высшее. В 1992 году окончил Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова по специальности «прикладная математика» с присвоением квалификации «математик»	
Основное место работы, должность		Член Правления СРО НАКД	
Занимаемые должности за последние пять лет			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2023	н. в.	СРО НАКД	Член Правления
Участие в органах управления и контроля, членство в ассоциациях (союзах)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2015	н. в.	Некоммерческое партнерство «Российский институт директоров»	Член Коллегии национального реестра профессиональных корпоративных директоров
2020	2023	Ассоциация «Благоустройство коттеджного поселка Пестово»	Член Правления
2020	н. в.	Национальная ассоциация корпоративных директоров	Независимый член Правления
2023	н. в.	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Член Совета директоров
Участие в Комитетах Совета директоров Общества		Член Комитета по стратегии, член Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям	
Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»: не владеет			
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Северо-Запад» в течение отчетного года		Не совершались	
Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»		13.06.2017	

Харитонов Владимир Вячеславович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»			
Год рождения		1978	
Сведения об образовании		Образование высшее. В 2002 году окончил Российский университет дружбы народов по направлению «энергомашиностроение», магистр техники и технологии. В 2009 году окончил Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по программе МВА «Топ-менеджер» по специализации «менеджмент». Кандидат технических наук	
Основное место работы, должность		Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата ПАО «Россети»	
Занимаемые должности за последние пять лет			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	2021	АО «ФИЦ»	Генеральный директор

2018	2021	АО «НИЦ ЕЭС»	Генеральный директор
2021	2022	АО «НТЦ ФСК ЕЭС»	Генеральный директор
2022	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Главный советник Генерального директора
2021	н. в.	Ассоциация «Российский национальный комитет СИГРЭ»	Заместитель Председателя
2022	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата
Участие в органах управления и контроля, членство в ассоциациях (союзах)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	н. в.	АО «ФИЦ»	Член Совета директоров
2019	н. в.	Ассоциация «Цифровая энергетика»	Член Правления
2019	н. в.	АО «Россети имуществом АО «НИЦ ЕЭС») (ранее – АО «НИЦ ЕЭС») Управление	Член Совета директоров, с 2023 Председатель Совета директоров
2021	н. в.	АО «Россети Научно-технический центр»	Член Совета директоров
2021	н. в.	АО «Россети Цифра»	Член Совета директоров
2021	н. в.	АО «ЭНИН»	Председатель Совета директоров
2022	2022	ПАО «Россети Урал»	Член Совета директоров
2022	н. в.	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Член Совета директоров
2023	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	Член Правления
2023	н. в.	АО «Россети Тюмень»	Член Совета директоров
2023	н. в.	ПАО «Россети Волга»	Член Совета директоров
2023	2025	ПАО «Россети Кубань»	Член Совета директоров
Участие в Комитетах Совета директоров Общества ПАО «Россети Северо-Запад»			Не принимал
Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»: не владеет			
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Северо-Запад» в течение отчетного года			Не совершались
Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»			13.06.2023

Шевчук Александр Викторович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	
Год рождения	1983
Сведения об образовании	Образование высшее. В 2005 году окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «финансы и кредит» с присвоением квалификации «экономист» (специалитет)
Основное место работы, должность	Исполнительный директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов»

Занимаемые должности за последние пять лет			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2014	н. в.	Некоммерческая организация «Ассоциация профессиональных инвесторов»	Исполнительный директор
Участие в органах управления и контроля, членство в ассоциациях (союзах)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2014	2022	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Член Совета директоров
2015	2022	ПАО «МРСК Центра»	Член Совета директоров
2016	н. в.	ПАО «Россети Урал»	Член Совета директоров
2018	2023	ПАО «Детский мир»	Член Совета директоров
2021	2022	ПАО «РусГидро»	Член Совета директоров
2021	2023	ООО «Биннофарм Групп»	Член Совета директоров
2022	н. в.	ПАО «Россети Волга»	Член Совета директоров
2024	н. в.	ПАО «Россети Центр»	Член Совета директоров
Участие в Комитетах Совета директоров Общества			Член Комитета по стратегии
Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»: не владеет			
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Северо-Запад» в течение отчетного года			Не совершались
Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»			08.06.2016

Членам Совета директоров Общества займы Обществом, а также юридическим лицом из группы компаний, в состав которой входит Общество, в течение отчетного года не выдавались.

В 2025 году в ПАО «Россети Северо-Запад» уведомления о наличии у членов Совета директоров Общества конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества) не поступали.

4.4.5. Порядок введения в должность новых членов Совета директоров

Взаимодействие каждого члена Совета директоров с Обществом на постоянной основе поддерживается Корпоративным секретарем Общества, в полном соответствии с Положением о Совете директоров Общества и Положением о Корпоративном секретаре Общества.

Введение в должность новых и вновь избранных членов Совета директоров Общества начинается с ознакомления с решениями, принятыми на заседании Общего собрания акционеров ПАО «Россети Северо-Запад», на котором были избраны новые члены Совета директоров Общества, и документами, утвержденными на заседании Общего собрания акционеров Общества.

Члены Совета директоров Общества и их помощники информируются о том, что организационное и информационное обеспечение работы Совета директоров Общества и Комитетов осуществляется с использованием интернет-ресурса «Личный кабинет членов органов управления ПАО «Россети Северо-Запад» (далее – Личный кабинет). Предоставляется информация о возможностях Личного кабинета: проведение заочных голосований для принятия решений органами управления Общества без рассылки материалов по электронной почте; автоматическое уведомление пользователей

о создании новых заседаний / заочных голосований для принятия решений органами управления Общества, об изменении их статуса, о размещении материалов органов управления Общества; заочное голосование по вопросам повесток дня путем заполнения опросного листа в Личном кабинете – при условии подписания соглашения об условиях и порядке использования электронного сервиса «Личный кабинет членов органов управления ПАО «Россети Северо-Запад».

Кроме того, члены Совета директоров Общества получают исчерпывающую информацию о содержании Личного кабинета, в котором они могут ознакомиться с Уставом Общества и внутренними документами Общества, регламентирующими работу органов управления Общества; календарем работы Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества, материалами, протоколами об итогах проведения заседаний / заочных голосований для принятия решений Советом директоров Общества / Комитетами Совета директоров Общества с 2014 года, информацией о составах Совета директоров Общества, Комитетов Совета директоров Общества и Правления Общества и их планах работы.

У вновь избранных членов Совета директоров Общества запрашивается согласие на обработку персональных данных, уведомление о признаках возможной заинтересованности, банковские реквизиты для перечисления вознаграждения; членам Совета директоров Общества направляется уведомление о включении их в список инсайдеров Общества.

4.4.6. Страхование ответственности членов Совета директоров

Страхование ответственности директоров и должностных лиц, как обязательный для Общества вид страхования, предусмотрено Положением об обеспечении страховой защиты ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденным решением Совета директоров Общества от 31.03.2022 (протокол от 31.03.2022 № 421/22).

Страхование ответственности директоров и должностных лиц позволяет защитить имущественные интересы акционеров Общества, обеспечить источник возмещения возможных убытков Общества и (или) застрахованных лиц при наступлении страхового случая, а также защитить имущественные интересы застрахованных от претензий третьих лиц.

В 2025 году страхование ответственности директоров и должностных лиц ПАО «Россети Северо-Запад» осуществлялось на основании единого договора страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний, страхователем ПАО «Россети» (договор с АО «СОГАЗ» (лидер коллективного участника) от 25.11.2024 № 24D0046).

4.5. Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь Общества обеспечивает надлежащее соблюдение в Обществе порядка подготовки и проведения Общего собрания акционеров Общества, координацию действий по защите прав и интересов акционеров, поддержание эффективной деятельности Совета директоров Общества и текущей деятельности Комитетов Совета директоров⁷⁴.

Деятельность Корпоративного секретаря до 12.12.2025 регулировалась Положением о Корпоративном секретаре ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденным решением Совета директоров Общества от 30.09.2016 (протокол от 03.10.2016 № 220/11), с 12.12.2025 регулируется

⁷⁴ Сведения о Корпоративном секретаре размещаются на официальном интернет-сайте Общества, а также в Годовом отчете Общества в том же объеме, что и объем сведений, предусмотренных для раскрытия в отношении членов Совета директоров Общества и исполнительных органов Общества.

Положением о корпоративном секретаре ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденным решением Совета директоров Общества от 12.12.2025 (протокол от 12.12.2025 от № 540/18)⁷⁵.

В целях обеспечения независимости кандидатура Корпоративного секретаря для избрания Советом директоров Общества выдвигается Генеральным директором Общества и (или) Председателем Совета директоров Общества. Корпоративный секретарь функционально подчиняется Совету директоров. Административное подчинение Корпоративного секретаря определяется утвержденной в Обществе организационной структурой. Отчет о работе Корпоративного секретаря Общества ежегодно утверждается Советом директоров Общества с предварительным рассмотрением Комитетом по кадрам и вознаграждениям.

Корпоративный секретарь не является секретарем Правления Общества.

С 27.06.2008 функции Корпоративного секретаря Общества осуществляет Назаренко Людмила Юрьевна.

Корпоративный секретарь обладает достаточными знаниями, опытом и квалификацией для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной профессиональной репутацией, регулярно повышает квалификацию.

Награждена отраслевыми наградами:

2002 – почетная грамота ПАО «ЕЭС России»;

2006 – почетная грамота ОАО «МРСК Северо-Запада»;

2013 – почетная грамота Министерства энергетики Российской Федерации.

Общая информация о Корпоративном секретаре ПАО «Россети Северо-Запад»			
Год рождения		1971	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		<p>Образование высшее. В 1993 году окончила Одесский технологический институт пищевой промышленности.</p> <p>В 2001–2002 годах прошла обучение по курсу «Финансовый менеджмент» в Межотраслевом институте повышения квалификации и переподготовки руководящих работников Санкт-Петербургского государственного университета экономики и финансов.</p> <p>В 2011 году получила диплом о высшем юридическом образовании по окончании Санкт-Петербургского государственного инженерно-экономического университета по специальности «юриспруденция».</p>	
Основное место работы, должность		Заместитель начальника департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети Северо-Запад»	
Занимаемые должности за последние пять лет			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2006	2022	ПАО «Россети Северо-Запад»	Начальник отдела корпоративного управления департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами
2022	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Заместитель начальника департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами
Участие в органах управления и контроля других организаций, членство в ассоциациях (союзах)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2017	н. в.	Ассоциация объединение «Национальное корпоративных	Член Ассоциации

⁷⁵ С Положением о Корпоративном секретаре ПАО «Россети Северо-Запад» можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/otherinternaldocuments>.

	секретарей»	
Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»		
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»		0,0026 %

Корпоративный секретарь сделок с ценными бумагами Общества в 2025 году не совершала.

В 2025 году Корпоративному секретарю займы Обществом, а также юридическим лицом из группы компаний, в состав которой входит Общество, не выдавались.

В 2025 году по результатам самооценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» за 2024–2025 корпоративный год работа Корпоративного секретаря получила максимальную оценку по критериям «Корпоративный секретарь надлежащим образом обеспечивает работу Совета директоров, подготовку и проведение заседаний/заочных голосований Совета директоров», «Корпоративный секретарь достаточно эффективен».

4.6. Комитеты Совета директоров

Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества Советом директоров Общества в ПАО «Россети Северо-Запад» созданы консультативно-совещательные органы – Комитеты Совета директоров Общества:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по стратегии;
- Комитет по надежности;
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Целью Комитетов является обеспечение эффективной работы Совета директоров Общества в части вопросов, входящих в компетенцию Комитета, повышение эффективности деятельности Общества в целом в долгосрочной перспективе.

Комитеты играют активную роль в процессе принятия решений Советом директоров Общества, повышая эффективность работы Совета директоров Общества. Они предварительно рассматривают наиболее важные вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров Общества, и представляют Совету директоров Общества рекомендации для Совета директоров Общества решения Комитетов носят рекомендательный характер.

Деятельность Комитетов регламентируется положениями о Комитетах, определяющими вопросы их компетенции, порядок формирования состава и функционирования, права и обязанности членов Комитета.

Количественный и персональный состав каждого Комитета определяется решением Совета директоров Общества. Деятельность Комитетов осуществляется в соответствии с планами работы Комитетов, ежегодно утверждаемыми Комитетами.

В 2025 году Комитеты Совета директоров Общества работали в двух составах.

Действующие по состоянию на 31.12.2025⁷⁶ составы Комитетов Совета директоров избраны решениями Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»:

- ~ от 18.07.2025 (протокол от 18.07.2025 № 527/5) – избраны персональный состав Комитета по аудиту, Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества;

⁷⁶ Персональные составы Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» и информация об участии в заседаниях и заочных голосованиях членов Комитетов предыдущих составов приведены в Приложении 24 к Годовому отчету.

- ~ от 08.08.2025 (протокол от 11.08.2025 № 528/6) – избраны персональные составы Комитета по надежности, Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров Общества;
- ~ от 15.08.2025 (протокол от 15.08.2025 № 529/7) – избран персональный состав Комитета по стратегии Совета директоров Общества.

4.6.1. Комитет по аудиту

Обращение Председателя Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Уважаемые коллеги!

Комитет по аудиту в 2025 году рассматривал вопросы по основным направлениям деятельности: бухгалтерская (финансовой) отчетность, контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудиторской организации, обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита, контроль за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Комитетом рассмотрены план работы и отчеты внутреннего аудита Общества, тематические аудиторские отчеты, а также результаты внешней оценки деятельности внутреннего аудита Общества и план мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита в ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2025–2029 годов. В части методологической деятельности Комитетом выработаны рекомендации Совету директоров по Политике внутреннего аудита и по Положению о структурном подразделении внутреннего аудита ПАО «Россети Северо-Запад».

Внимание Комитета уделено состоянию корпоративного управления в Обществе, которое оценено на уровне «развитой практики». Обществу предложено продолжить работу по поддержанию эффективного уровня корпоративного управления.

Пикин Сергей Сергеевич
Председатель Комитета по аудиту

Отчет о работе Комитета по аудиту в 2025 году

В отчетном периоде Комитет по аудиту в своей деятельности руководствовался Положением о Комитете по аудиту Совета директоров Общества, утвержденным Советом директоров Общества 08.12.2022 (протокол от 09.12.2022 № 442/12).

Основными задачами Комитета являются:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, практики корпоративного управления;
- контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудиторской организации;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Персональный состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества избран решением Совета директоров Общества от 18.07.2025 (протокол от 18.07.2025 № 527/5) в количестве трех человек.

Председателем Комитета избран независимый директор – Пикин Сергей Сергеевич, обладающий опытом и знаниями в области подготовки, анализа оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Члены Комитета по аудиту Морозов Андрей Владимирович (независимый директор)

и Алешин Артем Геннадьевич (неисполнительный директор) имеют высшее образование в области экономики, бухгалтерского учета, аудита, менеджмента, юриспруденции.

Все члены Комитета по аудиту имеют необходимый опыт и квалификацию, которые позволяют Комитету работать эффективно.

Персональный состав и участие в работе Комитета⁷⁷

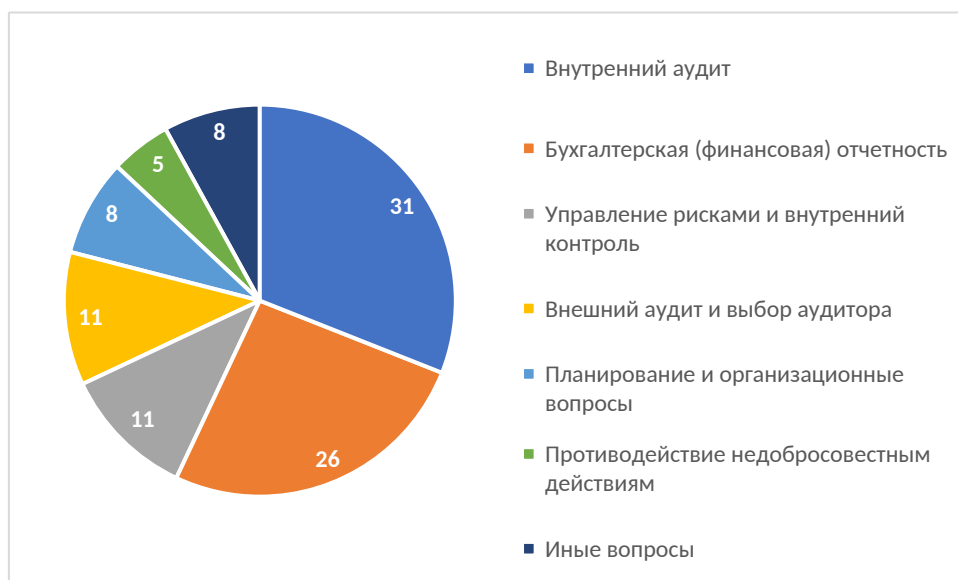
Ф. И. О.	Должность (на момент избрания)	Участие ⁷⁸	% участия
Пикин Сергей Сергеевич Председатель	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», директор Фонда энергетического развития	6 из 6	100
Морозов Андрей Владимирович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов	6 из 6	100
Алешин Артем Геннадьевич	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»	6 из 6	100

В течение 2025 года Комитетом по аудиту Совета директоров Общества проведено 6 заседаний и 9 заочных голосований (6 из которых в действующем составе). Всего рассмотрено 38 вопросов, из них 19 вопросов рассмотрено на 6 заседаниях.

Статистика заседаний / заочных голосований

Показатель	2023	2024	2025
Количество заседаний / заочных голосований	6/9	5/12	6/9
Количество рассмотренных вопросов	50	41	38

Тематика вопросов, рассмотренных в 2025 году, %



Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту Совета директоров Общества в 2025 году, приведен в Приложении 26 к Годовому отчету.

⁷⁷ В состав входят только члены Совета директоров Общества. Информация о составе Комитета, действовавшем в период с 01.01.2025 по 17.07.2025, приведена в Приложении 24 к Годовому отчету.

⁷⁸ Приведена информация об участии в работе Комитета по аудиту членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2025.

Результаты работы в 2025 году

Деятельность Комитета по аудиту в 2025 году осуществлялась в соответствии с Положением о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»⁷⁹, рекомендациями ККУ Банка России, Методическими рекомендациями Федерального агентства по управлению государственным имуществом, утвержденными приказом от 20.03.2014 № 86.

В 2025 году Комитетом по аудиту даны рекомендации Совету директоров Общества по ряду направлений.

Так, в части обеспечения независимости и объективности осуществления функции **внутреннего аудита** Комитетом были даны рекомендации в части:

- плана деятельности и бюджета подразделения внутреннего аудита Общества на 2026 год;
- вознаграждения руководителя подразделения внутреннего аудита Общества (целевых значений функциональных КПЭ) на 2026 год;
- выполнения плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита и бюджета Департамента внутреннего аудита за 2024 год, включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита по итогам 2024 года;
- отчета внутреннего аудита Общества об оценке надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля за 2024 год;
- информации подразделения внутреннего аудита о результатах оценки хода выявления и отчуждения непрофильных активов Общества в 2024 году;
- отчета внутреннего аудита Общества об оценке эффективности корпоративного управления в Обществе по итогам 2024–2025 корпоративного года;
- отчета подразделения внутреннего аудита о выполнении плана работы за 3 месяца 2025 года, 6 месяцев 2025 года, 9 месяцев 2025 года и результатах деятельности внутреннего аудита;
- Политики внутреннего аудита Общества;
- Положения о структурном подразделении внутреннего аудита Общества.

В части рассмотрения вопроса, связанного с **бухгалтерской (финансовой) отчетностью Общества**, Совету директоров Общества была дана рекомендация вынести на утверждение Общего собрания акционеров Общества бухгалтерскую (финансовую) отчетность Общества за 2024 год, подготовленную в соответствии с РСБУ. Кроме того, Комитетом рассмотрена бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества, подготовленная в соответствии с РСБУ, за 9 месяцев 2024 года, 2024 год, 1 квартал 2025 года, 1 полугодие 2025 года, за 9 месяцев 2025 года, а также консолидированная финансовая отчетность Общества, подготовленная в соответствии с МСФО, за 2024 год. Рассмотрена письменная информация (аудиторские отчеты) по основным проблемам учета и отчетности Общества, представленной внешним аудитором по основным проблемам промежуточной бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 9 месяцев 2024 года, за 2024 год, подготовленной в соответствии с РСБУ, и консолидированной финансовой отчетности Общества за 2024 год, подготовленной в соответствии с МСФО, и информации менеджмента Общества о корректировках, внесенных по результатам внешнего аудита отчетности. Комитетом уделено внимание существенным аспектам учетной политики Общества, информации по нестандартным операциям и событиям, формированию резерва сомнительных долгов и оценочных обязательств.

В части проведения **внешнего аудита и выбора аудитора** Комитетом дана рекомендация Совету директоров Общества рекомендовать Общему собранию акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» назначить коллективного участника в составе – ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) и ООО «Интерком-Аудит» (член коллективного участника) аудиторской организацией ПАО «Россети Северо-Запад», а также рекомендация по размеру оплаты услуг аудиторской организации на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) и консолидированной финансовой отчетности Общества за 2025 год. Ежегодно рассматривается информация

⁷⁹ Положение о Комитете по аудиту Совета директоров Общества утверждено решением Совета директоров Общества от 08.12.2022 (протокол от 09.12.2022 № 442/12).

о взаимодействии Комитета по аудиту Совета директоров Общества с аудиторской организацией и внутренним аудитором Общества, включая объем аудиторских процедур и методы проведения проверки, предложенные внешним аудитором.

В части контроля за надежностью и эффективностью функционирования **системы управления рисками и внутреннего контроля** рассмотрена информация менеджмента «Россети Северо-Запад» о выполнении Планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией ПАО «Россети Северо-Запад», внутренним аудитом ПАО «Россети Северо-Запад», внешними органами контроля (надзора), о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, а также результатам проведенных исследований по итогам 2024 года, 1 полугодия 2025 года; согласована информация о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Северо-Запад», содержащейся в Годовом отчете ПАО «Россети Северо-Запад» за 2024 год. Совету директоров Общества даны рекомендации по отчету об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Северо-Запад» по итогам 2024 года.

В части контроля за эффективностью функционирования **системы противодействия недобросовестным действиям** работников Общества и третьих лиц рассмотрена информация о результатах антикоррупционного мониторинга в ПАО «Россети Северо-Запад» по итогам 2024 года и первого полугодия 2025 года.

В части **планирования и обеспечения деятельности Комитета** даны рекомендации Совету директоров по отчету Комитета по аудиту Совета директоров Общества о работе за 2024–2025 корпоративный год и бюджету Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» на 2025–2026 корпоративный год.

Кроме того, Комитетом в рамках своих полномочий рассмотрены вопросы, не требующие последующего рассмотрения Советом директоров Общества, а также выданы рекомендации исполнительным органам Общества и подразделению внутреннего аудита.

4.6.2. Комитет по кадрам и вознаграждениям

Обращение Председателя Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Уважаемые коллеги!

В 2025 году Комитет по кадрам и вознаграждениям обеспечил эффективную работу Совета директоров Общества по вопросам кадровой политики. Рассмотрены результаты деятельности заместителей Генерального директора и подготовлены рекомендации Генеральному директору о заключении трудовых договоров на новый срок, даны рекомендации Совету директоров ПАО «Россети Северо-Запад» по избранию заместителей Генерального директора Общества.

Комитетом рассмотрены результаты самооценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» за 2024–2025 корпоративный год и актуализировано штатное расписание ПАО «Россети Северо-Запад» и Архангельского филиала ПАО «Россети Северо-Запад» в 2025 году Общества.

В 2025 году проведена оценка кандидатов в Совет директоров Общества и членов Совета директоров Общества по критериям независимости Правил листинга ПАО Московская Биржа и ККУ Банка России.

В отчетном году большое внимание уделено системе материального стимулирования: регулярно рассматривались отчеты о выполнении ключевых показателей эффективности, рассмотрены ключевые показатели эффективности и функциональные ключевые показатели эффективности руководящего состава Общества на 2025–2027 годы.

Пикин Сергей Сергеевич

Отчет о работе Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2025 году

Основной задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) по следующим направлениям деятельности:

- выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Общества;
- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества;
- выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
- регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа, членов коллегиального исполнительного органа Общества, и подготовка для Совета директоров Общества предложений по возможности их повторного назначения.

Количественный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям – три человека – определен решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 18.07.2025 (протокол от 18.07.2025 № 527/5), этим же решением определен персональный состав Комитета, состоящий только из членов Совета директоров Общества.

Председателем Комитета избран независимый директор – Пикин Сергей Сергеевич. Члены Комитета по кадрам и вознаграждениям Морозов Андрей Владимирович (независимый директор) и Полинов Алексей Александрович (неисполнительный директор) имеют высшее образование в области экономики, юриспруденции, и управления.

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям обладает профессиональным опытом и знаниями о деятельности Общества, необходимыми для осуществления им своих полномочий.

Персональный состав и участие в работе Комитета⁸⁰

Ф. И. О.	Должность (на момент избрания)	Участие ⁸¹	% участия
Пикин Сергей Сергеевич Председатель	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», директор Фонда энергетического развития	6 из 6	100
Полинов Алексей Александрович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по стратегии ПАО «Россети»	6 из 6	100
Морозов Андрей Владимирович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов	6 из 6	100

В 2025 году Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества проведено 11 заседаний / заочных голосований (6 из которых в действующем составе), всего рассмотрено 22 вопроса.

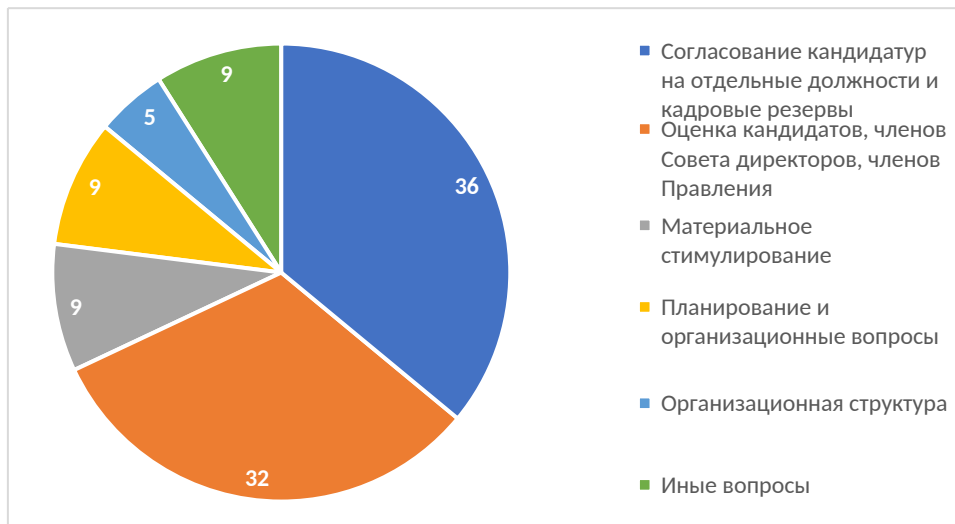
⁸⁰ В состав входят только члены Совета директоров Общества. Информация о составе Комитета, действовавшем в период с 01.01.2025 по 17.07.2025, приведена в Приложении 24 к Годовому отчету.

⁸¹ Приведена информация об участии в работе Комитета по кадрам и вознаграждениям членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2025.

Статистика заседаний / заочных голосований

Показатель	2023	2024	2025
Количество заседаний / заочных голосований	2/8	2/6	1/11
Количество рассмотренных вопросов	18	13	22

Тематика вопросов, рассмотренных в 2025 году, %



Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества в 2025 году, приведен в Приложении 25 к Годовому отчету.

4.6.3. Комитет по стратегии

Обращение Председателя Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Уважаемые коллеги!

Задачей Комитета по стратегии является выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по направлениям деятельности Совета директоров Общества, в частности: стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности, бизнес-планирование, инновационное развитие, организация бизнес-процессов, дивидендная политика, управление рисками (риск-аппетит), оценка эффективности деятельности Общества.

Комитет по стратегии в 2025 году планомерно проводил работу по указанным направлениям: осуществлял рассмотрение бизнес-планов, инвестиционных программ и отчетов об их исполнении, плановых мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности.

Отдельное внимание было уделено вопросам улучшения финансового состояния Общества. В ходе процедуры бизнес-планирования Комитетом по стратегии самым содержательным образом анализировались результаты тарифных мероприятий, расставлялись акценты и определялись задачи для обеспечения безубыточности деятельности Общества по передаче электроэнергии с учетом работы, проделанной менеджментом Общества по заключению регуляторных соглашений с исполнительными органами соответствующих субъектов Российской Федерации.

В рамках параметров, определенных регуляторными соглашениями, формировались среднесрочные прогнозы финансово-хозяйственной деятельности, выстраивались приоритеты и параметры инвестиционных программ, обеспечивающих реализацию необходимых мероприятий по реновации и развитию электросетевой инфраструктуры в регионах.

Кроме того, в отчетном году были рассмотрены и актуализированы планы реализации мероприятий ПАО «Россети Северо-Запад», направленных на исполнение Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года.

Комитетом по стратегии рассмотрены вопросы и даны рекомендации Совету директоров Общества по направлениям инновационного развития, цифровой трансформации ПАО «Россети Северо-Запад» на период до 2030 года, включая план мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и план использования российской радиоэлектронной продукции.

Алешин Артем Геннадьевич
Председатель Комитета по стратегии

Отчет о работе Комитета по стратегии в 2025 году

В отчетном периоде Комитет по стратегии в своей деятельности руководствовался Положением о Комитете по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденным решением Совета директоров Общества от 15.08.2019 (протокол от 19.08.2019 № 329/6).

Согласно Положению о Комитете по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по направлениям деятельности Совета директоров, которые относятся к компетенции Комитета, в частности: стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности, инновационное развитие, организация бизнес-процессов, бизнес-планирование, дивидендная политика, управление рисками, оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ, а также другие задачи и направления, определенные ККУ Банка России.

Персональный состав Комитета по стратегии Совета директоров Общества избран решением Совета директоров Общества от 15.08.2025 (протокол от 15.08.2025 № 529/7) в количестве 11 человек.

Персональный состав и участие в работе Комитета⁸²

Ф. И. О.	Должность (на момент избрания)	Участие ⁸³	% участия
Алешин Артем Геннадьевич Председатель	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»	8 из 8	100
Бахарев Дмитрий Владимирович	Первый заместитель начальника Департамента тарифной политики ПАО «Россети»	8 из 8	100
Бычко Михаил Александрович	Начальник Департамента капитального строительства ПАО «Россети»	8 из 8	100
Корнеев Александр Юрьевич	Член совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», начальник Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»	8 из 8	100
Краинский Даниил Владимирович	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети»	8 из 8	100
Морозов Андрей Владимирович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов	8 из 8	100
Нотов Борис Олегович	Помощник Генерального директора департамента управления делами ПАО «Россети Северо-Запад»,	8 из 8	100

⁸² Информация о составе Комитета, действовавшем в период с 01.01.2025 по 14.08.2025, приведена в Приложении 24 к Годовому отчету.

⁸³ Приведена информация об участии в работе Комитета по стратегии членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2025.

	исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти ПАО «Россети Северо-Запад»		
Полинов Алексей Александрович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по стратегии ПАО «Россети»	8 из 8	100
Пикин Сергей Сергеевич	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», директор Фонда энергетического развития	8 из 8	100
Федоров Олег Романович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», Член Правления СПО НАКД	8 из 8	100
Шевчук Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов	8 из 8	100

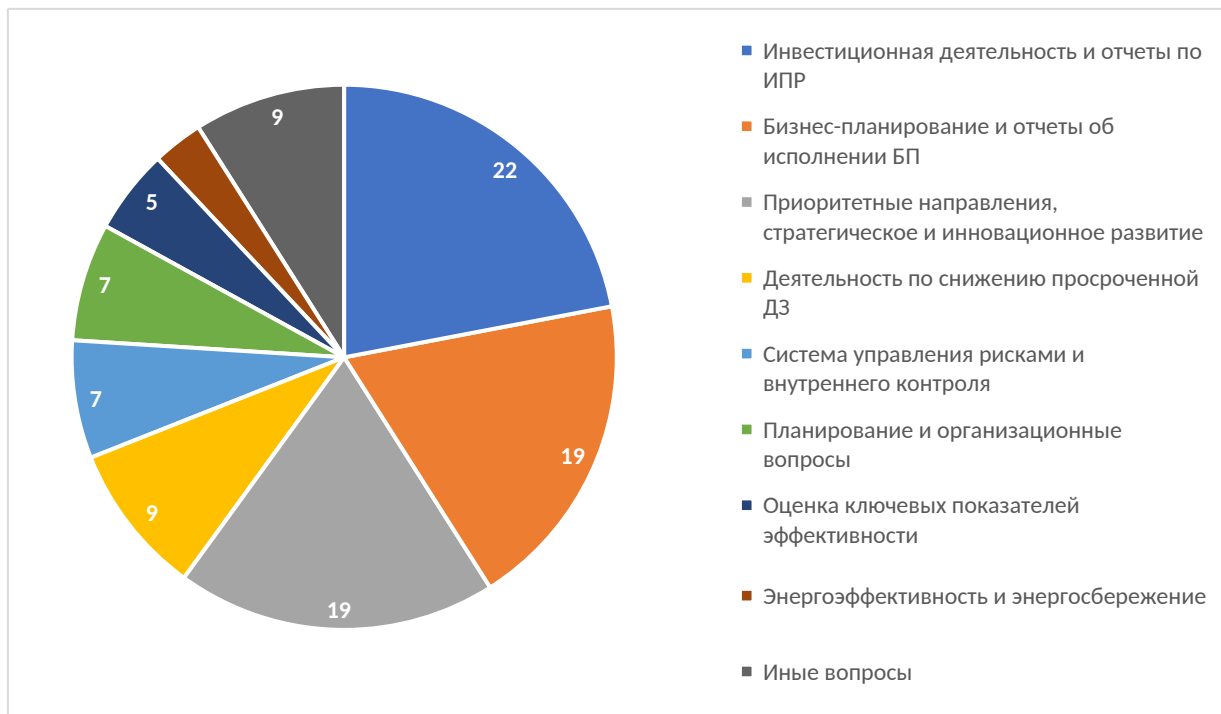
Члены Комитета по стратегии обладают опытом и профессиональными знаниями, необходимыми для осуществления ими своих полномочий.

В течение 2025 года проведено 20 заседаний / заочных голосований Комитета по стратегии (9 из которых в действующем составе). Всего Комитетом было рассмотрено 42 вопроса.

Статистика заседаний / заочных голосований

Показатель	2023	2024	2025
Количество заседаний / заочных голосований	0/23	1/17	1/19
Количество рассмотренных вопросов	59	40	42

Тематика вопросов, рассмотренных в 2025 году, %



Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по стратегии Совета директоров Общества в 2025 году, приведен в Приложении 25 к Годовому отчету.

4.6.4. Комитет по надежности

Обращение Председателя Комитета по надежности Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Уважаемые коллеги!

Одним из ключевых направлений работы Комитета по надежности является оценка эффективности мероприятий, направленных на снижение аварийности в электрических сетях 0,4–150 кВ, в том числе мероприятий, разрабатываемых в рамках расследования причин аварий.

Деятельность Комитета была направлена на обеспечение установленного уровня надежности оказываемых услуг и качественный анализ причин технологических нарушений. В 2025 году Комитет дал рекомендации Совету директоров Общества по вопросам обеспечения Обществом установленного уровня надежности оказываемых услуг в соответствии с нормативными правовыми актами.

Особый приоритет среди рассматриваемых задач представляет реализация мероприятий, направленных на обеспечение безаварийной работы в особые периоды работы: грозовой, паводковый, отопительный период в отчетном 2025 году.

Комитет по надежности также проводил работу по рассмотрению проекта инвестиционной программы ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2025–2029 годов и подготовке соответствующих рекомендаций Совету директоров Общества.

Комитетом по надежности даны рекомендации по актуализации Программы реновации электросетевых объектов Общества на период 2025–2029 годов и Плана развития системы управления производственными активами Общества на 2024–2026 годы, предварительно рассмотрено Положение «О единой технической политике» в качестве внутреннего документа ПАО «Россети Северо-Запад».

Вычегжанин Василий Васильевич

Председатель Комитета по надежности

Отчет о работе Комитета по надежности в 2025 году

В отчетном периоде Комитет по надежности в своей деятельности руководствовался Положением о Комитете по надежности Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденным решением Совета директоров Общества от 31.07.2017 (протокол от 03.08.2017 № 249/4).

Основными задачами Комитета являются, в частности:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике, а также контроль их исполнения;
- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);
- экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);
- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения.

Персональный состав Комитета по надежности Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» избран решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 08.08.2025 (протокол от 11.08.2025 № 528/6) в количестве 5 человек.

Персональный состав и участие в работе Комитета⁸⁴

Ф. И. О.	Должность (на момент избрания)	Участие ⁸⁵	% участия
Вычегжанин Василий Васильевич Председатель	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», заместитель главного инженера ПАО «Россети»	5 из 5	100
Рождайкин Валерий Анатольевич	Заместитель Генерального директора по техническому надзору филиала ПАО «Россети» – ЦТН	5 из 5	100
Свистелко Дмитрий Анатольевич	Начальник Департамента производственной деятельности ПАО «Россети»	5 из 5	100
Морозов Андрей Владимирович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов	5 из 5	100
Ягодка Денис Владимирович	Член Правления, первый заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Северо-Запад»	5 из 5	100

Комитетом по надежности в 2025 году проведено 11 заседаний / заочных голосований (5 из которых в действующем составе), всего рассмотрено 24 вопроса.

Статистика заседаний / заочных голосований

Показатель	2023	2024	2025
Количество заседаний / заочных голосований	0/13	0/8	1/10
Количество рассмотренных вопросов	30	21	24

Тематика вопросов, рассмотренных в 2025 году, %



Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по надежности Совета директоров Общества в 2025 году, приведен в Приложении 25 к Годовому отчету.

⁸⁴ Информация о составе Комитета, действовавшем в период с 01.01.2025 по 07.08.2025, приведена в Приложении 24 к Годовому отчету.

⁸⁵ Приведена информация об участии в работе Комитета по надежности членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2025.

4.6.5. Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

Обращение Председателя Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Уважаемые коллеги!

Ключевыми задачами Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям являются обеспечение открытости деятельности и недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям Компании, также обеспечение доступности и сбалансированного развития электросетевой инфраструктуры Общества, в том числе через внедрение клиентоцентричного подхода в деятельность Общества при осуществлении технологического присоединения.

Контроль

ПАО «Россети Северо-Запад» ведут системную работу по повышению надежности электроснабжения, качества предоставляемых услуг, а также развитию электросетевой инфраструктуры семи регионов Северо-Западного федерального округа.

Основным направлением работы Комитета является осуществление мониторинга деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к распределительным электрическим сетям, включая договорную работу, общую статистику присоединения с учетом отдельных групп потребителей и информацию о действующих договорах с нарушенными сроками исполнения обязательств.

В 2025 году в условиях значительного дефицита источника на реализацию льготного технологического присоединения удалось исключить рост накопленных обязательств путем выделения дополнительного финансирования на исполнение мероприятий по договорам об осуществлении технологического присоединения льготных групп заявителей, а также проведения работы по снижению затрат на реализацию мероприятий.

Комитетом проанализированы мероприятия по повышению доступности энергетической инфраструктуры в рамках Национального рейтинга состояния инвестиционного климата АНО «Агентство стратегических инициатив» по направлению «Эффективность процедур по подключению электроэнергетики» (по субъектам, входящим в зону обслуживания Общества).

В 2025 году комитетом внедрена практика рассмотрения проблемных и спорных вопросов по формированию и оптимизации технических решений в целях обеспечения оптимальных условий для привлечения инвесторов в регионы присутствия.

Развитие

В отчетном году Комитетом проводилась работа в части повышения качества планирования развития электрических сетей. В частности, была рассмотрена информация о подготовке Обществом исходных данных для схемы и программы развития электроэнергетических систем России.

Особое внимание в 2025 году уделено реализации мероприятий по обеспечению электроснабжения в рамках реализации Национальных проектов России. В текущем году электроэнергией обеспечен 61 объект по направлению «Семья», «Молодежь и дети», «Инфраструктура для жизни», «Экономика данных и цифровая трансформация государства» и другие.

В 2025 году началась реализация масштабного проекта по электрификации потребителей Ненецкого автономного округа, в настоящее время изолированного от Единой энергосистемы России. Мощностью будут обеспечены нефтяные месторождения, находящиеся в Арктической зоне.

Ответственность

Технологическое присоединение к электросетям – это возможность создать для потребителя комфортную среду взаимодействия и предложить дополнительные сервисы и услуги, в том числе в цифровых каналах.

Работа Комитета позволила повысить качество оценки эффективности деятельности по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям и подготовить своевременные рекомендации для рассмотрения Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад».

Мольский Алексей Валерьевич

Председатель Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям

Отчет о работе Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в 2025 году

Задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по направлениям деятельности Совета директоров Общества, к которым относятся, в частности:

- оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по повышению качества планирования развития электрической сети;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети.

В отчетном периоде Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров руководствовался Положением о Комитете, утвержденным решением Совета директоров Общества 11.03.2020 (протокол от 13.03.2020 № 353/30).

Действующий состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям избран решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 08.08.2025 (протокол от 11.08.2025 № 528/6) в количестве 5 человек.

Члены Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям обладают опытом и профессиональными знаниями, необходимыми для осуществления ими своих полномочий.

Персональный состав и участие в работе Комитета⁸⁶

Ф. И. О.	Должность (на момент избрания)	Участие ⁸⁷	% участия
Мольский Алексей Валерьевич Председатель	Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству ПАО «Россети»	5 из 5	100
Газданова Марина Алтеговна	Заместитель начальника департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры – начальник управления развития дополнительных услуг и клиентских сервисов ПАО «Россети»	5 из 5	100
Морозов Андрей Владимирович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», Юридический директор Ассоциации	5 из 5	100

⁸⁶ Информация о составе Комитета, действовавшем в период с 01.01.2025 по 07.08.2025, приведена в Приложении 24 к Годовому отчету.

⁸⁷ Приведена информация об участии в работе Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2025.

		профессиональных инвесторов		
Федоров Романович	Олег	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», член Правления СРО НАКД	5 из 5	100
Филатова Валерьевна	Светлана	Член Правления, заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг ПАО «Россети Северо-Запад»	5 из 5	100

В 2025 году Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям проведено 7 заседаний / заочных голосований (5 из которых в действующем составе). Рассмотрено всего 11 вопросов.

Статистика заседаний / заочных голосований

Показатель	2023	2024	2025
Количество заседаний / заочных голосований	0/7	1/7	0/7
Количество рассмотренных вопросов	12	13	11

Тематика вопросов, рассмотренных в 2025 году, %



Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров Общества в 2025 году, приведен в Приложении 25 к Годовому отчету.

4.6.6. Независимая оценка деятельности Совета директоров и его Комитетов

GRI 2-18

В соответствии с рекомендациями ККУ Банка России Совет директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы Совета директоров, его Комитетов и членов Совета директоров.

Проведение оценки качества работы Совета директоров должно быть направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена. Оценка работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров должна осуществляться на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров рекомендуется периодически, не реже одного раза в три года, привлекать внешнюю организацию (консультанта).

В 2024 году проведена независимая оценка деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» за 2023/2024 корпоративный год независимым внешним

консультантом АО ВТБ Регистратор, отчет о которой рассмотрен Советом директоров Общества от 07.11.2024 (протокол от 08.11.2024 № 497/9).

Следующий период, в котором Обществом планируется независимая оценка, – 2026/2027 корпоративный год.

В целях совершенствования корпоративного управления в 2025 году, и руководствуясь Методикой оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденной Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 07.06.2019 (протокол от 10.06.2019 № 321/34), была проведена самооценка работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» за 2024/2025 корпоративный год, отчет о самооценке принят Советом директоров 19.11.2025 (протокол от 19.11.2025 № 537/15).

Объектами оценки определены: работа Совета директоров в целом; работа каждого Комитета Совета директоров Общества (Комитета по аудиту; Комитета по кадрам и вознаграждениям; Комитета по стратегии; Комитета по надежности; Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям); работа Председателя Совета директоров Общества; работа Корпоративного секретаря Общества, работа по обеспечению деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества.

Результаты самооценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024/2025 корпоративном году подтверждают высокий уровень соответствия критериям оценки. По сравнению с прошлым периодом самооценки (2022/2023 корпоративный год) можно отметить статистически значимое повышение среднего балла по самооценке. Наибольшую удовлетворенность респондентов в оцениваемом периоде вызвали, как и в прошлом периоде, состав и структура Совета директоров Общества, деятельность Председателя Совета директоров Общества и Корпоративного секретаря Общества (наиболее высокий средний балл среди полученных в ходе анкетирования респондентов). Как и в прошлом периоде самооценки, наиболее высоко оценена работа Комитета по надежности – 4,89 балла. Однако оценки остальных Комитетов Совета директоров, выявленные по результатам анкетирования в ходе самооценки, отличаются незначительно, средний балл составил от 4,46 до 4,77.

Деятельность Совета директоров Общества, членов Совета директоров Общества и Комитетов Общества соответствует ключевым рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России.

4.7. Исполнительные органы

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором Общества и коллегиальным исполнительным органом – Правлением Общества. Генеральный директор Общества и Правление Общества подотчетны Общему собранию акционеров Общества и Совету директоров Общества.

4.7.1. Генеральный директор

Единоличный исполнительный орган – Генеральный директор ПАО «Россети Северо-Запад» – осуществляет текущее руководство деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров Общества, Совета директоров Общества и Правления Общества, принятыми в соответствии с их компетенцией, и является Председателем Правления Общества.

Избрание Генерального директора Общества и досрочное прекращение его полномочий относятся к компетенции Совета директоров Общества.

Торсунов Вячеслав Юрьевич

Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «Россети Северо-Запад» с **25.12.2024**.

Решением Совета директоров Общества от 24.12.2024 (протокол от 24.12.2024 № 504/16) избран Генеральным директором Общества на срок с 25.12.2024 по 15.10.2027 включительно.

Родился в 1968 году.

Образование – высшее, специалитет, период обучения: 1994–1999 годы.

В 1999 году окончил Московскую государственную юридическую академию по специальности «юриспруденция» с присвоением квалификации «юрист».

Сведения о местах работы за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

2021 – 2024 – руководитель департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы;

2021 – 2024 – Председатель Совета директоров АО «ОЭК»;

2021 – 2025 – Председатель Совета директоров АО «МОСГАЗ»;

2021 – 2025 – Председатель Совета директоров АО «Москоллектор»;

2021 – 2025 – заместитель Председателя Совета директоров АО «Мосводоканал»;

2021 – 2025 – член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»;

2021 – 2025 – член Совета директоров ПАО «Мосэнерго»;

2021 – 2025 – член Совета директоров АО «Мосэнергосбыт»;

2022 – 2025 – Председатель Совета директоров АО «Мослифт»;

2023 – 2025 – член Совета директоров АО «Экотехпром»;

2024 – 2025 – Председатель Совета директоров АО «МГЦД»;

2024 – настоящее время – Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «Россети Северо-Запад»;

2025 – настоящее время – Генеральный директор (внешнее совместительство), Председатель Правления АО «Россети Янтарь»;

2025 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»;

2025 – настоящее время – член Совета директоров АО «Россети Янтарь»;

2025 – настоящее время – Председатель Совета директоров АО «Янтарьэнергосбыт».

К компетенции Генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров Общества, Совета директоров Общества и Правления Общества. Уставом Общества Генеральному директору Общества предоставлены права по распоряжению имуществом Общества, совершению сделок от имени Общества, изданию приказов, утверждению инструкций и внутренних документов по вопросам его компетенции и иные права.

4.7.2. Правление

Деятельность Правления⁸⁸ Общества регулируется Уставом Общества и Положением о Правлении Общества.

В отчетном периоде по 18.06.2025 действовало Положение о Правлении ПАО «МРСК Северо-Запада», утвержденное решением годового Общего собрания акционеров Общества от 14.06.2019 (протокол от 18.06.2019 № 14). С 19.06.2025 действует Положение о Правлении ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденное решением Общего собрания акционеров Общества от 19.06.2025 (протокол от 24.06.2025 № 21).

В соответствии с Уставом Общества члены Правления Общества избираются Советом директоров Общества по предложению Генерального директора Общества. Количественный состав Правления Общества определяется решением Совета директоров Общества и не может быть менее 3 (трех) человек.

В течение 2025 года в составе Правления Общества произошли следующие изменения:

- 18.03.2025 прекращены полномочия члена Правления Общества Шадринной Людмилы Владимировны (решение Совета директоров Общества от 18.03.2025 (протокол от 19.03.2025 № 510/22));
- Совет директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 18.03.2025 (протокол от 19.03.2025 № 510/22) изменил количественный состав Правления Общества с 10 до 7 человек.
- 31.03.2025 прекращены полномочия члена Правления Общества Каткова Вадима Владимировича (решение Совета директоров Общества от 31.03.2025 (протокол от 31.03.2025 № 512/24).

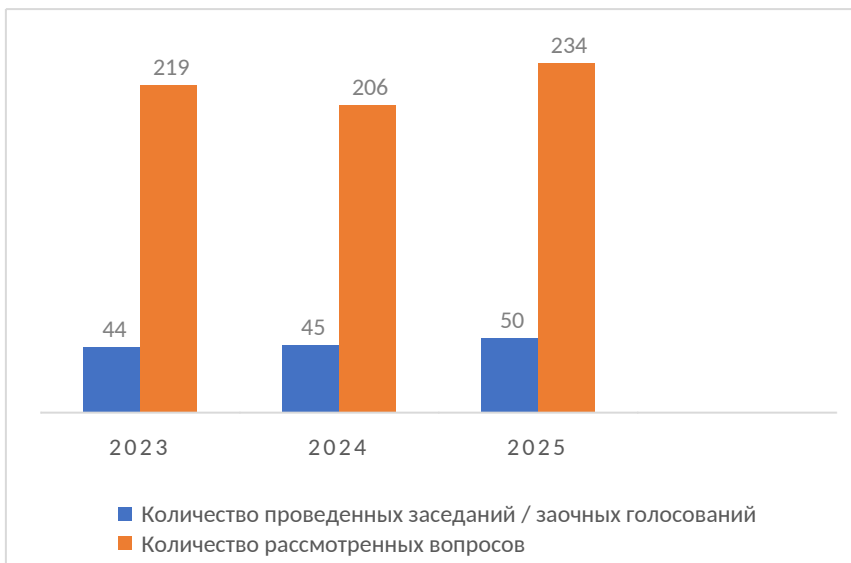
По состоянию на 31.12.2025 фактически в состав Правления Общества входило 6 (шесть) человек.

Отчет о деятельности Правления

В 2025 году проведено 16 заседаний Правления ПАО «Россети Северо-Запад» и 34 заочных голосования для принятия решений Правлением Общества, рассмотрено 234 вопроса.

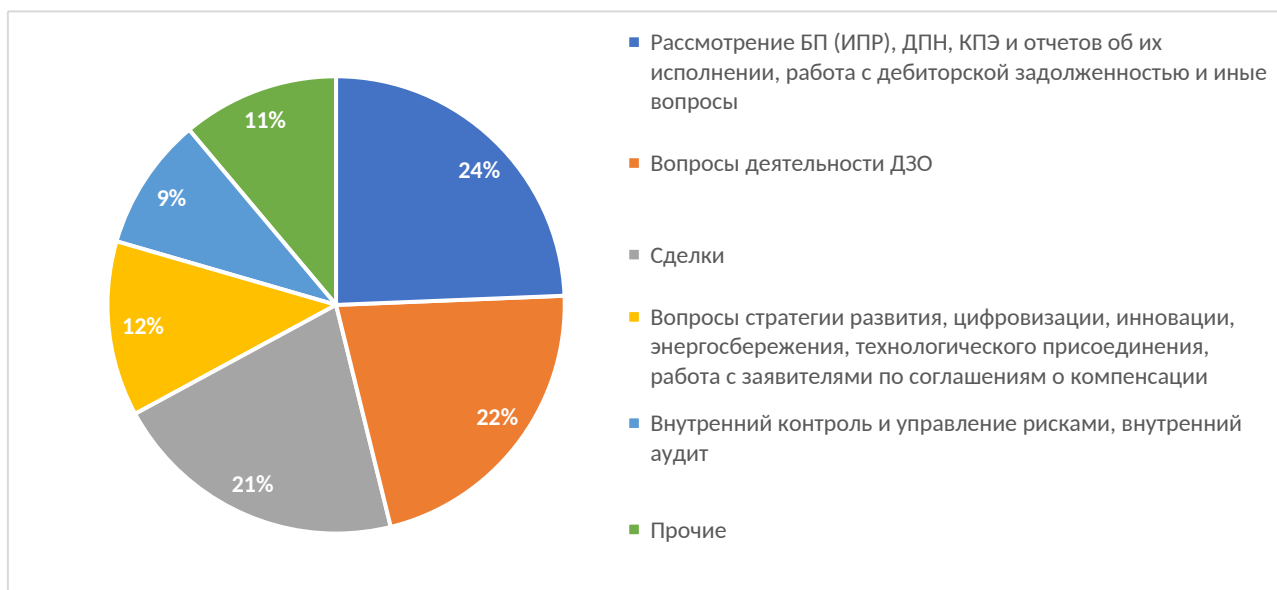
⁸⁸ Компетенция Правления ПАО «Россети Северо-Запад» определена Уставом Общества, подробнее читайте на официальном интернет-сайте: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments>.

Заседания / заочные голосования для принятия решений Правлением Общества в 2023–2025 годах



Участие членов Правления в заседаниях / заочных голосованиях, проведенных в 2025 году			
Ф. И. О.	Общее количество заседаний / заочных голосований, в которых мог принять участие член Правления	Количество заседаний / заочных голосований, в которых принял участие член Правления	
		Шт.	Доля от общего количества заседаний / заочных голосований, %
Торсунов Вячеслав Юрьевич	50	50	100
Аганова Карина Андреевна	50	40	80
Изотова Анна Владимировна	50	44	88
Климов Сергей Владимирович	50	49	98
Филатова Светлана Валерьевна	50	48	96
Ягодка Денис Владимирович	50	50	100
Катков Вадим Владимирович	12	10	83
Шадрина Людмила Владимировна	10	2	20

Структура вопросов, рассмотренных Правлением Общества в 2025 году, %



В целях обеспечения эффективной деятельности Совета директоров Общества и принятия Советом директоров взвешенных и обоснованных решений Правление Общества предварительно рассматривает и представляет Совету директоров Общества рекомендации по наиболее важным вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров Общества. При принятии Советом директоров решений с поручениями в адрес Правления Общества оно своевременно их исполняет.

Состав Правления

Торсунов Вячеслав Юрьевич

Биография приведена в разделе [«Генеральный директор»](#).

Аганова Карина Андреевна

Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад»	
Год рождения	1977
Сведения об образовании	<p>Высшее.</p> <p>1995–1999 (бакалавриат) – НОУ ВПО «Балтийский институт экологии, политики и права», специальность «юриспруденция», квалификация «бакалавр юриспруденции».</p> <p>1999–2000 (магистратура) – Санкт-Петербургский юридический институт Генеральной прокуратуры Российской Федерации, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».</p> <p>2006–2009 (специалитет) – ФГОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный университет», специальность «экономика и управление на предприятии», квалификация «экономист-менеджер».</p> <p>2018–2021 – ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», программа профессиональной переподготовки «Евроменеджмент – Мастер делового администрирования», Master of Business Administration (MBA).</p> <p>2021–2023 – Московская школа управления СКОЛКОВО, программа профессиональной переподготовки «Мастер делового администрирования» – Executive Master of Business Administration (Executive MBA).</p>

		2022–2024 – Институт дистанционного и дополнительного образования ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет «МЭИ», профессиональная переподготовка по программе «Электроэнергетические системы и сети» с присвоением квалификации «работник в сфере электроэнергетики и электротехники»	
Основное место работы, должность		Заместитель Генерального директора по развитию дополнительных услуг ПАО «Россети Северо-Запад»	
Сведения о местах работы за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2020	2021	ПАО «МРСК Северо-Запада»	Заместитель Генерального директора по капитальному строительству и инвестиционной деятельности
2021	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Правления
2021	2021	ПАО «Россети Северо-Запад»	Заместитель Генерального директора по операционной деятельности, помощник Генерального директора департамента управления делами
2021	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Заместитель Генерального директора по операционной деятельности (с 03.12.2024 – заместитель Генерального директора по развитию дополнительных услуг)
2021	н. в.	АО «Россети Янтарь»	Советник департамента управления делами (по совместительству)
Участие в органах управления и контроля			
2021	2022	АО «Энергосервис Северо-Запада»	Член Совета директоров

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: не владеет.

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: не совершала.

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества): отсутствует.

Изотова Анна Владимировна

Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад»			
Год рождения		1976	
Сведения об образовании		Высшее. 1994–1999 (специалитет) – Российский государственный университет нефти и газа им. И. М. Губкина, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»	
Основное место работы, должность		Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению ПАО «Россети Северо-Запад»	
Сведения о местах работы за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2015	2021	ООО «РУСЭНЕРГОСБЫТ»	Заместитель генерального директора по правовым и корпоративным вопросам
2021	2021	ПАО «МРСК Северо-Запада»	Советник департамента управления делами, исполняющая обязанности Генерального директора по корпоративному управлению

2021	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению (с 04.02.2025 – заместитель Генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению)
2021	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Правления
2021	н. в.	АО «Россети Янтарь»	Советник департамента управления делами (по совместительству)
Участие в органах управления и контроля			
2022	2024	АО «Янтарьэнергосбыт»	Член Совета директоров
2025	н. в.	АО «Россети Янтарь»	Член Правления

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: не владеет.

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: не совершала.

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества): отсутствует.

Климов Сергей Владимирович

Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад»			
Год рождения		1985	
Сведения об образовании		<p>Высшее.</p> <p>2002–2007 (специалитет) – ГОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения», специальность «вычислительные машины, комплексы, системы и сети», квалификация «инженер».</p> <p>2020–2021, Вологодский государственный университет, профессиональная переподготовка по программе: «Электрические станции, сети и системы», квалификация «Специалист по проектированию, монтажу и эксплуатации электрических станций, сетей и систем»</p>	
Основное место работы, должность		Заместитель Генерального директора по капитальному строительству и инвестиционной деятельности ПАО «Россети Северо-Запад»	
Сведения о местах работы за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2020	2021	ПАО «МРСК Северо-Запада»	Советник, заместитель Генерального директора – директор Вологодского филиала
2021	2021	ПАО «Россети Северо-Запад»	Помощник Генерального директора
2021	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Заместитель Генерального директора по капитальному строительству и инвестиционной деятельности
2021	2025	АО «Россети Янтарь»	Советник департамента управления делами (по совместительству)
2022	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Правления
2025	н. в.	АО «Россети Янтарь»	Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству (по совместительству)
Участие в органах управления и контроля			
2022	н. в.	АО «Энергосервис Северо-Запада»	Член Совета директоров, с 2025 – Председатель Совета директоров

2023	н. в.	АО «Янтарьэнергосервис»	Член Совета директоров, с 2025 – Председатель Совета директоров
2024	н. в.	АО «ПСК»	Председатель Совета директоров
2025	н. в.	АО «Россети Янтарь»	Член Правления

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: не владеет.

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: не совершал.

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества): отсутствует.

Филатова Светлана Валерьевна

Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад»			
Год рождения		1980	
Сведения об образовании		<p>Высшее.</p> <p>1997–2003 (специалитет) – Северо-Западный государственный технический университет, специальность «электроснабжение», квалификация «инженер».</p> <p>2018–2020 – Московская школа управления СКОЛКОВО, программа профессиональной переподготовки «Мастер делового администрирования» – Master of Business Administration (Executive MBA).</p> <p>2022–2024 (магистратура) – Негосударственное образовательное частное учреждение высшего образования «Московский институт психоанализа», специальность «психология», квалификация «магистр психологии»</p>	
Основное место работы, должность		Советник, и. о. заместителя Генерального директора по развитию и реализации услуг ПАО «Россети Северо-Запад»	
Сведения о местах работы за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	2025	ПАО «Россети Северо-Запад»	Заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг
2019	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Правления
2021	н. в.	АО «Россети Янтарь»	Советник департамента управления делами (по совместительству)
2025	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Советник, и. о. заместителя Генерального директора по развитию и реализации услуг
Участие в органах управления и контроля			
2019	н. в.	АО «Псковэнергоагент»	Председатель Совета директоров
2021	н. в.	АО «Янтарьэнергосбыт»	Член Совета директоров
2025	н. в.	АО «Россети Янтарь»	Член Правления

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: не владеет.

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: не совершала.

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества): отсутствует.

Ягодка Денис Владимирович

Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад»			
Год рождения		1979	
Сведения об образовании		Высшее. 1996–2001 (специалитет) – Ивановский государственный энергетический университет, специальность «электроснабжение (промышленность)», квалификация «инженер-электрик»	
Основное место работы, должность		Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Северо-Запад»	
Сведения о местах работы за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2017	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер
2018	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Правления
2021	2024	АО «Россети Янтарь»	Советник департамента управления делами (по совместительству)
2024	2024	ПАО «Россети Северо-Запад»	Исполняющий обязанности Генерального директора, Председатель Правления
2024	2025	АО «Россети Янтарь»	Исполняющий обязанности Генерального директора (по совместительству), Председатель Правления
2025	н. в.	АО «Россети Янтарь»	Помощник департамента управления делами (по совместительству)
Участие в органах управления и контроля: не участвовал			
2025	н. в.	АО «Россети Янтарь»	Член Правления

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: не владеет.

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: не совершал.

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества): отсутствует.

Дополнительные сведения

Сделки с акциями ПАО «Россети Северо-Запад» Генеральным директором и членами Правления Общества в 2025 году не совершались.

В течение 2025 года Генеральному директору и членам Правления займы Обществом, а также юридическим лицом из группы организаций, в состав которой входит Общество, не выдавались.

Генеральный директор и члены Правления акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2025 году не владели.

GRI 202-2

Все члены Правления Общества (100 %) проживают и осуществляют трудовую деятельность на территории Северо-Западного федерального округа Российской Федерации.

4.8. Система вознаграждений

4.8.1. Система вознаграждения членов Совета директоров

GRI 2-19, GRI 2-20

В отчетном периоде действовало Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» вознаграждений и компенсаций, утвержденное годовым Общим собранием акционеров Общества от 14.06.2019 (протокол от 18.06.2019 № 14) и Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» вознаграждений и компенсаций, утвержденное решением Общего собрания акционеров Общества от 19.06.2025 (протокол от 24.06.2025 № 21). В настоящее время виды, размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества в 2025 году регламентируются Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» вознаграждений и компенсаций (далее – Положение), утвержденным решением Общего собрания акционеров Общества от 19.06.2025 (протокол от 24.06.2025 № 21)⁸⁹.

Новая редакция Положения не изменила порядок расчета размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества по сравнению с Положением о выплате членам Совета директоров Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада».

Положение предусматривает следующие выплаты.

1. Вознаграждение за участие в Совете директоров

Выплата вознаграждения члену Совета директоров Общества производится за период с даты избрания кандидата членом Совета директоров Общества до даты прекращения полномочий члена Совета директоров Общества.

Вознаграждение каждому члену Совета директоров выплачивается ежеквартально.

Размер ежеквартального вознаграждения каждого члена Совета директоров Общества рассчитывается с учетом общего количества заседаний Совета директоров Общества (далее – заседание) и заочных голосований для принятия решений Советом директоров Общества (далее – заочное голосование) в отчетном квартале и количества заседаний и заочных голосований, в которых участвовал член Совета директоров Общества.

Размер базового годового вознаграждения устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по российским стандартам бухгалтерского учета за последний завершенный отчетный год, предшествующий избранию члена Совета директоров Общества.

Дополнительно к вознаграждению за участие в Совете директоров Общества устанавливаются следующие надбавки:

- 30 % – Председателю Совета директоров Общества;
- 20 % – Председателям Комитетов Совета директоров Общества;
- 10 % – членам Комитетов Совета директоров Общества.

Общий размер ежеквартального вознаграждения каждого члена Совета директоров Общества с учетом надбавок не может превышать 1/4 от базовой части вознаграждения.

Вознаграждение не выплачивается:

- Генеральному директору Общества;

⁸⁹ Полный текст Положения о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» вознаграждений и компенсаций доступен на официальном интернет-сайте ПАО «Россети Северо-Запад»: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/remunerationcompensationregulation>.

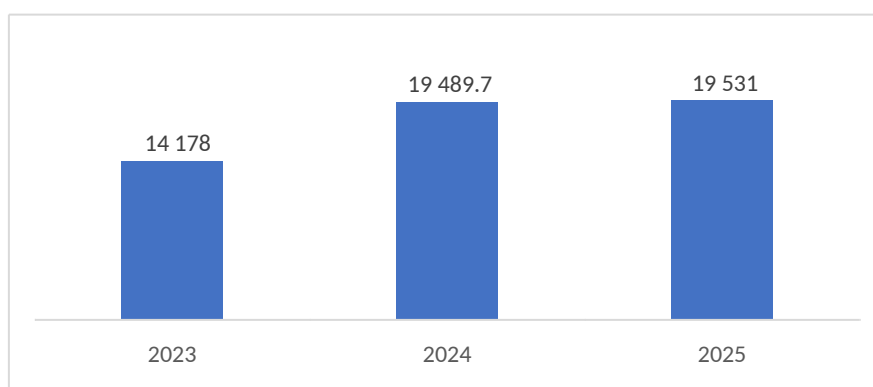
- членам Правления Общества;
- лицам, в отношении которых предусмотрено законодательное ограничение или запрет на получение выплат от коммерческих организаций;
- членам Совета директоров, которые приняли участие менее чем в 50 % состоявшихся заседаний и заочных голосований.

Положением предусмотрен порядок определения размера вознаграждения за участие в Совете директоров Общества члена Совета директоров Общества, который после даты избрания перестал являться членом Правления Общества либо Генеральным директором Общества.

2. Компенсация членам Совета директоров

Члену Совета директоров Общества компенсируются расходы, связанные с его участием в заседаниях Совета директоров Общества, Комитета Совета директоров Общества, заседаниях Общего собрания акционеров Общества, по действующим на момент проведения соответствующего заседания нормам возмещения командировочных расходов, установленным для высших менеджеров Общества.

Вознаграждение членов Совета директоров Общества, тыс. руб.



Вознаграждения, выплаченные членам Совета директоров Общества в 2023–2025 годах⁹⁰, руб.

Наименование		За участие в заседаниях / заочных голосованиях Совета директоров	Надбавки за выполнение функций Председателя Совета директоров, Председателя, члена Комитета Совета директоров ⁹¹	Всего
Выплачено в 2023 году		14 178 366	–	14 178 366
Выплачено в 2024 году		19 489 744	–	19 489 744
Выплачено в 2025 году, в том числе:		19 531 197	–	19 531 197
выплачено в 2025 году составу Совета директоров, избранному годовым Общим собранием акционеров в 2024 году		15 135 898	–	15 135 898
1	Полинов Алексей Александрович	Согласие на раскрытие не дано		
2	Алешин Артем Геннадьевич	1 650 000	30 %	1 650 000
3	Выцегжанин Василий Васильевич	Согласие на раскрытие не дано		
4	Головцов Александр Викторович	1 619 230	50 %	1 619 230

⁹⁰ Здесь и далее по тексту Годового отчета суммы вознаграждений органам управления и контроля указаны без вычета налога на доходы физических лиц.

⁹¹ Общий размер ежеквартального вознаграждения каждого члена Совета директоров Общества с учетом надбавок не может превышать 1/4 от базовой части вознаграждения.

5	Корнеев Александр Юрьевич	1 396 154	10 %	1 396 154
6	Пикин Сергей Сергеевич	Согласие на раскрытие не дано		
7	Пидник Артем Юрьевич	Согласие на раскрытие не дано		
8	Тихонова Мария Геннадьевна	Согласие на раскрытие не дано		
9	Федоров Олег Романович	1 480 769	20 %	1 480 769
10	Харитонов Владимир Вячеславович	1 128 205	–	1 128 205
11	Шевчук Александр Викторович	1 396 154	10 %	1 396 154
Выплачено в 2025 году составу Совета директоров Общества, избранному решением Общего собрания акционеров Общества в 2025 году		4 395 299	–	4 395 299
1	Полинов Алексей Александрович	Согласие на раскрытие не дано		
2	Алешин Артем Геннадьевич	550 000	30 %	550 000
3	Вычегжанин Василий Васильевич	Согласие на раскрытие не дано		
4	Корнеев Александр Юрьевич	465 385	10 %	465 385
5	Морозов Андрей Владимирович	550 000	50 %	550 000
6	Пикин Сергей Сергеевич	Согласие на раскрытие не дано		
7	Тихонова Мария Геннадьевна	Согласие на раскрытие не дано		
8	Федоров Олег Романович	507 692	20 %	507 692
9	Харитонов Владимир Вячеславович	376 068	–	376 068
10	Шевчук Александр Викторович	465 385	10 %	465 385

Положением не предусмотрена система долгосрочной мотивации членов Совета директоров Общества, а также начисление им выходных пособий в связи с прекращением полномочий.

Компенсация расходов членам Совета директоров Общества в 2023–2025 годах, руб.

Показатель	2023	2024	2025
Компенсация расходов, связанных с выполнением функций членов Совета директоров	40 686	57 438	308 702

4.8.2. Система вознаграждения членов Комитетов Совета директоров

Вознаграждение членов Комитетов Совета директоров Общества регламентируется Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров ОАО «МРСК Северо-Запада», Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по аудиту Совета директоров ОАО «МРСК Северо-Запада», Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по надежности Совета директоров ОАО «МРСК Северо-Запада», Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по стратегии и развитию Совета директоров ОАО «МРСК Северо-Запада», Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ОАО «МРСК Северо-Запада», утвержденными решением Совета директоров Общества от 25.08.2009 (протокол от 28.08.2009 № 47/2)⁹² (далее – Положения),

⁹² Полные тексты Положений о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» доступны на официальном сайте ПАО «Россети Северо-Запад»: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/remunerationcompensationregulation>.

с учетом изменений, утвержденных решением Совета директоров Общества от 29.12.2015 (протокол от 31.12.2015 № 195/10).

Согласно Положениям в случае, если Председатель или члены Комитетов Совета директоров одновременно являются членами Совета директоров Общества, выплата им вознаграждений регулируется Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» вознаграждений и компенсаций.

Положениями предусматривается выплата вознаграждения за каждое заседание, в котором принял участие член Комитета Совета директоров.

За участие в заочных голосованиях Комитета	За участие в заседаниях Комитета
Выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной одной минимальной месячной тарифной ставке рабочего первого разряда (далее – ММТС), установленной Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации (далее – Соглашение) на день проведения заседания Комитета Советов директоров с учетом индексации, установленной Соглашением	Выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной двум ММТС, установленным Соглашением на день проведения заседания Комитета Совета директоров с учетом индексации, установленной Соглашением

Размер вознаграждения, выплачиваемого Председателю Комитета (заместителю Председателя) за каждое заседание, на котором он выполнял функции Председателя Комитета Совета директоров, увеличивается на 50 %.

Кроме того, в соответствии с Положениями члену Комитета Совета директоров компенсируются фактически понесенные расходы, связанные с выполнением функций члена Комитета Совета директоров.

Вознаграждения и компенсации не выплачиваются членам Комитетов, являющимся:

- единоличным исполнительным органом (Генеральным директором) Общества;
- лицами, в отношении которых предусмотрено законодательное ограничение или запрет на получение выплат от коммерческих организаций.

Вознаграждения, выплаченные членам Комитетов Совета директоров в 2023–2025 годах⁹³

Период	Вознаграждение за участие членов Комитетов Совета директоров Общества в заседаниях / заочных голосованиях для принятия решений Комитетами ⁹⁴ , руб.
Комитет по аудиту	
2023	–
2024	–
2025	–
Комитет по кадрам и вознаграждениям	
2023	–
2024	–
2025	–
Комитет по стратегии	
2023	1 250 123
2024	952 464

⁹³ Информация приведена без учета надбавок к вознаграждению, выплаченному членам Совета директоров Общества, одновременно являющимся членами Комитетов Совета директоров Общества.

⁹⁴ В 2025 году для расчета вознаграждения за участие в заседаниях / заочных голосованиях для принятия решений Комитетами Совета директоров Общества применялись следующие минимальные месячные тарифные ставки: с 01.07.2024 – 12 345,00 руб., с 01.07.2025 – 13 580,00 руб.

2025	804 910
Комитет по надежности	
2023	437 830
2024	189 712
2025	266 655
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	
2023	141 755
2024	268 003
2025	177 155
Всего выплачено вознаграждений за участие в заседаниях / заочных голосованиях для принятия решений Комитетами, руб.	
2023	1 829 708
2024	1 410 179
2025	1 248 720

4.8.3. Система вознаграждения Генерального директора и членов Правления

Члены Правления Общества относятся к категории высших менеджеров Общества. Система мотивации руководящего состава Общества (Генерального директора Общества и высших менеджеров Общества) определена трудовыми договорами и Положением об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденным решением Совета директоров Общества от 03.07.2023 (протокол от 03.07.2023 № 461/2).

Система вознаграждения Генерального директора и членов Правления Общества регламентируется Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.02.2023 № 209 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации».

Годовое максимально возможное совокупное персональное вознаграждение Генерального директора Общества включает следующие виды вознаграждений:

Должностной оклад. Принципом формирования заработной платы Генерального директора и высших менеджеров Общества является установление справедливого конкурентоспособного уровня вознаграждения (должностного оклада). Уровень заработной платы соответствует рыночным условиям, что обеспечивает стабильность состава Правления Общества.

Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну. Размер надбавки устанавливается в процентах от должностного оклада в соответствии с Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573.

Вознаграждение за членство в коллегиальном исполнительном органе (Правлении). Положением об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров Общества предусмотрены выплаты в форме вознаграждения на основании отдельного трудового договора, заключаемого с членом Правления Общества.

Стимулирующие выплаты. Предусмотрена премия по итогам работы за год, связанная с достижением целевых значений КПЭ и ФКПЭ Общества.

Премирование направлено на мотивацию Генерального директора Общества к выполнению приоритетных задач Общества через достижение КПЭ и ФКПЭ⁹⁵.

Перечень КПЭ и ФКПЭ для оценки деятельности руководящего состава Общества и порядок расчета и оценки выполнения показателей устанавливаются Советом директоров Общества.

Система материального стимулирования членов Правления установлена трудовым договором на условиях внутреннего совместительства с окладом в размере минимального размера оплаты труда в регионе присутствия.

Состав КПЭ и ФКПЭ, установленных для мотивации (определения размера вознаграждения) руководящего состава Общества в 2025 году

№	Наименование КПЭ
Годовые ключевые показатели эффективности (КПЭ)	
1	ROIC (рентабельность инвестированного капитала)
2	Рентабельность операционной деятельности
3	Чистая прибыль без обесценения и ТП
4	Уровень потерь электроэнергии
5	Готовность к работе в отопительный сезон
6	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию
7	Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата (индикативный показатель)
Показатели депремирования	
1	Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)
2	Нарушение порядка совершения сделок
3	Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)
4	Показатель депремирования за недостижение результата выполнения утвержденной стратегии (программы) цифровой трансформации
5	Показатель депремирования за несвоевременное, неполное или недостоверное размещение сведений, необходимых для осуществления мониторинга достижения ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности
6	Выполнение программ повышения надежности
Годовые функциональные ключевые показатели эффективности (ФКПЭ)	
1	ЕБИТДА (прибыль по операционной деятельности)
2	Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон
3	Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором
4	Эффективность инновационной деятельности
5	Повышение производительности труда относительно 2022 года
6	Активная текучесть персонала
7	Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения
8	Долг/ЕБИТДА
9	Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения
10	Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии
11	Сохранность имущества организации
12	Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства
13	Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления
14	Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме
15	Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода
16	Своевременность проведения годового Общего собрания акционеров / Годового Общего собрания участников Общества и дочерних обществ
17	Уровень укомплектованности персоналом

⁹⁵ Описание системы КПЭ и ФКПЭ приведено в разделе «Ключевые показатели эффективности» Годового отчета.

18	Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции
19	Эффективность реализации дополнительных услуг

Премирование осуществляется по результатам выполнения КПЭ и ФКПЭ и зависит от степени выполнения показателей за отчетный год. Результаты выполнения КПЭ и ФКПЭ руководящего состава Общества за отчетный период рассматриваются Комитетом по стратегии Совета директоров Общества, Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества и утверждаются решением Совета директоров Общества.

Сведения о размере вознаграждений, выплаченных членам Правления Общества (руководящему составу Общества), не включая лицо, занимающее должность единоличного исполнительного органа Общества⁹⁶, руб.

Наименование вознаграждения	2023	2024	2025
Заработная плата	35 945 959	35 745 045	38 034 807
Вознаграждение за выполнение функций члена Правления	2 287 377	953 130	778 963
Премирование	41 879 254	45 496 005	53 141 774
<i>в том числе годовое вознаграждение</i>	39 879 204	45 496 005	53 141 774
Прочие выплаты	11 854 316	25 978 560	13 292 715
Выплаты в связи с увольнением	–	6 284 635	400 051
Всего вознаграждений	91 966 906	114 457 375	111 203 151

Сведения о размере вознаграждений, выплаченных лицу, занимающему должность единоличного исполнительного органа Общества, руб.

Наименование вознаграждения	2023	2024	2025
Заработная плата	9 134 059	Согласие на раскрытие не дано	4 174 497
Вознаграждение за выполнение функций члена Правления			
Премирование	8 741 250		12 582 000
<i>в том числе годовое вознаграждение</i>	8 741 250		12 582 000
Прочие выплаты	2 518 991		9 742 395
Выплаты в связи с увольнением			
Всего вознаграждений	20 394 300		26 498 892

Контроль за внедрением и реализацией политики Общества в области вознаграждения осуществляется Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров.

⁹⁶ В таблице указаны сведения о суммарном вознаграждении за год по всем членам исполнительных органов, в том числе являющимся должностными лицами руководящего состава Общества, на которых распространяется действие Политики Общества в области вознаграждения, с разбивкой по каждому виду вознаграждения.

4.9. Система управления дочерними компаниями

ПАО «Россети Северо-Запад» реализует взаимоотношения с дочерними обществами (ДО) посредством методов корпоративного управления, руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации, Уставом, Порядком взаимодействия ПАО «Россети Северо-Запад» с организациями, в которых участвует Общество⁹⁷, и другими внутренними документами Общества, Уставами ДО, определяющими порядок деятельности органов управления и контроля ДО (Положения о Советах директоров, Ревизионных комиссиях и т. д.).

Корпоративное управление ДО ПАО «Россети Северо-Запад» осуществляется через систему органов управления и контроля в соответствии с интересами Общества:

- ~ Совет директоров ПАО «Россети Северо-Запад»;
- ~ Правление ПАО «Россети Северо-Запад»;
- ~ Совет директоров ДО;
- ~ Ревизионную комиссию ДО.

Информация об органах управления и контроля ДО ПАО «Россети Северо-Запад» указана в Приложении 26 к Годовому отчету и представлена на официальном сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/about/northwestcompany-p>.

Управление дочерними обществами



⁹⁷ Опубликован на официальном сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/upload/iblock/documents/about/ustav/inner/ZtHmJCB3pXmTawUgR6DXGKTfbsjrv3.pdf>.

4.10. Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит

4.10.1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля

В ПАО «Россети Северо-Запад» организована и функционирует система управления рисками и внутреннего контроля, целью которой является обеспечение разумной уверенности в достижении стоящих перед Компанией целей и стратегии развития группы компаний «Россети», включая обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей, а также операционных целей финансово-хозяйственной деятельности Компании.

Основными документами, регламентирующими организацию и функционирование СУРиВК в Компании, являются:

- Политика управления рисками и внутреннего контроля (утверждена решением Совета директоров Общества от 29.06.2023 (протокол от 29.06.2023 № 460/1), приказ от 30.06.2023 № 332);
- Предпочтительный риск (риск-аппетит) (утвержден решением Совета директоров Общества от 19.09.2025 (протокол от 19.09.2025 № 532/10);
- Программа развития СУРиВК на 2025–2026 годы (приказ от 01.11.2024 № 603);
- Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля (приказ от 28.08.2025 № 594);
- Методика оценки и мониторинга рисков (приказ от 11.12.2025 № 851);
- Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита) (приказ от 06.11.2025 № 772);
- Глоссарий в области управления рисками и внутреннего контроля (приказ от 03.06.2025 № 331);
- Реестр рисков на 2025 год (решение Правления Общества от 18.12.2025, (протокол от 18.12.2025 № 48пр), приказ от 24.12.2025 № 892).

Общие принципы построения СУРиВК Общества, ее цели и задачи, принципы функционирования, распределение обязанностей и полномочий между участниками СУРиВК и характер их взаимодействия, формы оценки эффективности СУРиВК закреплены в Политике управления рисками и внутреннего контроля, утвержденной решением Совета директоров Общества от 29.06.2023 (протокол от 30.06.2023 № 460/1).

4.10.2. Схема взаимодействия участников СУРиВК



4.10.3. Основные функции и задачи подразделения ВКУриМК

С целью координации процессов управления рисками и внутреннего контроля, осуществления оперативного контроля за процессом управления рисками в Компании организовано подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю – Департамент внутреннего контроля, управления рисками и менеджмента качества (далее – ДВКУриМК), на который в соответствии с Положением о ДВКУриМК возложены следующие задачи:

- 1) Поддержание и развитие систем внутреннего контроля и управления рисками:
 - координирует процессы управления рисками и внутреннего контроля;
 - организует и проводит обучение работников в области управления рисками и внутреннего контроля;
 - проводит анализ рисков и вырабатывает предложения по стратегии реагирования и перераспределению ресурсов в отношении управления рисками;
 - формирует отчетность по рискам;
 - осуществляет оперативный контроль за процессом управления рисками структурными подразделениями;
 - проводит контрольные мероприятия в области организации и функционирования СУРиВК;
 - подготавливает и представляет исполнительным органам информацию об организации, функционировании и эффективности СУРиВК, а также по иным вопросам, предусмотренными Политикой управления рисками и внутреннего контроля;
 - проводит антикоррупционную экспертизу проектов ОРД по процессам, входящим в перечень наиболее коррупциогенных в Компании;
 - организует мониторинг финансовой устойчивости контрагентов Общества с целью получения информации о наличии в открытых источниках и на официальных сайтах информации о принятии в их отношении судебных актов об инициировании или введении процедур банкротства, а также решений уполномоченных органов о ликвидации, предстоящем исключении из ЕГРЮЛ и дальнейшего информирования ответственных структурных подразделений Общества в целях осуществления структурными подразделениями действий

- по защите интересов и минимизации рисков Общества в связи с наличием инициированных и введенных процедур ликвидации и банкротства контрагентов Общества.
- 2) Поддержание процессной системы Компании в актуальном состоянии и повышение эффективности деятельности Компании путем разработки и совершенствования бизнес-процессов Компании, в том числе с использованием современных информационных и телекоммуникационных технологий и с учетом минимизации возможных рисков;
 - 3) Поддержание и развитие системы менеджмента качества Компании.

4.10.4. Результаты оценки надежности и эффективности СУРиВК

Согласно пункту 10.4 Политики управления рисками и внутреннего контроля подразделением внутреннего аудита ежегодно осуществляется внутренняя независимая оценка надежности и эффективности СУРиВК. Оценка надежности и эффективности СУРиВК проводится в соответствии с Методикой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденной приказом Компании от 25.12.2023 № 681.

Результаты оценки надежности и эффективности СУРиВК и рекомендации, направленные на повышение ее эффективности, отражаются в отчете подразделения внутреннего аудита, ежегодно выносимом на рассмотрение органов управления Компании отдельным вопросом.

Оценка надежности и эффективности СУРиВК по итогам 2025 год составила – 4,9 баллов, что соответствует «Оптимальному» уровню зрелости (протокол от 14.04.2026 № 550/28).

Оценка надежности и эффективности СУРиВК по итогам 2024 года составила 4,9 баллов, что соответствует «Оптимальному» уровню зрелости (протокол от 22.05.2025 № 519/31).

Результаты деятельности СУРиВК

Показатель	2023	2024	2025	2025/2024
Количество проведенных контрольных мероприятий, направленных на выявление и минимизацию рисков ⁹⁸ , шт.	13	13	19	46,2 %
Количество рассмотренных материалов (вопросов) закупочной деятельности, шт.	–	841	280	–66,7 %
Количество устраненных нарушений по результатам проверок, проведенных внешними органами контроля, шт.	1 125	1 460	7 519	в 5,2 раза
Общая сумма отмененных штрафов по результатам обжалования постановлений о привлечении к административной ответственности, млн руб.	0,7	9,5	3,15	–66,8 %
Общая сумма поступивших в бюджет Компании денежных средств от контрагентов, находящихся в процедурах банкротства и ликвидации, млн руб.	140,3	124	130	4,8 %
Общая сумма сэкономленных Компанией денежных средств в связи с приобретением на торгах собственной задолженности перед должниками, находящимися в процедурах банкротства, млн руб.	Основания для участия в торгах отсутствовали			

⁹⁸ При расчете показателя учитывается инициирование, участие в служебных проверках / проверках ФХД / проведенные контрольные мероприятия по управлению рисками владельцами рисков.

4.10.5. Совершенствование СУРиВК в 2025 году

Приказом от 01.11.2024 № 602 утверждена Программа развития системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Северо-Запад» на 2025–2026 годы.

Ключевые мероприятия по развитию СУРиВК, реализованные в 2025 году:

- актуализирован комплект нормативно-методологических документов в области управления рисками и внутреннего контроля:
 - ~ Предпочтительный риск (риск-аппетит) ПАО «Россети Северо-Запад»⁹⁹;
 - ~ Методика оценки и мониторинга рисков ПАО «Россети Северо-Запад»¹⁰⁰ и Перечень диапазонов приемлемых барьерных (пороговых) значений (уровней отсечения) в целях определения фактов реализации рисков процессов ПАО «Россети Северо-Запад»¹⁰¹;
 - ~ Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля, раскрывающий механизмы реализации Политики управления рисками и внутреннего контроля, этапы процесса управления рисками и внутреннего контроля, подходы к оценке эффективности СУРиВК¹⁰²;
 - ~ Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита) Компании¹⁰³;
 - ~ Глоссарий в области управления рисками и внутреннего контроля¹⁰⁴.
- утверждена Модель бизнес-процессов Общества, организовано формирование паспортов бизнес-процессов и актуализация матриц рисков и контрольных процедур бизнес-процессов.
- проведены обучающие мероприятия для работников Компании по вопросам организации и функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, в том числе:
 - ~ работники ДВКУРиМК приняли участие и выступили с докладами на выездном семинаре-совещании для работников подразделений внутреннего аудита и подразделений по управлению рисками и внутреннему контролю Группы компаний «Россети», проведенном 30.09.2025–03.10.2025 в г. Волгоград;
 - ~ выездной семинар в Архангельском филиале 22.09.2025–23.09.2025;
 - ~ выездной семинар в Псковском филиале 02.06.2025–03.06.2025;
 - ~ выездной семинар в Новгородском филиале 21.04.2025–22.04.2025.

Основные направления совершенствования СУРиВК на 2026 год:

- документирование бизнес-процессов в соответствии с обновленной Моделью бизнес-процессов Общества;
- развитие культуры осведомленности о рисках, проведение обучающих мероприятий по вопросам организации и функционирования СУРиВК.

4.10.6. Внутренний аудит

Служба внутреннего аудита

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является Департамент внутреннего аудита (далее – ДВА, Департамент).

В отчетном периоде действовала Политика внутреннего аудита ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденная решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запада» от 29.06.2023 (протокол от 29.06.2023 № 460/1) и Политика внутреннего аудита ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденная решением Совета директоров от 30.12.2025 (протокол от 30.12.2025 № 543/21).

⁹⁹ Утвержден решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 19.09.2025 (протокол от 19.09.2025 № 532/10).

¹⁰⁰ Приказ ПАО «Россети Северо-Запад» от 11.12.2025 № 851.

¹⁰¹ Приказ ПАО «Россети Северо-Запад» от 30.12.2025 № 917.

¹⁰² Приказ ПАО «Россети Северо-Запад» от 28.08.2025 № 594 с изменением приказом от 03.12.2025 № 836.

¹⁰³ Приказ ПАО «Россети Северо-Запад» от 06.11.2025 № 772.

¹⁰⁴ Приказ ПАО «Россети Северо-Запад» от 03.06.2025 № 331.

В соответствии с Политикой внутреннего аудита ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденной решением Совета директоров от 30.12.2025 (протокол от 30.12.2025 № 543/21, далее – Политика внутреннего аудита), ДВА функционально подчинен Совету директоров Общества, который контролирует и организует деятельность Департамента, в том числе:

- ~ утверждает план деятельности и бюджет ДВА, отчет о выполнении плана деятельности Департамента;
- ~ предварительно одобряет решения единоличного исполнительного органа Общества о назначении, освобождении от должности руководителя внутреннего аудита (не по инициативе работника), а также утверждает условия трудового договора с руководителем внутреннего аудита;
- ~ рассматривает существенные ограничения полномочий Департамента внутреннего аудита или иные ограничения, способные негативно повлиять на осуществление внутреннего аудита;
- ~ рассматривает случаи фактического или потенциального снижения независимости Департамента, а также предпринимаемые, в связи с этим защитные меры, и подтверждает согласие с фактическим или потенциальным снижением независимости ДВА в ходе утверждения ролей и обязанностей руководителя ДВА, не относящихся к внутреннему аудиту;
- ~ рассматривает результаты оценки качества Департамента.

Цель внутреннего аудита – укрепление способности Общества создавать, защищать и сохранять стоимость Общества посредством предоставления Совету директоров и исполнительным органам Общества независимых, основанных на оценке рисков, объективных заверений, мнений, рекомендаций и прогнозов. Цели внутреннего аудита Общества, подходы к его организации соответствуют нормам, установленным пунктом 2 статьи 87.1 Закона об АО.

Цель, задачи, компетенция (полномочия, роль и обязанность) внутреннего аудита, его место в организации, подотчетность, область охвата, виды услуг, подходы к обеспечению контроля качества и оценке внутреннего аудита, иные основные подходы и принципы, применяемые Обществом при реализации внутреннего аудита, определены в Политике внутреннего аудита Общества.

Ключевые принципы внутреннего аудита в Обществе:

- ~ приверженность;
- ~ объективность;
- ~ компетентность;
- ~ профессиональная осмотрительность;
- ~ конфиденциальность.

2025 году численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла семь штатных единиц.

В Обществе утверждены следующие документы в области внутреннего аудита:

- Политика внутреннего аудита Общества, утвержденная решением Совета директоров от 30.12.2025 (протокол от 30.12.2025 № 543/21);
- Положение о Департаменте внутреннего аудита ПАО «Россети Северо-Запад», согласованное решением Комитета по аудиту Совета директоров Общества от 29.12.2025 (протокол от 29.12.2025 № 6), утвержденное решением Совета директоров Общества от 30.12.2025 (протокол от 30.12.2025 № 543/21);
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита, утвержденная решением Совета директоров Общества от 24.02.2022 (протокол от 25.02.2022 № 416/17);
- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита¹⁰⁵.

¹⁰⁵ В связи с вступлением в действие с 09.01.2025 новых Международных стандартов внутреннего аудита Института

Совершенствование системы внутреннего аудита

Решением Совета директоров Общества от 23.12.2024 (протокол от 23.12.2024 № 503/15) утвержден план деятельности и бюджет Департамента внутреннего аудита Общества на 2025 год.

Руководитель внутреннего аудита получает обратную связь от Единоличного исполнительного органа Общества, Комитета по аудиту и Совета директоров в различных формах, включая анализ решений / рекомендаций Комитета по аудиту и Совета директоров Общества по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита, а также путем анкетирования членов Комитета по аудиту.

Показатель удовлетворенности Комитета по аудиту результатами работы Департамента (отношение средневзвешенной суммы баллов по анкетам проголосовавших членов Комитета по аудиту к количеству проголосовавших членов Комитета по аудиту) по итогам 2025 года оценен на уровне «полностью соответствует».

По итогам внешней независимой оценки, проведенной ООО «Б1 – Консалт», в 2024 году внутренний аудит ПАО «Россети Северо-Запад» получил наивысшую оценку. Это означает, что внутренний аудит ПАО «Россети Северо-Запад» в целом соответствует требованиям Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, Кодексу этики и Политике внутреннего аудита.

В Компании имеется Положение о внутреннем аудите, политика внутреннего аудита и регламентированные процедуры по внутреннему аудиту, и их исполнение и результаты оцениваются как соответствующие Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита. На основании рекомендаций членов Комитета по аудиту и внешнего независимого эксперта утвержден и исполняется План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита в ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2025–2029 годов, утвержденный решением Совета директоров Общества от 18.04.2025 (протокол от 21.04.2025 № 514/26).

Мероприятия Плана по развитию и совершенствования деятельности внутреннего аудита Общества на период 2025–2029 годов со сроком исполнения в 2025 году выполнены своевременно и в полном объеме.

4.10.7. Служба комплаенса

GRI 2-27

Антикоррупционный комплаенс

Деятельность Общества в области противодействия коррупции совершенствуется и направлена на повышение эффективности применения антикоррупционных мер, предусмотренных законодательством.

Во исполнение пункта 1 части 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Обществе создано и функционирует структурное подразделение, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений. В соответствии с утвержденной решением Совета директоров организационной структурой Общества таким подразделением является отдел антикоррупционных комплаенс-процедур (далее – ОАКП).

В 2025 году численность ОАКП составила четыре человека.

Функции ОАКП включают:

- разработку и представление на утверждение Генеральному директору Общества проектов организационно-распорядительных документов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

внутренних аудиторов внутренние стандарты, регламентирующие деятельность внутреннего аудита Общества, планируются к актуализации.

- организацию проведения контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- организацию заполнения работниками Общества и рассмотрение деклараций о конфликте интересов, об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера;
- организацию индивидуального консультирования работников Общества по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству Общества.

Антимонопольный комплаенс

В целях исполнения решения Совета директоров ПАО «Россети» (п. 3.3 протокола от 27.02.2024 № 644) Компанией разработана и утверждена решением Совета директоров от 18.07.2024 (протокол от 19.07.2024 № 489/1) Политика антимонопольного комплаенса ПАО «Россети Северо-Запад».

Приказом от 16.10.2024 № 559 «О внедрении политики антимонопольного комплаенса» утверждены и введены в действие:

- Положение о Комиссии по антимонопольному комплаенсу;
- Методика оценки и мониторинга антимонопольных рисков;
- Регламент осуществления контроля за функционированием антимонопольного комплаенса;
- Регламент рассмотрения сообщений о нарушениях в сфере антимонопольного комплаенса.

Компании проведена самооценка эффективности антимонопольного комплаенса (расчет показателей эффективности) за 2025 год, которая показала средний уровень эффективности антимонопольного комплаенса.

Снижение уровня эффективности по сравнению с 2024 годом (высокий уровень) обусловлено установлением в деятельности Общества 1 (одного) нарушения антимонопольного законодательства, выразившегося в злоупотреблении доминирующим положением на товарном рынке по оказанию услуг по передаче электрической энергии в границах Псковской области и экономически или технологически необоснованном прекращении оказания услуг по передаче электрической энергии на объекты хозяйствующих субъектов при введении полного ограничения режима потребления электрической энергии в отношении опосредованно подключенных потребителей электрической энергии.

Решение антимонопольного органа обжалуется Обществом в судебном порядке – в Арбитражный суд Псковской области направлено заявление о признании решения незаконным (дело № А52-323/2026).

В целях недопущения аналогичных нарушений в Обществе:

- Приказом от 31.07.2025 № 506 утвержден и введен в действие «Регламент работы по введению полного и(или) частичного ограничения режима потребления электрической энергии», регулирующий процесс взаимодействия подразделений Общества при проведении соответствующих мероприятий»;

- в Псковском филиале Компании с 01.01.2026 введена в действие новая организационная структура, включающая блок реализации услуг и учета электроэнергии.

Дополнительно в Псковском филиале запланированы мероприятия:

- организация контроля исполнения Регламента работы по введению полного частичного ограничения режима потребления электрической энергии с назначением ответственных лиц;
- обеспечение доступа ответственных лиц к базе данных АИС «Транспорт электроэнергии», обучение работе в АИС «Транспорт электроэнергии»;
- доведение информации до потребителя о необходимости переоформления акта о технологическом присоединении с указанием опосредованных потребителей.

4.11. Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия Общества – орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Ревизионная комиссия Общества избирается на годовом заседании Общего собрания акционеров Общества на срок до следующего годового заседания Общего собрания акционеров Общества.

Количественный состав Ревизионной комиссии Общества определен Уставом Общества и составляет пять человек.

В 2025 году работало два состава Ревизионной комиссии, проведено три заседания Ревизионной комиссии Общества. Действующий состав Ревизионной комиссии Общества избран решением Общего собрания акционеров Общества от 19.06.2025 (протокол от 24.06.2025 № 21).

Состав Ревизионной комиссии Общества с 19.06.2025		
<p>Ульянов Антон Сергеевич</p> <p>Председатель Ревизионной комиссии</p> <p>Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии: 13.06.2023</p>	<p>Антон</p>	<p>Родился в 1979 году.</p> <p>Образование высшее. ГОУ ВПО «Московская государственная юридическая академия» (окончил в 2004 году) по специальности «юриспруденция» с присвоением квалификации «юрист». ООО «КУМЦ АПР», профессиональная переподготовка (2025) с присвоением квалификации «руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля». Профстандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер) Уровень 7». Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», профессиональная переподготовка (2024), квалификация «главный аудитор». ООО Учебный центр «ИВА», профессиональная переподготовка, «Внутренний аудитор», Уровень «Профессионал» (2021).</p> <p>Занимаемые должности за последние три года:</p> <p>2022 – н. в. – директор по внутреннему аудиту – начальник департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».</p> <p>2021–2022 – Директор по внутреннему контролю и управлению рисками – начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «ФСК ЕЭС».</p> <p>2021–2022 – Директор по внутреннему контролю и управлению рисками – начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети» (по совместительству).</p> <p>Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2025 году не владел. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2025 года не совершал</p>
<p>Царьков Владимирovich</p> <p>Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии: 28.05.2021</p>	<p>Виктор</p>	<p>Родился в 1977 году.</p> <p>Образование высшее. Московский институт экономики, менеджмента и права (окончил в 2005 году) по специальности «финансы и кредит» с присвоением квалификации «экономист». Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации (окончил в 2007 году) по специальности «государственное и муниципальное управление» с присвоением квалификации «менеджер». Саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциация), «Учебно-методический центр Российского союза аудиторов «Интрекон-интеллект» (2017) с присвоением квалификации «профессиональный внутренний аудитор». Ассоциация «ИВА» (2023) присвоена квалификация «главный аудитор».</p> <p>Занимаемые должности за последние три года:</p> <p>2017 – н. в. – первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (до 12.10.2022 – Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания единой энергетической системы»);</p> <p>2020–2022 – первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).</p> <p>Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2025 году не владел. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2025 года не совершал</p>
<p>Тришина Михайловна</p>	<p>Светлана</p>	<p>Родилась в 1979 году.</p>

<p>Секретарь Ревизионной комиссии</p> <p>Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии: 28.05.2021</p>	<p>Образование высшее. Амурский государственный университет (окончила в 2001 году) по специальности «финансы и кредит» с присвоением квалификации «экономист по финансовой работе, банковской работник». Международная академия экспертизы и оценки (2018), профессиональная переподготовка по специальности «внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях». Международная академия экспертизы и оценки (2021), повышение квалификации по специальности «внутренний аудит». ООО «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (приказ Минтруда России № 398н). Код Е, квалификация 7 «Управление (руководство) службой внутреннего аудита», дата выдачи 18.10.2024.</p> <p>Занимаемые должности за последние три года:</p> <p>2017 – н. в. – начальник отдела финансового аудита, начальник отдела финансового аудита, методологии и отчетности, начальник отдела корпоративного аудита и контроля дочерних обществ, заместитель начальника департамента внутреннего аудита, заместитель начальника департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ департамента внутреннего аудита публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (до 12.10.2022 – публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания единой энергетической системы»);</p> <p>2020–2022 – заместитель начальника департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).</p> <p>Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2025 году не владела. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2025 года не совершала</p>
<p>Бокач Ирина Вадимовна¹⁰⁶</p>	<p>Родилась в 1998 году.</p> <p>Образование высшее. ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет «МЭИ» (окончила в 2022 году) по специальности «менеджмент-финансовый менеджмент».</p> <p>Занимаемые должности за последние три года:</p> <p>04.2022–12.2022 – главный эксперт управления операционного аудита департамента внутреннего аудита публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству);</p> <p>04.2022 – н. в. – главный эксперт управления операционного аудита департамента внутреннего аудита, главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».</p> <p>Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2025 году не владела. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2025 года не совершала</p>
<p>Пятакова Геннадьевна Ольга</p>	<p>Родилась в 1974 году.</p> <p>Образование высшее. Волгоградская государственная архитектурно-строительная академия (окончила в 1996 году) по специальности «промышленное и гражданское строительство», квалификация – «инженер-строитель». ГОУ высшего профессионального образования «Российская экономическая академия» им. Г. В. Плеханова (окончила в 2007 году) по специальности «финансы и кредит», квалификация – «экономист».</p> <p>Занимаемые должности за последние три года:</p> <p>2014 – по н. в. – главный эксперт Управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»);</p> <p>2020–2022 – главный эксперт Управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).</p> <p>Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2025 году не владела. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2025 года не совершала</p>

¹⁰⁶ В связи с заключением брака Волкова Ирина Вадимовна сменила фамилию на Бокач.

В период с 18.06.2024 по 18.06.2025 действовала Ревизионная комиссия Общества в следующем персональном составе: Ульянов А. С., Царьков В. В., Тришина С. М., Андриасова Г. Р., Остроухова О. В. С 02.07.2024 Председателем Ревизионной комиссии Общества избран Ульянов А. С.

Биографии членов Ревизионной комиссии Общества, избранных решением годового Общего собрания акционеров Общества от 18.06.2024 (протокол от 20.06.2024 № 20), опубликованы в Годовом отчете Общества за 2024 год: <https://rosseti-sz.ru/infodisclosure/disclosureissuer/report>.

Сделки между Обществом и членами Ревизионной комиссии в 2025 году не совершались. ПАО «Россети Северо-Запад» не предъявляло исков членам Ревизионной комиссии Общества.

На основании предоставленных анкет членами Ревизионной комиссии Общество считает, что члены Ревизионной комиссии Общества:

- не имеют родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с членами Совета директоров Общества, членами коллегиального исполнительного органа Общества, лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Северо-Запад»;
- не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти;
- не занимали должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

4.11.1. Результаты деятельности Ревизионной комиссии в 2025 году

Решения, принимаемые Ревизионной комиссией Общества, размещаются на официальном сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/controldepartmentsdecisions/minutesauditcommission>.

В 2025 году проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2024 год. Программа проверки включала следующие вопросы:

- оценка достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, сформированной по состоянию на 31.12.2024;
- оценка финансового состояния Общества по состоянию на 31.12.2024;
- оценка достоверности Годового отчета Общества за 2024 год;
- проверка исполнения законодательства Российской Федерации в части соблюдения порядка заключения сделок с заинтересованностью;
- проверка деятельности ПАО «Россети Северо-Запад» в области организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации инвестиционной программы Общества, а также мер, направленных на устранение нарушений и недостатков, содержащихся в заключениях экспертных организаций, подготовленных по результатам технологического и ценового аудита отчетов о реализации инвестиционной программы Общества;
- анализ ключевых показателей эффективности (КПЭ), их формирование, оценка исполнения;
- иные вопросы.

Заключение Ревизионной комиссии Общества (утверждено Ревизионной комиссией Общества, протокол от 29.04.2025 № 3) выражает мнение о достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете за 2024 год, бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год, во всех существенных отношениях.

Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о заключенных в 2024 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено.

Указанное заключение включено в состав материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового заседания Общего собрания акционеров Общества в 2025 году.

Вознаграждение членов Ревизионной комиссии

Согласно Положению о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций (далее – Положение), вознаграждение члена Ревизионной комиссии Общества зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии Общества за прошедший корпоративный год и размера базовой части вознаграждения. Размер базовой части вознаграждения устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за прошедший финансовый год. Степень участия члена Ревизионной комиссии Общества в ее работе определяется исходя из числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых он исполнял обязанности члена Ревизионной комиссии, и коэффициента личного участия.

Коэффициент личного участия устанавливается Председателем Ревизионной комиссии Общества для каждого члена Ревизионной комиссии Общества и отражает его участие в заседаниях Ревизионной комиссии Общества, а также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве Председателя или секретаря Ревизионной комиссии Общества.

Вознаграждение выплачивается по итогам работы за корпоративный год. В соответствии с Положением под корпоративным годом понимается период, со дня избрания членов Ревизионной комиссии Общества на годовом заседании Общего собрания акционеров Общества и до дня проведения последующего годового заседания Общего собрания акционеров Общества.

Члену Ревизионной комиссии, не принявшему участия более чем в половине заседаний, которые состоялись в период его членства в Ревизионной комиссии Общества, вознаграждение не выплачивается.

В случае если член Ревизионной комиссии Общества в корпоративном году принимал активное участие в дополнительных проверках Ревизионной комиссии Общества или контрольных мероприятиях по отдельным вопросам, проведенных по решению Общего собрания акционеров Общества, Совета директоров Общества или по требованию акционера (акционеров) Общества, который владеет в совокупности не менее чем 10 % голосующих акций Общества, Председатель Ревизионной комиссии Общества вправе ходатайствовать перед Общим собранием акционеров Общества об увеличении фактического размера вознаграждения.

Кроме того, согласно Положению, члену Ревизионной комиссии Общества компенсируются документально подтвержденные расходы, связанные с посещением объектов Общества, участием в заседаниях Ревизионной комиссии Общества, проводимых по месту фактического нахождения Общества, и выполнением иных задач Ревизионной комиссии Общества.

Вознаграждения и компенсации не выплачиваются членам Ревизионной комиссии Общества, являющимся государственными служащими.

Сумма вознаграждения членам Ревизионной комиссии Общества, выплаченная в 2025 году, составила 794 475 руб. Компенсации не выплачивались.

4.12. Внешний аудит

В целях обеспечения независимости и объективности внешнего аудитора выбор аудиторской организации Общества осуществлялся путем проведения открытого одноэтапного конкурса без предварительного квалификационного отбора.

В 2024 году был проведен отбор аудиторской организации по проведению аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Северо-Запад», подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета и аудита, консолидированной финансовой отчетности ПАО «Россети Северо-Запад», подготовленной в соответствии с МСФО, за 2024–2026 годы. Подведение итогов конкурса состоялось 14.03.2024. Организатором конкурса являлось ПАО «Россети» на основании распоряжения от 27.12.2023 № 803р. Документация о закупке размещена на официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок www.zakupki.gov.ru (от 06.02.2024 № 32413256101), а также на сайте Единой электронной торговой площадки www.rts-tender.ru по поручению ПАО «Россети Северо-Запад». В соответствии с решением закупочной комиссии (протокол от 14.03.2024 № 4/2977634) победителем конкурса признано ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) и ООО «Интерком-Аудит (член коллективного участника). Оценка участников конкурса проводилась по критериям, установленным в конкурсной документации.

В соответствии с подпунктом 11 пункта 10.2 статьи 10 Устава Общества к компетенции Общего собрания акционеров Общества относится назначение аудиторской организации Общества. По результатам конкурсных процедур, с учетом рекомендаций Комитета по аудиту Совета директоров Общества Советом директоров Общества 21.05.2025¹⁰⁷ принято решение рекомендовать Общему собранию акционеров Общества назначить аудиторской организацией Общества коллективного участника в составе ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) и ООО «Интерком-Аудит» (член коллективного участника).

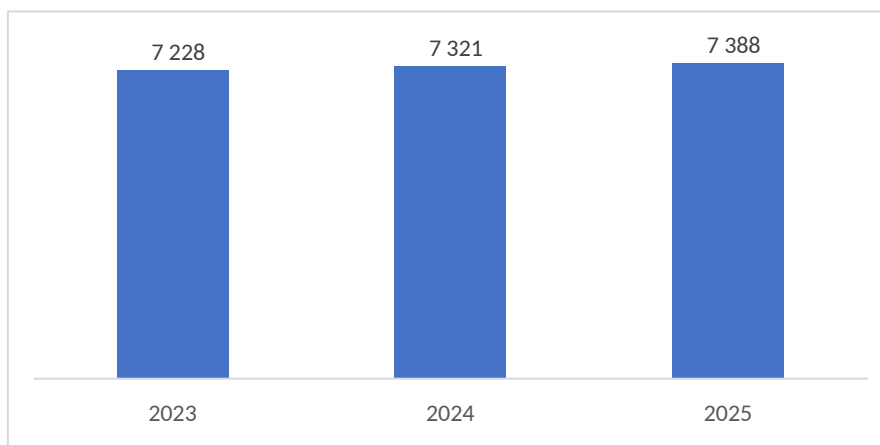
Решением Общего собрания акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» от 19.06.2025 аудиторской организацией Общества на 2025 год назначен коллективный участник в составе ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) и ООО «Интерком-Аудит» (член коллективного участника).

Размер оплаты услуг аудиторской организации Общества на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) и консолидированной финансовой отчетности Общества за 2025 год определен решением Совета директоров Общества от 21.05.2025¹⁰⁸ в сумме 7 320 844,15 руб. с учетом НДС (20 %). В связи с изменением ставки НДС с 01.01.2026, размер оплаты услуг аудиторской организации на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) и консолидированной финансовой отчетности Общества за 2025 год определен решением Совета директоров Общества от 16.03.2026 (протокол от 16.03.2026 № 547/25) и составил 7 387 951 (семь миллионов триста восемьдесят семь тысяч девятьсот пятьдесят один) рубль 89 копеек. В 2025 году неаудиторские услуги Обществу были оказаны ООО «Академия бизнеса Б1», входящим в группу компаний «Б1» совместно с ООО «ЦАТР – аудиторские услуги». Объем вознаграждения за неаудиторские услуги составил 1 % от суммы вознаграждения за аудиторские услуги.

¹⁰⁷ Протокол Совета директоров Общества от 22.05.2025 № 519/31.

¹⁰⁸ Протокол Совета директоров Общества от 22.05.2025 № 519/31.

Вознаграждение аудиторской организации в динамике за три года, тыс. руб., с НДС



ООО «Б1-Аудит»

(14.01.2026 ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» переименовано в ООО «Б1-Аудит»)

Полное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Б1-Аудит»

Сокращенное наименование: ООО «Б1-Аудит»

Местонахождение: Россия, 115035, г. Москва, Садовническая набережная, д. 75

Почтовый адрес: Россия, 115035, г. Москва, Садовническая набережная, д. 75

Тел.: +7 (812) 703-78-00

Адрес в сети Интернет: <https://b1.ru>

Электронная почта: info@b1.ru

Полное наименование филиала: Филиал Общества с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит» в г. Санкт-Петербурге

Местонахождение: 190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, ул. Малая Морская, д. 23

Почтовый адрес: 190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, ул. Малая Морская, д. 23

4.13. Обращение инсайдерской информации

GRI 2-15

ПАО «Россети Северо-Запад» уделяет особое внимание защите инсайдерской информации, способной оказать существенное влияние на стоимость финансовых инструментов Общества (далее – инсайдерская информация), и обеспечивает равные условия для всех участников фондового рынка, направляя усилия на противодействие неправомерному ее использованию и манипулированию рынком.

В 2025 году в Обществе действовали Положение об инсайдерской информации, утвержденное Советом директоров Общества 31.01.2024 (протокол от 31.01.2024 № 477/18), Положение об инсайдерской информации, утвержденное Советом директоров Общества 22.08.2025 (протокол от 22.08.2025 № 530/8), которые устанавливали порядок доступа к инсайдерской информации Общества, правила охраны ее конфиденциальности и контроля за соблюдением требований Федерального закона от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и принятых в соответствии с ним нормативных правовых актов (далее – законодательство об инсайде).

Также Положением установлены закрытые периоды, в течение которых Инсайдеры Общества¹⁰⁹ и связанные с ними лица должны воздержаться от совершения любых операций с финансовыми инструментами Общества:

– при объявлении финансовых результатов Общества: не позднее, чем за 15 (пятнадцать) календарных дней до опубликования бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерской (финансовой) отчетности (РСБУ) в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

Данный период заканчивается в день, следующий за днем опубликования указанной отчетности;

– при объявлении финансовых результатов Общества: не позднее, чем за 15 (пятнадцать) календарных дней до объявления финансовых результатов годовой и промежуточной консолидированной финансовой отчетности, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), введенными в действие на территории Российской Федерации в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2011 № 107 «Об утверждении Положения о признании Международных стандартов финансовой отчетности и Разъяснений Международных стандартов финансовой отчетности для применения на территории Российской Федерации».

Данный период заканчивается в день, следующий за днем опубликования указанной отчетности;

– период продолжительностью 90 (девяносто) календарных дней с даты покупки финансовых инструментов Общества для дальнейшей их продажи.

С полным текстом Положения об инсайдерской информации все заинтересованные лица могут ознакомиться на сайте Общества:

<https://rosseti-sz.ru/upload/infodisclosure/informationcompanyinsiders/Положение%20об%20инсайдерской%20информации .pdf>

В 2025 году действовали Собственный перечень инсайдерской информации, утвержденный приказом Общества от 26.12.2023 № 682, Собственный перечень инсайдерской информации,

¹⁰⁹ В соответствии с требованиями Федерального закона от 13.07.2016 № 224-ФЗ в Положении об инсайдерской информации Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» (ПАО «Россети Северо-Запад») под инсайдерами Общества понимаются лица, указанные в пунктах 7 и 13 статьи 4 Федерального закона № 224-ФЗ.

утвержденный приказом Общества от 01.07.2025 № 402 и Собственный перечень инсайдерской информации, утвержденный приказом Общества от 30.09.2025 № 668.

С информацией, включенной в Собственный перечень инсайдерской информации можно ознакомиться на сайте Общества:

<https://rosseti-sz.ru/upload/infodisclosure/infrastructureaccess/Собственный%20перечень%20инсайдерской%20информации%20ПАО%20«Россети%20Северо-Запад»%2001.10.2025.pdf>

В целях выполнения требований законодательства об инсайде в Обществе на постоянной основе осуществляется ведение списка инсайдеров Общества и на постоянной основе направляются уведомления лицам о включении в список инсайдеров, а также об исключении из списка инсайдеров в соответствии с действующим законодательством.

4.14. Информация для инвесторов и акционеров

4.14.1. Структура акционерного капитала

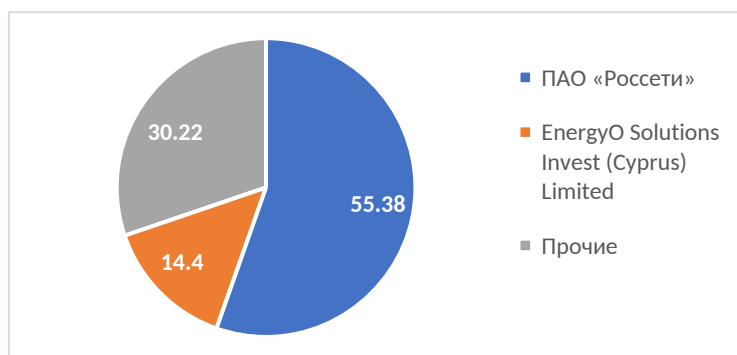
По состоянию на 31.12.2025 размер уставного капитала Общества составляет: 9 578 592 313 руб. 80 коп.

Сведения о каждой категории (типе) акций

Вид и категория акций	Обыкновенные именные
Форма выпуска	Бездокументарные
Количество обыкновенных акций, шт.	95 785 923 138
Номинальная стоимость 1 (одной) ценной бумаги, руб.	0,10
Сведения о государственной регистрации эмиссии ценных бумаг	№ 1-01-03347-D

В соответствии с Уставом Общества количество объявленных обыкновенных акций Общества дополнительно к размещенным акциям составляет 1 076 862 шт. обыкновенных акций номинальной стоимостью 10 коп. каждая на общую сумму по номинальной стоимости 107 686 руб. 20 коп.

Структура акционерного капитала ПАО «Россети Северо-Запад» по состоянию на 31.12.2025, %



На 31.12.2025 Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» является крупнейшим акционером с долей участия в уставном капитале Общества 55,38 %. Доля Российской Федерации в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом в уставном капитале ПАО «Россети» составляет 77,02 %¹¹⁰.

¹¹⁰ С учетом размещенных обыкновенных акций дополнительного выпуска ПАО «Россети» (государственный 330

Решение об использовании специального права на участие Российской Федерации в управлении Обществом («золотая акция») не принималось.

Free-float. Доля ценных бумаг ПАО «Россети Северо-Запад», находящихся в свободном обращении, составляет 30 %¹¹¹.

ПАО «Россети Северо-Запад» не владеет информацией о существовании долей владения акциями, превышающих 5 % и более уставного капитала, помимо уже раскрытых Обществом.

В 2025 году изменений в составе лиц, которые имеют право прямо или косвенно распоряжаться не менее чем 5 % голосов, приходящихся на голосующие акции Общества, не было.

По состоянию на 31.12.2025 акции ПАО «Россети Северо-Запад» не находились в собственности дочерних обществ.

16.10.2025 на казначейский лицевой счет ПАО «Россети Северо-Запад» в реестре акционеров зачислены акции обыкновенные в количестве 176 578 188 штук, что составляет 0,184346699 % от уставного капитала. Основанием для приобретения собственных акций является вступившее в законную силу решение Арбитражного суда города Санкт-Петербурга и Ленинградской области от 30.06.2025 по делу № А56-14395/2025.

Статистическая информация о структуре акционерного капитала

Тип держателя акций	31.12.2024		31.12.2025	
	Количество держателей	% от УК	Количество держателей	% от УК
Владельцы – физические лица	28 910	20,4526	26 566	19,0779
Владельцы – юридические лица, в том числе:	167	71,0729	121	77,8498
<i>Федеральная собственность (Российская Федерация, субъекты Российской Федерации)</i>	4	0,0046	4	0,0046
<i>Муниципальная собственность</i>	2	0,0093	1	0,0082
Номинальные держатели	10	0,0162	8	0,0161
Доверительные управляющие	6	0,0043	24	1,5316
Иностранный номинальный держатель	6	8,4328	4	1,3329
Иностранный уполномоченный держатель	1	0,0002	1	0,0002
Счет неустановленных лиц	3	0,0071	3	0,0071
Казначейский счет	0	0	1	0,1843
Всего	29 109	100,00	26 728	100,00

регистрационный номер 1-01-65018-D-109D от 21.08.2023, дата государственной регистрации Отчета об итогах дополнительного выпуска ценных бумаг – 25.02.2026).

¹¹¹ Согласно Методике расчета, утвержденной Московской биржей, коэффициент free-float рассчитывается как отношение количества акций в свободном обращении к общему количеству акций эмитента. Более детальная информация, а также нормативная база и методика расчета коэффициента free-float опубликованы на официальном сайте Московской биржи: <https://www.moex.com/ru/listing/free-float.aspx>.

Доля акционеров, в том числе физических лиц, с учетом раскрытия информации номинальными держателями, %

На 31.12.2024



На 31.12.2025



* В 2024 году для определения доли нерезидентов в реестре акционеров учитывались данные об адресе (месте регистрации) зарегистрированного лица. В 2025 году для определения доли нерезидентов в структуре акционерного капитала учитывались данные об адресе (месте нахождения), а также о гражданстве зарегистрированного лица.

География владельцев акций Общества – нерезидентов Российской Федерации на 31.12.2025

Страна (места регистрации)	Количество акций	% от УК
Беларусь	13 040 115	0,013614
Белиз	340 000	0,000355
Болгария	2 630 000	0,002746
Британские Виргинские острова	30 297 300	0,031630
Великобритания	10 515 278	0,010978
Германия	272 746	0,000285
Ирландия	347 101 106	0,362372
Казахстан	1 892 782	0,001976

Кипр	13 800 727 658	14,407887
Острова Кайман	6 453 660 179	6,737587
Республика Маврикий	28 280 000	0,029524
Латвия	868 490	0,000907
Литва	2 157 394	0,002252
Молдова	917 598	0,000958
Нормандские острова	200 000	0,000209
Саудовская Аравия	141 078 536	0,147285
Содружество Багамы	6 767 807	0,007066
США	887 114 011	0,926142
Узбекистан	210 000	0,000219
Украина	3 071 160	0,003206
Финляндия	1 643 200	0,001715
Швейцария	370 820 000	0,387134
Швеция	21 385 698	0,022327
Эстония	4 823 109	0,005035

4.14.2. Биржевая информация о ценных бумагах Общества

Акции ПАО «Россети Северо-Запад» допущены к торгам на организованном рынке ценных бумаг с 2008 года. В настоящее время ценные бумаги Общества обращаются на российских фондовых биржах ПАО Московская Биржа в котировальном списке ценных бумаг **второго уровня**, а также ПАО «СПБ Биржа» в некотировальной части списка.

Площадь	Тикер	Включение в перечень внесписочных ценных бумаг	Дата начала торгов в котировальном списке «Б»	Дата начала торгов в котировальном списке «А» Второго уровня	Дата включения в котировальный список Первого уровня	Дата включения в котировальный список Второго уровня по итогам реформы листинга
ММВБ	MRKZ	26.05.2008	29.12.2008	23.05.2011	09.06.2014	31.01.2017
СПБ Биржа	MRKZ	06.11.2024	–	–	–	–

Рыночные характеристики

ПАО Московская Биржа

	Ед. изм.	29.12.2023	30.12.2024	30.12.2025	Изменение, %
Рыночная цена	руб.	0,09025	0,05635	0,09665	71,5
Капитализация ¹¹²	млн руб.	8 644,68	5 397,54	9 257,71	71,5
Объем торгов за год	млн руб.	18 715,51	6 494,11	4 130,37	–36,4

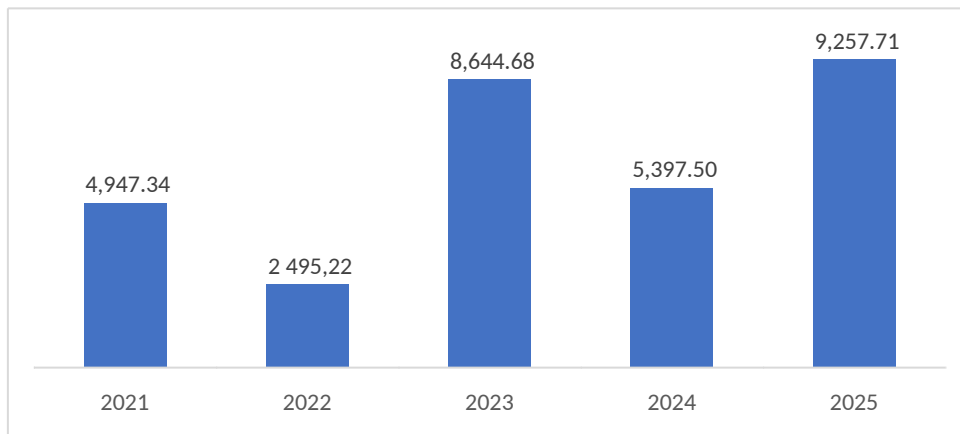
¹¹² Рыночная капитализация определяется как произведение рыночной цены, рассчитанной на последний торговый день года, на общее количество выпущенных акций Общества. Данные приведены с сайта ММВБ <https://www.moex.com/a9244>.

	млн шт.	243 073,19	75 603,28	54 522,12	-27,9
--	---------	------------	-----------	-----------	-------

ПАО «СПБ Биржа»

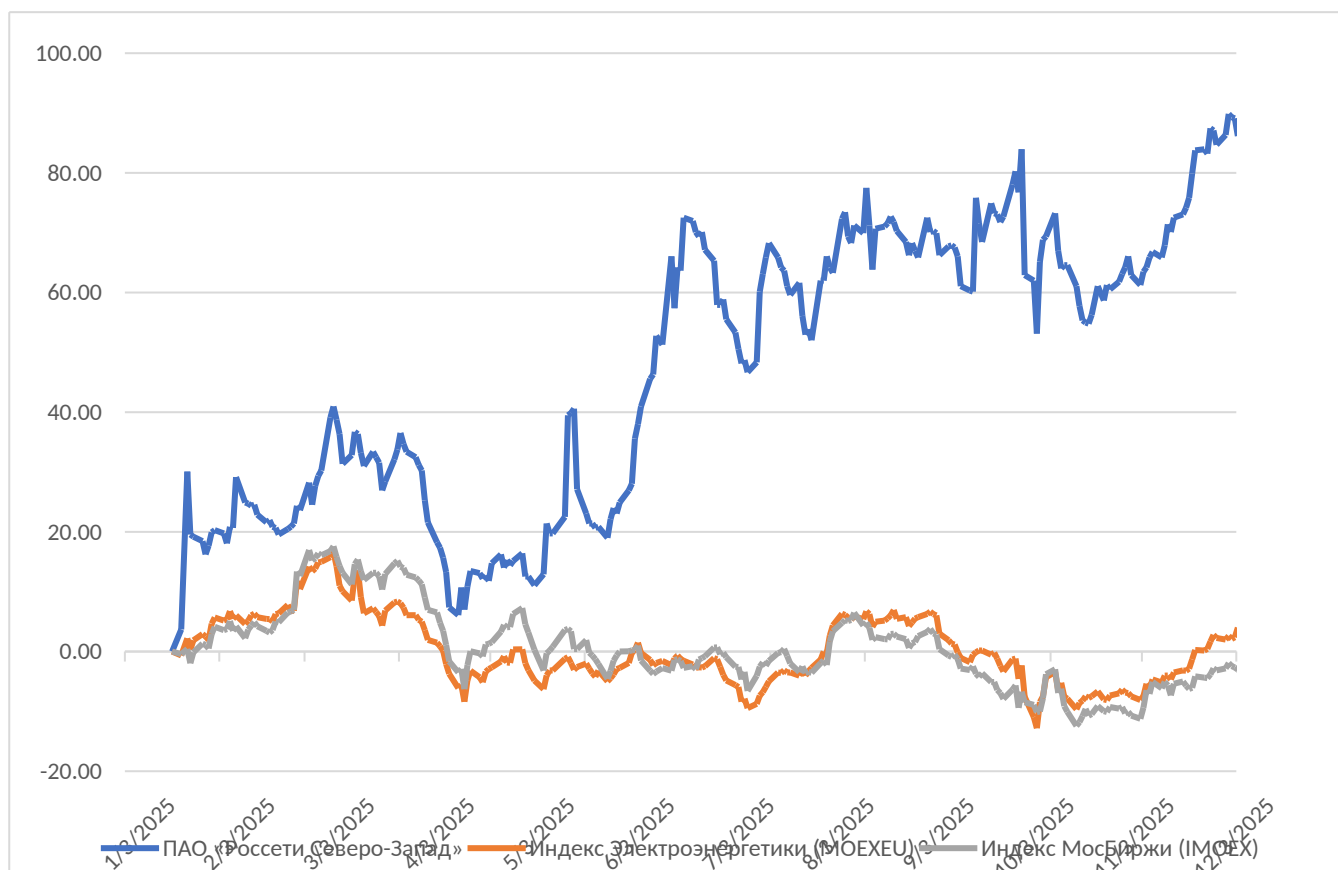
	Ед. изм.	29.12.2023	30.12.2024	30.12.2025	Изменение, %
Средневзвешенная цена	руб.	–	0,00	0,886	–
Капитализация ¹¹³	млн руб.	–	–	–	–
Объем торгов за год	млн руб.	–	0,00	49,36	–
	млн шт.	–	0,00	55,66	–

Динамика капитализации Общества за период 2021–2025 годы, млн руб.



¹¹³ Данные не приводятся ввиду отсутствия информации на сайте СПБ Биржи <https://spbexchange.ru>.

Динамика котировок акций¹¹⁴ ПАО «Россети Северо-Запад» и значений индексов ИМОЕХ, МОЕХЕУ в 2025 году



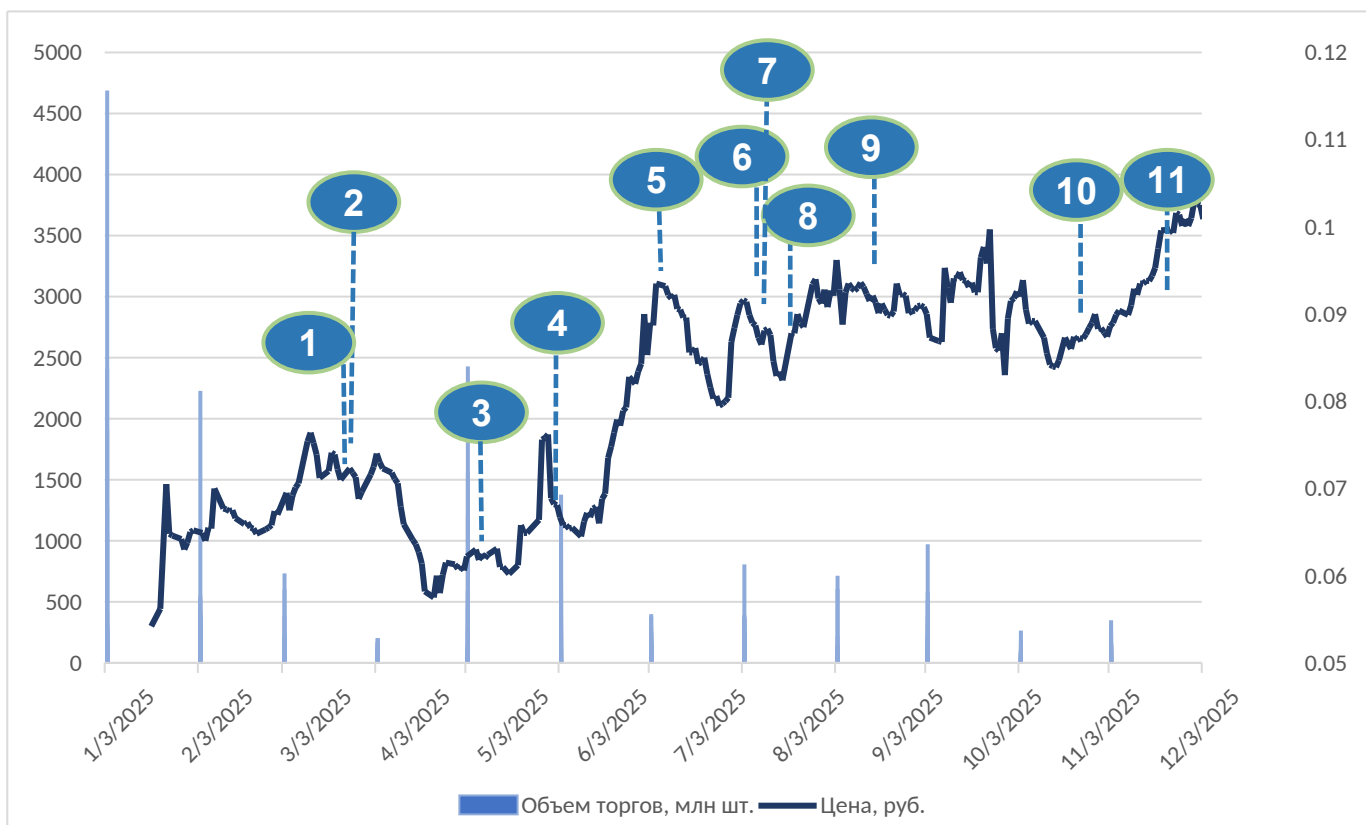
Итоги торгов каждого квартала 2025 года

Квартал	Цена закрытия, руб./акция	Срвзв. цена, руб.	Мин., руб./акция	Макс., руб./акция	Объем, млн шт.	Капитализация ¹¹⁵ , руб.
2025, I квартал	0,06415	0,0642	0,06215	0,0668	13 892 021	6 149 456 265,46
2025, II квартал	0,08985	0,08965	0,0885	0,09095	18 176 968,5	8 577 629 417,01
2025, III квартал	0,0936	0,094	0,0932	0,095	10 640 308	9 003 876 774,97
2025, IV квартал	0,09795	0,0968	0,095	0,0985	13 060 332,5	9 257 709 471,29

¹¹⁴ Стоимость акций по цене закрытия.

¹¹⁵ По рыночной цене [3].

Динамика цен и объема торгов акций на Московской бирже в 2025 году



Ключевые события, которые, по мнению Общества, могли повлиять на стоимость акций

№	Дата	Мероприятие
1	18.03.2025	Публикация финансовой отчетности за 2024 год по МСФО, РСБУ
2	20.03.2025	Рейтинговое агентство АО «Эксперт РА» подтвердило рейтинг качества управления ПАО «Россети Северо-Запад» на уровне «A++.gq»
3	29.04.2025	Публикация промежуточной квартальной бухгалтерской отчетности по РСБУ за три месяца 2025 года
4	23.05.2025	Публикация промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности по МСФО за три месяца, закончившихся 31.03.2025 (неаудированная)
5	24.06.2025	Опубликование итогов годового заседания Общего собрания акционеров ПАО «Россети Северо-Запад»
6	22.07.2025	Рейтинговое агентство АКРА (АО) подтвердило кредитный рейтинг ПАО «Россети Северо-Запад» на уровне «AA+(RU)», прогноз «стабильный»
7	24.07.2025	Рейтинговое агентство АК&М подтвердило «Россети Северо-Запад» высший рейтинг нефинансовой отчетности
8	29.07.2025	Публикация промежуточной квартальной бухгалтерской отчетности по РСБУ за шесть месяцев 2025 года
9	27.08.2025	Публикация промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности по МСФО за три и шесть месяцев, закончившихся 30.06.2025 (неаудированная)
10	28.10.2025	Публикация промежуточной квартальной бухгалтерской отчетности по РСБУ за девять месяцев 2025 года
11	24.11.2025	Публикация промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности по МСФО за три и девять месяцев, закончившихся 30.09.2025 (неаудированная)

№	Дата	Мероприятие
12	25.11.2025	Рейтинговое агентство АО «Эксперт РА» повысило кредитный рейтинг ПАО «Россети Северо-Запад» до уровня ruAA+, прогноз «стабильный»

Максимальная – стоимость одной акции (по цене закрытия) ПАО «Россети Северо-Запад» в 2025 году составляла 0,1026 руб. по результатам торгов 17.12.2025, а минимальная – 0,05795 руб. по результатам торгов 09.04.2025.

В первый торговый день ММВБ средневзвешенная стоимость одной акции составляла 0,0542 руб. и постепенно увеличивалась до отметки 0,0931 руб. в июне 2025 года. Рост стоимости ценных бумаг в июне 2025 года Общество связывает с проведением годового заседания Общего собрания акционеров Общества, на котором представлены и утверждены результаты деятельности компании за предыдущий год, в том числе распределена чистая прибыль Общества, а также с публикацией итогов годового заседания Общего собрания акционеров Общества в сети Интернет. После указанной даты в 2025 году стоимость акций оставалась примерно на одном уровне. Стоимость одной акции (цена закрытия) с июля 2025 года до декабря 2025 года варьировалась в диапазоне от 0,0923 руб. до 0,0942 руб.

По итогам последнего торгового дня – 30.12.2025 стоимость одной акции составила 0,09795 руб.

В августе ПАО «Россети Северо-Запад» опубликовало консолидированную отчетность за первое полугодие, согласно которой прибыль за первое полугодие составила 1,75 млрд руб. При этом по итогам шести месяцев консолидированная выручка составила 38,23 млрд руб., в том числе выручка от услуг по передаче электроэнергии – 35,64 млрд руб., от услуг по технологическому присоединению – 0,88 млрд руб., прочая выручка – 1,71 млрд руб.

По итогам работы девяти месяцев 2025 года Общество получило прибыль в размере 2,11 млрд руб. При этом консолидированная выручка составила 57,15 млрд руб., в том числе выручка от услуг по передаче электроэнергии – 53,13 млрд руб., от услуг по технологическому присоединению – 1,26 млрд руб., прочая выручка – 2,76 млрд руб.

4.15. Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Корпоративное управление в Обществе строится на принципах прозрачности, своевременного раскрытия достоверной информации о касающихся деятельности ПАО «Россети Северо-Запад», и открытости такой информации для всех заинтересованных лиц.

Деятельность Общества по раскрытию информации имеет своей главной целью обеспечение максимально высокой степени доверия акционеров, потенциальных инвесторов, контрагентов и иных заинтересованных лиц к Обществу путем предоставления им информации для принятия указанными лицами обоснованных и взвешенных решений в отношении Компании и ее ценных бумаг.

В Обществе обеспечен бесплатный доступ к системе [«Личный кабинет акционера»](#), функционирующей на базе сайта регистратора Компании, посредством которого держатели акций могут получать интересующую информацию в онлайн-режиме, а также реализовать свои права.

В области раскрытия информации ПАО «Россети Северо-Запад» в первую очередь руководствуется требованиями:

- Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»;

- Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденного Банком России 27.03.2020 № 714-П;
- Кодекса корпоративного управления Общества, утвержденного решением Совета директоров Общества от 09.02.2022 (протокол от 11.02.2022 № 415/16);
- Положения об информационной политике ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденного решением Совета директоров Общества от 30.09.2022 (протокол от 03.10.2022 № 436/6);
- Положения об инсайдерской информации Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» (ПАО «Россети Северо-Запад»), утвержденного решением Совета директоров Общества от 22.08.2025 (протокол от 22.08.2025 № 530/8).

Следуя принципам открытости и прозрачности управления, ПАО «Россети Северо-Запад» стремится к тому, чтобы информация о деятельности и ценных бумагах Общества оперативно становилась доступной одновременно всем заинтересованным лицам, в том числе она размещается на [официальном сайте](#) Общества.

Согласно требованиям российского законодательства информация, подлежащая раскрытию в соответствии с требованиями Банка России, публикуется в сети интернет на странице, предоставляемой уполномоченным информационным агентством, – [«Интерфакс-ЦРКИ»](#).

Общество раскрывает инсайдерскую информацию, понятие, перечень, а также порядок раскрытия, который определен Положением об инсайдерской информации Общества. С текстом Положения можно ознакомиться на сайте Общества:

<https://www.rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/otherinternaldocuments>.

Общество является постоянным участником российских конкурсов годовых отчетов эмитентов, которые ежегодно проводят ПАО Московская Биржа и рейтинговое агентство «Эксперт РА».

Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» за 2024 год удостоен «бронзовой» награды в основной номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией до 40 млрд руб.» на XXVIII Ежегодном конкурсе годовых отчетов ПАО Московская Биржа.

Экспертным советом ПАО «ММВБ» отмечено: «Годовой отчет компании «Россети Северо-Запад» за 2024 год отличается высоким качеством исполнения. Важной особенностью отчета является представленный качественный и всесторонний анализ рынка, позволяющий оценить текущее положение и перспективы развития рынка электроэнергетики и компании. Помимо этого, должное внимание в отчете уделено теме устойчивого развития, в особенности вопросам охраны труда и промышленной безопасности, которые рассматриваются наиболее подробно.

Рейтинговое агентство RAEX присвоило Годовому отчету ПАО «Россети Северо-Запад» за 2024 год «5 звезд, наивысшее качество Годового отчета».

4.15.1. ESG-рейтинг

Общество старается максимально полно отражать в Отчете информацию о факторах устойчивого развития (ESG-факторах), которые учитываются социально ответственными инвесторами при принятии инвестиционных решений (экологические, социальные факторы и факторы корпоративного управления, связанные с деятельностью Общества).

Рейтинговым агентством АК&М по результатам проведенной оценки качества и полноты раскрытия информации об устойчивом развитии в Годовом отчете ПАО «Россети Северо-Запад» шестой год подряд присваивает **рейтинг отчетности ESG Общества – уровень Resg1** «Высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в публичных отчетах организации». Качество раскрытия информации Обществом повышает ежегодно, о чем свидетельствуют рейтинги Компании.

Рейтинговое агентство АК&М

Рейтинг отчетности ESG	Год	Баллы	Уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах
	2025	93,2	Высший (Resg1)
	2024	92,2	Высший (Resg1)
	2023	90,4	Высший (Resg1)

Рейтинг социальной эффективности	Год	Социальная эффективность, тыс. усл. руб. / усл. т	Место
	2025	453,86	7-е
	2024	382,0	5-е
	2023	376,4	7-е

Рейтинг ответственности перед обществом	Год	Доля социальных затрат в выручке компаний (%)	Место
	2025	39,2	1-е
	2024	49,2	1-е
	2023	43,5	1-е

Рейтинг углеродного следа	Год	Удельные прямые выбросы парниковых газов, т CO ₂ -экв. на 1 млн руб. выручки (%)	Место
	2025	0,182	4-е
	2024	0,194	7-е
	2023	–	Не присваивался

Отчетность об устойчивом развитии включена в состав Годового отчета ПАО «Россети Северо-Запад» и построена в соответствии с мировыми стандартами.

Рейтинговое агентство АК&М оценивает раскрытие ESG-информации в Отчете как одно из лучших среди энергосетевых организаций.

Как отмечено рейтинговым агентством АК&М в Отчете «Россети Северо-Запад» информирует заинтересованные стороны о своей деятельности в области устойчивого развития на страницах единого интегрированного годового отчета.

Отчет содержит полную информацию о деятельности в области корпоративной, социальной и экологической ответственности. Большинство данных приведены в динамике за три года. В Компании налажена качественная система управления устойчивым развитием. Эта деятельность сопровождается четким планированием. Все численные ориентиры имеют плановые значения. В отчете итоговые цифры сопровождаются плановыми показателями, позволяя сделать оценку результативности реализованных мероприятий.

Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» играет важную роль в жизнеобеспечении северо-западных регионов страны, и Общество последовательно внедряет принципы устойчивого развития в свои операционные и управленческие процессы, что находит отражение в его отчетности.

4.15.2. Календарь мероприятий для инвесторов на 2026 год

С полной версией плана-графика мероприятий ПАО «Россети Северо-Запад» по взаимодействию с инвестиционным сообществом на 2026 год можно ознакомиться на официальном сайте Общества: <https://www.rosseti-sz.ru/investors/investorscalendar-p/investorscalendar>.

4.15.3. Дивидендная политика

ПАО «Россети Северо-Запад» основывает политику распределения чистой прибыли на балансе интересов Общества и его акционеров, на повышении инвестиционной привлекательности Общества и его капитализации, с соблюдением прав акционеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и его внутренними документами.

Дивидендная политика Общества разработана в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р и определяется Положением о дивидендной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества от 02.02.2018 (протокол от 05.02.2018 № 265/20).

Рекомендуемая сумма дивидендных выплат определяется Советом директоров на основе финансовых результатов деятельности Общества.

История дивидендных выплат

	2021 (за 2020 год)	2022 (за 2021 год)	2023 (за 2022 год)	2024 (за 2023 год)	2025 (за 2024 год)	2026 (за 2025 год)
Дивиденды на одну обыкновенную акцию, руб.	–	–	–	–	–	–
Сумма начисленных дивидендов, тыс. руб.	–	–	–	–	–	–
Доля чистой прибыли, направленной на выплату дивидендов, %	–	–	–	–	–	–
Сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб.	–	–	–	–	–	–
Дивидендная доходность акций ¹¹⁶ , %	–	–	–	–	–	–
Дата объявления	–	–	–	–	–	–
Дата фактической выплаты	Срок выплаты дивидендов номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему составляет не более 10 рабочих дней, другим зарегистрированным в реестре акционерам – 25 рабочих дней с даты составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов					

По итогам 2021 года в соответствии с решением годового Общего собрания акционеров от 17.06.2022, протокол от 21.06.2022 № 18, принимая во внимание высокий уровень неопределенности по поводу экономической динамики, учитывая долговую нагрузку и прогнозы относительно возможного ухудшения финансово-экономического положения в текущих макроэкономических условиях, для стабилизации финансового состояния Общества

¹¹⁶ Дивидендная доходность акций рассчитывается на дату принятия решения о размере годовых дивидендов как соотношение годовых дивидендов, выплачиваемых на одну акцию, и медианного значения рыночных цен этой акции за отчетный год.

при распределении прибыли за отчетный 2021 год принято решение не направлять чистую прибыль на выплату дивидендов, а оставить ее в распоряжении Общества, направив на развитие.

В связи с полученным Обществом по итогам 2022 года убытком в размере 455 244 тыс. руб. годовым Общим собранием акционеров принято решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям Общества (решение Общего собрания акционеров от 13.06.2023, протокол от 15.06.2023 № 19).

По итогам 2023 года Обществом получен убыток в размере 354 687 тыс. руб. Годовым Общим собранием акционеров принято решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям Общества (решение Общего собрания акционеров от 18.06.2024, протокол от 20.06.2024 № 20).

По итогам 2024 года Обществом получена прибыль в размере 2 194 256 тыс. руб. Принимая во внимание целевой характер сделок по продаже и приобретению активов, высокий уровень убытка по передаче электрической энергии, значительную долговую нагрузку ПАО «Россети Северо-Запад» в условиях высокой степени неопределенности в части динамики ключевой ставки, Общим собранием акционеров Общества на годовом заседании принято решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям Общества, оставив полученную прибыль в распоряжении Компании и направив ее на развитие (решение Общего собрания акционеров от 19.06.2025, протокол от 24.06.2025 № 21).

Распределение прибыли за 2022–2024 годы

Показатель	За 2022 год (ГОСА-2023)	За 2023 год (ГОСА-2024)	За 2024 год (ГЗОСА-2025)
Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода, тыс. руб., в том числе:			
резервный фонд	–	–	0
прибыль на развитие	–	–	2 194 256
дивиденды	–	–	0

Информация о распределении прибыли в соответствии с решениями ГОСА и ГЗОСА:

- ~ за 2022 год (решение принято 13.06.2023; протокол от 13.06.2023 № 19);
- ~ за 2023 год (решение принято 18.06.2024; протокол от 20.06.2024 № 20);
- ~ за 2024 год (решение принято 19.06.2025; протокол от 24.06.2025 № 21).

В соответствии с Законом об АО и Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2025 года будет принято Общим собранием акционеров Общества.

С протоколами Общих собраний акционеров можно ознакомиться на сайте Общества: <https://www.rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo>.

4.16. Информация о заключенных ПАО «Россети Северо-Запад» в 2025 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

В 2025 году ПАО «Россети Северо-Запад» не заключало (не совершало) сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками.

Информация о заключенных Обществом в 2025 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, представлена в Приложении 27 «Информация о заключенных ПАО «Россети Северо-Запад» в 2025 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность».

Отчет о заключенных ПАО «Россети Северо-Запад» в 2025 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, подписан Генеральным директором Общества. Достоверность данных, указанных в Отчете о заключенных Обществом в отчетном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, подтверждена Ревизионной комиссией Общества __.__.2026 (протокол от __.__.2026 № __).

Решением Совета директоров Общества от __.__.2026 (протокол от __.__.2026 № __/__) утвержден Отчет о заключенных ПАО «Россети Северо-Запад» в 2025 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Информация о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, также размещена для ознакомления на официальном сайте Общества:

<https://www.rosseti-sz.ru/infodisclosure/disclosureissuer/dealings>.

4.17. Информация о значимых судебных процессах в 2025 году

GRI 2-27

1. Судебная работа в рамках введения института СТСО

ПАО «Россети Северо-Запад» (далее – Общество) в 2025 году приступило к функционированию в статусе СТСО в полном объеме на территории всех семи субъектов Российской Федерации в зоне своей деятельности.

Институт СТСО предусматривает создание на базе СТСО единого центра ответственности по трем основным направлениям:

- заключение договоров о порядке использования объектов электросетевого хозяйства (далее – ДоПИ) с другими территориальными сетевыми организациями в регионах присутствия Общества с целью ликвидации последствий аварийных ситуаций на объектах электросетевого хозяйства (далее – ОЭСХ), а также об использовании указанных объектов в случае несоответствия владельца объектов электросетевого хозяйства критериям отнесения их к ТСО либо в случае утраты ТСО своего статуса;
- передача в безвозмездное владение и пользование СТСО объектов электросетевого хозяйства (далее – ОЭСХ), находящихся в региональной или муниципальной собственности на основании договоров безвозмездного пользования;
- закрепление за СТСО функции «котлодержателя» путем заключения (перезаключения) всех договоров оказания услуг по передаче электроэнергии только с СТСО.

В рамках реализации названных направлений деятельности Обществом в 2025 году велась кампания по судебной работе с целью устранения нарушений законодательства об СТСО со стороны ТСО, а также муниципальных и региональных властей.

По направлению заключения ДоПИ

В 2025 году Обществом успешно обеспечено участие в 16 судебных делах, связанных с понуждением к заключению ДоПИ/урегулированием разногласий по ДоПИ:

- по пяти судебным делам после начала судебных разбирательств требования Общества добровольно удовлетворены (заключены ДоПИ/разногласия по ДоПИ урегулированы в редакции Общества);

- по четырем судебным делам требования удовлетворены и приняты судебные акты в пользу Общества;
- по шести судебным делам с ТСО-Оборонэнерго: в четырех регионах (Новгородская область, Мурманская область, Республика Карелия, Псковская область) требования Общества после обращения в суды удовлетворены в добровольном порядке и в ДоПИ довлучены объекты, электроснабжающие воинские части. В Архангельской области требования Общества удовлетворены в судебном порядке. В Республике Коми в 2026 году продолжается рассмотрение искового заявления Общества и ожидается добровольное удовлетворение требований со стороны Оборонэнерго;
- по одному судебному делу по централизованному иску Общества о понуждении к заключению ДоПИ 4 ТСО-РЖД (Новгородская область, Мурманская область, Республика Коми и Республика Карелия) в 2026 году продолжается рассмотрение в Арбитражном суде г. Москвы.

Таким образом, по состоянию на конец 2025 года Обществом преимущественно завершена судебная кампания по заключению ДоПИ/урегулированию разногласий по ДоПИ в пользу СТСО.

По направлению передачи в безвозмездное владение и пользование СТСО объектов, находящихся в региональной или муниципальной собственности

В 2025 году продолжено рассмотрение двух исков Общества к региональным органам власти в Республике Карелия и Мурманской области в связи с невключением в перечни ОЭСХ, которые подлежат передаче в безвозмездное владение и пользование СТСО, ОЭСХ, принадлежащих на праве хозяйственного ведения региональным и муниципальным унитарным предприятиям.

Также в Республике Карелия Администрация Костомукшского МО добровольно удовлетворила требования Общества о заключении договора безвозмездного владения и пользования муниципальными ОЭСХ после подачи Обществом искового заявления в суд.

По направлению заключения договоров оказания услуг по передаче электрической энергии

В 2025 году рассмотрено 15 судебных дел, инициированных Обществом в целях урегулирования разногласий, возникших со смежными ТСО при заключении договоров оказания услуг по передаче электрической энергии.

По 13 судебным делам производство прекращено в связи с добровольным урегулированием разногласий смежными ТСО в редакции Общества.

По двум судебным спорам с ОАО «РЖД» (Северной дирекцией) в Архангельской и Вологодской областях продолжается рассмотрение разногласий в вышестоящих судебных инстанциях.

Всего в 2025 году из 28 ТСО ПАО «Россети Северо-Запад» с 26 ТСО заключены договоры оказания услуг по передаче электрической энергии/дополнительных соглашений к указанным договорам, в том числе шесть договоров с ОАО «РЖД».

2. Судебная работа в рамках ведения дел о банкротстве

В 2025 году получены следующие значимые результаты:

- в деле о банкротстве ООО «Прогресс» Обществом сформирована судебная практика о привлечении к субсидиарной ответственности контролирующего должника лица – ПАО «Ростелеком», что влечет удовлетворение требований Общества в размере 17,56 млн руб.;
- нивелировано оспаривание конкурсными управляющими сделок с Компанией на общую сумму 46,7 млн руб.;
- общая сумма поступивших в 2025 году в бюджет ПАО «Россети Северо-Запад» денежных средств от контрагентов, находящихся в процедурах банкротства, составила 130,31 млн руб., в том числе в части погашения реестровых требований – 89,87 млн руб., в части погашения текущих требований – 40,44 млн руб.

5. Дополнительная информация

5.1. Об Отчете и существенности

GRI 2-2, GRI 2-3

Цикл отчетности	Годовой, за период с 01.01.2025 по 31.12.2025
Формат Отчета	Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» Отчет предварительно утверждается решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» и утверждается решением Общего собрания акционеров ПАО «Россети Северо-Запад».
Международные стандарты отчетности	Стандарты по отчетности в области устойчивого развития, GRI Sustainability Reporting Standards 2021. Международный стандарт интегрированной отчетности, The International <IR> Framework (Таблица соответствия приведена в разделе «Таблица соответствия Стандартам»).
Российские стандарты отчетности и нормативные требования	Положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг». Кодекс корпоративного управления Банка России. Рекомендации по раскрытию в годовом отчете публичного акционерного общества информации о вознаграждении членов совета директоров (наблюдательного совета), членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников ПАО (письмо Банка России от 11.12.2017 № ИН-06-28/57). Рекомендации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49)
Требования ПАО «Россети» к формированию отчетности дочерних компаний	Рекомендации для подготовки Годового отчета по итогам 2025 года для ДЗО ПАО «Россети»
Дата публикации предыдущего Отчета	24.06.2025
Границы Отчета	Данный Отчет представляет результаты ПАО «Россети Северо-Запад», его филиалов, дочерних и зависимых обществ. Отчет раскрывает производственные и финансовые результаты, а также содержит обзор деятельности в области корпоративной и социальной ответственности в 2025 году. Если не указано иное, финансовые показатели, представленные в Годовом отчете, приведены и рассчитаны на основе консолидированной финансовой отчетности по МСФО. Информация о результатах деятельности, содержащаяся в данном документе, представляет собой консолидированные данные по Группе «Россети Северо-Запад»
Верификация отчетной	В 2026 году Компания привлекла Совет по нефинансовой отчетности

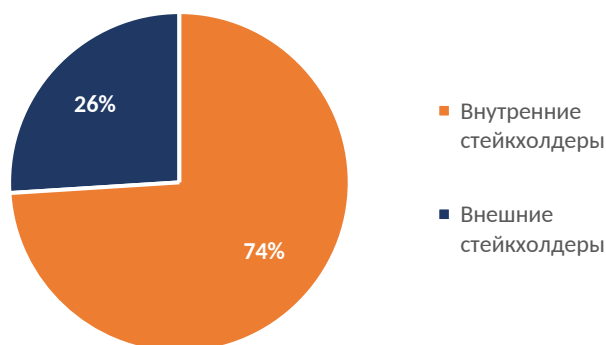
информации	<p>РСПП для проведения общественного заверения отчета за 2025 год.</p> <p>Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности Отчета приведено в разделе «Информация об Отчете»</p>
------------	---

5.1.1. Определение существенности тем

GRI 3-1, GRI 3-2

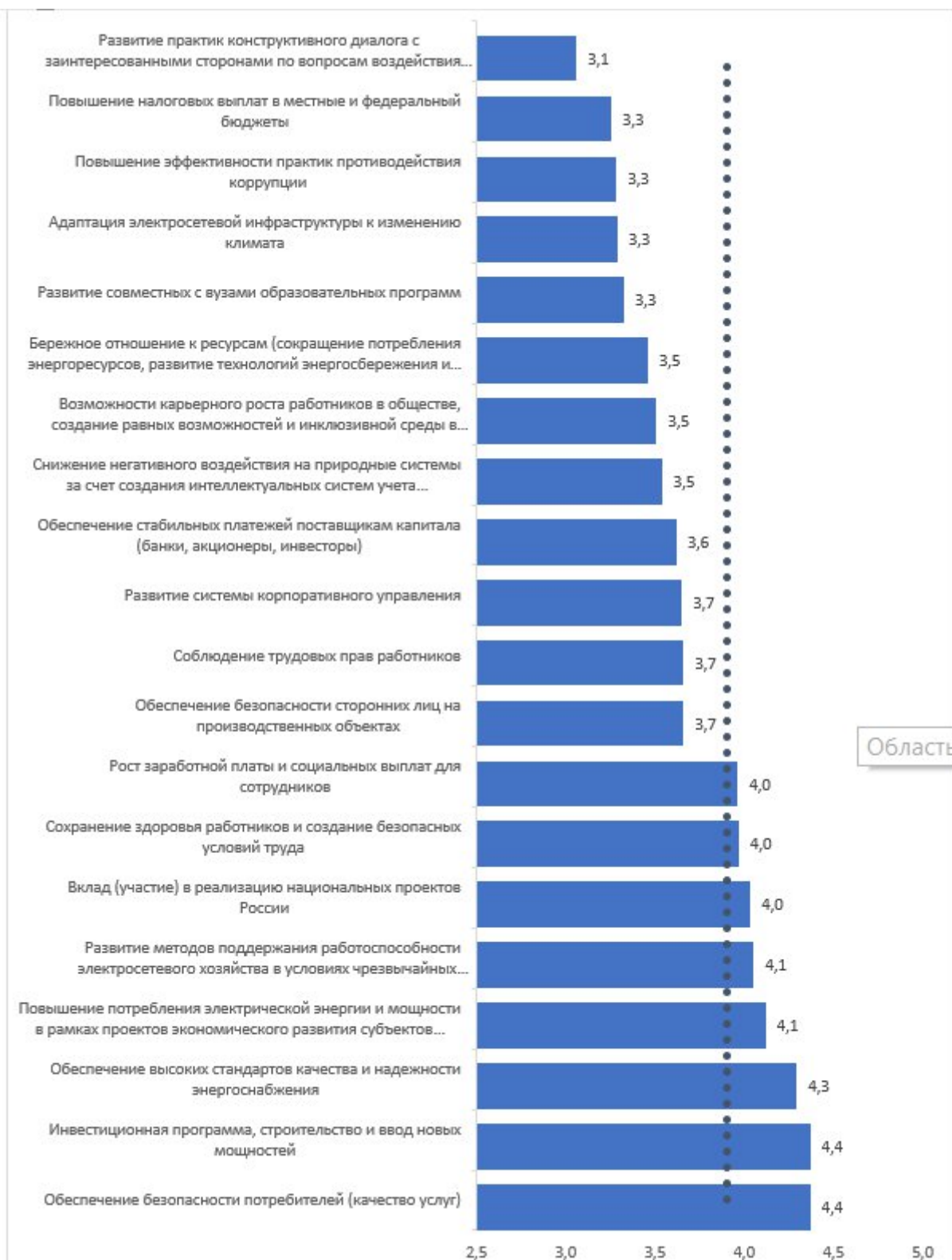
Для определения существенных тем Отчета с 25.11.2025 по 05.12.2025 проводился онлайн-опрос представителей заинтересованных сторон. В опросе приняли участие 23 респондента, представляющих как внешних, так и внутренних стейкхолдеров.

Распределение по категориям стейкхолдеров

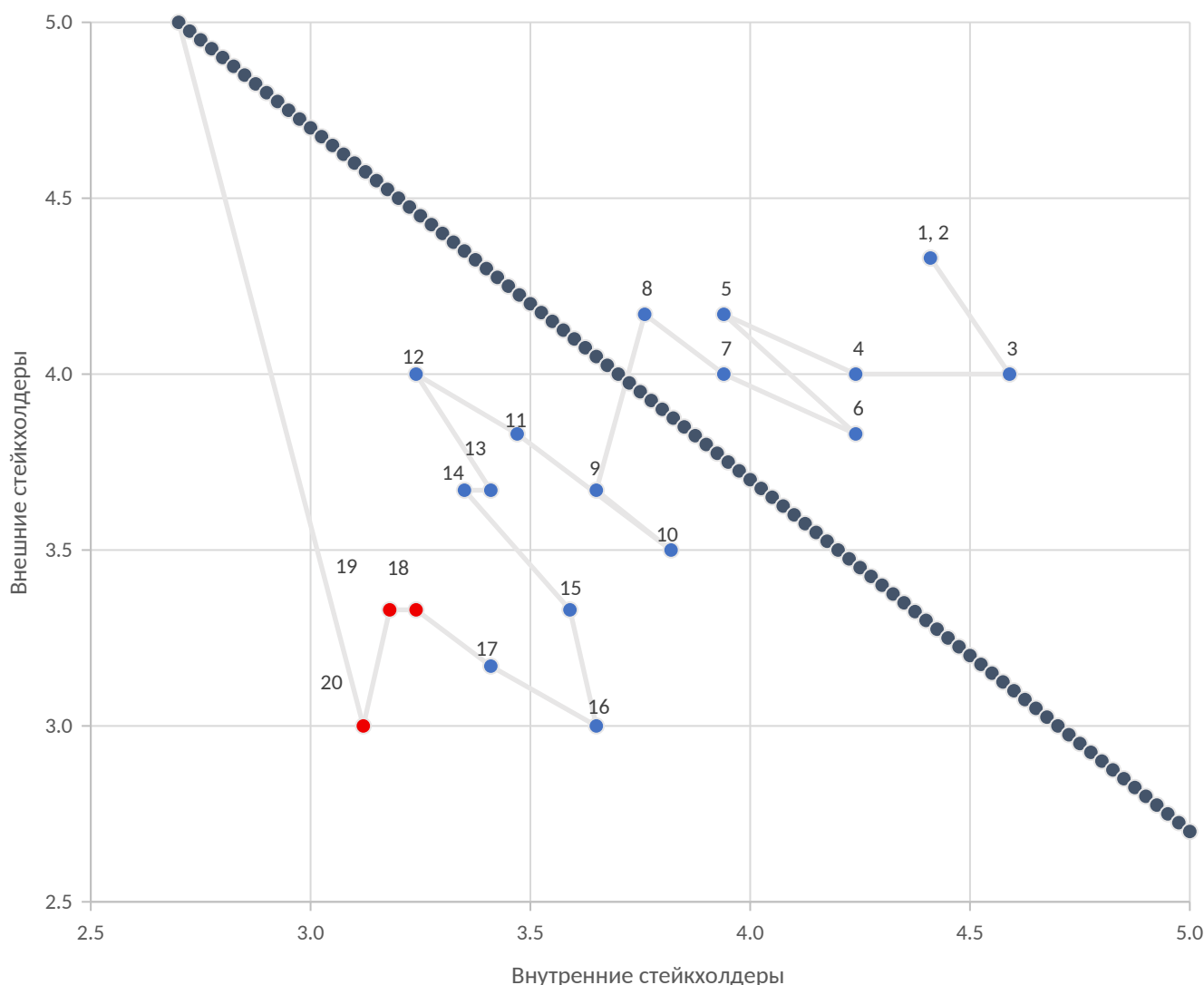


Участникам опроса было предложено оценить важность тем по шкале от 1 до 5, где 1 получали наименее важные, а 5 – исключительно важные. По результатам опроса существенными были признаны восемь тем, набравших 4,0 балла и более.

Обобщенные результаты опроса



Матрица ответов внешних и внутренних стейкхолдеров



Существенные темы Отчета

№	Тема	Средний балл
1	Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)	4,4
2	Инвестиционная программа, строительство и ввод новых мощностей	4,4
3	Обеспечение высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения	4,3
4	Повышение потребления электрической энергии и мощности в рамках проектов экономического развития субъектов Российской Федерации и отдельных крупных потребителей (строительство новых электрических сетей)	4,1
5	Развитие методов поддержания работоспособности электросетевого хозяйства в условиях чрезвычайных ситуаций и повышение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса	4,1
6	Вклад (участие) в реализацию национальных проектов России	4,0
7	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда	4,0
8	Рост заработной платы и социальных выплат для сотрудников	4,0

Существенные темы и воздействие Компании

Наименование существенной темы	Позитивное влияние	Негативное влияние	Меры по управлению существенными темами
Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)	Надежное энергоснабжение потребителей во всех регионах присутствия. Внимание к потребностям потребителей	Возможный ущерб в связи с нарушением электроснабжения по техническим и другим причинам	Строительство новых и модернизация существующих объектов. Своевременное выполнение ремонтной программы. Разработка технологических решений, позволяющих повысить качество энергоснабжения. Сбор обратной связи и повышение качества обслуживания потребителей
Инвестиционная программа, строительство и ввод новых мощностей	Ввод новых мощностей для энергоснабжения потребителей	–	Эффективное планирование инвестиций. Контроль исполнения инвестиционной программы
Обеспечение высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения	Надежное энергоснабжение потребителей во всех регионах присутствия. Внимание к потребностям потребителей	–	Строительство новых и модернизация существующих объектов. Своевременное выполнение ремонтной программы. Разработка технологических решений, позволяющих повысить качество энергоснабжения. Сбор обратной связи и повышение качества обслуживания потребителей
Повышение потребления электроэнергии и мощности в рамках проектов экономического развития субъектов Российской Федерации и отдельных крупных потребителей (строительство новых электрических сетей)	Увеличение доступности и надежности энергоснабжения в регионах. Стимулирование социально-экономического развития субъектов Российской Федерации. Обеспечение технологического присоединения новых промышленных и жилых объектов	Повышенная нагрузка на существующую инфраструктуру в период строительства. Временное воздействие на окружающую среду при реализации инфраструктурных проектов	Реализация инвестиционной программы по строительству и модернизации сетей. Согласование проектов с Министерством энергетики Российской Федерации, региональными властями и местными жителями. Реализация программ повышения надежности в регионах с федеральным софинансированием
Развитие методов поддержания работоспособности электросетевого хозяйства в условиях чрезвычайных ситуаций	Обеспечение надежного энергоснабжения в сложных условиях. Оперативное устранение аварийных нарушений	Возможная недостаточная готовность к устранению аварийных ситуаций	Своевременное выполнение ремонтной программы. Создание резервных каналов энергоснабжения. Формирование и поддержание готовности ремонтных бригад. Обеспечение необходимого запаса оборудования и материалов

Вклад в реализацию национальных проектов России	<p>Развитие электросетевой инфраструктуры для реализации национальных проектов.</p> <p>Обеспечение энергоснабжения социально значимых объектов, транспортной и промышленной инфраструктуры.</p> <p>Создание условий для социально-экономического развития регионов присутствия</p>	<p>Повышенная нагрузка на электросетевую инфраструктуру при реализации крупных инфраструктурных проектов.</p> <p>Временное воздействие на окружающую среду при строительстве и реконструкции объектов электросетевого хозяйства</p>	<p>Участие в реализации федеральных и региональных программ развития инфраструктуры.</p> <p>Планирование и реализация инвестиционных проектов по развитию электросетевого комплекса.</p> <p>Взаимодействие с федеральными органами власти и субъектами Российской Федерации при реализации национальных проектов.</p> <p>Соблюдение требований природоохранного законодательства, отраслевых норм и правил при строительстве и модернизации электросетевых объектов</p>
Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда	<p>Создание благоприятных условий труда.</p> <p>Забота о здоровье сотрудников</p>	<p>Возможность травматизма работников при выполнении работ</p>	<p>Строгий контроль соблюдения техники безопасности.</p> <p>Информирование и обучение работников в области охраны труда.</p> <p>Обеспечение работников необходимыми средствами защиты</p>
Рост заработной платы и социальных выплат для сотрудников	<p>Своевременная выплата и индексация заработной платы</p>	–	<p>Поддержка стабильного финансового состояния Компании.</p> <p>Своевременная выплата и индексация заработной платы</p>

5.2. Таблицы соответствия стандартам

5.2.1. Указатель содержания GRI

Заявление об использовании	<p>ПАО «Россети Северо-Запад» раскрывает информацию, приведенную в данном указателе содержания GRI, за период с 01.01.2025 по 31.12.2025 с указанием стандартов GRI</p>
Используемый стандарт GRI 1	GRI 1: Foundation 2021

Стандарт GRI	Раскрытие	Место в отчете
GRI 2: Общие вопросы 2021	2-1 Информация об организации	<p>О Компании</p> <p>Адреса и контакты</p> <p>Факторы инвестиционной привлекательности</p>

		Структура, основные активы и география деятельности
2-2 Юридические лица, включенные в периметр отчетности устойчивого развития		Об Отчете Об Отчете и существенности
2-3 Отчетный период, частота выхода отчетности и контактные данные		Информация о деятельности в сфере устойчивого развития включается в состав Годового отчета, который публикуется ежегодно. Предыдущий отчет вышел 24.06.2025
2-5 Внешнее заверение		Об Отчете и существенности
2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения		О Компании Структура, основные активы и география деятельности Положение Компании на электроэнергетическом рынке Бизнес-модель Передача электроэнергии и потери Приложение 4. Информация об участии ПАО «Россети Северо-Запад» в дочерних хозяйственных обществах и иных организациях
2-7 Сотрудники		Численность и структура персонала
2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками организации		Численность и структура персонала
2-9 Структура и состав органов управления		Структура системы корпоративного управления Состав совета директоров Исполнительные органы управления Общества
2-10 Номинирование и отбор кандидатов в высший орган управления		Независимые директора
2-11 Председатель высшего органа управления		Председатель совета директоров не является Генеральным директором и не входит в состав правления Компании
2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями организации		Система управления устойчивым развитием
2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями		Система управления устойчивым развитием
2-14 Роль высшего органа управления в подготовке и утверждении отчетности по устойчивому развитию		Совет директоров предварительно утверждает Годовой отчет с информацией об устойчивом развитии перед утверждением Общим собранием акционеров

2-15 Конфликт интересов	Антикоррупционная политика Система предотвращения конфликтов интересов и инсайдерская информация
2-16 Коммуникации по критически важным проблемам	Система управления рисками и внутренним контролем
2-17 Коллективные знания высшего органа управления	Компания не проводила обучение членов Совета директоров по вопросам устойчивого развития в 2025 году
2-18 Оценка эффективности высшего органа управления	Оценка деятельности Совета директоров
2-19 Политика по вознаграждениям	Система вознаграждения в Обществе
2-20 Процесс определения вознаграждений	Система вознаграждения в Обществе
2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	Понимание Компанией устойчивого развития
2-23 Обязательства, указанные в политиках	Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» и Цели в области устойчивого развития ООН Понимание Компанией устойчивого развития Кодекс корпоративной этики Антикоррупционная политика Экологическая политика
2-24 Исполнение обязательств, указанных в политиках	Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» и Цели в области устойчивого развития ООН Понимание Компанией устойчивого развития Кодекс корпоративной этики Антикоррупционная политика Экологическая политика
2-25 Процессы устранения негативных воздействий	Компенсация негативных воздействий Организация взаимодействия с потребителями услуг
2-26 Механизмы консультаций и сообщения о проблемах	Антикоррупционная политика
2-27 Соблюдение законодательства и нормативных актов	Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды Информация о значимых судебных процессах в 2025 году
2-28 Членство в ассоциациях	Членство в ассоциациях
2-29 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
2-30 Коллективные договоры	Социальные гарантии и безопасность труда Современные стандарты в области устойчивого развития Вопросы здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами

GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	Определение существенности тем
	3-2 Перечень существенных тем	Определение существенности тем
	3-3 Управление существенными темами	Инвестиционная деятельность Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения Система оплаты труда работников Компании Социальная политика Современные стандарты в области устойчивого развития Приложение 18. Отчет по охране труда
GRI 201: Экономическая эффективность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Прямая созданная и распределенная экономическая стоимость
	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	Риски в области устойчивого развития Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» и Цели в области устойчивого развития ООН
	201-3 Пенсионные планы	Реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения
	201-4 Финансовая поддержка со стороны государства	У Группы отсутствуют государственные субсидии, компенсирующие низкие тарифы на электроэнергию
GRI 202: Рыночное присутствие 2016	202-2 Доля топ-менеджмента из местных сообществ	Правление Общества на 100 % состоит из представителей Северо-Западного федерального округа Российской Федерации
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Инвестиционная деятельность Технологическое присоединение Прочие виды деятельности
	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	Передача электроэнергии и потери Закупочная деятельность Вклад Компании в развитие территории Северо-Западного федерального округа Взаимодействие с заинтересованными сторонами
GRI 204: Практики закупок 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	Закупочная деятельность Взаимодействие с заинтересованными сторонами
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	Антикоррупционная политика
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Антикоррупционная политика
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Антикоррупционная политика

GRI 206: Неконкурентное поведение 2016	206-1 Судебные иски в связи с нарушением антимонопольного и антитрастового законодательства и неконкурентным поведением	В 2025 году в деятельности Общества установлено одно нарушение антимонопольного законодательства (пункт 4 части 1 статьи 10 ФЗ от 26.07.2006 № 135-ФЗ «Закона о защите конкуренции»). Решение ФАС обжалуется Обществом в судебном порядке. Судебные иски в отношении Общества в связи с нарушением антимонопольного законодательства в 2025 году не подавались.
GRI 207: Налоги 2019	207-4 Отчетность по странам	Показатели в области устойчивого развития Прямая созданная и распределенная экономическая стоимость Основные финансово-экономические показатели Общества по РСБУ Приложение 1. Основные финансово-экономические показатели Группы по МСФО
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	Энергосбережение и повышение энергетической эффективности Приложение 28. Объем энергетических ресурсов, использованных в 2025 году
	302-2 Потребление энергии вне организации	Объемы реализации услуг по передаче электроэнергии
	302-4 Энергосбережение	Энергосбережение и повышение энергетической эффективности Потери электроэнергии
GRI 303: Вода и стоки 2018	303-3 Забор воды	Водопользование
	303-4 Сброс сточных вод	Водоотведение
	303-5 Потребление воды	Водоотведение
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-1 Участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении или прилегающие к охраняемым территориям и территориям с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых территорий	Сохранение биоразнообразия
	304-2 Значительное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	Сохранение биоразнообразия
	304-3 Защита или восстановление природных экосистем	Сохранение биоразнообразия
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	Ключевые показатели деятельности Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» и Цели в области устойчивого развития ООН Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух
	305-7 Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух
GRI 306: Отходы 2020	306-3 Образовавшиеся отходы	Учет образования и транспортировки

		отходов
	306-5 Отходы, направленные на утилизацию	Учет образования и транспортировки отходов
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть персонала	Численность и структура персонала
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Численность и структура персонала Социальная политика
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	Социальная политика
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Минимальный срок уведомления сотрудников до внедрения существенных операционных изменений – восемь недель
GRI 403: Промышленная безопасность и охрана труда 2018	403-1 Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда Затраты на охрану труда
	403-2 Определение угроз, рисков и расследование случаев травматизма	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда
	403-3 Охрана здоровья на рабочем месте	Организация охраны здоровья работников Вопросы здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами
	403-4 Участие сотрудников, консультации и коммуникация с ними по вопросам промышленной безопасности и охраны труда	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда Производственный травматизм
	403-5 Обучение сотрудников промышленной безопасности и охране труда	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда Производственный травматизм
	403-6 Защита здоровья сотрудников (вне рабочего места)	Социальные гарантии и безопасность труда Социальная политика
	403-7 Профилактика и смягчение воздействий на здоровье и безопасность сотрудников, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	Обучение и (или) инструктаж сотрудников подрядных организаций Травматизм работников подрядных организаций
	403-8 Работники, охваченные системой управления промышленной безопасностью и охраной труда	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда Обучение и (или) инструктаж сотрудников подрядных организаций Травматизм работников подрядных организаций
	403-9 Производственный травматизм	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда Производственный травматизм Травматизм работников подрядных организаций
	403-10 Профессиональные заболевания	В 2025 году случаев профессиональных заболеваний не зарегистрировано

GRI 404: Обучение сотрудников 2016	Обучение	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника	Обучение и развитие персонала, кадровый резерв
		404-2 Программы развития навыков и поддержки при увольнении и выходе на пенсию	Обучение и развитие персонала, кадровый резерв Социальная политика
		404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки эффективности и карьерного развития	Обучение и развитие персонала, кадровый резерв
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	Разнообразие возможностей	405-1 Разнообразие сотрудников и органов управления	Численность и структура персонала Состав Совета директоров
		405-2 Отношение базового оклада и вознаграждений женщин и мужчин	Система оплаты труда работников Компании
GRI 406: Противодействие дискриминации 2016	Противодействие дискриминации	406-1 Случаи дискриминации и принятые меры	Кодекс корпоративной этики
GRI 413: Местные сообщества 2016	Местные сообщества	413-1 Подразделения, у которых есть программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия и развития местных сообществ	Вклад Компании в развитие территории Северо-Западного федерального округа
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителей 2016	Здоровье и безопасность потребителей	416-1 Оценка категорий продуктов и услуг на предмет воздействия на здоровье и безопасность потребителей	Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения
GRI 418: Конфиденциальность потребителей 2016	Конфиденциальность потребителей	418-1 Обоснованные жалобы, касающиеся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителей и утечек персональных данных	В 2025 году утечек персональных данных клиентов не зафиксировано

5.2.2. Таблица соответствия Международному стандарту интегрированной отчетности

Отражение в Отчете фундаментальных концепций Стандарта интегрированной отчетности

Фундаментальные концепции	Используется / не используется
Создание стоимости для организации и заинтересованных сторон	Используется
Капиталы	Используется
Процесс создания стоимости	Используется

Соответствие Отчета ведущим принципам Стандарта интегрированной отчетности

Ведущие принципы	Соответствует / не соответствует
Стратегический фокус и ориентация на будущее	Соответствует
Связность информации	Соответствует
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Соответствует
Существенность	Соответствует
Краткость	Частично

	соответствует ¹¹⁷
Достоверность и полнота	Соответствует
Постоянство и сопоставимость	Частично соответствует ¹¹⁸

Наличие в Отчете элементов содержания интегрированной отчетности

Элементы содержания	Раздел Отчета
Обзор организации и внешняя среда	О Компании, Обзор рынка
Управление	Отчет о корпоративном управлении
Бизнес-модель	Бизнес-модель
Риски и возможности	Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит
Стратегия и распределение ресурсов	Основные направления развития Компании Ключевые показатели эффективности
Результаты деятельности	Ключевые показатели деятельности, Бизнес-модель
Перспективы на будущее	Основные направления развития Компании

¹¹⁷ Презентационная версия Отчета соответствует данному принципу.

¹¹⁸ В 2018 году Компания начала применять GRI Standards, в 2019 году – Стандарт интегрированной отчетности.

5.3. Термины и сокращения

Аббревиатура, обозначение	
АКРА	Аналитическое кредитное рейтинговое агентство
АО	акционерное общество
АНО	автономная некоммерческая организация
АСТУ	автоматизированные системы технологического управления
АСУ ТП	автоматизированная система управления технологическим процессом
АСУТП	автоматизированная система управления технологическим процессом
БПЛА	беспилотные летательные аппараты
ВАПС	высокоавтоматизированная подстанция
ВВП	валовой внутренний продукт
ВКУриМК	внутренний контроль, управления рисками и менеджмента качества
ДВКУриМК	департамент внутреннего контроля, управления рисками и менеджмента качества
ВЛ	воздушная линия (электропередачи)
ВН	высокое напряжение (110 кВ)
ВОЛС	волоконно-оптическая линия связи
Вуз	высшее учебное заведение
ГОСА	годовое Общее собрание акционеров
ГЗОСА	годовое заседание Общего собрания акционеров
ГОСТ	государственный стандарт
ГСМ	горюче-смазочные материалы
ГЭС	гидроэлектростанция
ДЗО	дочерние и зависимые общества
ДО	дочерние общества
Дог.	договор
ДЭС	дизельная электростанция
ЕНЭС	Единая национальная электрическая сеть
ЕПГУ	Единый портал государственных услуг
ЕЭС	Единая энергетическая система
ИБ	информационная безопасность
ИИК	информационно-измерительный комплекс
ИП	инвестиционный проект
ИПР	инвестиционная программа
ИПУ	индивидуальный прибор учета
ИТ	информационные технологии
КЗ	короткое замыкание

ККУ	Кодекс корпоративного управления
КЛ	кабельная линия
КПЭ	ключевые показатели эффективности
КУ	корпоративное управление
ЛНА	локальный нормативный акт
ЛЭП	линия электропередачи
ММВБ	Публичное акционерное общество «Московская Биржа ММВБ-РТС»
МРСК	межрегиональная распределительная сетевая компания
МСП	субъекты малого и среднего предпринимательства
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
МУП	муниципальное унитарное предприятие
МЧС	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
ФАС России	Федеральная антимонопольная служба
НВВ	необходимая валовая выручка
НДС	налог на добавленную стоимость
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР	научно-исследовательские работы
НН	низкое напряжение (0,4 кВ)
НПФ	негосударственный пенсионный фонд
НТД	научно-техническая документация
НТС	научно-технический совет
ОИК	оперативно-информационный комплекс
ОМП	устройства определения места повреждения
ООО	общество с ограниченной ответственностью
ОПЭ	опытно-промышленная эксплуатация
ОРД	организационно-распорядительный документ
ПА	устройства противоаварийной автоматики
ПАО	публичное акционерное общество
ПЗУ	птицезащитные устройства
ПИР	проектно-изыскательские работы
ПО	производственное отделение
ППО	первичная профсоюзная организация
ПС	подстанция – электроустановка, предназначенная для преобразования и распределения электроэнергии
РЗА	релейная защита и автоматика
РП	распределительный пункт
РСБУ	Российский стандарт бухгалтерского учета
РТС	Российская торговая система

РУ	распределительное устройство
РЭС	район электрических сетей
СВК	система внутреннего контроля
СН I	среднее напряжение I (35 кВ)
СН II	среднее напряжение II (1–20 кВ)
СУОТ	система управления охраной труда
СУРиВК	система управления рисками и внутреннего контроля
СЗФО	Северо-Западный федеральный округ
СИП	изолированный самонесущий провод
СиПР	схемы и программы развития электроэнергетики субъектов Российской Федерации
СМИ	средства массовой информации
СМК	система менеджмента качества
ССПИ	система сбора и передачи информации
СТО	стандарт организации
СУПА	система управления производственным и активами
СЭМ	система экологического менеджмента
ТГК	территориальная генерирующая компания
ТН	трансформатор напряжения
ТП	технологическое присоединение / трансформаторная подстанция
ТПиР	техническое перевооружение и реконструкция
ТОиР	техническое обслуживание и ремонт
ТСО	территориальная сетевая организация
ТТ	трансформатор тока
ТЭК	топливно-энергетический комплекс
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
УК	уставный капитал
ФАС России	Федеральная антимонопольная служба
ФЗ	федеральный закон
ФКПЭ	функциональные ключевые показатели эффективности
ФСБУ	Федеральные стандарты бухгалтерского учета
ФСТ России	Федеральная служба по тарифам
ЦОД	центр обработки данных
ЦУР ООН	Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЦУС	центр управления сетями
ЧОУ ДПО	частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования
ЕВИТДА	прибыль до выплаты процентов, налогов, погашения основной суммы кредита и амортизационных отчислений

ESG	Environmental, Social, Governance – окружающая среда, социальная сфера, корпоративное управление
IR	Investor Relations – связи с инвесторами
ISO	International Organization for Standardization – Международная организация по стандартизации
SAIDI	средняя длительность прекращения передачи электроэнергии потребителей на точку поставки. Показатель надежности электроснабжения
SAIFI	средняя частота прекращения передачи электроэнергии потребителей на точку поставки. Показатель надежности электроснабжения
Единицы измерения	
A	ампер. Единица измерения силы тока
Га	гектар. Единица измерения площади
Гкал	гигакалория. Единица измерения тепловой энергии
ед.	единица
кВ	киловольт. Единица измерения напряжения
MBA	мегавольт-ампер. Единица измерения полной электрической мощности
кВт • ч	киловатт-час. Единица измерения электрической энергии
кВт, МВт	киловатт, мегаватт. Единица измерения электрической активной мощности
кг	килограмм. Единица измерения массы
км	километр. Единица измерения длины
л	литр. Единица измерения объема
м	метр. Единица измерения длины
млн руб.	миллионы рублей
млрд руб.	миллиарды рублей
п. п.	процентный пункт
т	тонна, единица измерения массы
трлн руб.	триллионы рублей
т у. т.	тонна условного топлива
тыс.	тысяча
у. е.	условная единица
шт.	штука

5.4. Адреса и контакты

GRI 2-1

Полное наименование:	Публичное акционерное общество «Россети Северо-Запад»
Сокращенное наименование:	ПАО «Россети Северо-Запад»
Форма собственности и организационно-правовая форма	Совместная частная и иностранная собственность Публичное акционерное общество
Адрес (местонахождение)	196247, Россия, г. Санкт-Петербург, пл. Конституции, д. 3, литер А,

Общества:	помещение 16Н
Телефон, факс:	тел. +7 (812) 305-10-10, факс +7 (812) 305-10-98
Адрес электронной почты:	post@rosseti-sz.ru
Адрес в сети Интернет:	www.rosseti-sz.ru
Банковские реквизиты:	ИНН 7802312751, КПП 781001001, ОГРН 1047855175785 ОКПО 74824610 р/с 40702 810 855 000 000 024 в Северо-Западном банке ПАО Сбербанк г. Санкт-Петербург к/с 30101 810 500 000 000 653 БИК 044030653

Регистратор ПАО «Россети Северо-Запад»

Полное наименование:	Акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.»
Сокращенное наименование:	АО «НРК-Р.О.С.Т.»
Местонахождение:	107996, Россия, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 13
Почтовый адрес:	107996, Россия, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, а/я 9
Телефоны:	+7 (495) 771-73-38, 771-73-39
Адрес в сети Интернет:	http://www.rrost.ru
Банковские реквизиты:	Банк: АО «АЛЬФА-БАНК» г. Москва БИК 044 525 593 ИНН 7726030449/771801001 к/с 30101810200000 000 593 р/с 40701810599929300000

Обособленное подразделение АО «НРК-Р.О.С.Т.» в г. Санкт-Петербурге

Полное наименование:	Северо-Западный филиал Акционерного общества «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.»
Местонахождение:	191119, Россия, г. Санкт-Петербург, наб. Обводного канала, д. 93а, литера А, этаж 3, офис 5Н, кабинет 2, Бизнес-центр «Нептун»
Почтовый адрес:	191119, Россия, г. Санкт-Петербург, наб. Обводного канала, д. 93а, литера А, этаж 3, офис 5Н, кабинет 2, Бизнес-центр «Нептун»
Телефон:	+7 (812) 424-21-22
Адрес в сети Интернет:	http://www.rrost.ru
Адрес электронной почты:	rost-spb@rost.ru

Аудитор ПАО «Россети Северо-Запад»

Полное наименование:	Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторский технологий и решений – аудиторские услуги» 14.01.2026 переименовано Общество с ограниченной ответственностью «Б1-Аудит» (ООО «Б1-Аудит»)
Сокращенное наименование:	ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»
Местонахождение:	Россия, 115035, г. Москва, Садовническая набережная, д. 75
Почтовый адрес:	Россия, 115035, г. Москва, Садовническая набережная, д. 75
Телефон:	+7 (812) 703-78-00

Адрес в сети Интернет:	https://b1.ru
Адрес электронной почты:	info@b1.ru

Филиал ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» в г. Санкт-Петербурге

Местонахождение:	190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, ул. Малая Морская, д. 23
Почтовый адрес:	190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, ул. Малая Морская, д. 23

Телефоны горячей линии по вопросам электроснабжения

	Телефон горячей линии
Единый на всей территории ответственности	8 (800) 220-0-220, короткий номер 220

Контакты отдела взаимодействия с акционерами и инвесторами

<https://www.rosseti-sz.ru/about/companycontacts>

Ф. И. О.	Должность	Телефон, адрес электронной почты
Приходько Владимировна	Начальник отдела	+7 (812) 305-10-34 prikhodkosv@rosseti-sz.ru